

# ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES ÉDITION 2022



DIAGNOSTICS POUR  
500 PROFESSIONS



### **Rédaction et modélisation**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur Emploi-Québec

### **Établissement des diagnostics**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Directions régionales de Services Québec  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur Emploi-Québec  
Conseil emploi métropole  
Commission des partenaires du marché du travail

### **Édition**

Direction générale des communications  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

L'emploi du genre masculin dans ce document  
a pour but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023  
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2023

ISBN : 978-2-550-94117-0 (PDF)

© Gouvernement du Québec

# TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b>	<b>5</b>
<b>LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS</b>	<b>7</b>
Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés.....	10
Un marché de l'emploi en changement.....	11
<b>L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION</b>	<b>12</b>
Présentation des diagnostics et des résultats.....	14
Résultats des diagnostics.....	14
Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic sur l'horizon de moyen terme (2026) par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec .....	16
Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites.....	17
Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession.....	18
Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions .....	21
<b>MÉTHODOLOGIE</b>	<b>22</b>
Présentation sommaire.....	22
Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique .....	23
Prévisions par région.....	24
Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession.....	24
Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique .....	26
<b>ANNEXES</b>	<b>27</b>
Glossaire Causes des difficultés de recrutement.....	29
Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) .....	33
Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) .....	52
Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) .....	67
Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026) .....	68
<b>LISTE DES GRAPHIQUES</b>	
Graphique 1 Part des demandes de remplacement et d'expansion qui sera comblée au cours de la période 2022-2031 .....	7
Graphique 2 Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2011-2031 .....	8
Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2022-2031 .....	9
Graphique 4 Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, selon le niveau de qualification.....	10
Graphique 5 Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, par groupe de professions .....	11



## INTRODUCTION

Le marché du travail et l'économie du Québec font face à une des périodes les plus mouvementées de l'ère moderne. Après une baisse marquée de l'emploi et du PIB en 2020 en raison de la pandémie, le Québec a connu une croissance économique soutenue lui ayant permis de récupérer tous les emplois perdus et d'en créer de nouveaux. Le Québec a ainsi retrouvé la situation de plein emploi qu'il vivait avant la pandémie. Toutefois, les déséquilibres entre l'offre et la demande de main-d'œuvre se sont accrus et le marché du travail a rarement été aussi tendu, entraînant un phénomène de pénuries de main-d'œuvre. Le nombre de postes vacants, ayant atteint près de 250 000 au 3<sup>e</sup> trimestre de 2022, est à des sommets inégalés tandis que le taux de chômage et le nombre de chômeurs se trouvent à des creux historiques (3,9 % et 178 900 respectivement en novembre 2022).

Par ailleurs, certains événements tels que la lutte à l'inflation et le conflit armé qui perdure en Europe, laissent planer des incertitudes. L'inflation, dont la force et la durée sont difficiles à prévoir, entraîne notamment un risque de récession. De plus, le départ à la retraite des baby-boomers et la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans ne feront rien pour détendre le marché du travail. Les pénuries de main-d'œuvre devraient donc perdurer pour les prochaines années, à moins d'un ralentissement économique significatif.

Pour les chercheurs d'emploi, cette situation, notamment le nombre record de postes à pourvoir, offre d'excellentes occasions d'emploi, et ce dans tous les secteurs d'activité économique et dans toutes les régions du Québec. Par contre, à moins d'une personne en chômage (0,8) par poste vacant, les employeurs peinent à trouver de la main-d'œuvre ce qui peut aller jusqu'à limiter la croissance de leurs activités. Ces enjeux, qui interpellent l'ensemble des acteurs économiques, sont intimement liés à la capacité du Québec de poursuivre sa croissance économique et d'assurer la prospérité de sa population.

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS – le Ministère) publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre au Québec par profession. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et ils permettent d'évaluer quelles sont les perspectives d'emploi par profession. Ils améliorent également la connaissance liée aux besoins du marché du travail et soutiennent la recherche de solutions pour réduire les déséquilibres en

matière de main-d'œuvre et pour favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre ainsi que les besoins des employeurs. Mentionnons à cet égard que le gouvernement a lancé à l'automne 2021 l'Opération main-d'œuvre<sup>1</sup>, dont l'objectif est de contrer les pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs qu'il juge prioritaires<sup>2</sup>.

Le présent document se divise en deux sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2022-2031, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région sur un horizon à court (2023) et à moyen termes (2026) ainsi que de l'information sur les causes des difficultés de recrutement.

---

1. <https://www.quebec.ca/gouv/ministere/travail-emploi-solidarite-sociale/publications/operation-maindoeuvre>

2. Construction, Éducation, Génie, Santé et services sociaux, Services de garde éducatifs à l'enfance et Technologies de l'information.

## LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS

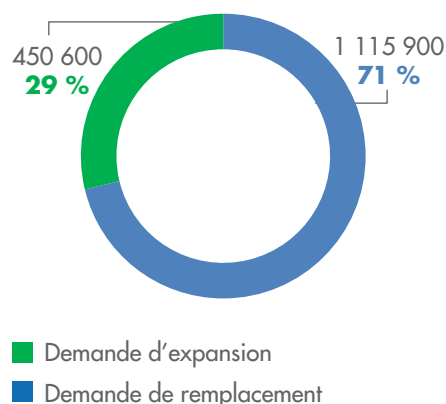
Selon les prévisions du Ministère, près de 1,6 million d'emplois seront pourvus<sup>3</sup> au Québec au cours de la période de 2022-2031 par des personnes qui ne sont pas actuellement sur le marché du travail. Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement, c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emploi<sup>4</sup> due à la croissance économique.

La grande majorité de ces emplois, soit 71 %, sera pourvue afin de remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Toutefois, l'importance de ce phénomène diminuera au cours des prochaines années puisque le nombre de départs à la retraite des baby-boomers fléchira.

L'emploi dû à la création nette d'emplois représentera 29 % des 1,6 million d'emplois. L'emploi augmentera à un taux annuel moyen de 1 % au cours de cette période, ce qui le portera à un sommet jamais vu de 4 720 600 en 2031. Ce chiffre est plus important que celui obtenu lors de certaines prévisions antérieures en raison du rattrapage des emplois perdus pendant la pandémie et du rattrapage de la création nette d'emplois qui était prévu.

### GRAPHIQUE 1

Part des demandes de remplacement et d'expansion qui sera comblée au cours de la période 2022-2031



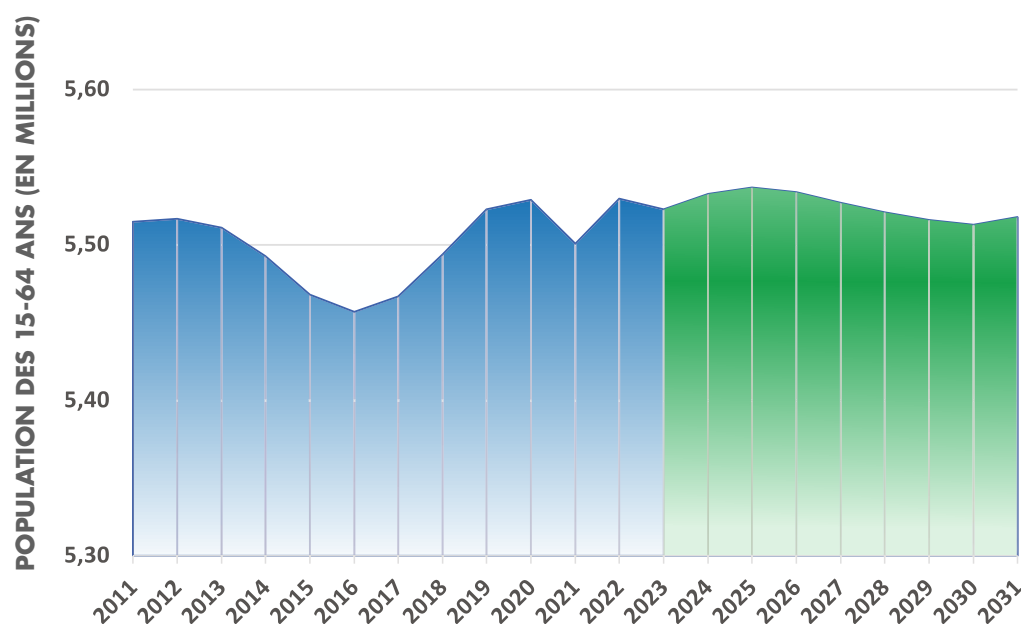
Source : Emploi-Québec (estimations).

3. Les emplois pourvus représentent la demande de main-d'œuvre qui sera comblée par l'offre de main-d'œuvre. Considérant le manque de main-d'œuvre, il est probable que davantage d'emplois soient comblés au cours de cette période si l'offre de main-d'œuvre est plus grande.
4. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *création nette d'emplois* sont équivalents.

