



BUYRUQ

2023 y. «27» 02

TOSHKENT

№ 182-H

**"Xizmatchilarning asosiy lavozimlari va
ishchilar kasblari klassifikatorini
(XALIKK-2020) qabul qilish to'g'risida"**

"O'zbekiston temir yo'llari" AJning lavozim va kasblarini Mashg'ulotlarning Xalqaro Stand art Klassifikatori (MXSK — 2008) bilan muvofiqlashtirish hamda malakali kadrlarni tayyorlashning sifat jihatidan yangi tizimini joriy etish uchun shart-sharoitlarni yaratish maqsadida, **buyuraman**:

1. O'zbekiston Respublikasi Davlat standartida O'zDSt 3513:2021 ro'yxatga olingan Xizmatchilarning asosiy lavozimlari va ishchilar kasblari klassifikatori (XALIKK-2020) (keyingi o'rinlarda — Klassifikator) mazkur buyruqning 1-ilovasiga muvofiq ijro uchun qabul qilinsin.

2. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrda "Malakalarni baholash tizimini tubdan takomillashtirish va mehnat bozorini malakali kadrlar bilan ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-4939-son qarori ma'lumot uchun qabul qilinsin, unga muvofiq:

- Klassifikatorda belgilangan har bir lavozim va kasb bo'yicha ta'lim va malaka darajasiga qo'yiladigan talablar mazkur buyruqning 2-ilovasiga muvofiq Malaka darajalariga erishish sxemasiga asosan tegishli lavozim (kasb)ning malaka darajasidan kelib chiqqan holda ish beruvchilar tomonidan mustaqil belgilanadi;

- har bir xodimning malaka darajasini aniqlashda nafaqat uning ma'lumoti, balki kasbiy tajribasi, bilimlari hamda shaxsiy va ishbilarmonlik fazilatlarini ham hisobga olinadi;

- xodimlarning ish haqini belgilashda ularning malaka darajasi hisobga olinadi.

3. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 4-oktabrdagi "Xizmatchilarning asosiy lavozimlari va ishchilar kasblari klassifikatorini yanada takomillashtirish to'g'risida"gi 795-son qarori 2021-yil 1-martdan boshlab o'z kuchini yo'qotganligi ma'lumot va ijro uchun qabul qilinsin.

4. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 4-oktyabrdagi 795-son qarori bilan tasdiqlangan Klassifikatorga muvofiq 2023-yil 1-aprelgacha bo'lgan muddatda xodimlarning mehnat daftarchalari va tashkilotlarning boshqa mahalliy hujjatlariga kiritilgan yozuvlar o'z kuchini yo'qotmaganligi inobatga olinsin.

5. "O'zbekiston temir yo'llari" aksiyadorlik jamiyatining tarkibiy korxona va bo'linmalari rahbarlari 2023-yil 1-aprelgacha o'rnatilgan tartibda:

barcha tegishli hujjatlarni O'zbekiston Respublikasi Davlat standartida O'zDSt 3513: 2021 ro'yxatga olingan yangilangan Klassifikatorga muvofiqlashtirsin;

korxona va bo'linmalar xodimlarining mehnat daftarchalariga yangidan tasdiqlangan Klassifikatorga muvofiq o'zgartirishlar kiritsin;

kiritilgan o'zgarishlarni hisobga olib tegishli shtat jadvallarni qayta ko'rib chiqsin va tasdiqlasin.

6. Ushbu buyruqning 1-ilovasida keltirilgan Xizmatchilarning asosiy lavozimlari va ishchilar kasblarini qo'llash tavsiyaviy tusga egaligi belgilansin.

7. Mazkur buyruq ijrosi nazoratini o'z zimmamda qoldiraman.

Boshqaruv raisi v.b.



X.N. Xasilov

Malaka darajalariga erishish SXEMASI

Milliy malaka doirasi bo'yicha malaka darajasi	Talab etiladigan ta'lim va kasbiy tayyorgarlik darajasi*
1	ish joyida o'qitish (yo'l-yo'riqlar berish) yoki ishlab chiqarish yoki norasmiy o'qitish bo'yicha qisqa muddatli kurslar
2	ta'lim tashkiloti negizida qisqa muddatli kurslar yoki ishlab chiqarish kurslarida yoki “usta-shogird” uslubi orqali o'qitish yoki kasbiy tajriba
3	boshlang'ich professional ta'lim** yoki o'rta maxsus ta'lim yoki qisqa va o'rta muddatli sertifikatlangan kasbga o'qitish kurslari yoki kasbiy tajriba
4	boshlang'ich professional ta'lim va kasbiy tajriba yoki o'rta professional ta'lim** yoki ta'lim muassasalari negizida kasbga o'qitish dasturlari bo'yicha uzoq muddatli kasbga o'qitish kurslari yoki davomiyligi 1 yildan kam bo'lmagan validatsiyadan o'tgan kasbga o'qitish bo'yicha ta'lim dasturlari
5	o'rta professional ta'lim va kasbiy tajriba yoki o'rta maxsus professional ta'lim
6	bakalavriat yoki ayrim hollarda — o'rta maxsus professional ta'lim va kasbiy tajriba
7	magistratura, internatura, ordinatura (o'zlashtirilgan bakalavriat dasturi asosida) yoki bakalavriat va kasbiy tajriba bilan birgalikda ish beruvchilar tomonidan tan olingan dasturlar bo'yicha qo'shimcha professional ta'lim (mutaxassislik) yoki yuqori darajadagi qo'shimcha ta'lim (biznes boshqaruvi, ommaviy boshqaruv va boshqa xalqaro tan olingan oliy ta'limdan keyingi ta'lim)
8	magistratura, ilmiy unvon olishga yo'naltirilgan oliy ta'limdan keyingi ta'lim to'g'risida diplom (sertifikat), kasbiy tajriba yoki

	fan nomzodi yoki falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasi yoki unga tenglashtirilgan va undan yuqori bo'lgan xorijiy davlatlar ilmiy darajalari yoki fan doktori (DSc) ilmiy darajasi yoki kasbiy tajriba bilan birgalikda yuqori darajadagi qo'shimcha ta'lim (biznes boshqaruvi, ommaviy boshqaruv va boshqa xalqaro tan olingan oliy ta'limdan keyingi ta'lim)
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* xodimda malakalarni baholash markazi tomonidan tasdiqlangan katta kasbiy tajriba bo'lgan taqdirda, istisno tariqasida, uni ta'lim va kasbiy tayyorgarlik bo'yicha talab etiladigan tegishli darajadan yuqoriroq bo'lgan lavozimlar (kasblar)ga ishga olishga yo'l qo'yiladi.

** 2005-yilga qadar texnikumlarda olingan ta'lim, shuningdek kasb-hunar kollejlari, o'rta hunar-texnika bilim yurtlari va hunar-texnika bilim yurtlarida olingan ta'lim o'rta kasbiy ta'limga, texnika bilim yurtlarida olingan ta'lim esa — boshlang'ich professional ta'limga tenglashtiriladi.