Samenvatting maatschappij:

Par 1:

Verzorgingsstaat: een staat waarin de overheid zich actief bemoeit met de welvaart en het welzijn van de bevolking.

Welvaart: de middelen die mensen beschikken om hun behoeften te vervullen

Welzijn: of de bevolking tevreden is over de fysieke en geestelijke gezondheid

De Nederlandse socioloog Piet Thöenes is de man die de term “verzorgingsstaat bedacht”.

Bijna iedere Nederlander vind de verzorgingsstaat normaal. Hierbij staat de solidariteitsgedachte centraal.

Solidariteitsgedachte: is een groep mensen bereid risico’s met elkaar te delen?

De rol kan in deze solidariteitsgedachte een grote rol spelen door er regels aan te verbinden. Bijv. met uitkeringen deel je ook het risico.

Er zijn 4 belangrijke functies van de verzorgingsstaat:

* **Verzekeren:** jezelf kunnen verzekeren wanneer je geen inkomen meer hebt kun je bijv. de AOW gebruiken. Al deze regelingen bij elkaar heten het **socialezekerheidsstelsel.**
* **Verzorgen:** als je geestelijk of fysiek niet meer in orde bent moet je zonder al te veel geld te betalen toch geholpen kunnen worden. Bijv. bij operaties. Ook dit heeft te maken met de risico’s delen.
* **Verheffen:** jezelf zo goed mogelijk kunnen blijven door ontwikkelen d.m.v. goed onderwijs. Voor de economie is het belangrijk dat er veel hoogopgeleide mensen komen want deze mensen betalen later ook weer de meeste belasting.
* **Verbinden:** je wordt verbonden doordat je van elkaar afhankelijk bent en de verschillen tussen arm en rijk kleiner doordat bijv. arme en rijke kinderen vaak bij elkaar in de klas zitten.

Sociale grondwetten: dat zijn wetten waar de overheid zich wel veel mee moet bemoeien maar je er niet voor naar de rechter kan stappen. Dat zijn deze wetten:

* Voldoende werkgelegenheid
* Bestaanszekerheid en welvaart
* Een goed leefmilieu
* Volksgezondheid en voldoende woongelegenheid
* Goed onderwijs.

er staat van het volk wel tegenover dat als de overheid dan werkgelegenheid aanbiedt dat dan de bevolking wel actief gaat solliciteren. Een andere plicht is het betalen van de verzekeringen (AOW, WW)

gelijkheid planeconomie:

dit is de communistische/ socialistische denkbeelden. Hierbij is alles geregeld door de overheid en heeft die ook alles in handen. Er is geen particulier bezit. Dit is de **communistische staatsopvatting.** Ook had het wel voordelen want de scholen waren goed geregeld en er was bijna geen werkeloosheid. De **staatsverzorging** was in China voor het laatst.

Vrijheid: vrijemarkteconomie:

De waarde van vrijheid staat centraal en de overheid regelt eigenlijk weinig. De ziekenhuizen zijn erg duur en bijv. het onderwijs ook. Dit komt doordat men uitgaat van individualisme. Ze vinden dat als mensen dus meer gebruik maken van de voorzieningen dan jou betaal jij dus meer premies dan nodig zouden zijn. Daarom is er ook weinig bereidheid om de risico’s met elkaar te delen.

Een verzorgingsstaat bevindt zich tussen deze twee in. We onderscheiden 3 modellen:

