



## SAÉ 3 & 4


Plateforme d'**A**vis et **C**onseils **T**ouristiques, **suite et fin !**

# Problématique et objectifs

## Faire évoluer et finaliser le projet

- Adopter une autre démarche **AGILE : Scrumban**
- **Poursuivre** ce qui a été entrepris, intégrer de **nouveaux besoins**
- 1 Sprint unique, sur 4 semaines :
  - **S11 à S14**
  - Review fin S14
- Le produit final sera incomplet, mais **il doit être fini (\*)** :  
**QUALITÉ, STABILITÉ, SÉCURITÉ, VALEUR MÉTIER**



(\*) Le picto  désigne des fonctionnalités facultatives pour certains groupes de taille réduite. Offre soumise à conditions, nominative et non cumulable, réservée aux personnes âgées de 18 ans et plus, résidant en France et limitée à une participation par groupe ou entité juridique (même nom, même numéro de groupe). Offre valable pour la réalisation d'un projet dans une équipe éligible participant à l'opération. Respecter les doses prescrites. Ne pas dépasser la date limite de livraison.

# Cadre pédagogique

## SAÉ 4

- 23h Encadrées
- 48h en Autonomie
- 12h de Ressources Complémentaires

→ Coef : 15% de toutes les UE du S4

### Compétence 4

Optimiser une base de données, interagir avec une application et mettre en œuvre la sécurité

- AC 1 Optimiser les modèles de données
- AC 2 Assurer la confidentialité des données

### Compétence 5

Appliquer une démarche de suivi de projet en fonction des besoins métiers des clients et des utilisateurs

- AC 2 Formaliser les besoins
- AC 3 Identifier la faisabilité d'un projet
- AC 4 Mettre en œuvre un suivi de projet

### Compétence 1

Partir des exigences et aller jusqu'à une application complète

- AC 4 Vérifier la qualité par les tests

### Compétence 2

Sélectionner les algorithmes adéquats pour répondre à un problème donné

- AC 2 Utiliser des algorithmes adaptés
- AC 3 Comprendre la sécurisation
- AC 4 Évaluer l'impact des solutions

### Compétence 3

Déployer des services dans une architecture réseau

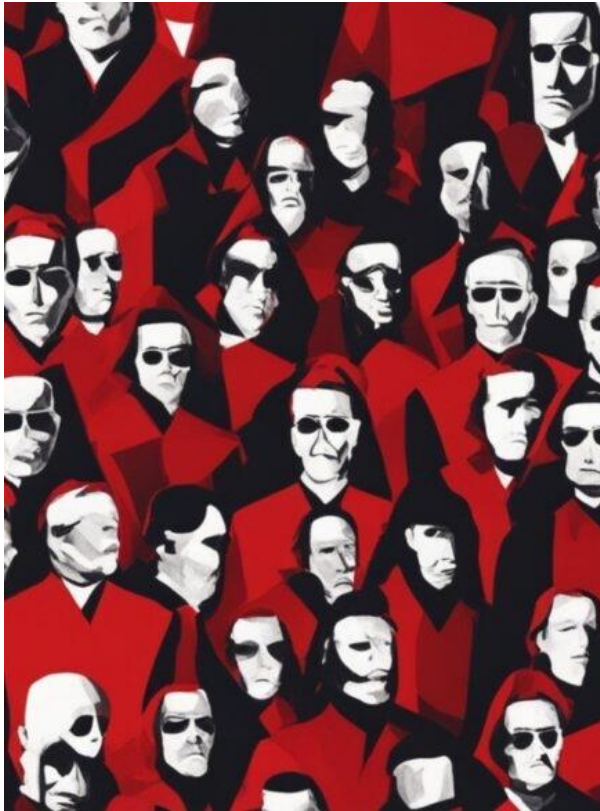
- AC 3 Sécuriser un système

### Compétence 6

Situer son rôle et ses missions au sein d'une équipe informatique

- AC 2 Intégrer une équipe informatique
- AC 3 Mobiliser les compétences interpersonnelles
- AC 4 Rendre compte de son activité professionnelle

