

Управление кадрами

Задачи

1. На участке списочная численность работников составляет: с 1 по 5 число месяца - 70 чел.; с 8 по 12 число - 71 чел.; 15 и 16 - 73 чел.; с 17 по 19 - 69 чел.; с 22 по 26 - 72 чел.; 29 и 30 - 71 чел. 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28 - выходные. Внешние совместители - 2 чел. Работники, отправленные на учебу с отрывом от производства - 2 чел. Определить среднесписочную численность работников.

$$\begin{aligned} \text{Среднесписочная численность работников} &= \\ &= \frac{70 * 7 + 71 * 7 + 73 * 2 + 69 * 5 + 72 * 7 + 71 * 2 + 2 * 30}{30} = 72,8 \end{aligned}$$

2. Определить и проанализировать структуру трудовых ресурсов предприятия.

Категория персонала	2021 г.		2022 г.	
	чел.	%	чел.	%
1. Персонал основной деятельности:	8626	99,77	8610	99,82
1.1. Рабочие:	7215	83,45	7205	83,53
- основные;	7000	80,96	7000	81,15
- вспомогательные.	215	2,49	205	2,38
1.2. Служащие:	1411	16,32	1405	16,29
- руководители;	411	4,75	404	4,68
- специалисты.	1000	11,56	1101	12,76
2. Персонал неосновной деятельности:	20	0,23	15	0,17
- медицинское обслуживание;	8	0,0925	8	0,0927
- питание;	10	0,1156	5	0,0579
- спорт.	2	0,0231	2	0,0232
Всего	8646	100	8625	100

3. Движение трудовых ресурсов на предприятии характеризуется следующими показателями:

1. Принято на предприятие - 785 чел.

2. Выбыло с предприятия: на учебу - 36 чел., в вооруженные силы - 131 чел., на пенсию и по другим причинам, предусмотренным законом, - 68 чел., по собственному желанию - 659 чел., за нарушение трудовой дисциплины - 81 чел.

Среднесписочная численность работников - 8910 чел. Определить коэффициенты оборота по приему (Кпр), выбытию (Квыб), замещению (Кзам) и текучести (Ктек) кадров.

$K_{пр} = Ч_{пр} / ССЧ$, где $Ч_{пр} = 785$ чел., $ССЧ = 8910$ чел.

$K_{пр} = 785/8910 = 0,088$

$K_{выб} = Ч_{выб} / ССЧ$, где $Ч_{выб} = 975$ чел., $ССЧ = 8910$ чел.

$$K_{\text{выб}} = 975/8910 = 0,109$$

$$K_{\text{зам}} = K_{\text{пр}} / K_{\text{выб}} = 0,088/0,109 = 0,807$$

$K_{\text{тек}} = \text{Ч}_{\text{выб вн}} / \text{ССЧ}$, где $\text{Ч}_{\text{выб вн}}$ - число уволенных работников предприятия, выбывших за данный период по внеплановым причинам - по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности, самовольный уход и т. п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью.

$$K_{\text{тек}} = 740/8910 = 0,083$$

4. Определить число рабочих по профессиям, исходя из следующих данных:

Профессия	Общее количество обслуживаемых рабочих мест	Норма обслуживания	Число смен
Крановщики	30	15	2
Погрузчики	20	10	2
Наладчики	50	5	2

Исходя из полученных данных мы можем определить, что общее число крановщиков, у которых норма обслуживания равна 15 и общее количество обслуживаемых рабочих мест равно 30, равно 2. Но у нас число смен равно 2. Поэтому число крановщиков равно 4. Также считаем число погрузчиков и наладчиков. Число погрузчиков для 2 смен равно 4, число наладчиков для 2 смен равно 20.

5. Номинальный фонд рабочего времени равен 270 дней, эффективный - 225.

Среднесписочная численность рабочих за месяц - 2200 чел. Определить явочную численность рабочих за месяц.

$\text{Ч}_\text{я} = \text{Ч}_\text{с} * K_1$, где $\text{Ч}_\text{я}$ - явочная численность рабочих, $\text{Ч}_\text{с}$ - среднесписочная численность рабочих, K_1 - коэффициент перехода от среднесписочной численности к явочной.

$K_1 = \text{Ф}_\text{э} / \text{Ф}_\text{н}$, где $\text{Ф}_\text{э}$ - эффективный фонд рабочего времени, $\text{Ф}_\text{н}$ - номинальный фонд рабочего времени.

$$K_1 = 225/270 = 0,83$$

$$\text{Ч}_\text{я} = 2200 * 0,83 = 1826$$

6. Явочная численность рабочих за месяц равна 2300 человек. Номинальный фонд рабочего времени равен 270 дней, эффективный - 258. определить среднесписочную численность.

$\text{Ч}_\text{с} = \text{Ч}_\text{я} * K_2$, где $\text{Ч}_\text{я}$ - явочная численность рабочих, $\text{Ч}_\text{с}$ - среднесписочная численность рабочих, K_2 - коэффициент перехода от явочной численности к среднесписочной

$K_2 = \text{Ф}_\text{н} / \text{Ф}_\text{э}$, где $\text{Ф}_\text{э}$ - эффективный фонд рабочего времени, $\text{Ф}_\text{н}$ - номинальный фонд рабочего времени.

$$K_2 = 270/258 = 1,0465$$

$$\text{Чс} = 2300 * 1,0465 = 2406$$

7. Определить структуру персонала предприятия по категориям, заполнить следующую таблицу.

Категория работников	Численность, чел.		Структура, %		Отклонение	
	конец 2021	конец 2022	конец 2021	конец 2022	чел.	%
Руководители	5	5	4,032	3,817	0	0,215
Специалисты	7	8	5,645	6,106	+1	+0,461
Служащие	10	8	8,064	7,633	-2	0,431
Рабочие в т. ч.:	102	110	82,258	83,969	-8	+1,711
основные	80	90	64,516	68,702	-10	4,186
вспомогательные	22	20	17,742	15,267	-2	2,475
Всего	124	131	100	100	-7	0

8. Рассчитать явочную и среднесписочную численность рабочих на основании следующих данных: трудоемкость производственной программы в плановом периоде - 26000 нормо-часов; номинальный фонд рабочего времени по балансу - 2032 часов; действительный (эффективный) фонд времени - 2016 часов; коэффициент выполнения норм выработки - 1,1.

$\text{Чя} = \text{Тпр} / \text{Фн} * \text{Квып}$, где Чя - явочная численность рабочих, Тпр - трудоемкость производственной программы, Фн - номинальный фонд, Квып - коэффициент выполнения норм выработки.

$$\text{Чя} = 26000 / (2032 * 1,1) = 11,63$$

$\text{Чс} = \text{Чя} * K_2$, где Чя - явочная численность рабочих, Чс - среднесписочная численность рабочих, K_2 - коэффициент перехода от явочной численности к среднесписочной $K_2 = \text{Фн} / \text{Фэ}$, где Фэ - эффективный фонд рабочего времени, Фн - номинальный фонд рабочего времени.

$$K_2 = 2032/2016 = 1,008$$

$$\text{Чс} = 11,63 * 1,008 =$$