* **Scandinavisch model:** in dit model is het woord ‘flexicurity’ belangrijk. Een flexibele arbeidsmarkt waar mensen makkelijk ontslagen kunnen worden maar mensen worden snel geholpen aan een nieuwe baan. Ze krijgen een goede uitkering als ze kunnen aantonen dat ze serieus bezig zijn met hun opleiding. Er is in deze landen ook een **hoge collectieve lastendruk.** Omdat er in dit model ook erg veel uitgaven zijn vanwege het goede onderwijs en de uitkeringen.
* **Angelsaksisch model:** (Eng,VS) dit model kent geen uitgebreide sociale zekerheid. Het gaat hier vooral om eigen verantwoordelijkheid, vrijheid en particulier initiatief. De overheid doet vooral veel aan een **goed ondernemingsklimaat**: er wordt erg veel aan de markt zelf overgelaten. Ook worden er in deze landen heel veel gewerkt. Onderwijs en gezondheidszorg moet de bevolking zelf regelen en daarom worden de scholen ook erg duur. Hierdoor betalen mensen ook minder belasting.
* **Rijnlands of corporatistisch model:** dit is een mengeling van de 2 hiervoor. Aan de ene kant zoveel mogelijk een vrije markt en aan de andere kant veel bemoeienis van de overheid, werkgevers en werknemersorganisaties. Dit is in Nederland vanaf 1960. In dit model in bijv. het onderwijs minder goed geregeld dan in het Scandinavisch model maar is de belasting ook weer lager en is de gezondheidszorg weer beter geregeld dan in het Angelsaksisch model.

Par 2:

Verzorgingsstaat begint half 19e eeuw. Tijdens de 19e eeuw vooral een **liberale** overheid. Vrije markteconomie, geen minimumloon makkelijk te ontslaan enz. toen was Nederland een **nachtwakersstaat** en houdt de overheid zich bijna alleen maar bezig met de rechtsorde.

Armen werden geholpen door de rijken ‘zorg was een gunst en geen recht’

Armenwet 1854= overheid ging zich bemoeien met de armen.

Sinds toen kwamen er steeds meer verzekeringen. Er kwamen toen ook collectieve regelingen. De gedachte was niet alleen dat het eerlijker was maar ook dat gezonde arbeiders beter werk leverden dan ongezonde arbeiders.

Rond 1900 begon de overheid zich te bemoeien met de vrije markteconomie:

* Katholieken/protestanten: zij vonden dat ook de overheid de armen moest helpen en dit niet alleen van de kerk of van de rijken moest komen.
* Socialisten: deze mensen streden voor gelijkere rechten van de mens en dus ook van de arbeiders en streden voor een beter werkmilieu. Ook streden ze voor een betere rechtspositie van de armen.
* Liberalen: deze vonden ook dat de armen mensen te ongezond leefden, de veiligheid werd minder in de arbeidsbuurten en de grote armoede zou een bedreiging voor de rechtsorde kunnen worden.

Overheid ging steeds meer taken doen. O.a. scholen, riolering, wegen enz. Deze behoeften heten collectieve goederen en diensten. Hierdoor ontstond er een gemengde markteconomie.

Na instorting Wall Street veel werkeloosheid. Kwamen minimale uitkeringen en de overheid ging zelf banen creëren. Begin toenemende interventie van de overheid. Na de WO2 veel politieke samenwerking.

Na de oorlog kwam het gevoel ‘dit nooit meer’. Vrijheid en gelijkheid werden erg belangrijk. Ook kwam er een **principieel verschil:** eerst golden de sociale verzekeringen alleen voor de werkenden maar na de oorlog voor alle burgers.

Na de oorlog begon ook de wederopbouw met de geleide loonpolitiek: de regering besliste over de maximale loonstijging. Deze politiek + de Marshallhulp bracht weer veel werkgelegenheid. Ook kwamen er **nieuwe sociale wetgevingen**: de positie van de werknemers werd versterkt met bijv. de ziektewet en de werkelozenwet. Ook werd bijv. de Sociaal Economische Raad gesticht.

In de jaren 50/60 werd de verzorgingsstaat pas echt uitgebreid. De uitbreiding van de sociale voorzieningen waren op 3 manieren:

* Het **aantal risico’s** dat werd gedekt. Er kwamen steeds meer verzekeringen voor iedereen en niet alleen voor de (niet meer) werkenden. Met bijv. de AOW, bijstandswet en de niet-bedrijfsgebonden gevallen.
* **Aantal gerechtigden.** Eerst alleen voor de mensen die premies betaalden maar nu ook voor de niet-premie betalers. O.a. de bijstandsgerechtigden.
* **Aantal sectoren**. De overheid ging op meer manieren financiële steun verlenen. O.a. schoolgeld, studiebeurzen, gezondheidszorg, subsidies aan kunst- en welzijn organisaties.

Hierdoor is iedereen verzekerd van een minimum inkomen. Het socialezekerheidsstelsel is de ruggengraat van de verzorgingsstaat geworden.

