

# Boletín técnico

Bogotá D.C.

30 de abril de 2024

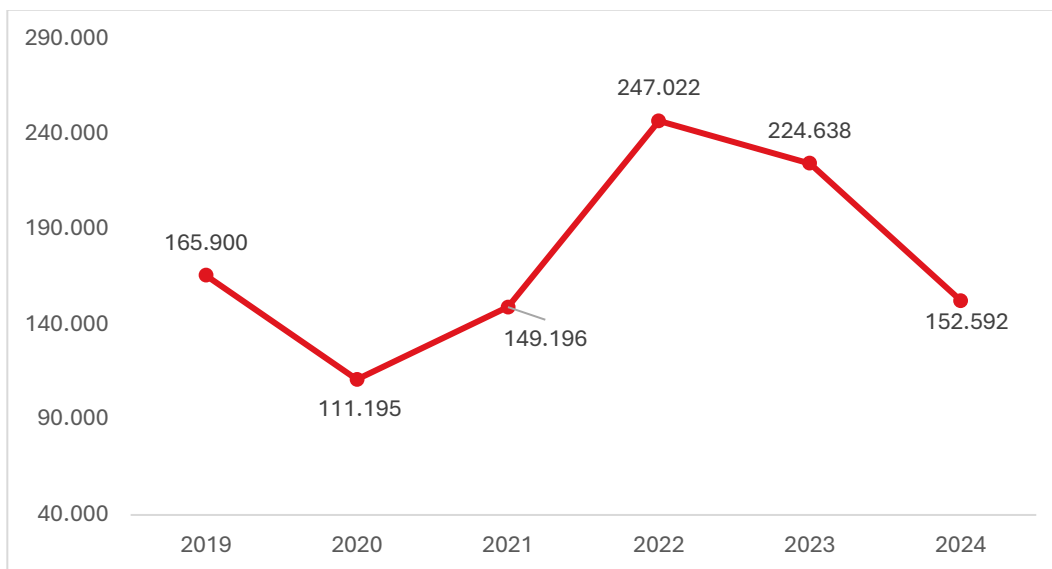
## Demanda laboral marzo 2024

Este boletín describe el comportamiento de la demanda laboral del país para el mes de marzo del año 2024. El documento se divide en la descripción de las ofertas de empleo registradas en el mes de referencia, y se presentan por departamentos, rama de actividad, nivel educativo, experiencia y nivel salarial. La fuente de los datos de este boletín proviene de la base de datos de las ofertas de empleo registradas<sup>1</sup> por los empleadores, a través de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo (SPE), información que es administrada por la Unidad del SPE.

### 1. Marzo 2024

Durante marzo de 2024, se registraron 152.5292 ofertas de empleo en las 23 principales ciudades, lo que representó una disminución de -32,1% frente al mismo mes del año anterior.

**Gráfico 1. Ofertas de empleo registradas en el mes de marzo (2019-2024)**



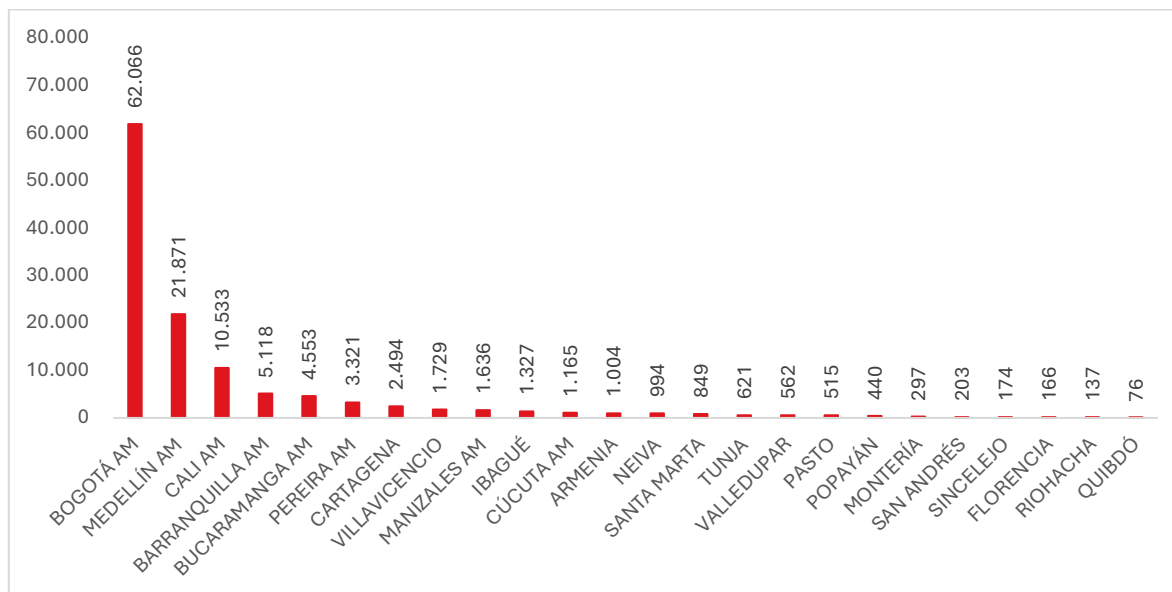
Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

