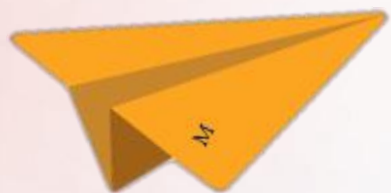


我们都是追梦人



自学考试课程—精讲阶段



劳动法

课程代码：00167

主讲人：陈观珍

听课要求

- (1) 提前预习：下载课堂资料；
- (2) 听课准备：笔记本、笔等；
- (3) 做笔记：记方法、记口诀；
- (4) 课后作业：按时完成题库及课堂作业；
- (5) 学习问题：先独立思考，可在学习中心问答系统提问。



第四章 劳动合同制度

目录

CONTENTS

第四章 劳动合同制度

第一节 劳动合同概述

一、劳动合同的概述和特征

二、劳动合同的作用

三、我国劳动合同的立法概况

四、劳动合同的种类

五、劳动合同与劳务合同

第二节 劳动合同的订立、内容和效力

一、劳动合同的订立

二、劳动合同的内容

三、劳动合同的效力

第三节 劳务派遣和非全日制用工

一、劳务派遣

二、非全日制用工

第四节 劳动合同的履行和变更

一、劳动合同的履行

二、劳动合同的变更

第五节 劳动合同的解除和终止

一、劳动合同的解除

二、劳动合同的终止



一、劳动合同的解除

★★考点14：经济补偿金范围

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法**第三十八条**规定解除劳动合同的；
- （二）用人单位依照本法**第三十六条**规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法**第四十条**规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法**第四十一条**第一款规定解除劳动合同的；
- （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法**第四十四条第一项**规定终止固定期限劳动合同的；
- （六）依照本法**第四十四条** 第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

考情分析：

单选题：3次【1204/1207/1910】

案例分析题：1次【1204】

第四章
第三节

考情分析：

单选题：3次【1204/1207/1910】

案例分析题：1次【1204】

一、劳动合同的解除

★★考点14：经济补偿金范围

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- （一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。



一、劳动合同的解除

关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第四章 第三节

★★考点14：经济补偿金范围

考情分析：

单选题：3次【1204/1207/1910】

案例分析题：1次【1204】

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- （一）依照企业破产法规定进行重整的；
- （二）生产经营发生严重困难的；
- （三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- （四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）用人单位被依法宣告破产的；
- （五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

需支付经济补偿金

一、劳动合同的解除

★★考点14：经济补偿金的支付标准

我国《劳动合同法》第47条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，**每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。**

考情分析：

单选题：1次【1404】

论述题：1次【1604】

简答题：1次【1804】

- (1) **6个月以上不满1年**的，按**1年**计算；
- (2) **不满6个月**的，向劳动者支付**半个月**工资的经济补偿；
- (3) 劳动者月工资**高于**用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月**平均工资三倍**的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付；
- (4) 向其支付经济补偿的年限**最高不超过12年**。

【注意】本条所称月工资是指**劳动者**在劳动合同解除或者终止**前12个月**的平均工资。

模拟演练

根据《劳动合同法》的规定，用人单位支付劳动者经济补偿的
月工资标准是指（ ）。

【答案】B

- A.用人单位所在地上年度职工十二个月的平均工资
- B.劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资
- C.用人单位所在地上年度在岗职工十二个月的平均工资
- D.用人单位在劳动合同解除或者终止前十二个月的企业平均工资



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

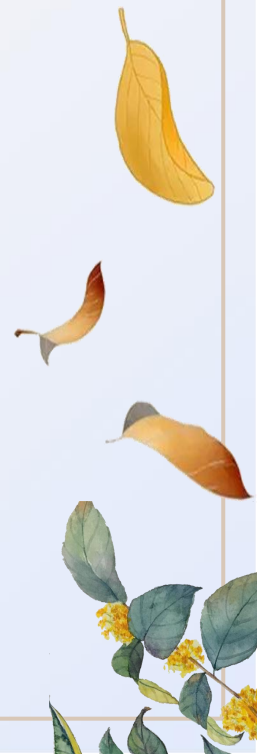
第四章
第三节

一、劳动合同的解除

★考点15：违法解除劳动合同的经济赔偿

考情分析：
可能考查：案例分析题

- (1) **经济赔偿的定义**：是指劳动合同当事人违反劳动法有关劳动合同解除的规定，所应支付给受害方的**赔偿金**；
- (2) 经济补偿和经济赔偿功能不同，主体不同。



