



Organisatiestructuren

DE HOGESCHOOL MET HET NETWERK

Hogeschool PXL – Elfde-Liniestraat 24 – B-3500 Hasselt
www.pxl.be - www.pxl.be/facebook



Organisatie

- Samenwerking tussen mensen
- Gemeenschappelijk doel
- doel: organisatie laten voortbestaan
- Structuur (formeel) – cultuur (informeel)



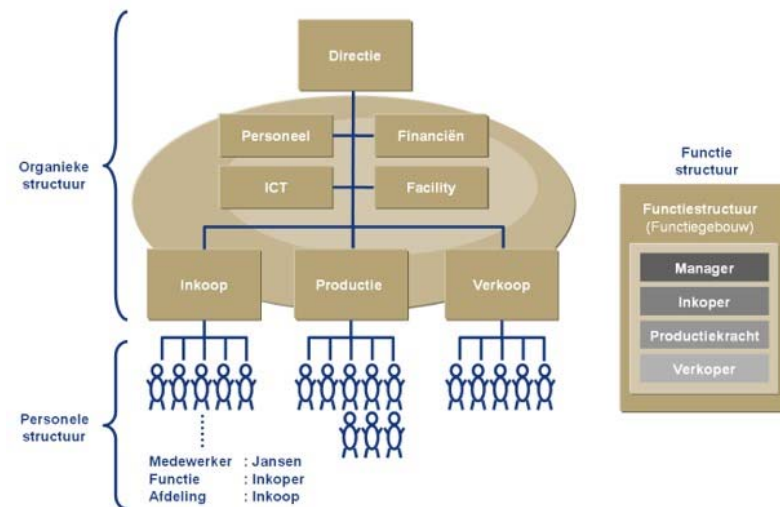
Organigram/Organogram

- Brengt in kaart:
 - Verschillende afdelingen
 - Hiërarchie
- 3 vormen:
 - Verticale schemavorm
 - Horizontale schemavorm
 - Concentrische vorm



Organieke structuur

- Organisatiestructuur is opgebouwd uit:
 - Functiestructuur
 - Personele structuur
 - **Organieke structuur**



- Basis → indeling naar organisatiefuncties (F-indeling)

F-indeling

http://www.youtube.com/watch?v=dWt9Ka5O2AM&list=UUD1Frh_E9H9wliNCkjwdWgQ



- Vb. Financiën, Productie, Verkoop en Marketing, Aankoop, ...
- = per expertise domein
- Uitdaging: communicatie tussen de “eilanden”

