



自学考试课程一精讲阶段







劳动法

课程代码: 00167

主讲人: 陈观珍





听课要求



(1) 提前预习: 下载课堂资料;

(2) 听课准备: 笔记本、笔等;

(3) 做笔记:记方法、记口诀;

(4) 课后作业:按时完成题库及课堂作业;

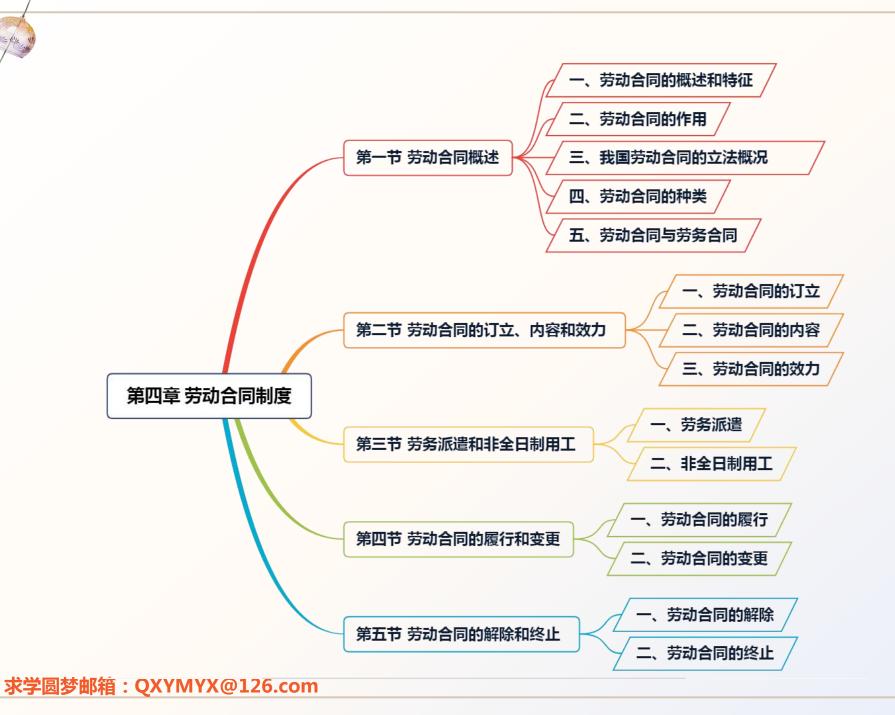
(5) 学习问题: 先独立思考, 可在学习中心问答系统提问。





第四章劳动合同制度









CONTENTS







求学圆梦教育 Schooling And Operiomanny Education

考情分析:

名词解释题:1次【1204】

二、劳动合同的内容

★考点5:服务期条款定义

服务期条款是指双方当事人约定,由**用人单位**提供其

专项培训待遇的劳动者,必须为用人单位服务满约定的期限,

期限内不得单方解除劳动合同的条款。







求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

二、劳动合同的内容

★考点6:服务期条款具体规定

①用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,

可以与该劳动者订立协议,约定服务期。劳动者违反服务期约定的,

应当按照约定向用人单位支付违约金。数额不得超过用人单位提供的培训费用;

②用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的,不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务

期间的劳动报酬;

考情分析:

单选题:2次【1404/1510】

多选题:1次【1404】







二、劳动合同的内容

关键词记忆 求学圆梦教 Schooling And Oneiromancy Ed

考情分析:

单选题:2次【1404/1510】

多选题:1次【1404】

★考点6:服务期条款具体规定

③培训费用包括用人单位为了对劳动者进行专业技术培训而支付的有凭证的培训费用、

培训期间的差旅费用以及因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用;

④劳动合同期满,但是用人单位与劳动者依照劳动合同法第22条的规定约定的服务期

尚未到期的,劳动合同应当**续延至**服务期满;双方另有约定的,从其约定。









真题实战



【1404·单选】甲公司为员工韩某提供专项培训费用10万元,送其到国外

进行专业技术培训,双方约定服务期10年,违约金10万元。工作满5年时,

韩某辞职,韩某应向甲公司支付违约金()

