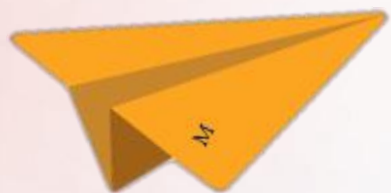


我们都是追梦人



# 自学考试课程—精讲阶段





# 劳动法

课程代码：00167

主讲人：陈观珍

# 听课要求

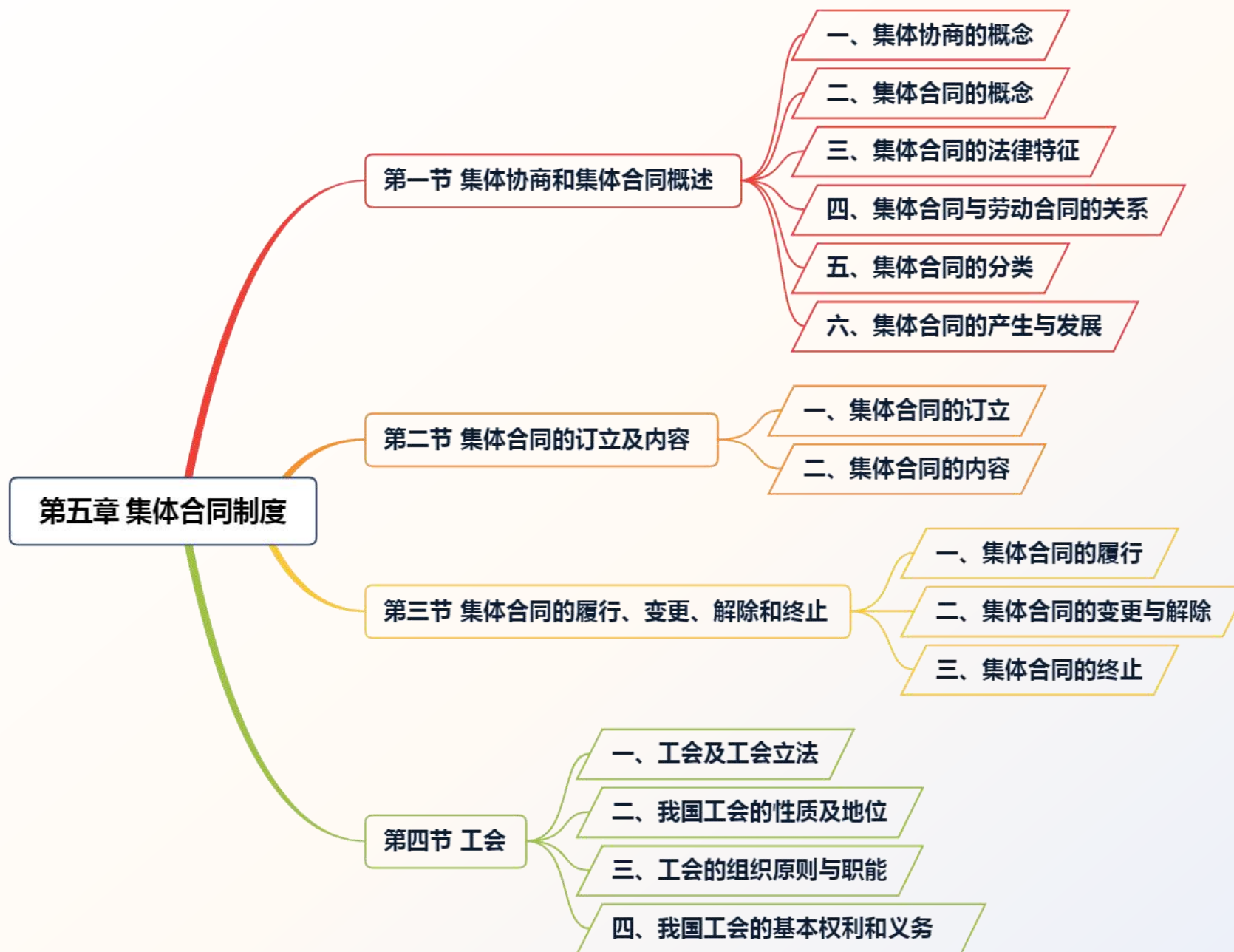
- (1) 提前预习：下载课堂资料；
- (2) 听课准备：笔记本、笔等；
- (3) 做笔记：记方法、记口诀；
- (4) 课后作业：按时完成题库及课堂作业；
- (5) 学习问题：先独立思考，可在学习中心问答系统提问。



# 第五章 集体合同制度

# 目录

## CONTENTS



01

# 集体协商和集体合同概述

# 一、集体协商的概念

## 考点1：概念★

考情分析：

可能考查：名词解释题

**集体协商**是指**用人单位**与本单位**劳动者**根据法律、法规、规章的规定，就**劳动报酬**、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项等进行商谈，并签订集体合同的行为。





关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

## 二、集体合同的概念

### 考点1：概念★

考情分析：

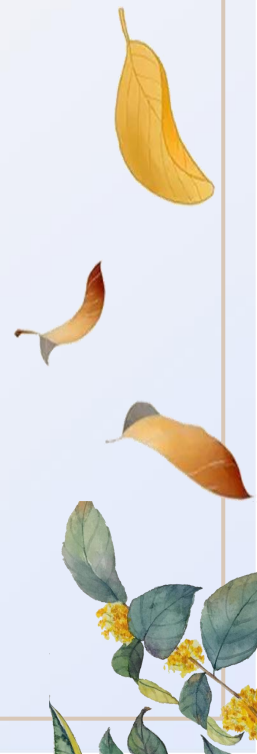
可能考查：名词解释题

第五章  
第一节

**集体合同**是指用人单位与劳动者根据法律、法规的规定，

就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、

保险福利等事项，通过集体协商签订的**书面协议**。







## 三、集体合同的法律特征

### 考点1：集体合同的法律特征★★

#### 考情分析：

简答题：2次【1704/1710】

单选题：1次【1304】

- (1) 集体合同的**主体**具有**特定性**；
- (2) 集体合同的内容侧重于维护**劳动者权益**的规定；
- (3) 集体合同具有较强的**法定性**；（不得违背国家意志）
- (4) 集体合同**争议**类型具有特殊性：