一、劳动合同的解除

★考点16：违法解除劳动合同的经济赔偿

考情分析：

可能考查：案例分析题

(1) 依照《劳动合同法》第48条：

用人单位**违反**劳动合同法规定的条件解除或者终止劳动合同，劳动者享有选择权，可以要求单位继续履行劳动合同，如果用人单位能够履行的，应当继续履行；

如果劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的**二倍**向劳动者**支付赔偿金**；



一、劳动合同的解除

★考点16：违法解除劳动合同的经济赔偿

考情分析：

可能考查：案例分析题

(2) 《劳动合同法实施条例》第25条规定，用人单位违反《劳动合同法》的规定解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》第87条的规定**支付了赔偿金**的，**不再支付经济补偿**；

(3) 《劳动合同法》第85条还规定，解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的，**劳动行政部门**可以责令用人单位按应付金额**50%**以上**100%**以下的标准向劳动者**加付赔偿金**。

一、劳动合同的解除

★考点17：其他义务

考情分析：

单选题：1次【1904】

多选题：1次【1307】

案例分析题：1次【1204】

- (1) 在解除劳动关系后，用人单位依照我国《劳动合同法》的有关规定，应当向劳动者支付经济补偿的，补偿金在办结**工作交接**时支付；
- (2) 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同的**证明**，并在**15日内**为劳动者办理档案和社会保险关系**转移手续**；
- (3) 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少**保存2年**备查。

模拟演练

【多选】下列选项中属于用人单位的后合同义务的情形包括（ ）。

- A.用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明
- B.在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续
- C.用人单位依法在办结工作交接时支付经济补偿
- D.用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

【答案】 ABCD



二、劳动合同的终止

★考点1：定义和分类

考情分析：

多选题：1次【1404】

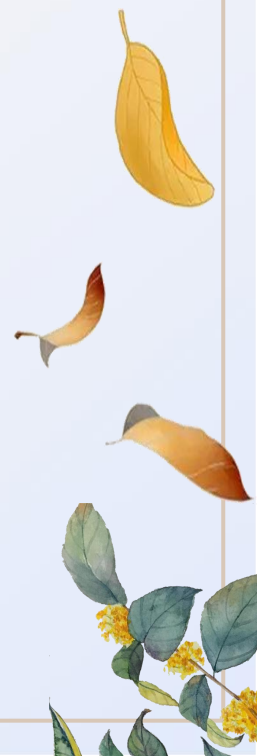
(1) 定义：指劳动合同订立后，因法律规定的**法律事实**产生或出现，从而

消灭劳动合同所确定的**权利义务**；

(2) 分类：

①**法定终止**：即劳动合同因期满而终止；

②**约定终止**：即劳动合同因当事人约定的终止条件出现而终止。





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

二、劳动合同的终止

★考点2：《劳动合同法》取消了劳动合同的约定终止

考情分析：

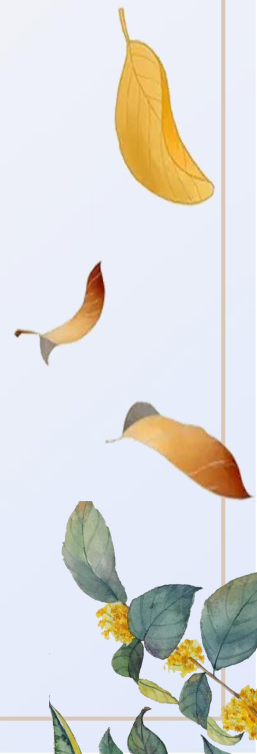
单选题：1次【1207】

第四章
第三节

我国《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容：

取消了劳动合同的**约定终止**，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止，

劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。





二、劳动合同的终止

★★考点3：增加了劳动合同法定终止的情形

考情分析：

简答题：1次【1610】

我国《劳动合同法》增加了劳动合同法定终止的情形，即劳动合同终止的法定情形除劳动合同期满（包括固定期限劳动合同期满，以及以完成一定工作任务为期限的劳动合同因该工作任务完成而期满）外，还包括：

- （1）劳动者开始依法享受基本**养老保险待遇**的；
- （2）劳动者**死亡**，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （3）用人单位被依法宣告**破产**的；
- （4）用人单位被吊销**营业执照**、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （5）法律、行政法规规定的**其他**情形。



