De verzorgingsstaat

**Deze samenvatting is gebaseerd op wat we moeten leren volgens RHc, het bevat dus niet alle stof uit het boek!**

**§1**

**Verzorgingsstaat:** overheid bemoeit zich actief met de welvaart en het welzijn van haar inwoners

**Welvaart:** de mate waarin mensen over voldoende middelen beschikken om hun behoeften te vervullen

**Welzijn:** de mate waarin mensen tevreden zijn over hun lichamelijke en geestelijke gezondheid.

**Solidariteitsgedachte:** bereidheid om risico’s met elkaar te delen. (dus bijv. jij hebt ’n baan, je vriend raakt werkloos, hij krijgt een uitkering waar jij en alle andere werkende voor betalen. Dit kan jou ook overkomen en dus is er sprake van een collectief belang.)

**Functies van de verzorgingsstaat**

**Verzekeren:** als je werkt betaal je sociale premies & belasting 🡪 **socialezekerheidsstelsel:**  dat mensen verzekerd zijn van een inkomen bij werkloosheid, ziekte, ouderdom of arbeidsongeschiktheid.

**Verzorgen:** Bij aandoeningen kan je beroep doen op vele regelingen. Denk aan kraamzorg, verpleeg- en verzorghuizen.

**Verheffen:** Onderwijs, omdat we moeten kunnen concurreren met andere landen is een goede opleiding noodzakelijk. Ook betalen hogeropgeleiden meer belasting; ook handig voor verzorgingsstaat

**Verbinden:** Door het collectieve karakter bindt de verzorgingsstaat mensen.

* Door socialezekerheidsstelsel, je bent van elkaar afhankelijk
* Overheidsbemoeienis verkleint sociale ongelijkheid tussen mensen
* Onderwijs brengt verschillende groepen bij elkaar (bijv. arm en rijk)

**Drie modellen**

**Scandinavisch model** – Zweden, Finland, Denemarken

Een combinatie van een flexibele arbeidsmarkt en een sterke sociale zekerheid (**flexicurity**).

* Makkelijk ontslagen, maar relatief snel nieuwe baan
* Bij werkloosheid individuele begeleiding, goede uitkering mits bezig met een opleiding
* Werkeloosheid hierdoor niet langdurig
* Hoge uitkeringen en uitgebreide verlofregelingen voor ouders met kleine kinderen (sociale zekerheid)
* **Hoge collectieve lastendruk**
* Hoge arbeidsparticipatiegraad bij vrouwen (door kinderopvang enzo)

**Angelsaksisch model** – Engeland, Verenigde Staten

Geen uitgebreide sociale zekerheid omdat daar liberale waarden als eigen verantwoordelijkheid, vrijheid en particulier initiatief belangrijker worden gevonden.

* **Goed ondernemingsklimaat**, loonvorming wordt aan de makrt overgelaten en een flexibele arbeidsmarkt geeft impulsen aan de werkgelegenheid, met veel problemen voor eventuele afvallers.
* Er wordt hard gewerkt
* De overheid heeft een bescheiden rol
* Uitkeringen bestaan wel maar zijn van korte duur en voor het recht op zo’n uitkering moet je aan veel eisen voldoen
* Collectieve sector is veel kleiner dan bij ons
* Overheidsuitgaven zijn lager en daardoor betalen mensen minder premie & belasting

**Rijnlands of corporatistisch model** – Nederland

Een mengeling van de twee modellen hiervoor.

* Sterk ontwikkelde **collectieve sector**
* Harmonieuze samenwerking tussen overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden
* Sociale zekerheid is belangrijk
* Kosten van premies en belastingen zijn relatief hoog
* Tegenwoordig wordt energievoorziening, openbaar vervoer en gezondheidszorg steeds meer geregeld door particuliere bedrijven (**= vrije markt**)

**§2**

**Ontstaan van de verzorgingsstaat**

**Nederland in de negentiende eeuw**

1. Begin van de verzorgingsstaat.
2. De overheid was liberaal ingesteld, een vrije markt stond centraal.
3. Er was een **nachtwakersstaat** (= een staat waarin de overheid zich beperkt tot het handhaven van de rechtsorde)
4. Kosten werden betaald door de kerk en rijke burgers.

* Een wet voor de armen (=de Armenwet) was het begin van de zorgplicht van de overheid. Daarna kwamen meer sociale- en arbeidsverzekeringen.

