



# “O’ZBEKISTON TEMIR YO’LLARI” DAVLAT-AKCIYADORLIK TEMIR YO’L KOMPANIYASI

## BUYRUQ

24.02.2006г.

TOSHKENT

№ 56-H.

### «Об усовершенствовании системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения компании»

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 1 декабря 2005 года № ПП-229 «О совершенствовании системы оплаты труда медицинских работников» и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 276 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников», а также в целях дальнейшего совершенствования действующей системы оплаты труда и материального стимулирования всех работников учреждений здравоохранения компании, усиления зависимости размеров оплаты труда медицинских работников от степени сложности и напряженности выполняемой работы, качества оказываемой медицинской помощи, создания стимулов для непрерывного повышения уровня и квалификации медицинских работников с учетом сложившегося размера заработной платы у работников учреждений здравоохранения компании, закрепления кадров в этих учреждениях (протокол заседания правления компании № 2 от 8 февраля 2006 года), приказываю:

1. «Положение о порядке и условиях оплаты труда медицинских<sup>6</sup> и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан», «Положение о фонде материального стимулирования и развития медицинских учреждений», «Положение о специальных комиссиях в медицинских учреждениях для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений», «Положение о порядке отнесения учреждений здравоохранения к типам медицинских учреждений по оплате труда руководящих работников», принятые для государственных учреждений здравоохранения, принять за основу.

2. Ввести в действие с 1 февраля 2006 года во всех учреждениях здравоохранения ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» и в санатории-профилактории «Кунград» тарифную сетку по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, утвержденную постановлением Кабинета Министров от 21 декабря 2005 года № 276 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников», согласно приложению № 1.

3. Утвердить и ввести в действие с 1 февраля 2006 года:

Положение о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари», согласно приложению № 2;

4. Сохранить:

а). надбавку ГАЖК «УТИ» в размере:

- 50 % к тарифной ставке – медицинскому персоналу;  
- и довести ее до 70 % от тарифа – низкооплачиваемому персоналу (рабочим и служащим);

б). материальную помощь к отпуску всем работникам учреждений здравоохранения компании согласно Отраслевому соглашению;

в). надбавку за выслугу лет непрерывной работы на железнодорожном транспорте, переименовав ее, как «надбавка за продолжительность стажа непрерывной работы (надбавка за стаж)».

5. Установить размер оплаты за питание – по 5000 сум в месяц всем работникам учреждений здравоохранения компании вместо существующего размера - 2000 сум в месяц.

6. Начальнику врачебной службы (Мирагзамов):

до 10 марта 2006 года провести необходимую подготовительную и разъяснительную работу по введению усовершенствованной системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения компании;

в двухмесячный срок тщательно изучить состояние использования лечебно-профилактических учреждений и внести на рассмотрение Правлением компании предложения по оптимизации их сети и мощностей, обеспечивающих повышение эффективности и улучшения качества оказываемой медицинской помощи, с учетом обеспечения доступности медицинских услуг населению.

7. Принять к сведению, что вышеуказанным постановлением Кабинета Министров:

поручено Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан, Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента установить строгий системный мониторинг за ходом реализации мер, связанных с введением усовершенствований системы оплаты и стимулирования труда медицинских и фармацевтических работников;

признано утратившими силу с 1 января 2006 года:

постановление Кабинета Министров от 2 марта 1995 года № 75 «Об упорядочении условий оплаты труда работников здравоохранения»;

пункт 4 постановление Кабинета Министров от 2 декабря 2003 года № 537 «О мерах по дальнейшему совершенствованию службы экстренной медицинской помощи – населению» в части медицинских работников.

8. Начальникам управлений: экономического анализа и прогнозирования (Бабахалов) и финансовых и бухгалтерского учета (Абдуллаева) в срок до 10 марта 2006 года произвести корректировку сметы расходов врачебной службы компании и РЖУ-Кунград, и обеспечивать их своевременным финансированием.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя правления компании – Ф.Ф.Сагдуллаева и заместителя правления компании – Ш.М.Садыкова.

Председатель правления

А.Ж. Раматов

Приложение № 1  
к приказу ГАЖК «УТЙ» № 56-Н  
от «24» февраля 2006 г.

**ТАРИФНАЯ СЕТКА**  
**по оплате труда медицинских и фармацевтических работников**  
**ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	2,773
2	3,050
3	3,355
4	3,691
5	4,060
6	4,466
7	4,913
8	5,453
9	6,053
10	6,719
11	7,390

## Приложение № 2

к приказу ГАЖК «УТИ» № 56-Н  
от «24» февраля 2006 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет единые принципы оплаты труда всех работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари», финансируемых через врачебную службу компаний (НВС) и Кунградский региональный железнодорожный узел (РЖУ-Кунград), а также доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные законодательством.

Настоящее Положение также применяется и к специалистам немедицинского профиля (биологам, зоологам, паразитологам и другим категориям специалистов), относящимся к врачебной службе компании.

2. Врачебная служба компании и РЖУ-Кунград в пределах утвержденных средств устанавливает размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в установленном порядке. При этом квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе тарифных сеток для медицинского персонала и прочего вспомогательного персонала (рабочих, специалистов и служащих).

#### II. Порядок определения тарифных ставок

3. Тарифные ставки медицинских, фармацевтических и прочих (рабочих и служащих) работников определяются на основе тарифной сетки путем умножения установленного минимального размера заработной платы на тарифный коэффициент соответствующего разряда тарифной сетки:

- для медицинского и фармацевтического персонала согласно приложению № 1 к приказу от «24» февраля 2006 г. № 56-Н «Об усовершенствовании системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения компании» и поправочный коэффициент, установленный для работников учреждений здравоохранения, отнесенных к соответствующим группам по оплате труда в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- для прочего вспомогательного персонала (рабочих, специалистов и служащих учреждений здравоохранения компании) – согласно бюджетной сетке, утверждаемой Кабинетом Министров Республики Узбекистан. На момент разработки настоящего Положения действует бюджетная тарифная сетка,

утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июля 2004 года № 309.

Устанавливаются следующие поправочные коэффициенты по группам учреждений здравоохранения, установленным приложением № 1 к настоящему Положению:

для 1-й группы учреждений – поправочный коэффициент 1,0 к тарифной ставке соответствующего разряда;

✓ для 2-й группы учреждений – поправочный коэффициент 1,03 к тарифной ставке соответствующего разряда;

для 3-й группы учреждений – поправочный коэффициент 1,05 к тарифной ставке соответствующего разряда;

для 4-й группы учреждений – поправочный коэффициент 1,15 к тарифной ставке соответствующего разряда.