二、劳动合同的终止

★★考点4：增加了终止劳动合同的限制情形

考情分析：

单选题：2次【1307/1710】

案例分析题：1次【1207】

国家规定在下列情形下，即使劳动合同期限届满，也不得终止劳动合同：

- (1) 《工会法》规定，基层**工会专职主席**、副主席或者委员自任职之日起，其**劳动合同期限自动延长**，**延长**期限相当于其**任职期间**；
非专职主席、副主席或者委员同样自动延期。
(任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外)
- (2) 除《劳动法》规定的情形（即在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的）外，劳动者在**医疗期**、**孕期**、**产期**和**哺乳期**内，劳动合同期限届满时，用人单位**不得终止劳动合同**，劳动合同的期限应自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期期满为止；



二、劳动合同的终止

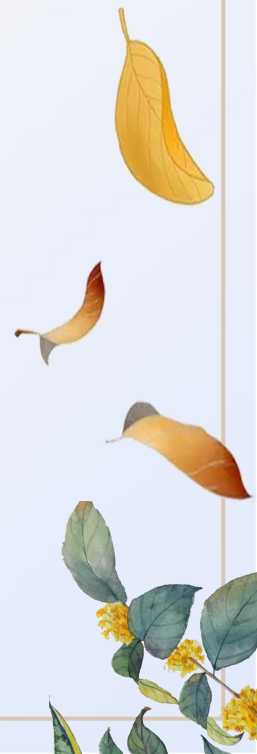
★★考点4：增加了终止劳动合同的限制情形

考情分析：

单选题：2次【1307/1710】

案例分析题：1次【1207】

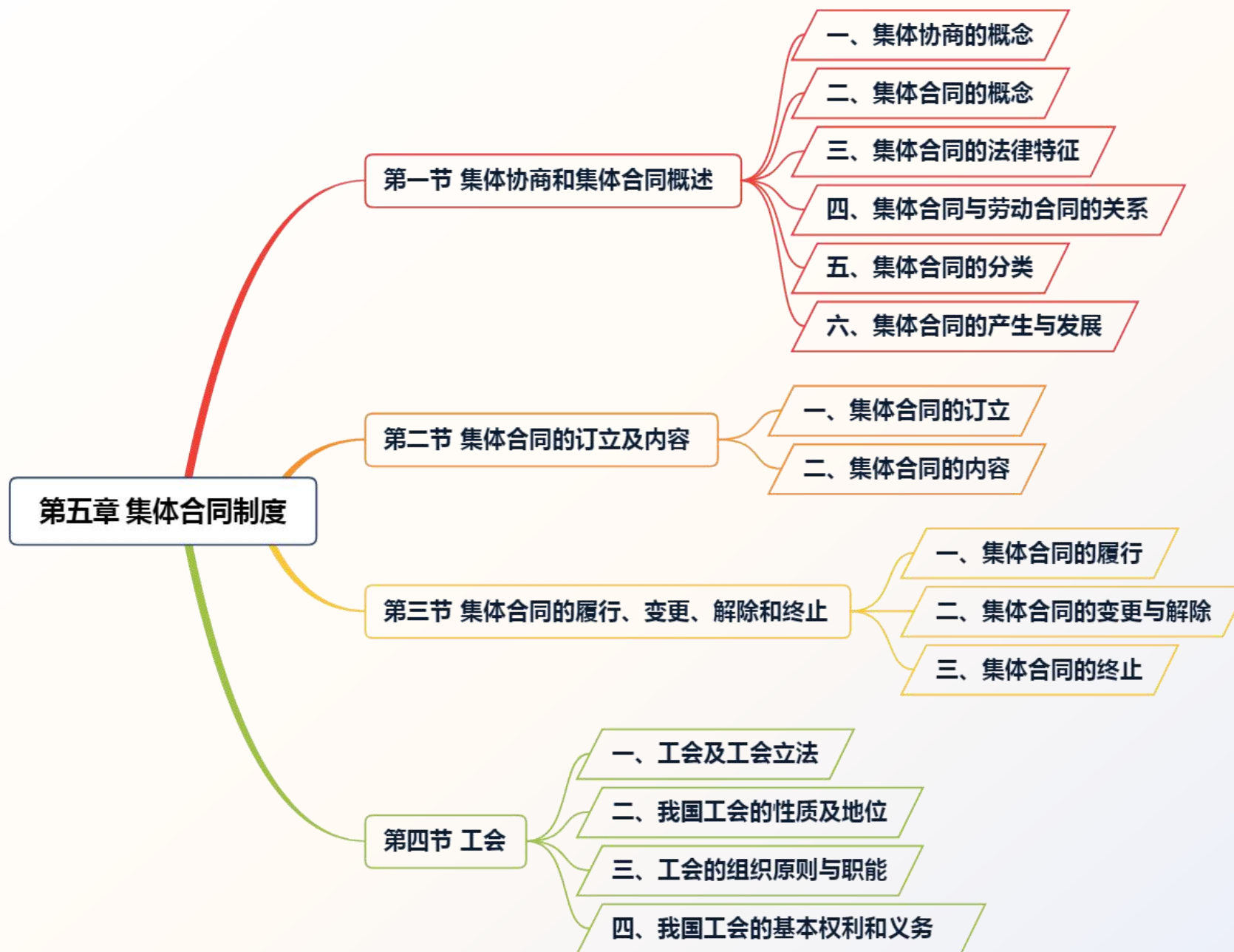
- (3) 《工伤保险条例》规定，劳动者在本单位**患职业病**或者**因工负伤**并被确认丧失劳动能力的，或者大部分丧失劳动能力且劳动者没有提出终止劳动合同的，用人单位**不得**与劳动者**终止劳动合同**；
- (4) 《职业病防治法》规定，用人单位对**未进行离岗前职业健康检查**的劳动者、在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，不得终止与其订立的劳动合同；
- (5) 劳动者在本单位**连续工作满15年**，且**距法定退休年龄不足5年**的，即使劳动合同期满，用人单位也不得与劳动者终止劳动合同。



