

Табиий-иқлим ва маиший шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойларда ишловчи “Ўзбекистон темир йўллари” АЖ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлашга туман коэффицентларини, шунингдек, уларга ҳар йили бериладиган қўшимча таътилнинг энг кам муддатини белгилаш ва қўллаш тартиби тўғрисида
НИЗОМ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу низомда мулкчилик шаклларида қатъи назар “Ўзбекистон темир йўллари” АЖ корхона (бўлинма)лари томонидан табиий-иқлим ва маиший шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойларда ишлаганлик учун меҳнатга ҳақ тўлашга туман коэффицентларини (кейинги ўринларда устама деб аталади) ва йиллик қўшимча таътилларни белгилаш шартларини тартибга солади.

2. Йиллик устама ва йиллик қўшимча таътиллар ушбу Низомга 1-иловага мувофиқ устамалар, шунингдек, йиллик қўшимча таътилнинг энг кам муддати қўлланиладиган Табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойлар рўйхатига (кейинги ўринларда Рўйхат деб аталади) киритилган жойларда ишларни бажарувчи барча ходимларга қўлланилади ва берилади.

3. Қарорга мувофиқ Рўйхатда кўрсатилмаган, лекин “Ўзбекистон темир йўллари” АЖ (кейинги ўринларда Жамият деб аталади)нинг амалдаги Тармоқ келишуви ва Жамият корхоналарининг тармоқ битимларида кўзда тутилган табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган айрим жойларда ишлаганлик учун устамалар ва қўшимча таътил кунлари бўйича ҳаражатлар солиқ солинадиган базага киритилади.

2-боб. Меҳнат шароитлари ноқулай бўлган жойларда ишлаганлик учун иш ҳақиға устамалар белгилаш тартиби

4. Устама миқдори ушбу жой учун белгиланган тегишли коэффицентни иш ҳақи суммасига кўпайтириш орқали белгиланади.

5. Устама миқдори иш ҳақининг Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига мувофиқ белгиланган ва устама ҳисобланадиган ойдан кейинги ойнинг бошида амал қиладиган: 2019 йил 1 сентябрдан бошлаб меҳнатга ҳақ тўлаш энг кам миқдорининг 1,4 баравари миқдоридан ортиқ бўлмаган иш ҳақи суммасидан ҳисобланади.

Агар ходимнинг иш ҳақи 2019 йил 1 сентябрдан меҳнатга ҳақ тўлаш энг кам миқдорининг 1,4 баравари миқдоридан ошса, ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ ҳисоб-китоб мисолларига биноан устама миқдори тегишли равишда энг кам ойлик иш ҳақининг тўрт баравари миқдори ёки меҳнатга ҳақ тўлаш энг кам миқдорининг 1,4 баровари миқдорини ташкил этадиган мутаносиб иш ҳақи қисмидан ҳисоблаб чиқилади.

6. Устама ундан келиб чиқиб ҳисобланадиган иш ҳақиға ўртача иш ҳақи таркибидан чиқариб ташланадиган тўловлардан ташқари тариф ставка (тариф лавозим маоши)лари ва ишбай баҳолаш бўйича тўловлар, Жамият корхона (бўлинма)ларининг меҳнатга ҳақ тўлаш тизимида назарда тутилган мукофотлар, устамалар ва қўшимча ҳақлар киритилади.

7. Устамалар ходим ушбу жойда яшаши ёки яшамаслигидан қатъи назар иш жойи бўйича тўланади.

8. Табiiй-иқлим шароитлари ноқулай бўлган туманга (жойга) бир ойдан ортиқ муддатга сафарга юборилганда ходимга ушбу ҳудудда бўлган вақти учун ушбу жой учун назарда тутилган миқдорда устама тўланади.

Сафар вақти учун устама умумбелгиланган тартибда қўлланилади.

Устама меҳнатга доир қонун ҳужжатларида назарда тутилган сафарларда харажатларни қоплаш учун тўловдан қатъи назар тўланади.

9. Иш ҳақиға устамаларнинг ҳар хил миқдори назарда тутилган туманларда ходимлар учун (масалан, туман коэффиценти бўйича ва баланд тоғли ҳудудларда ишлаш учун) — улар жамлади.

