



МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПСИХОЛОГИИ

ОДОБРЕНО:

на заседании Учёного совета

Протокол от «20» марта 2024 г.

№ 2

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ОЧУ ВО «МИП»

В.В. Столяренко

«20» марта 2024 г.



Положение
о предоставлении перерыва в обучении по дополнительным
профессиональным образовательным программам
в Образовательном частном учреждении высшего образования
«Московский институт психологии»

Выпуск 1

Москва, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предоставлении перерыва в обучении по дополнительным профессиональным образовательным программам (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 7 февраля 1992 г. №2300-1 «О защите прав потребителей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом и иными локальными нормативными актами Образовательного частного учреждения высшего образования «Московский институт психологии» (далее – ОЧУ ВО «МИП», Институт).

1.2. Настоящие Правила приема регламентируют общие требования к процедуре предоставления перерыва в обучении слушателям по дополнительным профессиональным образовательным программам (далее – ДПОП).

1.3. Перерыв в обучении – это перерыв, предоставляемый слушателю (обучающемуся) по его инициативе на основании заявления на имя ректора (исполнительного директора).

1.4. Перерыв в обучении может предоставляться в следующих случаях:

- 1.4.1. Отпуск по беременности и родам;
- 1.4.2. Продолжительная болезнь;
- 1.4.3. Уход за тяжело больным ребенком или близким родственником;
- 1.4.4. Уход за ребенком до достижения им возраст 1,5 – 3 лет;
- 1.4.5. Обучение в учебных заведениях;
- 1.4.6. Прохождение практики;
- 1.4.7. Стихийные бедствия;

1.5. Перерыв в обучении предоставляется по программам профессиональной переподготовки и составляет не более 180 календарных дней. Перерыв в обучении по программам повышения квалификации не предусмотрен (не предоставляется).

1.6. Обучающийся (слушатель) имеет право приостановить обучение по собственной инициативе по программе профессиональной переподготовки не более 10 раз за весь период обучения.

2. Порядок предоставления перерыва в обучении

2.1. Решение о предоставлении перерыва в обучении принимается ректором (исполнительным директором) в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов. Оформляется соответствующим распорядительным актом.

2.2. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении перерыва в обучении является личное заявление обучающегося (слушателя), написанное на имя ректора (исполнительного директора) и другие документы, подтверждающие основание предоставления перерыва в обучении.

2.3. Обучающийся на период перерыва в обучении освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения перерыва в обучении. Во время перерыва в обучении плата за обучение не взимается. Дата окончания обучения смещается на период перерыва в обучении. Обучающийся допускается к обучению по завершении перерыва в обучении на основании соответствующего распорядительного акта Института.

2.4. Обучающийся (слушатель) не возобновивший обучение после перерыва в срок, установленный приказом, отчисляется в соответствии с Положением о порядке отчисления.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня их утверждения. Все изменения и дополнения к нему принимаются и утверждаются руководством Института и действуют до замены их новыми.

3.2. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются иными локальными нормативными актами Института и решаются руководством Института индивидуально и в каждом конкретном случае.