# Priorisation : MUST




## Gestion du Blacklistage (droit de veto)

- Blacklistage de **3 avis maximum** par offre
- **Durée de blacklistage paramétrable** (pour tests et démos)
- **Blacklistage irréversible** : pas de dé-blacklistage par le professionnel
- Pour récupérer un « jeton » :
  - délai de blacklistage de l'avis échu
  - ou suppression de l'avis blacklisté par le membre

# Priorisation : MUST



## Carte interactive

- Carte affichant les **offres sous forme de POI**
  - Affichage des **détails de l'offre en cliquant** sur la carte
  - Affichage d'**attributs sur les POI** de la carte
  - Carte **synchronisée avec le filtrage**
-  **Liens vers l'appli de guidage** du smartphone

# Priorisation : MUST



## Authenticator ©

- Authentification à **double facteur**

➔ **Plus d'informations le 17/03**



# Priorisation : MUST



## Autres MUST à faire / terminer

- **Animations** : micro-interactions, toasts, feedbacks...
- 🔥 Offres **consultées récemment** (via Cookies ou LocalStorage)
- 🔥 **Nouveautés** (les 10 dernières offres créées)
- 🔥 Suppression d'un compte Membre avec **anonymisation des avis**

# Autres fonctionnalités



## SHOULD :

- CRUD Offres
- CRUD Avis

## COULD :

- Mettre une offre en relief
- Être notifié, consulter ses avis et y répondre
- Mettre des pouces négatifs et positifs
- Signaler l'avis d'un Membre

**WON'T sur tout le reste...**



# Management du projet en SAÉ 4

## Peu de choses changent ... en apparence

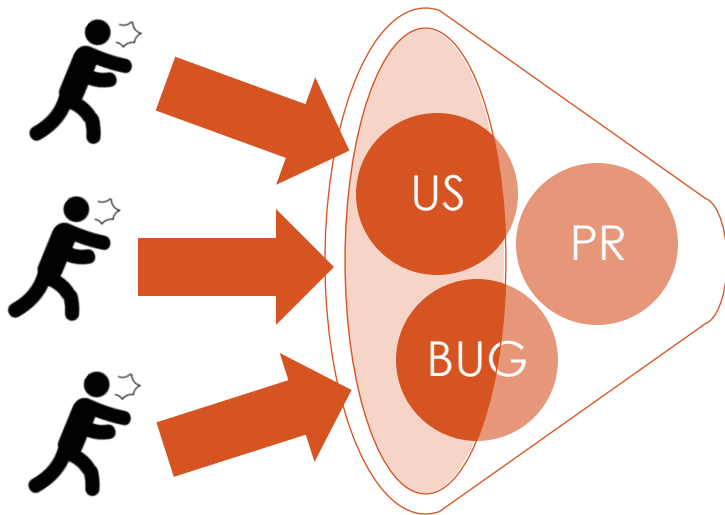
- On poursuit avec les équipes de SAÉ 3
- On poursuit avec nos « chers » clients et leurs exigences
- On poursuit le Backlog Jira et les items en cours
- On poursuit la méthode des « User Story »
- On poursuit avec le logiciel déjà produit

Mais nouvelle méthode de pilotage : **Scrumban**



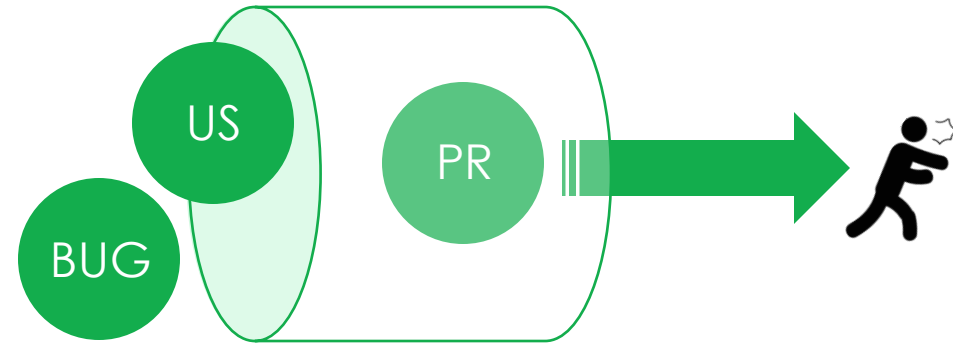
# Scrumban : mariage de Scrum & Kanban

## Scrum : flux « poussé »



On définit le contenu d'un sprint et on essaie de « tout faire rentrer »