Les prochaines années seront marquées par une relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec<sup>5</sup>, ce qui continuera d'exercer une pression sur le marché du travail. Le graphique 2 présente les évolutions actuelle et anticipée de la population âgée de 15 à 64 ans et permet de constater qu'en 2031, selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec, la population des 15 à 64 ans sera légèrement moins nombreuse qu'en 2022, mais tout de même plus nombreuse qu'en 2021. À partir de 2023, les prévisions font état d'une légère augmentation de la population jusqu'en 2026, avant que celle-ci n'amorce une pente descendante.

## GRAPHIQUE 2

Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2011-2031 (projections en vert)



Sources

Données pour 2011-2022 : STATISTIQUE CANADA, *Tableau 17-10-0005-01 Estimations de la population au 1<sup>er</sup> juillet, par âge et sexe*.

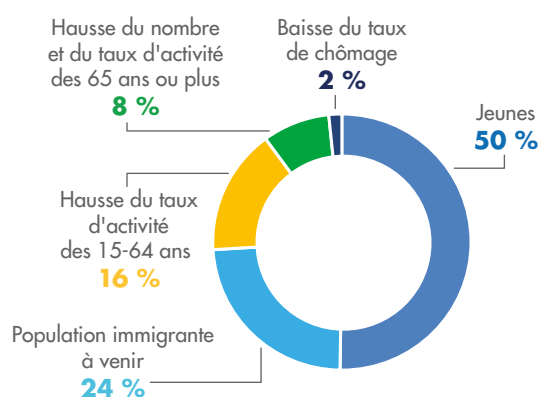
Données pour 2023-2031 : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066*.

5. La relative stagnation de la population des 15 à 64, prévue dans les plus récents scénarios de projection démographique réalisés par l'Institut de la statistique du Québec, diffère des scénarios précédents qui prévoyaient plutôt une tendance à la baisse de cette population. La stagnation du nombre de personnes de ce groupe d'âge ne permettra pas pour autant à la pression exercée sur le marché du travail de diminuer. Au contraire, cette stagnation constitue toujours un important facteur expliquant les pénuries de main-d'œuvre actuelles et à venir.



L'offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (50 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (24 %)<sup>6</sup>. De plus, des ajouts sont prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans (16 %), des personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [8 %]), et également grâce à la légère diminution du taux de chômage (2 %).

**GRAPHIQUE 3**  
Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2022-2031



Source : Emploi-Québec (estimations).

Au cours des prochaines années, le phénomène de pénuries de main-d'œuvre va perdurer sur le marché du travail québécois (à moins d'un ralentissement économique significatif). Ce marché sera caractérisé par un très faible taux de chômage, mais aussi par un taux d'emploi qui, pour les 15 à 64 ans, demeurera parmi les plus élevés des pays membres de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE). De plus, pour de nombreux métiers et professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis se poseront quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles détenues par les travailleurs et les travailleuses, notamment en raison de la rapidité des changements technologiques (ex. : robotisation, numérisation, etc.), mais aussi du virage vers une économie plus verte. Plus que jamais, l'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de personnel qui détient les compétences et les qualifications requises devient névralgique. En effet, cette adéquation permet d'assurer le bon fonctionnement de l'économie ainsi que la pleine contribution des travailleurs et des travailleuses à la richesse collective et à l'augmentation du niveau de vie du Québec.

6. Ce pourcentage est plus élevé comparativement à ceux observés lors des éditions précédentes, car un plus grand nombre de personnes immigrantes est attendu au Québec après le retard occasionné par la pandémie.

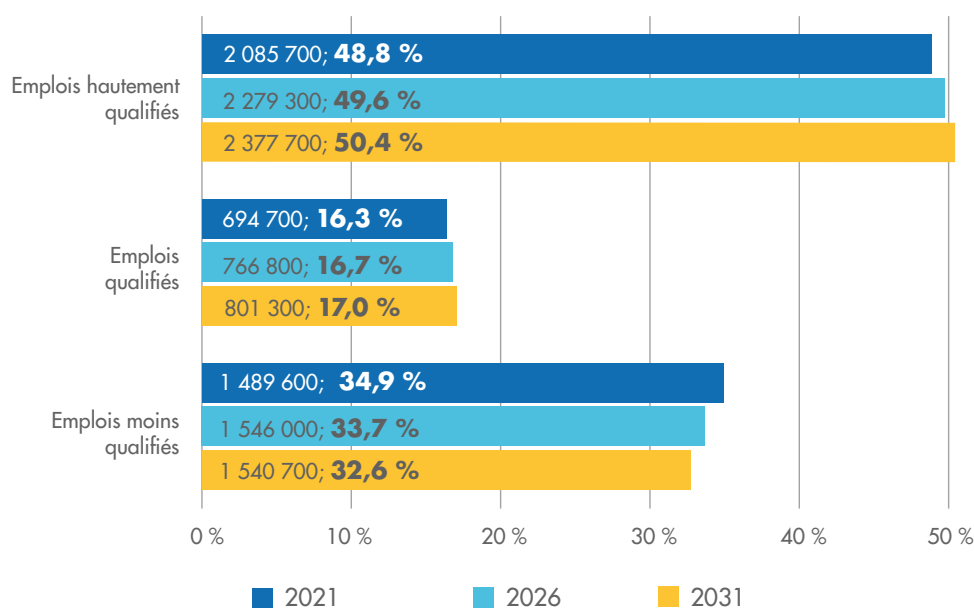
## Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés<sup>7</sup>

De 2021 à 2031, il est prévu que la majeure partie des 450 600 emplois créés soient *hautement qualifiés*, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études collégiales. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 420 500 au cours de cette période, comptant alors pour 93 % des emplois créés. Leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois passera ainsi de 48,8 % en 2021 à 50,4 % en 2031. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable puisqu'elle est profitable à tous, notamment aux personnes qui les occupent, étant donné la rémunération plus élevée qu'ils leur procurent, et à l'ensemble de l'économie.

Le nombre d'emplois *qualifiés* devrait également augmenter, mais leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois n'augmentera que légèrement en raison d'une hausse plus importante du nombre total d'emplois. Enfin, les emplois *peu qualifiés* devraient augmenter en nombre jusqu'en 2026 et diminuer par la suite. Ce sera le seul groupe à connaître une baisse de sa part de l'emploi d'ici 2031, bien que, cette année-là, un emploi sur trois atteindra ce niveau. Il est probable que le comblement des postes peu qualifiés et moins bien rémunérés sera plus difficile dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre.

### GRAPHIQUE 4

Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Sources  
Années 2021, 2026 et 2031 : Emploi-Québec (estimations).

7. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois qualifiés qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) de niveau secondaire ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois peu qualifiés qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) générales ou moins.

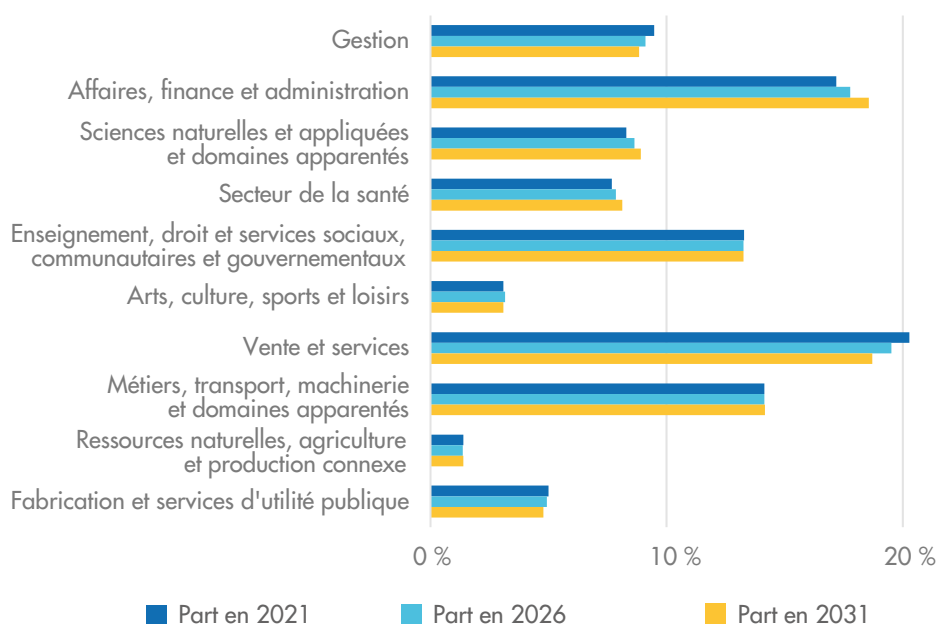
## Un marché de l'emploi en changement

En analysant les différents groupes de professions<sup>8</sup>, on note que la proportion du groupe de la vente et des services<sup>9</sup>, qui comptait à lui seul près du quart de l'emploi en 2021, devrait voir sa part diminuer légèrement au cours de la période 2021-2031, et ce malgré une hausse prévue de près de 76 200 emplois.

