

แบบฝึกหัด

วิชา เตรียมความพร้อมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ข้อที่ 1

1. ภาษาและการสื่อสาร

1.1.

- **ชื่อรายวิชา** ทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ | English Communication Skills **หน่วยงาน**
ที่เปิดสอน สถาบันวิทยาลัยชุมชน
- **ผู้สอน** อาจารย์วิยะณี ดังก้อง สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาจารย์นันทพร ภูวรัตน์
สถาบันวิทยาลัยชุมชน
อาจารย์วุฒิ ชะนา
สถาบันวิทยาลัยชุมชน
อาจารย์ฐฎุฒิ โพธิ์ทักษิณ
สถาบันวิทยาลัยชุมชน
อาจารย์พิทยา ทิพวัจนา
สถาบันวิทยาลัยชุมชน
- **จำนวนชั่วโมงเรียนรู้** จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ทั้งหมด 15 ชั่วโมงการเรียนรู้ โดยเรียนรู้ 3
ชั่วโมงต่อสัปดาห์
(จำนวนชั่วโมงสื่อวีดิโอทัศน์ 5 ชั่วโมง 15 นาที)
- **คุณสมบัติผู้เรียน** นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ทุกเพศ ทุกวัย ที่สนใจสามารถ
เรียนได้
- **คำอธิบายรายวิชา** รายวิชานี้จะอธิบายถึงทักษะการฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ โดย
เน้นคำศัพท์ สำนวน โครงสร้างพื้นฐาน และวัฒนธรรมของเจ้าของภาษา เพื่อติดต่อสื่อสารใน
ชีวิตประจำวัน

- **เหตุผลที่เลือกเรียนรู้รายวิชา** เพราะว่า ตัวผมเองนั้นไม่ได้มีความมั่นใจการพูดภาษาอังกฤษเลยหรือต่อให้พูดได้บางครั้งก็ไม่ต้องและไม่เป็นคำเท่าไร ผมเลยต้องการหลักสูตรแนวๆ นั้นมาเติมเต็มให้ตัวเอง ด้วย อยากพูดให้ได้ และถูกต้อง

1.2

- **ชื่อรายวิชา** ภาษาอังกฤษสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศ|English for information technology **หน่วยงานที่เปิดสอน** คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- **ผู้สอน** ผศ.ดร. กรวิภา พูลผล ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ
- **จำนวนชั่วโมงเรียนรู้** 3 ชั่วโมง / สัปดาห์
- **คุณสมบัติผู้เรียน** นิสิต/นักศึกษาครู ครู/อาจารย์ นักการศึกษา/บุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทั่วไป
- **คำอธิบายรายวิชา** การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับวิชาชีพ การใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการสนทนาและการเขียนที่เกี่ยวข้องในสถานการณ์การปฏิบัติงานในวิชาชีพ การเข้าใจประเด็นและจับประเด็นและใจความสำคัญจากการฟังและการอ่านสิ่งพิมพ์และออนไลน์ต่างๆ และความเข้าใจคำศัพท์และเนื้อหาทางวิชาการในวิชาชีพ
- **เหตุผลที่เลือกเรียนรู้รายวิชา** เพราะว่า ผมต้องการที่จะเติบโตในสายอาชีพนี้ โดยความฝันสูงสุดของผมก็คือการได้ทำงานในต่างประเทศ หรือทำงานในที่ที่ผมเติบโตในสายงานนี้ ผมจึงมองว่าสายงานผมหรือตัวผมเองจำเป็นต้องแม่นยำหรือ มีทักษะนี้พอสมควรจะช่วยให้ผมเรียนเรื่องใหม่ได้ง่ายที่ไม่มีในไทย จะทำให้ผมเปิดโลกไปอีกขั้นหนึ่ง ในความคิดผม

2. ทักษะชีวิตและการพัฒนาตนเอง

2.1.

- **ชื่อรายวิชา** การเงินพอเพียง การเงินมั่นคง
หน่วยงานที่เปิดสอน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ผู้สอน ดร.อัจฉรา โยมสินธุ์
- จำนวนชั่วโมงเรียนรู้ 1 ชั่วโมงการเรียนรู้
- คุณสมบัติผู้เรียน ทั่วไป
- คำอธิบายรายวิชา เรียนรู้การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการวางแผนการเงิน เพื่อตอบโจทย์เป้าหมายทางการเงินตลอดทุกช่วงชีวิต
- เหตุผลที่เลือกเรียนรู้รายวิชา เพราะว่า ตั้งแต่ผมเกิดมาที่บ้านผมชอบมีปัญหาเรื่องการเงินตลอดบริหารไม่ได้ เพราะไม่มีรายได้เพียงพอ บ้านผมจะค่อนข้างข้างข้างจะรื้อเงินมาก จึงอยากจะจัดการเรื่องนี้ให้ดี หลังจากตอนผมเริ่มทำงาน เพราะผมก็อยากรวยและมีฐานะที่ดีกว่านี้

2.2.