10. Агар ходим меҳнат шароитлари ноқулай бўлган туманда (жойда) тўлиқ ой ишламаган бўлса, устама миқдори ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ ҳисоб-китоб мисолларига биноан ушбу ойда ишлаб берилган вақтга мутаносиб равишда ҳисоблаб чиқарилади.

Агар ходим бир ой давомида турли миқдордаги устамалар белгиланган туманлар ва жойларда иш бажарса:

тегишли туманда (жойда) ишланган вақтни ҳисобга олиш мумкин бўлса — устама тегисли ҳудудларда ишланган вақтга мутаносиб белгиланади;

иш вақтини ҳисобга олиш имкони бўлмаса — устама ташкилот жойлашган ҳудуд учун назарда тутилган миқдорда белгиланади.

11. Чораклик асосда мукофот пули тўлашда устама миқдори ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ ҳисоб-китоб мисолларига биноан белгиланади, айнан:

чораклик мукофот пули суммаси чоракнинг ҳар ойи бўйича мутаносиб равишда тақсимланади ҳамда тегисли ойдаги иш ҳақи ва бошқа тўловлар билан жамланади;

ҳар ой учун олинган суммаларга одатда ушбу жой учун белгиланган коэффициентлар қўлланилади;

ходимнинг чорак учун иш ҳақи умумий суммасини белгилаб, ундан устама шаклида тўланган суммалар чиқариб ташланади ва фарқ тўланади.

12. Ўриндошлик бўйича ишлаганда устама фақат асосий иш жойи бўйича тўланади.

13. Устама қонун ҳужжатларида назарда тутилган барча ҳолларда ўртача иш ҳақини белгилашда (кафолат тўловларини амалга оширишда, таътил вақти учун ҳақ тўлашда, вақтинча бошқа ишга ўтганда иш ҳақи тўлашда, зарар қопланганда, мажбуран ишга келмаганда ва бошқа ҳолларда), шу жумладан, пенсия тайинлашда ўртача иш ҳақини ҳисоблаб чиқаришда ходимнинг иш ҳақи таркибида ҳисобга олинади.

14. Устамани тўлаш манбаи Жамият корхона (бўлинма)ларининг маблағлари ҳисобланади.

15. Устамалар ташкилотнинг меҳнатга ҳақ тўлаш фондига ва ходимларнинг иш ҳақига киритилади ҳамда уларга қонун ҳужжатларида назарда тутилган тартибда солиқ солинади.

3-боб. Меҳнат шароитлари оғир ва ноқулай бўлган туманлар ва жойларда ишлаганлик учун энг кам йиллик қўшимча таътил бериш тартиби

16. Ўзбекистон Республикаси Ҳукумати қарорлари билан белгиланган миқдордаги табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойларда ишлаганлик учун энг кам йиллик қўшимча таътил, агар ходим тўлиқ иш йилида ишлаган тақдирда берилади.

17. Агар ходим иш йилида тўлиқ ишламаган бўлса, меҳнатнинг табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойларда ишлаганлик учун қўшимча таътил муддати қўшимча таътилнинг тўлиқ миқдорини ўн иккига бўлиш ва тўлиқ ишланган ойлар сонига кўпайтириш орқали ишланган вақтга мутаносиб равишда белгиланади.

Бунда қўшимча таътил кунлари сони яхлитлаш қоидалари бўйича бутун миқдоргача яхлитланади.

4-боб. Яқунловчи қоида

18. Ушбу Низом талаблари бузилишида айбдор шахслар қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.

Табиий-иқлим ва маиший шароитлари оғир
ва ноқулай бўлган жойларда ишловчи
“Ўзбекистон темир йўллари” АЖ ходимлари
меҳнатига ҳақ тўлашга туман
коэффициентларини, шунингдек, уларга
ҳар йили бериладиган қўшимча таътилнинг
энг кам муддатини белгилаш ва қўллаш
тартиби тўғрисидаги низомга
ИЛОВА

**Туман коэффициентлари, шунингдек, йиллик қўшимча
таътилнинг энг кам муддати қўлланиладиган табиий-иқлим
шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойлар
РЎЙХАТИ**