4. Определение размеров заработной платы производится во всех случаях раздельно по основной, совмещаемой и замещаемой должностям (видам работ).

5. Разряды по тарифной сетке устанавливаются по должностям медицинских, фармацевтических, руководящих (кроме руководителей, которым приказом председателя правления компании установлен персональный оклад) и прочих работников.

6. Изменение размеров тарифных ставок, доплат и надбавок работникам производится:

при изменении размера минимальной заработной платы в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан – момента принятия решения Правлением компании;

при присвоении почетного звания (Заслуженный работник здравоохранения) – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров о выдаче диплома;

при наличии подтверждающих документов непрерывности стажа на железнодорожном транспорте, дающего право на увеличение размера надбавки – со дня его достижения.

7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников. При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель обязан принять меры к немедленному исправлению ошибки и выплате (удержанию) за весь период недоначисленных (переначисленных) сумм в соответствии с законодательством.

### III. Разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда для медицинских и фармацевтических работников

8. Для младшего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке для медицинских и фармацевтических работников:

Наименования должностей	Разряд
1. Санитарка всех наименований и другой младший медицинский персонал	1
2. Младшая медицинская сестра по уходу за больным	1
3. Сестра-хозяйка	2

Младшим сестрам по уходу за больным, работающим в реанимационных отделениях, отделениях интенсивной терапии, районных больниц и специализированных клиник, присваивается 2-ой разряд по тарифной сетке.

9. Для среднего медицинского персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке для медицинских и фармацевтических работников:

Наименования должностей	Разряд
1. Медицинский регистратор, дезинфектор	2
2. Медицинская сестра всех наименований (кроме отделения реанимации и интенсивной терапии), сестра милосердия, фельдшер, акушерка, лаборант, рентгенлаборант, медстатистик, техник зубной, медико-социальный работник	
- без категории	2
- II категория	3
- I категория	4
- высшей категории	5
3. Операционная медсестра, медсестра-анестезист, медсестра отделения реанимации и интенсивной терапии, акушерка родильного дома (отделения); помощники: санитарного врача, врача паразитолога, энтомолога	
- без категории	3
- II категория	4
- I категория	5
- высшей категории	6
4. Фельдшер, акушерка филиала (отделения) СВП; старшие: медицинская сестра, фельдшер, акушерка; зубной врач, старший фельдшер скорой помощи, специалист сестринского дела, ведущая медицинская сестра	
- без категории	4
- II категория	5
- I категория	6
- высшей категории	7

Инструктору и методисту по лечебной физкультуре, не имеющим высшего образования, присваивается 2-ой разряд по тарифной сетке.

10. Для врачебного персонала устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке для медицинских и фармацевтических работников:

Наименование должностей	Разряд
1. Врач – специалист	
- без категории	6
- II категория	7
- I категория	8
- высшей категории	9
2. Врач – хирург всех наименований, оперирующий больных; врач-анестезиолог-реаниматолог, обеспечивающий оперативную деятельность и проведение реанимационных мероприятий; врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия; врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи; старший врач скорой медицинской помощи; врач общей практики	
- без категории	7
- II категория	8
- I категория	9
- высшей категории	10

Врачам-специалистам, врачам-хирургам, врачам-анестезиологам и реаниматологам протезно-ортопедических предприятий и объединений устанавливаются поправочные коэффициенты, предусмотренные для учреждений II-ой группы (стационарные учреждения общего профиля).

Врачи-хирурги всех наименований, работающие в диагностических центрах и иных учреждениях, не осуществляющие хирургические вмешательства, тарифицируются как врачи-специалисты.

11. Разряд по тарифной сетке по оплате труда для руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей, работников экономического отдела, бухгалтерии, отдела кадров, а также главных медицинских сестер дифференцируется в зависимости от типа учреждения здравоохранения.

Тип медицинского учреждения по оплате труда руководящих работников ежегодно устанавливается приказом врачебной службы, издаваемым на основании «Положения о порядке отнесения учреждения здравоохранения к типам медицинских учреждений по оплате труда руководящих работников» (приложение № 2 к настоящему Положению) учетом мощности медицинского учреждения, числа обслуживаемых железнодорожников и населения для амбулаторно-поликлинической сети и числа пролеченных больных – для больничных учреждений.

По решению руководства компании руководителям учреждений здравоохранения может устанавливаться персональный оклад.

12. Для фармацевтических работников лечебно-профилактических учреждений устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке для медицинских и фармацевтических работников:

Наименования должностей	Разряд
1. Провизор	
- без категории	4
- II категория	5
- I категория	6
- высшей категории	7
2. Фармацевтические работники	
- без категории	1
- II категория	2
- I категория	3 ✓
- высшей категории	4

13. Для специалистов с высшим образованием, выполняющих не врачебную деятельность в медицинских учреждениях, устанавливаются следующие разряды по тарифной сетке для медицинских и фармацевтических работников:

Наименования должностей	Разряд
1. Психолог, биолог, зоолог, паразитолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и не ионизирующих излучений; инструктор по лечебной физкультуре; методист по лечебной физкультуре	6

14. Тарифные ставки медицинских работников врачебно-трудовых экспертных комиссий, домов-интернатов для инвалидов и престарелых, пансионатов, учебных заведений для инвалидов, реабилитационных центров для инвалидов, а также детских дошкольных учреждений, школ-интернатов всех типов, детских домов «Мехрибонлик уйи», санаторно-лесных школ устанавливаются по первой группе учреждений.

*IV. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда*

15. Доплаты медицинским и фармацевтическим работникам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются в размерах и по перечню согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

## У. Доплаты к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам

16. Врачам устанавливается доплата за заведование структурными подразделениями учреждений здравоохранения со штатной численностью:

до 6 врачебных должностей – в размере 50 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан в месяц;

свыше 6 врачебных должностей – в размере 70 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан в месяц.

За заведование кабинетами врачам устанавливается доплата в размере 30 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан в месяц.

17. Врачам – председателям районных, межрайонных и городских врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) за руководство комиссиями устанавливается доплата в размере 70 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан в месяц.

18. Врачам, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам за заведование филиалами (отделениями) СВП устанавливается доплата в размере 25 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан в месяц.

19. Руководителям медицинских учреждений, их заместителям – врачам, имеющим соответствующую категорию по врачебной специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории - в размере 50 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан;

первой квалификационной категории - в размере 30 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан.

