

一、失业的存量—流量模型

刷题掌握

求学圆梦教育
Study for your dream

【考情分析】
大纲要求：识记
可能考查题型：单选题

第九章
第一节

考点1：失业的存量—流量模型 ★

(3) 在其他条件一定的情况下，那些 **自愿** 或者 **非自愿** 离开岗位从而成为失业者或者退出劳动力队伍的人员所占的比例的 **上升**，将会 **提高** 该人口群体的 **失业率**；而那些从非劳动力队伍进入劳动力队伍但没有找到工作的人员所占比例的 **上升**，同样会 **提高** 该群体的失业率。

(4) 从该模型可以看出，一个国家或地区的总体失业水平，或者某一群体的失业水平，取决于各种劳动力市场状态之间的流量的相对流动比率，是各种流量之间综合作用的结果。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第二节 失业的测量

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



一、失业测量的国际标准

刷题掌握

求学圆梦教育
Study for your dream

【考情分析】
大纲要求：识记
可能考查题型：单选题

第九章
第二节

考点1：失业者的三个标准 ★

- (1) 他 **没有** 工作；
- (2) 如果提供工作，他 **愿意** 并且 **有能力** 工作；
- (3) 他在调查周的 **前四周** 内积极 **寻找过** 工作。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



二、失业测量存在的问题

了解即可

求学圆梦教育
Study for your dream

【考情分析】
大纲要求：识记
可能考查题型：单选题

第九章
第二节

考点1：失业测量存在的问题

根据失业数据来判断因失业而产生的经济成本与贫困，可能会产生 **误导**。

(1) **传统测量**的失业率低估了失业成本：

- ① 失业量中不包括 **丧失信心** 的工人；
- ② 失业率不能反映 **潜在的就业者**。

(2) **官方失业率**夸大了失业而造成的经济成本：

- ① **收入转移项目** 没有引起高失业率，会 **缓解** 工人及其家庭因失业而造成的经济困难；
- ② 劳动力 **人口统计构成** 的变化：**青少年** 与 **妇女** 所占 **比重** 的 **增长**，这两个群体频繁进出劳动力，更多被认为是失业者，导致所测量的失业率上升。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、我国的失业测量制度

关键词记忆

求学圆梦教育
Study for your dream

【考情分析】
大纲要求：领会
可能考查题型：单选题、简答题

第九章
第二节

考点1：我国失业测量制度存在的问题 ★

(1) **统计口径狭窄**：我国失业人员的范围是 **不考虑农村人口** 的，这是由长期传统体制形成的观念和意识积淀导致的；

(2) **失业与就业概念范畴交叉**：

- ① 登记失业者中有相当部分人员正在打工或从事其他有酬的临时工作，并不是真正的失业者，存在着所谓 **“隐性就业”** 的情况；
- ② **国有**、集体企业在职职工中有一部分人员并未从事劳动，如一些 **下岗** 及 **内退** 人员等，但仍被作为从业人员统计；
- ③ **国有**、集体企业存在大量的 **冗余** 人员，他们处于 **隐性失业** 或 **就业不足** 状态；
- ④ **农村** 存在大量的 **隐性** 失业人员。

因此，原有的失业统计指标已难以反映现在的真实情况。随着我国市场化程度的加深，需要 **构建** 符合中国 **现阶段** 劳动就业状况的 **失业指标概念体系**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第三节 失业类型

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



刷题掌握

考点1：失业的三种类型 ★

- (1) **摩擦性**失业；
- (2) **结构性**失业；
- (3) **周期性**失业。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：1次 [1810]
可能考查题型：单选题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

刷题掌握

一、摩擦性失业

考点1：摩擦性失业产生的原因 ★

摩擦性失业产生的原因是职业市场的 **信息不完全**，以及有 **职位空缺** 的雇主和寻找工作的人相互之间，他们都要花时间去寻找，产生了在工作和进出劳动力市场之间的 **持续流动** 过程。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：领会
可能考查题型：单选题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

