

“量化式” 招聘网站51AIjob



求职 “遇” 招聘

01

招聘经理

招聘经理发布招聘需求，
如JD（综述性或量化性）

02

HR

Hr获取JD并找招聘网站发布招聘信息

03

招聘网站

如51job, 51Aljob

04

求职者

招聘网站

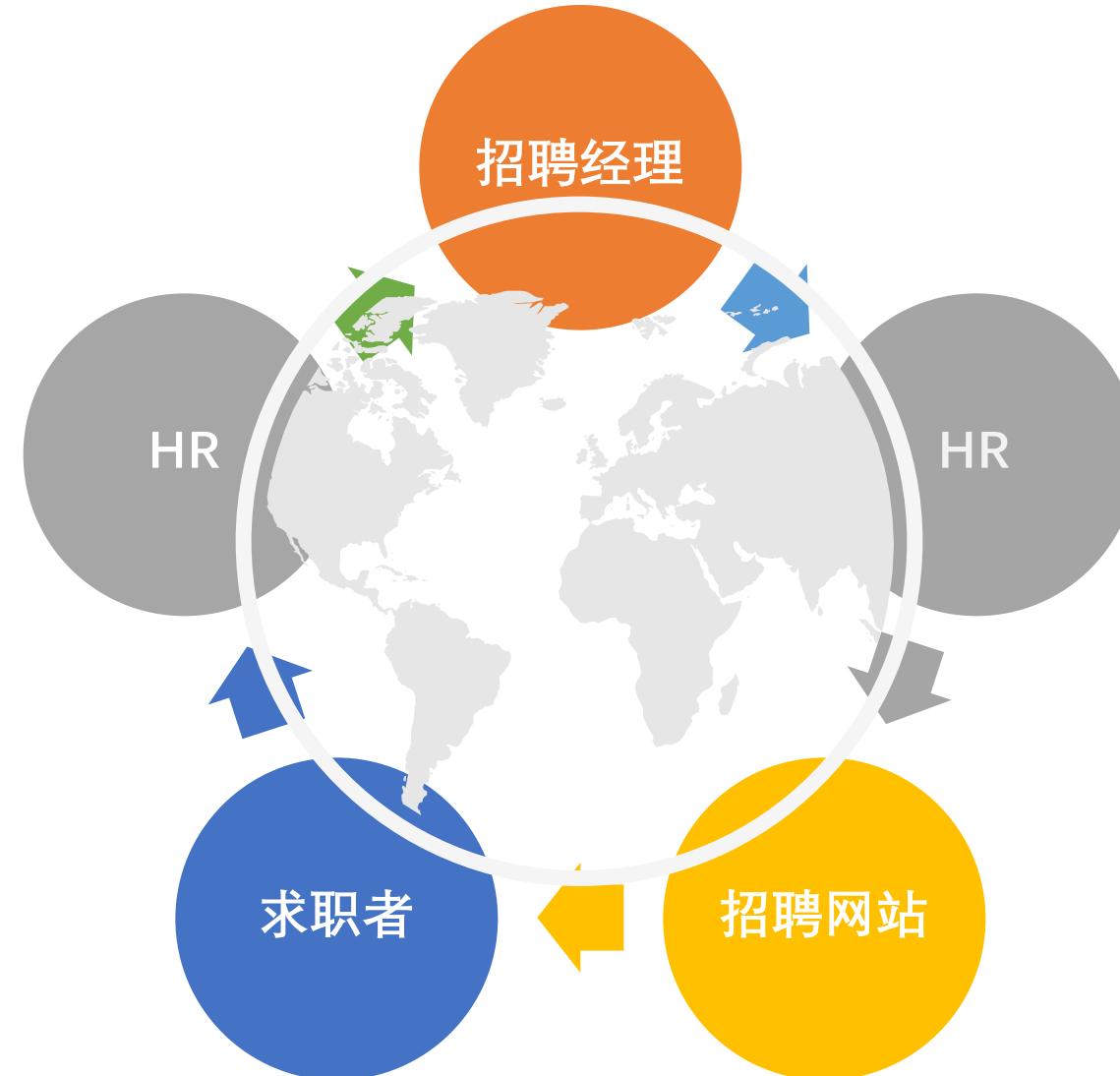
05

招聘经理

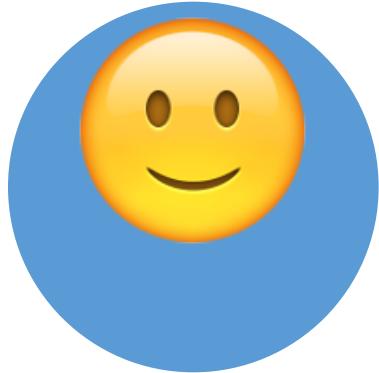
招聘经理进一步筛选简历，并安排面试

06

招聘经理



“邂逅” 新模式



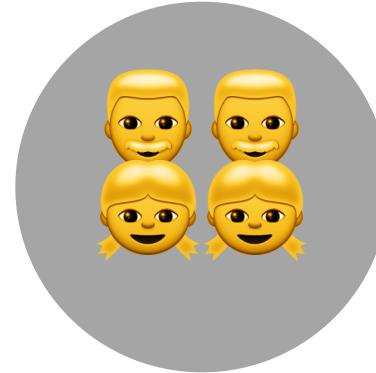
当前招聘模式分析

- ① 老板撰写职位描述(JD)
- ② HR在招聘网站发布JD
- ③ 求职者逐项填写简历
- ④ 求职者浏览招聘网站
- ⑤ 求职者逐个投递简历
- ⑥ HR初步筛选简历
- ⑦ 老板再次筛选简历
- ⑧ 进入面试环节



创新量化式招聘

- ① 老板撰写并发布量化式JD
- ② 求职者一键式提交简历
- ③ 老板筛选系统推荐简历
- ④ 进入面试环节



SWOT分析

- ① S : 简化招聘流程；打分机制
- ② W : 知名度较低
- ③ O : 大数据及人工智能行业快速发展
- ④ T : 打分机制

传统招聘

JD

传统的某一职位的JD以文字的形式进行大段赘述，不明确，用词模糊

- 环境下游戏服务器架构设计、游戏系统开发、运营及支撑工具开发；
· 需求讨论、版本发布以及问题定位处理。
- 科以上学历，计算机相关专业；
· 3年以上类Unix下C/C++开发经验，熟练掌握常用数据结构和算法；