20. Главным медицинским сестрам медицинских учреждений, имеющим соответствующую категорию по специальности, устанавливается доплата за наличие:

высшей квалификационной категории - в размере 40 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан;

первой квалификационной категории - в размере 20 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан.

21. Руководителям учреждений и их заместителям – врачам, а также врачам и провизорам, занимающим соответственно врачебные и провизорские должности, независимо от наименования, и имеющим ученую степень, устанавливается доплата за наличие ученой степени:

доктора медицинских и фармацевтических наук - в размере 70 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан;

кандидата медицинских и фармацевтических наук - в размере 45 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан.

22. Доплата за почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Узбекистан» устанавливается в размере 60 процентов от минимальной заработной платы установленной по Республике Узбекистан.

23. Работникам учреждений стационарного типа доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время из расчета тарифной ставки по занимаемой должности.

#### VI. Надбавки к тарифным ставкам работникам учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград»

24. Ежемесячная надбавка за продолжительность стажа непрерывной работы (далее по тексту «надбавка за стаж») в подразделениях ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» для всех работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» устанавливается после трех лет непрерывной работы, в процентах к месячной тарифной ставке (должностному окладу) в следующих размерах:

Непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте	Размер ежемесячной надбавки, в процентах
Свыше 3 лет - 5	15
Свыше 5 лет - 10	20
Свыше 10 лет - 15	25
Свыше 15 лет - 20	30
Свыше 20 лет - 25	35
Свыше 40 лет	40

*сумма 40%.*

25. Исчисление периода времени, дающего право на получение надбавки за стаж производится ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным. При возникновении у работника права на получение надбавки за стаж в течение месяца текущего года, первая выплата производится за следующий полный месяц.

26. В периоды времени, подлежащие включению в непрерывный стаж работы, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, а также в магистратуре, аспирантуре и докторантуре по специальности;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработка плата полностью или частично, в т.ч. время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время дополнительного отпуска женщин по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время работы женщин на работах, не дающих право на получение надбавки за стаж, если они были временно переведены на эти работы в связи с беременностью или кормлением грудного ребенка при условии, что перечисленным периодам предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на получение надбавки за стаж;

- время работы по выполнению государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;

27. Непрерывный стаж работы сохраняется при поступлении на работу работника в учреждения здравоохранения компании:

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения из учреждений (подразделений) компании в связи с их ликвидацией (реорганизацией) или сокращением штата, либо переменой постоянного места жительства;

- не позднее 21 календарного дня со дня увольнения из учреждений (подразделений) компании по собственному желанию (по уважительной причине), в т.ч. при переводе мужа или жены в другую местность (время перевода не включается в 21 дневный срок). Причины, признаваемые уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

- не позднее одного месяца по окончании высшего, среднего специального учебного заведения, клинической ординатуры или аспирантуры, если учебе непосредственно с перерывом не более месяца предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) компании;

- не позднее 3 месяцев, не считая переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил Республики Узбекистан, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) компании;

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения с работы при переводе мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

- в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) компании, а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

- при уходе на пенсию по возрасту, инвалидности, если уходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) компании;

- не позднее 2-х месяцев после возвращения в Республику Узбекистан с работы в учреждениях за границей, в международных организациях в качестве специалиста по оказанию технической помощи другим государствам, если

работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) компании. В этот двухмесячный срок не включается время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей.

Это же правило применяется и в отношении членов семей, находящихся за границей вместе с работниками;

- при поступлении на работу, дающую право на получение надбавки за стаж, работников вынужденно покинувших районы с нестабильной обстановкой на почве межнациональных конфликтов, не позже шести месяцев со дня расторжения трудового договора с предприятием по прежнему месту работы.

28. В период времени, дающего право на получение надбавки за стаж, не включается время нахождения под арестом за мелкое хулиганство, время отбывания на исправительных работах по приговору суда.

29. Устанавливается следующий порядок начисления и выплаты надбавки за стаж:

- ежемесячная надбавка за стаж начисляется исходя из тарифной ставки присвоенного разряда (должностного оклада) работника без учета районного и безводного коэффициентов;

- работникам, совмещающим должности (профессии), надбавка за стаж начисляется на тарифную ставку (оклад) по основной должности;

- работникам, работающим неполный рабочий день (недело), надбавка за стаж начисляется пропорционально отработанному времени;

- работникам, заключившим трудовые договоры на определенный срок (не более пяти лет) и на время выполнения определенной работы, надбавка за стаж не выплачивается;

- работникам, у которых в течение календарного года возникло право на повышение надбавки за стаж, общая сумма этой надбавки исчисляется раздельно по соответствующим периодам месяца.

В таком же порядке определяется сумма надбавки за стаж при изменении в течение месяца тарифной ставки (должностного оклада);

- при переходе в установленном порядке работников, занятых на работах, дающих право на получение надбавки за стаж, на другое предприятие железнодорожного транспорта на работу, дающую право на её получение, выплата надбавки производится за отработанное до перехода время по прежнему месту работы;

- выплата надбавки за стаж производится за фактически отработанное время в календарном месяце согласно табелю учета рабочего времени;

- за время отбывания на исправительных работах и нахождения под арестом за мелкое хулиганство надбавка за стаж не выплачивается;

- работникам, уволившимся с работы не отработав полный месяц, выплата надбавки за стаж производится установленным порядком при окончательном расчете.

30. Применяется следующий порядок установления непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте, дающего право на получение надбавки за стаж:

- непрерывный железнодорожный стаж работы для выплаты надбавки за стаж определяется комиссиями по установлению трудового стажа;
- состав комиссии утверждается руководителем предприятия с включением в неё председателя профсоюзной организации;
- основным документом для определения непрерывного железнодорожного стажа работы является трудовая книжка;
- подтверждение стажа работы, дающего право на получение надбавки, свидетельскими показаниями не допускается;
- решение комиссии по установлению стажа оформляется протоколом;
- выписка из протокола с указанием стажа работы передается:
  - один экземпляр в бухгалтерию для начисления надбавки за стаж,
  - второй - инспектору отдела кадров
- жалобы на решение комиссии рассматриваются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж, при вышестоящей организации (НВС или РЖУ-Кунград), на которую возлагается обязанность контроля за деятельностью местных комиссий, а также установление стажа работы, в определении которого возникли затруднения;
- решение комиссии при вышестоящей организации является окончательным.

