

Sistema de Puntuación para Evaluar Candidatos

1. Experiencia Laboral (30 puntos)

Experiencia en puestos directamente relacionados (10 puntos por cada puesto relacionado, hasta 3 puestos)

Gerente de Tienda

Supervisor de Ventas

Jefe de Sección en Supermercado

Administrador de Supermercado

Encargado de Turno en Tienda

Otros puestos de la lista proporcionada

2. Habilidades y Competencias (30 puntos)

Liderazgo y gestión de equipos (10 puntos)

Gestión de inventarios y stock (5 puntos)

Atención al cliente y resolución de conflictos (5 puntos)

Conocimientos en logística y coordinación de almacén (5 puntos)

Habilidades en ventas y marketing en punto de venta (5 puntos)

3. Formación Académica (20 puntos)

Grado universitario relacionado (10 puntos)

Administración de Empresas

Gestión Comercial

Logística

Marketing

Cursos y certificaciones adicionales (5 puntos cada uno, hasta 2 cursos/certificaciones)

4. Conocimientos Técnicos (10 puntos)

Manejo de software de gestión de tiendas/supermercados (5 puntos)

Conocimientos de herramientas de análisis de datos (5 puntos)

5. Entrevista Personal (10 puntos)

Desempeño en la entrevista (10 puntos):

Comunicación efectiva

Resolución de problemas

Actitud y disposición

Total: 100 puntos