关键词记忆

一、摩擦性失业

考点2：摩擦性失业的特征 ★★

- (1) 它影响了跨越所有 **人口群体、行业和地区** 中相对大的数目的人。但是对于每个人而言，摩擦性失业的发生是 **不相同** 的；
- (2) 摩擦性失业倾向于一个相对 **较短** 的时期；
- (3) 一定量的摩擦性失业是 **不可避免** 的；
- (4) 和其他类型的失业相比较，摩擦性失业不仅仅带来 **经济成本**，还会带来一些明显的 **经济利益**。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：1次 [1810]
可能考查题型：单选题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

熟悉背诵

一、摩擦性失业

考点3：减少摩擦性失业的政策 ★★

- (1) 在劳动力市场上 **增大** 工作信息的流动；
- (2) 1993年实施的 **《美国联邦家庭医疗假期法案》**，这个政策通过允许工人在一个有限时期内 **休假** 而不是要求辞退这个人来减少摩擦失业。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：应用
可能考查题型：简答题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

刷题掌握

二、结构性失业

考点1：结构性失业产生的原因 ★★

结构性失业是由于工作 **类型** 与寻找工作的人的 **不匹配** 所产生的。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：领会
可能考查题型：单选题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

关键词记忆

二、结构性失业

考点2：结构性失业的特点 ★★

- (1) 结构性失业不像摩擦性失业，它倾向于集中在 **确定** 的群体；
- (2) 结构性失业是 **长期** 的。

求学圆梦教育
[考情分析：
大纲要求：1次 [1810]
可能考查题型：单选题]

第九章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、结构性失业

熟练背诵

求学圆梦教育

【考情分析】
【简答题：1次【1810】】

第九章
第三节

考点3：减少结构性失业的政策 ★★

- (1) 政府对培训项目的 **提供或资助**；
- (2) 通过提供再次 **安置津贴** 鼓励失业者流动，走出经济不景气地区；
- (3) 通过提供给长期失业者的 **公共服务** 工作，作为政府这一最后雇主的应对措施。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、周期性失业

刷题掌握

求学圆梦教育

【考情分析】
【大纲要求：概念】
【可能考查题型：单选题】

第九章
第三节

考点1：周期性失业产生的原因 ★★

周期性失业产生的基本原因是经济中总需求 **不足以** 为求职者创造足够的工作。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、周期性失业

关键词记忆

求学圆梦教育

【考情分析】
【大纲要求：概念】
【可能考查题型：单选题、简答题】

第九章
第三节

考点2：周期性失业的特点 ★★

- (1) 周期性失业随着经济的扩张与收缩表现得 **一年年不一样**；
- (2) 同摩擦性失业一样，周期性失业也倾向于 **整个经济** 的范围。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、周期性失业

熟练背诵

求学圆梦教育

【考情分析】
【大纲要求：应用】
【可能考查题型：单选题、简答题】

第九章
第三节

考点3：减少周期性失业的政策 ★★

- (1) 最直接的办法是调整 **财政** 和 **货币** 政策以保持持续健康稳定的经济增长率；
- (2) 增加 **基础设施** 建设。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



四、失业类型的区别：贝弗里奇曲线

刷题掌握

求学圆梦教育

【考情分析】
【填空题：1次【1810】】

第九章
第三节

考点1：区别摩擦性失业、结构性失业和周期性失业 ★★

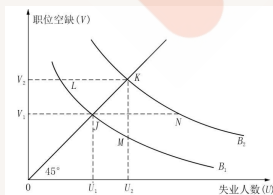


图9-2 各种失业类型的区分

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



四、失业类型的区别：贝弗里奇曲线

刷题掌握

求学圆梦教育

【考情分析】
【填空题：1次【1810】】

第九章
第三节

考点1：区别摩擦性失业、结构性失业和周期性失业 ★★

- (1) 利用 **贝弗里奇曲线** 可以对各种类型的失业作出区分。
- (2) 如图9-2所示，纵轴测量的是经济中职位空缺的数目，横轴测量的是失业人数。**45度角的直线** 表示的是职位空缺数目与寻找工作的数目相等的线——一般意义上的 **充分就业**。在45度线以上点表示劳动的需求过大，45度线以下的点表示劳动的供给过大。
- (3) 即使在充分就业下，一定数目的失业仍然存在，这是因为摩擦性失业和结构性失业的原因。**U2-U1** 的差值就是测量的 **周期性失业量**，其他的失业余值可归结于摩擦性失业和结构性失业。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



