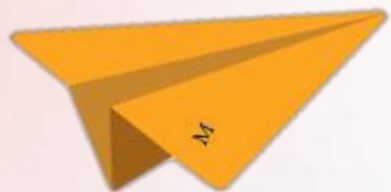


我们都是追梦人



# 自学考试课程-魔法专项





# 劳动法

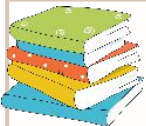
课程代码：00167

主讲人：陈观珍

# 00167 《劳动法》

## 名词解释专区





## 名词解释

【名词】**劳动法**：调整**劳动关系**以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

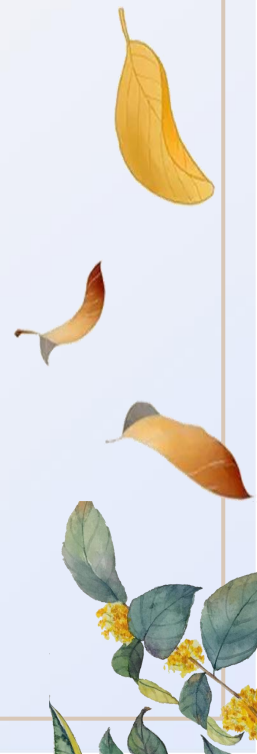
【名词】**劳动关系**：**劳动者**与**用人单位**之间在实现劳动过程中发生的社会关系。

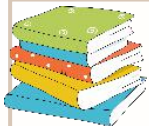
【名词】**三方性原则**：**政府**、**工会**组织、**用人**单位组织在平等的基础上，

共同协调和处理有关劳动关系的问题。

【名词】**劳动法律关系**：**劳动者**与**用人**单位之间，在实现劳动过程中依据劳动法律规范

而形成的劳动权利与劳动义务关系。





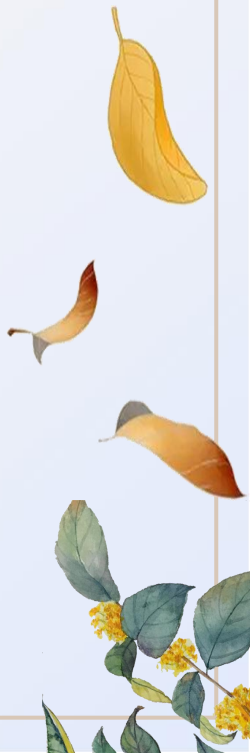
# 名词解释

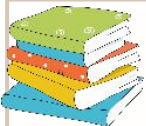


求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

【名词】**劳动者**：达到**法定年龄**、具有**劳动能力**，以从事某种社会劳动**获取收入**为主要生活来源的自然人。

【名词】**用人单位**：**依法招用和管理劳动者**，并按法律规定或合同的约定向劳动者提供劳动条件，进行劳动保护，并支付劳动报酬的劳动组织。





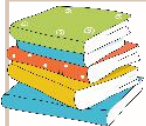
## 名词解释

【名词】**就业权**：具有**劳动能力**、**达到法定就业年龄**的劳动者有获得劳动机会的权利。

【名词】**劳动就业**：具有**劳动能力**的劳动者在**法定劳动年龄内****自愿**从事某种具有一定**劳动报酬**或经营收入的社会劳动。

【名词】**职业技能鉴定**：指**国家**规定的**职业技能标准**或任职资格条件，通过政府劳动行政部门认定的**考核鉴定机构**，对劳动者的技能水平或职业**资格**进行评价与认定的活动。



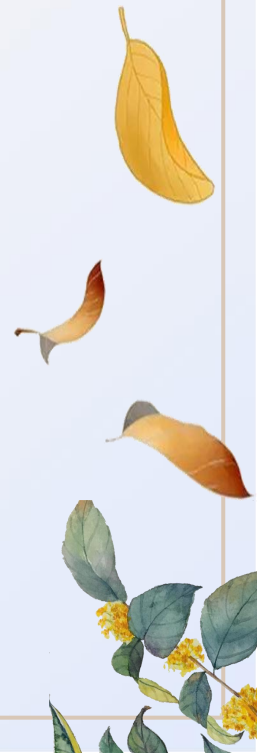


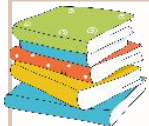
## 名词解释

【名词】**劳动合同**：**劳动者**与**用人单位**确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

【名词】**劳务合同**：是当事人各方在**平等协商**的情况下，  
就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。

【名词】**无效劳动合同**：当事人**违反法律**、法规或违背平等、自愿原则签订的对当事人  
全部或部分不产生法律约束力的劳动合同。

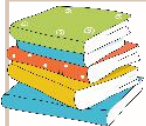




## 名词解释

- 【名词】 **劳动合同的订立**：劳动者和用人单位经过相互选择和平等协商，就劳动合同条款达成**协议**，从而确立劳动关系的法律行为。
- 【名词】 **服务期条款**：双方当事人约定，由用人单位提供其**专项培训**待遇的劳动者，必须为用人单位服务满约定的期限，期限内不得单方解除劳动合同的条款。
- 【名词】 **竞业限制条款**：限制劳动者在合同**关系消灭后**的一定期间内参与或者从事与原用人单位同业竞争的活动，以保守原用人单位的商业秘密的合同条款。
- 【名词】 **非全日制用工**：以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过**24小时**的用工形式。





## 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

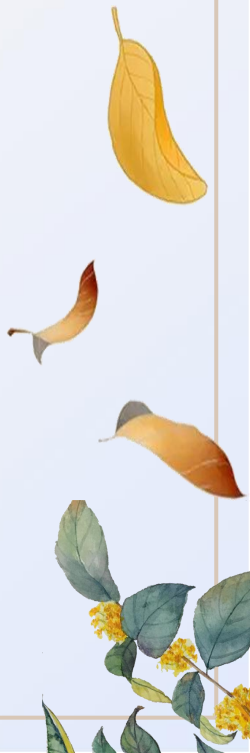
【名词】**劳务派遣**：**劳务派遣单位（用人单位）**与被派遣劳动者订立劳动合同后，再与接受以劳务派遣形式用工的单位（用工单位）订立劳务派遣协议，将被派遣劳动者派遣至**用工单位**，形成的一种用工形式。

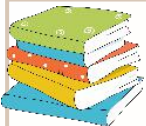
【名词】**劳动合同履行**：合同当事人**双方履行**劳动合同所规定的义务的法律行为。

【名词】**劳动合同变更**：在劳动合同履行期间，劳动合同双方当事人**协商一致**后改变劳动合同的内容的法律行为。

【名词】**劳动合同解除**：劳动合同签订以后，尚未履行完毕之前，由于一定事由的出现，当事人**提前终止**劳动合同的法律行为。

【名词】**劳动合同的终止**：劳动合同订立后，因法律规定的法律事实产生或出现，从而消灭劳动合同所确定的**权利义务**。

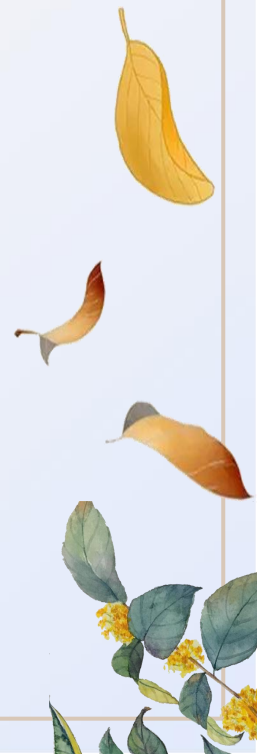


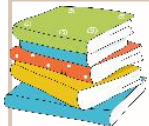


## 名词解释

【名词】**经济性裁员**：企业濒临破产，被人民法院宣告进入法定整顿期间，或因生产经营发生**严重困难**，达到当地政府规定的严重困难企业标准而难以正常经营的状况下，通过裁员从而达到增效目的。

【名词】**经济赔偿**：劳动合同当事人违反劳动法有关劳动合同解除的规定，所应支付给受害方的**赔偿金**。





# 名词解释

【名词】**集体协商**：用人单位与本单位劳动者根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项等进行**商谈**，并签订**集体合同**的行为。

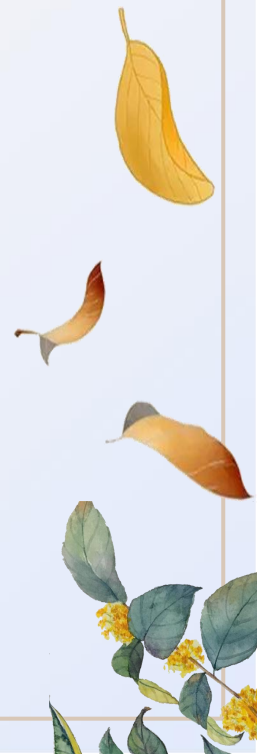
【名词】**集体合同**：用人单位与劳动者根据法律、法规的规定，就劳动报酬、工作时间等事项，通过集体协商签订的**书面协议**。

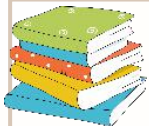
【名词】**集体合同的履行**：集体合同依法生效后，双方当事人全面按照合同约定**履行合同义务**的行为。

【名词】**工作时间**：劳动者根据法律规定，在一个昼夜或一周内从事本职工作的时间。

【名词】**非标准工作时间**：在特殊情形下适用的**不同于标准工作时间**的工作时间。

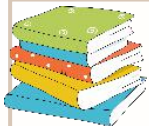
【名词】**工资**：劳动者因履行劳动合同义务获得的，用人单位**以法定或约定方式**向劳动者支付的劳动报酬。





## 名词解释

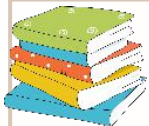
- 【名词】**不定时工作时间**：根据法律规定在特殊条件下实行的，  
**每日无固定工作时间**，是适用于因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，  
无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的劳动者的一种工作时间安排。
- 【名词】**综合计算工作时间**：分别以**周、月、季、年**等为周期综合计算工作时间。
- 【名词】**最低工资**：劳动者在法定工作时间内或劳动合同约定的时间内提供了正常劳动的  
前提下，用人单位依法应当支付的**最低劳动报酬**。
- 【名词】**基本工资**：劳动者与用人单位在劳动合同中约定的与工作岗位相适应的  
**相对固定的工资单位**。
- 【名词】**工资集体协商**：职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度等事项进行  
**平等协商**，签订工资协议的行为。