Enkele mijlpalen van de verzorgingsstaat:

* **AOW** (1956): eindelijk een uitkering na 65+ ook al waren deze niet al te hoog
* **Vaccinatie** (1957): kinderen werden beschermd tegen de meeste ziektes
* **Bijstandswet (**1965): iedereen werd nu financieel ondersteunt als deze geen inkomen had. Eerst moesten deze armen het hebben van de kerk/ rijken. Dit was een grote verandering.
* **Anticonceptiepil** (1962): kleine gezinnen waren bevorderlijk voor het welzijn van de ouders en kinderen.
* **Woningbouwverenigingen** (1947 t/m 1985) : het woningbezit steeg enorm in deze periode en konden grotere gezinnen beter verhuizen naar comfortabelere woningen.
* **Onderwijs:** door wetten in te voeren voor het volgen van onderwijs groeide dit percentage enorm. Ook door een uitgebreid studiebeursstelsel gingen mensen langer doorstuderen.

Hierdoor jongeren beter stijgen op de maatschappelijke ladder.

Wat vinden de politieke stromingen:

* Liberalen: sociaal vangnet is goed maar de lastendruk moet niet te hoog worden want dat is slecht voor de economie
* Sociaaldemocraten: er nog steeds een groot deel vrije markteconomie maar de leefomstandigheden van de arbeiders is al een stuk beter.
* Christendemocraten: zijn vooral tevreden over de grote rol doe het maatschappelijk middenveld op sociaaleconomisch gebied inneemt.

Par 3:

Nederland is een gemengde markteconomie en heeft daarbij 5 doelstellingen:

* **Evenwichtige arbeidsmarkt:** de overheid investeert in grootschalige projecten. Hiermee kan de overheid de arbeidsmarkt stimuleren. Hiermee kunnen groepen ook sneller een baan krijgen ( bijv. allochtonen, invaliden, 50+ enz.)
* **Rechtvaardige inkomensverdeling:** minimumloon en een progressief belastingstelsel worden de inkomensverdeling gelijker.
* **Evenwichtige betalingsbalans**: door bijv. de lonen minder hard te laten stijgen kan Nederland beter concurreren met andere landen.
* **Arbeidsvoorwaarden**: dit doet de overheid met de werkgeversorganisaties en vakbonden.
* **Arbeidsomstandigheden**: bijv. door een inspectie die de bedrijven controleert.

Werkgevers en werknemers hebben zich beiden goed georganiseerd om voor hun rechten op te komen:

* Werknemers: werknemers zijn per beroep georganiseerd in een vakbond. Die samengevoegd worden in vakcentrales. Samen proberen ze bijv. bij ziekte mensen langer door te laten te betalen. Dit werkt alleen als je dit met een grote groep tegelijk doet. Ook kan deze vakbond naar de rechter stappen.
* Werkgevers: deze groep behartigd de belangen van de werkgevers in overleg met de vakbonden. Daarnaast kunnen zij druk uitoefenen op de regering. Speerpunt is een goed ondernemersklimaat.

Werkgeversorganisaties en de vakbonden noemen we samen de sociale partners. Zij overleggen zeer regelmatig. De manier waarop ze met elkaar omgaan noemen we de arbeidsverhoudingen.

In de **Sociaal Economische Raad** overleggen deze ook met bijv. ministerie van Economische zaken en onafhankelijke deskundigen. De SER adviseert de regering. In de **Stichting van de Arbeid** overleggen de werkgevers- en werknemersorganisaties met elkaar over betere voorwaarden.

Bijv. de Horeca vakbond overlegt met de werkgeversorganisatie voor het afsluiten van een betere **collectieve arbeidsovereenkomst** (cao). Als deze wordt goedgekeurd door het ministerie dan wordt het **algemeen bindend** verklaart en dus voor iedereen in deze bedrijfstak.

De samenwerking tussen de werkgevers- en werknemersorganisaties veranderde vaak en dat hing meestal af of het goed ging met de economie of juist niet.

Par 4

3 grootste uitgaven van de overheid: onderwijs, gezondheidszorg en sociale zekerheid.

