**Alleinstellungsmerkmal** (Personaler sprechen hierbei häufig auch von der sogenannten «Unique Selling Proposition», kurz USP)

***«Warum sollten wir uns ausgerechnet für Sie entscheiden?»*** Fast jeder Bewerber hat diese Frage schon einmal so oder so ähnlich in einem Vorstellungsgespräch gehört. Als Kandidat müssen Sie wissen, was Sie von den anderen Bewerbern unterscheidet.

**Sie müssen Ihr Alleinstellungsmerkmal kennen und formulieren können!**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Das Besondere an…** | **Informationen zu** | **Beispiel dafür… woran kann man das erkennen?** |
|  |  |  |
| **Persönlichkeit  (Soft Skills)** | Sind Sie besonders zuverlässig und verantwortungsbewusst? |  |
|  | Erledigen Sie Aufgaben sorgsam und zeitnah? |  |
|  | Arbeiten Sie eigeninitiativ? |  |
|  | Sind Sie ein Teamplayer? |  |
| **Fachliche Fähigkeiten (Hard Skills):** | * Verfügen Sie über spezielle Kenntnisse? Haben Sie Weiterbildungen besucht, bei denen Sie sich wichtige Skills aneignen konnten? Welche Qualifikationen bringen Sie mit? |  |
|  |  |  |
| **… in einem Satz** | * Was ist das Besondere an Ihrer Arbeitsweise und wie unterscheiden Sie sich aufgrund dieser von anderen Bewerbern? |  |
|  | * Wie kann Ihr potenzieller Arbeitgeber von Ihren Stärken und Kompetenzen profitieren? |  |
|  | * Was können Sie besser als andere? Worin liegen Ihre besonderen Stärken? |  |