集体合同争议包括**因签订**而发生的争议和**因履行**而发生的争议两种。

- (5) 集体合同具有**劳动基准法**的效能。

【注意1】职工个人与企业签订的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准**不得低于**集体合同的规定。

【注意2】因履行集体合同所确定的权力义务，当事人发生争议的，先由当事人协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。  
不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起**15日**内向**人民法院**提起诉讼。



关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第五章  
第一节

## 四、集体合同与劳动合同的关系

### 考点1：集体合同与劳动合同的联系★

考情分析：

可能考查：论述题

集体合同与劳动合同都要遵循**平等协商**、意思表示一致、  
内容**合法**等基本**原则**，具有合同的一般属性。



## 四、集体合同与劳动合同的关系

### 考点2：集体合同与劳动合同的区别

#### 考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

#### (1) 主体不同：

①集体合同：用人单位或其团体，工会或劳动者代表；②劳动合同：用人单位、劳动者。

#### (2) 内容不同：

①集体合同：涉及所有劳动者的一般劳动条件、集体协商的程序等；

②劳动合同：只涉及劳动者的个人劳动条件。

#### (3) 目的不同：

①集体合同：在于平衡劳动者与用人单位的力量，保护劳动者的合法权益；

②劳动合同：目的在于确立劳动关系，明确权利、义务。

## 四、集体合同与劳动合同的关系

### 考点2：集体合同与劳动合同的区别

#### (4) 形式不同：

①劳动合同：书面+口头；②集体合同：必须书面。

#### (5) 适用范围不同：

①集体合同：对全体职工具有约束力，②劳动合同：只对本人具有约束力；

#### (6) 效力层次不同：

集体合同的法律效力一般高于劳动合同的法律效力；用人单位与职工个人签订的劳动合同约定的劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同或专项集体合同的规定。

#### 考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

单选题：4次【1510/1610/1404/1904】



## 四、集体合同与劳动合同的关系

### 考点2：集体合同与劳动合同的区别

#### (7) 争议类型及处理方式不同：

①集体合同争议包括因签订而发生的争议和因履行而发生的争议两种；

因**签订集体合同**发生的争议，可书面向**劳动保障行政部门**提出协调处理申请；

因**履行集体合同**所确定的权利义务当事人发生争议的，先协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议**仲裁委员会**申请仲裁；对仲裁裁决不服的，

可以自收到仲裁裁决书之日起**15日**内向**人民法院**提起诉讼。

②劳动合同争议，其处理方式包括**协商、调解仲裁和诉讼**。

#### 考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

单选题：1次【1307】

02

# 集体合同的订立及内容

考情分析：

可能考查：论述题

# 一、集体合同的订立

## 考点3：我国集体合同订立程序★

- (1) 确定协商**代表**；
- (2) 集体**协商**、形成草案；
- (3) **通过**草案；
- (4) 集体合同的**审查**与**生效**；
- (5) 即行**生效**、公布履行。





# 一、集体合同的订立

考情分析：

单选题：1次【1804】

## 考点4：对集体协商双方代表的一般规定★★

- (1) 集体协商双方代表**人数**应当**对等**，每方**至少** 3 **人**，并确定**1名首席代表**；
- (2) 协商代表履行职责的期限由**被代表方**确定；
- (3) 用人单位协商代表与职工协商代表**不得** 相互兼任，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，**委托人数**不得超过本方代表的 1/3，**首席**代表**不得**由**非**本单位人员代理；
- (4) 协商代表应当**维护**本单位正常的**生产**、工作秩序，不得采取威胁、欺骗等行为；
- (5) 协商代表应当**保守**在集体协商过程中知悉的用人单位的**商业秘密**；
- (6) 企业内部的协商代表参加集体协商**视为**提供了 正常劳动。



# 一、集体合同的订立

## 考点6：职工一方的协商代表的产生★★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 职工一方的协商代表由本单位 工会 **选派**，**未建立工会**的，由其上级工会指导本单位职工 **民主推荐**，并经本单位 半数以上 职工同意；
- (2) 职工一方的 **首席代表** 由本单位 工会主席 **担任**，工会主席 **可以书面委托** 其他协商代表 **代理** 首席代表，工会主席空缺的，首席代表由工会主要负责人担任，未建立工会的，职工一方的首席代表从协商代表中民主推举产生；
- (3) 工会可以更换职工一方协商代表；未建立工会的，经本单位 半数以上 职工同意可以更换职工一方协商代表；
- (4) 协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起 15日 **内** 按照相关规定产生新的代表。

# 一、集体合同的订立

## 考点9：集体协商、形成草案★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 集体协商**任何一方均可以书面形式**向对方提出进行集体协商的要求。

一方提出进行协商**要求**的，另一方应在收到要求之日起**20日内**以书面形式给予**回应**，无正当理由不得拒绝进行集体协商；

(2) 协商代表在协商前应进行下列准备工作：

- ①**熟悉**与集体协商内容有关的**法律**、法规、规章和制度；
- ②**了解**与集体协商内容有关的**情况**和资料，收集用人单位和职工对协商意见；
- ③**拟定**集体协商**议题**，可由提出协商一方起草，也可由双方指派代表共同起草；
- ④**确定**集体协商的**时间**、**地点**等事项；
- ⑤共同**确定**一名**非**协商代表担任集体**协商记录员**，记录员应保持中立、公正，并为集体协商双方保密；