A.0元

B.5万元

C.7万元

D.10万元

B

名词解释题:2次【1304/1710】

考情分析:



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

二、劳动合同的内容

★考点7: 竞业限制条款

(1)竟业限制条款是限制劳动者在**合同关系消灭后**的一定期间内参与或者从事与原用人单位**同业竞争**的活动,以**保守**原用人单位的**商业秘密**的合同条款;

(2) 竟业限制条款一般包括竞业限制的具体**范围**、竞业限制的**期限**、 **补偿费**的数额及支付方法、违约责任等内容;

(3) 我国《劳动合同法》对竞业限制作了较为全面的规定:





求学圆梦教育

考情分析:

案例分析题:1次【1304】

★★考点8: 竞业限制条款的全面规定

二、劳动合同的内容

- ①对**负有保密义务**的**劳动者**,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者**约定竞业限制条款**,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者**经济补偿**。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付**违约金**;
- ②竟业限制的人员**限于**用人单位的**高级管理人员、高级技术人员**和其他 负有**保密义务**的**人员**;
- ③在解除或者终止劳动合同后,竟业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年。







二、劳动合同的内容

【课外拓展】竟业限制条款

第三十六条 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制,

但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务,

要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付经济补偿的,

人民法院应予支持。前款规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的,

按照劳动合同履行地最低工资标准支付。

第三十八条 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿,

劳动合同解除或者终止后,因**用人单位的原因**导致**三个月**未支付经济补偿,

劳动者请求解除竞业限制约定的,人民法院应予支持。

第四十条 劳动者违反竞业限制约定,**向用人单位支付违约金后**,用人单位要求

劳动者**按照约定继续履行竞业限制义务的**,人民法院应予支持。

--《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》











模拟演练

【多选】尤某为捕猎者公司技术主管,双方在劳动合同中约定了竞业限制条款。

下列说法错误的是()。

【答案】ABC

- A.劳动合同终止后,捕猎者公司如果不立即支付经济补偿,尤某则无需遵守竞业义务
- B.尤某违反竞业限制约定,向捕猎者公司支付违约金后,则无需继续遵守该义务
- C.因捕猎者公司的原因导致二个月未支付经济补偿,劳动者请求解除竞业 限制约定的,人民法院应予支持
- D.在竞业限制期限内,用人单位请求解除竞业限制协议时,人民法院应予支持







求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

三、劳动合同的效力

★考点1:劳动合同的成立、有效、无效

考情分析:

关键词记忆。

单选题:1次【1404】

种类内容	劳动合同的成立的条件	劳动合同的有效的条件	劳动合同的无效
内容	①双方 当事人 作出完整 意 思表示 ②当事人的意思表示以订立合同为目的,并能产生相应的法律后果 ③当事人的 意思 表示一致		当事人 违反法律 、法规 或 违背平等 、自愿原则 签订的对当事人全部或 部分不产生法律约束力 的劳动合同
区别	②依法成立的劳动合同为有效合同,未依法成立的合同 ②依法成立的劳动合同为有效合同,未依法成立的合同 无法有效(生效); ③ 绝大多数 劳动合同的成立和生效是 同时发生 的		

考情分析:



名词解释题:1次【1704】

三、劳动合同的效力

★★考点2:无效劳动合同

无效劳动合同:

指当事人违反法律、法规或违背平等、自愿原则签订的对当事人

全部或部分不产生法律约束力的劳动合同。

无效劳动合同,按其无效程度,可分为全部无效或部分无效两种。



求学圆梦教育

考情分析:

多选题:2次【1510/1710】

案例分析题:1次【1204】

三、劳动合同的效力

★★考点3:无效劳动合同的确认

- (1) 违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同;
- (2)以**欺诈、胁迫**的手段或者乘人之危,使对方在违背其真实意思的情况下订立或者变更的劳动合同;
- (3)用人单位**免除**自己的法定**责任**、排除劳动者权利的劳动合同;
- (4)无效劳动合同的确认机关,必须是劳动争议仲裁委员会或人民法院。