# 名词解释

- 【名词】**安全生产责任制度**：根据我国“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针建立的，在劳动生产过程中对安全生产**层层负责的制度**。
- 【名词】**劳动安全卫生**：直接保护劳动者在**劳动或工作中的**生命安全和身体健康的**法律制度**。
- 【名词】**劳动安全卫生标准制度**：**国家劳动安全卫生行政部门**依照法定程序制定和公布的执行劳动安全卫生法规时**参照或依据的各项指标或规定**。
- 【名词】**劳动安全卫生认证制度**：依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格等进行**审查、评价**，据此**确认其资格或条件的制度**。
- 【名词】**“三同时”制度**：在我国境内的安全卫生设施，都必须与主体工程**同时设计、同时施工、同时投入**生产和使用的**制度**。
- 【名词】**劳动安全卫生检查制度**：国家有关行政部门和企业对企业执行劳动安全卫生法规情况定期或不定期的**检查制度**。
- 【名词】**劳动安全卫生监察制度**：是指国家劳动行政部门进行**检查和监督**，并对违法行为进行**制止和处罚的制度**。





## 名词解释

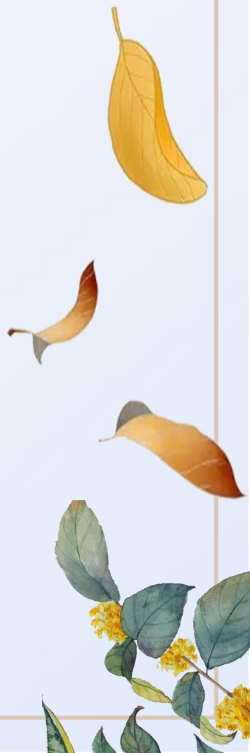


求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

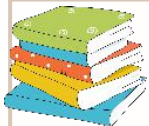
【名词】**劳动安全基准制度**：国家为了防止劳动者在生产和工作过程中的**伤亡事故**，保障劳动者的生命安全和防止生产设备遭到破坏而建立的**基准制度**。

【名词】**劳动卫生基准制度**：国家为了改善劳动条件，保护劳动者在劳动过程中的身体健康，**防止有毒有害物质的危害和防止职业病**的发生所采取的各种防护措施的法律规范的总称。

【名词】**社会保险**：国家通过立法实施的，对遭遇**年老、疾病、失业、生育、因工伤残或者患职业病**等社会风险的社会成员，提供一定物质补偿和帮助的社会保障法律制度。







## 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirancy Education

【名词】**社会保险法律关系**：社会保险主体之间依法形成的收取和**交纳社会保险费**、支付和享受社会保险待遇的相互权利义务关系。

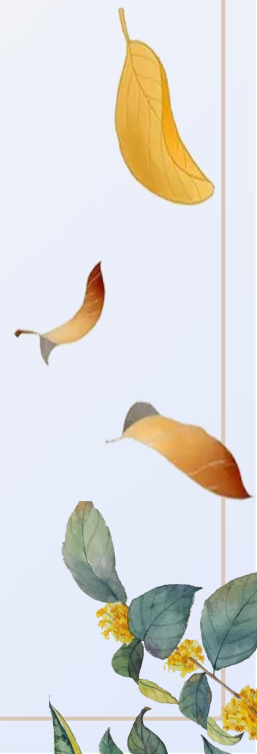
【名词】**养老保险**：劳动者因**年老或病残丧失劳动能力**而退出劳动岗位后，从国家和社会获得物质补偿和帮助的一种社会保险制度；

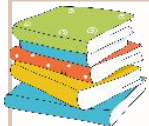
【名词】**疾病保险**：劳动者及其供养的亲属**由于患病或非因工负伤后**，在医疗和生活上获得物质帮助的一种社会保险制度。

【名词】**医疗保险**：疾病保险中在**医疗方面**获得的服务和物质帮助。

【名词】**工伤保险**：依法为**在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病**的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。

【名词】**工伤**：劳动者在劳动过程中**因执行职务**（业务）而受到的意外伤害。





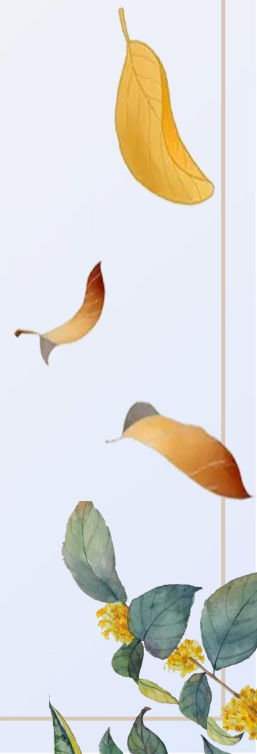
## 名词解释

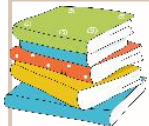
【名词】**职业病**：企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的**疾病**。

【名词】**失业保险**：劳动者**因失业而暂时中断生活来源的情况下**，在法定期间内从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。

【名词】**劳动保障监察**：由劳动保障行政部门对发生劳动关系的用人单位、劳动者以及其他社会组织**遵守劳动法律、法规、规章情况进行检查**并对违法行为予以处罚的执法活动的总称。

【名词】**劳动法律责任**：用人单位、劳动者、劳动行政机关及其他劳动法主体，**违反劳动法**的规定所应承担的否定性的法律后果。





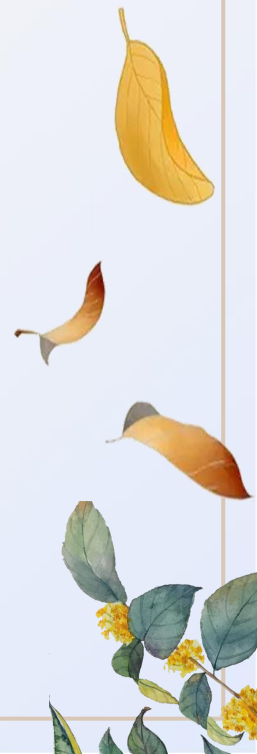
# 名词解释

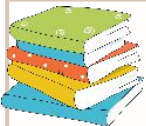
【名词】**权利争议**：劳资双方依据法律、集体合同、劳动合同的规定，

当事人主张权利存在与否或有无受到侵害或有无履行债务等发生的争议。

【名词】**劳动争议**：劳动者与用人单位之间所生之争议及用人单位团体与工会之间

围绕**权利**、**义务**以及相关利益所生的争议。





## 练一练

### 劳务派遣

：劳务派遣单位（用人单位）与被派遣劳动者订立劳动合同后，再与接受以劳务派遣形式用工的单位（用工单位）订立劳务派遣协议，将被派遣劳动者派遣至用工单位，形成的一种用工形式。

### 劳动法律关系

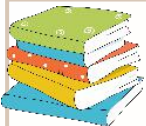
：劳动者与用人单位之间，在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与劳动义务关系。

### 竞业限制条款

：限制劳动者在合同关系消灭后的一定期间内参与或者从事与原用人单位同业竞争的活动，以保守原用人单位的商业秘密的合同条款。

### 集体合同

：用人单位与劳动者根据法律、法规的规定，就劳动报酬、工作时间等事项，通过集体协商签订的书面协议。



## 练一练

### 劳动安全卫生认证制度

：依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格等进行**审查、**

**评价**，据此**确认其资格或条件的制度**。

### 劳动卫生基准制度

：国家为了改善劳动条件，保护劳动者在劳动过程中的  
身体健康，**防止有毒有害物质的危害和防止职业病**的发生所采取的  
各种防护措施的法律规范的总称。

### 失业保险

：劳动者**因失业而暂时中断生活来源的情况下**，  
在法定期间内从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。

### 劳动争议

：劳动者与用人单位之间所生之争议及用人单位团体与工会之间  
围绕**权利、义务**以及相关利益所生的争议。

### 职业病

：企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，  
因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的**疾病**。



# 00167 《劳动法》

## 简答/论述题专区





## 简答题—答题技巧

(1) **要点化**；→ **简**

(2) **段落化**；

(3) **序号化**；→ (1) (2) (3)  
→ ①②③ → abc

(4) **整洁化**。

答：

(1) .....；

(2) .....；

(3) .....；

.....；

.....。

注意：保持卷面的整洁，在规定范围内作答；

**切忌空白卷**，一定要根据知识积累乃至生活经验认真作答。

# 论述题一答题技巧



## “废话”要多，字要整齐！

### 答题要点1：审题仔细

- ①审范围：明确题目**考查**的知识**范围**和考查意图方向；
- ②审主体：**明确主体**有几个，不同主体的言论和行为各是什么。

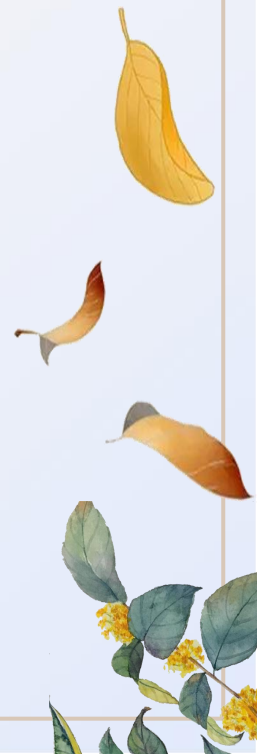
### 答题要点2：答题**规范**要求

- ①答案**要点**化。即言简意赅、要点明确。科学规范、使用学科语言。
- ②要点**段落**化。即一个要点一个自然段。
- ③段落**序号**化。即一个要点用一个序号标识，根据需要，  
用序号（1）（2）或①②。
- ④卷面**整洁**化。在规定位置答题，用统一颜色答题（黑色中性笔），  
做到卷面整洁、字体工整。