刷题掌握

四、失业类型的区别：贝弗里奇曲线

考点1：区别摩擦性失业、结构性失业和周期性失业 ★★

(4) 区分摩擦性失业和结构性失业的办法：

①考察职位空缺与失业人数的 **分散度**。在多个行业和地区中的职位空缺和失业人数的 **大范围** 上升将表明是 **摩擦性** 失业；而一个地区的职位空缺中，另一个地区的 **失业集中** 则表示是 **结构性** 失业；

②看 **失业持续时间** 的统计情况。经历 **长时间失业** 人数的比例上升就意味着 **结构性** 失业问题将变得更严重。

(5) 失业的增加也可能来自 **需求不足** 和 **结构性** 失业的 **共同作用**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

了解即可

五、失业持续时间

考点1：失业持续时间 ★

失业持续时间是失业者从失业开始，到找到工作一共经历的时间。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

求学圆梦教育

第四章 失业原因

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

刷题掌握

一、工作搜寻理论

考点1：工作搜寻理论

(1) 工作搜寻的过程可以为失业的存在提供一个重要的理论解释；

(2) 工作搜寻理论对摩擦性失业和自愿性失业现象做出了解释：在求职者与潜在雇主之间的 **工作匹配** 要花费一定的 **时间**，所以，即使是当劳动力需求和供给在 **总量上相等** 的时候，也会存在一定量的 **摩擦性** 失业；

(3) 某一经济中的摩擦性失业水平是由进入和退出劳动力市场的人员 **流量** 和失业者找到并接受工作的 **速度** 决定的，而决定这种速度的因素可以通过工作搜寻过程法分析找到；

(4) **最低可接受工资** 越高，求职者为能够找到提供该工资企业所花费的 **搜寻时间** 就越长。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第四节

刷题掌握

一、工作搜寻理论

考点2：工作搜寻模型

(1) **斯蒂格勒** 模型；

(2) **麦柯尔** 模型；

(3) **基准DMP** 模型；

(4) **多边搜寻** 理论（多边搜寻均衡模型）。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第四节

刷题掌握

一、工作搜寻理论

考点3：斯蒂格勒模型 ★

(1) **第一个** 工作搜寻模型由美国经济学家 **乔治·斯蒂格勒** 在20世纪60年代早期提出；

(2) 该模型认为，工作搜寻最优次数的决策由 **边际收益法则** 决定，当边际收益 **等于** 边际成本时，就达到了工作搜寻的 **最优次数**；

(3) 搜寻的 **边际成本** 曲线是向 **右上方** 倾斜的，意味着增加搜寻次数将增加边际成本；

(4) 搜寻的 **边际收益** 曲线是向 **右下方** 倾斜的，工作搜寻的边际收益受报酬 **递减** 规律的约束；

(5) 搜寻成本包括两个组成部分：一是 **直接成本**（如乘车费、邮寄费、给求职中介的费用等）；二是 **机会成本**。如图9-3所示，边际成本曲线为 MC_A ，边际收益曲线为 MB_A 。当 $MB_A = MC_A$ ，即处于 X 点时， N_2 为最优次数。

图9-3 斯蒂格勒的工作搜寻模型

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第四节

一、工作搜寻理论

考点4：麦柯尔模型

（1）**第二个**工作搜寻模型是由 **约翰·麦柯尔** 建立起来的；

（2）该模型提出了求职者常用的 **选择战略**：按先后顺序作出搜寻决策，当遇到一份超过其最低可接受工资时，求职者就会接受这份工作；

（3）麦柯尔模型的 **关键值**是 **最低可接受工资** 的概念。最低可接受工资就是求职者考虑从事某一工作时愿意接受的最低工资；

（4）搜寻的时间长度取决于最低可接受工资水平与企业提供的工资分布频率之间的联系。**较低**的可接受工资会 **缩短**其失业时间，**较高**的可接受工资会导致其失业期限 **延长**；

（5）**最优**水平的可接受工资是工作带来的边际收益与 **较高**需求的边际成本 **相等**时。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