- ชื่อรายวิชา ครบเครื่องเรื่องลงทุน ตอน รอบรู้ผลิตภัณฑ์ลงทุน
- หน่วยงานที่เปิดสอน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ผู้สอน รศ. ดร.คณิตร์ แสงโชติ
 - จำนวนชั่วโมงเรียนรู้ 1 ชั่วโมงการเรียนรู้
 - คุณสมบัติผู้เรียน นักลงทุนและผู้สนใจทั่วไป
 - คำอธิบายรายวิชา เรียนรู้ทางเลือกลงทุนประเภทต่าง ๆ รวมถึงผลตอบแทนและความเสี่ยง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนก้าวสู่สนามลงทุนอย่างมั่นใจ
 - เหตุผลที่เลือกเรียนรู้รายวิชา เพราะว่า ต่อเนื่องจาก หลักสูตรด้านบ่น หลังจากที่ผมหาผมบริหารเงินได้ แล้วผมก็อยากทำให้เติบโต เพื่อผมจะรู้วิธีต่อยอดให้เงินงอกเงย ให้สามารถ เกษียณ การทำงานได้เร็วได้ใช้ชีวิต

3. นิสิตสืบค้นแหล่งเรียนรู้จากออนไลน์ภาษาอังกฤษจากEdX

- ชื่อรายวิชา Deep Learning with Tensorflow

หน่วยงานที่เปิดสอน IBM

- ผู้สอน Saeed Aghabozorgi , Romeo Kienzler , Samaya Madhavan
- จำนวนชั่วโมงเรียนรู้ 5 weeks 2–4 hours per week
- คุณสมบัติผู้เรียน โน้ตบุ๊ก Python และ Jupyter เข้าใจ คณิตศาสตร์ขั้นพื้นฐาน และการคิดการเรียนรู้เชิงลึก
- คำอธิบายรายวิชา หลักสูตร TensorFlow นี้จะช่วยให้คุณเข้าใจพื้นฐานของ TensorFlow และวิธีการใช้งานในการแก้ปัญหาต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้าน Deep Learning
- เหตุผลที่เลือกเรียนรู้รายวิชา เพราะว่า ผมเป็นคนที่ไม่เข้าใจเรื่องพวกนี้แม้แต่ทฤษฎี และด้วยปัจจุบันสายงานนี้มาความต้องการในประเทศผมเลยที่จะอยากเรียนรู้ และทำให้ได้เป็นอย่างมาก ถ้าหากผมเข้าใจ เนื้อหานำเสนอจริงๆ

ข้อที่ 2

สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

เรื่อง	รายละเอียด	มาตรา
ขอบเขตการ บังคับใช้	ใช้บังคับกับการจ้างงาน/สถานประกอบกิจการเอกชน ที่มีการจ้างงานระหว่างนายจ้างและ ลูกจ้าง	
เวลาทำงานปกติ	งานทั่วไป ไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน และไม่เกิน 48 ชั่วโมง/สัปดาห์ งานอันตราย ไม่เกิน 7 ชั่วโมง/วัน และไม่เกิน 42 ชั่วโมง/สัปดาห์	ม.23
เวลาพัก	ระหว่างการทำงานปกติ วันละ1 ชั่วโมงแต่ไม่เกิน 2ชั่วโมง หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 5ชั่วโมง โดย	ม.27

