

Boletín técnico

Bogotá D.C.

30 de abril de 2024

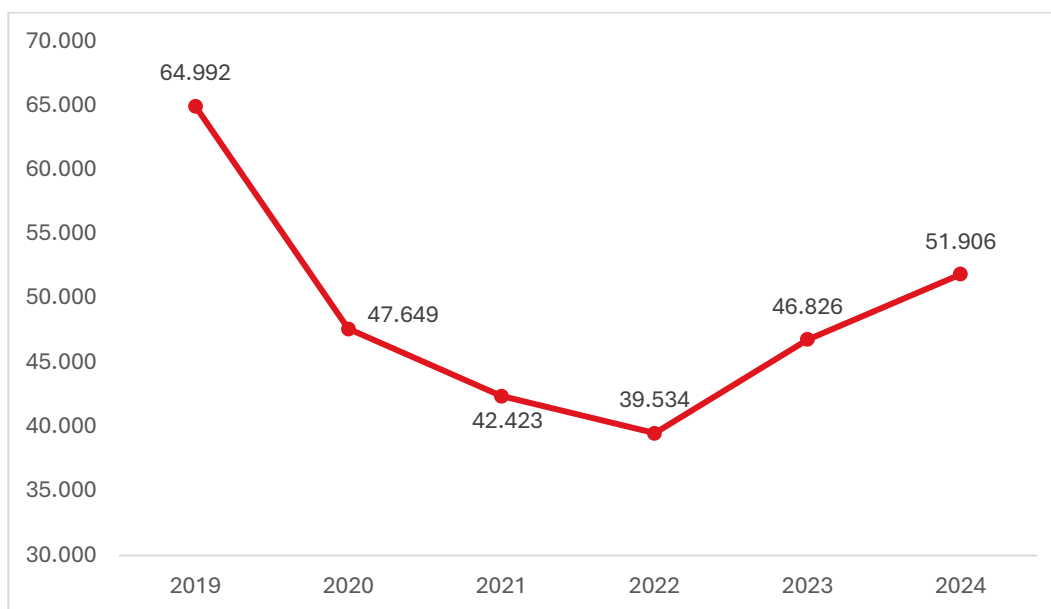
Oferta laboral¹ febrero de 2024

Este boletín describe el comportamiento de la oferta laboral del país para el mes de febrero del año 2024. El documento se divide en la descripción de los buscadores de empleo registrados en el mes de referencia, y se presentan por departamentos, áreas del conocimiento, nivel educativo y nivel de experiencia. La fuente de los datos de este boletín proviene de la base de datos de los buscadores de empleo de empleo registrados en el Sistema de Información del Servicio de Empleo SISE. .

1. Febrero de 2024

Durante febrero de 2024, se registraron 51.906 buscadores de empleo de empleo en las 23 principales ciudades, lo que representó una disminución de 10,8% frente al mismo mes del año inmediatamente anterior.

Gráfico 1. Buscadores de empleo registradas en el mes de febrero (2019-2024)



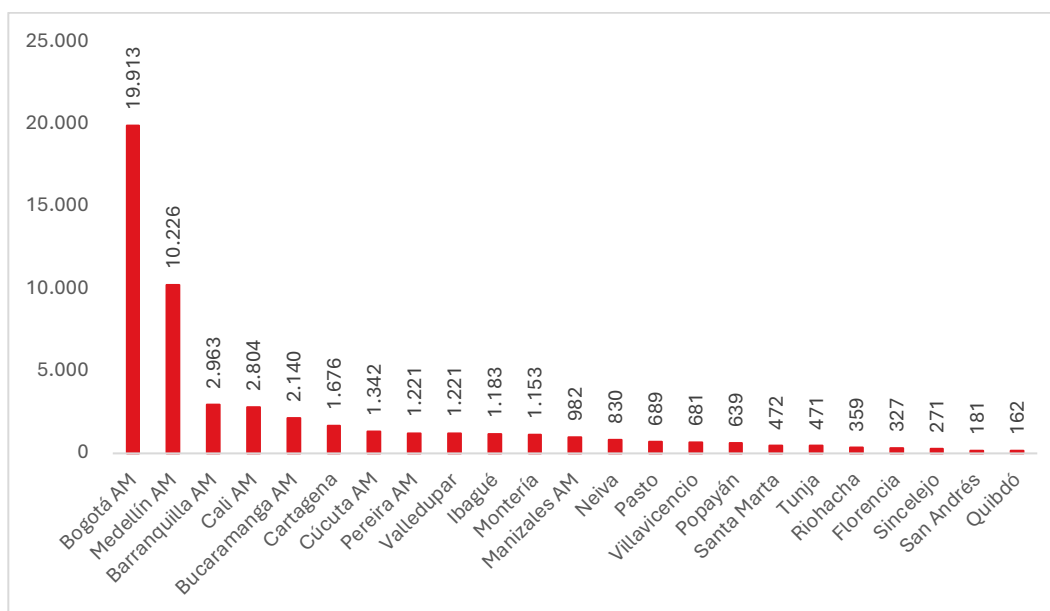
Fuente: Buscadores de empleo de empleo registrados SISE, Unidad del SPE.

¹ Cifras de oferta laboral preliminares.

1.1 Buscadores de empleo por departamentos

En el mes de febrero de 2024, en las 23 principales ciudades, los que presentaron mayor número de buscadores de empleo de empleo fueron Bogotá A.M.² (19.913), Medellín A.M.³ (16.061) y Barranquilla A.M.⁴ (6.465), mientras que, las ciudades con menor número de buscadores de empleo de empleo fueron Sincelejo (271), San Andrés (181) y Quibdó (162).