## 简述我国劳动法的渊源。

答：

- (1) **宪法**；
- (2) **法律**；
- (3) **行政**法规；
- (4) 部门**规章**；
- (5) 地方性**法规**和地方性规章；
- (6) 国际劳工**公约**；
- (7) 规范性劳动法律、法规**解释**；
- (8) **其他**。



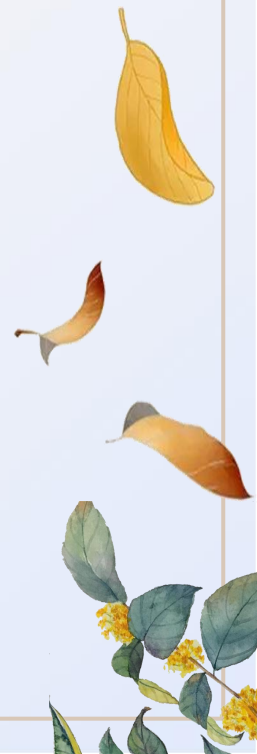


## 简述劳动法的功能。

【记忆方法】保、护、提、防（范）

答：

- (1) **保护**劳动者的合法**权益**，调动劳动者的劳动积极性和创造性；
- (2) 合理组织社会劳动，**提高劳动生产率**；
- (3) **规范劳动力市场**，完善市场运行的法律保障体系；
- (4) **维护**和发展稳定和谐的**劳动关系**，促进社会安定团结。



## 简述劳动法的功能。

【记忆方法】保、护、提、防（范）

答：

- (1) 保护劳动者的合法**权益**，调动劳动者的劳动积极性和创造性；
- (2) 合理组织社会劳动，提高劳动生产率；
- (3) 规范劳动力市场，完善市场运行的法律保障体系；
- (4) 维护和发展稳定和谐的**劳动关系**，促进社会安定团结。

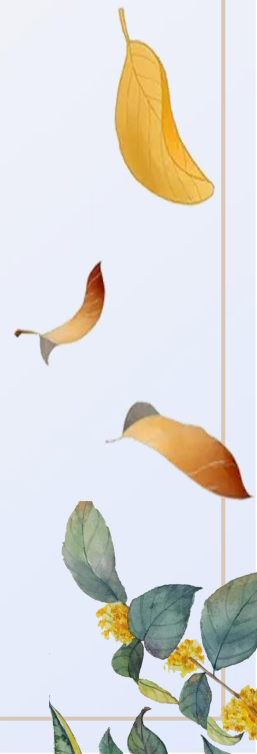


【记忆方法】主体的给付过程，关系到人身财产安全

## 简述劳动关系的特征。

答：

- (1) 劳动关系的**主体**，一方是**劳动者**，另一方是**用人单位**；
- (2) 劳动关系必须产生于**劳动过程**之中；
- (3) 劳动关系兼有**人身**关系和**财产**关系的双重性质；
- (4) 劳动关系具有**纵向关系**和**横向关系**相互交错的特征；
- (5) 劳动关系以**劳动力**的**给付**为主要内容。

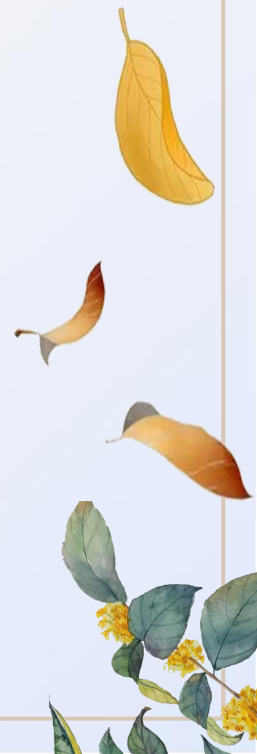




## 简述劳动法基本原则的确认依据。

答：

- (1) **宪法**；
- (2) 基本**国情**；
- (3) **劳动者倾斜**保护理论。





# 论述题 试述劳动法基本原则的内容。

## 【记忆方法】

- ①维护分配
- ②公平竞争
- ③两个结合

答：

(1) 维护**劳动者**合法权益原则：

维护劳动者的合法权益是劳动法的立法宗旨，……

(2) 贯彻**按劳分配**原则：

按劳分配是我国经济制度的一项重要内容，也是我国劳动法的一项基本原则；……

(3) 坚持劳动者**平等竞争与公平保护**原则：

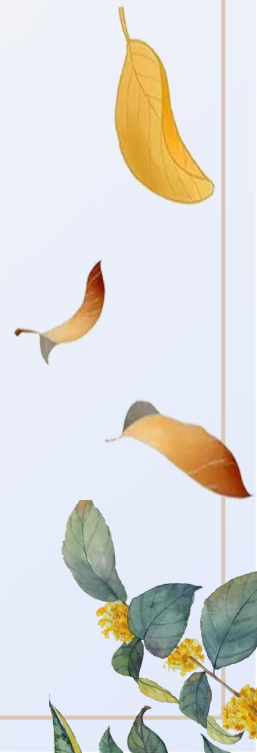
建立劳动者平等竞争机制，提高劳动生产率的客观要求；

(4) 实行劳动**行为自主**与**劳动基准**制约相结合的原则：

在平等自愿、协商一致的基础上，通过签订劳动合同，……

(5) 坚持法律调节与**“三方”对话**相结合的原则：

政府、工会组织、用人单位组织三方在平等的基础上……。



# 论述题 劳动法律关系与劳动关系的区别。

答：

## （1）组成内容：

- ①劳动关系：属于**经济基础**的范畴；
- ②劳动法律关系：属于**上层建筑**范畴；

## （2）形成条件：

- ①劳动关系：以**劳动**为前提；
- ②劳动法律关系：以**劳动法律规范**的存在为前提；

## （3）主要内容：

- ①劳动关系：**劳动**；②劳动法律关系：法定的**权利义务**；

## （4）范围：

- ①劳动关系：**大**；②劳动法律关系：**小**；

## （5）法律效果：

- ①劳动关系：**不具有**法律效果；②劳动法律关系：**劳动者适格、用人单位适格、合同不违法**；

## （6）所属范畴：

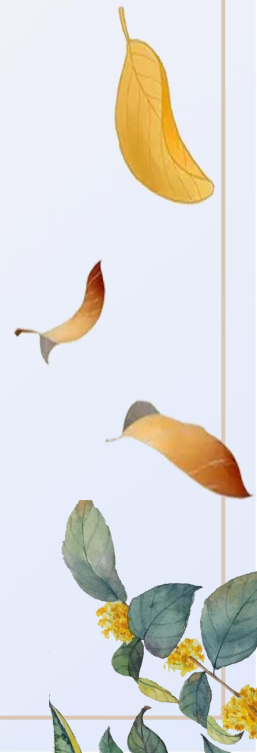
- ①劳动关系：属于**内容**范畴；②劳动法律关系：属于**形式**范畴。

## 简述劳动法律关系的特征。

【记忆方法】两主一客，内容保护

答：

- (1) 劳动法律关系**主体**的**特定性**；
- (2) 劳动法律关系的**主体**之间具有**平等性**和**隶属性交错**共存的特点；
- (3) 劳动法律关系的**内容**体现了**国家**与**当事人**的双重意志；
- (4) 劳动法律关系的**客体**表现为兼有**人身性**与**财产性**的特定的劳动行为和财物；
- (5) 劳动法律关系是围绕**劳动者**的**保护**展开的。



## 简述劳动法律关系的特征。

【记忆方法】两主一客，内容保护

答：

- (1) 劳动法律关系**主体**的**特定性**；
- (2) 劳动法律关系的**主体**之间具有**平等性**和**隶属性****交错**共存的特点；
- (3) 劳动法律关系的**内容**体现了**国家与当事人**的双重意志；
- (4) 劳动法律关系的**客体**表现为兼有**人身性与财产性**的特定的劳动行为和财物；
- (5) 劳动法律关系是围绕**劳动者**的**保护**展开的。



## 简述劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的特点。

答：

- (1) 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力是**统一**的；
- (2) 劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力具有**不可分割**性；
- (3) 劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的运用要**受到**劳动能力所表现出来的各种因素差别的**限制**；
- (4) 劳动者在运用劳动权利能力和劳动行为能力实现劳动权利时，已经参加了某一种劳动法律关系，一般就**不能再参加另一种**劳动法律关系。

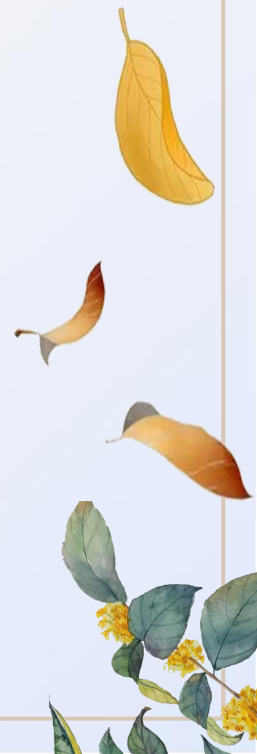




## 简要说明劳动者的基本权利。

答：

- (1) **就业**权；
- (2) 劳动**报酬**权；
- (3) **休息**权；
- (4) 职业**安全**权；
- (5) 接受职业技能**培训**权；
- (6) 生活**保障**权；
- (7) **结社**权与集体**协商**权。



# 简答题

【记忆方法】全面提高、执行遵守

## 简述我国劳动者的基本义务。

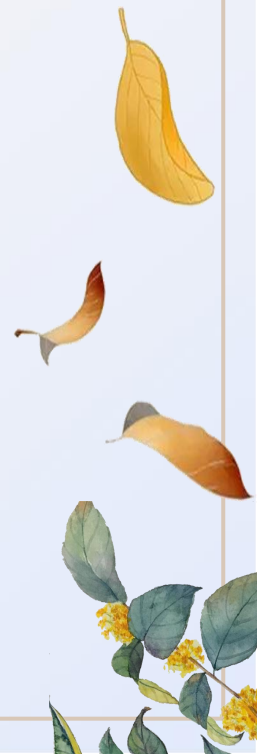
答：

- (1) 全面履行劳动义务；
- (2) 不断提高劳动技能；
- (3) 认真执行劳动安全卫生规范；
- (4) 遵守劳动纪律和职业道德；
- (5) 法律规定的其他义务。