· 熟悉类Unix操作系统原理以及Bash应用；熟悉 MySql/Oracle 等关系型数据库，或者 Redis 等 No-SQL 数据库开发和使用；
· 熟悉 TCP/IP，对负载均衡、容灾扩容、高并发有较为深刻的认识；
· 熟悉设计模式、RPC机制、数据序列化与反序列化以及线程、协程、多进程的使用和原理；
· Python或其他胶水语言，有高效开发使用工具经验者优先；
· 气式系统、消息中间件者优先；
· 技术满怀热忱，积极学习新技术，主动发现问题，精益求精；
· 善于团队协作。

量化招聘

JD

“

招聘者以打分量化的形式描绘候选人的基本要求

工作地点

上海

最低学历

本科

职位名称

Machine Learning Engineer

所需技能及打分

linux:80; C/C++:85; Bash:75; Mysql:70; TCP/IP:85; RPC:70;
Python:60; Distributed Calculation:60; Multi-Thread:60;
Communication:60; Team Worker:75

技能打分

求职者

“

求职者除提交简历外，以打分量化的形式评估自身能力，51AIjob会后台审核和修正，获得公正严谨的打分供招聘经理检索

目前年薪

200000

期望年薪

260000

性格(左内向,右外向)



技能描述及打分

(友情提示：目前仅支持英文及英文输入法，请按照示例填写)
English:90; Python:80; Tcl:60; Verilog:65; Communication:70;
Semiconductor Device:95

