

# 法律知识库文档（LawGPT zh 知识体系）

## 1. 法律分类体系

法律类别	说明与示例
宪法法	宪法基本制度，如国家结构、基本权利义务、公民政治参与机制等。 示例：宪法、选举法、立法法
民法	民事主体之间的财产关系与人身关系的基本规范。示例：民法典（总则、物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承、侵权）
商法	调整市场主体间的商业交易法律制度。示例：公司法、证券法、票据法、保险法、破产法
刑法	规定犯罪及其刑罚，保护国家与社会安全、个人生命财产。示例：刑法总则与分则（如盗窃罪、诈骗罪、故意杀人罪）
行政法	调整政府机关行使公权力的法律制度。示例：行政处罚法、行政强制法、行政复议法、国家赔偿法
经济法	调整国家对经济调控与市场行为规范的法律制度。示例：反垄断法、价格法、税收征收管理法、消费者权益保护法
劳动与社会保障法	规范劳动关系、职工权益、社会保险、工伤赔偿等。示例：劳动法、劳动合同法、工伤保险条例、社会保险法
环境资源法	保护自然资源、防治污染、推动可持续发展。示例：环境保护法、大气污染防治法、水污染防治法、固废法、矿产资源法
知识产权法	保护创意成果和无形资产。示例：专利法、著作权法、商标法、反不正当竞争法
程序法	保障实体权利实现的程序规范。示例：民事诉讼法、刑事诉讼法、行政诉讼法、公证法、仲裁法、人民调解法

## 2. 常见法律问题类型与对应条文

问题类型	适用法律依据与示例条文	场景示例
合同违约	《民法典》第 509 条、第 571 条	买卖合同未按时交付；违约金争议
侵权责任	《民法典》第 1165 条、第 1176 条	医疗事故、交通事故、网络侮辱侵权
婚姻家庭纠纷	《民法典》第 1040 条、第 1084 条	子女抚养权争夺、共同财产分割
劳动争议	《劳动合同法》第 39 条、第 46 条	不当解雇、未缴社保、工伤认定

问题类型	适用法律依据与示例条文	场景示例
行政处罚/复议	《行政处罚法》第 32 条、《行政复议法》第 6 条	城管处罚、环评未批复执法争议
知识产权侵权	《著作权法》第 10 条、《专利法》第 62 条	网络音乐盗用、外观设计侵权
刑事犯罪案件	《刑法》第 234 条（故意伤害）、第 266 条（诈骗）	刑事拘留、取保候审、量刑辩护
消费者维权	《消费者权益保护法》第 8 条、第 49 条	虚假广告、商品质量问题

### 3. 法律解释与适用方式

方法类型	说明与示例
法条直接援引	依据现行法律明文规定进行判断和适用。如：《合同法》第 60 条规定当事人应遵循诚实信用原则履行合同义务。
体系解释	结合同一法典其他条文进行上下文解释。如：解释民法典合同编需结合总则编“意思自治原则”。
目的解释	从法律制定目的出发进行合理解释。如：行政处罚法的“轻处罚”原则旨在保障行政行为的比例原则与公正性。
案例类 比法	参考最高法院发布的典型案例、裁判规则。如：知识产权侵权案中借鉴京东某案例判定“合理使用”边界。
司法解 释援引	援用最高法、最高检发布的司法解释与指导意见。如：《关于审理离婚案件财产分割问题的司法解释（一）》等。

### 4. 法律服务与流程节点

#### A. 法律咨询服务

咨询方式：线下律师事务所、线上法律平台（如“找法网”、“法信”、“法狗狗”）

咨询内容：合同审核、侵权风险提示、诉讼流程答疑、法条释义

#### B. 诉讼流程（以民事案件为例）

流程节点	说明
------	----

流程节点	说明
起诉立案	向法院递交起诉状，缴纳诉讼费
举证质证	原被告提交证据、交叉质证
法庭审理	公开或不公开审理案件
法院判决	作出一审判决
上诉或再审	不服可在法定期限内提出上诉；重大案件可申请再审
判决执行	胜诉方可申请法院强制执行或提起执行异议申请

## 5. 常见案例与 AI 解析模拟

### 案例一：劳动争议解除是否违法

背景：员工迟到 3 次被公司单方面解雇

关键条文：劳动合同法第 39 条

AI 分析：解雇是否属于“严重违纪”，是否有合法证据支持

参考裁判规则：需具体审查规章制度是否依法制定、合理性与比例原则是否满足

结论建议：AI 建议主张违法解除，申请仲裁或法院裁定赔偿

### 案例二：短视频平台著作权侵权

背景：原创音乐视频被平台用户剪辑转载

关键条文：著作权法第 10 条、第 48 条

AI 分析：是否构成作品，转载是否属于合理使用，平台是否尽到注意义务

参考规则：《信息网络传播权保护条例》第 14 条

结论建议：AI 建议先行通知平台删除，必要时提起民事诉讼请求赔偿

## 6. 法律预防与合规管理体系

个人层面

合同签订注意事项：明确权利义务、违约条款、公章有效性

生活法律意识：消费维权途径、婚姻财产登记、遗嘱订立合法性

刑事合规：避免误踩诈骗、传销、非法集资等法律红线

企业层面

合规板块	内容
劳动用工合规	签订正式劳动合同、缴纳社保、公平晋升、规范解聘流程
数据合规	遵守《个人信息保护法》《数据安全法》，建立用户数据处理机制
财税合规	完善发票管理、依法纳税、规避偷漏税行为
合同风险管理	建立模板审查制度、履约跟踪机制、防范虚假合同和条款陷阱

7. 附录：高频法条索引（部分）

法律名称	条文示例
民法典	第 509 条（合同履行）、第 1165 条（侵权责任）、第 1040 条（离婚请求权）
刑法	第 234 条（故意伤害）、第 266 条（诈骗）、第 385 条（受贿）
劳动合同法	第 39 条（严重违纪解除）、第 46 条（经济补偿）
行政处罚法	第 32 条（告知听证权）
著作权法	第 10 条（著作人权）、第 48 条（侵权救济）