

**République du Sénégal**

**Un Peuple – Un But – Une Fois**



**Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation**



**Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD)**



**Ecole Supérieure d'Economie Appliquée (ESEA) ex ENEA**

**Dynamique organisationnel de la société coopérative des groupements inter-villageois des producteurs agricoles de l'arrondissement DE NGOTHIE : S/Cop-GIPAN/AN**

**Stage Technique THIOMBY 2024**

**Encadrement :**

Dr Sémou SOW

Dr Mouhamadou Fadilou Diallo BA

## Liste des étudiants du groupe

N°	Prénom	Nom	Département
1	Assane	DIA	PEGO
2	Mapathé	DIAGNE	DECOF
3	Amadou	DIENG	PEGO
4	Ndeye Rokhaya	DIOP	DECOF
5	Khadidiatou Laye	DIOUF	PEGO
6	Guerdi Sougour	DOUGOULIH	PEGO
7	Pape Saliou	FALL	PEGO
8	Amy	FAYE	PEGO
9	Adama	GOUDIABY	PEGO
10	Adjil Thioro	GUEYE	PEGO
11	Abdou Aziz	GUEYE	DECOF
12	Aïssatou	KÉÏTA	PEGO
13	Issa Ibrahim	MAHAMAT	PEGO
14	Fatoumata	MBENGUE	DECOF
15	Coumba Ndellé	NDIAYE	DECOF
16	Mody	NDIAYE	PEGO
17	Ama Diarga	NGOM	PEGO
18	Abdourahmane	NIANG	PEGO
19	Khadidiatou	SAKHO	DECOF
20	Abdoul Aziz	SALL	DECOF
21	Demba	SAMBA	PEGO
22	Ahmadou Fall	SECK	PEGO
23	Pape Souleye	SENE	PEGO
24	Fatou Kiné	SENE	DECOF
25	Tiéccoura	SERME	DECOF
26	Fatou Bintou	SEYE	DECOF
27	Sokhna Maïmouna	TINE	DECOF
28	Papa Amadou	WADE	PEGO

## Table des matières

Introduction .....	3
I.3.2.1 Contexte justification .....	4
II.3.2.1 Cadre de la recherche et institutionnel de l'étude.....	5
II.1 Cadre opératoire .....	5
II.2 Cadre de l'étude.....	5
II.2.1 Présentation de la commune .....	5
II.2.2 Cartographie de la dynamique sociale de la commune .....	6
II.3 Cadre de la structure de l'étude.....	10
II.3.1 Présentation de la coopérative agricole .....	10
II.3.2 Structure organisationnelle et fonctionnement .....	11
II.3.2.1 Structuration de la S/COOP-GIPA/AN .....	11
II.3.2.2 Fonctionnement de la S/COOP-GIPA/AN .....	13
II.3.2.2.1 Niveau d'implication sur la prise de décision .....	15
II.3.2.2.2 Degrés de participation des membres aux réunions.....	15
II.3.2.2.3 Prépondérance du leadership participative au sein de la S-Coop-GIPAN/AN .....	16
II.3.3 Secteurs d'activités et secteur proposer aux membres .....	17
III. Approche méthodologique de l'étude .....	19
III.1 Types de collecte .....	19
III.2 Méthode de collecte.....	19
III.3 Exploitation des Données .....	20
III. Difficultés et Limites de l'Étude .....	20
IV. Diagnostique organisationnel de la S-Coop-GIPAN/AN.....	21
V. Analyses des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN .....	22
V.1 Collège des jeunes .....	22
V.2 Collège des femmes.....	24
VI. Perspectives et recommandations.....	25
VII. CONCLUSION .....	27
VIII. Bibliographie et Annexes .....	28
BIBLIOGRAPHIE.....	28
ANNEXES.....	29

## Introduction

La Société Coopérative des Groupements Inter-Villageois des Producteurs Agricoles de l'Arrondissement de Ngothie (S/Coop-GIPA/AN) représente une initiative collective structurée autour des principes coopératifs appliqués à l'agriculture. Dans un contexte où l'économie rurale repose largement sur l'agriculture familiale, cette coopérative regroupe des producteurs de divers villages pour mutualiser leurs efforts et ressources. Ces groupements inter-villageois permettent non seulement de renforcer la résilience économique des agriculteurs, mais aussi d'optimiser l'usage des terres et des intrants agricoles dans une perspective de développement durable.

La structure de la S/Coop-GIPA/AN repose sur une hiérarchie fonctionnelle intégrant à la fois les acteurs locaux et les outils de gouvernance coopérative. Cette organisation offre un cadre pour la gestion des ressources communes, la prise de décision collective, et la mise en place de stratégies de production et de commercialisation à grande échelle. En tant qu'institution, elle favorise des pratiques agricoles plus efficaces tout en cherchant à répondre aux défis structurels du secteur agricole, tels que l'accès limité au crédit, les fluctuations des marchés, ou encore l'impact des conditions climatiques.

En s'appuyant sur des données récoltées auprès des membres et des documents administratifs de la coopérative, cette étude offre une analyse fine des performances de la S/Coop-GIPA/AN, tout en mettant en relief les dynamiques sociales et économiques qui influencent son développement. Les informations recueillies permettent de comprendre les forces et faiblesses de la structure coopérative dans ce contexte rural particulier et de réfléchir aux perspectives d'amélioration à long terme. Ainsi, l'analyse de la S/Coop-GIPA/AN, à travers ses dimensions structurelle, fonctionnelle et performative, fournit un cadre pertinent pour mieux appréhender les enjeux du modèle coopératif agricole en zone rurale, tout en mettant en lumière les défis auxquels sont confrontées de telles initiatives dans des environnements socio-économiques en évolution constante.

### I.3.2.1 Contexte justification

Une société Coopérative est une entreprise associative ayant pour objet d'offrir des services supposés inaccessibles individuellement à ses membres coopérateurs. Elle est gérée par ses membres sur la base d'une égalité de droits, d'obligations et de participation au profit.

L'histoire des coopératives agricoles au Sénégal est étroitement liée à l'histoire du pays et de ses politiques agricoles. Les premières coopératives agricoles au Sénégal ont vu le jour à l'époque coloniale, dans les années 1900. Elles étaient principalement destinées à la commercialisation de l'arachide, la principale culture de rente du pays à cette époque.

Ces coopératives étaient souvent contrôlées par l'administration coloniale et ne répondaient pas toujours aux besoins des producteurs. Après l'indépendance du Sénégal en 1960, les coopératives agricoles ont connu un essor important. L'État a mis en place une politique de développement rural visant à promouvoir la coopération entre les producteurs. De nombreuses coopératives ont été créées dans les différentes régions du pays.

Le cadre de concertation des producteurs d'arachides créé le 01 novembre 2001 a mis en place en janvier 2002 les cadres locaux de concertation des producteurs d'arachide (C.L.C.P.A). C'est ces institutions qui ont évolué en GIPA (Groupement Inter-villageois des producteurs d'arachide) en 2006.

Le GIPA de Thiomby/Gandiaye est officiellement créé suite à une assemblée générale du cadre de concertation des producteurs d'arachides (CCPA) le 31 juillet 2007. Il vise à améliorer significativement la vie socioéconomique des membres en leur fournissant des informations et conseils pertinents dans le cadre de leurs activités de production.

La création de la S-COOP-GIPA /AN de l'arrondissement de NGOTHIE a été motivée par un désengagement de l'état dans ses fonctions d'encadrement paysan de la production à la commercialisation de l'arachide et par la dissolution de la SONAGRAINE.

Cette étude, réalisée par l'Ecole Supérieure d'Economie Appliquée en collaboration avec la S-COOP-GIPA/AN est motivée par un besoin de la coopérative d'optimiser son intervention auprès de ses membres. Elle l'aidera à mieux structurer son accompagnement aux membres.

Cette étude, réalisée par l'École Supérieure d'Économie Appliquée en collaboration avec la S-COOP-GIPA/AN, vise à analyser la dynamique organisationnelle des producteurs du département de Kaolack. Elle s'inscrit dans une démarche de cartographie des organisations communautaires de base et d'analyse organisationnelle de la structure et de son fonctionnement. L'objectif est de mettre en lumière, de manière spécifique, les performances

organisationnelles de la société coopérative des groupements inter-villageois des producteurs agricoles de l'arrondissement de Ngothie (S/Coop-GIPA/AN).

### II.3.2.1 Cadre de la recherche et institutionnel de l'étude

#### II.1 Cadre opératoire

❖ Objectif général :

Analyser la dynamique organisationnelle de la Société Coopérative des Groupements Inter-villageois des Producteurs Agricoles de l'Arrondissement de Ngothie (Scoop GIPA/AN) afin d'optimiser son intervention auprès de ses membres et de proposer des recommandations pour améliorer son fonctionnement et ses performances.

❖ Objectifs spécifiques :

1. **Cartographier les organisations communautaires de base** dans la zone d'intervention (communes de Thiombly) afin de mieux comprendre leur structure et leur fonctionnement.
2. **Analyser les forces et les faiblesses de la Scoop GIPA/AN** à travers une étude SWOT (forces, faiblesses, opportunités et menaces) pour identifier les défis internes et externes auxquels la coopérative fait face.
3. **Évaluer l'efficacité des systèmes de gestion et de leadership** en place, en utilisant le modèle McKinsey 7S, afin de proposer des améliorations dans l'organisation et la prise de décision.
4. **Identifier les besoins de formation et de développement des compétences des membres**, notamment les jeunes et les femmes, afin de renforcer leur capacité à participer activement à la coopérative.

#### II.2 Cadre de l'étude

##### II.2.1 Présentation de la commune

La communauté rurale de Thiombly est située au centre-ouest du Sénégal dans la région et département de Kaolack et dans l'arrondissement de Ngothie, elle a été érigée en commune en 2014 à la suite de la réforme territoriale de l'Acte 3 de la décentralisation. Thiombly compte vingt-six (26) villages et est traversée par la Route Nationale (RN) n°1 et par l'autoroute à péage (axe Mbour - Kaolack). Elle est limitée au nord par les communes de Mbellacadio et de

Ndiébel ; au sud par les communes de Mbam, Djilor et Ndiaffate ; à l'est par la commune de Dya et à l'ouest par la commune de Mbellacadio. La commune présente des potentialités significatives dans l'agriculture, en raison de sa situation dans le bassin arachidier du Sénégal, ainsi que dans la pêche grâce à sa proximité avec les rives du Saloum. Le développement touristique est également envisagé, notamment avec la présence d'un campement dans le village de Keur Bakary. Elle se distingue particulièrement par son programme de développement « Thiomby Émergent », mis en place sous la direction de son maire, Alexandre Ngom. Ce programme vise à renforcer les infrastructures et améliorer les conditions de vie, notamment par la création de nouveaux services de santé et d'éducation.