51AIjob首页



- 首页 简历及HR通道 联系方式

让工作来找你

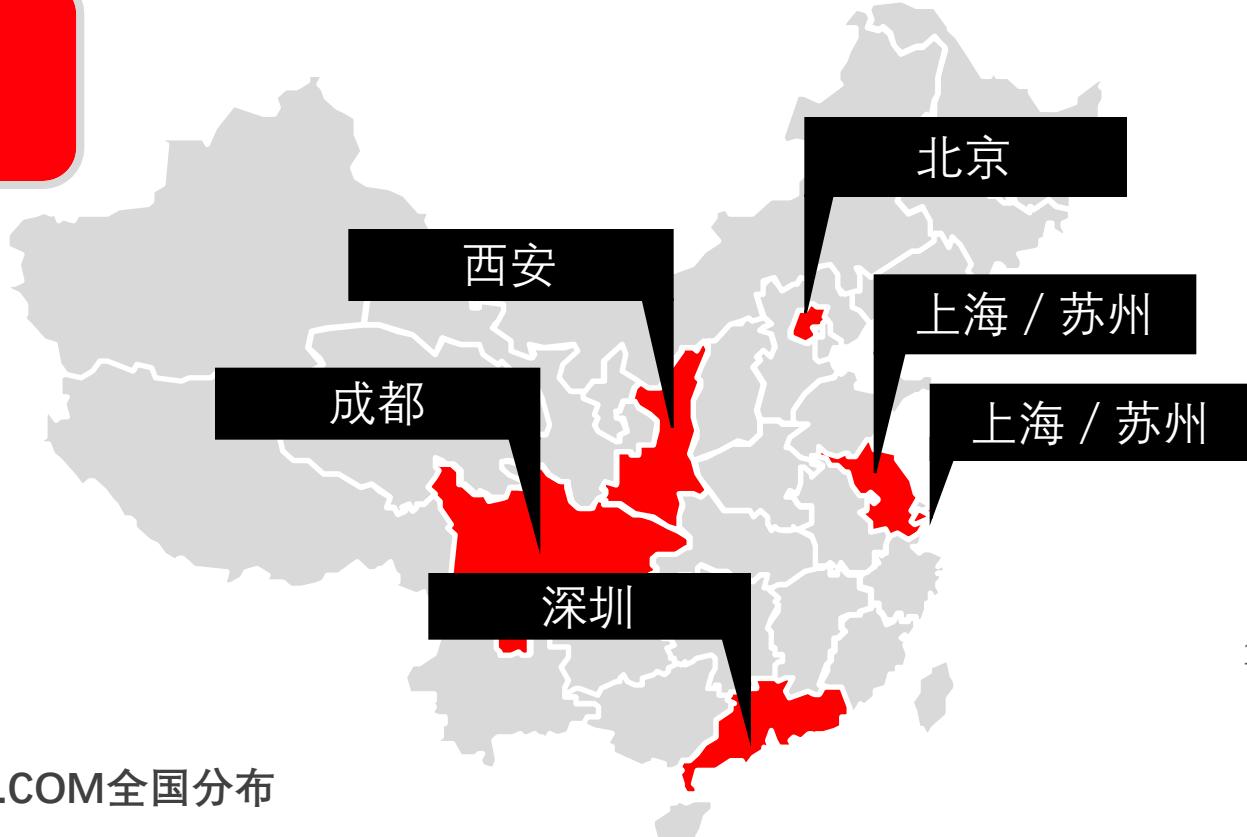
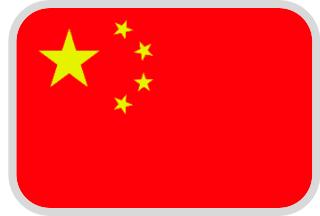
一键式提交简历, AI系统自动匹配
大数据, 人工智能的人才枢纽基地



www.51aijob.com



51AIjob在中国分布状况



- 主要集中在主要的IT/IC产业聚集点
- 北上深+苏州，西安，成都

自2017/05/01发布以来数据统计如下

简历及招聘者分布