## 简述劳动就业的特征。（或：就业促进的权利主体的条件）

答：

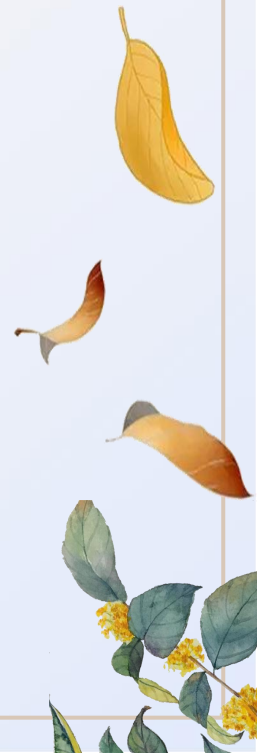
- （1）就业的主体必须符合**法定**的就业**年龄**；
- （2）就业的主体必须具有**劳动能力**；
- （3）就业必须是出自就业主体的**自愿**；
- （4）就业必须是一种能够为社会**创造财富**或**有益于社会**的劳动；
- （5）就业必须使就业主体能够获得一定的劳动**报酬**或经营**收入**。



## 简述劳动就业的特征。（或：就业促进的权利主体的条件）

答：

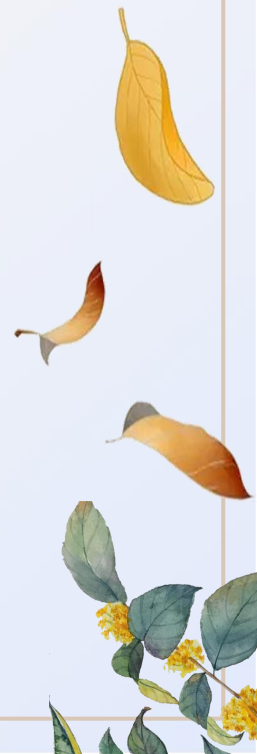
- （1）就业的主体必须符合**法定**的就业**年龄**；
- （2）就业的主体必须具有**劳动能力**；
- （3）就业必须是出自就业主体的**自愿**；
- （4）就业必须是一种能够为社会**创造财富或有益于社会**的劳动；
- （5）就业必须使就业主体能够获得一定的劳动**报酬**或经营**收入**。



## 论述政府就业促进的主要措施。

答：

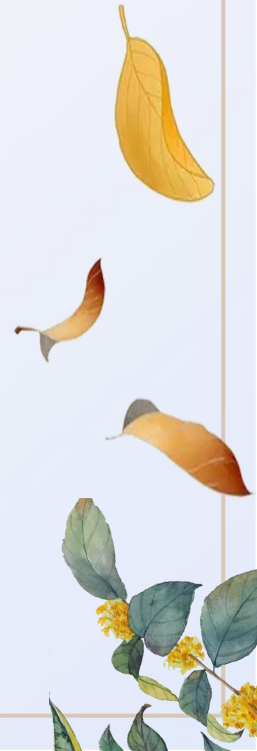
- (1) 建立就业促进工作**协调机制**；（统筹协调、合理调配）
- (2) 建立就业工作目标**责任制度**；
- (3) 建立较完整的就业促进的**政策支持**体系；
- (4) 维护**公平就业**，禁止就业歧视；
- (5) 加强就业**服务**和管理；
- (6) 大力发展职业教育和开展**职业培训**；
- (7) 实施**就业援助**。



## 论述建立较完整的就业促进的政策支持体系。

答：

- (1) 实行有利于就业促进的**产业**政策；
- (2) 实行有利于就业促进的**财政**政策；
- (3) 实行有利于就业促进的**税收**政策；
- (4) 实行有利于就业促进的**金融**政策；
- (5) 实行统筹**就业**政策；
- (6) 实行有利于灵活**就业的劳动**和**社会保险政策**；
- (7) 实行失业保险**就业促进政策**。



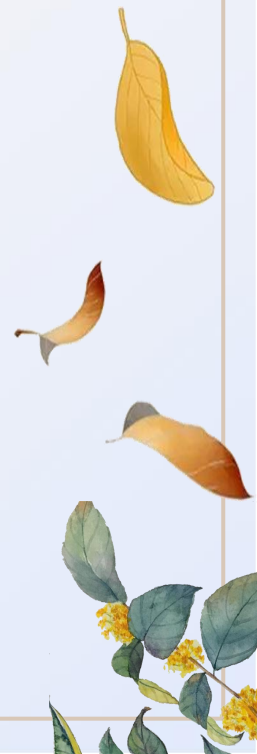


## 论述维护公平就业，禁止就业歧视。

记忆思路：政府、中介、人

答：

- (1) 政府**维护公平就业**的责任；
- (2) 规范用人单位和职业**中介机构**的行为；
- (3) 保障**妇女**享有与**男子**平等的劳动权利；
- (4) 保障**各民族劳动者**享有平等的劳动权利；
- (5) 保障**残疾人**的劳动权利；
- (6) 保障**传染病病原携带者**的平等就业权；
- (7) 保障进城就业的**农村劳动者**的平等就业权；
- (8) 劳动者受到**就业歧视**时的法律救济途径。



## 简述就业援助的措施。

关键词：制度、服务、岗位、扶助

答：

- (1) 各级人民政府建立健全**就业援助制度**，采取税费减免、贷款贴息、岗位补贴等办法进行扶持；
- (2) 各级人民政府**加强基层就业援助服务**工作，对就业困难人员实施重点帮助；
- (3) 政府开发**公益性岗位**，优先安排符合要求的就业困难人员；
- (4) 各级人民政府采取**特别扶助措施**，促进残疾人就业。



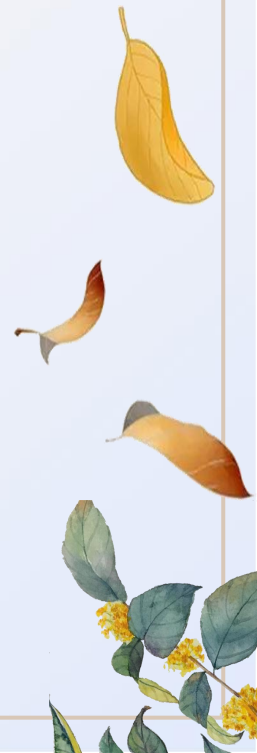
## 简述劳动合同的特征。

### 【记忆方法】

- ①特定主体他人；
- ②法定过程从属。

答：

- (1) 主体的**特定性**；
- (2) 主体地位上的**从属性**；
- (3) 劳动权利义务条款具有较强的**法定性**；
- (4) 劳动合同往往涉及**第三人**的**物质利益**；
- (5) 劳动合同的目的在于**劳动过程**的实现，而不单纯是劳动成果的给付。



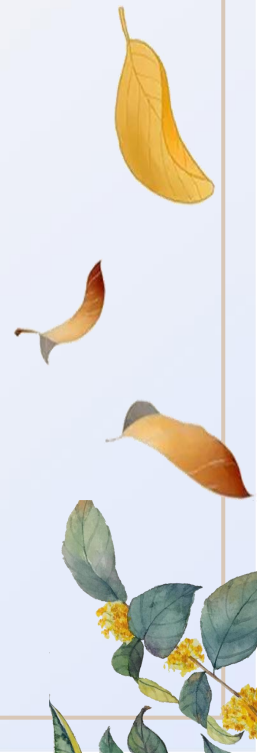
## 简述劳动合同的作用。

答：

- (1) 是劳动者和用人单位确立劳动关系的**基本法律形式**；
- (2) 是用人单位有效实现人力资源管理的**重要手段**；
- (3) 劳动合同有利于防止和**减少纠纷**。

【记忆方法】

- ①确立关系；
- ②实现管理；
- ③减少纠纷。



# 论述题 论述劳动合同与劳务合同的区别。

## 【记忆方法】

- ①主体地位
- ②法律内容
- ③酬金风险

答：

(1) **主体**不同：

①**劳务合同**：自然人、法人、其他组织；

②**劳动合同**：用人单位、法人与其他组织，另一方只能是自然人、劳动者；

(2) 主体**法律地位**不同：

①**劳务合同**：双方地位都是平等的；②**劳动合同**：平等+隶属关系；

(3) **内容**不同：①**劳务合同**：是劳动成果；②**劳动合同**：劳动过程和劳动条件；

(4) 劳动**风险承担**不同：

①**劳务合同**要承担各种风险；②**劳动合同**：劳动者不承担生产劳动过程的各种风险；

(5) **酬金**计算和反映的性质不同：

①**劳务合同**：以市场价格衡量、约定；②**劳动合同**：受劳动法律严格制约；

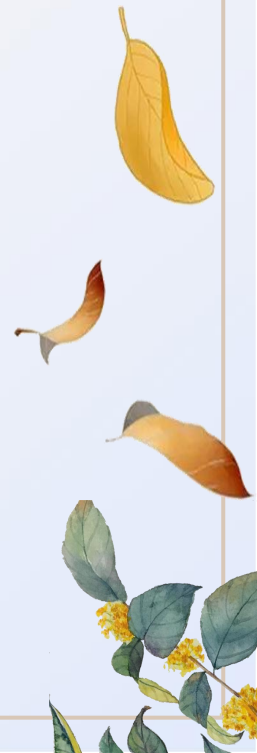
(6) **适用法律**不同：劳务合同适用民法调整。

## 简述劳动合同订立的原则。

记忆口诀：商城和平（商诚合平）

答：

- （1）**合法**原则；
- （2）**公平**原则；
- （3）**平等自愿**、协商一致原则；
- （4）**诚实**信用。



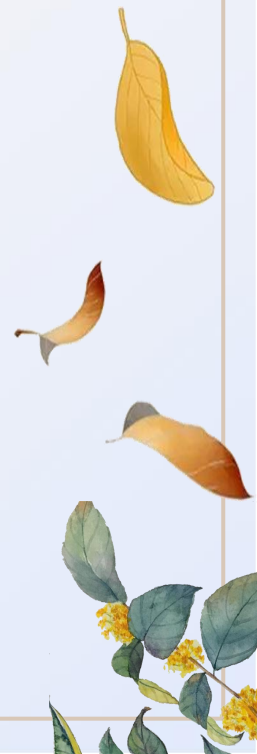


## 简述劳动合同订立的原则。

记忆口诀：商城和平（商诚合平）

答：

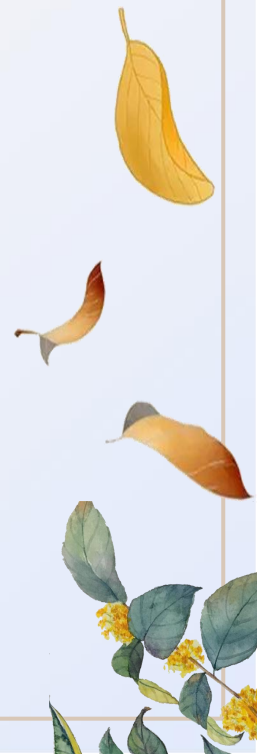
- (1) 合法原则；
- (2) 公平原则；
- (3) 平等自愿、协商一致原则；
- (4) 诚实信用。