31. Почасовая оплата труда врачей за проведение консультаций устанавливается при наличии ученой степени:

профессора, доктора медицинских наук – в размере 3 процентов от тарифной ставки;

доцента, кандидата медицинских наук – в размере 2 процентов от тарифной ставки;

врача, не имеющего ученую степень, - в размере 1 процента от тарифной ставки.

32. Размер надбавок и доплат к тарифным ставкам работникам исчисляется исходя из размера тарифной ставки.

33. Материальное стимулирование и поощрение медицинских и фармацевтических работников путем установления им ежемесячных надбавок к тарифной ставке за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи, выплата премий и единовременной материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением о Фонде материального стимулирования и развития медицинских организаций (приложение № 4 к настоящему Положению).

## **Приложение № 1**

**к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санаторно-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»**

### **ГРУППЫ**

**по оплате труда медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»**

#### **I. Амбулаторно-поликлинические учреждения, служба санэпиднадзора и другие учреждения**

1. Сельские врачебные пункты, врачебные амбулатории
2. Фельдшерско-акушерские пункты (отделения) в составе СВП и поликлиник
3. Поликлиники в городах (за исключением детских)
4. Центральная санитарно-эпидемиологическая станция с линейными филиалами на местах, Дорожная противочумная станция профилактики карантинных и особо опасных инфекций

#### **II. Стационарные медицинские учреждения общего профиля и другие**

1. Областные, городские и районные больницы, включая родильные дома, родильные комплексы
2. Центральные, городские и районные больницы, сельские участковые больницы
3. Станции переливания крови
4. Санатории-профилактории

#### **III. Специализированные стационарные учреждения**

1. Детские больницы и поликлиники

## **Приложение № 2**

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунгради» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке отнесения учреждений здравоохранения к типам медицинских учреждений по оплате труда руководящих работников**

Настоящее Положение, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 276 «Об утверждении усовершенствования системы оплаты труда медицинских работников» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 51, стр. 380), определяет порядок отнесения учреждений здравоохранения к типам медицинских учреждений, а также разряды и тарифные коэффициенты по оплате труда руководящих работников этих медицинских учреждений.

#### **I. Общие положения**

1. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей, которым не установлен персональный оклад руководством ГАЖК «Узбекистон темир йуллари», их заместителей, главных бухгалтеров, а также главных медицинских сестер (далее – руководящие работники) медицинских учреждений.

#### **II. Порядок определения типов учреждений**

2. Типы медицинских учреждений по оплате труда руководящих работников устанавливаются органами управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по показателям, исходя из числа пролеченных больных – для стационарных учреждений, численности обслуживаемого населения – для амбулаторно-поликлинической службы и других учреждений здравоохранения.

3. Лечебно-профилактические учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, или диспансеры, имеющие стационары, относятся по оплате труда руководящих работников на один тип медицинских учреждений выше.

4. Центральные районные (городские) больницы и поликлиники, на которых возложены функции органа управления здравоохранения, относятся на один тип медицинских учреждений выше.

5. Органы управления, в подчинении которых находится учреждение здравоохранения, имеют право снизить установленный тип медицинского учреждения по оплате труда руководящих работников на один тип при наличии

обоснованных жалоб населения, недостатков в организации и качестве работы учреждения.

### III. Разряды по оплате труда руководящих работников

6. Для руководителей учреждений здравоохранения, в зависимости от типа учреждений, устанавливаются следующие разряды по оплате труда:

Типы учреждений	Разряд
IV тип	8
III тип	9
II тип	10
I тип	11

7. Для заместителей руководителей – врачей учреждений здравоохранения, в зависимости от типа учреждений, устанавливаются следующие разряды по оплате труда:

Типы учреждений	Разряд
IV тип	7
III тип	8
II тип	9
I тип	10

8. Для заместителей руководителей – не врачей, главных бухгалтеров в зависимости от типа учреждений, устанавливаются следующие разряды по оплате труда:

Типы учреждений	Разряд
IV тип	6
III тип	7
II тип	8
I тип	9

9. Для главных медсестер учреждений здравоохранения, в зависимости от типа учреждений, устанавливаются следующие разряды по оплате труда:

<i>Типы учреждений</i>	<i>Разряд</i>
IV тип	5
III тип	6
II тип	7
I тип	8

10. При определении размеров тарифных ставок руководящих работников по группам медицинских учреждений применяются поправочные коэффициенты, установленные Положением о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари».

#### **IV. Типы медицинских учреждений компании по оплате труда руководящих работников**

11. Медицинские учреждения по оплате труда руководящих работников в ГАЖК «Узбекистон темир йуллари» подразделяются на следующие типы:

#### *Амбулаторно-поликлинические учреждения, служба санэпиднадзора и другие учреждения*

(исходя из численности обслуживаемого населения, в тыс.)

№	Наименование	Типы учреждений			
		I	II	III	IV
1	Поликлиники в городах	40,0 и более	от 30,0 до 40,0	от 20,0 до 20,0	до 20,0
2	Центральные районные поликлиники	250,0 и более	от 200,0 до 250,0	от 150,0 до 200,0	до 150,0
3	Самостоятельные детские поликлиники	25,0 и более	от 20,0 до 25,0	от 15,0 до 20,0	до 15,0
4	Центральная санитарно-эпидемиологическая станция и линейные филиалы на местах, Дорожная противочумная станция профилактики карантинных и особо опасных инфекций	2000,0 и более	от 1000,0 до 2000,0	от 500,0 до 1000,0	до 500,0

**Стационарные медицинские учреждения общего профиля и другие**

(исходя из количества пролеченных больных, в тыс.)

№	Наименование	Типы учреждений			
		I	II	III	IV
5	Центральные городские и районные больницы	8,0 и более	от 5,0 до 8,0	от 2,5 до 5,0	до 2,5

**Станции переливания крови**

(исходя из объёма заготовки и переработки крови, в тыс.литров в год)

№	Наименование	Типы учреждений			
		I	II	III	IV
6	Станции переливания крови	7,0 и более	от 5,0 до 7,0	от 3,0 до 5,0	до 3,0

**Специализированные стационарные учреждения**

(исходя из количества пролеченных больных, в тыс.)

№	Наименование	Типы учреждений			
		I	II	III	IV
7	Детские больницы	15,0 и более	от 9,0 до 15,0	от 4,5 до 9,0	до 4,5

12. Руководящие работники учреждений здравоохранения, имеющих статус юридического лица и не предусмотренных настоящим Положением, тарифицируются как руководители IV типа медицинского учреждения по профилю деятельности.