Standpunten van partijen in 1900:

* Katholieken en protestanten wilden zwakkeren beschermen en zagen overheid als extra helper bij hun eigen inspanningen.
* Socialisten wilden betere leefomstandigheden en een grotere rechtspositie voor de arbeiders.
* Liberalen wilden meer veiligheid.

**Nederland in de twintigste eeuw**

1. Er was behoefte aan **collectieve goederen en diensten** (= goederen en diensten die van iedereen zijn)
2. Er ontstond een **gemengde markteconomie**: de overheid kreeg een grotere rol. (De oorzaak daarvan is de crisis in de tweede wereldoorlog, waardoor mensen in armoede en werkeloosheid kwamen en de overheid moest ingrijpen)
3. De sociale verzekeringen van voor de oorlog golden alleen voor de werkenden en de sociale zekerheid van na de oorlog werd van toepassing op alle burgers.

**Na de bevrijding in 1945**

1. De werkgelegenheid steeg doordat politiek ingreep, waardoor welvaart weer groeide. (er was crisis tijdens WOII, waardoor werkeloosheid heerste.)
2. Er kwam een nieuwe sociale wetgeving. Sociale verzekeringen gingen voor iedereen gelden.

**Uitbreidingen van de sociale voorzieningen in de jaren 50-60**

Er kwamen drie soorten uitbreidingen:

1. **Risico’s** die werden gedekt werden uitgebreid. (In plaats van verzekeringen alleen voor de werknemers, waren de collectieve regelingen voor iedereen)
2. Het aantal **gerechtigden** werd meer. Steeds meer mensen vroegen een uitkering aan omdat nu iedereen een uitkering aan kon vragen.
3. Er kwamen meer **sectoren.** De overheid verleende op meer terreinen financiële steun. (bijv. op onderwijs en gezondheidszorg)

Mijlpalen die kenmerkend zijn voor de opbouw van de verzorgingsstaat:

* **1956: Algemene Ouderdomswet (AOW) werd ingevoerd.**
* 1957: Er kwamen **vaccinaties** voor baby's, later ook meer inentingen.
* 1965: **Bijstandswet** werd ingevoerd.
* 1962: Komst van de **anticonceptiepil**
* 1947-1985: Het woningbezit van **woningbouwverenigingen** steeg tot 1,5 miljoen woningen, 30% van de totale woningen.
* 1950-1970: Het volgen van **onderwijs** werd een normaal verschijnsel.

Deze mijlpalen hadden tot gevolg dat mensen stegen op de maatschappelijke ladder, niet meer afhankelijk waren van anderen, een veranderende levensstijl kregen, en **culturele veranderingen** kregen.

**Wat vinden politieke stromingen?**

1. **Liberalen**: De verzorgingsstaat is een sociaal vangnet voor mensen in problemen. Maar de groeiende lastendruk is een belemmering voor economische groei.
2. **Sociaaldemocraten**: De vrijemarkteconomie wordt geaccepteerd. De sociale gelijkheid kun je terug vinden in de vele voorzieningen die de kansen voor de zwakkeren vergroten.
3. **Christendemocraten**: Het is goed dat iedereen (zowel de liberalen als de sociaaldemocraten en ook zowel de werknemers als de werkgevers) met elkaar samenwerkt.

**§3**

Lees zelf maar blz 212 en 213

**Sociale partners**: werkgeversorganisaties en vakcentrales

Zij maken afspraken die voor alle werknemers en werkgevers gelden. De manier waarop de sociale partners met elkaar omgaan noem je de arbeidsverhoudingen. Deze vormen de basis voor de afspraken die over de factor arbeid gemaakt worden, in bedrijven en in de samenleving als geheel.

**Op landelijk niveau**

**Sociaal-Economische Raad (SER)**

* Werkgevers- & werknemersorganisaties, vertegenwoordigers van Ministerie v. Economische Zaken en Kroonleden adviseert de regering.

**Stichting van de Arbeid**

* Werkgevers- & werknemersorganisaties overleggen over arbeidsvoorwaarden.

Afspraken staan in centraal akkoord.

**Binnen Bedrijfstakken**

Vindt plaats tussen vakbonden en werkgeversorganisaties.