Par ailleurs, les professions qui devraient connaître la plus forte hausse, tant en nombre d'emplois qu'en pourcentage de l'emploi total, sont les professions du secteur des affaires, finance et administration (+ 141 400; + 31 %) et celles qui sont liées aux sciences naturelles et appliquées ainsi qu'aux domaines apparentés (+ 66 900; + 15 %).

Tous les groupes de professions connaîtront une hausse de leur nombre d'emplois de 2021 à 2031. Le groupe de profession Vente et services, dont la part de l'emploi total connaîtra la plus forte diminution, verra tout de même son nombre d'emplois augmenter (+ 17 400; + 4 %) alors que le nombre d'emplois du groupe de professions Ressources naturelles, agriculture et production connexe connaîtra la hausse la plus faible en nombre (+ 7 900; + 2 %).

**GRAPHIQUE 5**  
Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, par groupe de professions  
(en pourcentage)



Sources  
Année 2021 : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*.  
Années 2026 et 2031 : estimations d'Emploi-Québec.

8. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétence. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigée pour accéder à la profession.
9. Ce groupe comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

## L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

En tant que responsable des services publics d'emploi, dont les fondements reposent entre autres sur la production ainsi que la diffusion d'information sur le marché du travail favorisant la prise de décisions éclairées par les différents acteurs du marché du travail, le Ministère établit, en collaboration étroite avec le réseau de concertation de la CPMT, des prévisions d'emploi par profession. Cet exercice améliore ainsi la connaissance des besoins de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi par profession est de réaliser, pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions (CNP)<sup>10</sup>, un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel et futur entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce pour le Québec ainsi que pour chacune de ses régions administratives. Les données présentées dans la section précédente alimentent ces prévisions d'emploi par profession.

Les travaux sont réalisés avec les économistes des directions régionales de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin de préciser l'information disponible et de valider les diagnostics. Parmi ces partenaires se trouvent les comités sectoriels de main-d'œuvre, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, le Conseil emploi métropole (CEM), la Commission de la construction du Québec (CCQ), le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation (MEQ), le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et le ministère de la Famille (MFA).

---

10. La CNP est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien, officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP comprend 500 groupes de professions, identifiés par un code à quatre chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi. Une nouvelle mouture de la CNP est présentement en cours d'élaboration par Emploi et Développement social Canada. La présente version ne tient pas compte de cette nouvelle mouture.

Les diagnostics ont de multiples usages. En plus d'être rendus publics dans les sections de l'information sur le marché du travail de [Quebec.ca](http://Quebec.ca)<sup>11</sup>, ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur les utilisent pour alimenter leur modèle d'adéquation formation-compétences-emploi. Ce dernier sert notamment à évaluer les demandes d'autorisation des centres de services scolaires et des cégeps qui permettent d'offrir certains programmes d'études;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) s'en sert pour
  - 1) établir le pointage des domaines de formation utilisés dans la sélection des immigrants permanents,
  - 2) attribuer des points au classement des ressortissants étrangers dans le système de déclaration d'intérêt qui permet d'inviter des personnes à présenter une demande de sélection permanente, et enfin
  - 3) établir la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires;
- la CPMT les utilise dans la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée qui privilégie les stages dans lesquels des professions sont priorisées. De façon générale, les diagnostics permettent à la CPMT de jouer son rôle qui consiste à définir les besoins en perfectionnement de la main-d'œuvre actuelle et celle du futur au regard de la réalité du marché du travail;
- le personnel des bureaux locaux de Services Québec, qui offre les services publics d'emplois aux citoyens et aux citoyennes, les utilise comme aide à la prise de décision. Par exemple, lorsqu'un citoyen ou une citoyenne a besoin de suivre une formation afin d'intégrer le marché du travail, l'agent de Services Québec l'aide dans sa prise de décision en consultant le diagnostic de la profession sur laquelle débouche la formation;
- les diagnostics sont également utilisés par le Ministère pour cibler les professions qui sont mises de l'avant dans sa campagne de promotion et de valorisation des métiers et des professions.

11. Pour plus d'informations, consulter le site Web <https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>.

## Présentation des diagnostics et des résultats

Cette section du rapport présente les diagnostics sur l'horizon de moyen terme (2026) pour chaque profession. Le résultat des diagnostics témoigne de plusieurs facteurs qui agissent sur le marché du travail comme le phénomène de pénuries de main-d'œuvre, les impacts de la pandémie, la vitesse de la reprise économique postpandémie ainsi qu'un nombre élevé de postes vacants. Les diagnostics par profession sont exprimés selon l'un des cinq diagnostics suivants :

- Professions évaluées en *déficit* de main-d'œuvre disponible ou en *léger déficit* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **accentuer** leurs efforts afin d'accroître la quantité de la main-d'œuvre disponible.

- Professions évaluées en *équilibre* de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **maintenir** leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, notamment les finissants du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, sera présente en quantité suffisante.

- Professions évaluées en *surplus* de main-d'œuvre disponible ou en *léger surplus* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que les postes à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**, puisque la concurrence entre les candidats pour les postes à pourvoir sera plus importante.

## Résultats des diagnostics

À l'échelle du Québec, on prévoit qu'en 2026 (voir tableau 1) :

- 51 professions seront en déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 24 à 57 professions selon la région;
- 183 professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 47 à 168 professions selon la région;
- Aucune profession ne sera en surplus de main-d'œuvre disponible, alors que 11 d'entre elles seront en léger surplus de main-d'œuvre disponible. Selon la région, il y aura de 1 à 13 professions en léger surplus de main-d'œuvre disponible et de 0 à 1 profession en surplus de main-d'œuvre disponible;
- 176 professions seront en équilibre de main-d'œuvre disponible.

Ainsi, le nombre de professions évaluées en déficit et en léger déficit (234) sera supérieur au nombre de professions évaluées en équilibre (voir le tableau 1).

On trouve en annexe quatre tableaux qui présentent le diagnostic établi pour chacune des professions dans l'ensemble du Québec ainsi que dans chaque région administrative :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en léger déficit de main-d'œuvre disponible ou en déficit de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau D** présente la liste des 79 professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi à l'échelle du Québec. L'absence d'un diagnostic s'explique par le fait qu'il s'agit de professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou encore des professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois différents. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic à l'échelle du Québec tout en faisant l'objet d'un diagnostic à l'échelle d'une ou de plusieurs régions. Par ailleurs, comme le marché du travail du Québec est composé de réalités régionales bien distinctes, ces spécificités régionales se caractérisent parfois par d'importants écarts pour ce qui est des diagnostics des différentes professions. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

**Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic**  
sur l'horizon de moyen terme (2026) par région administrative  
du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec

Région	Évaluées en déficit de main-d'œuvre disponible	Évaluées en léger déficit de main- d'œuvre disponible	Total déficit et léger déficit	Évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible	Évaluées en léger surplus de main- d'œuvre disponible	Évaluées en surplus de main-d'œuvre disponible	Sans diagnostic
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>51</b>	<b>183</b>	<b>234</b>	<b>176</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>79</b>
Montréal	57	153	210	134	13	0	143
Montréal	38	168	206	159	12	0	123
Chaudière-Appalaches	39	160	199	150	9	0	142
Outaouais	41	157	198	130	9	1	162
Centre-du-Québec	53	143	196	110	1	0	193
Capitale-Nationale	39	147	186	134	10	0	170
Estrie	48	135	183	141	2	0	174
Saguenay-Lac-Saint-Jean	24	148	172	129	10	0	189
Laval	36	129	165	74	7	0	254
Laurentides	36	127	163	96	9	0	232
Mauricie	27	123	150	139	5	0	206
Bas-Saint-Laurent	37	110	147	111	10	0	232
Lanaudière	50	97	147	103	13	1	236
Abitibi-Témiscamingue	38	60	98	115	7	0	280
Côte-Nord et Nord-du-Québec <sup>12</sup>	30	53	83	102	2	0	313
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30	47	77	63	4	0	356
RMR Montréal	51	170	221	158	11	0	110
RMR Québec	41	150	191	138	11	0	160

Source : Emploi-Québec (estimations).

12. Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont traitées ici comme une seule région en raison de leur faible population et Statistique Canada les réunit aux fins des statistiques sur le marché du travail.



## Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites

Les diagnostics constituent un important outil d'aide à la prise de décision. Cependant, malgré la rigueur de la méthodologie employée, des éléments doivent être pris en considération lors de leur utilisation. En voici quelques-uns :

- Les diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession sont établis selon les conditions actuelles<sup>13</sup> du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.
- Les diagnostics tiennent compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire du fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et du fait que des diplômés travaillent dans d'autres régions que celles où ils ont obtenu leur diplôme. Par contre, l'impact possible d'une généralisation du télétravail n'est pas pris en considération.
- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses (croissance économique prévue, augmentation prévue de la productivité, immigration, etc.), de sorte que, si la réalité devait différer de ces hypothèses, cela pourrait affecter les diagnostics.
- Les 500 professions couvrent environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic pour celles-ci. Les diagnostics faits pour les 500 professions de la CNP constituent la façon la plus précise de produire des diagnostics basés sur des données quantitatives. Ainsi, le fait d'utiliser cette classification en vue d'identifier les professions a un impact sur certaines appellations d'emplois stratégiques faisant face à des pénuries de main-d'œuvre puisqu'elles ne sont alors pas indiquées précisément étant donné qu'elles sont intégrées dans des catégories globales pour lesquelles il y a un diagnostic d'équilibre ou encore absence de diagnostic.
- Les 500 professions se trouvent dans divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. À cet égard, il existe pour certaines professions des écarts entre le diagnostic établi par le Ministère et la lecture de la situation pour ces professions faite par certains comités sectoriels de main-d'œuvre. Ces écarts sont attribuables à des spécificités sectorielles ou à des phénomènes qui concernent des appellations d'emploi précises à l'intérieur de l'ensemble de la profession. Cette situation est prise en considération dans l'établissement des diagnostics, mais elle ne se reflète pas dans l'ensemble de la profession, notamment en raison du poids de ces appellations spécifiques dans l'ensemble de la

13. Exemples : salaire, conditions de travail, saisonnalité, éloignement du lieu de travail, etc.

profession. Il est donc possible que certaines entreprises faisant partie de secteurs d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement pour une profession donnée alors que celle-ci est évaluée en équilibre dans l'ensemble des secteurs. La pandémie a également exacerbé cette réalité et a touché les secteurs d'activité de façon asymétrique.

- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur l'évolution prévisible des compétences exigées pour exercer une profession et ne permettent pas de définir les professions émergentes qui pourraient apparaître au cours des prochaines années. À cet effet, la CPMT a publié un document pour documenter les besoins en ce qui concerne la formation et le perfectionnement des compétences dans le futur. Ce document est réalisé en collaboration avec les comités sectoriels de main-d'œuvre<sup>14</sup>.

Des travaux sont en cours et ils visent à identifier les causes des difficultés de recrutement et à mieux documenter les spécificités propres à certains secteurs d'activité économique et à certaines appellations d'emplois. Les causes des difficultés de recrutement ne sont pas toujours liées au manque quantitatif de main-d'œuvre.

### Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession

Le Ministère, avec la collaboration de la CPMT et celle de différents partenaires du marché du travail, réalise actuellement des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cerner les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et éventuellement d'identifier des solutions pour réduire ces difficultés et ainsi mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Des ordres professionnels, des ministères, des organismes et les comités sectoriels de main-d'œuvre ont contribué significativement à l'avancement de ces travaux. À l'échelle du Québec, les causes des difficultés de recrutement ont été documentées pour près de 300 professions appartenant à tous les niveaux de compétence. Toutefois, il est à noter que les causes pour les professions, dont le niveau de compétence correspond à la gestion ou qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires et de formation en emploi, sont un peu moins documentées.

14. [https://www.cpmt.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers\\_cpmt/Publications/RA\\_priorites-developpement-competences\\_CPMT.pdf](https://www.cpmt.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_cpmt/Publications/RA_priorites-developpement-competences_CPMT.pdf)

Au regard des diagnostics de moyen terme à l'échelle nationale, les professions pour lesquelles des difficultés de recrutement ont été rapportées par les partenaires représentent :

- 168 (72 %) professions parmi les 234 qui sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible;
- 89 (51 %) professions parmi les 176 qui sont évaluées en situation d'équilibre de main-d'œuvre;
- 5 (45 %) professions parmi les 11 qui sont évaluées en léger surplus (aucune en surplus);
- 16 (20 %) professions parmi celles pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

Le tableau 2 présente la répartition des causes des difficultés de recrutement en regroupant les professions par diplôme et par niveaux de compétence exigés. Les difficultés de recrutement et l'évaluation de leur importance ont été précisées par les partenaires du marché du travail consultés pour chaque profession.

Voici d'abord quelques faits saillants :

*La méconnaissance ou la perception négative de la profession et du secteur d'activité est la cause de difficultés de recrutement la plus souvent relevée par les partenaires.*

- La tendance illustrée au tableau 2 montre que les professions nécessitant un niveau de diplomation et de compétence « peu qualifié » sont celles qui sont les plus touchées.

*Le salaire est une cause de difficultés de recrutement surtout présente au sein des professions qui ne requièrent pas de diplôme d'études secondaires et de formation en cours d'emploi.*

- Selon les partenaires consultés, le salaire est mentionné comme une cause de difficultés de recrutement pour 52 % des professions qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires (DES) et de formation en cours d'emploi. En comparaison, cette cause est mentionnée dans moins de 35 % des cas pour les professions exigeant minimalement un DES.

*Les conditions de travail autres que le salaire sont davantage mentionnées comme une cause de difficultés de recrutement que le salaire lui-même.*

- Davantage de partenaires ont mentionné que les conditions de travail autres que le salaire agissent comme des causes de difficultés de recrutement. Les conditions de travail autres que le salaire comprennent les conditions

psychologiques du travail, les conditions physiques du travail, les horaires et les heures de travail ainsi que les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement.

*Certaines causes de difficultés de recrutement, comme la saisonnalité, touchent davantage les professions de certains secteurs d'activité économique.*

- Certains partenaires du marché du travail ayant été consultés ont indiqué que la saisonnalité est une cause de difficulté de recrutement au sein des professions faisant partie du domaine de la gestion, même si, de manière globale, la saisonnalité pour ces professions n'est probablement pas une cause dans tous les autres secteurs. Il n'en demeure pas moins que cette cause semble jouer un rôle dans le recrutement des gestionnaires pour ces secteurs. Ainsi, certains secteurs d'activité économique doivent composer avec des causes de difficultés de recrutement auxquelles d'autres secteurs ne seront pas confrontés dans leur recrutement pour une même profession.

Au cours de l'année 2023, les travaux se poursuivront avec la collaboration des comités sectoriels de main-d'œuvre, mais le nombre de partenaires du marché du travail consultés sera également élargi. Ces améliorations devraient permettre de couvrir une plus grande proportion des 500 professions de la CNP, de mieux identifier les causes des difficultés de recrutement qui y sont associées, de tenir compte des réalités des différents secteurs d'activité économique dans lesquels une profession se trouve et de recueillir de l'information pertinente concernant les appellations d'emploi. Ces travaux devraient aussi permettre de favoriser l'identification des solutions les plus appropriées à mettre en application pour réduire ces causes et ainsi mieux soutenir le marché du travail. À la fin, un document distinct portant sur cette question pourrait être publié.

Note – Indépendamment de leur diagnostic, de la quantité de main-d'œuvre disponible ou des personnes qui exercent la profession, une ou plusieurs causes de difficultés de recrutement peuvent tout de même être établies. Le fait que 89 professions sont évaluées en équilibre de main-d'œuvre alors qu'elles ont été reconnues comme ayant des difficultés de recrutement s'explique comme suit :

- Le diagnostic d'équilibre estime qu'il y a de la main-d'œuvre disponible pour occuper ces emplois (il y a notamment des chômeurs et des prestataires de l'assurance-emploi dont le dernier emploi occupé était lié à cette profession), mais cela ne garantit pas que ces personnes souhaitent occuper à nouveau un tel emploi. De plus, pour plusieurs professions, le nombre de postes vacants est faible par rapport au nombre d'emplois de la profession, de sorte que celle-ci peut alors être évaluée en équilibre, et ce malgré le fait que ce faible nombre de postes vacants peut quand même mener des employeurs à déclarer qu'ils font face à des difficultés de recrutement.

**Tableau 2** Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions<sup>15,16</sup>

Causes des difficultés de recrutement	Diplôme et niveaux de compétence					
	Gestion (hautement qualifié)	Diplôme universitaire (hautement qualifié)	Diplôme d'études collégiales (hautement qualifié)	Diplôme d'études professionnelles (qualifié)	Diplôme d'études secondaires (DES) ou formation liée à la profession (peu qualifié)	Pas de DES et de formation en emploi (peu qualifié)
	%	%	%	%	%	%
Conditions salariales	25	31	32	34	31	52
Conditions de travail autres que le salaire	35	42	38	46	48	68
Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs	23	26	30	34	29	23
Manque d'attractivité de la formation	10	26	31	38	36	55
Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité	35	42	45	48	49	71
Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession	13	31	20	27	19	19
Saisonnalité	31	28	26	34	30	58
Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires	27	28	38	30	38	52
Lieu de travail difficilement accessible	15	24	22	37	29	52
Autres causes	19	9	12	8	11	13

15. Certaines causes des difficultés de recrutement ont été fusionnées afin de présenter les résultats de manière succincte dans ce tableau-synthèse. Un glossaire présentant les causes de manière détaillée se trouve en annexe.