Onderwijs:

2 belangrijke doelen van het onderwijs:

* Iedereen moet zijn talent kunnen ontwikkelen. Onderwijs de manier om later een goede maatschappelijke positie te krijgen. Bijv. de vrouwen of allochtonen.
* Voldoende hoogopgeleid personeel. Nederland moet kunnen blijven concurreren met andere landen en grote bedrijven specialisten uit eigen land kunnen halen.

Ook hiervoor zijn de doorstroomregelingen doorgevoerd. ( van vmbo 🡪 havo 🡪 hbo)

De overheid heeft de leerplicht en controleert de scholen. Dit is de **onderwijsinspectie**.

Gezondheidszorg:

Belangrijke taak van de overheid dat er goede gezondheidszorg is. Iedereen boven 18 zorgverzekering verplicht.

Je betaalt de zorgverzekering door:

* Zorgpremies: voor de basisverzekering betaal je 100 euro per maand.
* Inkomensafhankelijke bijdrage d.m.v. je loon.

Ook heeft de overheid een deel van de gezondheidszorg losgelaten door de marktwerking in te voeren. Hierdoor wordt het goedkoper voor de overheid maar de vraag is of de **kwaliteit van de zorg** niet achteruit gaat. Voorstanders zeggen dat de ziekenhuizen beter gaan functioneren.

Sociale zekerheid:

Bestaat uit 2 delen

Sociale verzekeringen:

Mensen betalen premies om zich te verzekeren tegen een bepaald risico. Deze verzekeringen zijn verplicht. Deze zijn weer onder te verdelen in 2 groepen:

* **Werknemersverzekeringen**: zijn bedoelt voor de werknemers maar de werkgevers betalen ook mee. De 3 belangrijkste werknemersverzekeringen:

**Werkeloosheidswet (WW):** inkomen als je onvrijwillig werkeloos wordt.

**Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte (WULBZ):** verplicht de werkgever max 2 jaar bij ziekte 70% van je laatstverdiende loon te betalen. Bij veel cao’s is afgesproken dit te verhogen tot 100%.

**Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA):** voorziet inkomen van mensen die langer dan 2 jaar ziek zijn die niet in staat zijn om te werken.

* Volksverzekeringen: hieraan betaalt iedereen mee die een inkomen heeft. Belangrijkste volksverzekeringen:

Algemene ouderdomswet (AOW): bij 65+ wel een inkomen blijven houden. Iedereen krijgt hetzelfde bedrag.

Algemene nabestaandenwet (ANW): voorziet een inkomen als de partner/ouder overlijdt.

Algemene kinderbijslagwet (AKW): aan alle ouders met kinderen onder de 18.

Sociale voorzieningen:

Deze voorzieningen zijn bestemd voor mensen die geen aanspraak kunnen maken op een sociale verzekering bijv. doordat ze nog nooit hebben gewerkt. Hiervoor betalen de burgers geen premie.

Iedereen vanaf 21 wordt verwacht dat hij zelfstandig een baan vindt en zijn eigen bestaan voorziet. Voor mensen wie dit niet lukt kom je in de **bijstandsuitkering**. Dit is het vangnet onder de sociale verzekeringen. Je krijgt dan een minimum inkomen voor voeding, huur kleding enz. dit is de **algemene bijstand**. **De bijzondere bijstand** is voor gevallen als je wasmachine kapot gaat en je geen geld hebt voor een nieuwe. De Sociale dienst bepaalt dan hoe veel je krijgt.

Par 5

Hoofdvraag: wat is de betekenis van werk in een verzorgingsstaat zoals Nederland?

Werk speelt een belangrijke rol bij het realiseren van onze behoeften als mens.

Piramide van Maslow:

1: lichamelijke behoeften

2: veiligheid en zekerheid

3:de behoefte om erbij te horen

4: erkenning en waardering

5: zelfrealisatie

Dit zijn de **5 basisbehoeften**. Volgens Maslow denk je pas na over stap 2 wanneer je stap 1 hebt gehaald enz.

**Arbeidsethos**: de waarde die mensen aan arbeid toekennen.

Heel vroeger werd werk beschouwd als een **noodzakelijk kwaad.**

In de middeleeuwen vonden ze het een morele plicht.