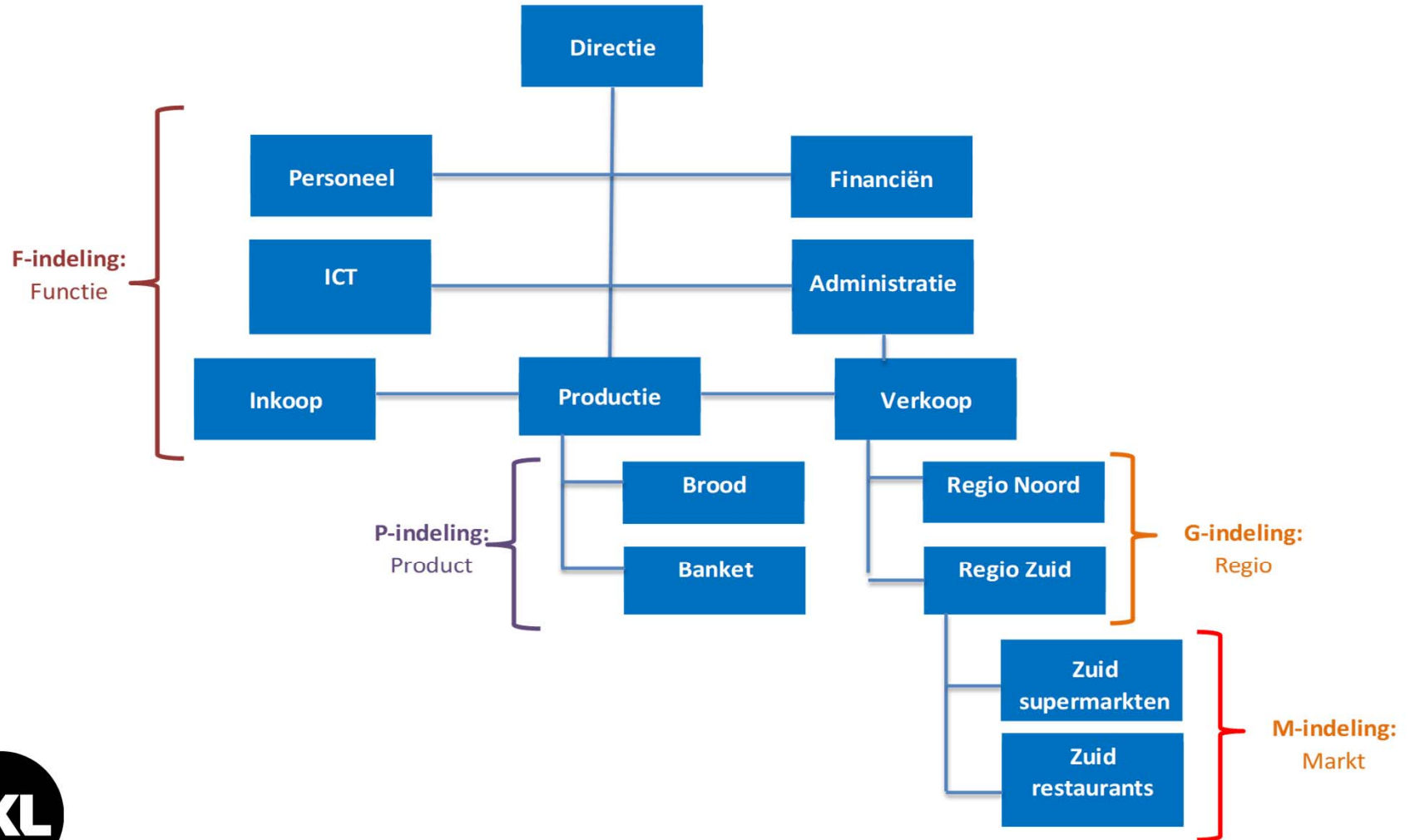


Bijkomende indelingscriteria

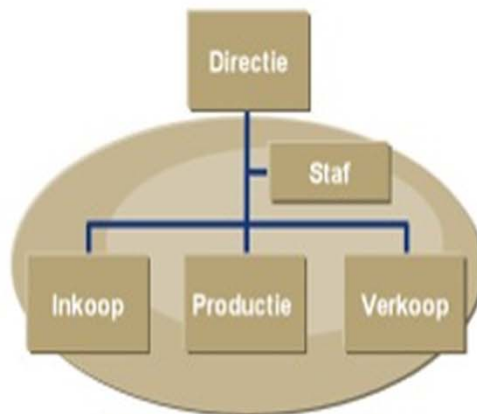
- Geografie (G-indeling)
- Markt (M-indeling)
- Product (P-indeling)



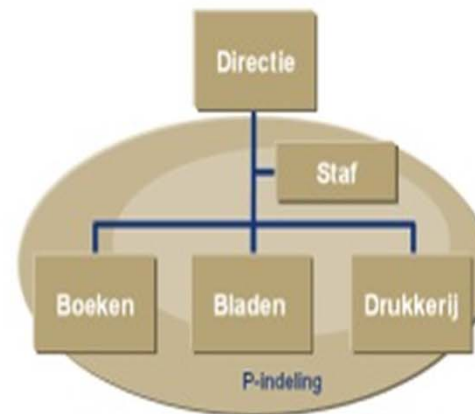
Voorbeeld



Divisie organisatie



Functionele organisatie
(F-indeling)



Divisie organisatie
(P-indeling, G-indeling of M-indeling)



Soorten organisatiestructuren

DE HOGESCHOOL MET HET NETWERK

Hogeschool PXL – Elfde-Liniestraat 24 – B-3500 Hasselt
www.pxl.be - www.pxl.be/facebook