### Приложение № 3

« Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир булларни»

### ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений и их подразделений, а также должностей, работа в которых дает право работникам на доплаты к тарифным ставкам в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

Раздел 1. Учреждения, подразделения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату к тарифной ставке на 15 процентов.

1.1. Инфекционные больницы, детские санатории для больных хронической инфекцией.

Должности врачей, провизоров независимо от их наименования, включая заведующих аптеками (структурными подразделениями), указанных учреждений.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате инфекционных больниц, работники всех профессий.

1.2. Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, а также гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний, медицинские пункты на вокзалах.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

Работники всех профессий при работе внутри отделений палат и обслуживающие больных

1.3. Дома ребенка и группы в детских садах, детских яслих, яслих-садах, домах ребенка общего типа и для детей с: нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; органическими поражениями центральной нервной системы, в том числе детским церебральным параличом без нарушения психики; нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); нарушениями речи (занятощихся, с аплазией и другими нарушениями речи); нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

**1.4. Санатории для детей с поражениями центральной нервной системы, нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, отделения, палаты (группы) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

**1.5. Хирургические отделения (палаты) всех профилей и операционные блоки стационаров.**

Должности врачей-хирургов всех наименований (кроме кардиохирургов, неурохирургов и микрохирургов), оперирующие больных, операционные медсестры и медсестры перевязочных, в т.ч. должности врачей и среднего медицинского персонала, связанные с приемом родов в родильных блоках.

**1.6. Отделения (палаты):** для новорожденных детей; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофореза, ультрафильтрации; хирургические отделения всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений гемодиализа.

**1.7. Кожно-венерологические отделения, палаты, кабинеты стационаров и поликлиник.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, работники всех профессий, обслуживающие больных.

**1.8. Физиотерапевтические отделения, кабинеты бальнеологии, грязелечебницы (отделения, кабинеты).**

Должности врачей, независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородистых ванн и грязей.

Должности среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования (за исключением медстатистиков и медрегистраторов), предусмотренных для:

обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородистых ванн и грязей;

работающих в грязелечебницах; для отпуска радоновых ванн;

подготовки и отпуска озокеритовых процедур;

работающих на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену).

Должности работников, предусмотренные для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды.

Профессии работников, предусмотренные для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеводородных, радоновых ванн, оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородистых, сернистых и углеводородных, радоновых ванн.

**1.9. Отделения (кабинеты) компьютерной томографии.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения.

**1.10. Химиотерапевтические отделения онкологических учреждений**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

**1.11. Учреждения социальной защиты населения и их структурные подразделения, дома-интернаты, в том числе для детей, престарелых и инвалидов, пансионаты ветеранов войны и труда, пансионаты, отделения социальной помощи на дому одиноким, престарелым и нетрудоспособным гражданам, центры медико-санитарной реабилитации инвалидов.**

Руководители, врачебные должности всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, средний и младший медперсонал, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений.

**1.12. Барокамеры и кессоны, подземные отделения (палаты) учреждений здравоохранения, здравпункты, медпункты (в т.ч. в сооружениях метрополитена).**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

**1.13. Кабинеты (отделения) ультразвуковой диагностики и эндоскопии.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования.

**1.14. Станции переливания крови, отделения заготовки крови и её компонентов.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, предусмотренные для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

**1.15. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).**

Должности врача-психотерапевта, медицинская сестра.

**1.16. Детские дома для слепых и глухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи, санатории, дома-интернаты для глухих и слепых, Центр реабилитации глухонемых детей.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности младшего медицинского персонала независимо от их наименования, работники всех профессий.

**1.17. Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектом слуха и речи, учебные заведения среднего специального, профессионального образования по подготовке рабочих из числа глухонемых. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, дома-интернаты для детей с дефектом физического развития.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят.

**1.18. Государственные учреждения здравоохранения и социальной защиты населения.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала при работе на лазерных установках и специалистов, обслуживающих эти установки.

**1.19. Санитарно-эпидемиологические учреждения.**

Должности заведующих противозащитными, паразитологическими, бактериологическими, вирусологическими, санитарно-контрольными (карантинными), дезинфекционными отделами (отделениями), за исключением отделов, отделений профилактической дезинфекции.

Должности врачей-эпидемиологов, врачей-дезинфекционистов, врачей-паразитологов, врачей-энтомологов, врачей-вирусологов, врачей отделов (отделений), пунктов: особо опасных инфекций, санитарно-контрольных (карантинных) и врачей дезинфекционных станций.

Должности заведующих, санитарных врачей, инженеров лабораторий электромагнитных полей.

Должности заведующего отделением, санитарных врачей, врачей-лаборантов, инженерно-технических работников лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности санитарных врачей по коммунальной гигиене и гигиене труда, инженеров по вентиляции санитарно-эпидемиологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности врачей-лаборантов и инженеров, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов).

Должности врачей-лаборантов токсикологических лабораторий, санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам, которым должностные оклады повышаются в связи с вредными условиями труда. В случае отсутствия в учреждении должности врача-эпидемиолога обязанность возлагается с соответствующей надбавкой главному врачу.

Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования отделов (отделений) особо опасных инфекций, в том числе лаборанты по вирусологии, паразитологии и по контролю качества дезинфекции.

Должности среднего медперсонала санитарно-контрольных (карантических) отделений, дезинфекционных станций (отделов, пунктов), в том числе дезинфекторов, дезинструкторов, гидротехников.

Должности помощника врачей эпидемиологов, этномологов, паразитологов, санитарных врачей, техников и лаборантов лабораторий электромагнитных полей.

Должности помощников санитарных врачей и лаборантов отделений коммунальной гигиены, отделений (групп) гигиены труда санитарно-эпидемиологических станций (отделений, групп) метрополитенов.

Должности среднего медперсонала, в том числе лаборантов и техников, предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов), лабораторий радиационной гигиены (безопасности).

Должности среднего медицинского персонала, занятого перевозкой инфекционных больных, в том числе лаборантов токсикологических лабораторий.

Должности помощников санитарных врачей по гигиене труда, занятых исключительно обслуживанием предприятий горнорудной, горнодобывающей и химической промышленности, инженерно-техническим работникам, у которых должностные оклады повышаются в связи с вредными условиями труда.

Должности санитарок: отделов (отделений) особо опасных инфекций; санитарно-контрольных (карантических) отделений (отделов, пунктов), предусмотренных для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов), токсикологических лабораторий (в т.ч.

паразитологических, вирусологических, бактериологических) и лабораторий препаратов радиационной гигиены (безопасности).