【注意】规定女性劳动者在合同期限内不得结婚或者生育, 此类劳动合同显然都违背了社会公共利益, 应当归于无效。





求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

三、劳动合同的效力

【补充】欺诈、胁迫、乘人之危的区别

(1) 欺诈:指一方当事人故意隐瞒事实真相或制造假象,

使对方当事人在上当受骗的情况下订立劳动合同;

(2) 胁迫:指一方当事人以暴力或者其他手段相威胁,

强迫对方当事人与自己订立劳动合同;

(3) 乘人之危:行为人利用他人的危难处境或紧迫需要强迫对方

接受某种明显不公平的条件并作出违背其真意的意思表示。

考情分析:

单选题:1次【1307】

案例分析题:1次【1307】









模拟演练

【单选】张某严重近视,应聘某企业精密仪器检测工作时,提供了虚假体检报告,

企业决定解除与张某的劳动合同。对此,下列选项中说法正确的是()。

A.因张某不能胜任该项工作,劳动合同应予解除

【答案】D

B.因张某已被考核录用,企业无权单方解除劳动合同

C.此劳动合同不应解除,而应变更

D.此劳动合同无效,企业有权单方解除





单选题:1次【1710】

第

考情分析:

三、劳动合同的效力

★考点4:无效劳动合同的处理

(1)取消全部无效的劳动合同:

指对全部无效的劳动合同应停止其继续履行,并予以废止;

- (2)修改部分无效劳动合同;
- (3)**赔偿损失**:

劳动合同依照本法第26条规定被确认无效,给对方造成损害的, 有过错一方应当承担赔偿责任。

劳动合同被确认无效,劳动者已付出劳动的,用人单位应当向劳动者支付劳动报酬; 劳动报酬的数额,参照本单位相同或者相近岗位劳动者的报酬确定。











03

劳务派遣和非全日制用工





求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

名词解释:2次【1304/1710】

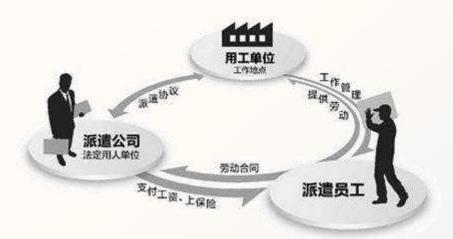
★★考点1: 劳务派遣定义

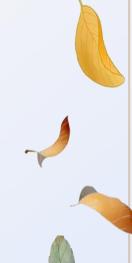
-、劳务派遣

劳务派遣是指劳务派遣单位(用人单位)与被派遣劳动者订立

劳动合同后,再与接受以劳务派遣形式用工的单位(用工单位)订立

劳务派遣协议,将被派遣劳动者派遣至用工单位,形成的一种用工形式。





求学员梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

一、劳务派遣

★★考点2: 劳务派遣的特殊规定

考情分析:

关键词记忆

可能考察:选择题/案例分析题

(1) 劳务派遣单位的设立:规定只有依法设立的能够独立承担民事法律责任,

且具备一定**经济实力**以承担对被派遣劳动者义务的公司法人才能专门从事 劳务派遣经营;

(2) 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同:劳务派遣单位应当与

被派遣劳动者订立2年以上的固定期限劳动合同,按月支付劳动报酬;

被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地人民政府

规定的最低工资标准,向其按月支付报酬;







M



考情分析:

关键词记忆

可能考察:案例分析题

一、劳务派遣

★★考点2: 劳务派遣的特殊规定

(3) 用工单位应当履行的任务:

- ①包括用工单位应当提供相应的劳动条件和劳动保护;
- ②告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬;
- ③支付加班费、绩效奖金,提供与工作岗位相关的福利待遇;
- ④对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训;
- ⑤连续用工的,实行正常的工资调整机制;
- ⑥应当按照劳务派遣协议使用被派遣劳动者,不得将劳动者再派遣到其他用人单位。

【注意】一本通修改为: "用工单位"







