

Desafios Culturales

Introducción: El cambio hacia prácticas ágiles en el desarrollo de software ha traído consigo una serie de desafíos culturales que deben ser abordados para una transición efectiva.



Culturas Conflictivas

Enfoque tradicional y jerárquico dificulta la transición a equipos ágiles.



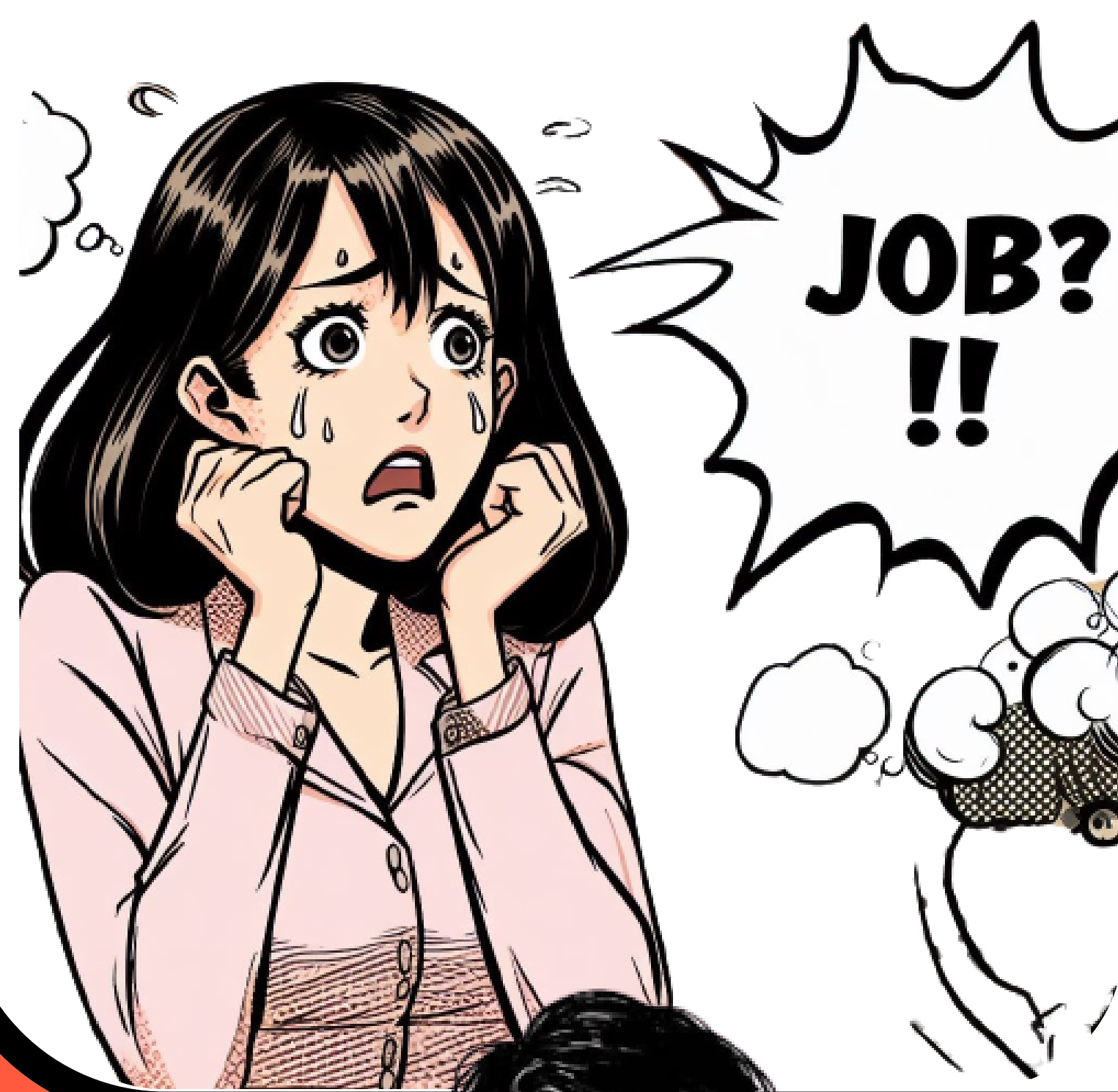
El rol de "Policía de Calidad"

Puede generar conflictos en equipos ágiles sin priorizar la calidad desde el inicio.



Empoderar a tu Equipo

Que el equipo tome sus propias decisiones con total libertad y creatividad.