## 简述我国集体合同订立原则。

答：

- (1) **遵守法律**、法规、规章及国家有关规定；
- (2) 相互尊重，**平等协商**；
- (3) **诚实守信**，公平合作；
- (4) 兼顾双方**合法权益**；
- (5) 不得采取**过激**行为。



## 简述无效劳动合同的情形。

答：

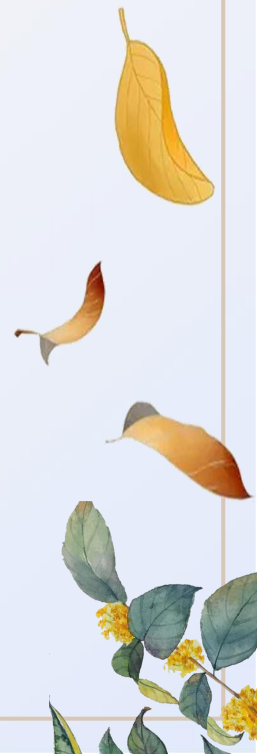
- (1) **违反法律**、行政法规强制性规定的劳动合同；
- (2) 以**欺诈**、**胁迫**的手段或者乘人之危，使对方在违背其真实意思的情况下订立或者变更的劳动合同；
- (3) 用人单位**免除**自己的法定**责任**、排除劳动者权利的劳动合同。



我国《劳动合同法》第40条规定：有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：

答：

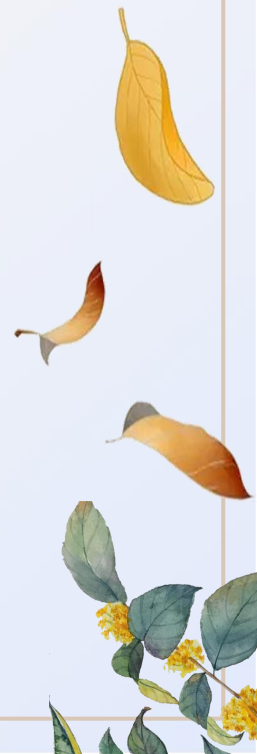
- (1) 劳动者患病或者**非因工负伤**，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- (2) 劳动者**不能胜任工作**，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) **客观情况发生重大变化**，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。



## 简述劳动合同终止的法定情形。

答：

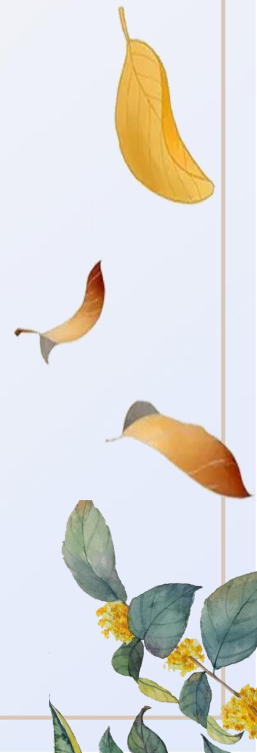
- (1) 劳动合同**期满**的；
- (2) 劳动者开始依法**享受**基本**养老保险**待遇的；
- (3) 劳动者**死亡**，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法**宣告破产**的；
- (5) 用人单位被**吊销营业执照**、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的**其他**情形。



## 简述劳动合同终止的法定情形。

答：

- (1) 劳动合同**期满**的；
- (2) 劳动者开始依法**享受基本养老保险**待遇的；
- (3) 劳动者**死亡**，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法**宣告破产**的；
- (5) 用人单位被**吊销营业执照**、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的**其他**情形。





## 简述经济补偿金的支付标准。

答：

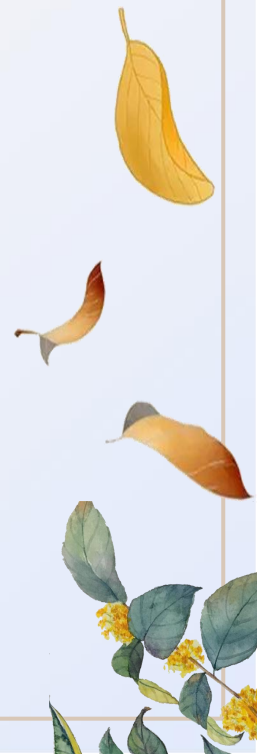
我国《劳动合同法》第47条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。

- (1) 6个月以上不满1年的，**按1年**计算；
- (2) 不满6个月的，**向劳动者支付半个月工资的**经济补偿；
- (3) 劳动者月工资高于年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月**平均工资三倍**的数额支付；
- (4) 向其支付经济补偿的年限**最高不超过12年**。

## 论述集体合同与劳动合同的区别。

答：

- (1) **主体**不同：①集体合同：……；②劳动合同：……；
- (2) **内容**不同：①集体合同：……；②劳动合同：……；
- (3) **目的**不同：①集体合同：……；②劳动合同：……；
- (4) **形式**不同：①集体合同：……；②劳动合同：……；
- (5) 适用**范围**不同：①集体合同对：……；②劳动合同：……；
- (6) **效力层次**不同：集体合同的法律效力一般**高于**劳动合同的法律效力；
- (7) 争议类型及**处理方式**不同：①集体合同：……；②劳动合同：……。



## 简述集体合同的法律特征。

答：

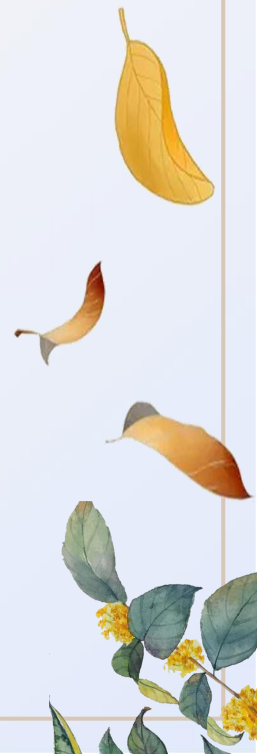
- (1) 集体合同的**主体**具有特定性，一方为工会，另一方为用人单位；
- (2) 集体合同的**内容**侧重于维护职工权益的规定；
- (3) 集体合同的订立有严格的**程序**和形式要求，具有较强的法定性；
- (4) 集体合同**争议**类型具有特殊性；
- (5) 集体合同具有**劳动基准法**的效能。



## 简述劳动合同的必备条款。

答：

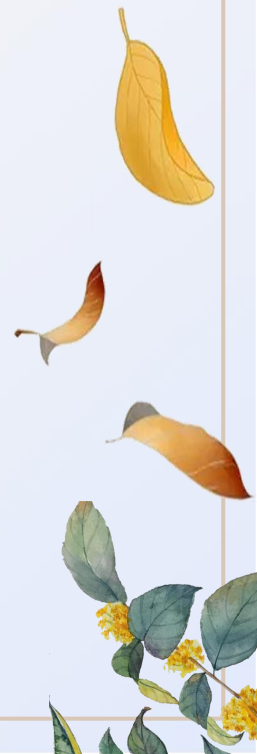
- (1) **用人单位**的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- (2) **劳动者**的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
- (3) 劳动合同**期限**；
- (4) 工作**内容**和工作**地点**；
- (5) 工作**时间**和休息**休假**；
- (6) 劳动**报酬**；
- (7) **社会保险**；
- (8) 劳动**保护**、劳动条件和职业危害防护；
- (9) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的**其他**事项。



## 简述预告辞退的法定情形。

答：

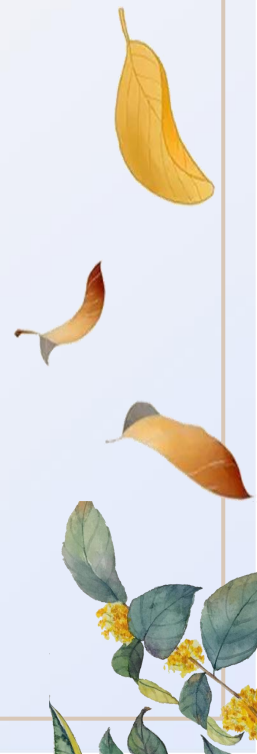
- (1) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后**不能从事原工作**，  
也**不能**从事由用人单位**另行安排**的工作的；
- (2) 劳动者**不能胜任**工作，经过培训或者**调整**工作岗位后，仍不能胜任工作；
- (3) 劳动合同订立时所依据的**客观情况**发生**重大变化**，致使劳动合同无法履行，  
经用人单位与劳动者协商，**未能**就变更劳动合同内容达成协议的。