一、劳务派遣

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

案例分析题:1次【1604】

★★考点2: 劳务派遣的特殊规定

(4) 劳务派遣单位与用工单位之间的关系:规定派遣单位应当与用工单位订立

劳务派遣协议,应当约定<u>派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险</u>

费的数额与支付方式以及违反协议的责任;

- (5) 对被派遣劳动者的权利:
 - ①享有的劳动报酬和劳动条件,按照用工单位所在地的标准执行;
 - ②享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利;
 - ③有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会,维护自身的合法权益。
- (6) 派遣岗位的范围:限定劳务派遣岗位的范围,

规定劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施;

(7) 用工单位与劳务派遣单位承担**连带责任**。









模拟演练

【单选】下列选项中关于劳务派遣用工的表述,正确的是()。 【答案】D

- A.劳务派遣用工中的劳动关系发生在劳动者与使用派遣劳动者的单位之间
- B.劳务派遣单位取得用人单位资质,只需要进行工商登记
- C.被派遣劳动者与用工单位的劳动者实行不同的劳动报酬分配办法
- D.劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的 工作岗位上使用







求学圆梦教育 Schooling And Operiomancy Education

关键词记忆

二、非全日制用工

★考点1:非全日制用工定义

考情分析:

单选题:1次【1304】

名词解释题:1次【1404】

案例分析题:1次【1207】

非全日制用工指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位

一般平均每日工作时间不超过4小时,

每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。









简答题:1次【1910】 单选题:1次【1404】

考情分析:

(1)从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同, 但后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行;

(2) 双方当事人可以订立口头协议;

非全日制用工

★★考点2:非全日制用工的特殊规定

- (3) 双方当事人不得约定试用期,非全日制用工双方当事人任何一方都可以 随时通知对方终止用工。终止用工时,不需支付经济补偿;
- (4)小时计酬标准不得低于用人单位所在地规定的最低小时工资标准;
- (5) 劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日。



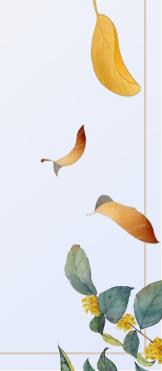






04

劳动合同的履行和变更





求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

一、劳动合同的履行

★考点1:劳动合同履行的概念

劳动合同履行是指合同当事人双方履行劳动合同所规定

的义务的法律行为。



考情分析:

名词解释题:1次【1810】



-、劳动合同的履行

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考察:选择题

★考点2:劳动合同履行的原则

(1) 全面履行原则: 劳动合同双方当事人在任何时候,

都应当履行劳动合同约定的全部义务;

(2) 合法履行原则: 劳动合同双方当事人在履行劳动合同过程中,

必须遵守**法律法规**,不得有违法行为。









章

第

考情分析:

可能考查:案例分析题

★考点3:特殊情况下劳动合同履行规则

一、劳动合同的履行

- (1) 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项, 不影响劳动合同的履行;
- (2) 用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效;
- (3) 对于劳动合同条款中内容不明确的条款,应依法确定其具体内容, 然后履行;
- (4) 劳动者在一定条件下还应履行约定之外的劳动给付。



二、劳动合同的变更

考情分析:

关键词记忆

名词解释题:2次【1210/1904】

★★考点1:劳动合同变更的概念

劳动合同的变更指的是在劳动合同履行期间,劳动合同双方当事人

协商一致后改变劳动合同的内容的法律行为。

【注意】劳动合同的变更**仅**限于劳动**合同内容**的变化, 而不可能是**主体的变更**。

劳动合同变更的原则:双方协商一致;

劳动合同变更的形式:变更劳动合同,应当采用书面形式。







05

劳动合同的解除和终止



一、劳动合同的解除

关键词记忆 求学圆梦 Schooling And Oneirom

考情分析:

可能考查:名词解释题

★考点1: 劳动合同解除的概念

劳动合同的解除是指劳动合同签订以后,尚未履行完毕之前,

由于一定事由的出现,当事人提前终止劳动合同的法律行为。









★考点2:劳动合同解除的条件和程序

(1) 劳动合同的双方解除(协议解除):

