

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
Diploma Engineering – SEMESTER – 3 (OLD) – EXAMINATION – Summer-2024

Subject Code: 3330001

Date: 06-06-2024

Subject Name: Human Resource Management

Time: 02:30 PM TO 05:00 PM

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of non-programmable scientific calculator is permitted.
6. English version is authentic.

Q.1 Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઈપણ સાતના જવાબ આપો. **14**

1. State any four characteristics human resource.
જાવાબ: માનવ સંસા�નની કોઈ પણ ચાર લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
2. Define trade union.
જાવાબ: મજૂરસંઘની વ્યાખ્યા આપો.
3. Define turnover of inputs.
જાવાબ: સાધનોનો ઉથલાદર એટલે શુ ?
4. List the examples of formal group.
જાવાબ: વૈધિક જીથના ઉદાહરણ આપો.
5. State the need of counseling.
જાવાબ: સલાહકાર્યની જરૂરીયાત જણાવો.
6. Define productivity.
જાવાબ: ઉત્પાદકતાની વ્યાખ્યા આપો.
7. List the basic needs of human.
જાવાબ: માનવની મુગભુત જરૂરીયાત જણાવો.
8. Define job satisfaction.
જાવાબ: કાર્યસંતોષની વ્યાખ્યા આપો.
9. List any four causes of conflicts in industrial relations.
જાવાબ: ઓર્થોગિક સંબંધોમાં સંઘર્ષના કારણો જણાવો.
10. Define stress management .
જાવાબ: માનસિક તનાવ સંચાલન એટલે શુ ?

Q.2 (a) Compare X- theory and Y -Theory. **03**

પ્રશ્ન. 2 (અ) X-થીયરી અને Y –થીયરીની સરખામણી કરો. **03**

OR

(a) Explain Maslow's need of hierarchy. **03**

(અ) મેસ્લોના જરૂરીયાતકમનો ઝ્યાલ સમજવો. **03**

(b) Briefly discuss the scope of HRM. **03**

(અ) HRM ના આયામો વિષે ચર્ચા કરો. **03**

OR

(b) State the methods to maintain good relations with suppliers. **03**

	(ભ)	સાખ્લાયર સાથે સારા સંબંધો જગતી રાખવાની રીતો જગ્ણાવો.	03
	(ચ)	Discuss interpersonal relations considering Jo-harry window.	04
	(કુ)	જો-હરી બારીના સંદર્ભમાં આંતર માનવીય સંબંધોની ચર્ચા કરો.	08
OR			
	(ચ)	Explain the relation between morale and productivity.	04
	(કુ)	જુસ્સો અને ઉત્પાદકતા વચ્ચેનો સંબંધ વર્ણવો.	08
	(દ)	State the need for change.	04
	(કુ)	પરિવર્તનની જરૂરીયાત સમજવો.	08
OR			
	(દ)	List the factors affecting decision making.	04
	(કુ)	નિર્ણય પ્રક્રીયાને અસર કરતા પરિબળો વિષે લખો.	08
Q.3	(એ)	Explain Delphi decision making process.	03
પ્રશ્ન. 3	(અ)	નિર્ણય ઘડતરની ડેલ્ફી રીત સમજવો.	03
OR			
	(એ)	State advantages of team spirit.	03
	(અ)	ટીમ સ્પીરિટના લાભ સમજવો.	03
	(બ)	Explain formal and informal group.	03
	(અ)	વૈધિક અને અવૈધિક જુથ વિષે સમજવો.	03
OR			
	(બ)	State the role of group in an organization.	03
	(અ)	વ્યવસ્થાતંત્રમાં જુથની ભૂમિકા જગ્ણાવો.	03
	(ચ)	What is charismatic leadership? Explain with example.	04
	(કુ)	આકર્ષક વ્યક્તિલક્ષી નેતૃત્વ એટલે શુ ? ઉદાહરણ સહીત સમજવો.	08
OR			
	(ચ)	State importance of mental health.	04
	(કુ)	માનસિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્વ સમજવો.	08
	(દ)	Explain Autocratic leadership.	04
	(કુ)	સરમુખ્યારશાલી નેતૃત્વ સમજવો.	08
OR			
	(દ)	Explain Laissez- faire leadership.	04
	(કુ)	મુક્ત નેતૃત્વ સમજવો.	08
Q.4	(એ)	Explain on the job training.	03
પ્રશ્ન. 4	(અ)	કાર્ય સ્થળ તાલીમ વિષે સમજવો.	03
OR			
	(એ)	Explain induction training.	03
	(અ)	ઇન્ડક્શન તાલીમ વિષે સમજવો.	03
	(બ)	State importance of training.	04
	(અ)	તાલીમ(ટ્રેનિંગ) નું મહત્વ સમજવો.	08
OR			
	(બ)	State the need of motivation.	04
	(અ)	અભિપ્રેરણ(મોટીવેશન)ની જરૂરીયાત શા માટે છે તે લખો.	08
	(ચ)	Define and classify the power.	07
	(કુ)	સત્તાની વ્યાખ્યા આપી તેનું વર્ગીકરણ કરો.	09

Q.5	(a) List the objectives of trade union.	04
પ્રશ્ન. ૫	(અ) મજુરસંધના હેતુઓ સમજવો.	૦૪
	(b) Enlist the advantages of positive attitude.	04
	(બ) હકારાત્મક અભિગમના ફાયદા લખો.	૦૪
	(c) Explain brainstorming.	03
	(ક) માનસ મંથન સમજવો.	૦૩
	(d) List and explain relaxation technique of stress management.	03
	(દ) તનાવ મુક્ત થવાની પદ્ધતિઓ લખો અને સમજવો.	૦૩