### II.2.2 Cartographie de la dynamique sociale de la commune

*Tableau 1: Cartographie exhaustive des organisations communautaires de base de la commune de THIOMBY*

Localisations	Nombre d'OCB en fonction des localités	Nature Structures	Nombre de Structures	Statut	
				Formelle	Non Formelle
Bélicael	3	GPF :	2	0	3
		ASSOCIATION :	1		
Bilory	3	ASSOCIATION	1	1	2
		GPF	2		
Bouthie	11	ASSOCIATION	4	3	8
		GPF	7		
	4	ASSOCIATION	1		4

Gamboul Keur Matar				0	
		GPF	3		
Gamboul Peulh	2	GPF	2	0	2
Gamboul Thionghou	3	GPF	1	0	3
Gandé	4	ASSOCIATION	1	3	1
		G.I.E	2		
		GPF	1		
Keur Alpha	4	ASSOCIATION	2	0	4
		GPF	2		
Keur Bakary	3	ASSOCIATION	1	1	2
		G.I.E	1		
		GPF	1		
Keur Cissokho	1	GPF	1	0	1
Keur Coumba Daga	6	ASSOCIATION	3	2	4
		G.I.E	1		
		GPF	2		



Keur Galoupe	2	GPF	2	0	2
Keur Mary	5	ASSOCIATION	1	1	4
		G.I.E	1		
		GPF	3		
Keur Taïbé	3	ASSOCIATION	2	0	3
		GPF	1		
Khalambasse	15	ASSOCIATION	3	6	9
		G.I.E	3		
		GPF	9		
Mbelbouck	5	GPF	5	1	4
Mbellonguithie	6	ASSOCIATION	3	2	4
		GPF	3		
Mbokhodoff	7	GPF	4	2	5
Nène	5	ASSOCIATION	1	1	4
		G.I.E	1		
		GPF	3		
	3	ASSOCIATION	1		2

Sassara				1	
		G.I.E	1		
		GPF	1		
Soukhoupe	4	ASSOCIATION 2	2	3	1
		G.I.E	1		
		GPF	1		
Thianghane	4	ASSOCIATION	1	2	2
		GPF	3		
Thiomby	41	Amicale	1	14	27
		ASSOCIATION	10		
		G.I.E	6		
		GPF	24		
Thioupane Niakanème	7	ASSOCIATION	1	1	6
		G.I.E	1		
		GPF	5		
Tobène	4	ASSOCIATION	1	1	3
		G.I.E	1		
		GPF	2		

Source : stage technique THIOMBY 2024

Le tableau ci-dessus met en exergue la cartographie exhaustive des différentes organisations communautaires de bases (OCB) de la commune de thiomby.

Par ailleurs la commune présente généralement 155 organisations communautaire de base répartie dans les différentes localités en GIE, en GPF, en association et une amicale dont certains formels et d'autres informels. De ce fait, la répartition de ces derniers est faite ainsi, nous avons 90 GPF dont deux formels et 88 non formels, ensuite nous avons répertorié 40 associations dont 19 formels et 21 non formels. A cela s'ajoutent, 19 GIE dont tous informels et une 1 amicale qui est informels. Nous avons remarqué aussi que la quasi-totalité des organisations se trouve à thiomby soit 26,5% majoritairement aux autres.

Cela peut être expliqué du fait que thiomby est le chef-lieu de commune. Ainsi, la cartographie des organisations communautaires de bases de la commune nous permettra d'entrer en profondeur sur l'étude de la coopérative SCOP GIPA, en analysant aussi les relations que certains d'entre eux entretiennent avec la structure.

## II.3 Cadre de la structure de l'étude

### II.3.1 Présentation de la coopérative agricole

La S-COOP-GIPA /AN a été créée le 31 juillet 2007. Dès suite du désengagement de l'état dans les fonctions d'encadrements des paysans de la production à la commercialisation de l'arachide et la dissolution de la SONAGRAINE. L'état qui ne parvenait plus à satisfaire le monde rural par rapport à ces besoins en semences et intrants et en organisation. C'est dans ce contexte que le cadre de concertation des producteurs d'arachides est créé le 01 novembre 2001. Le CCPA a mis en place en janvier 2002 les cadres locaux de concertation des producteurs d'arachide (C.L.C.P.A). C'est ces institutions qui ont évolué en GIPA (Groupement Inter-villageois des producteurs d'arachide) en 2006. Mais le GIPA de Thiomby/Gandiaye officiellement vu le jour l'assemblée générale du CCPA le 31 juillet 2007.

Au début de sa création, la structure avait un statut de GIE mais elle a évolué en coopérative en 2020.

Le S-COOPGIPA est composé des sections villageoises qui sont répartis dans ... villages. Avec des représentants dans chaque village.

Notre vision : Œuvrer pour un monde rural prospère où l'agriculture joue un rôle déterminant sur le plan social, culturelle et économique.

Nos valeurs : Solidarité, l'unité, transparence, respect des engagements et respect mutuel.

Nos missions : Défendre les intérêts des producteurs et productrices agricoles, contribué activement à l'avènement d'un mouvement paysan conscient. Défendre les intérêts des producteurs et productrices agricoles aux différentes instances de décisions

### II.3.2 Structure organisationnelle et fonctionnement

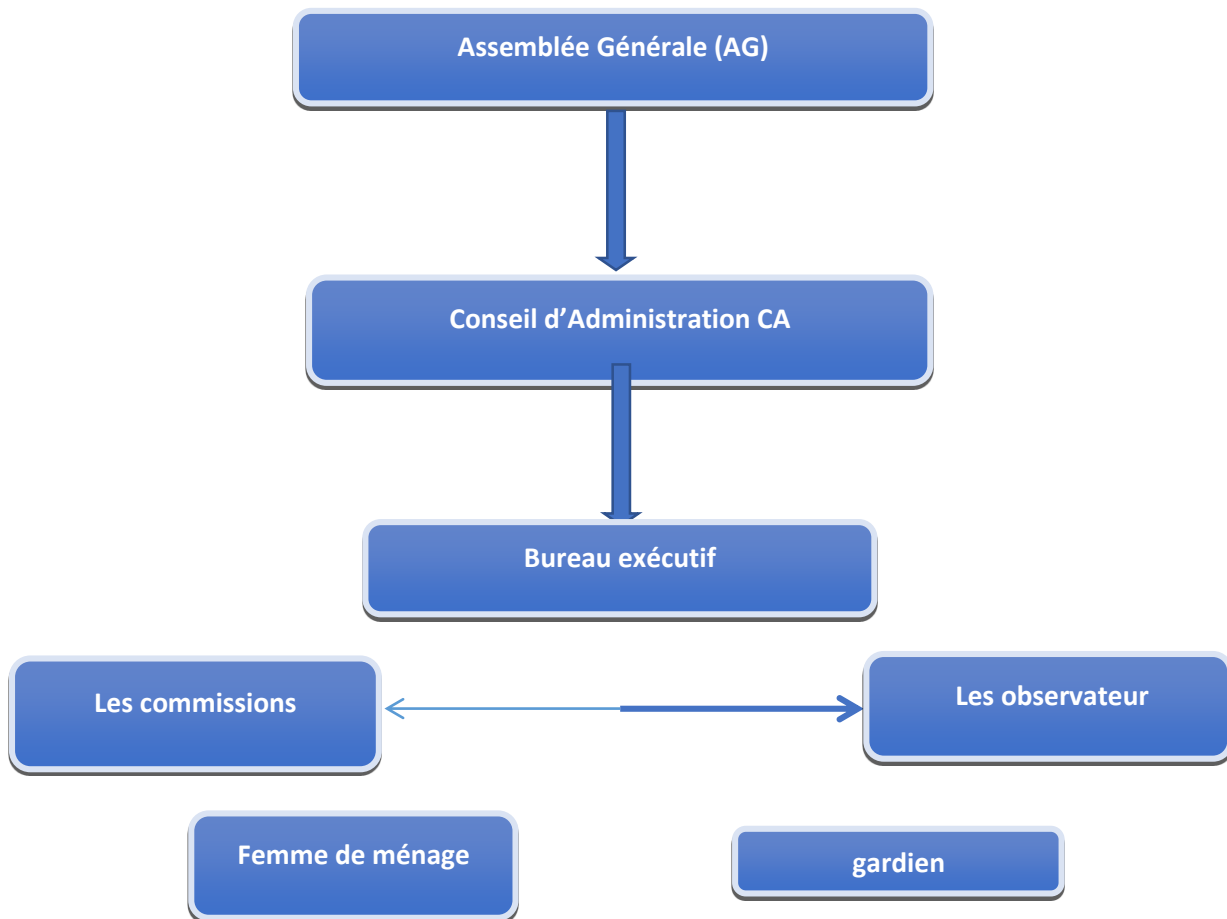
#### II.3.2.1 Structuration de la S/COOP-GIPA/AN

La coopérative agricole S/Coop-GIPA est organisée autour de principes coopératifs. Ainsi, elle est structurée comme suit :

- Un Président : il est élu par vote à main. Dans le cas où il y'a deux candidats, ces derniers se concertent. S'il n'y a pas d'accord, les membres choisissent le président par vote ;
- Un Secrétaire qui est chargé de gérer et de coordonner les activités ;
- Un Trésorier qui se charge de la gestion financière de la coopérative

S/Coop-GIPA comprends les organes suivants :

- ❖ L'assemblée générale : c'est l'organe suprême de décisions qui regroupe tous les membres qui participent aux décisions majeures de la coopérative
- ❖ Le conseil d'administration : il est responsable de la gestion quotidienne et de la mise en œuvre des décisions prises par l'assemblée générale
- ❖ Le bureau exécutif qui est sous mandat du conseil d'administration
- ❖ Le comité de surveillance : il est chargé de superviser la bonne gestion de la coopérative en s'assurant que les opérations se déroulent dans le respect des statuts et des intérêts des membres
- ❖ Les techniciens et les encadreurs : ils assurent un suivi technique des membres, en particulier dans les domaines liés à la production agricole, à la transformation et à la commercialisation.