第五章 集体合同制度

目录

CONTENTS



01

集体协商和集体合同概述

一、集体协商的概念

考点1：概念★

考情分析：

可能考查：名词解释题

集体协商是指**用人单位**与本单位**劳动者**根据法律、法规、规章的规定，就**劳动报酬**、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项等进行商谈，并签订集体合同的行为。

二、集体合同的概念

考点1：概念★

考情分析：

可能考查：名词解释题

集体合同是指用人单位与劳动者根据法律、法规的规定，

就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、

保险福利等事项，通过集体协商签订的**书面协议**。



三、集体合同的法律特征

考点1：集体合同的法律特征★★

考情分析：

简答题：2次【1704/1710】

单选题：1次【1304】

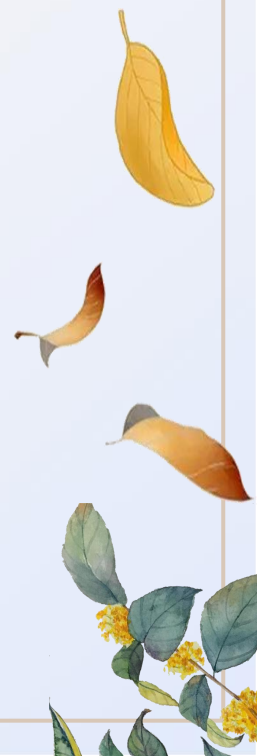
- (1) 集体合同的**主体**具有**特定性**；
- (2) 集体合同的内容侧重于维护**劳动者权益**的规定；
- (3) 集体合同具有较强的**法定性**；（不得违背国家意志）
- (4) 集体合同**争议**类型具有特殊性：

集体合同争议包括**因签订**而发生的争议和**因履行**而发生的争议两种。

- (5) 集体合同具有**劳动基准法**的效能。

【注意1】职工个人与企业签订的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准**不得低于**集体合同的规定。

【注意2】因履行集体合同所确定的权力义务，当事人发生争议的，先由当事人协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起**15日**内向**人民法院**提起诉讼。





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第一节

四、集体合同与劳动合同的关系

考点1：集体合同与劳动合同的联系★

考情分析：

可能考查：论述题

集体合同与劳动合同都要遵循**平等协商**、意思表示一致、
内容**合法**等基本**原则**，具有合同的一般属性。



四、集体合同与劳动合同的关系

考点2：集体合同与劳动合同的区别

考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

(1) 主体不同：

①集体合同：用人单位或其团体，工会或劳动者代表；②劳动合同：用人单位、劳动者。

(2) 内容不同：

①集体合同：涉及所有劳动者的一般劳动条件、集体协商的程序等；

②劳动合同：只涉及劳动者的个人劳动条件。

(3) 目的不同：

①集体合同：在于平衡劳动者与用人单位的力量，保护劳动者的合法权益；

②劳动合同：目的在于确立劳动关系，明确权利、义务。

四、集体合同与劳动合同的关系

考点2：集体合同与劳动合同的区别

(4) 形式不同：

①劳动合同：书面+口头；②集体合同：必须书面。

(5) 适用范围不同：

①集体合同：对全体职工具有约束力，②劳动合同：只对本人具有约束力；

(6) 效力层次不同：

集体合同的法律效力一般高于劳动合同的法律效力；用人单位与职工个人签订的劳动合同约定的劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同或专项集体合同的规定。