Должности заведующих складами, кладовщиками, занятых фасовкой дезинфекционных средств, водителей автомобилей при одновременном выполнении обязанностей дезинфекторов, работников вивариев при работе с зараженными животными, а также санитарок и водителей автомобилей, занятых перевозкой инфекционных больных.

#### **1.20. Отделение централизованной стерилизации.**

Должности среднего и младшего медицинского персонала.

*Раздел П. Учреждения и их подразделения, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (月薪ных) окладов (ставок) на 15-25 процентов.*

**2.1. Должности врачей, оказывающих медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах – 25 процентов.**

**2.2. Должности среднего медицинского персонала, оказывающих медицинские услуги с непосредственным применением новейших технологий и современного оборудования, способствующих более качественному и скорому выздоровлению пациента при наименьших хирургических вмешательствах и рациональных затратах – 15 процентов.**

Перечень высокотехнологического оборудования, работа на котором дает право на доплату к должностным окладам врачам и среднему медицинскому персоналу, утверждается совместным решением Министерства здравоохранения и Министерства финансов по согласованию с Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

*Раздел Ш. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (月薪ных) окладов (ставок) на 25 процентов.*

**3.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) больницы, диспансеры, санатории, санаторно-профилактории, детские сады и ясли, дома ребенка, госпитали для инвалидов и ветеранов войны.**

Должности врачей, независимо от наименования, провизоров, включая заведующих аптеками (структурных подразделений) указанных учреждений, специалисты и служащие, в том числе библиотечные и клубные работники.

Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, независимо от их наименования, в том числе специалисты и служащие, библиотечные и клубные работники, эвакуаторы.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; вспомогательного персонала аптек, состоящего в штате противотуберкулезного учреждения, работники всех профессий.

**3.2. Отделения, палаты, изоляторы для больных туберкулезом лечебно-профилактических учреждений, противотуберкулезные кабинеты.**

Должности врачей и среднего медицинского персонала, независимо от их наименования.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, работники всех профессий, обслуживающие больных при работе внутри отделения.

**3.3. Хирургические отделения (палаты).**

Кардиохирурги, нейрохирурги, микрохирургии.

**3.4. Отделения (группы) анестезиологии – реанимации.**

Отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, лаборатория (группа), обеспечивающая экспресс-диагностику.

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

**3.5. Противочумные учреждения.**

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

**3.6. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические (кроме компьютерной томографии) отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей. Отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА). Центры, отделения, кабинеты по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, специалистов при работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами.

**3.7. Лаборатории (отделы, отделения).**

Должности врачей, среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, при анализе крови, кала, мочи, в том числе предусмотренных для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледным трепонем.

Должности младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, обеспечивающих работу лаборантов при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), при анализе крови, кала и мочи, в том числе предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледным трепонем.

**3.8. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.**

Должности врачей (кроме врачей-патологоанатомов), среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

**3.9. Отделения (палаты) для больных гнойной хирургии всех профилей.**

Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования.

**3.10. Учреждения независимо от ведомственной подчиненности.**

Должности врач психиатр-нарколог, психотерапевт, психиатр.

*Раздел IV. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 30 процентов.*

**4.1. Лепрозории: противолепрозорные отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты.**

Все работники, состоящие в штате учреждения (отделения).

*Раздел V. Учреждения, подразделения, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок), в связи с наличием условий, дающих право на повышение схемных должностных окладов по двум и более основаниям, предусмотренным разделами I и Ш настоящего Перечня на 40 процентов.*

**5.1. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения и их структурные подразделения.**

Персонал, занятый на работах, дающих право на повышение должностного оклада по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах I и Ш настоящего Перечня.

Пример: врачам, среднему и младшему медперсоналу, работающему в рентгенологическом отделении, повышается должностной оклад на 25%, а с учетом их работы в психиатрической больнице, где должностные оклады медицинскому персоналу повышаются на 25%, устанавливается надбавка за вредные условия труда в целом не на 50%, а только на 40%.

*Раздел VI. Учреждения и их подразделения, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 35 процентов.*

**6.1. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения).**

Врачи-патологоанатомы.

*Раздел VII. Учреждения и их подразделения, предназначенные для лечения больных СПИДом, работа в которых дает право на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) на 60 процентов.*

**7.1. Лаборатории и группы учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающей крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.**

Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и сотрудников рабочих профессий, выполняющих работы по проведению всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИД.

*Раздел VIII. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения за непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, работа в которых дает право на повышение на 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы*

**8.1. Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и рабочих профессий - при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судмедэкспертизы и др. работы в результате непосредственного контакта с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.**

## **Приложение № 4**

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир Йуллари»

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **о Фонде материального стимулирования и развития медицинских учреждений ГАЖК «Узбекистон темир Йуллари»**

Настоящее Положение, в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 01.12.2005 г. № ПП-229 «О совершенствовании системы оплаты труда медицинских работников» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 47-48, ст. 354), постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21.12.2005 г. № 276 (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 51, ст. 380), определяет порядок формирования Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений, санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир Йуллари» и расходования его средств для материального поощрения труда медицинских работников и развития материально-технической базы медицинских учреждений.

#### **I. Общие положения**

1. Фонд материального стимулирования и развития медицинских учреждений (далее – Фонд) создается на базе Фонда развития с 1 февраля 2006 года во всех учреждениях здравоохранения компании и в санатории-профилактории «Кунград», приравненных к бюджетным учреждениям.

2. Средства Фонда направляются на:

материальное поощрение медицинских и фармацевтических работников в форме установления ежемесячных надбавок к базовой тарифной ставке за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи, выплаты единовременной материальной помощи и премий;

развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения.

#### **II. Порядок формирования средств Фонда**

3. Источниками Фонда являются:

до 5 процентов от общего объема сметных средств компании, выделяемых для медицинского учреждения;

средства, поступающие от спонсорских и донорских организаций, а также платного лечения и услуг;

средства от экономии сметных средств, предусматриваемых на оплату труда медицинских работников.

4. Медицинские учреждения ведут раздельный учет средств по двум самостоятельным направлениям расходов Фонда:

на материальное поощрение работников медицинского учреждения;

на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения.

5. Средства спонсорских и донорских организаций, если иное специально не оговорено спонсором, донором, а также средства, поступающие от платного лечения и оказания услуг, зачисляются медицинским учреждением согласно установленной пропорции на отдельные счета в учреждении банка для их последующего использования на материальное поощрение работников и развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт.