Later werd bedacht dat armoede en succes niet was aangeboren maar dat je dat zelf kon bepalen.

Later werd arbeid gezien als een **middel tot sociale mobiliteit**.

20e eeuw arbeid werd in verband gebracht met rechten.

1983 **recht op arbeid** nieuwe wet. Overheid zet zich in voor meer werkgelegenheid.

Nu wordt werken gezien als een **maatschappelijke plicht** omdat je later ook gebruik gaat maken van de voorzieningen.

In Nederland is er sprake van **sociale ongelijkheid**: ongelijke verdeling van welvaart, macht en sociale privileges.

**Sociale privileges**: bepaalde voorrechten die het gevolg zijn van de verschillen in welvaart en macht.

**Sociaal kapitaal:** de mate waarin je beschikt over de voordelige, ‘handige’ sociale connecties.

Sociale ongelijkheid heeft veel te maken met je **maatschappelijke positie**: de plaats die je hebt op de maatschappelijke ladder. Hiervoor zijn 4 factoren:

* Economische factoren: je inkomen
* Politieke factoren: de macht die je hebt
* Sociale factoren: achterstandswijk minder kans op succes
* Culturele factoren: als je ouders je cultureel opvoeden krijg je een groot **cultureel kapitaal** en heb je dus ook een voordeel.

De **sociale mobiliteit** is wel toegenomen d.m.v. onderwijs.

Ook de overheid helpt met het e**mancipatiebeleid**: bedrijven subsidies geven voor groepen die minder snel aan een baan komen bijv. ongeschoolde mensen, allochtonen en gehandicapten.

Par 6

Arbeidsmarkt: plaats waar vraag en aanbod van werk elkaar ontmoeten.

Vraag: de beroepsbevolking

Aanbod: werkgelegenheid

Overheid probeert altijd te streven naar een evenwicht van volledige werkgelegenheid:

* Hoge werkeloosheid stijgen de uitkeringen en dalen de belastingopbrengsten
* Tekort aan arbeidskrachten stijgen te lonen en verslechtert te export met andere landen.

Officieel werkeloos:

* Tussen 15 en 65 jaar oud
* Niet of minder dan 12 uur per week werkt
* Actief opzoek is naar een baan van 12 uur of meer
* Ingeschreven staat bij het UWV als werkzoekende

4 soorten werkeloosheid:

* Frictiewerkeloosheid: tijdelijk geen baan doordat ze wisselen van baan
* Seizoenwerkloosheid: de oogst duurt maar een paar maanden
* Conjuncturele werkeloosheid: in een periode van slechte economie
* Structurele werkeloosheid: d.m.v. de automatisering geen werk meer of bedrijf verhuisd naar een lageloonland.

Belangrijkste huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt:

* Verdwijnen van bedrijfstakken en opkomen van nieuwe bedrijfstakken: veel laaggeschoold werk verdwenen door automatisering. Bijv. in de landbouw. De **dienstensector** is gegroeid en de ontwikkeling van **nieuwe industriële producten** is toegenomen.
* Schaalvergroting van de bedrijven: uit concurrentieoverwegingen zijn veel bedrijven grote **multinationals** geworden. Ook tussen bijv. scholen zijn grotere samenwerkingsverbanden.
* Informatisering van de arbeid: **informatietechnologie** is onmisbaar geworden. De nadruk op snelle toegankelijkheid van informatie is belangrijker dan de kennis. Ook is daarbij de **ICT-sector** flink toegenomen.
* Flexibilisering van de arbeid: tegenwoordig veel **flexibele arbeidsrelaties**: alle werksituaties met een variabele inzetbaarheid. Veel flexibel werk tegenwoordig. Voor een bedrijf is het goedkoper om een zzp’er in te huren dan iemand aan te nemen. Voor werknemers komen deze in het begin ook sneller aan hun baan maar worden ze ook makkelijker ontslagen.
* Internationalisering van de arbeidsmarkt: de economieën raken steeds meer met elkaar verbonden. De komst van andere Europeanen kan leiden tot verdringing van de Nederlanders zelf. Maar het biedt ook veel nieuwe mogelijkheden.