# 一、集体合同的订立

## 考点9：集体协商、形成草案★

考情分析：

选择题：1次【1107】

(3) 集体协商会议由双方首席代表轮流主持，**并按下列程序进行**：

- ①**宣布议程**和会议纪律；
- ②一方首席代表**提出**协商的具体内容和**要求**，另一方首席代表就对方的要求**作出回应**；
- ③协商双方就商谈事项发表各自意见，开展**充分讨论**；
- ④双方首席代表归纳意见。**达成一致**的，应当**形成**集体合同**草案**或专项集体合同草案，由双方**首席代表签字**。

(4) 集体协商**未达成一致意见**或出现事先未预料的问题时，经双方协商，**可中止协商**。  
中止期限及下次协商时间、地点、内容由双方商定。

**【注意】**1994年《集体合同规定》规定中止期限最长不超过**60**天。

# 一、集体合同的订立

## 考点10：通过草案★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 经双方协商代表协商一致的**集体合同草案**或专项集体合同草案应当提交**职工代表大会**或者全体职工**表决通过**；
- (2) 职工代表大会或全体职工讨论集体合同草案时应当有**2/3以上**职工代表或者职工出席，而且必须经过全体职工**代表半数以上**或者全体**职工半数以上**同意，该集体合同草案方可通过；
- (3) 讨论通过后的集体合同草案由集体协商双方**首席代表**正式**签字**。

# 一、集体合同的订立

## 考点11：集体合同的审查与生效★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 报送期限：用人单位一方应当在签字后的**10日内**将集体合同文本

**一式三份**报送**劳动保障行政部门**审查；

(2) 审查意见书与审查期限：

①劳动保障行政部门应当对报送的集体合同或专项集体合同的合法性进行**审查**；

②有异议的，应当自收到文本之日起**15日内**将《审查意见书》送达双方协商代表。





关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第五章  
第二节

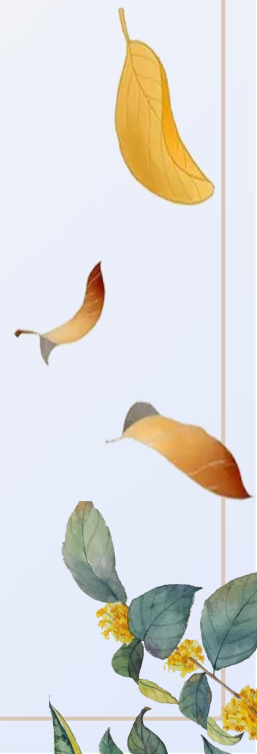
# 一、集体合同的订立

## 考点12：即行生效、公布履行

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 劳动保障行政部门自收到文本之日起**15日内**未提出异议的，即行生效；
- (2) 生效的集体合同或专项集体合同，应当自其生效之日起由协商代表及时以适当的形式向本方**全体**人员**公布**，并积极履行各自义务，确保集体合同的顺利实现。





# 一、集体合同的订立

## 考点13：集体协商争议的协调处理★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 当事人**协商**：协商解决有利于双方及时化解分歧，达成共识；

(2) 劳动保障行政部门**协调处理**：

①提出申请和受理申请：

集体协商过程中发生争议，双方当事人不能协商解决的，当事人一方或双方可用**书面形式**向劳动保障行政部门提出协调处理**申请**，后者应及时受理申请；

②协调处理的期限：

协调处理集体协商争议，应当自受理协调处理申请之日起**30日内**结束协调处理工作。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但**延长**期不得超过**15日**；

③协调处理的三方原则：

**劳动保障行政部门**应当组织同级**工会**和**企业组织**等三方面的人员，共同协调处理集体协商争议。



# 一、集体合同的订立

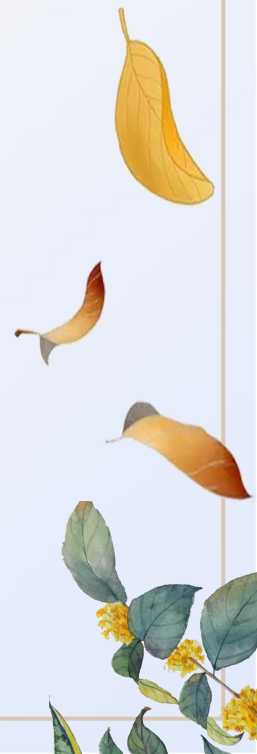
## 考点14：集体合同的效力★

考情分析：

多选题：1次【1710】

单选题：1次【1704】

- (1) **对人的效力**：集体合同对**工会组织**和**用人单位**或其团体、工会组织所代表的**全体劳动者**和各个用人单位具有法律约束力；
- (2) **时间效力**：时间的效力是指集体合同何时生效、何时终止效力以及有无溯及力和余后效力的问题；
- ①**当期效力**：即集体合同在其**存续期间**内具有约束力；  
集体合同或专项集体合同期限一般为1至3年
- ②**溯及效力**：即对其**生效前**已签订的劳动合同是否产生约束力；
- ③**余后效力**：即集体合同**终止后**对依其订立并仍然生效劳动合同继续产生约束力状况；
- (3) **空间的效力**：集体合同在什么地域、产业（职业）范围内发生效力。  
(全国、地方、行业、企业)



## 二、集体合同的内容

### 考点1：集体合同的内容★

考情分析：  
可能考查：选择题

- (1) 劳动**报酬**；
- (2) 工作**时间**：工时制度、加班加点办法；
- (3) 休息**休假**：日休息时间、周休息日安排、年休假办法；
- (4) 劳动**安全卫生**；
- (5) 补充保险和**福利**：基本福利制度和福利设施；
- (6) 女职工和未成年工的**特殊保护**；
- (7) 职业技能**培训**；
- (8) 劳动**合同**管理；