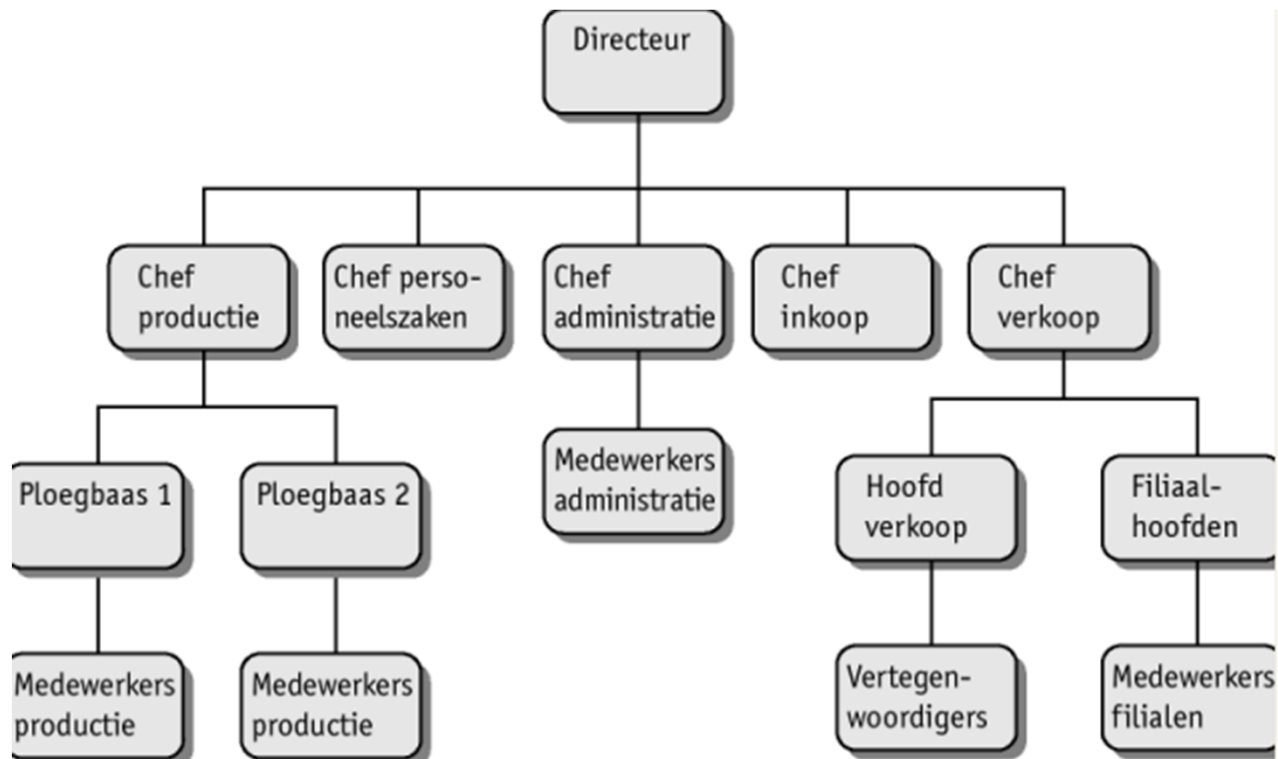


Soorten organisaties

- Lijnorganisatie
- Lijn- en stafoorganisatie
- Matrix organisatie
- Project organisatie