16. Les professions sont regroupées en catégories selon le diplôme et les niveaux de compétence (colonnes du tableau). Chaque catégorie représente un certain nombre de professions. Selon leur expertise, les partenaires du marché du travail ayant été consultés se sont prononcés sur les causes des difficultés de recrutement (lignes du tableau) pour une ou plusieurs professions qui font partie des catégories. Chaque pourcentage illustre le nombre de professions pour lesquelles une cause de difficultés de recrutement est présente selon les partenaires - ex. : 25 % des professions en gestion ont comme difficulté de recrutement les conditions salariales, soit le résultat de la division du nombre de professions de niveau gestion pour lesquelles cette cause est signalée par le nombre total des professions de niveau gestion dans la consultation.

# MÉTHODOLOGIE

## Présentation sommaire

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) de l'emploi par industrie et par profession.

Ces prévisions se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long termes produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) pour le Québec et ses régions. Ainsi, si la croissance économique constatée au cours de la période de prévision devait différer de celle que prévoit le CBdC, l'évolution de l'emploi pourrait différer de celle qu'entrevoit le Ministère dans ses prévisions.

Une répartition par industrie du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec est utilisée pour faire des prévisions par région, y compris les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec pour 41 regroupements d'industries.

Les besoins de main-d'œuvre prévus sont ensuite répartis dans les 500 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'Enquête sur la population active (EPA) et du Recensement de 2016 afin d'établir la demande d'expansion. Quant à la demande de remplacement, elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chaque profession. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments :

- le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections selon le niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment au niveau des gestionnaires pour lesquels l'offre de main-d'œuvre provient en bonne partie de personnes déjà en emploi, moins de l'immigration à venir ou des finissants.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chaque profession les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail.

Notons que cet exercice est réalisé avec la collaboration étroite des économistes des directions régionales de Services Québec. Plusieurs partenaires ont également été consultés afin de préciser l'information disponible et de valider les diagnostics.

### Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, le Ministère estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, et ce à partir de la tendance observée dans le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), il procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou celle de regroupements d'industries.

En dernier lieu, l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision est estimé en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

## Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à celles de l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions d'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies dans ce cas) et pour les deux grandes RMR, soit celles de Montréal et de Québec.

## Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2023) et à moyen terme (2026).

Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'EPA de Statistique Canada. Le Ministère estime les mouvements d'entrée et de sortie d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohortes d'âges de cinq ans (15-19 ans, 20-24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65-69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20-24 ans, 25-29 ans, et ainsi de suite jusqu'à 70-74 ans). La demande calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) jusqu'à la dernière année observée. Elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge afin d'évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

L'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 500 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'EPA et du Recensement de 2016.



Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments :

- le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections selon le niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Le Ministère calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de personnes diplômées des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en CNP. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail ainsi que la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en employant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2016 à 2021) et des projections globales relatives à l'immigration sur trois ans. Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul. Les projections globales sur trois ans sont employées pour générer les deux autres années de la prévision.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment en ce qui concerne les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

## Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique :

Scénario démographique de l'ISQ	Variation de la population durant la période		
Période	2022-2026	2027-2031	2022-2031
Population âgée de 15 ans et plus	353 382	227 494	580 876
Population âgée de 15 à 64 ans	49 914	-15 548	34 366

Source : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066*, 17 juillet 2021.

Scénario macroéconomique du CBdC			
Période	2022-2026	2027-2031	2022-2031
Croissance annuelle moyenne du PIB	1,8 %	1,3 %	1,6 %
Taux de croissance annuel moyen (TCAM) de la productivité globale	1,1 %	1,0 %	1,1 %

Source : Scénarios macroéconomiques de moyen terme (février 2022) et de long terme (janvier 2022).

Scénario de Retraite Québec			
Période	2022-2026	2027-2031	2022-2031
Nombre de bénéficiaires du RRQ	589 500	526 400	1 115 900

Sources : RETRAITE QUÉBEC, *Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2018* (données basées sur le 31 décembre 2018), 22 septembre 2022.



## **ANNEXES**



## Glossaire – Causes des difficultés de recrutement

### Conditions salariales

- Le salaire horaire en début de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : premier quartile).
- Le salaire horaire en fin de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : dernier quartile).
- Le revenu d'emploi annuel médian de la profession est plus bas que celui des autres professions de même niveau de compétence.

### Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires

- La stabilité et la sécurité d'emploi : quand la profession est connue pour avoir une proportion importante d'emplois dont le statut est temporaire et/ou précaire et où la sécurité d'emploi est difficile à acquérir.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- La proportion de postes temporaires dans la profession. Un poste temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet aura pris fin. Il ne s'agit pas de postes à temps partiel qui sont pourvus par des personnes qui recherchent généralement ce type de poste.

### Saisonnalité

- La saisonnalité représente l'activité économique qui fluctue significativement entre la basse et la haute saison. Cette fluctuation est captée par le Ministère en faisant la moyenne des trois dernières années des prestataires saisonniers de Services Canada.

### Conditions de travail autres que le salaire

- Les conditions psychologiques du travail de la profession sont exigeantes sur les plans psychologique, émotionnel et mental. Le travail comporte souvent des situations tendues, stressantes et difficiles, que ce soit sur le plan personnel et/ou sur le plan professionnel. L'intensité du travail est aussi élevée (cadences, délais, charge de travail), les marges d'initiatives sont limitées ou trop grandes, tout comme le degré d'autonomie et/ou des responsabilités.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les conditions physiques du travail de la profession sont pénibles à exercer pour l'ensemble de ces tâches qui doivent être effectuées physiquement. L'espace de travail dans lequel ces tâches sont exercées (p. ex. contraintes physiques ou ergonomiques) peut également causer problème. L'environnement de travail est caractérisé par des conditions difficiles (chaleur, froid, bruit, substances toxiques, etc.). De plus, il comporte des risques importants, impose un rythme ou une cadence de travail soutenu et répétitif, offre peu de pauses ou de temps d'arrêt.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement : la profession ne comporte pas ou peu d'avantages sociaux (p. ex. assurances collectives, congés payés, conventions collectives, régime de retraite), de possibilités d'avancement, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les horaires et les heures de travail sont imprévisibles ou rendent la conciliation travail-vie personnelle difficile : les quarts de travail sont seulement de nuit ou en rotation (jour, soir, nuit), l'emploi demande une surveillance continue de 24 h, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

### **Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession**

- La rigidité d'accès à la formation : la formation menant à l'exercice de la profession comprend un ensemble de normes, de règles, de procédures ou de contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.
- La rigidité d'accès à la profession : la profession comprend des normes, des règles, des procédures ou des contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.

### **Manque d'attractivité de la formation**

Le manque d'attractivité de la formation : la formation ou les qualifications menant à la profession n'attirent pas beaucoup de personnes dans les cohortes, peu de personnes en sortent diplômées ou encore plusieurs personnes changent de programme pour une ou plusieurs raisons à préciser.

### **Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité**

- La profession est méconnue par rapport aux autres professions ou la perception à l'égard de la profession ou du secteur d'activité est négative (p. ex. mauvaise réputation dans l'opinion publique, image des industries, idée préconçue sur le métier et ses tâches). Aussi, la perspective d'avenir à l'égard de la profession ne favorise pas le recrutement ou la rétention (p. ex. pertes d'emploi, faibles perspectives d'emplois pour la profession ou le secteur).

### **Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs**

- L'inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs : la formation et les compétences de la main-d'œuvre ne correspondent pas ou plus aux attentes des employeurs (p. ex. années d'expérience, certification, mise à jour des outils de travail, technologies requises dans l'accomplissement des tâches).

### **Lieu de travail difficilement accessible**

- L'accessibilité difficile du lieu de travail : le lieu de travail est difficile d'accès. Par exemple, il se trouve en région éloignée ou dans un lieu dont l'accessibilité change selon les moments de l'année ou les contrats comme les chantiers de construction, les tournées de spectacles, etc. Les infrastructures dans la localité où est exercée la profession nuisent de manière significative au recrutement. Ces infrastructures comprennent entre autres un réseau de transport en commun inadéquat, une insuffisance de logements, l'absence de réseau cellulaire, un manque de services à proximité, etc.

### **Autres causes**

- Toutes autres causes de difficultés de recrutement rencontrées par la profession et qui n'ont pas été décrites parmi les causes précédentes.