**Source : stage technique THIOMBY 2024**

S/Coop-GIPA est une coopérative qui prône un certain nombre de valeurs à savoir :

- 1) Le culte du bon membre qui stipule que chaque membre doit rembourser ses crédits et participer activement aux réunions
- 2) La solidarité et la transparence dans la gestion ; ainsi que l'anticipation dans la planification
- 3) Le respect des règles pour maintenir la viabilité et la transparence de l'organisation

Pour veiller au respect de ces valeurs, les membres renouvellent leur engagement en signant des contrats annuels valable 10 mois.

Les prises de décisions sont centralisées du fait qu'elles sont transmises aux niveaux supérieurs à savoir l'assemblée générale. Aussi, la coopérative dispose d'un groupe whatsapp qui comprend l'ensemble des membres pour faciliter la diffusion des informations.

Toujours dans le sens de faciliter la communication, la S/Coop-GIPA dispose d'un représentant dans chacun des villages de ses membres.

Cette structuration de la coopérative facilite une communication transparente entre l'organisation et ses membres, par la présence des intermédiaires que sont les représentants.

#### II.3.2.2 Fonctionnement de la S/COOP-GIPA/AN

La coopérative respecte deux principes fondamentaux dans son fonctionnement :

- Fonctionnement démocratique. Le principe de « un membre une voix » est respectée ;
- Fonctionnement par et pour ses membres. La structure offre des services à ses membres et ne cherche pas à faire du profit.

Elle est gérée par un organe, démocratiquement élu en Assemblée Générale :

- Le Conseil d'Administration (CA) : il est responsable de la gestion quotidienne de la coopérative ;

##### **A. Fonctionnement du Conseil d'Administration :**

Le CA se réunit au moins une fois toutes les fins du mois sur convocation du Président ou sur la demande de la moitié des Administrateurs. La présence de la majorité des membres est nécessaire pour la validité des délibérations.

Il est tenu un procès-verbal des séances des réunions signées par le président et le secrétaire de séance.

Les convocations sont adressées par écrit, téléphone ou autres moyens des TIC au moins 07 jours avant la date de la tenue de la réunion.

Pour la tenue de la réunion, la convocation doit indiquer :

- Le lieu,
- La date
- L'heure de la réunion,
- Les questions inscrites à l'ordre du jour.

Le bureau exécutif assure les tâches quotidiennes dont les fonctions sont précisées dans les attributions du comité et dans le règlement intérieur.

##### **B. L'Assemblée Générale de la S/COOP-GIPA/AN**

L'Assemblée Générale réunit l'ensemble des membres des OP de la coopérative. Elle constitue l'instance de décision et de délibération.

Son mode de convocation, sa composition, ainsi que ses attributions sont définies dans ses statuts.

### **C. Le Conseil d'Administration de la S/COOP-GIPA/AN**

#### ➤ Composition et Fonctionnement CA :

Il est élu par l'Assemblée Générale des membres pour une durée de 3 ans. Cette dernière peut révoquer tout administrateur à tout moment. Le comité est renouvelé au tiers tous les ans, les administrateurs sortant étant rééligibles.

- Le mandat du Conseil d'Administration est de trois ans.
- L'administrateur ne peut avoir plus de deux mandats consécutifs
- Le Conseil d'Administration est composé de 5 membres résidant dans le ressort territorial de la S/COOP -GIPA/AN :
  - Jouissant de leurs droits civils et civiques
  - Ne participant de quelques manières que ce soit à aucune activité concurrente à celle de la coopérative

Le Conseil d'Administration se réunit :

- Sur convocation de son président et en son absence du secrétaire général ou,
- Sur demande du tiers (1/3) de ses membres, de l'une des instances de la coopérative ou de l'autorité de tutelle.
- Ces réunions ont lieu aussi souvent que l'intérêt de la S/COOP -GIPA/AN l'exige et au moins une fois tous les trois mois

Le Conseil d'Administration élit en son sein, au scrutin secret un bureau composé :

- D'un président
- D'un secrétaire général
- D'un trésorier
- D'un chargé de l'information et de la communication
- D'un chargé de l'éthique et de la massification

### **D. Entre le CA et le Bureau Exécutif (BE)**

Le Bureau Exécutif, partie intégrante du Conseil d'Administration exécute les décisions de celui-ci. Il doit lui rendre compte de ses activités à chaque réunion de ce dernier.

### **E. Entre le Directeur et les organes**

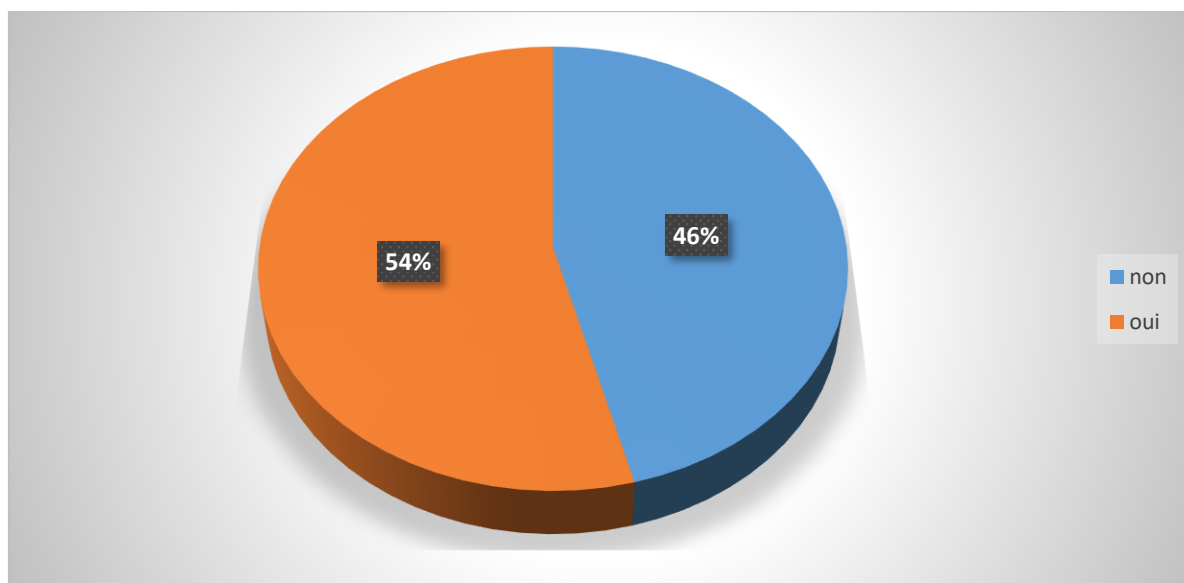
Le Directeur exécute les décisions du BE dans les limites fixées par les règlements en vigueur. Cependant, il est placé sous la responsabilité directe du Conseil d' Administration et sous le contrôle du Président.

#### II.3.2.2.1 Niveau d'implication sur la prise de décision

Le graphique ci-dessous montre un équilibre presque égal entre les membres impliqués dans la prise de décision (54%) et ceux qui ne le sont pas (46%) au sein de la S-Coop-GIPA/AN. Bien que la majorité participe activement aux processus décisionnels, il est préoccupant de constater que près de la moitié des membres se sentent exclus ou non consultés. Cette situation met en évidence un manque potentiel de transparence ou des méthodes de participation peu inclusives.

Une telle répartition pourrait indiquer des problèmes de communication ou de gouvernance, où certains membres ne perçoivent pas l'opportunité de faire entendre leur voix. Cela peut avoir un impact négatif sur la motivation et l'engagement global, surtout si les décisions prises ne reflètent pas pleinement les intérêts de tous les membres.

*Figure 1: Niveau d'implication sur la prise de décision*



**Source : Stage technique THIOMBY 2024**

#### II.3.2.2.2 Degrés de participation des membres aux réunions

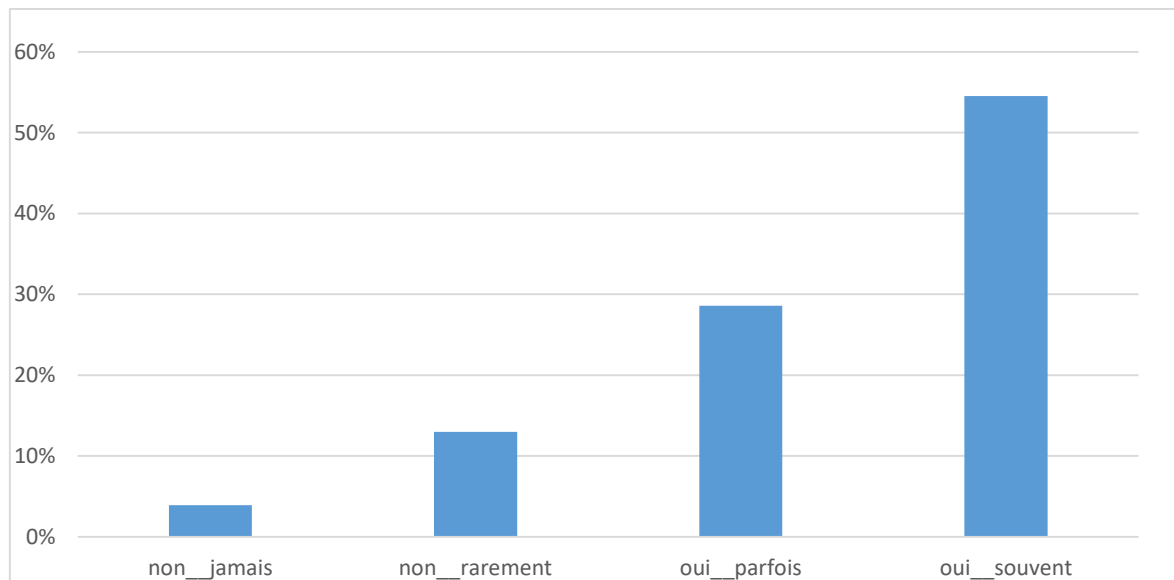
Le graphique ci-dessous nous renseigne sur le degré de participation des membres aux réunions de la coopérative est globalement encourageant, avec environ 50 % des membres qui assistent régulièrement. Cela reflète un engagement fort de la majorité des participants, ce qui est un bon indicateur de leur intérêt et implication dans les activités de la coopérative. Toutefois, il est préoccupant de noter qu'environ 25 % des membres ne participent que de manière sporadique,



tandis qu'une minorité (environ 10 %) assiste rarement, voire jamais (moins de 5 %), aux réunions.