Lijnorganisatie

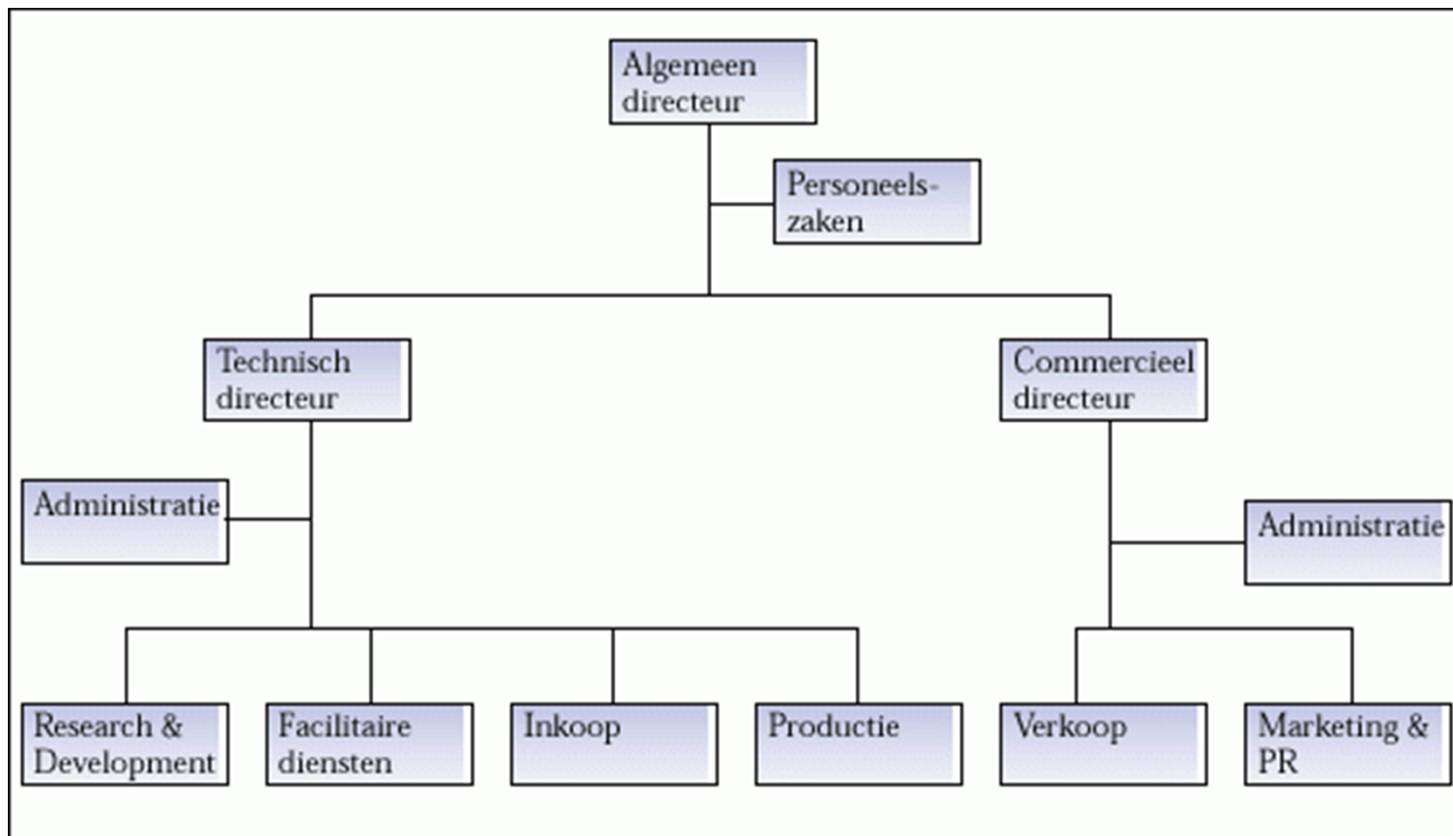


Voor- en nadelen lijnorganisatie

- Voordelen:
 - Duidelijk wie is verantwoordelijk voor wat
 - Duidelijk wie de baas is
 - Beslissingen nemen gaat snel
- Nadelen:
 - Bureaucratie (lange weg)
 - Afdelingen stand-alone
 - Weinig specialisatie
 - Managers 'verzuipen'
 - Weinig flexibiliteit



Lijn- en stafororganisatie



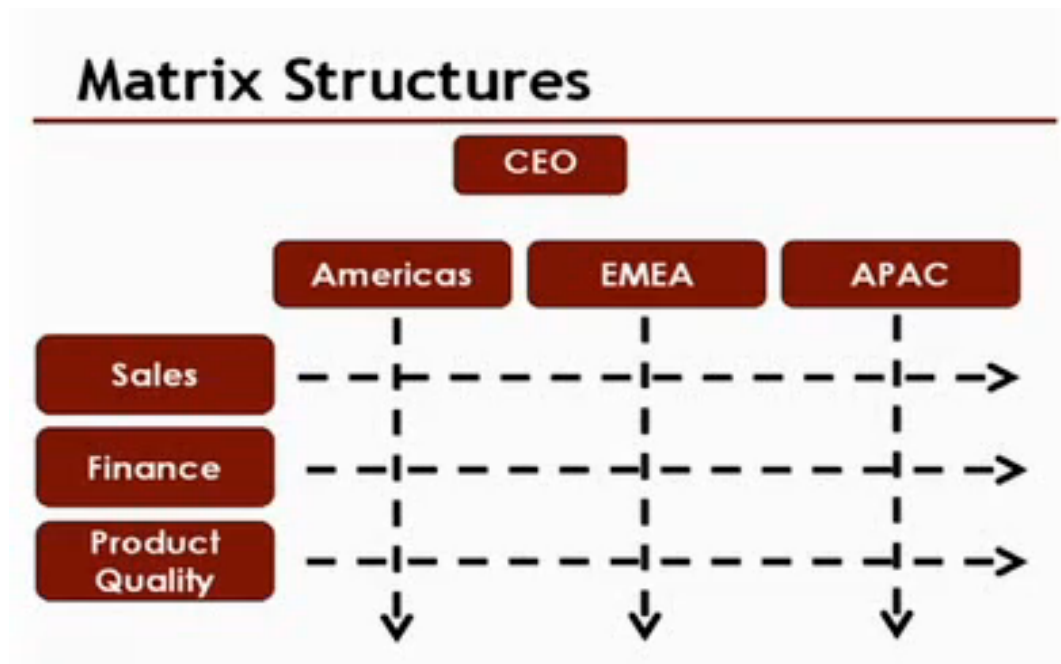
Voor- en nadelen lijn- en stafororganisatie

- Voordelen:
 - Eenheid van bevel
 - Deskundigen
 - Lijnfunctionarissen ontlast
 - Betere samenwerking
- Nadelen:
 - Staf te theoretisch werken
 - Lijnfunctionaris verantwoordelijk voor staf
 - Staf te veel bevoegdheden
 - Lijn- en stafafdelingen eigen leven leiden



Matrix structuur

- Vb. Combinatie van Functioneel met Geografisch



- Rapporteren aan 2 bazen: 1 geografisch en 1 functioneel
 - Vb. Professional Services firms (Accenture, IBM, ...)



Voor- en nadelen matrix structuur

- Voordelen:
 - De oplossing van complexe problemen
 - Kans op fouten is klein → dubbele controle
 - Overname kennis en vaardigheden van elkaar
 - Makkelijk in een bepaald vakgebied specialiseren
- Nadelen:
 - Meerdere bazen → tegenstrijdige belangen
 - Rapportering neemt veel tijd
 - Goede samenwerking is essentieel