## ANNEXE 1

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2131	21300	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	▼	●	▼●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼●	▼	●	▼	●	●	●	▼	▼	16	0	0
2231	22300	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie civil	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	●	▼	▼	16	0	0
2241	22310	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	●	▼●	▼	●	▼	●	▼	▼	16	0	0
3012	31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/ infirmières psychiatriques autorisées	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	16	0	0
3112	31102	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
3131	31120	Pharmaciens/pharmaciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	16	0	0
3142	-	Physiothérapeutes	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
3222	32111	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	▼	●	▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	●	●	▼	▼	16	0	0
3233	32101	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
3413	33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	16	0	0
4031	41220	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	16	0	0
4032	41221	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	16	0	0
4152	41300	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	16	0	0
4212	-	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼●	●	▼	●	16	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre	
4214	42202	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
4412	-	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	16	0	0
6711	65201	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	16	0	0
7237	72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
7312	72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	●	●▼	▼	▼	●	●	▼	●	▼	▼●	●	▼	▼	▼	16	0	0
7321	72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	▼	▼	●▼	▼	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	16	0	0
7322	72411	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	▼	●▼	▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	16	0	0
0111	10010	Directeurs financiers/directrices financières	▼	●	●	●	▼	●	●	●	●	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	15	0	1
2132	21301	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	▼	●	●	●	▼	●	●	▼●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	▼	15	0	0
2174	-	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	▼	●	●▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	15	0	0
3111	-	Médecins spécialistes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
3113	31110	Dentistes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
3143	31203	Ergothérapeutes	▼	▼	●	▼	▼	▼	-	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
3219	-	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	▼	-	●	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	15	0	0
4151	-	Psychologues	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
2171	-	Analystes et consultants/consultantes en informatique	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	14	0	0
2232	22301	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	14	0	0
3213	32104	Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires	▼	▼	▼	●	●	●	-	●●	-	●▼	●	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	●	14	0	0
6311	62020	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	▼	●	●	●	▼	●	-	●▼	-	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	14	0	0
7231	72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	●	●●	●	▼	▼	14	0	1
8431	-	Ouvriers/ouvrières agricoles	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	14	0	0
9461	94140	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	▼	●	▼	●	▼	●	-	●	-	▼	●	●	●	▼	●	▼	●	▼	●	14	0	0
9617	95106	Manoeuvres dans la transformation des aliments et des boissons	▼	●	●	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	●	▼	●	▼●	●	▼	▼	14	0	0
2141	21321	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	▼	-	-	●	▼	▼●	●	●	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	●	▼	●	13	0	0
3141	31112	Audiologistes et orthophonistes	▼	-	▼	●	●	●	-	▼	▼	●	●	-	▼	▼	▼	●	●	▼	●	13	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
3214	-	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	●	-	▼	-	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	13	0	0
7333	72422	Électromécaniciens/électromécaniciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	13	0	0
2123	21112	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	▼	-	●	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	-	-	▼	●	▼	▼	-	▼	▼	10	0	0
2173	-	Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	▼	-	-	●	●	●	-	▼	-	-	●	▼	-	●	▼	▼	▼	▼	●	10	0	0
3114	31103	Vétérinaires	▼	-	-	●	▼	●	-	▼	●	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	●	10	0	0
8432	85103	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	▼	-	●	-	●	▼	-	●	-	▼	▼	-	-	▼	●	▼	▼	▼	-	10	0	0
3122	31201	Chiropraticiens/chiropraticiennes	▼	-	●	●	-	●	-	-	-	-	●	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	9	0	0
3121	31111	Optométristes	▼	-	-	▼	-	▼	-	▼	-	▼	▼	-	-	▼	▼	-	▼	▼	▼	8	0	0
2161	21210	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	▼	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	5	0	0
8611	-	Manoeuvres à la récolte	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	-	-	▼	-	5	0	0
9618	-	Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	▼	-	●	-	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0
3124	-	Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	-	2	0	0
8615	85111	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2281	22220	Techniciens/techniciennes de réseau informatique	●	▼	●	●	●	●	●	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	16	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6322	63200	Cuisiniers/cuisinières	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	16	0	0
7511	73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	16	0	0
8612	85121	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	16	0	0
9614	95103	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	16	0	0
1221	13100	Agents/agentes d'administration	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	1
2133	21310	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	0
2263	-	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	●	●	●	●	●	●	●	●	-	▼	●	●	●	▼	●	●	●	▼	●	15	0	0
6611	65100	Caissiers/caissières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	1
6622	65102	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	1
7271	72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	▼●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	▼●	●	▼●	●	▼●	●	▼●	●	15	0	1
7311	72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	15	0	1
1114	-	Autres agents financiers/agentes financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2
1121	-	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	▼	▼	●	▼	●	●	●	14	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A    Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**  
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
1122	11201	Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	●	●	●	●	●	●	-	▼	●	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	14	0	1
2233	22302	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	●	●	▼	●	▼	●	●	▼	-	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	1
3011	31300	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers	●	●	●	▼	▼	▼	-	●	●	●▼	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	14	0	1
3211	-	Technologues de laboratoires médicaux	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2
3234	32102	Personnel ambulancier et paramédical	●	●	▼	●	●	●	▼	●▼	▼	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	14	0	1
4033	41320	Conseillers/conseillères en information scolaire	●	▼	●	●	●	●	●	●●	-	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	14	0	1
4411	44100	Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2
6421	-	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2
7452	-	Manutentionnaires	●	●	●●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	14	0	2
9241	92100	Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	●	▼	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	14	0	1
0114	-	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2

● Profession en équilibre   ▼ Profession en déficit   ● Profession en léger déficit   ▲ Profession en surplus   ● Profession en léger surplus   - Pas de diagnostic   ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0122	10021	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
1123	-	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
1223	12101	Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2
1243	13112	Adjointes administratifs médicaux/adjointes administratives médicales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
1312	12201	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	0
2154	21203	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	●	▼	●	●	●	●	-	▼	-	▼	●	-	●	▼	●	●	●	●	●	13	0	0
2211	22100	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	●	●	●	●	▼	●	-	●	-	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	13	0	1
2225	22114	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	●	●	▼	▼	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	13	0	1
2234	22303	Estimateurs/estimatrices en construction	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	0
2252	22211	Designers industriels/designers industrielles	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	0
3132	-	Diététistes et nutritionnistes	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	13	0	0
3215	32121	Technologues en radiation médicale	●	▼	●	●	●	●	-	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2
4112	41101	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	●	●	●	●	●	●	●	▼	-	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A    Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**  
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
4153	-	Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
4422	43201	Agents/agentes de services correctionnels	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2
6231	63100	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	2
7241	72200	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
7243	72202	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	●	●	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	0
7514	-	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
7521	73400	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	●	▼	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	3
0631	60030	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
0821	80020	Gestionnaires en agriculture	●	▼	●	●	▼	●	-	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	12	0	2
1215	-	Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	3
1522	14401	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
2151	21200	Architectes	●	-	●	●	●	●	-	▼	-	-	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	12	0	0

● Profession en équilibre   ▼ Profession en déficit   ● Profession en léger déficit   ▲ Profession en surplus   ● Profession en léger surplus   - Pas de diagnostic   ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2175	-	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	●	-	-	●	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	▼●	●	●	●	12	0	0
5241	52120	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	12	0	3
6331	-	Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
7242	72201	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	●	●	-	▼●	▼	●	●	▼	-	●	-	-	●	●	●	●	▼	●	▼●	12	0	0
7251	72300	Plombiers/plombières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
7284	73102	Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	●	▼	●	●	●	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	2
7291	73110	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	2
7371	-	Grutiers/grutières	●	▼	●	●	●	●	▼	●	-	▼	-	●	●	●	●	▼	●	●	●	12	0	2
7512	73301	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
7611	-	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	4
9213	92012	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons	●	-	▼	●	▼	●	-	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	12	0	2
0112	-	Directeurs/directrices des ressources humaines	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	4
0213	20012	Gestionnaires des systèmes informatiques	●	-	-	●	▼	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
1111	-	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
1112	11101	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	3
1222	12100	Adjoints/adjointes de direction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
1224	13101	Agents/agentes de gestion immobilière	●	●	●	●	●	●	●	▼	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	3
2147	21311	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	●	-	-	●	▼	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	11	0	0
3212	-	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	1
4166	41405	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	11	0	5
4215	42203	Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
6321	62200	Chefs	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	1
6513	65200	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
6541	-	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
6731	-	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	5
7233	72102	Tôliers/tôlières	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
7283	73101	Carreleurs/carreleuses	●	-	-	●	●	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	11	0	1
9462	94141	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	●	-	▼●	●	▼	▼	-	●●	-	●	-	▼●	●	●	●	▼●	●	●	▼	11	0	1
0121	10020	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	●	-	-	▼	▼	▼	-	●	-	-	●	●	●	▼	●	▼	-	●	▼	10	0	0
0125	10029	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	●	-	-	●	●	●	-	●	-	▼●	-	●	●	▼	●	●	●	●	●	10	0	1
0311	30010	Directeurs/directrices des soins de santé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6
0423	40030	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6
0632	60031	Directeurs/directrices des services d'hébergement	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●▼	●	●	10	0	6
1225	12102	Agents/agentes aux achats	●	●	●●	●	●	●	●	●	-	▼	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	10	0	5
1311	12200	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6
1434	14201	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	10	0	2
3231	32100	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	10	0	0
5254	54100	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6342	64200	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	10	0	4
6411	-	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	5
7282	73100	Finisseurs/finisseuses de béton	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	10	0	1
9416	94105	Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	10	0	2
9417	94106	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	●	-	-	●	▼	●	●	●	-	-	-	●	▼	●	●	●	●	●	-	10	0	1
9437	94124	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	10	0	4
0124	-	Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	5
0211	20010	Directeurs/directrices des services de génie	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	9	0	1
0911	90010	Directeurs/directrices de la fabrication	●	●	●	●	▼	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	6
1313	12202	Assureurs/assureuses	●	-	▼	●	●	●	-	-	-	-	-	●	-	●	▼	●	●	●	●	9	0	0
1525	14404	Répartiteurs/répartitrices	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	1	5
2172	-	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	▼	●	9	0	1
2253	22212	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	●	▼	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	5
2282	22221	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	5