* Afsluiten van een **collectieve arbeidsovereenkomst (cao) 🡪** overeenkomst tussen werkgevers en werknemers uit één bedrijfstak over de arbeidsvoorwaarden.
* Als een cao **algemeen verbindend** wordt verklaart geldt deze voor alle werkgevers en werknemers binnen de bedrijfstak.

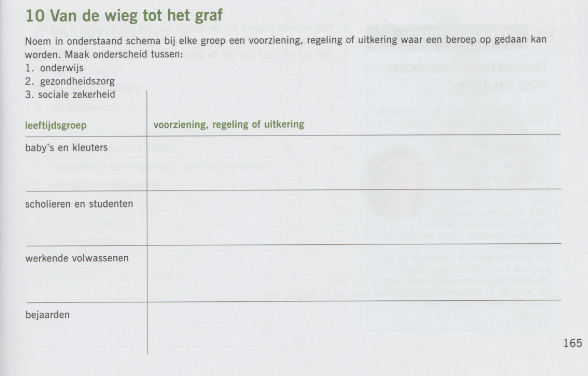
**Harmonie of conflict**

**Harmoniemodel:** Werkgevers- & werknemersorganisaties proberen eerst via onderhandelingen tot overeenstemming te komen en consensus te bereiken, de partijen zoeken gezamenlijk oplossingen, uitgaande van hun wederzijdse afhankelijkheid.

**Conflictmodel:** Belangentegenstellingen worden juist benadrukt. (Dus het tegenovergestelde van harmoniemodel denk ik.)

**§4**

**dit moeten we weten uit het werkboek… blijkbaar**

****

**Verzekeringen**

Vanaf 18 jaar is iedereen verplicht om een **zorgverzekering** af te sluiten tegen ziektekosten. Deze betaal je doormiddel van:

* **Zorgpremies**
* **Inkomensafhankelijke bijdrage** (d.m.v. je loon)

Ook geldt er nog een eigen risico.

**Sociale verzekeringen**

Je betaalt premie om je te verzekeren tegen een bepaald risico. Sociale verzekeringen zijn verplicht. Je hebt werknemersverzekeringen en volksverzekeringen.

**Werknemersverzekeringen**

* Zijn voor werknemers (duh)
* Werknemers en werkgever betalen er aan mee
* Het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) voert de verzekeringen uit
* De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan je laatstverdiende loon
* **Werkeloosheidswet (WW)**
* **Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte (WULBZ) 🡪** gedurende 2 jaar ziekte doorbetaling van 70% van het loon
* **Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) 🡪** voorziet een inkomen voor arbeidsongeschikten of langdurige ziekte, bedrag hangt af van loon en mate van arbeidsongeschiktheid.

**Volksverzekeringen**

Iedereen die inkomen heeft betaalt premie voor deze verzekering.

* **Algemene Ouderdomswet (AOW)**
* **Algemene Nabestaandenwet (ANW)**
* **Algemene Kinderbijslagwet (AKW)**

**Sociale voorzieningen**

Sociale voorzieningen zijn voor mensen die geen aanspraak kunnen maken op een sociale verzekering. Er wordt geen premie voor betaald.

Iedereen die niet zelfstandig zijn eigen bestaan kan onderhouden, krijgt hulp bij het vinden van werk en indien nodig een **bijstandsuitkering**.

**§5**

**De piramide van Maslow**

De piramide van Maslow laat de vijf **basisbehoeften** van de mens zien.

In de opvatting van Maslow staan de door hem genoemde basisbehoeften in een onderlinge hiërarchie: een mens zal zijn behoefte aan erkenning pas willen vervullen als hij zich geen zorgen meer hoeft te maken over zijn directe levensonderhoud.

**Betekenis van werk**

De **arbeidsethos** (= de waarde die mensen aan arbeid toekennen) 🡪 in de loop van de tijd veranderd.

* Klassieke Oudheid: Werk is een **noodzakelijk kwaad**. Arbeid was iets minderwaardigs.
* Middeleeuwen: Er veranderde weinig, behalve acceptatie van werken, vaak mede door de Bijbel.
* Verlichting: Armoede en succes is niet door God bepaald, maar door eigen denken en doen. Als je rationeel dacht kon je zelf hogerop komen. Arbeid zag men als een middel tot **sociale mobiliteit**. (= de mogelijkheid een andere sociale positie in te nemen.)
* Twintigste eeuw: Er kwamen rechten op arbeid. In 1983 werd het **recht op arbeid** in de grondwet vastgelegd, vanuit het standpunt dat mensen daar gelukkiger van werden.

