





# Anfitrionas: Hablemos de tecnología W4TT

7 Junio 2025



2do. Buento Internacional





## WOMEN Women at Microsoft





María José Conejo Leiva

Ecosysteam for Women: Conectando talento femenino STEAM con oportunidades reales



Agenda Estadísticas Oportunidades **Datos Críticos** Plataforma



## Algunas oportunidades

- Mujer Digital
- Women in Action
- Mente en Acción
- Women in Cloud
- 1000 ia
- Cetav

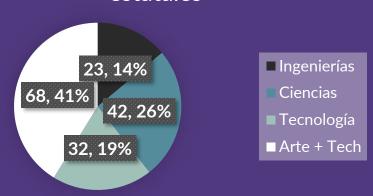
- Ina
- Oracle Next Education
- Fwd
- Qarmy
- Rocket Girls Academy
- Bootcamps

- Reactivate
- Poder Atómico
- Data Challenge
- Becas
- SWISE
- ETC...

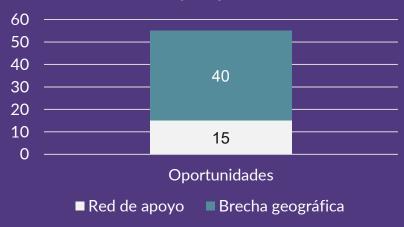


### **Estadísticas**

## Matriculas en universidades estatales

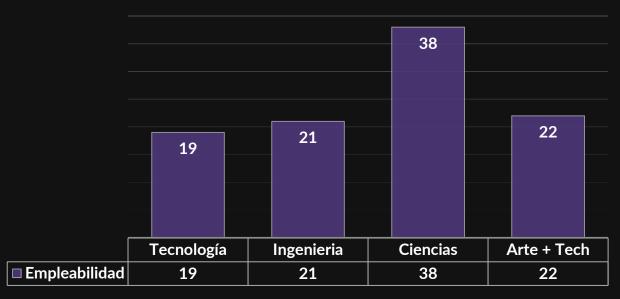


## Deserción y Oportunidades



## **Estadísticas**







### **Datos Críticos**

#### El 40% de mujeres STEAM abandona su carrera antes de los 35 años

- Causa principal: Sesgos de género y falta de redes de apoyo (CONARE, 2023).
- Impacto económico: Pérdida de \$220 millones anuales en productividad (CINDE, 2022).

#### • 60% de becas STEAM no se asignan por mala difusión

- Zonas rurales: 80% de mujeres no recibe información (Estado de la Educación, 2021).
- Consecuencia: 3,000 cupos educativos desperdiciados en 2023.

#### Techo de Cristal en Cifras

- Liderazgo femenino en STEAM: Solo 15% en puestos directivos.
- En diseño digital (68% mujeres): Solo 22% son directoras.

#### Costo País de la Exclusión

- \$500 millones: Potencial anual perdido en PIB por no incluir mujeres en tech.
- 15,000 empleos: Vacantes STEAM sin cubrir en 2023 (40% podrían ser ocupados por mujeres). Fuente: CINDE, Impacto Económico de Brecha de Género (2022)



## **Ecosysteam For Women**



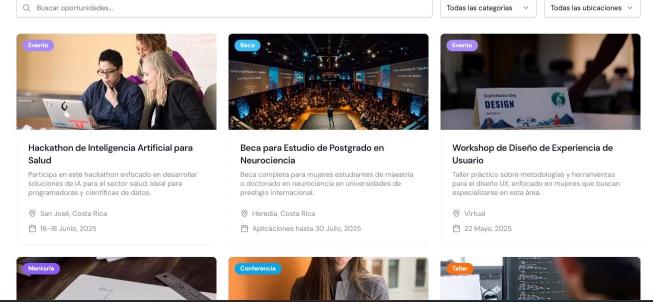
ECOSYSTEAM FOR WOMEN

Un ecosistema para mujeres es un entorno colaborativo y de apoyo diseñado para empoderar a las mujeres en diferentes áreas, como la educación, tecnología, salud, emprendimiento, liderazgo y más. Estara compuesto por personas, instituciones, recursos y oportunidades que trabajan juntos para crear condiciones justas e inclusivas.

- **Redes de apoyo:** mentorías, comunidades, grupos de mujeres.
- Acceso a recursos: educación, financiamiento, programas de desarrollo.
- **Espacios seguros:** entornos donde las mujeres pueden expresarse sin miedo.
- Visibilidad: oportunidades para destacar logros y liderazgo femenino.
- **Equidad:** políticas y prácticas que eliminan barreras estructurales.





































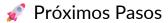


## **Ecosystem For Women**



Actualmente hay un prototipo en desarrollo y es importante asegurarse de que realmente responda a las necesidades reales de las mujeres. Por eso, estamos buscando:

- Usuarias que quieran probar el prototipo
- Feedback honesto sobre la experiencia
- Personas interesadas en co-crear este espacio con nosotras



**Pruebas de usuario** (testeo del prototipo con feedback guiado)

Mejoras iterativas según los comentarios recibidos Validación de funcionalidades clave Lanzamiento de una versión beta con más usuarias Construcción de comunidad y alianzas

## Tecnología detrás del Ecosistema para Mujeres

El prototipo está construido con tecnologías modernas que nos permiten ofrecer una experiencia rápida, fluida y escalable:

#### 

- React + Next.js: para una interfaz dinámica y optimizada.
- TypeScript: mejora la calidad del código y reduce errores.
- Tailwind CSS: para un diseño limpio, responsivo y accesible.
- Lenis: para scroll suave y elegante.
- GSAP: usado en animaciones avanzadas que aportan una experiencia visual rica.

#### Backend:

- Python: para la lógica del servidor.
- **GraphQL**: como lenguaje de consulta para una comunicación flexible y eficiente entre frontend y backend.
- Railway: plataforma de despliegue rápida y sencilla para desarrollo y producción.



## María José Conejo Leiva

Ecosysteam for Women: Conectando talento femenino STEAM con oportunidades reales

Ing Software / Full Stack Developer

https://www.linkedin.com/in/maria conejoleiva/





## ¿Alguna pregunta?



### Recursos

- https://radiografia.conare.ac.cr/radiografia-laboral-iv-2022/
- https://repositorio.conare.ac.cr/server/api/core/bitstreams/88a8e8cd-b18b-431f-8710-6785178586c5/content
- <a href="https://semanariouniversidad.com/pais/carreras-de-ciencia-tecnologia-y-salud-presentan-brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-de-entre-5-y-25-a-nivel-global/">https://semanariouniversidad.com/pais/carreras-de-ciencia-tecnologia-y-salud-presentan-brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-de-entre-5-y-25-a-nivel-global/</a>
- <a href="https://www.revistaeyn.com/tecnologia-cultura-digital/solo-20-de-contrataciones-para-puestos-de-liderazgo-en-empresas-tecnologicas-son-para-mujeres-PD25514913">https://www.revistaeyn.com/tecnologia-cultura-digital/solo-20-de-contrataciones-para-puestos-de-liderazgo-en-empresas-tecnologicas-son-para-mujeres-PD25514913</a>

## ¡Muchas gracias!



# Anfitrionas: Hablemos de tecnología W4TT

7 Junio 2025