考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

单选题：4次【1510/1610/1404/1904】



四、集体合同与劳动合同的关系

考点2：集体合同与劳动合同的区别

(7) 争议类型及处理方式不同：

①集体合同争议包括因签订而发生的争议和因履行而发生的争议两种；

因**签订集体合同**发生的争议，可书面向**劳动保障行政部门**提出协调处理申请；

因**履行集体合同**所确定的权利义务当事人发生争议的，先协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议**仲裁委员会**申请仲裁；对仲裁裁决不服的，

可以自收到仲裁裁决书之日起**15日**内向**人民法院**提起诉讼。

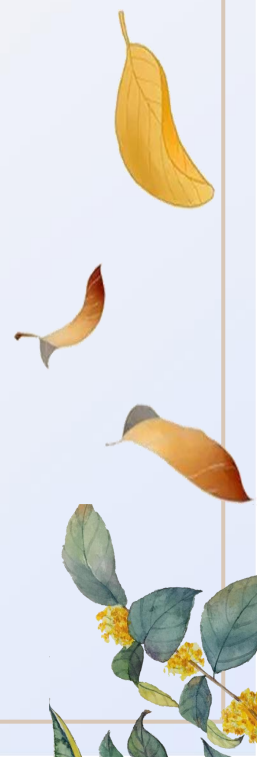
②劳动合同争议，其处理方式包括**协商、调解仲裁和诉讼**。

考情分析：

论述题：1次【1304】

多选题：1次【1610】

单选题：1次【1307】





五、集体合同的分类

考点1：集体合同的分类

考情分析：

可能考查：选择题

（一）综合性集体合同与专项集体合同

- (1) **综合性集体合同**：当事人之间就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等一揽子事项达成的协议，均为综合性集体合同。
- (2) **专项集体合同**：所涉及的内容比较单一，仅是集体劳动条件之中的某一项，或是关于劳动报酬的专项集体协议。

（二）单一层次集体合同与多层次集体合同

- (1) **单一层次集体合同**：由企业与本单位工会组织就集体协商内容达成的协议是单一层次集体合同；
- (2) **多层次集体合同**：指由产业工会、行业工会、地方性联合工会、全国性联合工会与用人单位或用人单位团体就集体协商内容达成的协议；





考情分析：
可能考查：选择题

五、集体合同的分类

考点1：集体合同的分类

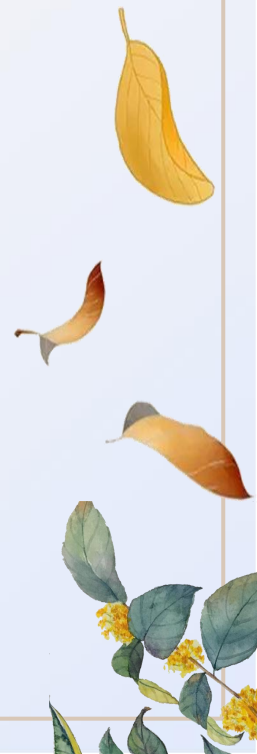
（三）纲领性集体合同和具体性集体合同

- （1）**纲领性集体合同**：从集体合同的内容看，内容上仅作原则性、概括性规定的；
- （2）**具体性集体合同**：在纲领性协议的基础上达成的，以具体的细节化的条款为内容的集体合同则为具体性集体合同；

（四）单层管理的集体合同与多层管理的集体合同

- （1）**单层管理的集体合同**：指设立官方或半官方的**机构统一**对集体合同的运行进行宏观管理；
- （2）**多层管理的集体合同**：指在我国目前由地方劳动行政部门、上级工会组织和企业主管部门联合管理集体合同，且以劳动行政部门的管理为主。

（五）定期的集体合同、不定期的集体合同及以完成一定项目为期的集体合同



六、集体合同的产生与发展

考点1：集体合同的产生与发展

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 集体合同起源于**资本主义**国家，是工人阶级为争取自由和维护利益斗争的产物；
- (2) **英国**是世界上最早出现集体协议的国家。