## Kanban : flux « tiré »



On va chercher la suite quand on a terminé ce qui a été commencé

**Pas de mariage réussi ... sans un bon compromis !**

# Les compromis de Scrum

## Ce que l'on conserve

- Les itérations par **Sprint**
- Le rôle de **Product Owner**
- La plupart des **cérémonies Scrum**



## Ce que l'on abandonne

- Le **Sprint Backlog**
  - Pas de contenu prédéfini de Sprint ni de Sprint Planning, on développe au fil de l'eau
  - On présentera en Review les nouveautés terminées depuis la précédente Review
- Le **Scrum Master** : l'animation devient collective (le rôle de SM « tourne »)

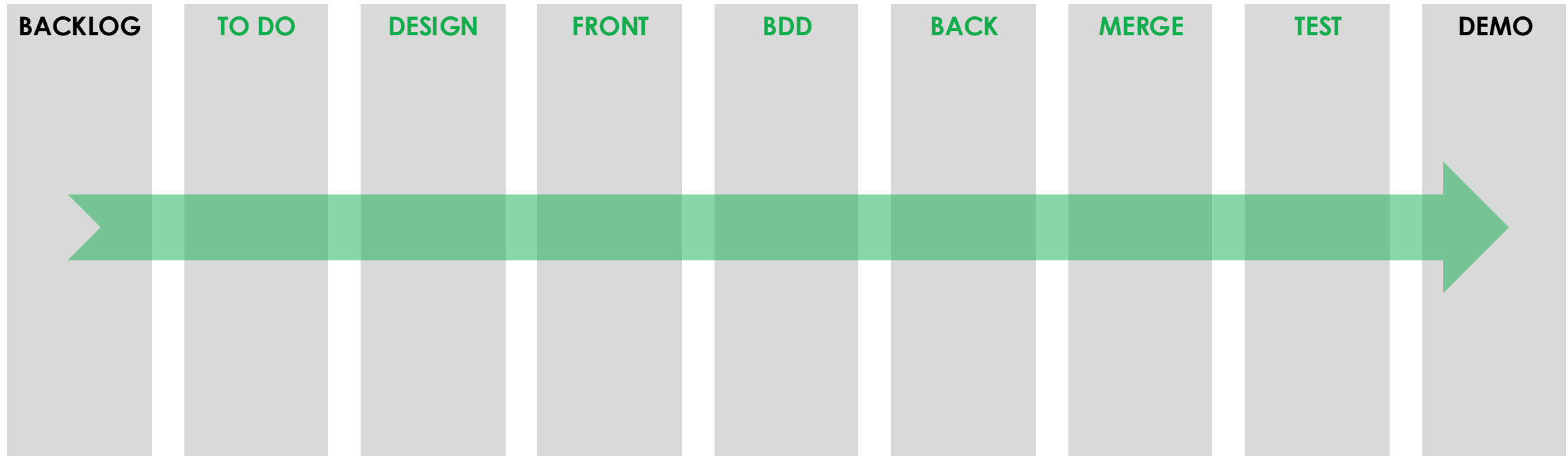
# Les 6 pratiques Kanban

1. Visualiser le flux de travail
2. Limiter le travail en cours
3. Gérer le flux
4. Expliciter le processus
5. Mettre en œuvre de boucles de feedback
6. Améliorer de manière collaborative, évoluer expérimentalement