经合同当事人**协商一致**,劳动合同可以解除;

(2) 用人单位单方解除(法定解除):

包括即时辞退、预告辞退和经济性裁员;

(3) 劳动者单方解除(法定解除):

包括即时辞职和预告辞职。

考情分析:

单选题:1次【1204】 多选题:1次【1207】







第

劳动合同的解除

★★考点3:即时辞退(用人单位)

关键词记忆



考情分析:

名词解释题:2次【1307/1904】

选择题:基本年年考

案例分析题:2次【1404/1504】

- (1)**定义**:指**用人单位**可以不必依法提前预告而**立即解除**劳动合同的行为;
- (2) **适用情况如下**:(劳动法第39条)
 - ①在试用期间被证明不符合录用条件的;
 - ②严重违反用人单位的规章制度的;
 - ③严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;
 - ④劳动者同时**与其他用人单位建立劳动关系**,对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出,拒不改正的;
 - ⑤因本法第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的;
 - **⑥被依法追究刑事责任的。**

一、劳动合同的解除

★考点3:即时辞退

关键词记忆。



求学圆梦教育 Schooling And Operomancy Education

考情分析:

名词解释题:2次【1307/1904】

选择题:基本年年考

案例分析题: 2次【1404/1504】

【注意】有关劳动规章还规定,劳动者被劳动教养的,用人单位也可

作出即时辞退的决定。用人单位在劳动者有上列情况之一出现时,

有权解除劳动合同, 而无须征得他人的意见, 也不必履行特别的程序,

更不存在经济补偿问题。









模拟演练

【单选】劳动者严重失职,营私舞弊对用人单位利益造成重大损害的,

用人单位有权单方采取的处理方式是()。 【答案】C

A.撤销劳动合同

B.宣布劳动合同无效

C.解除劳动合同

D.变更劳动合同



一、劳动合同的解除

关键词记忆 求学圆梦教 Schooling And Oneiromancy Edu

考情分析:

简答题:1次【1610】

★★考点4:预告辞退

我国《劳动合同法》第40条规定:有下列情形之一的,用人单位提前30日以书面形式

通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后,可以解除劳动合同:

(1) **劳动者患病**或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也**不能从事**由用人单位**另行安排**的工作的;

- (2) 劳动者不能胜任工作,经过**培训**或者调整工作岗位,**仍不能胜任**工作的;
- (3) 劳动合同订立时所依据的**客观情况**发生重大**变化**,致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商,**未能**就变更劳动合同内容**达成协议**的。





一、劳动合同的解除

关键词记忆。

单选题:1次【1210】

案例分析题:1次【1604】

考情分析:

★★考点5:预告辞退的限制情形

劳动者有下列情形之一的,用人单位不得预告辞退:

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,

或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

健康检查的

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的:

丧能的

(3) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

医ブ期的

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的; 三期的

(5) 在本单位连续工作满15年, 且距法定退休年龄不足5年的;

15+5的

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

其的



-、劳动合同的解除

★考点6:经济性裁员定义

关键词记忆

考情分析:

名词解释题:1次【1910】

经济性裁员,即因**经济性原因**,使企业濒临破产,被人民法院宣告 进入法定整顿期间,或因生产经营发生严重困难,达到当地政府规定的 严重困难企业标准而难以正常经营的状况下,通过裁员从而达到增效目的。







求学圆梦教育 ichooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:3次【1310/1510/1704】

(1) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动

★考点7:劳动法增加的用人单位可以裁减人员的情形

合同后, 仍需裁减人员;

劳动合同的解除

(2) 因劳动合同订立时所依据的**客观**经济**情况**发生重大**变化**, 致使劳动合同无法履行。





关键词记忆



多选题:1次【1404】

考情分析:

第

劳动合同的解除

★★考点8:裁减人员的程序

《劳动法》规定,用人单位裁减人员的,都应当提前30日向工会或者

全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,并向劳动行政部门报告:

(1)用人单位需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工 总数10%以上的,才应当按照以上规定的程序执行;