Arbeid werd nu als een **maatschappelijke plicht** gezien.

**Sociale ongelijkheid**

Niet iedereen heeft dezelfde kansen en mogelijkheden in Nederland, er is nog steeds **sociale ongelijkheid** (ongelijke verdeling van welvaart, macht en sociale privileges).

**Sociale privileges**: Voorrechten die het gevolg zijn van verschillen in welvaart en macht.

**Sociaal kapitaal**: De mate waarin iemand beschikt over sociale netwerken, hulpbronnen en connecties. (hoe hoger je op de maatschappelijke ladder staat, hoe groter je sociaal kapitaal zal zijn.)

**Maatschappelijke positie**: De plaats die je inneemt op de maatschappelijke ladder. Hierbij zijn 4 factoren van invloed:

* Economische factoren (bijv. beroep en inkomen)
* Politieke factoren, als je veel macht hebt, sta je al gauw hoger in de maatschappelijke positie.
* Sociale factoren, opgroeien in een achterstandswijk geeft minder kans op een hoge maatschappelijke positie.
* Culturele factoren, mensen met veel meer cultureel kapitaal zullen een hogere maatschappelijke positie hebben dan mensen met weinig cultureel kapitaal. (**cultureel kapitaal**: de kennis en vaardigheden waardoor je gemakkelijker een hoge maatschappelijke positie werft.)

**Emancipatiebeleid**: Beleid voor het streven naar een volwaardige plaats in de samenleving vanuit een achtergestelde positie *(bijv. gehandicapt, chronisch ziek of allochtoon)*

**§6**

**De arbeidsmarkt:** de plaats waar de vraag naar en het aanbod van arbeidskrachten elkaar ontmoeten.

Aanbod: **Beroepsbevolking**, alle personen die geheel of gedeeltelijk beschikbaar zijn voor werk. In totaal bestaat de Nederlands beroepsbevolking uit ruim 8,5 miljoen mensen.

Vraag: **Werkgelegenheid**

Bij meer vraag dan aanbod hebben we mensen uit buitenland nodig, dit gebeurde in de jaren 60 en 70 (Turkije en Marokko).

Bij een overschot aan arbeidskrachten is er werkeloosheid, dit gebeurd vaak tijdens economische crisissen.

Als de vraag gelijk is aan het aanbod is er volledige werkgelegenheid.

**Soorten werkeloosheid**

* Frictiewerkeloosheid, korte tijd geen werk (bijv. door overstappen van baan)
* Seizoenwerkeloosheid, bij seizoensgebonden werkzaamheden zoals exploiteren van een strandpaviljoen.
* Conjuncturele werkeloosheid, in perioden van economische laagconjunctuur, waardoor tijdelijk de vraag afneemt.
* Structurele werkeloosheid, werk verdwijnt structureel door bijv. automatisering of verplaatsing van bedrijfsonderdelen.

**Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt**

* **Het verdwijnen van bedrijfstakken en de opkomst van nieuwe bedrijfstakken.**

Door automatisering of verplaatsen van bedrijven naar lagelonenlanden. De ontwikkeling van nieuwe **industriële producten** zijn vaak wel in Nederland gebleven. De **dienstensector** is de afgelopen tijd erg gegroeid, vooral in ICT-sector.

* **Schaalvergroting**

Door fusies/samenvoegingen van bedrijven zijn multinationals ontstaan. De afstand tussen bedrijfstop en personeel is groter geworden. Er is veel leidinggevend werk ontstaan, wat voor werkgelegenheid heeft gezorgd.

* **Informatisering**

 Door **informatietechnologie** (= informatie die elektronische is weergegeven, bijv. patiëntendossiers bij ziekenhuis) is er veel meer **kennis** ontstaan (= algemeen bekende informatie die door studie en ervaring wordt verkregen.) Door informatietechnologie is er veel werkgelegenheid gekomen in de ICT-Sector.

* **Flexibilisering**

Een **flexibele arbeidsrelatie**(= alle werksituaties met een variabele inzetbaarheid) met werkgevers en werknemers komt de laatste tijd steeds meer voor. Zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers, supermarkten en callcenters zijn hier een groot voorbeeld van. Het flexibele werken heeft voor zowel de werkgever als de werknemer voordelen.

**§7 zelf lezen**

**Einde**