考点5：基准DMP模型

（1）**戴蒙德-莫腾森-皮萨里德斯**模型简称 **DMP模型**，是由一系列运用各种假定解决劳动力市场运行问题的 **特定模型合成** 的模型；

（2）基准DMP模型是 **匹配函数** 的一个应用；

（3）失业者找到工作的比例随着 **劳动力市场景气** 而增加，空缺职位数与失业者数量的比值被称为劳动力市场景气程度；

（4）当失业者与空缺职位匹配之后带来产出，这个产出的期望现值与工人失业搜寻价值的 **差值** 被称为 **“匹配的剩余价值”**；

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

考点5：基准DMP模型

（5）保留工资随着市场景气呈线性 **递增** 关系，市场景气受失业收入影响，其斜率系数反映了公布空缺信息的成本，保留工资随着景气而增加，因为职位空缺数量与失业人数的比值增加，会使失业者 **搜寻** 其他工作的 **时间减少**；

（6）DMP模型中的 **搜寻均衡** 可以表示为保留工资和空缺与失业的比值，且满足自由进入的（或称为岗位创造）条件和保留工资；

（7）当雇主相信目前雇佣工人在将来会受益的时候，当银行降低雇主贷款利率的时候，**就业** 就会 **从经济危机中恢复**；

（8）政府的政策通过影响各方对于未来期望的程度，而激发或伤害就业恢复的机会。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

考点6：多边搜寻理论

（1）**多边搜寻** 的含义：劳动者和雇主以 **多边方式接触**，即雇主收到多个劳动者的申请，需要花时间来筛选这些申请，进而在劳动者申请工作和雇主做出雇佣决策之间就产生了 **时间差**，这种时间差又会导致劳动者去申请其他雇主的空缺岗位来降低自己事业的风险；

（2）多边搜寻会 **增加** 匹配过程中的相关 **摩擦**；

（3）在双边搜寻均衡模型中，不同雇主发布有竞争力的雇佣合同来 **吸引** 求职者，劳动者对合同进行 **对比分析** 并决定向哪家雇主发出工作申请；

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

考点6：多边搜寻理论

（4）在双边搜寻模型下，双方都 可以选择 **多个对方** 来联系，并承担由此带来的 **负面效应**；

①**劳动者**：向多雇主发出申请可降低失业风险，但增加了搜寻成本；

②**雇主**：可以吸引多个求职者以降低岗位空缺的概率，但增加筛选成本。

（5）**搜寻摩擦**：当两个求职者申请同一家雇主时，只有一个求职者被雇用的情况下，另外一个求职者则浪费了一个工作申请；

（6）**招聘摩擦**：当两个雇主面试同一个求职者时，只有一个雇主可以雇用这名求职者的情况下，另外一个雇主就浪费了一次面试；

（7）劳动者的 **申请成本** 和雇主的 **面试成本** 决定了搜寻摩擦和招聘摩擦的大小；若申请成本较低，则搜寻摩擦降低，招聘摩擦增加；若面试成本接近0，则不存在招聘摩擦。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

考点7：工作搜寻与互联网

（1）随着互联网的兴起和发展，产品市场和劳动力市场受到互联网不同程度的调整；

（2）互联网被认为能够有效 **降低市场搜寻摩擦**；

（3）互联网以及劳动力市场的变化，都会 **提高** 工作搜寻者和职位空缺之间的 **匹配率**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、工作搜寻理论

关键词记忆

M 求学圆梦教育

【考情分析】
【简答题】：1次【1910】

第九章 第四节

考点8：工作搜寻模型关于失业的含义★★

- (1) 工作搜寻在本质上是一种 **人力资源**，即工人在劳动力市场上流动以改善他们的状况；
- (2) 工作搜寻模型解释了在劳动力市场中个人搜寻工作所需时间的 **不一致性**，以及一些劳动力群体的 **失业率** 高于另一些群体的原因；
- (3) 工作搜寻模型表明任何减少失业成本的因素都会增加

工作搜寻时间和失业期限：

- (4) 工作搜寻理论对经济周期中失业的 **反周期运动** 提供了解释。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