(2)裁减人员不足20人且占企业职工总数不足10%,无须按照以上规定的程序执行。





劳动合同的解除

关键词记忆

可能考查:选择题/案例分析题

考情分析:

长郃

无固定

(1) 与本单位订立**较长期限**的固定期限劳动合同的;

★★考点9:裁减人员时,应当优先留用下列人员

(2) 与本单位订立**无固定期限**劳动合同的;

(3) 家庭无其他就业人员,有需要扶养的老人或者未成年人的。

栋梁

【注意】细化了关于用人单位裁减人员后,用人单位在6个月内重新招用

人员的, 应当通知被裁减的人员, 并在同等条件下优先招用被裁减的人员。





模拟演练

【单选】某企业生产经营发生严重困难,确需裁员,下列说法错误的是()。

A.不需要向被裁减的职工支付经济补偿金

【答案】A

- B.应当向劳动行政部门报告
- C.企业应提前30天向工会或全体职工说明情况
- D.企业裁减人员后6个月内录用人员的,应优先录用被裁减的职工







一、劳动合同的解除

★★考点10:用人单位裁减人员的限制情形

关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:选择题/案例分析题

劳动者有下列情形之一的,用人单位不得预告辞退:

- (1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业**健康检查**, 或者**疑似职业病**病人在诊断或者医学观察期间的;
- (2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (3) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- (5) 在本单位连续工作满15年, 且距法定退休年龄不足5年的;
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。
 - (参照考点5: 预告辞退的限制情形)







一、劳动合同的解除

★★考点11:即时辞职的情形(劳动者)

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (2) 未及时足额**支付**劳动报酬的;
- (3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (4)用人单位的**规章制度违反法律**、法规的规定,损害劳动者权益的;
- (5)因本法第26条第1款规定的情形致使劳动合同无效的;
- (6)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形;
- (7)**用人单位**以暴力、**威胁**或者非法限制人身自由的手段**强迫**劳动者**劳动**的,或者用人单位**违章指挥**、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

【注意】以上1至6项的解除,虽然劳动者有单方面的解除权,

但是在其行使这一权利时, 有事先告知用人单位的义务。

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com



考情分析:

关键词记忆

多选题:1次【1910】





一、劳动合同的解除

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:1次【1307】

★★考点12:预告辞职(劳动者)

(1) 定义:

我国《劳动合同法》第37条规定:劳动者提前30日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位,可以解除劳动合同。

(2) 基本含义:

- ①预告辞职没有任何法定理由, 劳动者可以以任何理由向单位提出要求解除劳动合同;
 - ②通知后超过**30**日(在试用期内为3日),劳动者可以向用人单位提出办理解除劳动 合同手续,用人单位应予办理,不得以人事档案或扣发工资等相要挟、阻挠。

求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

一、劳动合同的解除

★考点13: 劳动合同解除的法律后果

- (1) 用人单位的义务:
 - ①支付经济补偿金的义务;
 - ②违法解除劳动合同的经济赔偿;
 - ③其他义务。(办理档案和社保转移)
- (2) 劳动者的义务。
- ①交接工作、保密义务、竞业限制约定;
- ②给单位造成损失的,应承担赔偿责任。

考情分析:

关键词记忆

可能考查:案例分析题





关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:3次【1204/1207/1910】

案例分析题:1次【1204】

一、劳动合同的解除

★★考点14:经济补偿金范围

第四十六条 有下列情形之一的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿:

- (一)劳动者依照本法**第三十八条**规定解除劳动合同的;
- (二)用人单位依照本法**第三十六条**规定向劳动者提出解除劳动合同 并与劳动者协商一致解除劳动合同的;
- (三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的;
- (四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的;
- (五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同, 劳动者不同意续订的情形外,依照本法**第四十四条第一项** 规定终止固定期限劳动合同的;
- (六)依照本法**第四十四条** 第四项、第五项规定终止劳动合同的;
- (七)法律、行政法规规定的其他情形。







