

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
Diploma Engineering – SEMESTER – 3 (OLD) – EXAMINATION – Winter-2023

Subject Code: 3330001**Date: 11-01-2024****Subject Name: Human Resource Management****Time: 02:30 PM TO 05:00 PM****Total Marks: 70****Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of non-programmable scientific calculator is permitted.
6. English version is authentic.

Q.1	Answer any seven out of ten. દરમાંથી કોઈપણ સાતના જવાબ આપો.	14
1.	State need of Human Resources Management.	
૧.	માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનની જરૂરિયાત જણાવો.	
2.	State desirable Human Values.	
૨.	ઇરદ્દનીય માનવ મૂલ્યો જણાવો.	
3.	Explain ethics.	
૩.	નીતિશાસ્ત્ર સમજાવો.	
4.	State types of groups.	
૪.	જૂથોના પ્રકારો જણાવો.	
5.	What is positive attitude?	
૫.	હકારાત્મક વલણ શું છે?	
6.	Explain openness of mind.	
૬.	મનની નિખાલસતા સમજાવો.	
7.	List types of Training.	
૭.	તાલીમના પ્રકારોની સૂચિ બનાવો.	
8.	State need of mentoring.	
૮.	માર્ગદર્શનની જરૂરિયાત જણાવો.	
9.	State need for change.	
૯.	બદલાવની જરૂરિયાત જણાવો.	
10.	List causes of stress.	
૧૦.	તણાવના કારણોની સૂચિ બનાવો.	
Q.2	(a) Explain impact of human factor on Productivity.	03
પ્રશ્ન. ૨	(અ) ઉત્પાદકતા પર માનવ પરિબળની અસર સમજાવો.	૦૩
	OR	
(a)	State need of training to manpower.	03
(અ)	માનવશક્તિને તાલીમની જરૂરિયાત જણાવો.	૦૩
(b)	Explain Maslow's need hierarchy.	03
(અ)	માસ્લોનો જરૂરિયાત ક્રમ સમજાવો.	૦૩
	OR	
(b)	State needs of human relations in Industry.	03

(ભ)	ઉદ્યોગમાં માનવ સંબંધોની જરૂરિયાતો જણાવો.	03
(ચ)	State X and Y theory.	04
(ક)	X અને Y સિદ્ધાંત જણાવો.	04
OR		
(ચ)	State importance of good relation with supplier and client.	04
(ક)	સપ્લાયર અને ક્લાયન્ટ સાથે સારા સંબંધનું મહત્વ જણાવો.	04
(દ)	State need of interpersonal competence.	04
(ક)	આંતરવ્યક્તિત્વ ક્ષમતાની જરૂરિયાત જણાવો.	04
OR		
(દ)	Explain concept of Group Dynamics.	04
(ક)	ગ્રૂપ ડાયનેમિક્સનો અધ્યાત્મ સમજાવો.	04
Q.3	(એ) State importance of Mental Health.	03
પ્રશ્ન. 3	(અ) માનસિક સ્વાસ્થનું મહત્વ જણાવો.	03
OR		
(એ)	Explain determinants of interpersonal behavior.	03
(અ)	આંતરવ્યક્તિત્વ વર્તનના નિર્ધારકોને સમજાવો.	03
(બ)	State desirable characteristic of group member.	03
(ભ)	જૂથ સભ્યની ઈર્ષણનીય લાક્ષણિકતા જણાવો.	03
OR		
(બ)	State do and don't for developing Positive Attitude.	03
(અ)	સકારાત્મક વલાણ વિકસાવવા માટે શું કરવું અને ન કરવું જણાવો.	03
(ચ)	State importance of resource management.	04
(ક)	સંસાધન સંચાલનનું મહત્વ જણાવો.	04
OR		
(ચ)	Explain factor affecting decision making.	04
(ક)	નિર્ણય લેવામાં અસર કરતા પરિબળ સમજાવો.	04
(દ)	State process of decision making.	04
(ક)	નિર્ણય લેવાની પ્રક્રિયા જણાવો.	04
OR		
(દ)	Explain Delphi Method.	04
(ક)	ડેલ્ફી પદ્ધતિ સમજાવો.	04
Q.4	(એ) State role of facilitator.	03
પ્રશ્ન. 4	(અ) સહાયકની ભૂમિકા જણાવો.	03
OR		
(એ)	State importance of motivation.	03
(અ)	પ્રેરણનું મહત્વ જણાવો.	03
(બ)	Explain Johri Window.	04
(અ)	જોહરી વિન્ડો સમજાવો.	04
OR		
(બ)	State advantages of Team Spirit.	04
(અ)	ટીમ સ્પિટના લાભો જણાવો.	04
(ચ)	Explain qualities of good Leader.	07
(ક)	સારા નેતાના ગુણો સમજાવો.	07
Q.5	(એ) State objective of trade unions.	04

પ્રશ્ન. ૫	(અ) ટ્રૈડ યુનિયનોનો ઉદ્દેશ જણાવો.	૦૪
	(બ) Explain causes of conflicts and techniques to resolve conflict.	૦૪
	(ચ) સંઘર્ષના કારણો અને સંઘર્ષને ઉકેલવા માટેની તકનીકો સમજાવો.	૦૪
	(દ) Explain stress measuring techniques.	૦૩
	(ક) તણાવ માપવાની તકનીકો સમજાવો.	૦૩
	(એ) Explain techniques to manage stress.	૦૩
	(ઝ) તણાવને નિયંત્રિત કરવા માટેની તકનીકો સમજાવો.	૦૩
