

nr	Categorie	Regel	Bron	Artikel	Opmerking
1	Uurloon	Salaris per uur is 1/156 van salaris bij voltijd	BBRA		
2	Ongebruikelijke tijden (TOD)	Reguliere werktijd is 8-18 op ma-vr	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
3	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 0-6u op ma-vr geldt een toeslag van 40%	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
4	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 6-8u op ma-vr geldt een toeslag van 20% indien aangevangen voor 7u	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
5	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 7-8 op ma-vr geldt een toeslag van 0% indien aangevangen na of op 7 uur.		Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
6	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 18-22u op ma-vr geldt een toeslag van 20% indien beëindigd na 20u	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
7	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 18-20u op ma-vr geldt een toeslag van 0% indien beëindigd op of voor 20u	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
8	Ongebruikelijke tijden	Werkijd 22-24u op ma-vr geldt een toeslag van 40%	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
9	Ongebruikelijke tijden	Werkijd op za of zo geldt een toeslag van 70%	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
10	Ongebruikelijke tijden	Werkijd op feestdag geldt een toeslag van 100%	BBRA	Artikel 17	Niet geldig bij overwerk
11	Ongebruikelijke tijden	Een werknemer ouder dan 55 jaar ontvangt een vaste toelage voor niet reguliere werktijd	BBRA	Artikel 17	Bij NVWA kan een werknemer hiervoor kiezen.
12	Ongebruikelijke tijden	Percentages niet reguliere werktijd worden ten hoogste berekend over salarisnummer 10 schaal 7.	BBRA	Artikel 17	Wordt in payroll rekening mee gehouden.
13	Roosterverschuiving	Indien afwijkend van het rooster zoals dat 72u vooraf bekend was werk in opdracht wordt verricht, geldt een toeslag van 45% voor de afwijkende tijd. (met maximum schaal)	BBRA	Artikel 17a	Niet cumulatief met andere toeslagen.
14	Omstandigheden	Voor werk onder bezwarende omstandigheden wordt een toelage toegekend	BBRA	Artikel 17b	
15	Beschikbaarheid	Voor beschikbaarheid ma-vr mobiel geldt een toelage van 5%	BBRA	Artikel 18a	
16	Beschikbaarheid	Voorbeschikbaarheid ma-vr locatiegebonden geldt een toelage van 10%	BBRA	Artikel 18a	
17	Beschikbaarheid	Voor beschikbaarheid za-zo mobiel geldt een toeslag van 10%	BBRA	Artikel 18a	
18	Beschikbaarheid	Voor beschikbaarheid za-zo locatiegebonden geldt een toeslag van 20%	BBRA	Artikel 18a	
19	Beschikbaarheid	Voor overwerk geldt geen toeslag vanaf functieschaal 11	BBRA	Artikel 18a	Wordt in de payroll geen rekening mee gehouden, moet d.m.v. apart pakket worden toegepast.
20	Overwerk	Overwerk zijn uren boven het vastgestelde werkuren in een werkperiode	BBRA	Artikel 23	Voor werknemers met permanente roosterdienst wordt berekend over 28 dagen.

21	Overwerk	Een werkperiode is één dag indien niet met een wisselend rooster wordt gewerkt	BBRA	Artikel 23	
22	Overwerk	Een werkperiode is een tijdvak van tenminste 7 dagen indien met een wisselend rooster wordt gewerkt.	BBRA	Artikel 23	Bij de NVWA wordt een periode van 28 dagen toegepast
23	Overwerk	Voor overwerk minder dan een uur per dag wordt geen vergoeding uitgekeerd.	BBRA	Artikel 23	Mag de periode minder dan een uur wel gecompenseerd worden?
24	Overwerk	Overwerk wordt vergoed in tijd EN geld.	BBRA	Artikel 23	
25	Overwerk	Overwerk toeslag in geld ma.vr 0-6u 50%	BBRA	Artikel 23	
26	Overwerk	Overwerk toeslag in geld ma-vr op 6-22u 25%	BBRA	Artikel 23	
27	Overwerk	Overwerk ma-vr op 22-24u 50%	BBRA	Artikel 23	
28	Overwerk	Overwerk za-zo-feest op 0-6u 100%	BBRA	Artikel 23	
29	Overwerk	Overwerk za-zo-feest op 6-22u 50%	BBRA	Artikel 23	
30	Overwerk	Overwerk za-zo-feest op 22-24u 100%	BBRA	Artikel 23	
31	Overwerk	Vergoeding in tijd binnen een kalendermaand volgend op het moment dat het ontstaan is.	BBRA	Artikel 23	Bij de NVWA kunnen de uren tot het einde van het jaar gecompenseerd worden.
32	Overwerk	Indien het overwerk niet in tijd gecompenseerd kan worden dat geldt een vergoeding in 100% van het uurloon.	BBRA	Artikel 23	
33	Arbeidstijden	In de arbeidstijdenwet gelden maximum aan werktijden binnen diverse perioden	ATW		Controles worden niet in Tijdregistratie of Tijdverwerking meegenomen. Indien nodig kunnen de controles in Dashboard Centraal worden opgenomen.
34	Roosterdienst	Binnen de NVWA wordt onderscheid gemaakt tussen werkzaamheden in roosterdienst en medewerkers met reguliere werktijden.	WTR	Artikel 3	
35	Gebruikelijke tijden	Medewerkers met reguliere werktijden hebben een arbeidsmodaliteit dit ligt tussen 08-18u	WTR	Artikel 2	
36	Beschikbaarheid	Oproep tijdens beschikbaarheidsdienst geldt altijd als overwerk.	WTR	Artikel 3	
37	Arbeidstijden	Maximale arbeidstijd is 12 uur per dag (alleen tijdens reizen?, ook op reisdagen)	WTR	Artikel 7	