Par 7

Sinds het begin van de verzorgingsstaat wordt er al aan getwijfeld. Kritische economen zeggen dat de **staatsbemoeienis** te groot is en dat de vrijheid dus minder wordt. Vooral na de 2e wereldoorlog werd eraan getwijfeld maar de bemoeienis is niet extreem groot geworden. In de jaren 60 kwam een 2e golf van kritiek doordat de economische groei niet had gezorgd voor meer **gelijkheid**. Ze vonden dat de verschillen minder groot moesten zijn.

De bemoeienis van de overheid steeg erg rond 1971 t/m 1985. Dit door het optimisme van de economische groei. In de jaren 70 ook een omslag door de **wereldwijde recessie**+oliecrisis. Sommige banen gingen naar het buitenland en werd de verzorgingsstaat bijna onbetaalbaar. Er zijn verschillende redenen waarom deze bijna niet meer te betalen is: (periode tussen 1960 t/m 2004)

* **De collectieve hoge kosten**:

als er te veel gebruik wordt gemaakt van deze voorzieningen wordt het onbetaalbaar. De b**ijstand** verdubbelde , je studeert langer door dus nemen de kosten van **onderwijs** ook erg toe (van 1 miljard naar 34 miljard), de **arbeidsongeschiktheidsuitkering** vertienvoudigde in 40 jaar, de **AOW-uitkering** verdrievoudigde en de kosten van de **gezondheidszorg** vervijfvoudigde.

* De veelheid van voorzieningen en uitkeringen maakt mensen passief:

Als je te veel geld krijgt van de overheid met bijv. huurtoeslag, bijstand en zorgverzekering kan je drang om te vinden naar een baan erg vermindert worden. Als je een baan vindt met een minimumloon ga je er nauwelijks op vooruit en moet je wel werken. Doordat deze prikkel ontbreekt krijg je blijvende afhankelijkheid. Ook in de gezondheidszorg geldt dit omdat je voor zorg bijna niet hoeft te betalen en je evenveel moet betalen als mensen die roken, drinken en vet eten.

* Van sommige verzekeringen kan misbruik worden gemaakt:

2 adressen aanhouden terwijl je samenwoont geeft een hogere bijstandsuitkering. Zwart bijklussen met een werkeloosheidsuitkering. Ook studenten die uitwonend opgeven maar nog thuis wonen maken ook misbruik.

Wat doet de overheid hieraan:

* **Stimuleren:** mensen aansporen om te gaan/blijven werken. Hierdoor minder uitkeringen en meer belastinginkomsten
* **Verantwoordelijkheid delen:** zo betalen werkgevers het loon door van de werknemer en niet de overheid. Eigen risico in de zorg of dat de studiefinanciering stopt na je 1e studie.
* **Meer controleren**: door de koppeling van computerbestanden wordt het steeds duidelijker te zien of iemand ergens ook echt recht op heeft. Ook controleren ze bedrijven

Er zijn 2 belangrijke dingen verandert.

* Eerst was de man de kostwinner in het gezin en waren er alleen wetten voor een werkende. Ook vrouwen werken nu meer en zijn er bijv. betere regelingen voor kinderopvang
* De flexibilisering is erg toegenomen. Bijna niemand werkt meer zijn hele leven bij hetzelfde bedrijf.

Door vergrijzing en ontgroening stijgen te kosten. AOW-premies en de gezondheidszorg.

Solidariteit tussen de generaties is erg belangrijk voor de sociale cohesie. Hiervoor moet er voor elke groep voorzieningen zijn.

Wie zorgt er voor de ouderen. Op **microniveau** (buren, familie) is dit vaak op korte termijn de familie zelf maar mensen verhuizen sneller en verder weg en wordt het dus steeds moeilijker om voor hun ouders te gaan zorgen. Op **macroniveau** ( de samenleving) financiering gezondheidszorg komt in gevaar. Voor de basisbehoeften moet de overheid er zijn (**cure**) maar voor extra moet het een particulier bedrijf worden (**care**)

Er zijn verschillende vragen over de toekomst van de verzorgingsstaat maar je kan meestal op 2 manieren antwoord geven. Denk je aan een collectief systeem of aan neen individualistisch systeem?

In de praktijk zal dit een middenweg worden.