二、刚性工资理论

关键词记忆

M 求学圆梦教育

【考情分析】
【大简要求】：领会
【可能考查题型】：单选题、简答题

第九章 第四节

考点1：刚性工资理论★★

- (1) 对失业的第二个主要解释是劳动力市场的 **货币工资率** 存在不能向下浮动的 **刚性**；
- (2) 由刚性工资引起失业的基本问题是，**没有足够** 的工作提供给想要工作的人；
- (3) 刚性工资理论主要解释由 **经济周期性波动** 而产生的失业；
- (4) 在现代经济中的一个普遍现象就是，货币工资率即使面对持久的失业也不会下降。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



二、刚性工资理论

刷题事理

M 求学圆梦教育

【考情分析】
【大简要求】：识记
【可能考查题型】：单选题、简答题

第九章 第四节

考点2：工资刚性的原因

- (1) **工会** 和 **最低工资法**；
- (2) **隐含合同理论**（“看不见的握手”）：企业和工人遵循工资 **削减政策** 优于 **辞退** 政策；
- (3) 政府的 **转移项目**；
- (4) **相对工资** 比较；
- (5) 流动和培训 **成本**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、效率工资理论

关键词记忆

M 求学圆梦教育

【考情分析】
【大简要求】：领会
【可能考查题型】：单选题、简答题

第九章 第四节

考点1：效率工资理论★★

- (1) 解释失业的第三个理论是效率工资理论；
- (2) 关键假设是雇主支付的工资 **越高**，雇员工作就越 **努力**；
- (3) 前提条件是雇主 **无法** 对工人绩效进行完全的 **监督**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



三、效率工资理论

了解即可

M 求学圆梦教育

【考情分析】
【大简要求】：识记
【可能考查题型】：单选题

第九章 第四节

考点2：效率工资理论的注意事项

- (1) 从每个企业的角度来看，一定程度的失业是有必要的，它可以对 **现有雇员** 的工作有 **激励** 作用；
- (2) 在这个模型中出现的失业是 **非自愿失业**，因为失业工人愿意接受市场工资水平下的工作，这种失业类型被称为 **“等待性失业”**；
- (3) 效率工资理论对 **货币工资率** 表面上的 **向下刚性** 提供了解释。即使失业工人愿意以较低工资工作，企业也可能由于削减工资雇用这些失业工人而失去利润，因为雇员的努力和生产率将会下降；
- (4) 效率工资模型 **不能预测** 失业者在何时曾逃避工作和偷懒，如果失业的威胁是有效的，那么雇员逃避工作和被解雇实际上就不会发生；
- (5) 效率工资理论也对 **结构性失业** 提供了解释。如果其他要素保持不变，不同地区的平均工资率和失业率之间存在着 **反向关系**，即地区失业率越高，平均工资率就越低。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第五节

中国经济转型时期的就业与失业问题

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



刷题掌握

一、中国经济转型时期的就业

考点1：计划经济时期的就业特点

计划经济时期，不论是城市或乡村，都是 **高度集中** 的 **指令性经济计划** 特点。

从新中国成立到20世纪80年代之前，我国的就业体制是一个 **统包统配、城乡分割**、国家就业工作 **重点在城镇** 的就业体制。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第五节

熟练背诵

一、中国经济转型时期的就业

考点2：经济转型时期的就业政策分析 ★★★

(1) 实行积极的 **财政政策**，通过扩大国民经济总量来拉动 **就业需求**；

(2) 积极扩大 **国内消费需求**，促进生产和就业规模的 **扩张**；

(3) 建立适合国情的 **培训就业** 制度；

(4) 加快完善劳动力和 **就业服务体系**；

(5) 加快 **社会保障体系建设**，为劳动力的合理流动提供制度保证；

(6) 加快发展以民营经济为主的 **中小企业**；

(7) 现行失业统计存在 **“失业低估”** 或 **“失业高估”** 倾向。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第五节

关键词记忆

二、中国目前的失业原因分析

考点1：中国目前的失业原因 ★★

(1) 劳动供给结构与劳动需求结构 **不吻合**，导致大量 **结构性失业**；

(2) **经济波动** 带来一定的周期性失业；

(3) **摩擦性失业**：过去长期实行“统包统配”的用人制度，劳动力市场 **中介服务体系** 很不发达。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第五节

课后作业

扫码完成第九章课后习题



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

感谢您的观看！

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

自考人的信仰：逢考必过

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com