02

集体合同的订立及内容

一、集体合同的订立

考点1：集体合同的订立主体★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 劳动者方签约人：

- ①一般情况下为**工会**，
- ②没有工会的，选出或委任的**代表**为劳动者方签约人；

(2) 用人单位方签约人：

- ①可以是**用人单位**本身，
- ②也包括用人单位（雇主）的**团体**或组织。

一、集体合同的订立

考点2：我国集体合同订立原则★★

- (1) **遵守法律**、法规、规章及国家有关规定；
- (2) 相互尊重，**平等协商**；
- (3) **诚实守信**，公平合作；
- (4) 兼顾双方合法**权益**；
- (5) 不得采取**过激**行为。

考情分析：

可能考查：选择题

考情分析：

可能考查：论述题

一、集体合同的订立

考点3：我国集体合同订立程序★

- (1) 确定协商**代表**；
- (2) 集体**协商**、形成草案；
- (3) **通过**草案；
- (4) 集体合同的**审查**与**生效**；
- (5) 即行**生效**、公布履行。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第二节

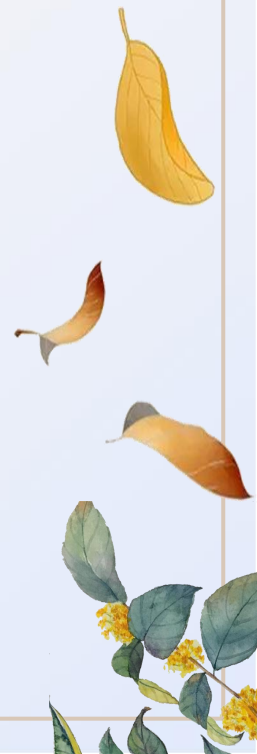
一、集体合同的订立

考点4：对集体协商双方代表的一般规定★★

考情分析：

单选题：1次【1804】

- (1) 集体协商双方代表**人数**应当**对等**，每方**至少3人**，并确定**1名首席代表**；
- (2) 协商代表履行职责的期限由**被代表方**确定；
- (3) 用人单位协商代表与职工协商代表**不得相互兼任**，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，**委托人数**不得超过本方代表的**1/3**，**首席**代表**不得**由**非**本单位人员代理；
- (4) 协商代表应当**维护**本单位正常的**生产**、工作秩序，不得采取威胁、欺骗等行为；
- (5) 协商代表应当**保守**在集体协商过程中知悉的用人单位的**商业秘密**；
- (6) 企业内部的协商代表参加集体协商**视为**提供了**正常劳动**。



一、集体合同的订立

考点5：协商代表应履行下列职责★

考情分析：

单选题：1次【1204】

- (1) 参加集体**协商**；
- (2) 接受本方人员**质询**，及时向本方人员公布协商情况并征求意见；
- (3) 提供与集体协商有关的**情况**和**资料**；
- (4) 代表本方**参加**集体协商争议的**处理**；
- (5) **监督**集体合同或专项集体合同的**履行**；
- (6) 法律、法规和规章规定的**其他**职责。



一、集体合同的订立

考点6：职工一方的协商代表的产生★★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 职工一方的协商代表由本单位**工会选派**，**未建立工会**的，由其上级工会指导本单位职工**民主推荐**，并经本单位**半数以上**职工同意；
- (2) 职工一方的**首席代表**由本单位**工会主席担任**，工会主席**可以书面委托**其他协商代表**代理**首席代表，工会主席空缺的，首席代表由工会主要负责人担任，未建立工会的，职工一方的首席代表从协商代表中民主推举产生；
- (3) 工会可以更换职工一方协商代表；未建立工会的，经本单位**半数以上**职工同意可以更换职工一方协商代表；
- (4) 协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起**15日内**按照相关规定产生新的代表。



一、集体合同的订立

考点7：职工一方的协商代表的保护★★

考情分析：

简答题：1次【1910】

多选题：2次【1204/1404】

职工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，
劳动**合同期限自动延长**至完成履行协商代表职责之时。

除出现下列情形之一的，用人单位不得与其解除劳动合同：

- (1) 严重**违反**劳动纪律或用人单位依法制定的**规章制度**的；
- (2) 严重**失职**、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (3) 被依法**追究刑事责任**的。

