

江苏省 2019 年 10 月高等教育自学考试

劳动经济学

课程代码：00164

一、单项选择题:本大题共 25 小题，每小题 1 分，共 25 分。

1. 作为理性人的企业假设是企业追求（ ）。

- A. 成本最小化
- B. 利润最大化
- C. 收益最大化
- D. 效用最大化

答案：B

解析：劳动经济学的“经济人”假设是指，在劳动力市场上，作为雇主总是乐意以较低的劳动成本来雇佣劳动力，以获得满意的利润；而作为雇员则希望找到一个工作条件舒适、报酬较高的工作。

2. 我国实行计划经济时期对最高就业年龄规定的上限是（ ）。

- A. 男性 60 周岁，女性 55 周岁
- B. 男性 60 周岁，女性 60 周岁
- C. 男性 55 周岁，女性 55 周岁
- D. 男性 60 周岁，女性 50 周岁

答案：A

解析：我国过去实行计划经济，对最高就业年龄规定有上限，即男性 60 周岁，女性 55 周岁。

3. 可以直接增加劳动者效用的是（ ）。

- A. 劳动
- B. 生产
- C. 闲暇
- D. 消费

答案：C

解析：闲暇直接增加了劳动者效用，劳动供给则带来了收入，通过收入用于消费再增加劳动者的效用。

4. 工资率下降时，预算线将（ ）。

- A. 更加陡峭
- B. 更加平坦
- C. 呈倒 U 型

D. 不发生变化

答案：B

解析：当工资率上升，预算线更加陡峭；当工资率下降时，预算线更加平坦。

5. 当闲暇的价格上升时，劳动者将会用较昂贵的闲暇消费转向工作更多的工作时数，这是（ ）。

A. 替代效应

B. 收入效应

C. 补偿效应

D. 激励效应

答案：A

解析：替代效应是指，当闲暇的价格上升时，人们对闲暇的需求应该下降，导致劳动者每周工作更多的工作时数。

6. 影响劳动需求的因素除了技术、企业在经济上的考虑、时间长短以外，还有（ ）。

A. 人口结构

B. 产品价格

C. 社会制度安排

D. 要素关系

答案：C

解析：影响劳动需求的因素很多，主要包括厂商所使用的技术、时间的长短、企业目标以及社会制度环境等。

7. 家庭所获得的市场商品、非市场或家庭商品以及闲暇的数量组合受到三个因素的约束，包括每个家庭成员的工资率、家庭可以判断的每周总的时间量和（ ）。

A. 家庭成员的劳动技能水平

B. 家庭成员的个人意愿

C. 家庭的总体效用

D. 家庭的非劳动收入

答案：D

解析：家庭所获得的市场商品、非市场或家庭商品以及闲暇的数量组合受到每个家庭成员的工资率、家庭的非劳动收入和家庭可以判断的每周总的时间量三个方面的约束。

8. 假设税制是累进的，某个人的收入为 30000 元人民币，30000 元以下的所有税率突然下降，但所有较高的税率不变，则对此人而言（ ）。

A. 存在替代效应

B. 将减少劳动供给

- C. 没有收入效应
- D. 将增加劳动供给

答案：B

解析：假设税制是累进的，某个人的收入为3万元人民币，若3万元以下的所有税率突然降低，但所有较高的税率不变。对这个人来说没有替代效应，因为相关的边际税率未变。然而存在着收入效应，因为这个人的总税额减少了，所以收入效应将减少劳动供给。