## 简述集体合同变更与解除的条件。

答：

- (1) 双方**协商一致**；
- (2) 用人单位因被**兼并、解散、破产**等原因，致使集体合同无法履行；
- (3) 因不可抗力等原因致使集体合同**无法履行**或部分无法履行；
- (4) 集体合同约定的变更或**解除条件**出现；
- (5) 法律、法规、规章规定的其他情形。

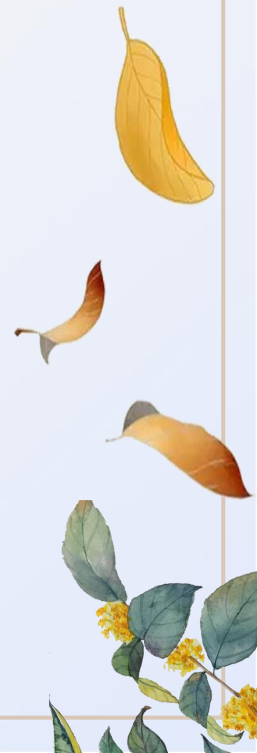




## 简述我国工会的法律地位。

答：

- (1) 工会的**唯一性**和**独立性**；
- (2) 工会具大都有**法人资格**；
- (3) 工会的**永续性**。



【记忆方法】组织教育、参与维权。

## 简要说明我国工会的职能。

答：

- (1) **维权**职能；
- (2) **参与**职能；
- (3) **组织**职能；
- (4) **教育**职能；



【记忆方法】组织教育、参与维权。

## 简要说明我国工会的职能。

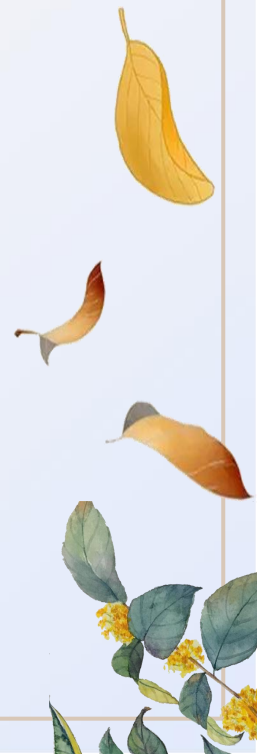
答：

(1) 维权 职能；

(2) 参与 职能；

(3) 组织 职能；

(4) 教育 职能；



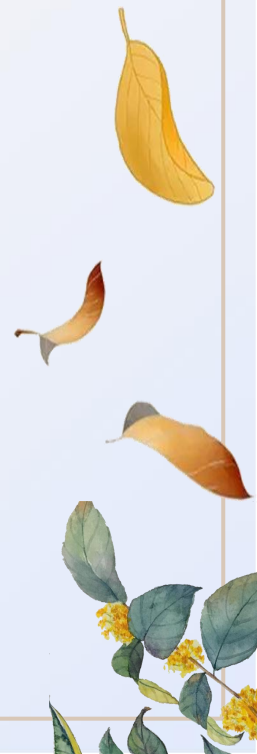
## 简述我国工会的权利和义务。

### 【记忆方法】

- ①参与监督
- ②帮助协调
- ③建设经济

答：

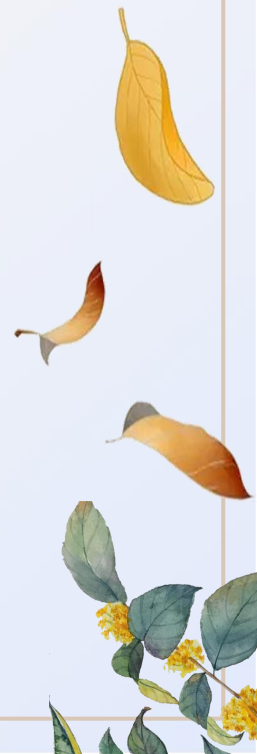
- (1) 参与**立法**和政策制定；
- (2) 参与劳动**关系**的**协调**；
- (3) **监督**劳动法律、法规的执行；
- (4) 提供法律**帮助**；
- (5) **建设**四有职工**队伍**；（有理想、有道德、有文化、有纪律）
- (6) 协助企业**促进经济**发展。



## 简述工作时间的特征。

答：

- (1) 它具有较强的**法定性**；
- (2) 它是履行劳动义务和计发劳动报酬的**依据**；
- (3) 它是实际工作时间与**有关活动时间的总和**。

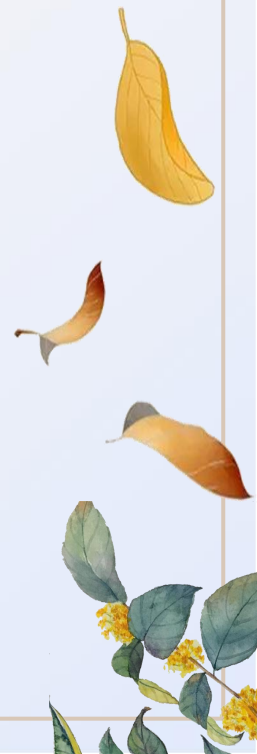


简述工作时间法律调整的意义。

【关键词】保护、提高、协调、促进

答：

- (1) **保护**劳动者身体**健康**和实现其休息权；
- (2) **提高**劳动者的素质和**劳动生产率**；
- (3) **协调**劳动报酬**分配**和促进**就业**；
- (4) **促进**企业的现代化**管理**。

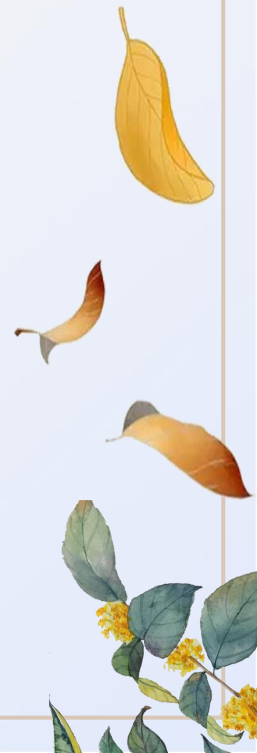




## 简要说明欠薪支付保障措施。

答：

- (1) 欠薪**索赔优先权**；
- (2) 欠薪**保障基金**；
- (3) **欠薪报告**和欠薪预警制度。



## 简要工资的特征。

答：

- (1) 工资的产生是基于**劳动者**与**用人单位**之间的劳动关系；
- (2) 工资标准的确定**依据**是劳动法、集体合同、劳动合同的规定和**约定**；
- (3) 工资的形式及支付方式是**法定**的；
- (4) 工资体现了**国家与劳动关系主体**之间、**劳动关系主体**之间的双重属性。

## 简要确定和调整最低工资标准的参考因素。

答：

- (1) 劳动者本人及平均赡养人口的**最低生活费用**；
- (2) **劳动生产率**；
- (3) **就业状况**；
- (4) **地区之间**经济发展水平的差异。

## 简要工资集体协商的特点。

答：

- (1) 工资集体协商是通过**法定的程序**确定劳动者一方工资水平的方式；
- (2) 工资集体协议必须经过**劳动行政部门**审查监督；
- (3) 工资集体协商的结果——**工资集体协议**，具有**劳动基准法**的效能。

## 简述协商代表的权利义务。

答：

（1）权利：

- ①协商代表双方享有平等的**建议权**、**否决权**和**陈述权**；
- ②参加协商的活动视为**提供正常劳动**；
- ③协商代表享有**公平对待权**。

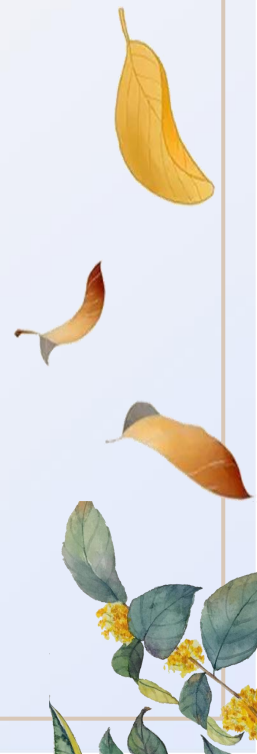
（2）义务：

- ①履行双方确定的协商规则，**履行代表职责**；
- ②**保守**企业商业**秘密**；
- ③任何一方**不得采取过激**等行为从事集体协商活动或为集体协商提供以上辅助性行为；
- ④**接受**本方人员的**质询**。

## 简述劳动安全卫生法律制度的特征。

答：

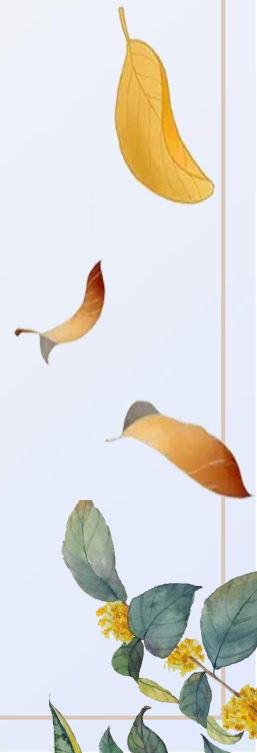
- (1) ……的实施具有**强制性**；
- (2) ……以**劳动过程**为其保护范围；
- (3) ……以改善**劳动条件**和**劳动环境**为主要途径，通过消除劳动过程中不安全和不卫生的因素，实现对劳动者生命安全和身体健康的保护。



## 简要说明劳动者享有的劳动安全卫生保护权利。

答：

- (1) 获得各项**保护条件**和保护待遇的权利；
- (2) 危险因素和应急措施的**知情权**；
- (3) **拒绝权**；
- (4) **监督权**；
- (5) 紧急情况下的停止作业和**紧急撤离权**。

