

Sistema de Puntuación Basado en la Experiencia

1. Experiencia Laboral (100 puntos)

Cada año de experiencia en un puesto directamente relacionado (10 puntos por año, hasta un máximo de

Gerente de Tienda

Supervisor de Ventas

Jefe de Sección en Supermercado

Administrador de Supermercado

Encargado de Turno en Tienda

Otros puestos de la lista proporcionada

Ejemplo de Evaluación

A continuación, se muestra un ejemplo de cómo se podría aplicar este sistema de puntuación:

Candidato A: Juan Pérez

Gerente de Tienda (3 años):

$3 \text{ años} \times 10 \text{ puntos/año} = 30 \text{ puntos}$

Supervisor de Ventas (2 años):

$2 \text{ años} \times 10 \text{ puntos/año} = 20 \text{ puntos}$

Jefe de Sección en Supermercado (5 años):

$5 \text{ años} \times 10 \text{ puntos/año} = 50 \text{ puntos}$

Puntuación Total: 100 puntos

Candidato B: María López

Gerente de Tienda (2 años):

$2 \text{ años} \times 10 \text{ puntos/año} = 20 \text{ puntos}$

Encargado de Turno en Tienda (4 años):

4 años x 10 puntos/año = 40 puntos

Administrador de Supermercado (1 año):

1 año x 10 puntos/año = 10 puntos

Puntuación Total: 70 puntos