节





一、劳动合同的解除

★★考点14:经济补偿金范围

第三十八条 用人单位有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同:

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;
- (五) 因本法第二十六条 第一款规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者 人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。

第四十条 有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

- (一) 劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;
- (二) 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

求学圆梦邮箱:QXYMYX@126.com

考情分析:

关键词记忆

单选题:3次【1204/1207/1910】

案例分析题:1次【1204】

劳动合同的解除

★★考点14:经济补偿金范围

第四十一条 有下列情形之一,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位 提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员:

需支付经济补偿金

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的:
- (二) 生产经营发生严重困难的;
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的:
- (四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的, 劳动合同终止:

- (一) 劳动合同期满的;
- (二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的:
- (三) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的:
- (四)用人单位被依法宣告破产的:
- (五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

考情分析:

关键词记忆

单选题:3次【1204/1207/1910】

案例分析题:1次【1204】









模拟演练

【单选】劳动合同解除后,用人单位无需给付劳动者经济补偿金的情况是()。

A.用人单位提出并与劳动者协议解除劳动合同

【答案】C

- B.经济性裁员
- C.因劳动者存在过错而解除劳动合同
- D.非过错性辞退









模拟演练

【多选】甲公司与乙某签订劳动合同后,下列选项中符合劳动合同法的包括()。

A.在试用期内, 乙某提前3日通知甲公司解除合同

【答案】ACD

B.在试用期内,甲公司可以随时通知乙某解除合同

C.乙某不能胜任工作,经培训后仍不能胜任工作,甲公司额外支付乙某一个月

工资后解除与乙某的合同

D.因甲公司强迫乙某加班,乙某可随时通知甲公司解除合同







一、劳动合同的解除

熟练背诵



考情分析:

单选题:1次【1404】

论述题:1次【1604】

简答题:1次【1804】

★★考点14:经济补偿金的支付标准

我国《劳动合同法》第47条规定,经济补偿按劳动者在本单位工作

的年限,**每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付**。

- (1)**6个月以上不满1年**的,按**1年**计算;
- (2)**不满6个月**的,向劳动者支付**半个月**工资的经济补偿;
- (3) 劳动者月工资**高于**用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的 本地区上年度职工月**平均工资三倍**的,向其支付经济补偿的标准按职工 月平均工资三倍的数额支付:
- (4) 向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

【注意】本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。







模拟演练

根据《劳动合同法》的规定,用人单位支付劳动者经济补偿的

月工资标准是指()。

【答案】B

- A.用人单位所在地上年度职工十二个月的平均工资
- B.劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资
- C.用人单位所在地上年度在岗职工十二个月的平均工资
- D.用人单位在劳动合同解除或者终止前十二个月的企业平均工资



一、劳动合同的解除

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:案例分析题

★考点15:违法解除劳动合同的经济赔偿

(1) 经济赔偿的定义:是指劳动合同当事人违反劳动法有关劳动合同

解除的规定,所应支付给受害方的赔偿金;

(2) 经济补偿和经济赔偿功能不同,主体不同。







关键词记忆



可能考查:案例分析题

考情分析:

第 章

劳动合同的解除

★考点16:违法解除劳动合同的经济赔偿

(1) 依照《劳动合同法》第48条:

用人单位**违反**劳动合同法规定的条件解除或者终止劳动合同,劳动者 享有选择权,可以要求单位继续履行劳动合同,如果用人单位能够履行的, 应当继续履行;

如果劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,

应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的**二倍**向劳动者**支付赔偿金**;



关键词记忆



可能考查:案例分析题

考情分析:

第

三节

劳动合同的解除

★考点16:违法解除劳动合同的经济赔偿

- 《劳动合同法实施条例》第25条规定,用人单位违反《劳动合同法》 的规定解除或者终止劳动合同,依照《劳动合同法》第87条的规定 **支付了赔偿金**的,**不再支付经济补偿**;
- 《劳动合同法》第85条还规定,解除或者终止劳动合同,未依照本法 (3)规定向劳动者支付经济补偿的, 劳动行政部门可以责令用人单位按 应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。