# Les 6 pratiques Kanban

## 1. Visualiser le flux de travail

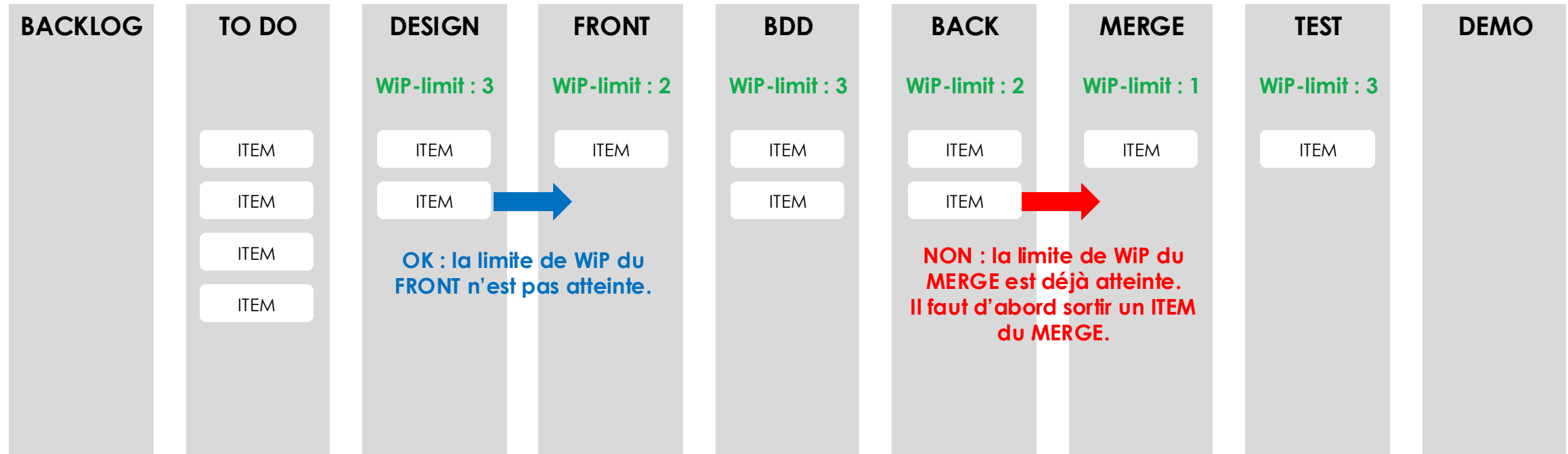
- Définissez des **Étapes petites et précises** dans votre grille Jira



# Les 6 pratiques Kanban

## 2. Limiter le travail en cours : WiP (Work in Progress)

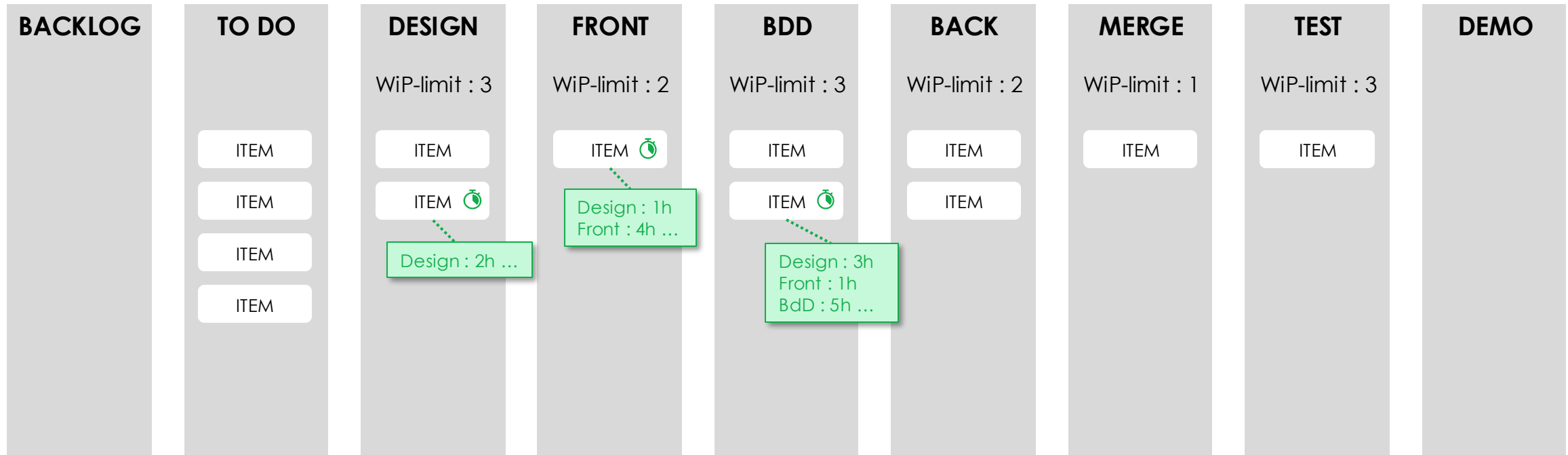
- Pour chaque étape, définissez le **nombre d'items à ne pas dépasser : WiP-limit**