考情分析：

单选题：1次【1704】

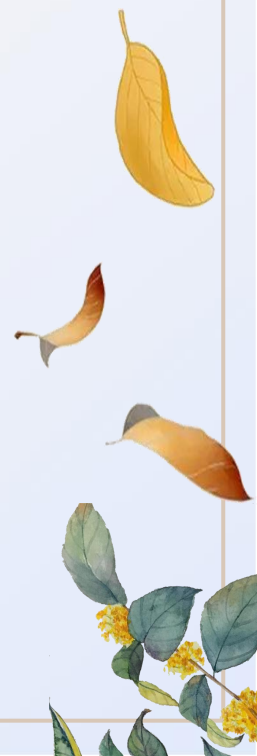
## 二、集体合同的内容

### 考点1：集体合同的内容★

- (9) **奖惩**：主要包括劳动纪律；考核奖惩制度；奖惩程序等；
- (10) **裁员**：裁员的方案、裁员的程序、裁员的实施办法和补偿标准等；
- (11) 集体合同**期限**：一般为**1至3年**；
- (12) 变更、解除集体合同的**程序**；
- (13) 履行集体合同发生**争议**时的协商**处理办法**；
- (14) 违反集体合同的**责任**；
- (15) 双方认为应当协商的**其他**内容。

【注意】集体合同的内容按功能可以分为两种类型：

**标准性条款**和**程序性条款**（订立、旅行、变更、解除、终止、续订）。



03

# 集体合同的履行、变更、解除和终止

# 一、集体合同的履行

考情分析：

可能考查：名词解释题

## 考点1：集体合同履行的定义★

集体合同的履行是指集体合同依法生效后，双方当事人全面按照合同约定**履行合同义务**的行为。

【注意】集体合同的履行应当坚持**实际履行**、**适当履行**和**协作履行**的原则。

【课外补充】适当履行原则，又称正确履行原则或者全面履行原则。



关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第五章  
第三节

## 二、集体合同的变更与解除

### 考点1：集体合同变更与解除的概念

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) **变更**：指集体合同生效后，未履行完毕之前，由于主观或客观情况发生变化，当事人依照法律规定的条件和程序，对原合同中的某些条款进行增减或**修改**；
- (2) **解除**：指集体合同生效后，未履行完毕之前，由于主观或客观情况发生变化，当事人依照法律规定的条件和程序，提前**终止**合同的行为。



## 二、集体合同的变更与解除

### 考点2：集体合同变更与解除的条件★

考情分析：

简答题：1次【1410】

多选题：1次【1307】

- (1) 双方**协商一致**；
- (2) 用人**单位**因被兼并、**解散**、**破产**等原因，致使集体合同无法履行；
- (3) 因**不可抗力**等原因致使集体合同无法履行或部分无法履行；
- (4) 集体合同**约定**的变更或解除**条件出现**；
- (5) 法律、法规规定的**其他**情形。

## 三、集体合同的终止

考情分析：  
可能考查：选择题

### 考点1：集体合同终止的原因★

(1) 合同期限**届满**：集体合同的期限为**1至3年**，具体期限从合同约定。

如果合同中没有明确规定期限，一般应认为有效期为1年，

有效期满，集体合同即行终止。

(2) 约定的**终止条件**出现：双方当事人签订集体合同时，可以根据实际情况

在合同中**规定终止条件**。

04

工会



关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第五章  
第四节

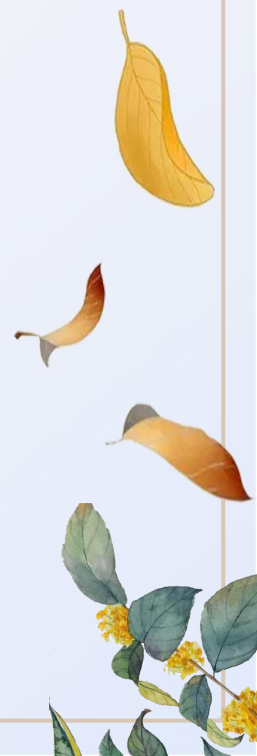
# 一、工会及工会立法

## 考点1：西方国家及国际工会立法概述★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 世界上**最早**的工会组织出现于19世纪初西欧的一些**资本主义国家**；
- (2) 1871年**英国**颁布的《**工会法**》为标志，工会最终获得法律上的合法地位。





关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第五章  
第四节

# 一、工会及工会立法

## 考点2：我国工会立法概述

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 我国**最早**工会立法是1924年11月孙中山以大元帅的名义公布的**《工会条例》**；
- (2) 我国**真正**代表工人阶级利益和意志的工会立法，始于**1930年**中央革命根据地制定的《赤色工会组织法》，该法规明确规定了工会的宗旨、职权和活动范围。
- (3) 我国工会的分类：**全国**总工会、**地方**总工会、**产业**工会、**基层**工会。

## 二、我国工会的性质及地位

### 考点1：工会的性质★

- (1) 工会是职工群众**自愿结合**的组织；
- (2) 工会是**工人阶级**的组织；
- (3) 工会是工人阶级**最广泛**的群众组织。

**工会：是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。**

#### 考情分析：

单选题：2次【1207/1704】

名词解释题：1次【1904】

## 二、我国工会的性质及地位

### 考点2：我国工会的法律地位★★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 工会的**唯一性**和**独立性**：唯一合法的群众组织；

(2) 工会具大都有**法人资格**：

中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格；

基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得法人资格；

(3) 工会的**永续性**：中国工会不是暂设性组织，而是**永久性连续性的**组织。

（工会因单位被撤销的，会员会籍可以继续保留）



## 三、工会的组织原则与职能

### 考点1：我国工会的组织原则★★

考情分析：

单选题：1次【1704】

- (1) **各级工会委员会**都由会员大会或者会员代表大会**民主选举**产生；
- (2) **各级工会委员会**向同级会员大会或者会员代表大会负责并**报告**工作并**接受**其**监督**；
- (3) 工会会员大会或者会员代表大会有权**撤换**或**罢免**选举的代表或者委员会组成人员；
- (4) **上级**工会组织**领导下级**工会组织；
- (5) 工会**主席**、**副主席**任期未届满时，不得**随意调动**其工作；因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