【注意】职工一方协商代表履行协商代表职责期间，用人单位无正当理由不得调整其工作岗位。职工一方协商代表因上述权利与用人单位发生争议的，可以向当地劳动争议仲裁委员会**申请仲裁**。

一、集体合同的订立

考情分析：

单选题：1次【1710】

考点8：用人单位一方代表的产生★★

- (1) 用人单位一方的**协商代表**，由用人单位**法定代表人指派**；
- (2) **首席代表**由单位**法定代表人**担任或由其**书面委托**的其他管理人员担任；
- (3) 用人单位法定代表人可以**更换**用人单位一方协商代表；
- (4) 协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起**15日内**按照本规定产生新的代表。

一、集体合同的订立

考点9：集体协商、形成草案★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 集体协商**任何一方均可以书面形式**向对方提出进行集体协商的要求。

一方提出进行协商**要求**的，另一方应在收到要求之日起**20日内**以书面形式给予**回应**，无正当理由不得拒绝进行集体协商；

(2) 协商代表在协商前应进行下列准备工作：

- ①**熟悉**与集体协商内容有关的**法律**、法规、规章和制度；
- ②**了解**与集体协商内容有关的**情况**和资料，收集用人单位和职工对协商意见；
- ③**拟定**集体协商**议题**，可由提出协商一方起草，也可由双方指派代表共同起草；
- ④**确定**集体协商的**时间**、**地点**等事项；
- ⑤共同**确定**一名**非**协商代表担任集体**协商记录员**，记录员应保持中立、公正，并为集体协商双方保密；



一、集体合同的订立

考点9：集体协商、形成草案★

考情分析：

选择题：1次【1107】

(3) 集体协商会议由双方首席代表轮流主持，**并按下列程序进行**：

- ①**宣布议程**和会议纪律；
- ②一方首席代表**提出**协商的具体内容和**要求**，另一方首席代表就对方的要求**作出回应**；
- ③协商双方就商谈事项发表各自意见，开展**充分讨论**；
- ④双方首席代表归纳意见。**达成一致**的，应当**形成**集体合同**草案**或专项集体合同草案，由双方**首席代表签字**。

(4) 集体协商**未达成一致意见**或出现事先未预料的问题时，经双方协商，**可中止协商**。
中止期限及下次协商时间、地点、内容由双方商定。

【注意】1994年《集体合同规定》规定中止期限最长不超过**60**天。

一、集体合同的订立

考点10：通过草案★★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 经双方协商代表协商一致的**集体合同草案**或专项集体合同草案应当提交**职工代表大会**或者全体职工**表决通过**；
- (2) 职工代表大会或全体职工讨论集体合同草案时应当有**2/3以上**职工代表或者职工出席，而且必须经过全体职工**代表半数以上**或者全体**职工半数以上**同意，该集体合同草案方可通过；
- (3) 讨论通过后的集体合同草案由集体协商双方**首席代表**正式**签字**。

一、集体合同的订立

考点11：集体合同的审查与生效★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 报送期限：用人单位一方应当在签字后的**10日内**将集体合同文本

一式三份报送**劳动保障行政部门**审查；

(2) 审查意见书与审查期限：

①劳动保障行政部门应当对报送的集体合同或专项集体合同的合法性进行**审查**；

②有异议的，应当自收到文本之日起**15日内**将《审查意见书》送达双方协商代表。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第二节

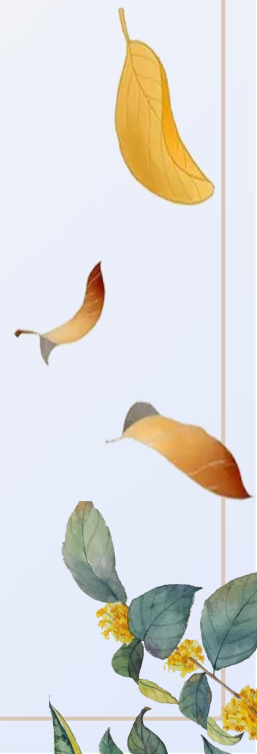
一、集体合同的订立

考点12：即行生效、公布履行

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 劳动保障行政部门自收到文本之日起**15日内**未提出异议的，即行生效；
- (2) 生效的集体合同或专项集体合同，应当自其生效之日起由协商代表及时以适当的形式向本方**全体**人员**公布**，并积极履行各自义务，确保集体合同的顺利实现。



一、集体合同的订立

考点13：集体协商争议的协调处理★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 当事人**协商**：协商解决有利于双方及时化解分歧，达成共识；