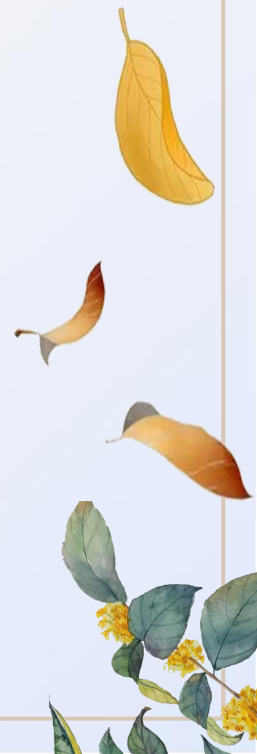




## 简述事故报告和调查处理的准则。

答：

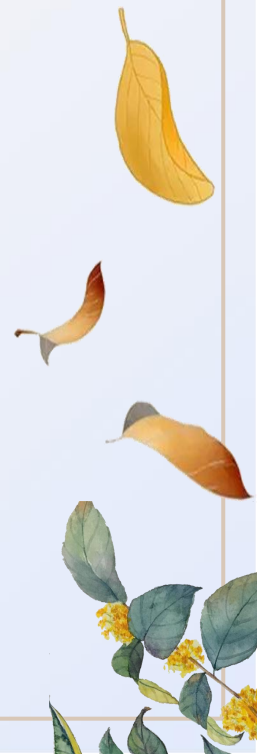
- (1) 事故**报告应及时**、准确、完整；
- (2) 事故调查处理应当**及时**、**准确**、公正；
- (3) 妥善**保护**事故现场和相关**证据**；
- (4) **保守**事故调查的**秘密**。



## 简述事故报告和调查处理的准则。

答：

- (1) 事故**报告应** 及时、准确、完整；
- (2) 事故调查处理应当 及时、准确、公正；
- (3) 妥善**保护** 事故现场和相关证据；
- (4) **保守**事故调查的 秘密。



## 简要说明特殊劳动保护制度的概念和意义。

答：

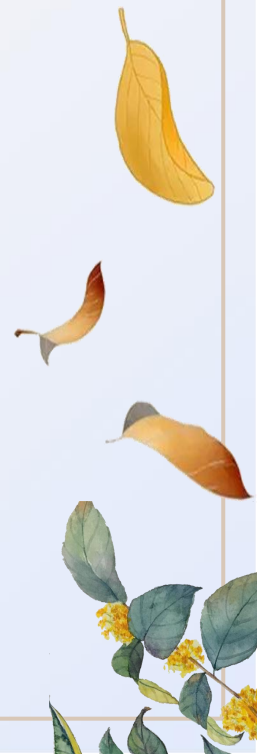
(1) 概念：

特殊劳动保护制度是指专门为**女职工**和**未成年工**这两个特殊劳动者群体而设立的劳动保护法律制度；

(2) 意义：

①体现了社会的**进步**和发展；

②有利于提高**劳动生产率**。



## 简述社会保险制度的作用。

【记忆方法】**维秩序、促发展、调收入、建文明**

答：

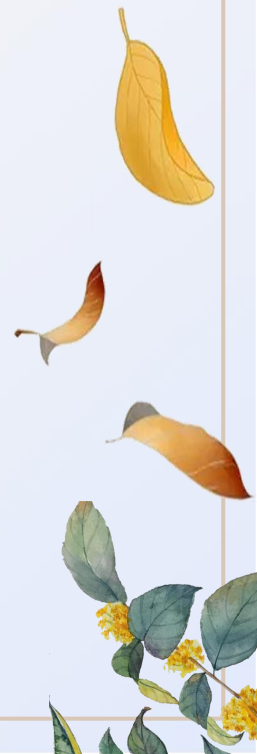
- (1) **维护**社会**秩序**的稳定；
- (2) **促进**社会**发展**和进步；
- (3) 对**国民收入**进行**再分配**；
- (4) 促进社会的**精神文明**建设。



## 简述社会保险法的基本原则。

答：

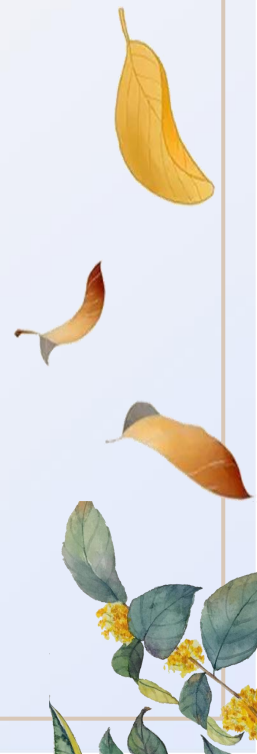
- (1) **社会保险**水平与社会**生产力**发展水平相**适应**原则；
- (2) 社会保险**一体化和社会化**相统一的原则；
- (3) **保障功能**与**激励机制**相结合的原则。



## 简述养老保险的特点。

答：

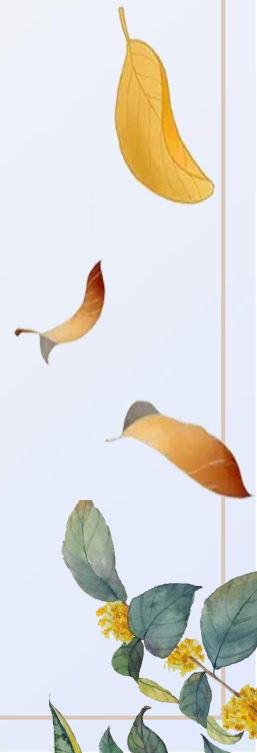
- (1) **强制性**；
- (2) **补偿性**；
- (3) **广泛性**；
- (4) **社会性**。



## 简述建立城镇职工基本医疗保险制度的原则。

答：

- (1) 医疗保险的水平要与**生产力**发展水平相适应；
- (2) 城镇所有单位、职工都要参加基本医疗保险，实行**属地管理**；
- (3) 医疗保险费由用人单位和职工**双方共同**负担；
- (4) 医疗保险基金实行**社会统筹**和**个人账户**相结合。



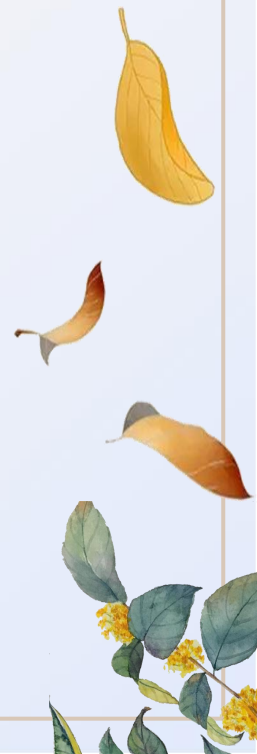


## 简述工伤保险的特点。

【关键词】劳动者、用人单位、事后赔偿

答：

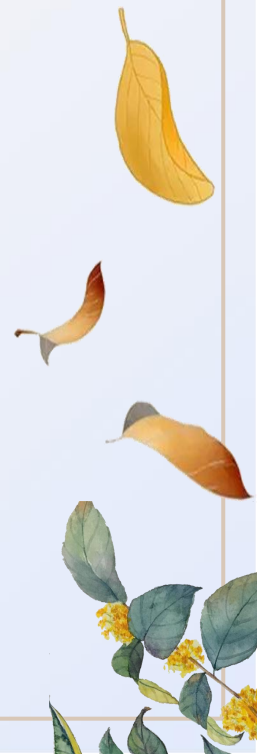
- (1) 对象是劳动过程中的**劳动者**；
- (2) 责任具有**赔偿性**；（其他属于困难帮助和补偿责任）
- (3) 实行**无过错责任原则**：无论工伤事故的责任归于用人单位还是职工个人或第三人，用人单位均应承担保险责任；
- (4) 劳动者不缴纳保险费，**用人单位**全部**负担**；
- (5) **待遇**相对**优厚**，标准较高，但因伤残等级的不同而有所差别。



## 简述工伤保险制度的作用。

答：

- (1) 保证**受伤**和患**职业病**的劳动者得到及时医治；
- (2) 补偿损失，**维持生活**；
- (3) 减轻**企业负担**，稳定保险待遇支付；
- (4) 预防**职业危害**，减少职业伤害和疾病。



## 简述职工有下列情形之一的，应当认定为工伤。

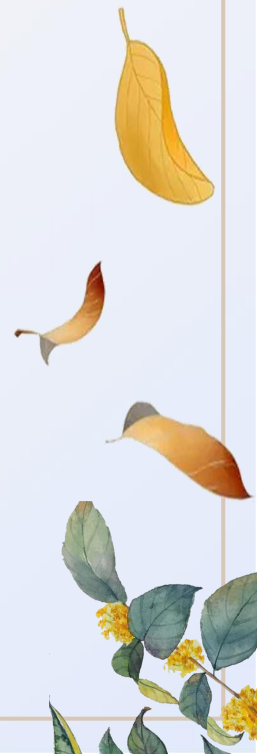
答：

- (1) 在工作时间和工作场所内，因**工作原因**受到事故伤害的；
- (2) 工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的**预备性**或者**收尾性**工作受到事故伤害的；
- (3) 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到**暴力**等意外伤害的；
- (4) 患**职业病**的；
- (5) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故**下落不明**的；
- (6) **在上下班途中**，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；
- (7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的**其他**情形。

## 简述视同工伤的情形。

答：

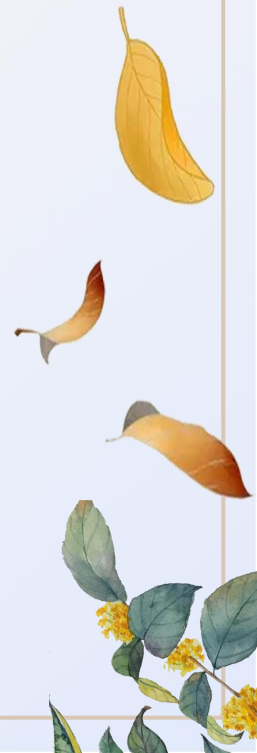
- (1) 在**工作时间**和工作岗位，**突发疾病**死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的；
- (2) 在**抢险救灾**等维护国家利益、公共利益活动中**受到伤害**的；
- (3) 职工原在**军队**服役，因战、因工**负伤致残**，已取得革命伤残军人证，到用人单位后**旧伤复发**的。