6. Сметные средства, указанные в пункте 3 настоящего Положения, по итогам каждого квартала, перечисляются медицинским учреждениям согласно установленной пропорции на отдельные счета в учреждении банка для их последующего использования на материальное поощрение работников и развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт.

7. Использование средств Фонда на материальное поощрение работников, а также на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения, осуществляется, соответственно, в пределах остатков средств, определенных на эти цели и имеющихся в наличии на отдельных счетах в учреждениях банков, в установленном порядке.

8. Налогообложение доходов физических лиц, полученных за счет средств Фонда, осуществляется в установленном законодательством порядке.

### III. Порядок распределения средств Фонда

9. Средства Фонда распределяются и расходуются в следующих пропорциях, в зависимости от группы, к которой относится медицинское учреждение:

<i>Направление расходов</i>	<i>I группа учреждений</i>	<i>II группа учреждений</i>	<i>III группа учреждений</i>	<i>IV группа учреждений</i>
Материальное поощрение работников	не более 25%	не более 35%	не более 40%	не более 50%
Развитие материально-технической базы, модернизация и ремонт	не менее 75%	не менее 65%	не менее 60%	не менее 50%

#### **IV. Порядок установление надбавок и других видов материального поощрения за счет средств Фонда работникам медицинских учреждений**

10. Во всех медицинских учреждениях обеспечивается соблюдение единого подхода в части определения критериев для установления ежемесячных надбавок к тарифным ставкам медицинских работников за добросовестное отношение к труду, высокое качество оказываемой медицинской помощи.

Ежемесячные надбавки к тарифным ставкам медицинским работникам за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи устанавливается в размере от 5 до 20 процентов от тарифной ставки соответствующего работника.

11. Набавка устанавливается в зависимости от должностей работников и групп медицинских учреждений в следующих пределах:

<i>Направление должностей</i>	<i>I группа учреждений</i>	<i>II группа учреждений</i>	<i>III группа учреждений</i>	<i>IV группа учреждений</i>
Младший медицинский персонал	5-15%	5-15%	5-15%	10-20%
Средний медицинский и фармацевтический персонал	10-15%	10-15%	10-15%	10-20%
Врачебный персонал и провизоры	10-15%	10-15%	10-20%	10-20%

12. Установление надбавок конкретным медицинским работникам осуществляется с обязательным учетом основных показателей:

**качество оказываемой медицинской помощи** – низкий уровень осложнений от применяемых методов лечения, положительная динамика состояния пациентов, отсутствие жалоб со стороны пациентов на качество медицинской помощи, низкий уровень рецидивов, соответствие применяемого лечения утвержденным стандартам. В амбулаторно-поликлиническом звене – полнота охвата диспансеризацией и улучшение показателей состояния здоровья прикрепленного контингента;

**напряженность труда** – фактическая загруженность работника, выполнение должностных обязанностей в течение рабочего времени с учетом норм обслуживания; объем оказываемой медицинской помощи, определяемый по количественным данным обслуженных пациентов, лабораторных анализов и других лечебно-диагностических мероприятий, относительно установленных норм обслуживания;

**сложность оказываемой медицинской помощи** – высокий удельный вес количества сложных медицинских вмешательств, манипуляций (требующих высоких профессиональных знаний, высокой точности, использования высоких технологий) в общем объеме оказываемой медицинской помощи;

**的独特性** оказываемой медицинской помощи в профильной отрасли – объем выполненной медицинской помощи с применением новых технологий и современного оборудования на уровне мировых стандартов, способствующих более раннему выздоровлению пациентов при наименьшем объеме хирургических вмешательств и рациональных затратах.

13. Единовременное премирование отличившихся работников медицинских учреждений осуществляется путем назначения им премии за личный вклад в развитие медицинского учреждения и достижение высоких показателей его деятельности, в размере до одного должностного оклада.

14. Материальная помощь оказывается работникам медицинских учреждений в исключительных случаях по их обращению или по инициативе профсоюзной организации соответствующего медицинского учреждения (смерть близких родственников, получение тяжелых травм, заболевания, последствия стихийных бедствий и других аналогичных случаях).

15. Ежемесячные надбавки к тарифным ставкам медицинским работникам за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи устанавливаются, премирование и оказание материальной помощи производятся на основании решения специальной комиссии по распоряжению средствами Фонда, действующей на основании отдельного Положения (приложение № 5).

16. Выплата надбавок, премий и материальной помощи за счет средств Фонда производится в соответствии с приказом руководителя медицинского учреждения, изданным на основании соответствующего решения специальной комиссии по распоряжению средствами Фонда. В приказе указываются конкретные виды материального поощрения соответствующих работников, их размеры и сроки выплаты.

17. Выплата надбавок и других видов материального поощрения за счет средств Фонда, как правило, осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

#### **V. Порядок расходования средств Фонда на цели развития материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения**

18. Расходование средств Фонда на цели развития материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения производится на основании решения специальной комиссии по распоряжению средствами Фонда.

19. На основании решения специальной комиссии по распоряжению средствами Фонда руководитель медицинского учреждения издает приказ, в

котором указываются конкретные цели и направления расходования средств и их размеры.

#### **VI. Ответственность и контроль за расходованием средств Фонда**

20. Ответственность за объективность, правильность и соблюдение порядка формирования и расходования средств Фонда несут соответственно руководители медицинских учреждений, члены специальных комиссий, а также руководители врачебной службы компании и регионального железнодорожного узла - Кунград.

21. Проверки целевого использования средств Фонда осуществляются Главным контрольно-ревизионным управлением Министерства финансов Республики Узбекистан и его территориальными подразделениями в порядке, установленном законодательством.

## **Приложение № 5**

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунград» ГАЖК «Узбекистон темир Йуллари»

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **о специальных комиссиях в медицинских учреждениях для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений**

Настоящее Положение, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 276 «Об утверждении усовершенствованной системы оплаты труда медицинских работников» определяет порядок работы специальных комиссий в медицинских учреждениях для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений.

#### **I. Общие положения**

1. Специальная комиссия для распоряжения средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений (далее – Комиссия) создается в каждом приравненном к бюджетным медицинским учреждении и в санатории-профилактории «Кунград», имеющем статус юридического лица.

2. Основными принципами работы Комиссии являются: объективность, гласность и прозрачность при принятии решений.

#### **II. Основные задачи и функции Комиссии**

3. Основными задачами Комиссии являются:

организация работы по выполнению постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 декабря 2005 года № 276 в медицинском учреждении, при котором эта Комиссия создается;

распоряжение средствами Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений (далее – Фонд) в соответствии с порядком, установленным законодательством.