Cette disparité dans le niveau d'implication pourrait signaler des défis liés à la communication interne ou à l'engagement de certains membres. Il serait pertinent d'examiner les raisons de cette non-participation pour identifier des solutions, telles que des formats de réunion plus accessibles, des rappels fréquents, ou des incitations à la participation active. Renforcer l'inclusion et l'implication de tous les membres, en particulier ceux qui se sentent moins motivés ou concernés, pourrait ainsi contribuer à une dynamique plus forte au sein de la coopérative.

*Figure 2 : Degrés de participation des membres aux réunions*



**Source : Stage technique THIOMBY 2024**

#### II.3.2.2.3 Prépondérance du leadership participative au sein de la S-Coop-GIPAN/AN

D'après nos enquêtes sur le terrain, le style de leadership au sein de la structure S-Coop-GIPA/AN est majoritairement participatif, avec 94% des membres qui s'impliquent dans la prise de décision. Cela démontre une forte orientation vers la collaboration, favorisant ainsi un climat de confiance et d'engagement au sein de la coopérative.

En revanche, une petite minorité adopte des styles de leadership autocratique (3%) et laisser-aller (3%). Le style autocratique, caractérisé par une prise de décision centralisée, est peu présent, ce qui montre que la structure évite de concentrer le pouvoir entre les mains de quelques personnes. Le style laisser-aller, également marginal, révèle que les leaders préfèrent ne pas laisser l'équipe sans encadrement, favorisant ainsi une gestion plus structurée et coordonnée.

Dans l'ensemble, cette répartition montre que la S-Coop-GIPA/ANCO mise principalement sur un leadership inclusif et collectif, en accord avec sa mission coopérative.

Figure 3 : Style de leadership au sein de la S-Coop-GIPA/AN



Source : Stage technique THIOMBY 2024

### II.3.3 Secteurs d'activités et secteur proposer aux membres

#### Différents types de services offerts par la Coopérative

Les différents types de services offerts par la coopérative S-COOP GIPA/AN peuvent être classés en trois catégories principales :

##### ❖ Appui en conseils et formation

La coopérative offre des conseils techniques aux producteurs agricoles sur les bonnes pratiques et les techniques modernes de production, visant à améliorer leurs compétences et à accroître leur productivité. En parallèle, elle organise des formations régulières sur divers aspects, tels que la gestion des exploitations agricoles et la transformation des produits.

Ces initiatives bénéficient à **36 %** des membres, leur permettant d'être plus efficaces, résilients et autonomes grâce à un accès à des informations actualisées.

##### ❖ Appui financier et accès aux crédits

La coopérative facilite l'accès à des crédits pour ses membres. **53 %** des membres bénéficient de cet appui financier, leur permettant d'obtenir les fonds nécessaires pour acheter des intrants

agricoles ou investir dans des équipements. L'accès au crédit aide à surmonter les contraintes financières, favorisant l'augmentation de la production et l'amélioration des conditions de vie des agriculteurs. Ses crédits peuvent être en espèces ou en nature.

#### ❖ Appui pour l'accès aux marchés et à l'infrastructure

La coopérative s/coop GIPA aide ses membres à commercialiser leurs produits en leur offrant des débouchés sur des marchés locaux et régionaux. Elle a également investi **11 %** dans la construction d'infrastructures, telles que des magasins de stockage, qui renforcent cet appui. Bien que l'aspect de la commercialisation sur les marchés ne soit pas précisé dans la répartition des taux, cet accompagnement est essentiel pour stabiliser les revenus des agriculteurs et réduire leur vulnérabilité économique.

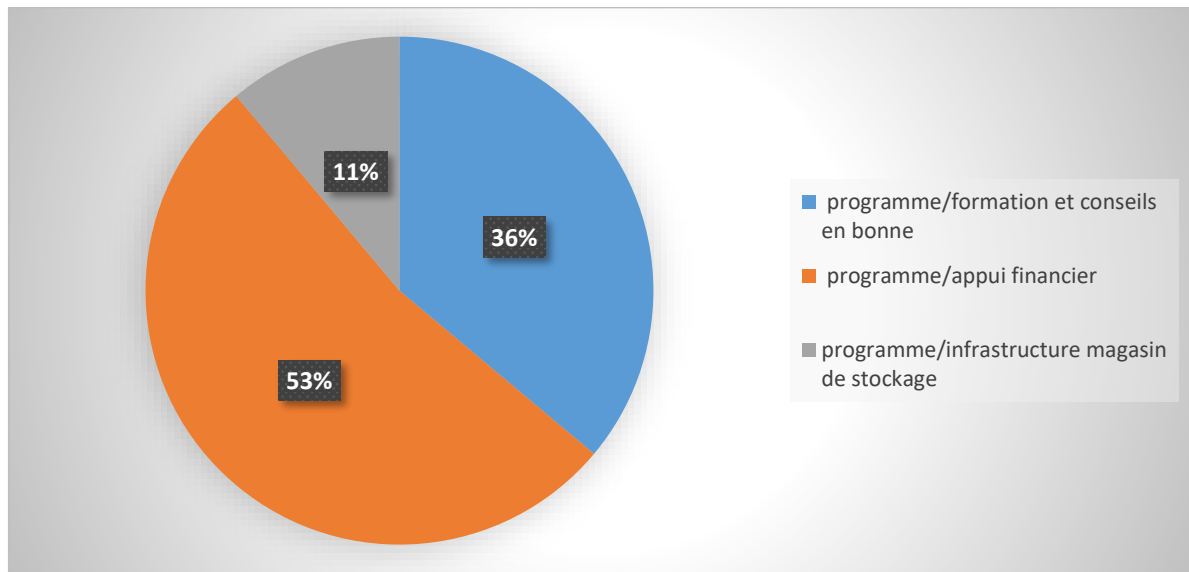
*Tableau 2 : Répartition des taux des services et appui de la coopérative dans la commune de THIOMBY*

Type d'appui	Programme/formation et conseils en bonne	Programme/appui financier	Programme/infrastructure magasin de stockage	Total
<b>Membre</b>	13	19	4	36
<b>Pourcentage</b>	36%	53%	11%	100%

**Source : Stage technique THIOMBY 2024**

Le diagramme ci-dessous présente la répartition des taux des différents services et appuis fournis par la S/coop GIPA. Chaque section du diagramme illustre la proportion des ressources allouées à chaque type de service, permettant ainsi une visualisation claire de l'engagement de la coopérative envers ses membres.

Figure 4 : Répartition des taux de services et d'appui de la coopérative dans la commune de THIOMBY



Source : Stage technique THIOMBY 2024

### III. Approche méthodologique de l'étude

#### III.1 Types de collecte

##### ❖ Données Quantitatives :

- Enquêtes auprès des membres et non membres (questionnaires).
- Statistiques sur la production agricole (avant et après l'adhésion à la coopérative).
- Données économiques (revenus, dépenses, etc.).

##### ❖ Données Qualitatives :

- Entretiens avec les membres de la coopérative.
- Groupes de discussion (focus groups) pour recueillir les perceptions et les opinions.
- Observations sur le terrain des pratiques agricoles.

#### III.2 Méthode de collecte

##### ❖ Enquête :

- Conception de questionnaires adaptés aux différents groupes (membres et non membres).

- Administration des questionnaires par les étudiants formés sur le terrain.

❖ **Entretiens et Focus Groups :**

- Sélection d'un échantillon représentatif des membres et non membres.
- Conduite d'entretiens individuels et de groupes de discussion pour approfondir les résultats.

❖ **Analyse Documentaire :**

- Revue des documents disponibles sur la coopérative (rapports annuels, études précédentes, contrats...)

### III.3 Exploitation des Données

❖ **Analyse Statistique :**

- Utilisation de logiciels statistiques pour analyser les données quantitatives (Excel, STATA, R).
- Comparaison des performances économiques entre membres et non membres.
- Comparaison sociale entre les membres et non membres.

❖ **Analyse Thématique :**

- Codage des données qualitatives pour identifier les thèmes récurrents.
- Synthèse des résultats pour mettre en évidence les impacts perçus.

### III. Difficultés et Limites de l'Étude

#### Difficultés

❖ **Accès aux Informations :**

- Difficultés à obtenir des données précises et fiables, notamment des non membres.
- Risque de biais dans les réponses, surtout si les membres souhaitent présenter la coopérative sous un jour positif.

❖ **Logistique :**

- Déplacements dans la région de Kaolack et de Fatick, qui peut être difficile d'accès.
- Coordination avec les membres de la coopérative pour organiser des entretiens et des groupes de discussion.

### **Limites**

#### **❖ Échantillonnage :**

- Risque d'un échantillon non représentatif si la sélection des participants n'est pas rigoureuse.
- Difficulté à généraliser les résultats à l'ensemble de la population agricole de la région.

#### **❖ Temporalité :**

- Les effets d'une coopérative peuvent prendre du temps à se manifester, rendant l'évaluation des impacts plus complexe.
- Éventuelles variations saisonnières qui influencent la production et les revenus.

#### **❖ Facteurs Externes :**

- Influence d'autres facteurs (changements climatiques, politiques agricoles) sur les résultats, qui peuvent compliquer l'interprétation des données.

### **IV. Diagnostic organisationnel de la S-Coop-GIPAN/AN**

La coopérative présente des atouts significatifs en termes d'organisation et de gestion, mais elle fait face à des défis importants, notamment financiers et environnementaux. Les opportunités de partenariats et de diversification des activités sont prometteuses, mais il est crucial de surmonter les faiblesses internes et de se préparer aux menaces externes pour assurer la pérennité et la croissance de la coopérative. Une stratégie intégrée qui combine renforcement des capacités internes et exploitation des opportunités externes pourrait être la clé du succès.