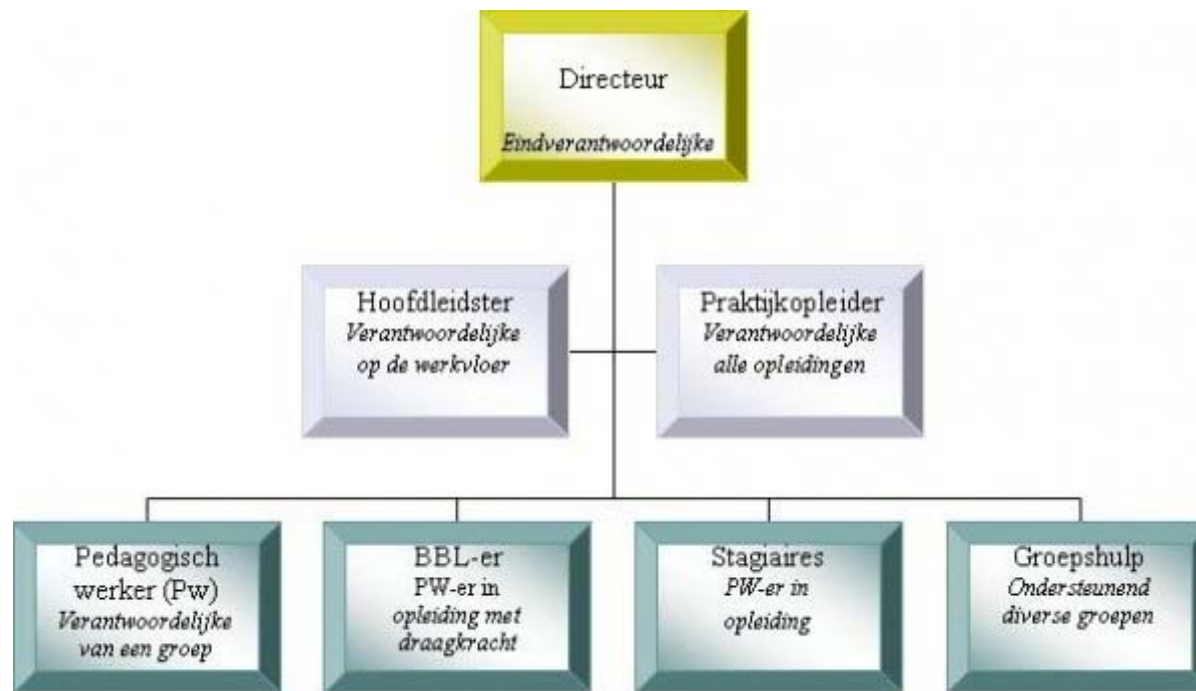


Project structuur

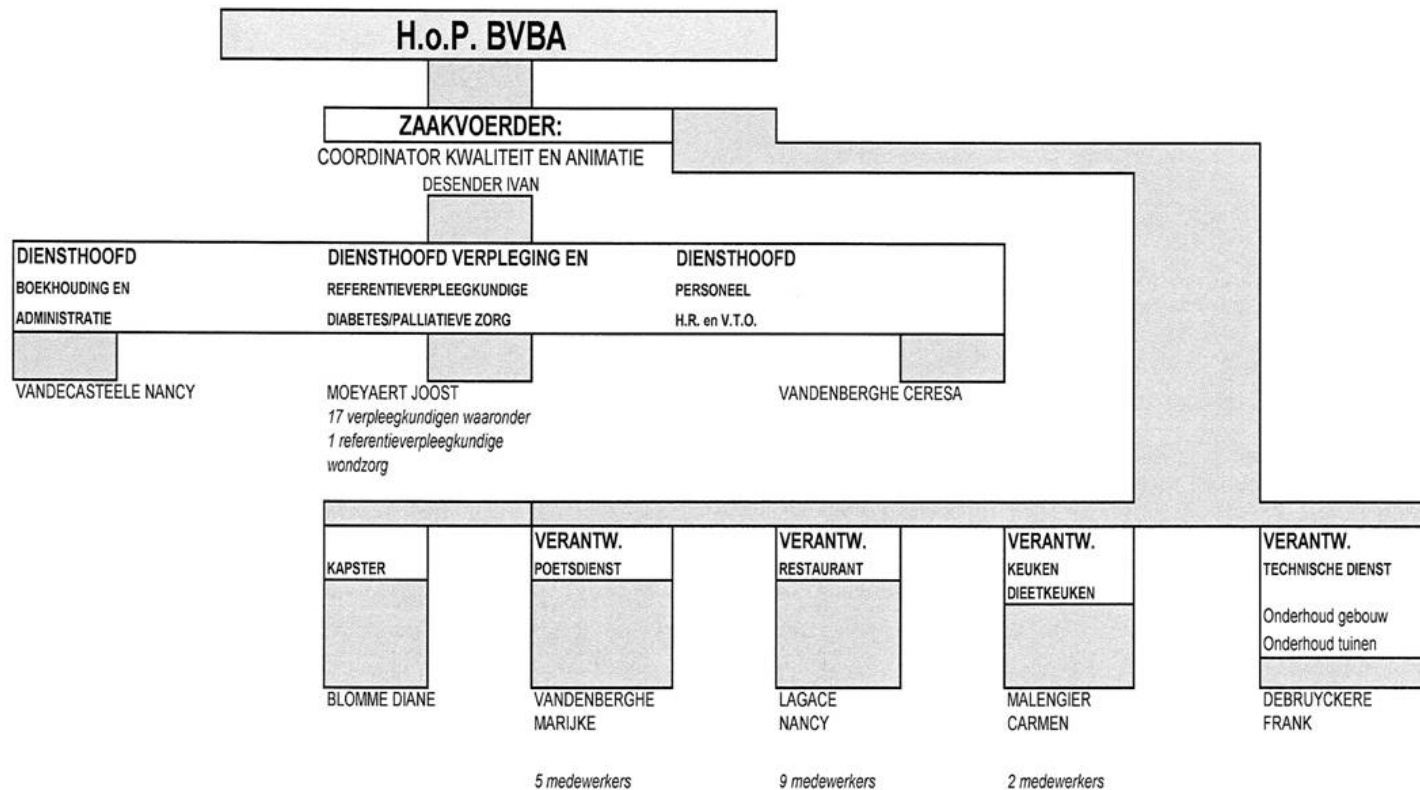
- Mensen met bepaalde vaardigheden vormen een team en werken aan producten/processen
- De groep regelt alles onderling waar normaal een manager die taak op zich zou nemen