## 三、工会的组织原则与职能

### 考点2：我国工会的职能★★

考情分析：

简答题：1次【1204】

单选题：2次【1404/1704】

- (1) **维权职能：** 维护职工的合法权益，是工会的基本职责；
- (2) **参与职能：** 工会通过各种途径和形式，参与管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会以及本企业的有关事务；
- (3) **组织职能：**  
工会组织职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，参加本单位的民主管理和民主监督，组织职工开展劳动竞赛，开展群众性的合理化建议、提高劳动生产率和经济效益，发展社会生产力；
- (4) **教育职能：**  
工会动员和教育职工以主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业财产，遵守劳动纪律。



关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第五章  
第四节

考情分析：

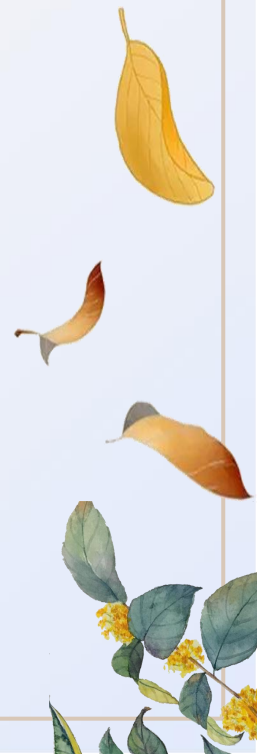
单选题：1次【1204】

多选题：1次【1510】

## 四、我国工会的基本权利和义务

### 考点1：我国工会的权利和义务★★

- (1) 参与**立法**和政策制定；
- (2) 参与劳动**关系**的**协调**；
- (3) **监督**劳动法律、法规的执行；（用工监督、劳动安全卫生监督、事故隐患监督）
- (4) 提供法律**帮助**；（签订劳动合同、劳动争议帮助）
- (5) **建设**四有职工**队伍**；（有理想、有道德、有文化、有纪律）
- (6) 协助企业**促进经济**发展。（会同企业提高生产率、做好劳模工作）



## 四、我国工会的基本权利和义务

### 考点2：参与立法和政策制定★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 参与**立法**；
- (2) 参与国民经济和社会发展**计划**制定；
- (3) 参加劳动政策、**措施**的研究制定；
- (4) 建立与政府的**工作联系**制度



考情分析：

可能考查：单选题

## 四、我国工会的基本权利和义务

### 考点3：参与劳动关系的协调★

(1) 参加劳动关系**三方协商组织**：

(2) 代表职工协商签订**集体合同**：

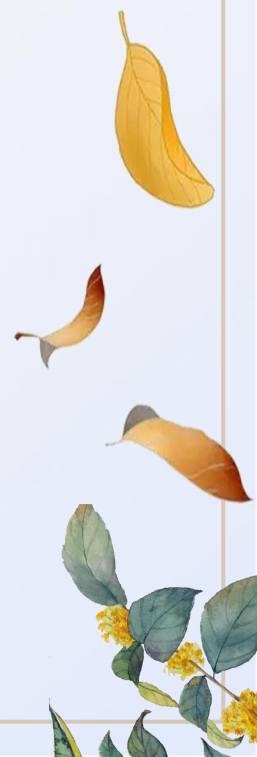
因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁；

(3) 参与企业业**停工、怠工**时间的**协调处理**：

工会协助企业、事业单位做好工作，尽快恢复生产、工作秩序。

(4) 参加劳动争议的**调解**和**仲裁**：

地方劳动争议仲裁组织应当有同级工会代表参加。





关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第五章  
第四节

## 四、我国工会的基本权利和义务

### 考点4：监督劳动法律、法规的执行★

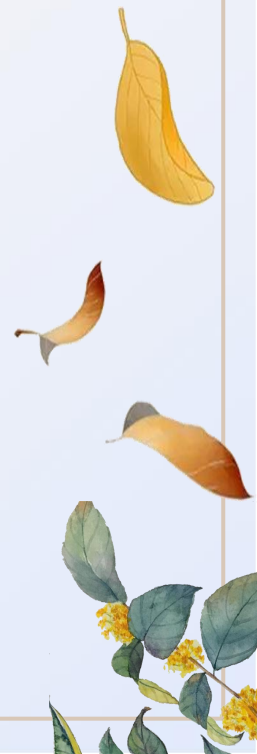
考情分析：

单选题：1次【1107】

- (1) 工会应当对用人单位职工**民主管理**权利进行监督；
- (2) 对用人单位**用工权**的监督：

企业单方面解除职工劳动合同，应当事先将理由书面通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

- (3) 对用人单位侵犯**职工劳动权益**的监督；
- (4) 对用人单位**劳动安全卫生状况**的监督。



# 第六章 工作时间与休息休假制度





# 目录

## CONTENTS

### 第六章 工作时间与休息休假制度

#### 第一节 工作时间制度

一、工作时间的概念与特征

二、工作时间法律调整的意义

三、工作时间立法的起源与发展

四、工作时间立法的主要内容

#### 第二节 休息休假制度

一、休息时间的概念

二、休息休假立法的起源与发展

三、休息休假的种类

#### 第三节 延长工作时间

一、延长工作时间的概念

二、延长工作时间的规定

01

# 工作时间制度

# 一、工作时间的概念与特征

## 考点1：工作时间的概念★

考情分析：

名词解释题：1次【1404】

指劳动者根据法律规定，在**一个昼夜或一周内**从事本职工作的时间；

补充：

- ①劳动者工作时间的立法是劳动立法史中最早由法律规定的内容；
- ②**国际劳工组织**的第一个国际劳工公约也是涉及工作时间的规定。



# 一、工作时间的概念与特征

## 考点2：工作时间的特征★★

- (1) 它具有较强的**法定性**；
- (2) 它是履行劳动**义务**和计发劳动**报酬**的依据；（按时上班）
- (3) 它是实际工作时间与有关活动时间的**总和**。

**【注意】**工作时间不仅包括劳动者的实际工作时间，还包括：

- ①生产或工作的准备时间、②结束前的整理与交接时间，
- ③工间休息时间、④女职工哺乳时间、⑤行政活动时间、
- ⑥工会活动时间、⑦出差时间、⑧履行社会职责的时间等。