Tableau 3 : Diagnostique organisationnel de la S-Coop –GIPAN/AN

<p><b>Force :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Organisation solide, anticipation des défis, réunions mensuelles régulières, transparence dans la gestion</li> </ul>	<p><b>Faiblesses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Manque de moyen pour la mécanisation agricole, retard de réception des intrants, non-paiement des crédits par certains membres, inondations de certaines parcelles agricoles, La non implication de certains membres.</li> <li>❖ Mauvaise qualité des engrais et sans possibilité de réclamation, prix des intrants trop chères, la coopérative ne répond pas aux besoins de ses membres au plan financier, risque d'abandon des membres de la coopérative.</li> </ul>
<p><b>I. Opportunités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Partenariats avec de nouveaux acteurs, développement de nouvelles filières, la transformation des spéculations, la filière rizicole, la production des semences, expansion de la riziculture et aviculture, la formation de ses membres</li> </ul>	<p><b>Menace :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Changement climatique, salinisation des sols, concurrence des entreprises chinoises, mauvaise collaboration avec certaines entreprises locales.</li> </ul>

**Source : Stage technique THIOMBY 2024**

## V. Analyses des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN

### V.1 Collège des jeunes

Le collège des jeunes, est une organisation découlant de la S-Coop-GIPA/AN et a pour mission d'apporter sa vision par rapport à la démarche de la coopérative, de faire en sorte que les membres trouvent leur compte dans cette dernière, et en même temps de donner de la force aux

jeunes membres, de les retenir dans la zone pour travailler, et de participer à la prise de décision afin d'assurer la relève. Le collège effectue aussi des lancements de projets pour soutenir les jeunes et leur octroie des financements pour les rendre autonome.

A cela s'ajoute que ces dernières reçoivent pas mal de formations à savoir : la gestion de projet, l'élaboration de plan d'affaires, sur le marketing digital, les outils informatiques (Excel, Word, PowerPoint), et sur le traitement et l'analyse des données, car plusieurs membres sont instruits.

Cependant on rencontre parfois quelques difficultés de l'organisation à savoir, l'inassiduité des membres, impliquant des jugements et arrière-pensées des anciens envers les jeunes qui ne sont pas assez motivés.

Ainsi le collège des jeunes sur cette dynamique, compte redynamiser l'organisation et établir des plans stratégiques pour diversifier les activités de la coopérative.

*Tableau 4 : diagnostique des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN (collège des jeunes)*

Force	Faiblesse	Opportunité	Menace
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Rôle important du collège dans la vision et la prise de décision.</li> <li>❖ Engagement à soutenir les jeunes et à les retenir dans la zone.</li> <li>❖ Initiatives concrètes comme le « Tokk Tekki » et le soutien au financement de projets.</li> <li>❖ -Possibilités de formation dans</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Inassiduité des membres.</li> <li>❖ Perceptions négatives entre les jeunes et les anciens.</li> <li>❖ Bureau qui n'est plus actif à 100 %.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Accès aux financements et aux formations pour les jeunes.</li> <li>❖ Possibilité de développement des compétences en entrepreneuriat et gestion de projets.</li> <li>❖ Communication renforcée via les pages sociales gérées par le président.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Manque de motivation des jeunes membres pourrait ralentir les efforts de la coopérative.</li> <li>❖ Conflits générationnels au sein du collège.</li> </ul>



divers domaines (aviculture, fonctionnement de la coopérative).		❖ Perspectives à long terme : centre de formation, création d'emplois, amélioration des revenus.	
---	--	---	--

**Source : Stage technique THIOMBY 2024**

## V.2 Collège des femmes

Créer en 2020, le collège des femmes est une sous organisation de la coopérative S-Coop-GIPA/AN avec comme rôle de structurer et d'aider les femmes à l'organisation des formations et des transformations pour participer aux développements. Dans cet organisation les responsabilités sont réparties entre les membres d'une manière collective et a pour vision de permettre aux femmes d'être autonome, c'est-à-dire de pouvoir construire et de participer au développement des activités. Pour être membre du collège, il faut avoir des compétences sur l'agriculture ou l'élevage, la transformation, l'artisanat et la commerce. L'organisation adopte des stratégies pour faire face aux défis qui se présentent de même que des services ou soutiens spécifiques sont fournis aux membres comme la subvention, le financement pour les formations avec les ONG etc. En effet le collège rencontre quelques difficultés que sont le manque de matériel, le problème de transport, le non remboursement des crédits et même la durée du remboursement qui entraine une perte de confiance

*Tableau 5 : diagnostic des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN (collège des femmes)*

Force	Faiblesse	Opportunité	Menaces
❖ Rôle structurant et organisationnel pour les femmes. ❖ Participation active des	❖ Problèmes de transport. ❖ Manque de matériel et de financements. ❖ Difficultés liées au non-	❖ Partenariats avec des ONG, EL ABEL, PAM, CARITAS, SODEVA. ❖ Soutien financier et formations.	❖ Perte de confiance due aux délais de remboursement. ❖ Manque de formation et

membres aux réunions et à l'exposition des problèmes.	remboursement des crédits.	❖ Subventions et crédits.	d'engagement des membres
❖ Vision d'autonomisation des femmes à travers l'agriculture, l'élevage, la transformation, et le commerce.			

Source : Stage technique THIOMBY 2024

## VI. Perspectives et recommandations

- ❖ Amélioration de l'accès aux crédits : Après nos enquêtes, une grande partie des membres éprouve des difficultés liées à l'accès au financement. Il serait utile d'explorer des partenariats avec des institutions financières locales pour améliorer les conditions de crédit. Une sensibilisation sur l'importance de rembourser les crédits à temps pourrait également réduire les défauts de paiement.
- ❖ Renforcement de la formation et du développement des compétences: Notre étude souligne un manque de formation et de soutien pour certains membres, notamment les jeunes et les femmes. Il serait bénéfique de multiplier les ateliers sur la gestion d'entreprise, l'utilisation de nouvelles technologies agricoles, et la diversification des sources de revenus.
- ❖ Amélioration de la mécanisation agricole: Le manque d'équipement agricole est un frein pour la productivité des membres. La coopérative pourrait envisager d'acquérir du matériel agricole en commun, ou faciliter l'accès à la location de machines.
- ❖ Optimisation de la chaîne de production: La coopérative pourrait explorer des initiatives dans la transformation de produits locaux (comme le riz ou l'arachide), en plus de leur vente brute. Cela permettrait de mieux valoriser les productions locales et de générer plus de revenus pour les membres.

- ❖ Renforcement de la structure organisationnelle: Bien que la coopérative soit bien organisée, il semble y avoir des faiblesses au niveau du leadership, notamment au sein des sous-organes (collège des jeunes et des femmes). Il est recommandé d'améliorer la communication interne, de redynamiser les bureaux moins actifs, et de renforcer l'implication des jeunes.
- ❖ Gestion des risques environnementaux: Le changement climatique et la salinisation des sols sont des menaces importantes. La coopérative pourrait initier des projets de gestion durable des terres et de l'eau (par exemple, des techniques d'irrigation plus efficaces) pour atténuer ces impacts.
- ❖ Amélioration des infrastructures: La coopérative pourrait investir davantage dans des infrastructures de stockage et de transformation pour maximiser la durée de conservation des produits agricoles et améliorer les marges bénéficiaires des producteurs.

Ces recommandations pourraient aider à renforcer la pérennité et la résilience de la S/Coop-GIPA/AN, tout en améliorant la qualité de vie de ses membres.

## VII. CONCLUSION

L'étude approfondie de la dynamique organisationnel de la Société Coopérative des Groupements Inter-villageois des Producteurs Agricoles de l'Arrondissement de Ngothie (Scoop GIPA/AN nous a permis d'avoir une nette aperçu sur sa structuration, son fonctionnement, sa performance, ses limites etc..

En effet, la coopérative joue un rôle important a travers les différents activités qu'elle pilote sur la communauté, les services qu'elle offre a ses membres ainsi que ses organismes membres à savoir le collège des jeunes et le collège des femmes. Elle est souvent engagées dans des activités qui améliorent le bien-être des communautés locales et luttent contre les inégalités. Elle permet en quelques sortes à ces derniers d'améliorer leur condition de vie et d'être autonomes sur toutes leurs activités. Autrement dit la coopérative répond aux besoins économique, sociaux et culturels de ses membres. Elle cherche un équilibre entre viabilité économique et impact social.

Cependant, malgré les progrès réalisés par la société Coopérative des groupements inter-villageois des producteurs agricoles de l'arrondissement de Ngothie : S/Coop-GIPA, ce dernier présente quelques difficultés qui peuvent freiner le bon déroulement de certaines activités. On note parfois un manque de moyens pour la mécanisation agricole, des retards dans la réception des intrants, le non-paiement des crédits par certains membres etc. Toutes ces faiblesses, nécessite d'être revue et d'en apporter des mesures de recommandations pour un meilleur fonctionnement de la structure.

En somme, la dynamique organisationnelle de lala société coopérative des groupements inter-villageois des producteurs agricoles de l'arrondissement de Ngothie : S/Coop-GIPA/AN est caractérisé par la participation démocratique, la recherche d'un équilibre entre les objectifs économiques et sociaux, et une forte interaction entre les membres. Ce modèle favorise l'implication active, l'éducation continue, et une approche collaborative et solidaire dans la gestion des ressources et des excédents

## VIII. Bibliographie et Annexes

### BIBLIOGRAPHIE

ARD, A. (2023). *Plan de Développement Communal*. Kaolack.

Jokalante. (2024). TDR.

LANORE, P. (2023). Développement personnel.