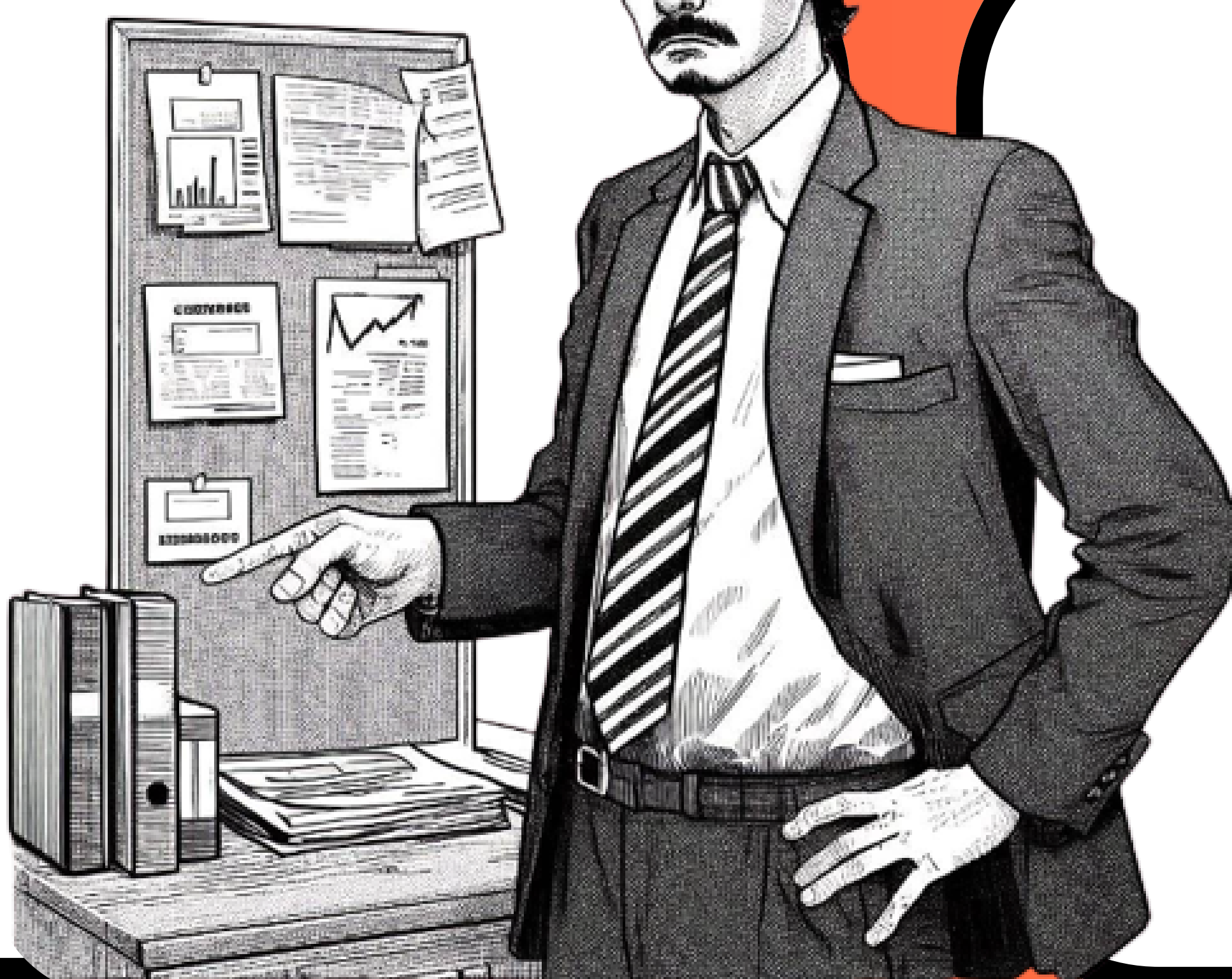


Hablar sobre los miedos

Tener miedos y preocupaciones al empezar el desarrollo es normal, al abordarlos podremos aprender de ellos.

Cambios Culturales para los Gerentes

La comprensión de métricas flexibles, delegación de decisiones, paciencia y apoyo, superan los obstáculos.



Experiencia Pasada

Experiencias previas y escepticismo pueden llevar a patrones negativos bajo estrés, incluso al intentar algo nuevo.

Pérdida de Identidad

El temor a perder el rol de QA e incertidumbre de de su papel en un entorno ágil.



Hablar el Idioma del Gerente

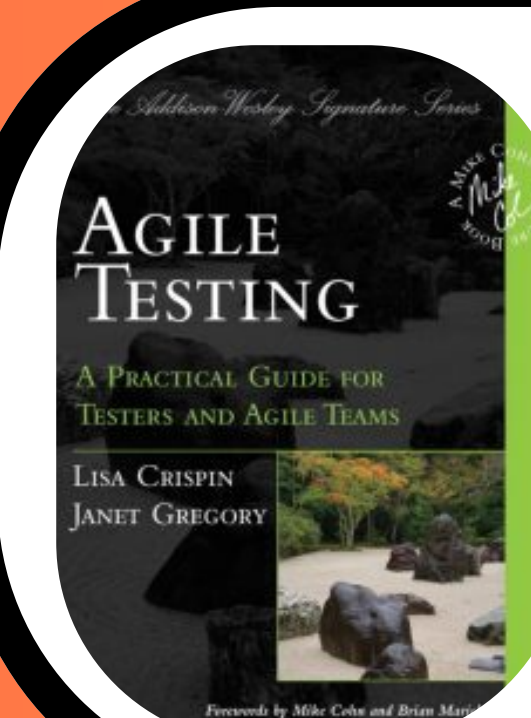
Destaca el ROI para obtener apoyo directivo, mostrando cómo las acciones de tu equipo benefician al negocio con mejoras y nuevas características rentables.



UTN FACULTAD REGIONAL CORDOBA
INGENIERÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN
Cátedra: Ingeniería y Calidad de Software
GRUPO N° 8 - 4k2
76822 Niveyro, Lucas
82599 Quinteros, Damián
69650 Sciarra, Martín
84421 Brasca, Marina
68247 Marínez, Yesica
58535 Miszczuk, Solange

Conclusion: El cambio no es fácil

La transición a prácticas ágiles lleva tiempo. Anímate a aprender habilidades gradualmente, sin presiones.



Información expuesta fue extraída de:
Agile Testing: A Practical Guide for Testers and Agile Teams de Lisa Crispin y Janet Gregory.