

Perfil del Director de Recursos Humanos que necesitarán las empresas

El perfil “ideal” de un Director de Recursos Humanos (Decálogo) deberá conjugar un mix de diferentes capacidades y competencias directivas como:

1. Mentalidad y visión estratégica
2. Gestión del cambio
3. Liderazgo integrador, valores y ejemplaridad
4. Formar parte del negocio
5. Capacidad ágil de decisión y ejecución.
6. Resiliencia y gestión a la adversidad
7. Colaboración y trabajo en equipo
8. Eficiencia y orientación a resultados
9. Innovación
10. Creatividad y transformación digital

Las claves para buscar al mejor Director Corporativo de Personas

Entre los elementos claves para reclutar un excelente DCP destaca la sintonía con el CEO, la apertura al nuevo paradigma del talento, los valores acordes con la cultura corporativa, adaptar los criterios tradicionales de la función con los retos, las capacidades y competencias directivas que se van a requerir en el futuro próximo y capacidad de interlocución y decisión para el negocio. Según Núñez “en paralelo, deberán preparar a la organización para aceptar la diversidad, dar mucha visibilidad a la posición y vender la oportunidad”.

El CEO como líder de la organización seguirá siendo el garante de la estrategia, la motivación y la cultura de la empresa, pero no podrá hacerlo solo. Es aquí donde la figura del Director Corporativo de Personas (DCP) cobrará protagonismo convirtiéndose en uno de los activos estratégicos más vitales que puede tener la organización, asociándose estrechamente con el CEO (Chief Executive Officer) y el CFO (Chief Financial Officer). Este “triumvirato” de liderazgo será el responsable de ejecutar la estrategia comercial, con roles distintos pero altamente interdependientes: el CEO definirá o liderará la visión y la estrategia; el DCP articulará e impulsará la agenda de las personas y el CFO administrará los recursos financieros y las inversiones.

Tarea: Relacione y complemente la teoría del tema referente al perfil y las cualidades del director de RRHH con lo visto en esta noticia.

Adaptado de <https://cepynews.es/nuevo-perfil-director-recursos-humanos-necesitaran-empresas-despues-covid19>
28/07/2020