MANUEL DE PROCÉDURE ADMINISTRATIVES FINANCIER ET COMPTABLES DE LA SOCIETE  
COOPERATIVE DU GROUPEMENT INTER VILLAGEOIS DES PRODUCTEURS AGRICOLES DE  
L'ARRONDISSEMENT NGOTHIE (S-COOP-GIPA/AN

## ANNEXES

### Liste des tableaux

Tableau 1: Cartographie exhaustive des organisations communautaires de base de la commune de THIOMBY .....	6
Tableau 2 : Répartition des taux des services et appui de la coopérative dans la commune de THIOMBY .....	18
Tableau 3 : Diagnostique organisationnel de la S-Coop –GIPAN/AN .....	22
Tableau 4 : diagnostique des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN (collège des jeunes) .....	23
Tableau 5 : diagnostique des sous organes de la S-Coop-GIPA/AN (collège des femmes) ...	24

### Liste des graphiques

Figure 1: Niveau d'implication sur la prise de décision.....	15
Figure 2 : Degrés de participation des membres aux réunions.....	16
Figure 3 : Style de leadership au sein de la S-Coop-GIPA/AN .....	17
Figure 4 : Répartition des taux de services et d'appui de la coopérative dans la commune de THIOMBY .....	19

## GUIDE D'ENTRETIEN POUR LA COOPERATIVE S/COOP-GIPA/AN

### Modèle 7S De McKinsey

#### 1. Structure

- Dans quelle contexte votre coopérative a été créé (acteurs à la base de la création, rôles de chacun de ces acteurs)
- Comment le statut juridique de la coopérative a-t-il évolué depuis sa création ?
- Quels sont les secteurs d'activités de départ ?
- Comment ces secteurs ont-ils évolués ?
- Pouvez-vous rappeler les procédures d'adoption des différentes.

#### **- Élections :**

- Quel est le mode d'élection du président et des membres du bureau ?

- Quelle est la fréquence des élections ?

**- Rôle des membres :**

- Quels sont les rôles et responsabilités des membres de l'organisation/coopérative ?
- Quelles sont les modalités de prises de décisions ?
- Comment les informations sont partagées et transmises ?

*Faire un tableau FFOM*

## **2. Shared value (ou Valeurs partagées)**

- Quels sont les valeurs et les principes fondamentaux de la coopérative ?
- Quels sont les objectifs de l'organisation
- Comment ces valeurs et principes sont-ils intégrés dans les activités quotidiennes de la coopérative ?
- Comment ces mécanismes ont été définis ?
- Comment ces mécanismes ont évolué ?
- Quelles appréciations les différents acteurs se font de ces mécanismes ?

*Faire un tableau FFOM*

## **3. Stratégies**

- Quelle est la vision stratégique de la coopérative ?
- Quels sont les objectifs stratégiques
- Comment cette vision et ces objectifs ont été définis et ont évolué ?
- Comment la coopérative identifie-t-elle les opportunités d'innovation dans son secteur ?
- Quels sont les mécanismes mis en place pour favoriser l'innovation au sein de la coopérative ?
- Comment la coopérative adapte-t-elle sa stratégie en réponse aux changements du marché ?

- Quels sont les problèmes ou les défis auxquels la coopérative est confrontée ?
- Quelles sont les stratégies mises en place pour relever ces défis

*Faire un tableau FFOM*

#### 4. Systèmes

- Services offerts par la coopérative à ses membres ?
- Evolution de ces services
- Résultats obtenus par les membres à travers ces services ?
- Quels outils technologiques sont utilisés pour faciliter la gestion et les opérations de la coopérative ?
- Comment les activités de production sont-elles planifiées et exécutées ?
- Comment assurez-vous le suivi des activités (approvisionnement, ventes, comptes) ?
- - Quels défis rencontrez-vous dans la gestion des intrants ?
- - Quelles solutions proposez-vous pour améliorer cette gestion ?
- Quels sont les indicateurs de performance utilisés pour mesurer l'efficacité et la qualité de la production ?
- Processus de contrôle : comment les performances sont-elles évaluées ?

*Faire un tableau FFOM*

#### 5. Styles

- Comment la coopérative gère-t-elle la diversité et l'inclusion parmi ses membres ?
- Comment sont gérés les conflits?
- Quels sont les moyens de motivations du leader vis-à-vis de ses collaborateurs?
- Quels sont les comportements des membres de la coopérative vis-à-vis des nouveaux membres?

*Faire un tableau FFOM*



## **6. Staff (ou Equipe ou Personnels)**

- Quelle est le mode d'adhésion des membres ?
- Effectif : quel est le profil des membres (âge, expérience etc...)?
- Comment la coopérative encourage-t-elle la participation et l'engagement des membres dans les décisions ?
- Quels sont les initiatives mises en place pour renforcer les relations et la communication avec les membres
- Quels sont les principaux défis auxquels la coopérative est confrontée en termes de relation avec les membres?
- Quel est le nombre de membres de la coopérative ?(répartition par sexe)

***Faire un tableau FFOM***

## **7. Skills (ou Compétences)**

- Quelles sont les compétences clés nécessaires pour les membres de la coopérative ?
- Comment la coopérative identifie-t-elle et développe-t-elle les compétences de ses membres ?
- Existe-t-il des programmes de formations ou de renforcement de capacité pour les membres de la coopérative? Si ces programmes existent comment ils ont été conçus ? exécutés ? quelles appréciations les bénéficiaires se font de ces activités de formation ?
- Quelles sont les principales compétences que les membres ont développées grâce à leur participation à la coopérative?
- Partenariat et Financement
- Quelles sont vos principales sources de financement (subventions, crédits, partenariats, cotisations) ?
- Comment ces sources de financement ont été obtenues ? Comment elles ont évolué ?
- Avez-vous des difficultés pour accéder au financement ou aux subventions ?

### **- Partenariats :**

- Avec quels partenaires (technique ou financier) collaborez-vous ?
- Quels sont leurs apports ?

### **Commercialisation et Productivité**

- Comment commercialisez-vous vos produits ?
- Quels sont vos marchés cibles ?
- Avez-vous diversifié votre gamme de produits ?
- Quelle est votre stratégie de tarification ?
- Avez-vous des infrastructures et équipements pour conservation de la production ?
- Quels sont les principaux défis dans l'accès à l'eau, aux terres, ou à la main-d'œuvre ?

### ***Faire un tableau FFOM***

## **GUIDE D'ENTRETIEN POUR LE COLLÈGE DES FEMMES**

1. Comment le collège des femmes a-t-il été créé et quel est son rôle au sein de la coopérative ?
2. Comment les responsabilités sont-elles réparties entre les membres, et comment sont prises les décisions au sein du collège ?
3. Quelles sont les valeurs principales du collège, et comment sont-elles intégrées dans vos activités quotidiennes ?
4. Quelle est la vision à long terme du collège des femmes et comment cette vision a-t-elle évolué depuis sa création ?
5. Quelles sont les stratégies adoptées pour faire face aux défis (salinisation des sols, accès aux ressources) et comment encouragez-vous l'innovation au sein du collège ?
6. Quels services ou soutiens spécifiques sont fournis aux membres du collège (par exemple, formation, accès aux ressources) et comment suivez-vous l'avancement de vos activités ?
7. Comment gérez-vous les conflits entre les membres et comment assurez-vous une participation inclusive au sein du collège ?
8. Quelles compétences sont nécessaires pour être membre du collège et comment les développez-vous à travers des formations ou partenariats ?
9. Quels types de partenariats (financiers ou techniques) avez-vous établis, et quels défis rencontrez-vous pour obtenir du financement ?
10. Quels sont les principaux défis rencontrés en matière d'accès aux ressources (eau, terre, financement), et quelles solutions envisagez-vous ?

**GUIDE D'ENTRETIEN POUR LE COLLEGE DES FEMMES**

Pouvez-vous nous donner des données quantitatives relatives aux jeunes membres de votre collège ?

Comment voyez-vous votre rôle en tant que jeune au sein de la coopérative ?

Quelles initiatives aimeriez-vous voir mises en place pour favoriser une plus grande participation des jeunes ?

Avez-vous reçu des formations sur le fonctionnement des coopératives ?

Quelles compétences aimeriez-vous développer pour mieux contribuer à la coopérative ?

Selon vous, quels types de formation sont nécessaires pour renforcer l'implication des jeunes ?

Quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez en tant que jeune dans la coopérative ?

Quelles opportunités voyez-vous pour que les jeunes puissent mieux contribuer au développement de la coopérative ?

Comment la coopérative pourrait-elle mieux soutenir les initiatives portées par les jeunes ?

Avez-vous des idées pour améliorer la communication de la coopération.

Quels sont vos objectifs à court et long terme dans la coopérative ?

Comment voyez-vous l'évolution de la coopérative dans les années à venir ?

**ENQUETE DE PROFILAGE DES MENAGES AGRICOLES****Identification de l'enquêté****➤ Région**

☐Kaolack

☐Fatick

**➤ Département**

☐Kaolack

**➤ Commune**

☐Gandiaye

☐Thiomby

➤ **Village**

Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Téléphone : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Quelle est votre année de naissance ?

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Sexe ?

☐ Homme

☐ Femme

Êtes-vous le chef de ménage ?

☐ Oui

☐ Non

Sinon, quel est votre lien de parenté avec le chef de ménage ?

☐ Neveu/Nièce

☐ Fils/Fille

☐ Frère/sœur

☐ Femme

☐ Oncle/tante

Quelle est votre situation matrimoniale ?

- Marié(e)
- Célibataire
- Veuf (ve)
- Divorcé

Quelle est votre ethnie

- Sérères
- Peulh
- Wolofs
- Autres à préciser

Quel est votre niveau scolaire ?

☐ Primaire

☐ Secondaire

☐ Moyen

☐Universitaire

☐Non scolarisé

Quel est le nombre de personne qui se trouve dans le ménage ?

Combien de chambre avez-vous dans le ménage ?

Etes-vous affilié à une organisation dans la commune ?

- Oui
- Non

Si oui, de quelle(s) organisation(s) s'agit-il ?

Si c'est la SCOOP/GIPA ou la SCOOP/GIPA en fait partie, quel est indiquez

- le nombre de personne appartenant à ladite coopérative au sein du ménage ?
- le genre de chacune de ces personnes ?
- le statut de chacune de ces personnes dans le ménage par rapport à l'enquêté(e)?

Quel est leur genre ?

#### ❖ Activités Economiques

Quelle est votre activité principale ?

- Agriculture
- Elevage
- Commerce
- Autres (à préciser)

Avez-vous une activité secondaire ?

- Oui
- Non

Si oui laquelle ?

☐Commerce

☐Elevage

☐Artisanat

☐Ouvrier

☐Autres à préciser

Disposez-vous des terres agricoles ?