38	Overuren	Compensatie uren in roosterdienst ontstaan worden zoveel mogelijk binnen 4 weken opgenomen.	WTR	Artikel 3	In de praktijk kunnen de uren tot het einde van het jaar opgenomen worden. Alleen persoonlijke meeruren uit december worden meegenomen naar het volgende jaar en een eventueel negatief saldo. Maar er zijn uitzonderingen
39	Overuren	Alleen overuren waarvoor opdracht is gegeven leiden tot een toelage.	WTR	Artikel 5	
40	Overuren	Compensatie uren worden in de regel binnen een periode van 4 weken opgenomen	WTR	Artikel 6	
41	Ongebruikelijke tijden	Toelage ongebruikelijke tijden is alleen van toepassing voor medewerkers met roosterdienst.	WTR	Artikel 5	
42	Vaar	Medewerkers met compensatie verlof als gevolg van vaardienst nemen dit zoveel mogelijk binnen 4 weken na ontstaan op.	WTR	Artikel 6	In de praktijk compensatie mogelijkheid tot het einde van het jaar.
43	Standplaats	Voor ambulante medewerkers geldt woonplaats=standplaats	AVW	Artikel 1	
44	Standplaats	Niet ambulante medewerkers hebben NVWA kantoor als standplaats	AVW	Artikel 1	
45	Reistijd	Reistijd vanaf standplaats naar werklocatie is dienstreis en geldt als werktijd.	AVW		
46	Reistijd	Reistijd van woonadres naar standplaats is geen dienstreis (werktijd), echter indien de werknemer tijdens deze tijd ook werkzaamheden verricht dan gelden die specifiek als werktijd.	AVW	Artikel 1	
47	Crisis / overwerk	Tijdens crisis is een aangepaste regeling voor overwerk van toepassing.	AVW	Artikel 3	
48	Bezwarende omstandigheden	Medewerkers die op de functielijst voorkomen ontvangen een toelage	AVW	Artikel 7	
49	Vaar	Vaste vaar toelage per dag, GEEN overwerk, beschikbaarheid, verschuiving, onregelmatighedi	AVW	Artikel 11	
50	Vaar	Diensten van 12 uur	AVW	Artikel 11	
51	Vaar	2 uur compensatieverlof per dag aan boord	AVW	Artikel 11	
52	Vaar	Indien langer dan 5 dagen aan boord dan 3 uur per dag over de hele reis	AVW	Artikel 11	
53	Vaar	Overgangsregeling wordt afgekocht	AVW	Artikel 11	Wordt in de praktijk geen gebruik van gemaakt.
54	Inconvinienten AID	Vaste afbouw toelage per maand	AVW	Artikel B9	

55	Inconvinienten AID	Geen toelage beschikbaarheid / overwerk / vaartoelage / onregelmatigheid gedurende het jaar	AVW	Artikel B9	Medewerker kan er voor kiezen om gedurende het jaar niet de vaste toelage te krijgen maar de variabele toelagen. In de eindafrekening wordt hier rekenign mee gehouden.
56	Inconvinienten AID	Eindafrekening Totaal variabele toelagen - Totaal vaste toelage, indien negatief dan geen afrekening.	AVW	Artikel B9	
57	Inconvinienten AID	Nominale TOD toelage wordt niet in verrekening meegenomen	AVW	Artikel B3	Nominale toelage van 37,50 per maand.
58	Inconvinienten AID	Overwerk bij crisis wordt niet in verrekening meegenomen.	AVW	Artikel B3	
59	Inconvinienten AID	Waarnemingstoelage wordt niet in de verrekening meegenomen	AVW	Artikel B3	
60	Inconvinienten AID	Verschuivingstoelage wordt niet in de verrekening meegenomen	AVW	Artikel B3	
61	Inconvinienten AID	Er zijn 3 categorieën afhankelijk van leeftijd	AVW	Artikel B5	
62	Inconvinienten AID	Indien reistijd met meer dan 15 minuten toegenomen is dan is extra reistijd te beschouwen als werktijd. Met afbouw percentage	AVW-B2 S	Artikel 14	
63	Crisis / overwerk	Medewerkers tot schaal 11 ontvangen vergoeding volgens normale regeling?	VRC		
64	Crisis / overwerk	Medewerkers schaal 11 en hoger ontvangen vergoeding volledig in geld.	VRC		