Меҳнатнинг табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган туманлар ва жойлар номи	Меҳнатга ҳақ тўлашга туман коэффициентлари бўйича устамалар миқдори (% да)		Қўшимча меҳнат таътилининг энг кам муддати (иш кунлари)
	2019 йил 6 сентябрдаги 743-сонли ВМҚ бўйича	“Ўзбекистон темир йўллари” АЖда	
Қорақалпоғистон Республикаси			
Мўйноқ (шу жумладан, Мўйноқ шаҳри) ва Қўнғирот туманлари (Қўнғирот шаҳридан ташқари)	30	30	3
Қораўзак, Кегейли, Канликўл, Нукус, Тахтақўпир, Чимбой, Шуманой туманлари, Қўнғирот шаҳри	20	20	2
Тахиатош ва Хўжайли туманлари	15	15	1
Беруний, Тўрткўл ва Элликтаъла туманлари (уларнинг туман марказларидан ташқари), Нукус шаҳри	10	10	1

“Қирққиз-Бейнов” темир йўл участкасида ишловчи темир йўл транспорти ходимларига	белгиланмаган	30	
Хоразм вилояти			
Хазорасп, Шовот, Янгиариқ туманларида, ичимлик суви билан таъминланган аҳоли яшаш жойларидан ташқари, ишловчи темир йўл транспорти ходимлари учун (иш жойлари аттестацияси мавжуд бўлса)	белгиланмаган	15	
Навоий вилояти			
Учқудук шаҳри, Зарафшон шаҳри	60	60	6
Томди ва Учқудук туманлари	50	50	5
Конимех, Қизилтепа, Навбаҳор, Нурота, Хатирчи туманлари	30	30	3
Кармана тумани, Навоий шаҳри	20	20	2
Бухоро вилояти			
Қоровулбозор тумани	50	50	5
Газли шаҳри	20	20	2
Наманган вилояти			
Поп тумани Чоркесар шаҳарчаси	20	20	2
Қуйидаги темир йўл участкаларини сақлашда банд бўлган барча темир йўл транспорти ходимларига:			
“Қоракатта-Учқудук-1”, “Қизилқум-Янги-Зарафшон”	туманга асосан	корхона жойлашган ҳудуд бўйича республика вилоятлари	

		туманлари учун белгиланган фоизларга мувофиқ, лекин 30% дан кам бўлмаган миқдорда	
“Қораўзак-Мискин- Базаубай-Учқудуқ-2”	туманга асосан	корхона жойлашган худуд бўйича республика вилоятлари туманлари учун белгиланган фоизларга мувофиқ, лекин 30% дан кам бўлмаган миқдорда	
“Тошғуззор-Бойсун- Қумқўрғон”	белгиланмаган	30	
“Бухоро-Мискин”	белгиланмаган	корхона жойлашган худуд бўйича республика вилоятлари туманлари учун белгиланган фоизларга мувофиқ, лекин 30% дан кам бўлмаган миқдорда	
“Ангрен-Поп”	белгиланмаган	30	
Баланд тоғли туманларда ишлаганлик учун барча иқтисодиёт тармоқлари ва ҳудудларнинг ходимлари учун:			
Денгиз сатҳидан 1 500 метрдан 1 700 метргача баландликда	10		1
Денгиз сатҳидан 1 701 метрдан 2 000 метргача баландликда	15		2
Денгиз сатҳидан 2 001			

метрдан 3 000 метргача баландликда	30		3
Денгиз сатҳидан 3 000 метрдан ортиқ баландликда	40		4

Изоҳ:

1) Табиий-иқлим шароитлари оғир ва ноқулай бўлган жойларда ишлаганлик учун меҳнатга ҳақ тўлашга туман коэффициентлари бўйича устамалар ва йиллик қўшимча таътиллار атмосфера ҳавоси ҳарорати 35⁰дан юқори бўлган кунларнинг ўртача сонини, ёғингарчилик даражасини, ерости сувлари захираларини, чанг бўрони тезлигини, нур таратиш табиий манбалари фонини тавсифловчи мезонлар ва кўрсаткичлар асосида аниқланган.

2) Меҳнат таътилининг умумий муддати, шу жумладан, асосий ва қўшимча таътиллار 48 иш кунидан ошмаслиги керак.