Gráfico 2. Buscadores de empleo registradas en el mes de febrero (2019-2024)



Fuente: Buscadores de empleo de empleo registrados SISE, Unidad del SPE.

Bogotá A.M. , Medellín A.M. , y Barranquilla A.M. suman el 63,8% de los oferentes de empleo den las 23 principales ciudades.

² Incluye solo a Bogotá D.C.

³ Incluye Medellín, Barbosa, Bello, Caldas, Copacabana, Envigado, Girardota, Itagüí, La Estrella, Sabaneta.

⁴ Incluye Barranquilla y Soledad.

1.2 Buscadores de empleo por área del conocimiento⁵

En cuanto a las áreas del conocimiento que más aportaron positivamente a la variación de las ofertas de empleo fueron Ciencias de la educación (1,2pp), Ciencias de la salud (0,4pp) y Ciencias económicas (0,2pp).

Tabla 1. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de los buscadores de empleo de empleo registrados según área del conocimiento

Área de conocimiento	23 ciudades				
	feb-23	feb-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Agronomía, veterinaria y afines	130	105	0,2	-19,2	-0,1
Bellas artes	612	588	1,1	-3,9	-0,1
Ciencias de la educación	1.221	1.767	3,4	44,7	1,2
Ciencias de la salud	1.605	1.796	3,5	11,9	0,4
Ciencias económicas	3.544	3.649	7,0	3,0	0,2
Ciencias sociales y humanas	1.548	1.332	2,6	-14,0	-0,5
Formación en el campo militar o policial	44	34	0,1	-22,7	0,0
Ingenierías y afines	2.999	2.527	4,9	-15,7	-1,0
Matemáticas y ciencias naturales	236	250	0,5	5,9	0,0
No específica	34.887	39.858	76,8	14,2	10,6

Fuente: Buscadores de empleo de empleo registrados SISE, Unidad del SPE.

Ingenierías y afines fueron el área del conocimiento que más contribuyó negativamente, presentando una contribución de -1,0pp, seguida de Ciencias sociales y humanas que mostró una contribución de -0,5pp.

⁵ Se construyó usando CIIU a 2 dígitos.

1.3 Buscadores de empleo por nivel educativo

Los niveles educativos que más contribuyeron positivamente a la variación de las ofertas de empleo en el mes de febrero fueron, Universitario con 0,9pp, Secundaria con 0,6pp y Maestría con 0,5pp.

Tabla 2. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de los buscadores de empleo de empleo registrados según nivel educativo

Nivel Educativo	23 ciudades				
	feb-23	feb-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Preescolar	9	7	0,0	-22,2	0,0
Primaria	1.387	1.466	3,8	5,7	0,2
Secundaria	2.333	2.710	7,0	16,2	1,0
Bachillerato (Media)	18.086	17.096	44,4	-5,5	-2,5
Técnica	6.433	5.963	15,5	-7,3	-1,2
Tecnológica	2.624	2.435	6,3	-7,2	-0,5
Universitario	6.825	6.905	17,9	1,2	0,2
Especialización	1.142	1.258	3,3	10,2	0,3
Maestría	356	613	1,6	72,2	0,7
Doctorado	21	24	0,1	14,3	0,0

Fuente: Buscadores de empleo de empleo registrados SISE, Unidad del SPE.

Los niveles educativos Bachillerato y Técnica fueron los que más contribuyeron negativamente a la variación de las ofertas de empleo con -2,5pp y -1,2pp, respectivamente.

1.4 Buscadores de empleo por nivel de experiencia

Los buscadores de empleo de empleo sin experiencia laboral presentaron un aumento de 12,1% con respecto al mes de febrero del año anterior, mostrando a su vez la contribución positiva más alta (1,1pp).

Tabla 3. Participación porcentual, variación anual y contribución a la variación de los buscadores de empleo de empleo registrados según nivel de experiencia

Experiencia Laboral	23 ciudades				
	feb-23	feb-24	Participación 2024	Variación anual	Contribución (pp)
Sin experiencia laboral	4.078	4.571	8,8	12,1	1,1
Menos de 1 año	24.771	22.674	43,7	-8,5	-4,5
De 1 a 2 años	3.176	3.195	6,2	0,6	0,0
De 2 a 4 años	748	743	1,4	-0,7	0,0
De 4 a 6 años	35	24	0,0	-31,4	0,0
6 años o más	9	3	0,0	-66,7	0,0
No específica	14.009	20.696	39,9	47,7	14,3

Fuente: Buscadores de empleo de empleo registrados SISE, Unidad del SPE.

Los buscadores de empleo con menos de un año de experiencia se redujeron en -8,5% frente al mes de febrero de 2023, lo cual se reflejó en una contribución negativa de -4,5pp.

Glosario

Empleo: Trabajo que se realiza a cambio de un salario.

Oferente de empleo: Buscador de empleo, es una persona que está buscando activamente un trabajo.

Buscadores de empleo de empleo registrados: Número total de personas que se encuentran registradas en las bases de datos del SISE mediante los prestadores de la red del SPE.

El Servicio Público de Empleo: Es una iniciativa del Gobierno Nacional creado por la Ley 1636 de 2013. Tiene por función esencial lograr la mejor organización del mercado de trabajo, facilitando el encuentro entre oferta y demanda, para lo cual ayudará a los trabajadores a que tengan más y mejores oportunidades de acceso al mercado de trabajo, en menor tiempo y reduciendo costos de desplazamiento. De igual manera el Servicio ayuda a que los empresarios puedan contratar trabajadores de acuerdo a sus necesidades, aumentando su productividad y competitividad.