

I. Línea de Tiempo

1. Antigüedad (3000 a.C. – Siglo VI)

Durante este periodo, las primeras formas de administración surgieron de la necesidad de gestionar actividades esenciales como la agricultura, la construcción y la organización militar en civilizaciones como Egipto, Mesopotamia, China e India. Aunque los enfoques eran primitivos, estos sistemas administrativos sentaron las bases para una futura coordinación más sistemática de los recursos.

- **Código de Hammurabi (Babilonia, 1754 a.C.):** Se estableció como uno de los primeros sistemas legales que regulaban actividades económicas y civiles, marcando un precedente en la administración de recursos y personas.
- **Organización Egipcia:** Los faraones implementaron un sistema burocrático altamente estructurado que permitía coordinar grandes proyectos, como la construcción de las pirámides, mediante una eficiente gestión de recursos.

Impacto:

Los sistemas administrativos de esta época, aunque rudimentarios, marcaron el inicio de la coordinación a gran escala. Estos primeros intentos de sistematización de recursos y trabajo se convirtieron en los cimientos de enfoques más avanzados que surgieron posteriormente.

2. Edad Media (400 – 1400)

Durante el feudalismo, las relaciones sociales y económicas se basaban en un sistema de servidumbre. Los señores feudales

controlaban la producción, y surgieron nuevas formas de organización más complejas, como los gremios y talleres artesanales.

- Los aprendices en los talleres requerían una estricta disciplina, lo que reflejaba la necesidad de control y supervisión en la producción.

Impacto:

El desarrollo del comercio y la organización de los gremios sentaron las bases para una administración más estructurada, con normas y procedimientos que regulaban tanto los materiales como los procesos de producción.

3. Antigüedad Grecolatina (500 a.C. – 400 d.C.)

Grecia y Roma establecieron principios fundamentales en la administración. En Grecia, la democracia y la filosofía influyeron en la manera en que se gestionaban los recursos y las personas. Roma, por su parte, organizó un vasto imperio mediante una administración militar y civil altamente centralizada.

- La administración de proyectos a gran escala, como la construcción de acueductos y vías, requería una estricta supervisión y especialización del trabajo.

Impacto:

La administración en esta época se caracterizó por su enfoque en la jerarquía, la disciplina y la autoridad, principios que prevalecen en muchos sistemas administrativos modernos.

4. Edad Moderna: Renacimiento y Reforma (1400 – 1700)

El surgimiento del capitalismo comercial y el trabajo asalariado transformaron las formas de organización y administración. Los gremios y talleres evolucionaron hacia empresas incipientes, y la administración comenzó a desarrollarse como un conjunto de técnicas sistemáticas.

Impacto:

Con la creciente complejidad del trabajo y la introducción de nuevas tecnologías, la administración se volvió más especializada, preparando el terreno para los avances que ocurrirían durante la Revolución Industrial.

5. Revolución Industrial (1700 – 1900)

La Revolución Industrial trajo consigo enormes cambios en los procesos de producción. La introducción de tecnologías como la máquina de vapor y la producción en serie generaron una mayor demanda de sistemas administrativos especializados.

- **Frederick Winslow Taylor:** Considerado el padre de la administración científica, Taylor desarrolló teorías que buscaban aumentar la eficiencia mediante la especialización del trabajo y la optimización de los procesos productivos.
- **Henry Ford:** Implementó el sistema de producción en cadena, lo que permitió una mayor eficiencia en la fabricación en masa, y estableció el departamento de control de calidad.

Impacto:

La administración durante la Revolución Industrial se consolidó como una disciplina formal y técnica, con un enfoque en la eficiencia y la mejora continua de los procesos productivos.

6. Siglo XX

Este siglo fue testigo de grandes avances tecnológicos e industriales, lo que consolidó la administración como una ciencia indispensable para el desarrollo económico. La administración científica de Taylor fue solo el principio de una serie de enfoques y teorías que surgieron para abordar la creciente complejidad de las organizaciones.

- **Walter Shewhart:** Introdujo los gráficos de control estadístico, que permitieron a las fábricas no solo inspeccionar productos, sino también evitar defectos durante la producción.

Impacto:

El siglo XX marcó el auge de diversas escuelas de administración, que respondieron a la necesidad de gestionar organizaciones cada vez más grandes y complejas.

7. Siglo XXI

Con la globalización y los avances en tecnología, la administración se ha vuelto aún más crítica para la competitividad empresarial. La automatización, las tecnologías de la información y la robótica han transformado los procesos administrativos.

Impacto:

La administración en el siglo XXI se caracteriza por la diversidad de enfoques y la integración de tecnologías avanzadas, lo que ha llevado a la creación de empresas globales altamente eficientes.

8. La Administración en México y América Latina

A lo largo de la historia, México y América Latina han desarrollado estilos de administración que reflejan el contexto social, económico y

cultural de la región. Aunque influenciados por las corrientes europeas y estadounidenses, los sistemas administrativos latinoamericanos tienen características propias.

- **Época Prehispánica:** Las civilizaciones como la maya y la azteca desarrollaron sistemas de administración altamente sofisticados, con una clara división del trabajo y estructuras jerárquicas bien definidas.
- **Época Colonial:** Durante la colonia, la administración estuvo marcada por el control centralizado de España. Las actividades mineras y agrícolas se gestionaban mediante sistemas de encomienda y peonaje.
- **Siglo XIX:** La independencia de México trajo consigo un periodo de inestabilidad política, lo que dificultó la implementación de sistemas administrativos eficientes. Sin embargo, surgieron intentos de promover la industrialización a través de iniciativas como el Banco de Avío.
- **Siglo XX:** La Revolución Mexicana y la posterior industrialización del país llevaron a la adopción de sistemas administrativos más modernos. La nacionalización del petróleo y la creación de empresas estatales impulsaron la necesidad de una gestión más técnica y especializada.
- **Siglo XXI:** Con la firma del Tratado de Libre Comercio (TLC) y la globalización, México y América Latina han experimentado una modernización de sus plantas productivas y sistemas administrativos, adoptando enfoques contemporáneos que buscan aumentar la eficiencia y competitividad en el mercado global.