# Les 6 pratiques Kanban

## 3. Gérer le flux

- Durant le projet, **mesurez le temps passé** sur chaque ITEM à chaque étape

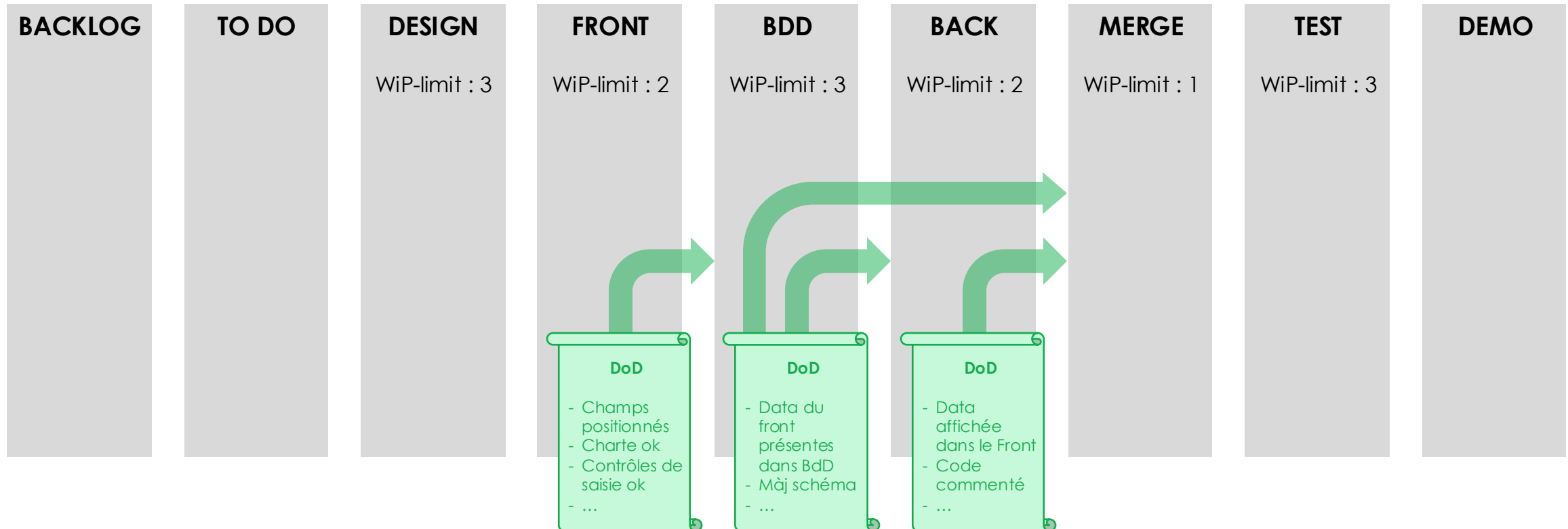




# Les 6 pratiques Kanban

## 4. Expliciter le processus

- Définissez des **règles explicites de sortie** d'une étape (cf. DoD)



# Les 6 pratiques Kanban

## 5. Mettre en œuvre des boucles de feedback

- Cf. **Sprint Review**, échanges avec le PO

## 6. Améliorer de manière collaborative, évoluer expérimentalement

- Cf. **Retrospective** + **réflexions spécifiques à Kanban**
- Exemple :



« Combien de temps en moyenne sur chaque étape? Faut-il redécouper en sous-étapes ou au contraire en regrouper? »

« Y'a-t-il des étapes d'embouteillage ou au contraire souvent vides? Faut-il pour y remédier revoir la Wip-limit de certaines étapes? »

« Quelle est la qualité obtenue avant démo? Y'a-t-il des manques ou des excès dans le DoD de certaines étapes? »

# Conclusion



## « Un grand pouvoir implique de grandes responsabilités »

*Marlène Schiappa, mars 2021 ... citant Spiderman... citant lui-même Roosevelt et Churchill... inspirés d'un décret de 1793 de la Convention républicaine...*

- Rôle de PO plus que jamais décisif : pas de communication = pas de priorisation
- Auto-organisation à son paroxysme : personne pour vous pousser à travailler...
- Sans Backlog à jour, plus de suivi... et plus d'amélioration du processus !



À vous de jouer !

TripEnArvor