9. 工资水平调整和变动的基本原因是（ ）。

- A. 职务高低
- B. 技术水平
- C. 个人的努力程度
- D. 工作时间

答案：C

解析：个人的努力程度是工资水平调整和变动的基本原因。

10. 最低生活保障包括养老保险、免费医疗和（ ）。

- A. 商业保险
- B. 职业年金
- C. 股份分红
- D. 国家救济

答案：D

解析：最低生活保障包括国家救济、养老保险、免费医疗等社会保障制度。

11. 劳动的边际产品为一条向右下方倾斜的曲线，即（ ）。

- A. 随着劳动使用量的增加，劳动的边际产品会逐步下降
- B. 随着劳动使用量的增加，劳动的边际产品会逐步上升
- C. 随着劳动使用量的减少，劳动的边际产品会逐步下降
- D. 随着劳动使用量的增加，劳动的边际产品不会发生变化

答案：A

解析：根据“边际生产率递减规律”，劳动的边际产品为一条向右下方倾斜的曲线，即随着劳动使用量的增加，劳动的边际产品会逐步下降。

12. 在同一等产量曲线上，不同的组合点表明（ ）。

- A. 不同的产量
- B. 不同的生产成本
- C. 不同的收益
- D. 不同的生产技术

答案：D

解析：在同一等产量曲线上，不同的组合点表明不同的生产技术。

13. 买方垄断企业使用劳动要素的原则是（ ）。

A. $MVT = MPT \cdot MUZ$

B. $VMP = W$

C. $VMP = MLC$

D. $MRSHY = W$

答案：C

解析：买方垄断企业使用劳动要素的原则：边际收益和边际成本相等，即 $VMP = MLC$ 。

14. 劳动需求的工资弹性的绝对值在 0 到 1 之间时，我们通常称劳动曲线（ ）。

A. 富有弹性

B. 缺乏弹性

C. 具有单位弹性

D. 完全缺乏弹性

答案：B

解析：劳动需求的变化率小于工资变化率，即 $0 < |ed| < 1$ ，劳动需求曲线缺乏弹性。

15. 劳动需求的工资弹性与需求曲线的斜率有关，但不完全相同。一般的经验规律是（ ）。

A. 平坦的需求曲线弹性较小

B. 陡直的需求曲线弹性较大

C. 平坦的需求曲线弹性较大

D. 曲线形状与弹性无关

答案：C

解析：劳动需求的工资弹性与需求曲线的斜率有关，但不完全相同。一般的经验规律是，陡直的需求曲线弹性较小，平坦的需求曲线弹性较大。

16. 最早提出人力资本概念的学者是（ ）。

A. 凯恩斯

B. 威廉·配第

C. 亚当·斯密

D. 加里·贝克尔

答案：C

解析：最早提出人力资本概念的学者是亚当·斯密。

17. 由于读书是一件很艰苦的事，枯燥乏味，考试还要面临很大的压力，这种由于上大学所

承受的心理成本称为（ ）。

- A. 非货币成本
- B. 货币成本
- C. 直接成本
- D. 间接成本

答案：A

解析：上大学的总成本包括货币成本与非货币成本；货币成本包括直接成本和间接成本或者机会成本；非货币成本是指上大学所承受的心理成本。

18. 雇员在培训期间的工资属于（ ）。

- A. 心理成本
- B. 隐性成本
- C. 间接成本
- D. 直接成本

答案：D

解析：直接成本包括雇员在培训期间的工资和举办培训活动所需要的费用。

19. 城市劳动力市场的主要特征是（ ）。

- A. 供过于求
- B. 工作流动
- C. 供不应求
- D. 市场分割

答案：B

解析：工作流动是城市劳动力市场的主要特征。

20. 在研究假设上，强调家庭联合决策和输出地市场的不完全性的是（ ）。

- A. 新古典主义
- B. 结构主义
- C. 新迁移经济学
- D. 制度经济学

答案：C

解析：新迁移经济学更强调家庭联合决策和输出地市场的不完全性。

21. 根据补偿性工资理论，在员工特征不变的前提下，从事较差工作的员工得到的工资（ ）。