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

**考情分析：**

简答题：1次【1204】

多选题：1次【1304】

第六章  
第一节

## 二、工作时间法律调整的意义

### 考点1：工作时间法律调整的意义★★

- (1) **保护**劳动者身体**健康**和实现其休息权；
- (2) **提高**劳动者的素质和**劳动生产率**；（充足的休息）
- (3) **协调**劳动报酬**分配**和促进**就业**；（调节供需矛盾）
- (4) **促进**企业的现代化**管理**。（健康+效率）

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

**考情分析：**

简答题：2次【1604/1804】

第六章  
第一节

## 二、工作时间法律调整的意义

### 考点2：工作时间立法的起源与发展★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 工作时间立法**起源于**19世纪工业革命以后；
- (2) 是劳动立法史中**最古老**和最基本的内容之一；
- (3) 早期立法主要涉及**童工**和**女工**的保护；
- (4) 早期立法工作时间都在**8小时以上**；
- (5) 1908年**新西兰**的立法最早确立了“8小时工作、8小时休息、8小时睡眠”的原则

## 三、工作时间立法的主要内容

### 考点1：标准工作时间★★

#### 考情分析：

名词解释题：1次【2008】

案例分析题：1次【1207】

单选题：2次【1610/1704】

(1) 我国《劳动法》第36条规定：

每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的制度；

(2) 第38条规定：用人单位应当保证劳动者**每周**至少休息**1日**；

(3) 重新修订的《关于职工工作时间的规定》中对标准工作时间

重新进行了限定，“职工每日工作**8**小时，每周工作**40**小时”。



## 三、工作时间立法的主要内容

### 考点2：非标准工作时间★

考情分析：

单选题：2次【1810/1904】

(1) 是指在特殊情形下适用的不同于标准工作时间的工作时间。

我国《劳动法》的规定，企业因**生产特点**不能实行标准工作时间的，  
经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和**休息办法**；

(2) 非标准工作时间的类型：

- ①**缩短**工作时间；②**延长**工作时间；③**不定时**工作时间；
- ④**综合计算**工作时间；⑤**计件**工作时间。

## 三、工作时间立法的主要内容

### 考点3：缩短工作时间情形★★

考情分析：

单选题：1次【1204】

多选题：2次【1604/1910】

- (1) 特定的岗位：**矿山**井下、高山作业、严重有毒有害作业、**特别繁重**、过度紧张的体力劳动的职工，每个工作日的时间要**少于8小时**；
- (2) **夜班**：实行三班制的企业，从事**夜班**工作的时间比白班减少1小时；
- (3) **哺乳期女工**：哺乳未满周岁婴儿的女职工，每班工作时间内可哺乳**两次**（含人工喂养），每次30分钟；多胞生育的每多哺乳一婴儿，每次哺乳时间增加30分钟；一班内两次哺乳可以合并使用。哺乳时间和哺乳往返时间算工作时间；
- (4) **未成年工和怀孕女工**：**未成年工**应实行**少于8小时**工作日制度。**怀孕7个月以上**的女职工，在正常工作时间内应安排一定的休息时间。

## 模拟演练

【多选】根据我国法律规定，目前允许实行缩短工作时间的有（ ）。

A. 在矿山工作的职工

【答案】ABCD

B. 哺乳期女工

C. 未成年工

D. 怀孕女工

### 三、工作时间立法的主要内容

#### 考点4：不定时工作时间的概念★

**不定时工作时间**：又称不定时工作制，指根据法律规定在特殊条件下实行的，

**每日无固定工作时间**，是适用于因生产特点，工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的劳动者的一种工作时间安排。

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

考情分析：

名词解释题：3次【1410/1704/1910】

第六章  
第一节

## 三、工作时间立法的主要内容

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第六章  
第一节

考情分析：

可能考查：选择题

### 考点4：不定时工作时间使用对象★

不定时工作时间的使用对象：

- (1) 企业中的**高级管理**人员、**外勤**人员、**推销**人员、部分值班人员和其他因工作无法按标准工作时间衡量的职工；
- (2) 企业中的**长途运输**人员、出租汽车司机和**铁路**、**港口**、仓库的部分装卸人员以及因工作性质特殊，需机动作业的职工；
- (3) **其他因生产特点**、工作特殊需要或职责范围的关系，适合实行不定时工作制职工。

## 三、工作时间立法的主要内容

考情分析：

单选题：1次【1804】

### 考点5：不定时工作时间补充内容★

(1) 对于实行不定时工作时间的劳动者，**不受《劳动法》关于延长工作**

**时间标准的限制；**

(2) 但用人单位应在保障职工身体健康并充分听取职工意见基础上，

采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等方式；

## 三、工作时间立法的主要内容

### 考点6：综合计算工作时间★

#### 考情分析：

名词解释题：1次【1304】

多选题：2次【1704/1804】

综合计算工作时间是指分别以周、月、季、年等为**周期**综合计算工作时间，但其平均日、周工作时间应与法定标准工作时间**基本相同**；

①在综合计算周期内，某日工作**可以超过8小时**（某周可以超过40小时），

②但周期内总体工作时间**不应超过**总的标准工作时间；

①超过部分应视为延长工作时间，并**支付相应报酬**（加班工资）；

②延长工作时间**每月不得超过36小时**





## 三、工作时间立法的主要内容

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

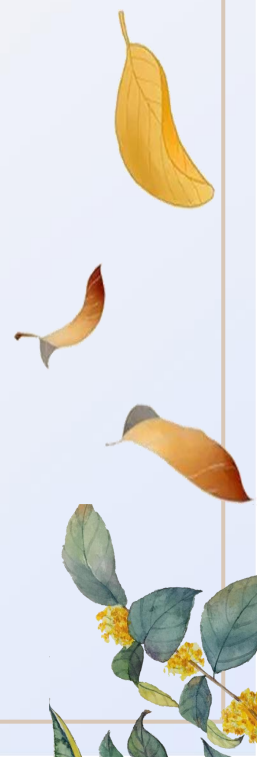
第六章  
第一节

考情分析：

单选题：1次【2004】

### 考点7：综合计算工作时间适用对象★

- (1) **交通、铁路、邮电**、水运、航空、渔业等行业中因工作性质特殊，需连续作业职工；
- (2) 地质及资源**勘探、建筑、制盐、旅游**等受季节和自然条件限制的行业的部分职工；
- (3) 其他适合实行综合计算工时工作制的职工。