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
4165	-	Rechercheurs, experts-conseils/ expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	●	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	4
6525	64314	Réceptionnistes d'hôtel	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	9	0	3
6722	-	Opérateurs/opératrices et préposés/ préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	7
6732	65311	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	7
7281	72320	Briqueurs-maçons/briqueuses-maçonnes	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	3
7313	72402	Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	5
9612	95101	Manœuvres en métallurgie	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9	0	4
0131	10030	Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications	●	●	-	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	1
0513	50012	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	-	●	●	●	●	-	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	5
1241	-	Adjoints administratifs/adjointes administratives	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	8
1251	12110	Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales et personnel assimilé	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	5
1526	14405	Horairistes de trajets et d'équipages	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	-	-	●	●	8	0	0
2264	22233	Inspecteurs/inspectrices en construction	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A    Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**  
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
5225	52113	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	●	-	-	●	-	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	2
6221	-	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	7
7236	72105	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	5
7381	73401	Opérateurs/opératrices de presses à imprimer	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	8	0	3
8241	83110	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	●	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	8	0	1
8255	82031	Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture	●	-	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	8	0	4
9526	94204	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	●	-	●	-	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	-	-	●	●	8	0	1
9532	-	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	5
1228	-	Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	7
1253	12112	Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	●	-	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	5
2122	21111	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	7	0	3
2243	22312	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	●	▼	-	●	▼	●	●	▼	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	7	0	3

● Profession en équilibre   ▼ Profession en déficit   ● Profession en léger déficit   ▲ Profession en surplus   ● Profession en léger surplus   - Pas de diagnostic   ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2283	22222	Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	●	-	-	●	-	●	-	▼	-	-	●	-	-	●	●	●	-	●	●	7	0	0
3236	32201	Massothérapeutes	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
7295	73113	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	7	0	2
7441	73200	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	7
8252	-	Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage	●	●	●	-	▼	●	-	●	-	●	-	-	●	▼	-	▼	●	-	-	7	0	3
9243	92101	Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	-	●	●	●	●	-	●	●	7	0	1
9412	94101	Ouvriers/ouvrières de fonderies	●	●	●	-	●	●	●	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	7	0	4
9422	94111	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	-	●	●	7	0	2
2212	22101	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	●	●	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	6	0	1
2223	22112	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	●	6	0	4
2251	22210	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	7
5131	51120	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	●	●	-	●	-	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	6	0	5
5223	52111	Techniciens/techniciennes en graphisme	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	8

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
8422	84111	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	●	●	●	-	●	●	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	6	0	3
9235	93102	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage	●	●	●	-	●	-	●	●	-	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	6	0	2
0731	70020	Directeurs/directrices des transports	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	10
1411	14100	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	1	10
2113	21102	Géoscientifiques et océanographes	●	●	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	5	0	1
6314	62023	Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	5	0	5
6551	64400	Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	11
9214	92013	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	-	●	-	●	●	-	-	●	-	5	0	2
9421	-	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	6
9533	94211	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	-	●	●	●	5	0	6
9536	94213	Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	5	0	7
9615	95104	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	5	0	3
2121	-	Biologistes et personnel scientifique assimilé	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2146	21390	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	●	-	●	-	4	0	0
2261	22230	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	-	4	0	0
7315	72404	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	●	-	-	●	-	●	●	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	4	0	5
7318	72406	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	●	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	●	-	●	●	4	0	0
7332	72421	Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	11
9212	92011	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique	●	-	-	●	●	●	-	-	-	●	●	-	●	●	●	●	-	●	●	4	0	5
9441	-	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	-	4	0	2
9446	94132	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	4	0	8
9521	93200	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	●	-	4	0	0
2244	22313	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	3	0	2
2273	72602	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	3	0	0
4155	-	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	3	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
5227	53111	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	●	-	-	●●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	●	●	●●	●	-	3	0	3
7316	72405	Ajusteurs/ajusteuses de machines	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	3	0	1
9415	94104	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	-	3	0	2
9423	94112	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	●	-	-	-	●	-	-	●●	-	●	-	-	●	●	●	-	-	●	-	3	0	3
9463	-	Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	●	-	▼●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0
0811	80010	Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche	●	●	●	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	▼	-	-	2	0	5
1252	12111	Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	9
2142	21322	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	●	2	0	1
2143	21330	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	●	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0
2144	21331	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	2	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2152	21201	Architectes paysagistes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	2	0	0
2271	-	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	●	-	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	-	2	0	4
2272	72601	Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	1	0	1
5245	53125	Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	1	0	0
9217	92015	Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	1	0	0
9445	-	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	1	0	0
3217	32123	Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique, n.c.a.	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	0	0	1
6343	63220	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
1523	-	Coordonneurs/coordonnatrices de la logistique de la production	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	8
7244	72203	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
1113	11103	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	●	6	0	4
7202	72011	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	9
0113	10012	Directeurs/directrices des achats	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	7
1242	13111	Adjointes administratives juridiques/adjointes administratives juridiques	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	9
4021	41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	1	10
4413	-	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	11
9411	94100	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	5	0	6
1214	72025	Superviseurs/superviseuses de services postaux et de messageries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	4	0	11
7246	-	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	12

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9431	94120	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	4	0	11
9534	-	Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	-	-	●	●	4	0	4
1211	12010	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	10
1226	12103	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	●	-	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	1	10
1521	14400	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	2	11
2112	21101	Chimistes	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	3	0	7
2221	22110	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	●	●	●	●	●	●	-	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	3	0	10
4012	41201	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	11
4211	-	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	11
5211	52100	Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	●	-	-	-	-	●	-	-	-	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	3	0	4
7201	72010	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	11

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
7204	72013	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	●	-	●	●	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	3	0	7
7205	72014	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	10
7232	72101	Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	●	-	-	-	▼	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	3	0	2
7292	73111	Vitriers/vitrières	●	-	-	●	-	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	●	-	●	●	3	0	5
7301	72020	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	12
7302	72021	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	13
9215	92014	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	3	0	11
9418	94107	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	-	●	●	-	3	0	6
9433	-	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier	●	-	-	-	●	-	-	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	●	-	3	0	4
9523	94201	Assembleurs/assembleuses, monteuses/monteurs, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	3	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0601	60010	Directeurs/directrices des ventes corporatives	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	11
0912	90011	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	●	-	●	●	●	-	●	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	8
2222	22111	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	●	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	2	0	3
3237	-	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	●	-	●	●	-	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	2	0	8
4163	-	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
4164	41403	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
4167	41406	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	8
5122	51110	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	2	0	7
5125	51114	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	2	2	9
6222	62101	Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	1	11
6341	63210	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B    Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**  
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
7203	72012	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	2	0	3	
7245	-	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	●	-	-	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	-	●	●	-	●	●	2	0	4
7252	72301	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	10	
7272	72311	Ébénistes	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	1	11	
7294	73112	Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	12	
7372	73402	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction	●	●	-	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	2	0	2	
7522	-	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14	
9224	92022	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	-	-	-	●	2	0	3	
9414	94103	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	●	-	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	2	0	8	
9434	94129	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	-	●	●	-	-	●	-	2	0	9	