## 简述失业保险的特点。

答：

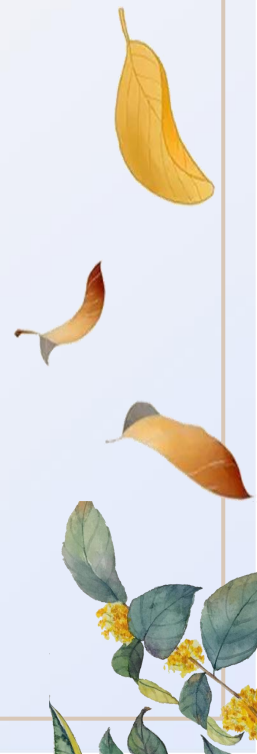
- (1) 适用对象的**特定性**；
- (2) 享受保险待遇有**一定期限**；
- (3) 待遇**水平较低**；
- (4) 保险功能的**特殊性**。



## 简述停止领取失业保险金的情形。

答：

- (1) 重新**就业**的；
- (2) 应征**服兵役**的；
- (3) **移居**境外的；
- (4) **享受基本养老保险待遇**的；
- (5) 无正当理由，**拒不接受**当地人民政府指定部门或者机构**介绍**的适当**工作**或者提供的培训的。



## 论述劳动保障监察与其他组织行使的劳动保障监督检查的区别。

答：

(1) 行政监督检查的**主体**不同：

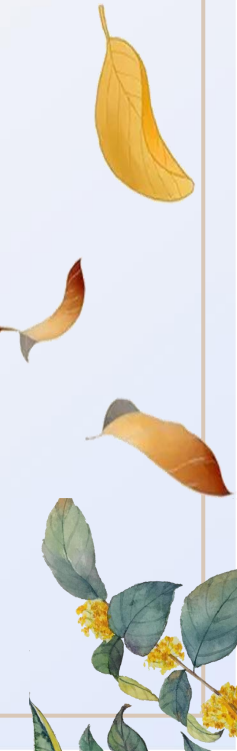
- ①监察的行使主体是依法设立的具有行政性、专门性、唯一性等特点；
- ②其他监督监察不是专门设立。

(2) 职权**范围**不同：

- ①监察机构是对用人单位执行劳动法进行综合性的监督检查，享有处罚权；
- ②其他不具有综合性，一般只有监督权。

(3) 法律**效力**不同：

- ①监察具有高度权威性的劳动监督；
- ②其他不享有劳动行政处罚。

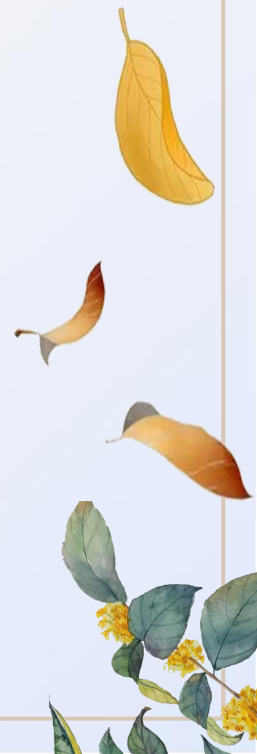




## 简述劳动保障监察的基本原则

答：

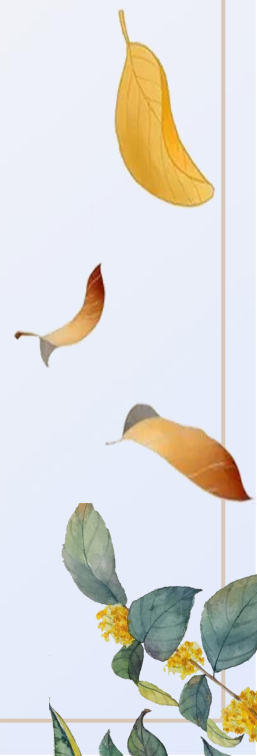
- (1) 重在**保护劳动者**权益的原则；
- (2) **合法**原则；
- (3) **公开**原则；
- (4) **公正**原则；
- (5) **高效**、便民原则；
- (6) **教育**与处罚相结合原则；
- (7) 保障**行政相对人**权利原则；
- (8) 监察**执法**与社会监督相结合的原则。



## 简述劳动保障监察的意义。

答：

- (1) ……是**加强**和完善劳动**法制建设**的一个重要方面；
- (2) ……是贯彻**执行劳动法**的有力保证；
- (3) ……有利于**促进劳动关系**的和谐和经济社会的发展。



## 劳动者违反服务期约定的法律责任

答：

用人单位为劳动者提供**专项培训费用**，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，**约定服务期**。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付**违约金**。

违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金**不得超过**服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

## 劳动者违反保密条款的法律责任

答：

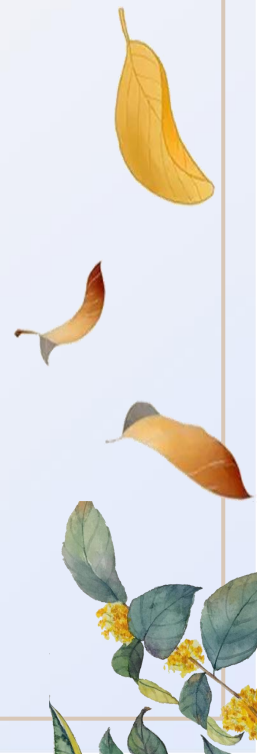
用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的**商业秘密**和与知识产权相关的保密事项。劳动者违反劳动合同中约定的保密义务，给用人单位造成经济损失的，应当承担**赔偿责任**。

## 简述劳动争议的特点。

答：

【记忆方法】劳动争议：社会主体利益广泛

- (1) **主体**是**特定**的；
- (2) 劳动争议的**内容**具有**广泛性**；
- (3) 劳动争议**围绕**经济**利益性**展开；
- (4) 劳动争议具有较强的**社会性**。



# 论述题 论述集体劳动争议与集体合同争议的区别。

## 【记忆方法】

劳动争议的内容影响主体利益

答：

- (1) 集体劳动争议是关于**劳动合同**的争议，  
集体合同争议是关于**集体合同**的争议；

争议的内容不同

- (2) 集体劳动争议的主体是基于各自独立请求权利的**个人**（劳动者和单位），  
集体合同争议一方是**工会**、另一方是**用人单位**或其团体；

争议的主体不同

- (3) 集体劳动争议涉及的是与单位发生劳动争议的共同理由，各自的权利构成是**独立**的；  
集体合同争议涉及的是全体职工的利益，利益构成**不可分割**；

争议的**利益**所属不同

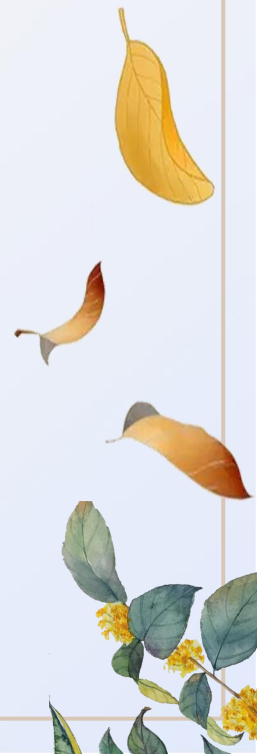
- (4) 集体劳动争议只对**争议人**发生影响，对其他人不具有法律意义；  
集体合同争议的结果对**全体劳动者**具有影响。

争议的影响力不同

## 简述劳动争议处理的原则。

答：

- (1) **合法**原则；
- (2) **公正**原则；
- (3) **及时处理**原则；
- (4) **调解**原则；
- (5) **三方**原则。



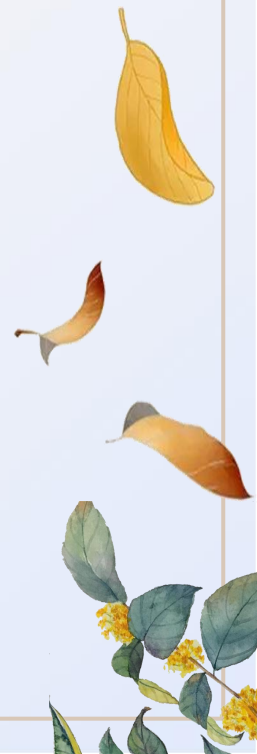


## 简述仲裁委员会的职责。

【记忆方法】讨论聘用、受理监督

答：

- (1) **聘任、解聘**专职或者兼职仲裁员；
- (2) **受理**劳动争议**案件**；
- (3) **讨论**重大或者疑难的劳动争议**案件**；
- (4) 对仲裁活动进行**监督**。



## 简述劳动争议仲裁员的任职要求。

答：

- (1) 曾任**审判员**的；
- (2) 从事**法律研究**、教学工作并具有中级以上职称的；
- (3) 具有**法律知识**、从事人力资源管理或者工会等专业工作满5年的；
- (4) **律师执业满3年**的。

## 简述仲裁时效。

答：

- (1) 劳动争议申请仲裁的时效期间为**1年**；
- (2) 仲裁时效期间从当事人知道或者**应当知道其权利被侵害之日起**计算；
- (3) **仲裁时效**，因当事人一方向对方主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断；从中断时起，仲裁时效期间重新计算；
- (4) 因不可抗力或其他正当理由的，**仲裁时效中止**；
- (5) 劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，**不受仲裁时效的限制**。

## 简答题 简述法院受理劳动争议案件的条件。

答：

- (1) 起诉人必须是劳动争议的**当事人**；
- (2) 必须是不服劳动争议仲裁委员会仲裁而向法院起诉，  
未**经仲裁程序**不得直接向法院起诉；
- (3) 必须有明确的**被告**、具体的诉讼**请求**和事实根据；
- (4) 提起诉讼的时间，必须是在法律规定的期限内，即收到仲裁裁决书之日起**15日内**起诉，超过15日，人民法院不予受理；
- (5) 属于人民法院**受理**劳动争议的**范围**；
- (6) 起诉必须向有**管辖权**的法院提出。

