00164 劳动经济学（江苏）思维脑图

第一章 导言

- 第一节 劳动经济学的研究对象
  - 劳动的概念
  - 劳动力的概念
  - 劳动经济学的定义
- 第二节 劳动经济学的研究方法
  - 实证经济学的概念
  - ★★实证经济学的两个假说
    - 稀缺性
    - 人是有理性的
  - 规范经济学的概念
  - ★★规范经济学的判断尺度
  - 交易障碍
- 第三节 劳动经济学的研究特点
  - 劳动经济学的特殊性
- 第四节 劳动经济学与其他学科的关系
  - 劳动经济学与人口经济学的关系
  - 劳动经济学与产业关系或劳动关系之间的关系
  - 劳动经济学与人力资源管理的关系
  - 劳动经济学与理论经济学的关系

第二章 劳动供给分析

- 第一节 劳动力的分类、劳动供给的测度及影响因素
  - 劳动力的含义
  - ★★劳动力参与率的含义与计算
  - ★★劳动力参与指标的意义
  - 工作时间的含义
  - ★★★劳动供给的影响因素
    - 人口政策
    - 教育因素
    - 退休政策
    - 其他因素的影响
- 第二节 工作时间决策理论
  - 偏好和无差异曲线
    - 无差异曲线的含义
    - ★★无差异曲线的特征
    - 边际替代率
    - ★★偏好差异的原因
  - 工资、收入和预算线
    - 预算约束与预算约束线的含义
    - ★★预算线的性质
  - 个人劳动供给曲线
    - 向后弯的劳动供给曲线
  - ★★影响个体劳动供给的相关因素
- 第三节 劳动供给理论的扩展
  - 家庭等产量曲线的含义
  - ★★家庭生产模型的两个结论
  - 家庭联合劳动供给决策的影响因素
- 第四节 劳动供给理论的政策应用
  - 工伤补偿计划对劳动供给的影响
  - 所得税对劳动供给的影响
  - 二孩政策对劳动供给的影响

第三章 劳动需求分析

- 第一节 派生需求与影响劳动需求的因素
  - 派生需求原理
  - ★★影响劳动需求的因素
    - 技术对劳动需求的影响
    - 时间长短对劳动需求的影响
    - 企业目标对劳动需求的影响
    - 社会制度安排对劳动需求的影响
- 第二节 完全竞争下的劳动需求分析
  - 边际收益与边际成本
  - 完全竞争企业的劳动需求曲线
  - ★★等产量曲线及其特征
- 第三节 不完全竞争市场结构下的劳动需求分析
  - 卖方垄断企业的劳动需求分析
    - 卖方垄断企业使用劳动要素的原则
    - 卖方垄断企业的劳动需求曲线
  - 买方垄断企业的劳动需求分析
- 第四节 劳动需求弹性
  - 弹性的含义
  - ★★劳动需求的工资弹性
  - ★★★希克斯-马歇尔派生需求定理
    - 要素之间的替代弹性
    - 最终产量需求的价格弹性
    - 生产成本中要素的份额
    - 其他要素的供给价格弹性
- 第五节 劳动需求理论在政策上的运用
  - 最低工资立法的影响
  - 生产要素的替代性和互补性与需求分析
  - 就业法律保护对劳动力市场的影响

第四章 人力资本投资

- 第一节 人力资本投资理论与基本模型
  - 人力资本的含义及特征
  - 人力资本投资的含义与内容
  - ★★人力资本理论形成简史
    - 舒尔茨
    - 贝克尔
    - 明塞尔
- 第二节 教育投资的分析
  - 教育投资的成本与收益
    - 成本
    - 收益
  - 文凭的信号功能
- 第三节 在职培训
  - 在职培训的成本与收益
  - 在职培训的投资的主要模式
    - 德国模式
    - 日本模式
    - 美国模式
    - 北欧模式
    - 澳大利亚模式
  - 普通培训与特殊培训
  - 在职培训的特性
- 第四节 新人力资本理论
  - 新人力资本概念的特征
  - ★★新人力资本对个人的经济社会表现的影响
- 第五节 中国的人力资本投资
  - 人力资本测算方法
    - 教育指标法
    - 成本法
    - 收入法
  - ★★中国教育投资的问题
    - 总量问题
    - 质量问题
    - 结构问题

第五章 劳动力流动

- 第一节 劳动力流动决策
  - 劳动力流动的概念
  - 个体工作流动模型
  - 城乡迁移的决策模型
- 第二节 劳动力流动的决定因素与影响效应
  - ★★劳动力流动的决定因素
  - ★★劳动力流动的影响效应
- 第三节 我国劳动力流动方面存在的问题与对策
  - 我国劳动力的四大流向
  - 农村流动劳动力的基本特征
  - ★★改善我国劳动力流动的措施

第六章 工资理论

- 第一节 工资的概念和形式
  - 工资的本质
  - ★★影响工资确定的因素
    - 内在因素
    - 外在因素
- 第二节 补偿性工资理论
  - 补偿性工资理论的前提
- 第三节 激励性工资理论
  - 道德风险发生的原因
  - 计时工资制优缺点
  - 计件工资制优缺点

第七章 劳动力市场歧视

- 第一节 劳动力市场歧视问题的提出
  - 性别工资差距的来源
    - 受教育程度
    - 劳动力市场的经验与工作时间
    - 职业
    - 无法解释的差异
  - 歧视定义及表现形式
  - 劳动力市场城乡户籍差异
- 第二节 劳动力市场歧视理论
  - 个人偏见模型
    - 雇主歧视
    - 雇员歧视
    - 顾客歧视
- 第三节 劳动力市场歧视规制与政策应用
  - 统计性歧视
    - 统计性歧视的含义
    - 非竞争性歧视模型
  - ★★中国的反歧视措施与制度优化

第八章 收入分配差距变化的趋势、成因及对策

- 第一节 收入不平等测量及变化的趋势
  - 收入不平等的测量
    - ★基尼系数
    - ★洛伦兹曲线
  - 我国城镇职工工资差距的变化
- 第二节 收入差距扩大的原因
  - 库兹涅茨倒U形假说
  - 对国际收入差距扩大变动的解释
  - 我国收入分配差距扩大的原因
- 第三节 缩小收入差距的政策
  - 美国收入分配差距调节的政策和措施
  - 国内调节收入差距的主要政策

第九章 失业

- 第一节 失业的存量-流量模型
  - 失业的存量-流量模型
- 第二节 失业的测量
  - 失业者需要满足的标准
  - 我国的失业测量制度存在的问题
- 第三节 失业类型
  - ★★摩擦性失业
  - ★★结构性失业
  - ★★周期性失业
- 第四节 失业原因
  - 工作搜寻模型关于失业的含义
  - 刚性工资理论
  - 效率工资理论
- 第五节 中国经济转型时期的就业与失业问题
  - 经济转型时期的就业政策分析
  - 中国目前的失业原因分析