- Oui
- Non

Si oui, quel est le mode d'acquisition des terres

- Emprunte
- Louée
- Achetée
- Héritée
- Autres à préciser

Quelle est la superficie (ha) totale possédée ?

Quelle est la superficie (ha) cultivable que vous avez ?

Quelle est la superficie (ha) cultivée ?

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de ces terres empruntées

Très bonne      bonne      assez bonne      mauvaise      très mauvaise

S'il y a une proportion des terres cultivées qui est empruntée, c'est de la part de ?

- Tierce personne
- Etat
- Collectivité locale
- SCOOP/GIPA
- Autres coopératives
- Autres

Sur vos terres cultivées, quelle est la proportion (en ha) qui est empruntée

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de ces terres empruntées

Très bonne      bonne      assez bonne      mauvaise      très mauvaise

S'il y a une proportion des terres cultivées qui est louée, c'est de la part de ?

- Tierce personne
- Etat
- Collectivité locale
- SCOOP/GIPA
- Autres coopératives
- Autres

Sur vos terres cultivées, quelle est la proportion (en ha) qui est louée

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de ces terres louées

Très bonne      bonne      assez bonne      mauvaise      très mauvaise

S'il y a une proportion des terres cultivées qui est achetée, c'est de la part de ?

- Tierce personne
- Etat
- Collectivité locale
- SCOOP/GIPA
- Autres coopératives

- Autres

Sur vos terres cultivées, quelle est la proportion (en ha) qui est achetée

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de ces terres achetées

Très bonne      bonne      assez bonne      mauvaise      très mauvaise

Quel type d'agriculture pratiquez-vous ?

- Pluvial
- Irrigué
- Autres

Quelle sont les différentes spéculations que vous avez cultivées l'année passée ?

- Arachide
- Mil
- Mais
- Autres à précisez

Quelle est la spéculation principale que vous avez cultivée l'année passée?

- Arachide
- Mil
- Mais
- Autres à précisez

Quelle est la quantité (en KG) de semence que vous avez utilisée par ha ou sur quelle superficie emblavée pour la spéculation dominante ?

Quelle est la quantité (en KG) total de semence que vous avez utilisée par ha ou sur quelle superficie emblavée pour les autres spéculations cultivées ?

Quel est le cout (en FCFA) d'un KG de ces semences ?

Quelle est la provenance de ces semences ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion de semence mis à disposition par rapport à la totalité des semences utilisées ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$

- La moitié
- Les 1/4

Quelle appréciation faites-vous de la qualité des semences que vous avez utilisées dans vos champs ?

Très bonne      bonne      assez bonne      mauvaise      très mauvaise

Quel type d'engrais avez-vous utilisé ?

- Engrais minéraux
- Engrais organique
- Non, je n'ai pas utilisé d'engrais

Si, engrais minéral, Quelle est la quantité d'engrais minéral (en KG ou en sac) que vous aviez utilisé par ha ou sur quelle superficie emblavée et sur quelle spéculation ?

Quelle est la nature de l'engrais minéral que vous avez utilisé ?

Quel est le cout en KG ou par sac de l'engrais minéral que vous avez utilisé ?

Quelle est la provenance de cet engrais minéral ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion d'engrais minéral mis à votre disposition dans l'intégralité de l'engrais minéral utilisé pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de cet engrais minéral utilisé pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

- Suffisante    Assez suffisante    pas suffisante    pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de cet engrais minéral utilisé pour vos cultures ?

- Très bon    bon    assez bon    mauvais    très mauvais

Si engrais organique, Quelle est la quantité d'engrais organique (en KG ou en charrette ou en sac) que vous aviez utilisé ?



Quel est le cout en KG ou en charrette ou en sac de l'engrais organique que vous avez (valoriser)?

Quelle est la provenance de ces l'engrais organique ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion d'engrais organique mis à votre disposition dans l'intégralité de l'engrais organique utilisé pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de cet engrais organique utilisé pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

- Suffisante Assez suffisante pas suffisante pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de cet engrais organique utilisé pour vos cultures ?

- Très bonne bonne assez bonne mauvaise très mauvaise

Quels sont les types de matériels agricoles que vous avez utilisés pour les différentes spéculations et en fonction des superficies emblavées

- Petit matériel
- Matériel motorisé
- Aucun
- Si "Autre", précisez

Si petit matériel, lequel ou lesquels s'agit-il ?

- Semoir
- Hilaire
- Houe sine
- Harara
- Autres

Quelle est la provenance de ce petit matériel utilisé pour vos cultures ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion de petit matériel mis à votre disposition dans l'intégralité du petit matériel utilisé pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle est durée que ce petit matériel est mis à votre disposition

- Indéterminée
- Une saison agricole
- Une opération culturale
- Quelques opérations culturales
- Autre

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de ce petit matériel utilisé pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

Suffisante    Assez suffisante    pas suffisante    pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de l'état de ce petit matériel utilisé pour vos cultures ?

Très bon    bon    assez bon    mauvais    très mauvais

Si matériel motorisé, lequel ou lesquels s'agit-il ?

- Tracteur
- Moissonneuse batteuse
- Autres

Quelle est la provenance de ce matériel motorisé utilisé pour vos cultures ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion du matériel motorisé mis à votre disposition dans l'intégralité du matériel motorisé utilisé pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle est durée que ce matériel motorisé est mis à votre disposition

- Indéterminée
- Une saison agricole
- Une opération culturale
- Quelques opérations culturales
- Autre

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de ce matériel motorisé utilisé pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

Suffisante      assez suffisante      pas suffisante      pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de l'état de ce matériel motorisé utilisé pour vos cultures ?

Très bon      bon      assez bon      mauvaise      très mauvais

Quels sont les animaux de traits que vous avez utilisés pour vos cultures ?

- Cheval
- Ane
- boeuf
- Autre

Quel est le nombre de "Cheval"?

Quelle est la provenance de ces ou ces chevaux utilisés pour vos cultures ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Quel est le nombre de "Ane"?

Quelle est la provenance de ces ou ces ânes utilisés pour vos cultures ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Quel est le nombre de "bœuf/vache"?

Quelle est la provenance de ce ou ces bœuf/vache utilisé pour vos cultures ?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Quel est le nombre "Autres"?

Si la SCOOP/GIPA met à votre disposition des animaux de trait, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion d'animaux de trait mis à votre disposition dans l'intégralité des animaux de trait utilisé pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle est durée que ces animaux de trait motorisé sont mis à votre disposition

- Indéterminée
- Une saison agricole
- Une opération culturale
- Quelques opérations culturales
- Autre

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de ces animaux de trait utilisés pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

Suffisante      assez suffisante      pas suffisante      pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de l'état de ces animaux de trait utilisés pour vos cultures ?

Très bon      bon      assez bon      mauvais      très mauvais

**Utilisez-vous des pesticides ?**

- Oui
- Non

**Si oui, quels types de pesticides utilisez-vous ?**

- Pesticides chimiques
- Pesticides biologiques
- Les deux

Si, c'est pesticide chimique, Quelle est la quantité de pesticides chimiques (en KG ou en bouteilles) que vous aviez utilisé par ha ou sur quelle superficie emblavée et sur quelle spéculation?

Quelle est la nature de ce ou ces pesticides chimiques que vous avez utilisés ?

Quel est le cout en KG ou par bouteilles de ce ou ces pesticides chimiques que vous avez utilisés?

Quelle est la provenance de ce ou ces pesticides chimiques que vous avez utilisés?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la pesticides chimiques mis à votre disposition dans l'intégralité des pesticides chimiques utilisés pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de cet ou ces pesticides chimiques utilisés pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

- Suffisante    Assez suffisante    pas suffisante    pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de cet ou ces pesticides chimiques utilisés pour vos cultures ?

- Très bonne    bonne    assez bonne    mauvaise    très mauvaise

Si, c'est pesticide biologique, Quelle est la quantité de pesticides biologiques (en KG ou en bouteilles) que vous aviez utilisé par ha ou sur quelle superficie emblavée et sur quelle spéculation?

Quelle est la nature de ce ou ces pesticides biologiques que vous avez utilisés ?

Quel est le cout en KG ou par bouteilles de cette ou ces pesticides biologiques que vous avez utilisées?

Quelle est la provenance de ce ou ces pesticides biologiques que vous avez utilisés?

- Achat
- Dons
- Subvention
- Coopérative
- Autres

Si coopérative laquelle

- SCOOP/ GIPA
- Autres

Si c'est de la part de SCOOP/GIPA, jusqu'à quelle hauteur s'élève la proportion de pesticides biologiques mis à votre disposition dans l'intégralité des pesticides biologiques utilisés pour vos cultures ?

- Totalité
- A hauteur  $\frac{3}{4}$
- La moitié
- Les  $\frac{1}{4}$

Quelle appréciation faites-vous de la quantité de cet ou ces pesticides biologiques utilisés pour vos cultures selon les superficies emblavées et les types de spéculation ?

- Suffisante Assez suffisante pas suffisante pas du tout suffisante

Quelle appréciation faites-vous de la qualité de cet ou ces pesticides biologiques utilisés pour vos cultures ?

- Très bonne bonne assez bonne mauvaise très mauvaise

➤ **Facteurs humains**

Disposez-vous de la main d'œuvre ?

- Oui
- Non

Si oui ;

Nombre de main d'œuvre interne

Nombre de main d'œuvre externe

**Quels sont les difficultés que vous rencontrez pour accéder aux intrants agricoles ?**

- Prix élevés
- Quantités insuffisantes
- Problèmes d'accès aux crédits destinés aux intrants
- Autre (à préciser)

**➤ Production**

Quelle était la quantité de votre production (Kg) l'année passée par spéculation et selon la superficie emblavée ?

Comment avez-vous utilisé cette production?

- Autoconsommation
- Vente
- Don
- Remboursement de dette
- Autres

Quelle est la quantité (kg) autoconsommée ?

Quelle est la quantité (kg) vendue ?

Quelle est la quantité (kg) destinée au "DON"

Quelle est la quantité (kg) remboursée ?

Quelle est la quantité (kg) pour les "autres"?