● Profession en équilibre    ▼ Profession en déficit    ● Profession en léger déficit    ▲ Profession en surplus    ● Profession en léger surplus    - Pas de diagnostic    ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9524	94202	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	●	-	-	●	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	-	●	●	2	0	4
9535	94212	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	●	-	-	●	●	●	-	●	▼	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	2	0	8
0212	20011	Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	●	1	0	6
0422	40021	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
0711	70010	Directeurs/directrices de la construction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
0712	70011	Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	12
0822	80021	Gestionnaires en horticulture	●	-	-	-	●	-	-	●	-	-	●	-	-	●	-	●	●	-	-	1	0	5
1254	12113	Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	1	0	1
1451	14300	Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques	●	-	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	9
1512	74101	Facteurs/factrices	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
2111	21100	Physiciens/physiciennes et astronomes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	-	●	●	1	0	4
2134	21320	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	1	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2153	21202	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	5
2254	22213	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	1	0	12
2255	22214	Personnel technique en géomatique et en météorologie	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	●	1	0	5
3411	-	Assistants/assistantes dentaires	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	13
4011	41200	Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	11
4162	41401	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	5
4168	41407	Agents/agentes de programmes propres au gouvernement	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	1	0	7
4311	-	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
5111	51100	Bibliothécaires	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	-	1	0	3
5113	51102	Archivistes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	1	0	1
5222	52110	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	1	0	1
5243	-	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	1	0	8
6332	63202	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
6345	63221	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	●	-	-	-	●	●	-	-	-	●	-	-	●	●	●	-	-	●	-	1	0	5

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6511	64300	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	12
6552	-	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	14
6562	63211	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
6621	65101	Préposés/préposées de stations-service	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	14
6733	-	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	14
7235	72104	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	1	0	2
7293	72321	Calorifugeurs/calorifugeuses	●	-	-	●	-	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	1	0	3
7303	72022	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	1	0	4
7334	-	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	-	-	-	●	-	●	-	●	●	1	0	6
7451	75100	Débardeurs/débardeuses	●	-	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	●	●	1	1	2
7532	74201	Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	●	-	●	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	1	0	4
8211	82010	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	●	●	●	-	●	●	●	●	●	-	-	-	●	-	-	-	●	●	-	1	0	8
8421	84110	Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	●	●	●	-	●	●	-	●	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	1	0	8
8616	85120	Manoeuvres de l'exploitation forestière	●	●	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	1	0	5

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9221	92020	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
9232	93101	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	-	-	●	●	1	0	6
9432	-	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	●	●	-	-	●	-	-	●	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	1	0	6
9435	94122	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	-	-	●	-	1	0	6
9447	94133	Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	1	0	3
9465	94143	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	●	-	-	●	●	-	●	●	-	1	0	5
9611	95100	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	●	●	●	-	●	●	●	●	-	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	1	0	10
0132	70021	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	0	0	1
0421	40020	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	10
0511	50010	Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0512	50011	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	●	-	-	●●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●●	0	0	4
0621	60020	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0714	-	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	4	11
1212	12011	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	10
1213	12012	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	3
1314	12203	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	13
1315	13200	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers maritimes/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	●	-	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	0	0	5
1414	14101	Réceptionnistes	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	13
1415	14102	Commis des services du personnel	●	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	6
1431	14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	14
1432	13102	Administrateurs/administratrices de la paye	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	11
1435	14202	Agents/agentes de recouvrement	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	7
1511	-	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
1524	14403	Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
2224	22113	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	●	-	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	0	2	3
2242	-	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	13
2262	22231	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	5
3221	32110	Denturologistes	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	-	●	-	0	0	4
3223	-	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	4
4156	-	Conseillers/conseillères en emploi	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
4161	41400	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14
4421	43200	Shérifs et huissiers/huissières de justice	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	0	0	0
4423	43202	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	7
5212	53100	Personnel technique des musées et des galeries d'art	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	4
5231	52114	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices	●	-	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	0	0	6
5242	52121	Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	12

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6211	-	Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6235	63102	Représentants/représentantes des ventes financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6312	62021	Gouvernants principaux/gouvernantes principales	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	0	0	1
6313	62022	Superviseurs/superveuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	2
6315	62024	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	0	1	10
6346	62201	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	0	0	3
6512	64301	Barmans/barmaids	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	4	12
6521	64310	Conseillers/conseillères en voyages	●	-	-	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	7	3
6522	64311	Commissaires et agents/agentes de bord	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	3
6523	64312	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	●	-	-	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	1	3
6524	64313	Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1
6531	64320	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	0	1	3
6533	64321	Personnel préposé au jeu dans les casinos	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	2
6563	65220	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6721	65210	Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	3
6741	65320	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
7234	72103	Chaudronniers/chaudronnières	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	0	0	3
7247	-	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	3
7304	72023	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	0	0	1
7305	72024	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	7
7331	72420	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	-	●	●	-	0	0	3
7335	72429	Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	0	0	2
7361	73310	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	●	-	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	0	0	2
7362	73311	Chefs de train et serre-freins	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	0	0	1
7444	73202	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	●	-	0	0	4
7531	74200	Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée	●	-	●	-	-	●	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	-	0	0	4
7534	-	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	●	-	-	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	0	0	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
7535	74203	Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
7621	75212	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
7622	75211	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	-	●	●	●	0	1	10
8221	82020	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	●	●	●	-	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	0	6
8231	83100	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	●	●	●	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	-	0	0	7
8262	83121	Pêcheurs indépendants/pêchereuses indépendantes	●	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2
8411	84100	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	●	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	0	3
8441	84121	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
9211	92010	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	0	0	11
9226	92023	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	6
9436	94123	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-	●	-	-	●	-	●	●	●	-	0	0	11
9442	94131	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau B    Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021 <sup>1</sup>	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9471	94150	Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	3
9473	94152	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	0	0	3
9525	94203	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	0	0	1
9613	-	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	●	-	-	-	●	-	-	●	-	-	●	-	-	●	●	-	-	●	●	0	0	5
9616	-	Manoeuvres des produits du textile	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	5

● Profession en équilibre   ▼ Profession en déficit   ● Profession en léger déficit   ▲ Profession en surplus   ● Profession en léger surplus   – Pas de diagnostic   ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus en 2026

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
6623	65109	Autre personnel assimilé des ventes	●	●	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	0	12	0
1422	14111	Commis à la saisie de données	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	9	4
4312	42101	Pompiers/pompières	●	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	9	5
1513	-	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	-	-	●	●	●	●	●	●	0	8	3
6232	63101	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	●	●	●	●	●	●	-	●	-	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	8	6
5123	51113	Journalistes	●	●	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	0	5	4
5221	53110	Photographes	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	●	-	-	●	▲	-	●	●	0	5	1
9522	94200	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	-	-	●	-	0	5	3
7513	75200	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	4	11
1452	14301	Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements	●	●	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	4	8
9413	94102	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	●	-	●	-	●	●	-	-	-	●	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	3	3
1454	14110	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	●	●	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	-	●	-	0	2	7
6344	62202	Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhailleurs/rhailleuses et personnel assimilé	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	2	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0011	00010	Membres des corps législatifs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	1	0	0
2274	72603	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0
0012	00011	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0013	00012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0014	00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0015	00014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0016	00015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0411	40010	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0412	40011	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Monterégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
0413	40012	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0414	40019	Autres gestionnaires de la fonction publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0431	-	Officiers/officières de direction des services de police	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0432	40041	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0433	40042	Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0651	60040	Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
0823	80022	Gestionnaires en aquaculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
1227	-	Juges de paix et officiers/officières de justice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
1416	-	Commis des services judiciaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
1423	14112	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2114	21103	Météorologues et climatologues	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
2115	21109	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2145	21332	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2148	21399	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
2275	72604	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3125	-	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3144	-	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3216	32122	Technologues en échographie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3232	-	Praticiens/praticiennes des médecines douces	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
3414	-	Autre personnel de soutien des services de santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4111	41100	Juges	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4154	41302	Personnel professionnel relié à la religion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4169	41409	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
4216	43109	Autres instructeurs/instructrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4217	42204	Autre personnel relié à la religion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
4313	-	Sous-officiers/sous-officières des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5112	51101	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5121	-	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5132	51121	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5133	51122	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5134	53120	Danseurs/danseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5135	-	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5136	53122	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5224	52112	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5226	52119	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
5232	-	Autres artistes de spectacle, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5244	53124	Artisans/artisanes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5251	53200	Athlètes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5252	53201	Entraîneurs/entraîneuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
5253	53202	Arbitres et officiels/officielles de sports	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6316	-	Surveillants/surveillantes des autres services	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6532	64322	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6561	64201	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6564	65229	Autre personnel de services personnalisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
6742	-	Autre personnel de soutien en service, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7253	72302	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7314	72403	Réparateurs/réparatrices de wagons	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
7373	72501	Foreurs/foreuses de puits d'eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7384	-	Autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7442	-	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus — Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Monterégie	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
7445	-	Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7533	75210	Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
7612	75119	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8222	82021	Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8232	83101	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8261	83120	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
8412	84101	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8442	85104	Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8613	85102	Manoeuvres de l'aquaculture et de la mariculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
8614	85110	Manoeuvres des mines	-	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2
9222	-	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.



**Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)**  
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

Code de la CNP 2016	Code de la CNP 2021	Professions de la CNP	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions qui présenteront un équilibre
9223	-	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9227	92024	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9231	93100	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9472	94151	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prépresse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9474	94153	Développeurs/développeuses de films et de photographies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9527	94205	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	2
9531	-	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9537	-	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
9619	95109	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

<sup>1</sup> Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.