01

# 休息休假制度



# 一、休息时间的概念

## 考点1：休息时间的概念

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

第六章  
第二节

考情分析：

名词解释题：1次【1904】

休息时间是指劳动者按照法律规定，不从事工作而自由支配的时间，是劳动者在工作时间之外的**所有休息时间的总和**。

(1) 狭义的休息时间：劳动者依法获得的工作日或工作周循环周期的

**不计付工资报酬**的自由支配时间；

(2) 休假：劳动者依法获得的具有某种**特定意义**的**计付工资**的自由支配时间。



# 一、休息时间的概念

## 考点2：休息时间与休假的区别

- (1) 休息时间的总量要**大于**休假；
- (2) 休息时间固定而且普遍存在，而休假除法定节日外，  
**不具有固定性**且享有的程度不同；
- (3) 休息**不带薪**，而休假**一般都带薪**；
- (4) **休假**往往具有特定的**目的**或价值。

关键词记忆

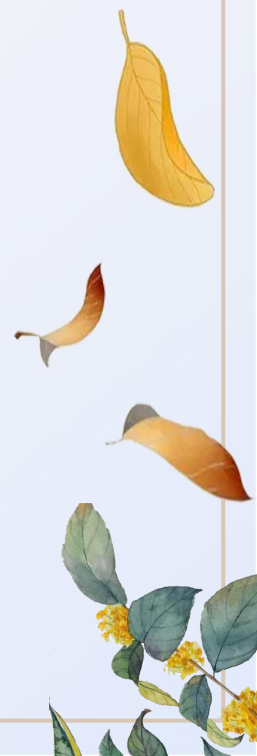


求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

**考情分析：**

**单选题：1次【1307】**

第六章  
第二节





## 二、休息休假种类

关键词记忆



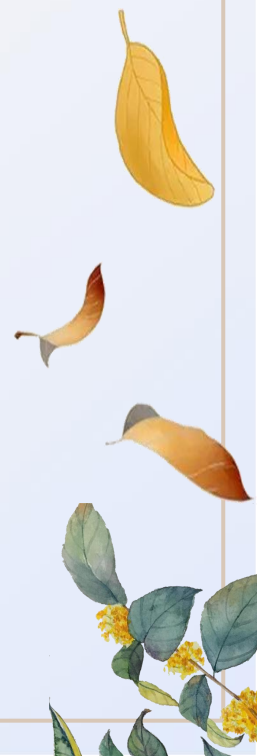
求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第六章  
第二节

考情分析：  
可能考查：

### 考点1：休息休假种类★

- (1) **一个工作日内的休息时间**：其中用餐的休息时间一般不得少于半小时；
- (2) **连续两个工作日之间的休息时间**：标准工作时间下，劳动者每日的工作时间不得超过8小时，也就是在连续两个工作时间之间的休息时间不得少于16小时；
- (3) **公休日**：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日；
- (4) **法定节**假日；
- (5) **探亲**假；
- (6) **年休假**；
- (7) **婚丧**假；
- (8) 女职工的**产假**。





## 二、休息休假的种类

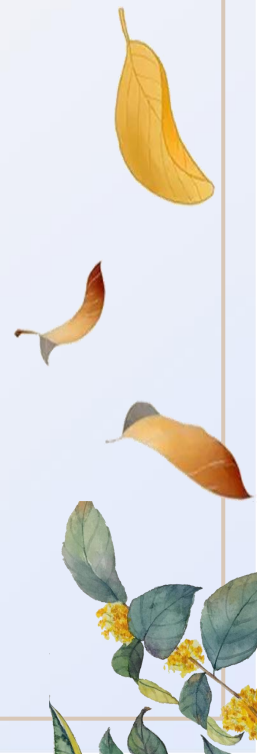
### 考点2：法定节日放假内容★★

考情分析：

简答题：1次【1710】

（一）全体公民放假的节日：

- （1）新年：放假**1天**（1月1日）；
- （2）春节：放假**3天**（农历正月初一、初二、初三）；
- （3）清明节：放假**1天**（农历清明当日）；
- （4）劳动节：放假**1天**（5月1日）；
- （5）端午节：放假**1天**（农历端午节当日）；
- （6）中秋节：放假**1天**（农历中秋当日）；
- （7）国庆节：放假**3天**（10月1日、2日、3日）。



## 二、休息休假的种类

### 考点3：劳动者享受探亲假的条件★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位**工作满1年**的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望配偶的待遇；
- (2) 与父亲、母亲都**不住在一起**，又**不能**在公休假日**团聚**的，可以享受本规定探望父母的待遇。



## 二、休息休假种类

### 考点4：探亲假的期限★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 职工探望**配偶**的，每年给予一方探亲假一次，假期为30天；
- (2) 未婚职工探望**父母**，原则上每年给假一次，假期为**20天**。如因为工作需要，本单位当年不能给予假期，或者职工自愿**两年**探亲一次，可以两年给假一次，假期为**45天**；
- (3) 已婚职工探望**父母**的，每**四年**给假一次，假期为**20天**。