4. Комиссия осуществляет следующие функции:

определение личного вклада медицинских работников в лечебно-профилактический процесс на основании установленных законодательством критериев оценки деятельности медицинских работников для установления надбавок за добросовестное отношение к труду и высокое качество оказываемой медицинской помощи и премирования;

организация материального поощрения путем установления ежемесячных надбавок в конкретных размерах к базовым тарифным ставкам отличившимся медицинским работникам за счет средств Фонда; рассмотрение вопросов изменения размеров этих надбавок и их отмены;

обеспечение обоснованности и объективности при установлении надбавок медицинским работникам и применении других видов материального поощрения;

определение конкретных видов и размеров премиальных выплат, оказание материальной помощи работникам медицинского учреждения за счет средств Фонда;

организация и проведение мониторинга результатов деятельности каждого медицинского работника для объективного установления размера надбавок или премиальных выплат, оценки личного вклада медицинских работников в лечебно-профилактический процесс, добросовестного отношения к труду и качества оказываемой медицинской помощи;

решение вопросов расходования средств Фонда на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт медицинского учреждения;

регулярное информирование на лечебном совете коллектива медицинского учреждения о принятых Комиссией решениях.

### III. Состав Комиссии

5. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя медицинского учреждения в количестве не менее пяти человек (для Сельского врачебного пункта и Сельской участковой больницы – не менее трех человек) и формируется из следующих представителей:

руководителя медицинского учреждения – председатель Комиссии;

заместителя руководителя по лечебной работе – секретарь Комиссии;

председателя профсоюзной организации медицинского учреждения;

главной медицинской сестры;

не менее одного медицинского работника, уполномоченного решением лечебного совета медицинского учреждения.

Для Сельского врачебного пункта и Сельской участковой больницы:

руководителя медицинского учреждения – председатель Комиссии;

старшей медицинской сестры (фельдшера) – секретарь Комиссии;

не менее одного медицинского работника, пользующегося авторитетом и уважением в коллективе.

## **IV. Организация работы Комиссии**

6. Заседания Комиссии созываются распоряжением ее председателя и проводится не реже одного раза в квартал.

В случае необходимости по распоряжению председателя Комиссии или предложению двух и более членов Комиссии могут проводиться внеочередные заседания.

7. Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее двух третей ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании. В случае равенства голосов членов Комиссии решающим является голос ее председателя.

8. В случае, когда рассматривается вопрос об установлении надбавки члену Комиссии или его премировании, этот член Комиссии в голосовании не участвует, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания Комиссии.

9. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем и всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании, и заверяется печатью медицинского учреждения.

10. Комиссия оформляет протоколы своих заседаний в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у руководителя медицинского учреждения, второй представляется во врачебную службу компании (РЖУ-Кунград).

11. Председатель Комиссии обеспечивает:

объективность и гласность в работе Комиссии;

исполнение в полном объеме Комиссией возложенных на нее задач и функций;

соблюдение требований действующего законодательства при принятии решений Комиссией по распоряжению средствами Фонда.

12. Секретарь Комиссии:

получает от руководителей структурных подразделений медицинского учреждения необходимые документы и материалы для проведения очередного заседания Комиссии;

подготавливает необходимую информацию для проведения заседания Комиссии и не позднее, чем за три дня до заседания, представляет ее председателю и членам Комиссии;

обеспечивает оформление протоколов заседаний Комиссии, ведение и сохранность документации Комиссии;

по поручению председателя Комиссии организует и проводит мониторинг результатов профессиональной деятельности медицинских работников.

13. Не допускается вмешательство органов управления здравоохранения в деятельность Комиссий при медицинских учреждениях и принимаемые ими решения по установлению надбавок к базовым тарифным ставкам медицинских работников за счет средств Фонда.

#### V. Документы, представляемые Комиссии

14. На каждого медицинского работника, для включения в список кандидатур в целях установления надбавок, представляются следующие документы:

справка с указанием квалификационного уровня и стажа работника;

аналитическая справка, характеризующая деятельность медицинского работника на основании критериев оценки, определенных действующим законодательством.

Вышеназванные документы также представляются Комиссии для рассмотрения вопросов изменения размеров надбавок и их отмены.

15. Единовременное премирование отличившихся работников осуществляется по представлению руководством медицинского учреждения справки о личном вкладе в развитие учреждения и достижения высоких показателей его деятельности.

16. Материальная помощь, кроме установленной Отраслевым соглашением, оказывается работникам медицинских учреждений в исключительных случаях по их обращению на основании письменного заявления или по ходатайству профсоюзной организации соответствующего учреждения (смерть близких родственников, получение тяжелых травм, заболевания, последствия стихийных бедствий и в других аналогичных случаях).

17. Для расходования средств Фонда на развитие материально-технической базы, модернизацию и ремонт, Комиссии представляется перечень необходимого оборудования или запасных частей, их стоимость, а также дефектные акты по ремонту с указанием объема выполненных работ.

## Приложение № 6

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников учреждений здравоохранения и санатория-профилактория «Кунгради» ГАЖК «Узбекистон темир йуллари»

### ПОРЯДОК начисления и выплаты надбавки к тарифным ставкам медицинским и фармацевтическим работникам

1. Надбавки за продолжительность стажа непрерывной работы в отдельных учреждениях, подразделениях и должностях устанавливаются:

врачам сельских врачебных пунктов, амбулаторий и участковых больниц, расположенных в сельской местности, в размере:

за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года – по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки – 50 процентов;

врачам – терапевтам цеховых участков, в размере:

за первые три года стажа непрерывной работы – 10 процентов и за каждые последующие два года – по 10 процентов, максимальный размер надбавки – 20 процентов;

врачам подростковым терапевтам:

за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года – по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный процент размера – 40 процентов;

работникам противочумных учреждений и структурных подразделений учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями:

за первые три года стажа непрерывной работы и за каждые последующие два года – по 10 процентов от тарифной ставки, максимальный размер надбавки – 80 процентов.

2. Почасовая оплата труда врачей за проведение консультаций устанавливается при наличии ученой степени:

профессора, доктора медицинских наук – в размере 3 процентов от тарифной ставки;

доцента, кандидата медицинских наук – в размере 2 процентов от тарифной ставки;

врача, не имеющего ученой степени – в размере 1 процента от тарифной ставки.

3. Размер надбавок и доплат к тарифным ставкам работникам исчисляется исходя из размера тарифной ставки.