Quel est le prix unité de ventes en KG

Quelles sont les Contraintes liées à la production

- ☐ Rareté des pluies
- ☐ Infertilité des sols
- ☐ Déficit de main d'œuvre
- ☐ Manque de matériels
- ☐ Manque de terre
- ☐ Manque d'eau
- ☐ Cherté des intrants

**➤ Commercialisation**

Quels sont les types de produits que vous commercialisez ?

- ☐ Mil
- ☐ Maïs
- ☐ Arachide
- ☐ Autre, à préciser

Où écoutez-vous vos produits ?

- ☐ A bords du champ

- ☐ Dans la zone
- ☐ Hors de la zone

Si hors de la zone, qui est à la charge de la logistique ?

- ☐ Membre
- ☐ Coopérative

Si membre, comment se passe le transport ?

- ☐ Charrettes
- ☐ Voiture
- ☐ Autres à préciser

Quel est le mode d'écoulement ?

- ☐ En gros
- ☐ En détail
- ☐ Les deux

Pourquoi avez-vous choisi ce mode d'écoulement ?

- ☐ Plus rentable
- ☐ Plus rapide
- ☐ Autres a préciser

Comment jugez-vous le niveau d'écoulement ?

- ☐ Très satisfaisant
- ☐ Satisfaisant
- ☐ Peu satisfaisant
- ☐ Non satisfaisant

Comment êtes-vous informé sur les prix ?

- ☐ Par l'Etat
- ☐ Par la coopérative
- ☐ Par une étude de marche

Qui fixe les prix ?

- ☐ Etat
- ☐ Coopérative
- ☐ Tiers

Comment évaluez-vous ces prix fixés ?

- ☐ Très satisfaisant
- ☐ Satisfaisant
- ☐ Peu satisfaisant
- ☐ Non satisfaisant
- ☐ Dans la région
- ☐ Dans les autres régions

Où commercialisez-vous vos récoltes ?

- ☐ Vente directe



- ☐ Marché locale
- ☐ Vente coopérative
- Autre à préciser

Quelles sont les Contraintes liées à la commercialisation

- ☐ Baisse des prix
- ☐ Problème de transport
- ☐ Problème de stockage
- Autres

Comment appréciez-vous vos revenus agricoles ?

- Peu satisfaisant
- Satisfait
- Très satisfaisant

➤ **MICROFINANCE**

Etes-vous affiliés à une coopérative agricole?

- Oui
- Non

Depuis quelle année ?

Avez-vous un compte bancaire?

- Oui
- Non

Avez actuellement un prêt en cours au niveau de la banque

- Oui
- Non

Si oui quel est le montant du prêt ?

Quelle est l'objet principal du prêt ?

- Acheter des intrants agricoles
- Construire un habitat
- Feste
- Autres

Etes-vous souscrit à une assurance agricole?

- Oui
- Non

➤ **SERVICES SOCIAUX DE BASES**

Avez-vous accès à l'eau potable

- Oui
- Non

Source d'approvisionnement en eau

- Robinet intérieur
- Robinet extérieur
- Fontaine publique
- Forage
- Puits protégés
- Puits non protégés
- Vendeurs d'eau
- Eau de pluie
- Source, cours d'eau
- Autres

Rencontrez-vous des difficultés pour accéder à l'eau ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles

- Nappe profonde
- Salinité de l'eau
- Autres

➤ **Accès à l'électricité**

Avez-vous accès à l'électricité

- Oui
- Non

Source d'éclairage du ménage :

- Electricité
- Générateur
- Panneau solaire
- Bougie
- Lampe à pile
- Lampe à pétrole
- Aucun
- Autres

Rencontrez-vous des difficultés pour accéder à l'électricité ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles

- Eloignement de l'habitat
- Déficit équipement solaire
- Autres

**Avez-vous accès à l'internet**

- Oui
- Non

Source d'approvisionnement du net

- Abonnement opérateur
- Abonnement informel de quartier
- Achat de pass
- Autres

Rencontrez-vous des difficultés pour accéder à l'internet ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles

- Non Couverture de la zone
- Problème de connectivité de la zone
- Autres

**Santé :**

En cas de maladie fréquentez-vous ?

- Des structures sanitaires
- Médecine traditionnelle
- Autres

Quelles sont programmes de l'état dont vous bénéficiez ?

- Plan Sésame
- CMU
- Bourse de sécurité familiale
- Autres

Rencontrez-vous des difficultés liées aux services sanitaires ? Si oui, lesquelles

- Manque de moyens
- Eloignement des structures sanitaires
- Autres

Scolarité des enfants du ménage

Les enfants fréquentent-ils les structures scolaires ?

- OUI
- NON

Si oui, quel type de structures scolaires fréquentent-ils ?

- Publics
- Privés

❖ **Revenus et dépenses extra agricole**

➤ **Revenus**

Disposez-vous des revenus de transfert

- Oui
- Non

Si oui, à combien se sont-ils élevés l'année dernière

Donnez des modalités pour faciliter les réponses

D'après vous, quelle proportion représente la proportion de revenus non agricoles dans l'ensemble de vos revenus ?

100%      75%-100%      50%-75%      25%-50%      0%-25%

Disposez-vous des revenus tirés des activités non agricoles

- Oui
- Non

Si oui à combien se sont-ils élevés l'année dernière

Donnez des modalités pour faciliter les réponses

D'après vous, quelle proportion représente la proportion de revenus non agricoles dans l'ensemble de vos revenus ?

100%      75%-100%      50%-75%      25%-50%      0%-25%

Pour rappel, disposez-vous des revenus tirés des activités agricoles

- Oui
- Non

Si oui à combien se sont-ils élevés l'année dernière

Donnez des modalités pour faciliter les réponses

D'après vous, quelle proportion représente la proportion de revenus non agricoles dans l'ensemble de vos revenus ?

100%      75%-100%      50%-75%      25%-50%      0%-25%

### Dépenses

Estimer le coût des dépenses alimentaires annuelles ?

Dis comme cela, c'est trop facile. Il s'agit d'une vraie reconstitution des dépenses alimentaires de l'année. Pour ce faire reprenez la fiche 18 du stage d'analyse de TC et partez sur cette base et soyez rigoureux.

Estimer le coût des dépenses non alimentaires annuelles ?

Dis comme cela, c'est trop facile. Il s'agit d'une vraie reconstitution des dépenses alimentaires de l'année. Pour ce faire reprenez la fiche 18 du stage d'analyse de TC et partez sur cette base et soyez rigoureux.

### ❖ Dynamique Organisationnelle

Etes-vous membre de SCOOP-GPA depuis combien d'années ?

- ☐ [0-10[
- ☐ [10-20[
- ☐ [20-30 [
- ☐ [30 et plus [

Quel poste y occupez-vous ?

- ☐ Président(e)
- ☐ Secrétaire
- ☐ Trésorier(ère)
- ☐ Simple membre
- ☐ Autre, à préciser

Comment avez-vous obtenu ce poste

- ☐ Par désignation
- ☐ Par élection
- ☐ Autres

1. Est-ce que vous êtes impliqué dans les prises de décision ?

- OUI
- NON

Si oui, A quel titre ?

- Consultatif
- Décisif – Décisionnel
- Simple Participant
- Autres

Comment évaluez-vous la communication au sein de l'organisation ?

- Très bonne
- Bonne
- Moyenne
- Mauvaise
- Très mauvaise

Participez-vous aux réunions ou activités de l'organisation ?

- Oui, souvent
- Oui, parfois
- Non, rarement
- Non, jamais

Selon vous, quelles sont les forces de l'organisation ? (Cochez toutes les réponses pertinentes)

- Leadership
- Cohésion des membres
- Qualité des programmes
- Accès aux ressources
- Autre (précisez) :

Selon vous, quelles sont les contraintes de l'organisation ? (Cochez toutes les réponses pertinentes)

A renseigner aussi

Quel est votre rôle au sein de la coopérative ?

Comment vous appréciez la gouvernance au sein de la coopérative ?

- Bonne
- Moyenne
- Mauvaise

Selon-vous quel style de management est en cours dans la coopérative ?

- Autocratique
- Participatif
- Laisser-aller

➤ **Appui et Subventions**

Bénéficiez-vous d'un programme de types d'appui ou de subvention autre que agricole de la part de SCOOP/GIPA ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

Si oui, quel type de programme d'appui ou de subvention bénéficiez-vous ?

- ☐ Subvention d'intrants
- ☐ Subvention d'équipement
- ☐ Formation et conseils en bonne pratique agricole
- ☐ Appui financier
- ☐ Infrastructure (magasin de stockage)
- Autre

En termes de Formation et conseils en bonne pratique agricole, avez-vous bénéficié de formations de la part de SCOOP/GIPA

- Oui
- Non

Si oui, combien ?

Sur quels domaines précis

Quelle appréciation faites-vous de ces formations

- ☐ Peu satisfaisant
- ☐ Satisfait
- ☐ Très satisfaisant

Sentez-vous le besoins de bénéficier d'autres formations

- Oui
- Non

Si oui, indiquez sur quels domaines et aspects précis

Comment appréciez-vous les appuis et subvention financier venant de la coopérative ?

- ☐ Peu satisfaisant
- ☐ Satisfait
- ☐ Très satisfaisant

Quel est le montant total de l'appui reçu au cours de la dernière année ?

- ☐ [0 à 500.000[
- ☐ [500.000 à 1000 000[
- ☐ [1000 000 à 1 500 000[
- ☐ [1 500 000 à 2 000 000[
- ☐ [2 000 000 à 2 500 000[
- ☐ [3 000 000 à 3 500 000[
- ☐ [3 500 000 à 4 000 000[
- ☐ [4 000 000 à 4 500 000[

- [4 500 000 à 5 000 000[
- [5 000 000 ou +

De quelle nature sont les appuis et subventions financiers mis à votre disposition par SCOOP/GIPA ?

- Don
- Subventions
- Prêts
- Recherche de partenaires financiers
- Autres

La SCOOP/GIPA met-elle à votre disposition un magasin de stockage ?

- OUI
- NON

Si oui, en avez-vous eu recours ?

- OUI
- NON

Quelle appréciation vous-faites-vous de cette infrastructure ?

Contraintes rencontrées pour l'accès aux programmes d'appui et de subvention :

- ☐ Manque d'information
- ☐ Complexité administrative
- ☐ Éligibilité restrictive
- ☐ Autres