## 二、休息休假的种类

### 考点5：年休假★★

#### 考情分析：

名词解释题：1次【1704】

单选题：1次【1804】

(1) 年休假是指劳动者每年享受的一定期限的带薪休假；

(2) 年休假的适用范围：

年休假适用于“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的**连续工作1年**以上的”职工；

(3) 年休假的享受条件：

①职工累计工作已满1年不满10年的，年休假**5天**；

②已满10年不满20年的，年休假**10天**；

③已满20年的，年休假**15天**；

④**国家法定节假日、休息日**不计入年休假的假期。

## 二、休息休假种类

### 考点5：年休假★★

考情分析：

单选题：2次【1404/1710】

(4) 年休假的具体安排：

①年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，**一般不跨年**度安排；

②单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的可以跨一个年度安排；

(4) 职工在年休假期间享受与正常工作期间**相同的工资收入**。

单位**确因工作需要**不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。

对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工**日工资收入的300%**支付年休假工资报酬。

## 模拟演练

【答案】D

下列关于年休假的说法，正确的是( )。

- A. 邹某于2016年8月进入甲公司工作，邹某不能在甲公司享受2016年度年休假
- B. 年休假不适用于有雇工的个体工商户
- C. 国家法定休假日计入年休假的假期
- D. 年休假一般不跨年度安排

## 二、休息休假种类

### 考点6：不享受年休假的情形★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 职工依法享受寒暑假，其**休假**天数**多于年休假**天数的；
- (2) 职工请事假累计**20天**以上且单位按照规定**不扣工资**的；
- (3) 累计工作满**1**年不满**10**年的职工，请病假累计**2**个月以上的；
- (4) 累计工作满**10**年不满**20**年的职工，请病假累计**3**个月以上的；
- (5) 累计工作满**20**年以上的职工，请病假累计**4**个月以上的。

03

## 延长工作时间

# 一、延长工作时间的概念

## 考点1：延长工作时间的概念★

考情分析：

可能考查：名词解释题

- (1) 定义：是指根据法律的规定，在标准工作时间之外延长劳动者的工作时间。
- (2) 延长工作时间的**情形**：**加班**和**加点**。





# 一、延长工作时间的概念

关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第六章  
第三节

考情分析：

单选题：3次【1304/1204/1307】

## 考点1：限制延长工作时间的规定★★★

(1) 劳动者范围的限制：

- ① **怀孕7个月以上和哺乳期**内的女职工，不得安排延长工作时间，
- ② 禁止安排**未成年工**延长工作时间；

(2) 延长工作时间的长度限制：

- ① 《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长劳动时间，一般**每日不得超过1小时**；
- ② 因特殊原因需要延长工作时间的，**每日不得超过3小时**，但是每月不得超过**36小时**。

(3) 延长工作时间的条件：

- ① **生产经营**需要；
- ② 用人单位要与工会和劳动者进行协商。

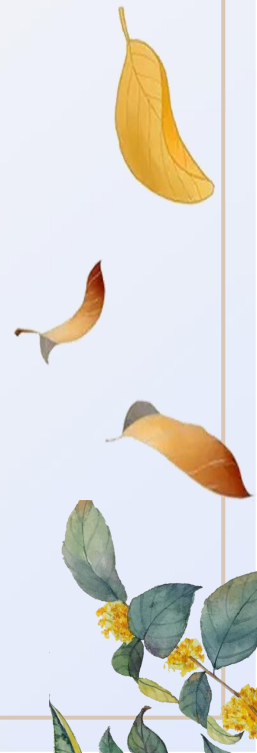




## 模拟演练

根据《劳动法》的规定，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下（ ）。【答案】C

- A. 每日不得超过4小时，每月不得超过30小时
- B. 每日不得超过4小时，每月不得超过36小时
- C. 每日不得超过3小时，每月不得超过36小时
- D. 每日不得超过3小时，每月不得超过48小时





关键词记忆



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

第六章  
第三节

# 一、延长工作时间的概念

## 考点2：特殊情况下延长工作时间的规定

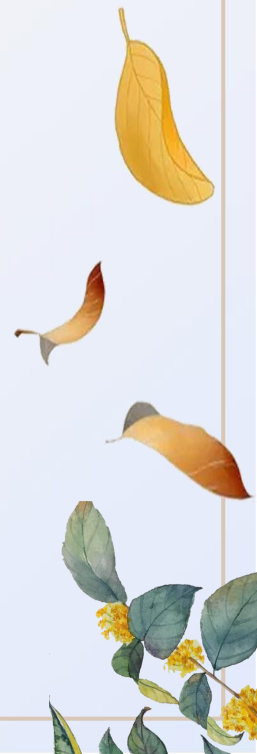
考情分析：

单选题：1次【1704】

多选题：1次【1204】

出现以下情况时，延长工作时间可以不受法律规定的限制：

- (1) 发生自然灾害、事故或因其他原因，威胁生命健康和财产安全，需要**紧急处理**的；
- (2) 设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，须及时**修复**的；
- (3) **法律、行政法规规定的其他情形**：
  - ①在法定节日和公休假日内工作**不能间断**，必须连续生产、运输或者营业的；
  - ②必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行**设备检修**、保养的；
  - ③为完成**国防紧急任务**的；
  - ④为**完成**国家下达的其他**紧急生产任务**的。





## 模拟演练

【答案】ABC

第六章  
第一节

【多选】按规定，下列可以不受法律规定的延长工作时间长度限制的是（ ）。

- A. 交通运输线路发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
- B. 为完成国防紧急任务的
- C. 发生自然灾害，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的
- D. 商业企业在旺季完成生产任务需要

# 一、延长工作时间的概念

## 考点3：延长工作时间的劳动报酬★

考情分析：  
可能考查：选择题

- (1) 安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的**150%**的工资报酬；
- (2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的**200%**的工资报酬；
- (3) **法定休假日**安排劳动者工作的，支付不低于工资的**300%**的工资报酬。

## 作业

### 名词解释题：

- ①集体合同履行
- ②综合计算工作时间
- ③休息时间
- ④年休假
- ⑤延长工作时间

### 简答题：

- ①简述工作时间法律调整的意义。
- ②简述特殊情况下延长工作时间的规定。



上交作业