关键词记忆。



求学圆梦教育

考情分析:

单选题:1次【1904】

多选题:1次【1307】

案例分析题:1次【1204】

★考点17:其他义务

劳动合同的解除

(1) 在解除劳动关系后,用人单位依照我国《劳动合同法》的有关规定,

应当向劳动者支付经济补偿的,补偿金在办结**工作交接**时支付;

(2) 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时,出具解除或者终止劳动合同

的**证明**,并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;

(3) 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本,至少保存2年备查。





模拟演练

【多选】下列选项中属于用人单位的后合同义务的情形包括()。

A.用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明

B.在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续

【答案】ABCD

C.用人单位依法在办结工作交接时支付经济补偿

D.用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本,至少保存二年备查







关键词记忆

考情分析:



多选题:1次【1404】

第三节

二、劳动合同的终止

★考点1:定义和分类

(1) 定义: 指劳动合同订立后, 因法律规定的法律事实产生或出现, 从而 消灭劳动合同所确定的权利义务;

(2) 分类:

①法定终止: 即劳动合同因期满而终止;

②约定终止: 即劳动合同因当事人约定的终止条件出现而终止。



二、劳动合同的终止

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:1次【1207】

★考点2:《劳动合同法》取消了劳动合同的约定终止

我国《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容:

取消了劳动合同的约定终止,规定劳动合同只能因法定情形出现而终止,

劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了,该约定也无效。







二、劳动合同的终止

考情分析:

关键词记忆

简答题:1次【1610】

★★考点3:增加了劳动合同法定终止的情形

我国《劳动合同法》增加了劳动合同法定终止的情形,即劳动合同终止的法定情形除劳动合同期满(包括固定期限劳动合同期满,以及以完成一定工作任务为期限的劳动合同因该工作任务完成而期满)外,还包括:

- (1) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (2) 劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (3) 用人单位被依法宣告破产的;
- (4) 用人单位被吊销**营业执照**、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;
- (5) 法律、行政法规规定的**其他**情形。





劳动合同的终止

关键词记忆

考情分析:

单选题:2次【1307/1710】

案例分析题:1次【1207】

★★考点4:增加了终止劳动合同的限制情形

国家规定在下列情形下,即使劳动合同期限届满,也不得终止劳动合同:

(1) 《工会法》规定,基层**工会专职主席**、副主席或者委员自任职之日起,

其**劳动合同期限自动延长,延长**期限相当于其**任职期间**;

非专职主席、副主席或者委员同样自动延期。

(任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外)

(2) 除《劳动法》规定的情形(即在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律 或者用人单位规章制度的;严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任的)外,劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内,劳动合同期限届满时,

用人单位不得终止劳动合同,劳动合同的期限应自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期期满

为止:

求学圆梦邮箱:QXYMYX@126.com

第

关键词记忆~

考情分析:



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

7/1710

单选题:2次【1307/1710】

案例分析题:1次【1207】

★★考点4:增加了终止劳动合同的限制情形

劳动合同的终止

- (3)《工伤保险条例》规定,劳动者在本单位**患职业病**或者**因工负伤** 并被确认丧失劳动能力的,或者大部分丧失劳动能力且劳动者没有 提出终止劳动合同的,用人单位**不得**与劳动者**终止劳动合同**;
- (4)《职业病防治法》规定,用人单位对**未进行离岗前职业健康检查** 的劳动者、在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间,不得终止 与其订立的劳动合同;
- (5) 劳动者在本单位**连续工作满15年**,且**距法定退休年龄不足5年**的,即使劳动合同期满,用人单位也不得与劳动者终止劳动合同。







名词解释题:

- ①服务期条款
- ②竞业限制条款
- ③无效劳动合同
- ④劳务派遣
- ⑤非全日制用工
- ⑥劳动合同履行
- ⑦劳动合同的解除
- ⑧经济性裁员
- ⑨劳动合同的终止

简答题:

- ①简述用人单位即时辞退的情形。
- ②简述用人单位裁减人员的限制情形。
- ③简述经济补偿金的支付标准。





