

# 00164 劳动经济学（江苏）

## 【名词解释常考题】

说明：本资料为 00164 劳动经济学（江苏）历年考试中最常出现的名词解释题，分为有答案版和无答案版。各位亲爱的同学们必须重视起来，掌握这些常考题和对应的考点！

请同学们先理解记忆考点，每道题都有答案和解析，对应的考点可以查看【《00164 劳动经济学（江苏）》——魔方讲义】。同学们可通过做题检查自己对知识点掌握的情况。

对于本资料中的知识点，如有疑惑之处，可先独立思考、翻阅考霸笔记、魔方讲义、回看视频；若还是不明白，可在问答系统向老师提问。

积极备考，从容应对！以下几句话送给同学们：

- ①客观题靠刷，主观题靠背。
- ②所有裸考解题技巧的前提是认真读题。
- ③题目越长越乐呵，答案都在题目里。
- ④题目的精华在后半部分。
- ⑤没学过的一律不考虑。
- ⑥不要拿 80%的时间去搞定 20%的难点，要拿 80%的时间搞定 80%的简单知识点。



根据历年真题分析，名词解释重复考的概率很高，所以请同学们反复练习以下名词解释题，有模板的**记模板**，无模板的**背关键词**！

## 一、答题模板

### 模板 1: XX→拆字说明

答: XX 是指 (谁为了什么, 做了什么事情) 的一种 (方式/情况/.....)。

## 二、名词解释归类练习【有★代表考过】

### 第一章 导言

#### (1) 劳动经济学★

答: 劳动经济学是对劳动力资源配置市场活动的劳动力需求和供给行为, 及其影响因素的分析和研究。

#### (2) 实证经济学

答: 实证经济学实际上是对人的经济行为进行研究和分析的一种理论, 或者说它是“实际是什么”的理论。

#### (3) “经济人”假设

答: 劳动经济学的“经济人”假设是指, 在劳动力市场上, 作为雇主总是乐意以较低的劳动成本来雇佣劳动力, 以获得满意的利润; 而作为雇员则希望找到一个工作条件舒适、报酬较高的工作。

#### (4) 规范经济学★

答: 规范经济学严格地讲是一种价值判断的理论, 或者说它是“应该是什么”的理论。

#### (5) 交易障碍★

答: 交易障碍一方面是指交易活动可能因一些法律或制度的障碍因素而不能发生, 另一方面的障碍可能是由于实现这种交易活动的一方缺乏足够的资金。

### 第二章 劳动力供给

#### (1) 劳动供给

答: 劳动供给是指劳动者提供的劳动数量, 其测量指标是“人—小时数”, 指在一定时间内一定数量的劳动者为市场提供的劳动时数。

#### (2) 闲暇

答: 设劳动供给量为 6 小时, 则全部时间资源中的剩余部分为 10 个小时, 我们将之称为“闲暇”时间。

闲暇指可以用于各种**消费活动**的时间。

### (3) 无差异曲线

答：无差异曲线是指能够给消费者带来**相同**满足程度或**效用**的所有闲暇和收入的组合点的轨迹。

### (4) 预算约束线（预算线）

答：预算约束线（预算线）即代表了可能的**收入**和**工作时数**的各种组合的连线。

### (5) 个人劳动供给曲线★

答：个人劳动供给曲线代表了**工资率**与个人供给市场的**劳动时数**之间的关系。

### (6) 收入效应★

答：收入效应是指在保持**工资不变**的条件下，**收入变动**所引起的工作时数变动的比例。

### (7) 替代效应★

答：替代效应是指当**闲暇的价格上升**时，人们对闲暇的**需求**应该**下降**，导致劳动者每周工作更多的工作时数。

### (8) 市场劳动供给曲线

答：市场劳动供给曲线是指将所有**单个**劳动者的劳动供给**曲线**水平**相加**，即得到整个市场的劳动供给曲线。

### (9) 家庭等产量曲线

答：家庭生产的等产量曲线是指在生产同样家庭商品产量的**家庭生产时间**和**购买物品**的不同要素组合的轨迹。

## 第三章 劳动需求分析

### (1) 等产量曲线★

答：等产量曲线是在**技术水平不变**的条件下生产同一产量的两种生产要素投入量的所有不同组合的轨迹。

### (2) 卖方垄断企业★

答：卖方垄断企业是指企业在**产品**市场上是**垄断者**，但在**劳动**市场上是完全**竞争者**。

### （3）买方垄断企业

答：买方垄断企业是指企业在**劳动**市场上是**垄断者**，但在**产品**市场上是完全**竞争者**。

## 第六章 工资理论

### （1）计时工资制

答：计时工资制以工人所费**时间**作为计算工资的标准，时间计算以小时、日、周或月作为单位。

### （2）计件工资制★

答：计件工资制以完成工作**数量**或**产品件数**为计算报酬标准。

## 第七章 劳动力市场歧视

### （1）劳动力市场歧视★

答：劳动力市场歧视是指拥有同样生产力特征的**劳动者**，在职业获得、工资收入或劳动条件等方面**没有**得到**平等对待**。

### （2）前市场差异

答：前市场差异是进入劳动力市场时的生产力特征存在**群体差异**。前市场差别可能是由很多因素造成的，包括前市场歧视，如女性或黑人等无法获得平等的教育机会。

### （3）工资歧视

答：直接的工资歧视，即**女性**在同一职业承担同样或类似的工作，但其获得的**工资收入**却低于**男性**。

### （4）职业歧视

答：相对于男性来说，具有同样生产力潜力的女性，**被市场排斥进入**低收入职业或职位层级较低的工作岗位，即相对隐蔽的职业歧视。

### （5）统计性歧视

答：统计性歧视是指企业将求职者所属的**群体**的**特征**作为求职者的**个人特征**，并作为对求职者的评价标准来完成企业雇佣决策。

## 第八章 收入分配差异变化的趋势、成因及对策

### (1) 基尼系数

答：基尼系数是衡量一个国家居民**收入差距**、反映收入**不平等**程度的综合性指标，取值在 0 至 1。

## 第九章 失业

### (1) 摩擦性失业

答：摩擦性失业是指，由于职业市场的**信息不完全**，以及有职位空缺的雇主和寻找工作的人相互之间，他们都要**花时间去寻找**，产生了在工作和进出劳动力市场之间的**持续流动**过程而造成的失业。

### (2) 结构性失业

答：结构性失业是指由于工作类型与寻找工作的人的**不匹配**所产生的失业。

### (3) 周期性失业

答：周期性失业是指由于经济中**总需求不足**以为求职者创造足够的工作而产生的失业。

### (4) 搜寻摩擦

答：搜寻摩擦是指，当**两个求职者申请同一家雇主**时，只有一个求职者被雇用的情况下，另外一个**求职者**则**浪费**了一个工作申请。

### (5) 招聘摩擦

答：招聘摩擦是指，当**两个雇主面试同一个求职者**时，只有一个雇主可以雇用这名求职者的情况下，另外一个**雇主就浪费**了一次面试。