<sup>1</sup> Se incluyen SISE y otros prestadores.

## 1.1 Demanda laboral por departamentos

En las 23 principales ciudades, las que presentaron mayores ofertas de empleo fueron: Bogotá A.M.<sup>2</sup> (62.066), Medellín A.M.<sup>3</sup> (21.871) y Cali A.M.<sup>4</sup> (10.533). Mientras que, las ciudades con menores ofertas de empleo fueron: Florencia (166), Riohacha (137) y Quibdó (76).

**Gráfico 2. Ofertas de empleo registradas en marzo 2024 según departamento**



Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

Bogotá A.M. , Medellín A.M., y Cali A.M. presentaron el 77,5% de las ofertas laborales de las 23 principales ciudades durante el mes de marzo de 2024.

<sup>2</sup> Incluye solo a Bogotá D.C.

<sup>3</sup> Incluye Medellín, Barbosa, Bello, Caldas, Copacabana, Envigado, Girardota, Itagüí, La Estrella, Sabaneta.

<sup>4</sup> Incluye Cali y Yumbo.

## 1.2 Demanda laboral por rama de actividad<sup>5</sup>

Las áreas del conocimiento más solicitadas durante el mes de marzo de 2024 fueron: Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos con 55.612 ofertas y Comercio y reparación de vehículos con 11.534 ofertas. Las variaciones más importantes los presentaron Explotación de minas y canteras con -53,5% e Industrias manufactureras con -45,4%.

**Tabla 1. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de las ofertas de empleo registradas según rama de actividad**

Rama de actividad	23 Ciudades				
	mar-23	mar-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Comercio y reparación de vehículos	16.003	11.534	9,5	-27,9	-2,6
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	78.113	55.612	45,6	-28,8	-13,1
Industrias manufactureras	14.058	7.681	6,3	-45,4	-3,7
Transporte y almacenamiento	4.907	3.768	3,1	-23,2	-0,7
Información y comunicaciones	8.554	5.957	4,9	-30,4	-1,5
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	6.478	5.050	4,1	-22,0	-0,8
No se Informa	15.859	11.435	9,4	-27,9	-2,6
Construcción	4.215	2.554	2,1	-39,4	-1,0
Actividades financieras y de seguros	3.468	3.836	3,1	10,6	0,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	726	508	0,4	-30,0	-0,1
Actividades inmobiliarias	1.225	815	0,7	-33,5	-0,2
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	13.902	9.745	8,0	-29,9	-2,4
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	637	498	0,4	-21,8	-0,1
Alojamiento y servicios de comida	3.207	2.512	2,1	-21,7	-0,4
Explotación de minas y canteras	744	346	0,3	-53,5	-0,2

Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

En marzo de 2024, Actividades financieras y de seguros presentó una contribución positiva de 0,2pp, mostrando una variación anual de 10,6% con respecto a marzo del año anterior

<sup>5</sup> Se construyó usando CIIU a 2 dígitos.

### 1.3 Demanda laboral por nivel educativo

En el mes marzo de 2024, los niveles educativos solicitados en la ofertas de empleo que más contribuyeron a la variación de las ofertas de empleo fueron: Educación secundaria y educación técnica con -9,1pp y -6,6pp respectivamente.

