

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

Diploma Engineering – SEMESTER – 3 (OLD) – EXAMINATION – Summer-2025

Subject Code: 3330001

Date: 09-05-2025

Subject Name: Human Resource Management

Time: 02:30 PM TO 05:00 PM

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of simple calculators and non-programmable scientific calculators are permitted.
5. English version is authentic.

Q.1 Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઇપણ સાતના જવાબ આપો. **14**

1. State any four characteristics human resource.
૧. માનવ સંસાધનની કોઇ પણ ચાર લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
2. Define trade union.
૨. મજૂરસંઘની વ્યાખ્યા આપો.
3. Define turnover of inputs.
૩. સાધનોનો ઉથલાદર એટલે શું ?
4. List the examples of formal group.
૪. વૈધિક જુથના ઉદાહરણ આપો.
5. State the need of counseling.
૫. સલાહકાર્યની જરૂરીયાત જણાવો.
6. Define productivity.
૬. ઉત્પાદકતાની વ્યાખ્યા આપો.
7. List the basic needs of human.
૭. માનવની મુળભૂત જરૂરીયાત જણાવો.
8. Define job satisfaction.
૮. કાર્યસંતોષની વ્યાખ્યા આપો.
9. List any four causes of conflicts in industrial relations.
૯. ઔદ્યોગિક સંબંધોમા સંઘર્ષના કારણો જણાવો.
10. Define stress management .
૧૦. માનસિક તનાવ સંચાલન એટલે શું ?

Q.2 (a) Compare X- theory and Y -Theory. **03**
પ્રશ્ન. ૨ (અ) X-થીયરી અને Y –થીયરીની સરખામણી કરો. **૦૩**

OR

- (a) Explain Maslow's need of hierarchy. **03**
(અ) મેસ્લોના જરૂરીયાતક્રમનો ખ્યાલ સમજાવો. **૦૩**
- (b) Briefly discuss the scope of HRM. **03**
(બ) HRM ના આયામો વિષે ચર્ચા કરો. **૦૩**

OR

- (b) State the methods to maintain good relations with suppliers. **03**

	(બ) સપ્વાયર સાથે સારા સંબંધો જાળવી રાખવાની રીતો જણાવો.	૦૩
	(c) Discuss interpersonal relations considering Jo-harry window.	04
	(ક) જો-હેરી બારીના સંદર્ભમાં આંતર માનવીય સંબંધોની ચર્ચા કરો.	૦૪
	OR	
	(c) Explain the relation between morale and productivity.	04
	(ક) જુસ્સો અને ઉત્પાદકતા વચ્ચેનો સંબંધ વર્ણવો.	૦૪
	(d) State the need for change.	04
	(ડ) પરિવર્તનની જરૂરીયાત સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(d) List the factors affecting decision making.	04
	(ડ) નિર્ણય પ્રક્રીયાને અસર કરતા પરિબળો વિષે લખો.	૦૪
Q.3	(a) Explain Delphi decision making process.	03
પ્રશ્ન. ૩	(અ) નિર્ણય ઘડતરની ડેલ્ફી રીત સમજાવો.	૦૩
	OR	
	(a) State advantages of team spirit.	03
	(અ) ટીમ સ્પીરીટના લાભ સમજાવો.	૦૩
	(b) Explain formal and informal group.	03
	(બ) વૈધિક અને અવૈધિક જુથ વિષે સમજાવો.	૦૩
	OR	
	(b) State the role of group in an organization.	03
	(બ) વ્યવસ્થાતંત્રમાં જુથની ભૂમિકા જણાવો.	૦૩
	(c) What is charismatic leadership? Explain with example.	04
	(ક) આકર્ષક વ્યક્તિલક્ષી નેતૃત્વ એટલે શું ? ઉદાહરણ સહીત સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(c) State importance of mental health.	04
	(ક) માનસિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્વ સમજાવો.	૦૪
	(d) Explain Autocratic leadership.	04
	(ડ) સરમુખત્યારશાહી નેતૃત્વ સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(d) Explain Laissez- faire leadership.	04
	(ડ) મુક્ત નેતૃત્વ સમજાવો.	૦૪
Q.4	(a) Explain on the job training.	03
પ્રશ્ન. ૪	(અ) કાર્ય સ્થળ તાલીમ વિષે સમજાવો.	૦૩
	OR	
	(a) Explain induction training.	03
	(અ) ઈન્ડક્શન તાલીમ વિષે સમજાવો.	૦૩
	(b) State importance of training.	04
	(બ) તાલીમ(ટ્રેનિંગ) નું મહત્વ સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(b) State the need of motivation.	04
	(બ) અભિપ્રેરણ(મોટીવેશન)ની જરૂરીયાત શા માટે છે તે લખો.	૦૪
	(c) Define and classify the power.	07
	(ક) સત્તાની વ્યાખ્યા આપી તેનું વર્ગીકરણ કરો.	૦૭

Q.5	(a) List the objectives of trade union.	04
પ્રશ્ન. ૫	(અ) મજૂરસંઘના હેતુઓ સમજાવો.	૦૪
	(b) Enlist the advantages of positive attitude.	04
	(બ) હકારાત્મક અભિગમના ફાયદા લખો.	૦૪
	(c) Explain brainstorming.	03
	(ક) માનસ મંથન સમજાવો.	૦૩
	(d) List and explain relaxation technique of stress management.	03
	(ડ) તનાવ મુક્ત થવાની પદ્ધતિઓ લખો અને સમજાવો.	૦૩