- A. 高于那些在较舒适的条件下工作的员工
- B. 低于那些在较舒适的条件下工作的员工
- C. 等于那些在较舒适的条件下工作的员工

D. 高于那些在更糟糕的条件下工作的员工

答案：A

解析：补偿性工资理论能够成立，即在员工的特征不变的前提下，从事较差工作的员工得到的工资高于那些在比较舒适的条件下工作的员工。

22. 属于计件工资制优点的是（ ）。

A. 有助于提高产品质量

B. 易于计算单位产品的人工成本

C. 员工收入稳定

D. 工资数额确定

答案：B

解析：计件工资制优点包括：①计件工资制是一种结果管理，因此，按照工作实绩计酬，能使员工感觉公平；②易于计算单位产品的人工成本；③为增加产量多得工资，员工不断改良工作方法，增加工作效率；④可减少监督人员，由此节省管理成本支出等。A、C、D 项是计时工资制的优点。故选 B 项。

23. 雇员的偏好歧视（ ）。

A. 会产生职业隔离和工资歧视

B. 只产生工资歧视而不会导致职业隔离

C. 只产生职业隔离而不会导致工资歧视

D. 不会产生工资歧视和职业隔离

答案：C

解析：雇员歧视只会产生职业隔离而不会导致工资歧视。

24. 基尼系数越接近于 1，则（ ）。

A. 收入分配越不平均

B. 收入分配越平均

C. 收入分配越不平等

D. 收入分配越平等

答案：C

解析：基尼系数是衡量一个国家居民收入差距、反映收入不平等程度的综合性指标，取值在 0-1。越接近于 0，收入分配越平等；越接近于 1，收入分配越不平等。通常，把 0.4 作为国际警戒线。

25. 第一个提出工作搜寻模型的学者是（ ）。

A. 滕森

B. 约翰·麦柯尔

- C. 皮萨里德斯
D. 乔治·斯蒂格勒

答案：D

解析：第一个工作搜寻模型由美国经济学家乔治·斯蒂格勒在 20 世纪 60 年代早期提出。

二、填空题:大题共 10 空，每空 1 分，共 10 分。

26. 劳动力参与率是反映 劳动力市场 活动水平的一项总指标。
27. 人口规模取决于 人口基数 和总和生育率。
28. 边际替代率衡量的是消费者愿意用一定收入交换一单位 闲暇 的比例。
29. 家庭生产模型把 时间 视为一种生产性投入。
30. 企业增加一单位产量所增加的收益是 边际收益。
31. 弹性系数 = 因变量的变动比例 / 自变量的变动比例。
32. 按照流动边界来区分，劳动力流动可以分为 国际流动 和国内流动。
33. 补偿性工资差别的最终原因是员工的 主观偏好。
34. 劳动力市场的性别歧视主要表现为两种形式，一是直接的 工资歧视，二是相对隐蔽的职业歧视。
35. 一般来说，失业可以划分为三种不同的类型：摩擦性失业、结构性失业和 周期性失业。

三、名词解释题:本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

36. 劳动经济学

答：

劳动经济学是对劳动力资源配置市场经济活动过程中的劳动力需求和供给行为，及其影响因素的分析和研究。（3 分）

37. 收入效应

答：

收入效应是指在保持工资不变（W）的条件下，收入变动（ ΔY ）所引起的工作时数变动（ ΔH ）的比例。（3 分）

38. 等产量曲线

答：

等产量曲线是在技术水平不变的条件下生产同一产量的两种生产要素投入量的所有不同组合的轨迹。（3 分）

39. 计件工资制

答：

计件工资制以完成工作数量或产品件数为计算报酬标准。（3 分）

40. 个人劳动供给曲线

答:

个人劳动供给曲线代表了工资率与个人供给市场的劳动时数之间的关系。(3分)

四、简答题:本大题共5小题,每小题6分,共30分。

41. 简述规范经济学的互惠原则的含义。

答:

从本质上讲,规范经济学的根本价值尺度是以互惠原则作为基础和出发点的。(2分)它包含三点内容:

- (1) 市场交易行为涉及的所有各方均受益,即没有人在此交易行为中遭受损失;(1分)
- (2) 在市场交易行为中,有一些人获得收益,而无人遭受损失;(1分)
- (3) 常常会发生的情况是,有受益者也有损失者,不过受益者受益的程度或数量超过损失者损失的程度和数量。(2分)

42. 简述制约劳动需求的制度因素。

答:

- (1) 正式制度:即一定的经济体制及其相应的就业制度、用人制度、工资制度、福利制度等各项制度安排;(3分)
- (2) 非正式制度:即对人们的意识和行为有潜在规范作用的社会意识形态、伦理道德、习惯等。(3分)

43. 简述人力资本的特征。

答:

- (1) 是一种无形资本;(1分)
- (2) 具有时效性;(1分)
- (3) 具有收益递增性;(1分)
- (4) 具有累积性;(1分)
- (5) 具有无限的潜在创造性。(2分)

44. 简述我国劳动力市场工资收入的户籍差异的原因。

答:

- (1) 由于城乡经济社会发展不平衡,由此形成生产力特征因素的城乡差异;(1分)
- (2) 职业歧视,由于长期存在的城乡户籍分割、城镇就业体制分割等多重因素的叠加影响,农村户籍劳动力在职业获得、行业 and 所有制部门选择等方面都受到限制,只能进入本地城镇劳动力不愿从事的工资低、福利少、工作条件差的非正规就业岗位;(3分)
- (3) 工资歧视,即使控制所有可观察的生产力特征因素,以及职业、行业等因素,依然发现农村户籍劳动力生产力特征的市场价格(如教育回报)依然低于城镇劳动力。(2分)

45. 简述工作搜寻模型关于失业的含义。

答：

- (1) 工作搜寻在本质上是一种人力资源，即工人在劳动力市场上流动以改善他们的状况；(2 分)
- (2) 工作搜寻模型解释了在劳动力市场中个人搜寻工作所需时间的不一致性，以及一些劳动力群体的失业率高于另一些群体的原因；(2 分)
- (3) 工作搜寻模型表明任何减少失业成本的因素都会增加工作搜寻时间和失业期限；(1 分)
- (4) 工作搜寻理论对经济周期中失业的反周期运动提供了解释。(1 分)

五、论述题:本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

46. 试述就业法律保护对劳动力市场的影响。

答：

- (1) 从积极效应角度看：纠正市场失灵和不公正。具体包括：(1 分)
 - ①限制不公平的劳动市场权利；(1 分)
 - ②促进企业专用人力资本投资；(1 分)
 - ③增强员工满意度和劳资合作；(1 分)
 - ④提供保险机制和改进社会福利。(1 分)
- (2) 从消极效应方面看：增加了企业的劳动力调整成本，限制了劳动力市场的灵活性。具体包括：(2 分)
 - ①劳动力调整成本会减缓企业的劳动力调整速度，导致劳动力市场的僵化；(1 分)
 - ②就业保护法律也可能对生产率产生影响；(1 分)
 - ③就业法律保护对长期失业产生影响。(1 分)

47. 试述美国收入分配差距调节的政策和措施。

答：

- (1) 调节措施：
 - ①一方面包括通过政府立法，间接加以调节；(1 分)
 - ②另一方面是通过税收、加大对低收入者的转移支付等直接的管理措施实施控制。(1 分)
- (2) 政府对工资的影响，通过以下四种间接方式达到调控的目的：
 - ①通过制定联邦法律和许多州的法律，承认和维护工人工资的集体交涉权利；(2 分)
 - ②美国从 20 世纪 30 年代起，联邦政府和州政府相继建立了最低工资法规，并且定期进行调整；(2 分)
 - ③联邦法规规定对超过所谓“正常”工作小时，需付额外工资。政府还制定了保护童工和女工的立法，以影响劳动的总供给状况，对工资产生间接影响；(2 分)
 - ④在特殊时期，政府采用工资管制的做法，直接干预工资。(2 分)