**Tabla 3. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de las ofertas de empleo registradas según nivel educativo**

Nivel educativo	23 Ciudades				
	mar-23	mar-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Primaria	2.589	1.990	1,6	-23,1	-0,3
Secundaria	8.815	7.700	6,3	-12,6	-0,6
Bachillerato	54.129	38.408	31,5	-29,0	-9,1
Técnica	37.497	26.087	21,4	-30,4	-6,6
Tecnológica	16.490	11.592	9,5	-29,7	-2,8
Universitario	41.749	30.402	25,0	-27,2	-6,6
Especialización	4.198	3.482	2,9	-17,1	-0,4
Maestría	322	289	0,2	-10,2	0,0
Doctorado	54	192	0,2	255,6	0,1
No se informa	6.253	1.709	1,4	-72,7	-2,6

Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

La variación más representativa del mes de marzo de 2024 se dio en las ofertas que solicitaron nivel educativo de doctorado, ya que aumentó 255,6% respecto al mismo mes de 2023.

### 1.4 Demanda laboral por experiencia requerida

En cuanto a la experiencia laboral requerida, la contribución más alta se presentó en el rango de 7-12 meses de experiencia (-18,1%). Sin embargo, la variación más alta de experiencia requerida se presentó en las ofertas de empleo en el rango de 1-6 meses de experiencia, que presentó un decrecimiento de -62,0%.

**Tabla 4. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de las ofertas de empleo registradas según experiencia requerida**

Experiencia	23 Ciudades				
	mar-23	mar-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Sin Experiencia	22.537	24.219	19,9	7,5	1,0
1-6 Meses	2.669	1.015	0,8	-62,0	-1,0
7-12 Meses	83.176	51.978	42,7	-37,5	-18,1
13-24 Meses	27.155	19.317	15,9	-28,9	-4,6
25-36 Meses	11.484	8.934	7,3	-22,2	-1,5
37-60 Meses	8.819	5.464	4,5	-38,0	-1,9
Mayor a 60 meses	12.037	7.820	6,4	-35,0	-2,5
No especifica	4.219	3.104	2,5	-26,4	-0,6

Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

Se destaca que en el mes de marzo de 2024 las ofertas de empleo que no requerían experiencia aumentó 7,5% en las 23 principales ciudades.

## 1.5 Demanda laboral por rangos salariales

En cuanto a los rangos salariales ofrecidos, la contribución más alta se presentó en el rango de menos de \$1.000.000, cuya contribución fue de -9,5pp. Así mismo, la variación más alta de rangos salariales se también se presentó en el rango de menos de \$1.000.000, seguido del rango de \$10.000.000 - \$12.000.000 que presentó una variación de -66,9%

**Tabla 5. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de las ofertas de empleo registradas según rango salarial**

Área de conocimiento	23 Ciudades				
	mar-23	mar-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Menos de \$1.000.000	21.426	5.004	4,1	-76,6	-9,5
Entre \$1.000.001 y \$1.500.000	57.922	46.136	37,9	-20,3	-6,8
Entre \$3.000.001 y \$4.000.000	6.213	4.544	3,7	-26,9	-1,0
Entre \$1.500.001 y \$2.000.000	21.280	16.696	13,7	-21,5	-2,7
Entre \$2.000.001 y \$3.000.000	16.575	13.766	11,3	-16,9	-1,6
Entre \$4.000.001 y \$6.000.000	5.049	3.642	3,0	-27,9	-0,8
Entre \$12.000.001 y \$15.000.000	476	360	0,3	-24,4	-0,1
Entre \$6.000.001 y \$8.000.000	892	855	0,7	-4,1	0,0
Entre \$8.000.001 y \$10.000.000	356	294	0,2	-17,4	0,0
Entre \$10.000.001 y \$12.000.000	362	120	0,1	-66,9	-0,1
Más de \$15.000.001	198	153	0,1	-22,7	0,0
A convenir	41.347	30.281	24,9	-26,8	-6,4

Fuente: Anexo de Demanda Laboral, Unidad del SPE.

Se destaca que en el mes de marzo de 2024 las ofertas de empleo con salario a convenir representaron el 24,9% de las ofertas en las 23 principales ciudades.

## Glosario

**Oferta de empleo:** hace referencia al anuncio con solicitud de personal, en el que se especifican las características de la vacante\* o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante.

**Ofertas de empleo registradas:** corresponden al número total que resulta del proceso de depuración mensual de los registros de las ofertas de empleo vigentes reportadas diariamente por todos los prestadores de la red.

**Vacante:** Entiéndase por vacante el puesto de trabajo no ocupado, para el cual el empleador está tomando medidas activas, con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo (Resolución 2605, 2014).