	ตกลงกันจัดเวลาพักเป็นช่วงๆได้ ก่อนทำงานล่วงหน้า เวลาทำงาน ล่วงหน้าต่อไม่น้อยกว่า 2 ชม. ต้อง พักก่อนไม่น้อยกว่า 20 นาที	
วันหยุด	วันหยุดประจำปี สัปดาห์ละ ไม่น้อยกว่า 1 วัน โดยมีระยะห่างไม่ เกิน 6 วัน โดยลูกจ้างรายเดือนมี สิทธิได้รับค่าจ้าง วันหยุดตามประเพณี ปีละไม่น้อย กว่า 13 วัน โดยได้รับค่าจ้าง วันหยุดพักผ่อนประจำปี ทำงาน ครบ 1 ปี มีสิทธิหยุดปีละไม่น้อย กว่า 6 วัน โดยได้รับค่าจ้าง	ม.28, ม.56(1) ม.29 ,ม.56(2) ม.30, ม.56(3)
วันลา	ลาป่วย : ได้เท่าที่ป่วยจริง ได้รับ ค่าจ้างปีละไม่เกิน 30 วัน ลาทำหมัน : ได้ตามที่แพทย์กำหนด โดยได้รับค่าจ้าง ลากิจ : ปีละไม่น้อยกว่า 3 วัน โดย ได้รับค่าจ้าง ลารับราชการทหาร : ตามที่ทาง ราชการเรียก โดยได้รับค่าจ้างปีละ ไม่เกิน 60 วัน ลาฝึกอบรม : ได้ตามระเบียบ ข้อบังคับ ลาคลอด : ครรภ์ละ 98 วัน โดยได้รับค่าจ้าง 45 วัน	ม.32, ม.57 ม.33, ม.57 ม.34, ม. 57/1 ม.35, ม.57 ม.36 ม.41, ม.59
การทำงานล่วงเวลา การทำงานใน วันหยุด	ทำได้โดยได้รับความยินยอมจาก ลูกจ้าง เว้นแต่งานที่มีลักษณะหรือ สภาพของงานต้องทำ ติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรืองาน ฉุกเฉิน ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา	ม. 24 ม.26 ม. 63, ม.26 + กฎกระทรวง

	การทำงานในวันหยุด และการ ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด รวมแล้ว ต้องไม่เกิน 36 ชม./สัปดาห์	
ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานใน วันหยุด	<p>ค่าล่วงเวลาในวันทำงานปกติไม่ น้อยกว่า 1.5 เท่า</p> <p>ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ไม่น้อยกว่า 3 เท่า</p> <p>ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างใน วันหยุด ได้รับค่าทำงานในวันหยุด 1 เท่า</p> <p>ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างใน วันหยุด ได้รับค่าทำงานในวันหยุด 2 เท่า (ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงใน วันทำงานปกติ)</p>	ม.61 ม.63 ม.62 ม.62
การบอกเลิกสัญญา	ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 งวดการจ่ายค่าจ้าง หากนายจ้าง เลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้ทำ ความผิด และไม่ได้บอกกล่าวล่วงหน้า ต้อง จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าว ล่วงหน้าถึงวันที่มีผล เป็นการเลิก จ้าง	ม.17
ค่าชดเชยปกติ กรณีเลิกจ้าง	ทำงานครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี = ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี = ค่าจ้างอัตรา สุดท้าย 90 วัน ครบ 3 ปีแต่ไม่ครบ 6 ปี = ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน ครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี = ค่าจ้าง อัตราสุดท้าย 240 วัน ครบ 10 ปีแต่ ไม่ครบ 20 ปี = ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน ครบ 20 ปีขึ้นไป = ค่าจ้าง	ม.118

สาเหตุที่ผมเลือกที่จะต้องการทราบกฎหมายการทำงาน แนวนั้น หรือแค่นี้ หรืออาจจะมากกว่า อันนี้หลักที่ผมอยากทราบมากที่สุด เพราะว่าผม จะได้ทราบกระบวนการหากมีปัญหา หรือ เหตุการณ์ต่างที่เกิดขึ้นอย่างไม่คาดคิด จะทำให้ผมมีข้อมูลและทราบถึงตรงนี้ได้ หรืออาจมีปัญหากับนายจ้าง ต่างๆ เป็นต้น

ข้อที่3

ข้อมูลผู้ให้ข้อมูล

- ชื่อ-นามสกุล:
- ตำแหน่ง:
- หน่วยงาน:
- ระยะเวลาที่นิสิตปฏิบัติงาน:

ข้อมูลผู้ถูกประเมิน

- ชื่อ-นามสกุล:
- สาขาวิชา:
- มหาวิทยาลัย:

หมวดการประเมิน	คำถาม	ระดับ	ความคิดเห็นเพิ่มเติม
ความรู้และทักษะ	นิสิตมีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบหมายเพียงใด	1 2 3 4 5	
	นิสิตสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนมาประยุกต์ใช้ได้ดีเพียงใด	1 2 3 4 5	

	นิสิตมีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้รวดเร็วเพียงใด	1 2 3 4 5	
ทัศนคติในการทำงาน	นิสิตมีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	1 2 3 4 5	
	นิสิตมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	1 2 3 4 5	
	นิสิตมีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	1 2 3 4 5	
ผลงาน	นิสิตสามารถทำงานให้เสร็จสิ้นตามเป้าหมายที่กำหนด	1 2 3 4 5	
	คุณภาพของงานที่นิสิตผลิตขึ้น	1 2 3 4 5	