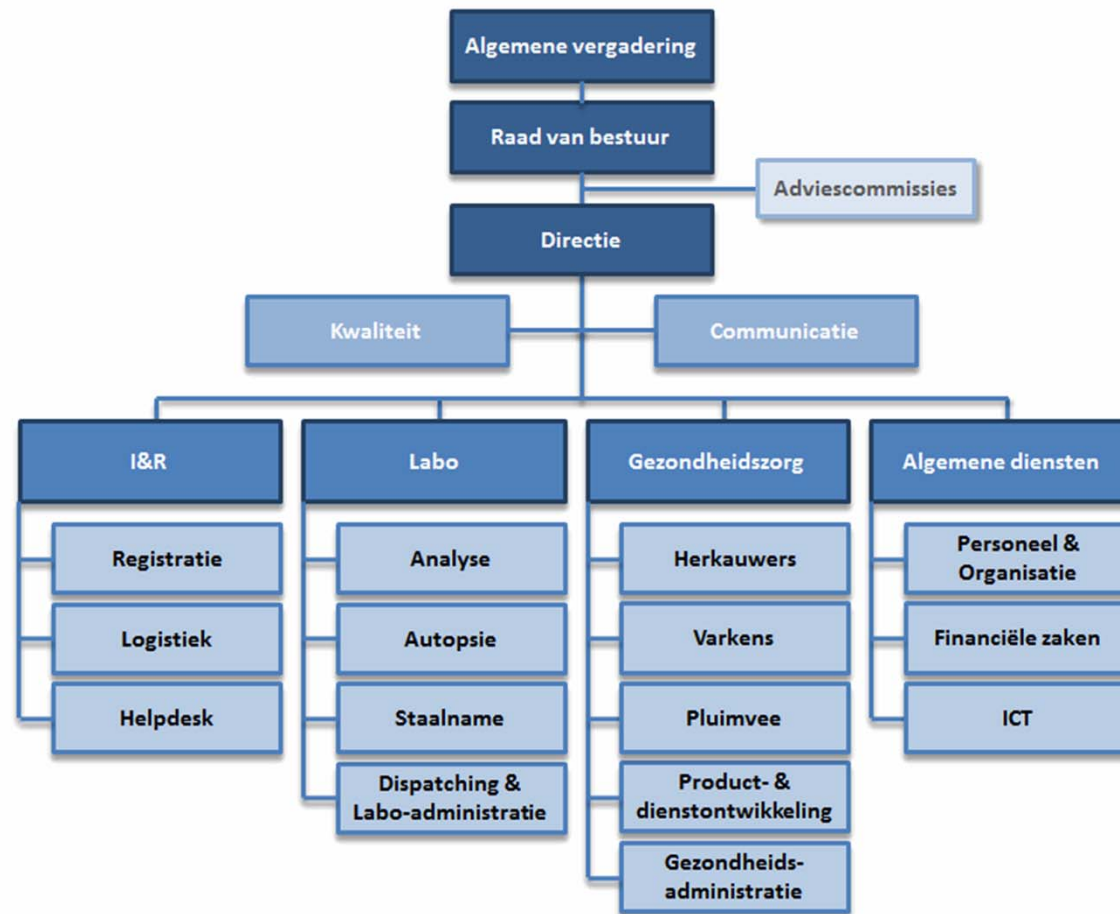
Oefening 1



Oefening 2



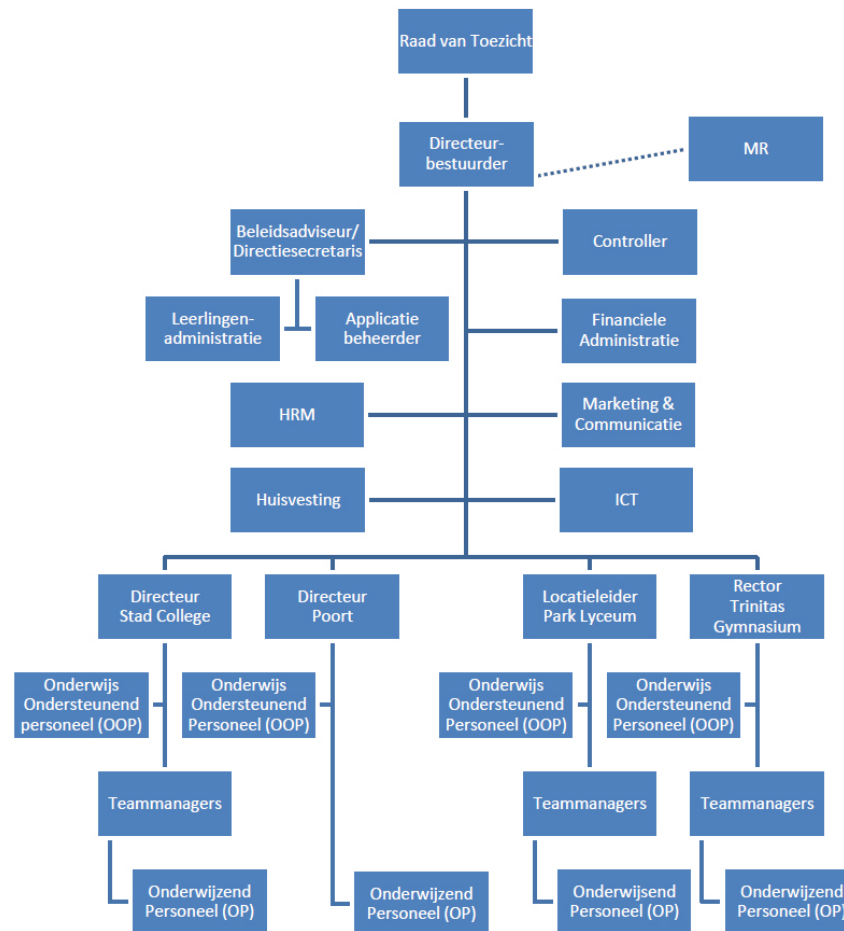
Oefening 3



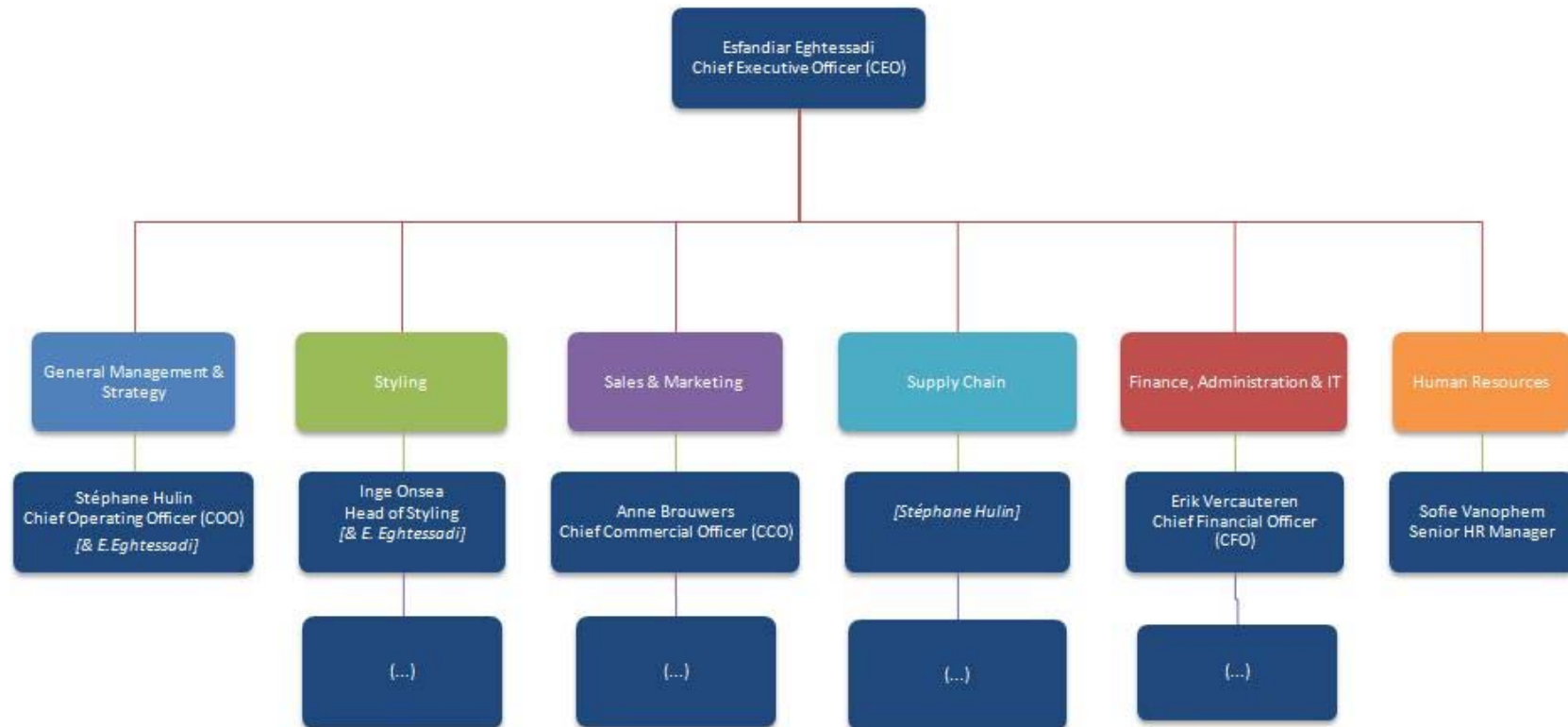
Oefening 4



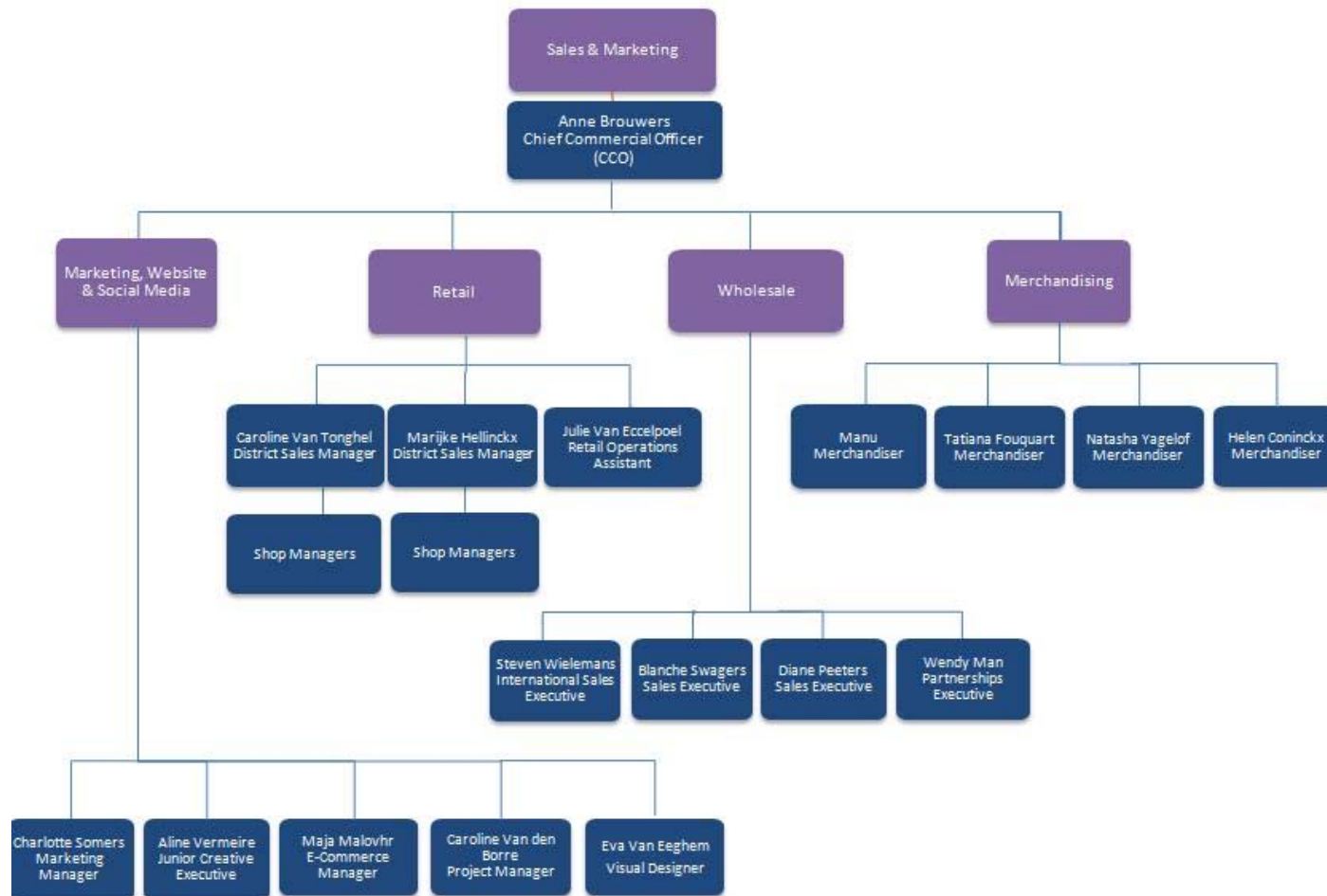
Oefening 5



Oefening 6a



Oefening 6b



YouTube

- <http://www.youtube.com/watch?v=0ghoia9BOY>
 - Onderwerp: organigram en organisatiestructuren
 - Interessant: vertrekt vanuit het organigram van de school zelf



Team structure

Team Structures

- Where 'work teams' are used as a central building block to an organisation's design
- Create a flatter, leaner structure
- Autonomous work groups which work on a variety of processes or products
- The group manages most things among themselves that a supervisor would traditionally do