(2) 劳动保障行政部门**协调处理**：

①提出申请和受理申请：

集体协商过程中发生争议，双方当事人不能协商解决的，当事人一方或双方可用**书面形式**向劳动保障行政部门提出协调处理**申请**，后者应及时受理申请；

②协调处理的期限：

协调处理集体协商争议，应当自受理协调处理申请之日起**30日内**结束协调处理工作。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但**延长**期不得超过**15日**；

③协调处理的三方原则：

劳动保障行政部门应当组织同级**工会**和**企业组织**等三方面的人员，共同协调处理集体协商争议。



一、集体合同的订立

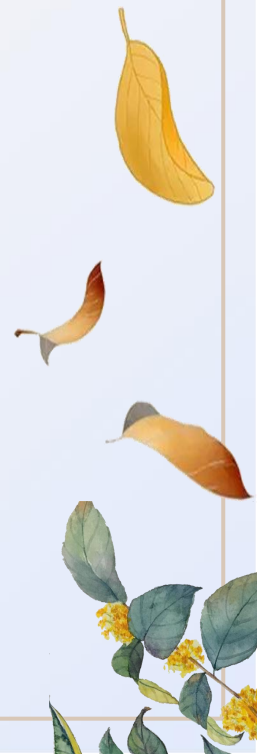
考点14：集体合同的效力★

考情分析：

多选题：1次【1710】

单选题：1次【1704】

- (1) **对人的效力**：集体合同对**工会组织**和**用人单位**或其团体、工会组织所代表的**全体劳动者**和各个用人单位具有法律约束力；
- (2) **时间效力**：时间的效力是指集体合同何时生效、何时终止效力以及有无溯及力和余后效力的问题；
- ①**当期效力**：即集体合同在其**存续期间**内具有约束力；
集体合同或专项集体合同期限一般为1至3年
- ②**溯及效力**：即对其**生效前**已签订的劳动合同是否产生约束力；
- ③**余后效力**：即集体合同**终止后**对依其订立并仍然生效劳动合同继续产生约束力状况；
- (3) **空间的效力**：集体合同在什么地域、产业（职业）范围内发生效力。
(全国、地方、行业、企业)



二、集体合同的内容

考点1：集体合同的内容★

考情分析：
可能考查：选择题

- (1) 劳动**报酬**；
- (2) 工作**时间**：工时制度、加班加点办法；
- (3) 休息**休假**：日休息时间、周休息日安排、年休假办法；
- (4) 劳动**安全卫生**；
- (5) 补充保险和**福利**：基本福利制度和福利设施；
- (6) 女职工和未成年工的**特殊保护**；
- (7) 职业技能**培训**；
- (8) 劳动**合同**管理；



二、集体合同的内容

考点1：集体合同的内容★

考情分析：

单选题：1次【1704】

- (9) **奖惩**：主要包括劳动纪律；考核奖惩制度；奖惩程序等；
- (10) **裁员**：裁员的方案、裁员的程序、裁员的实施办法和补偿标准等；
- (11) 集体合同**期限**：一般为**1至3年**；
- (12) 变更、解除集体合同的**程序**；
- (13) 履行集体合同发生**争议**时的协商**处理办法**；
- (14) 违反集体合同的**责任**；
- (15) 双方认为应当协商的**其他**内容。

【注意】集体合同的内容按功能可以分为两种类型：

标准性条款和**程序性条款**（订立、旅行、变更、解除、终止、续订）。

03

集体合同的履行、变更、解除和终止

一、集体合同的履行

考情分析：

可能考查：名词解释题

考点1：集体合同履行的定义★

集体合同的履行是指集体合同依法生效后，双方当事人全面按照合同约定**履行合同义务**的行为。

【注意】集体合同的履行应当坚持**实际履行**、**适当履行**和**协作履行**的原则。

【课外补充】适当履行原则，又称正确履行原则或者全面履行原则。

二、集体合同的变更与解除

考点1：集体合同变更与解除的概念

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) **变更**：指集体合同生效后，未履行完毕之前，由于主观或客观情况发生变化，当事人依照法律规定的条件和程序，对原合同中的某些条款进行增减或**修改**；
- (2) **解除**：指集体合同生效后，未履行完毕之前，由于主观或客观情况发生变化，当事人依照法律规定的条件和程序，提前**终止**合同的行为。

二、集体合同的变更与解除

考点2：集体合同变更与解除的条件★

考情分析：

简答题：1次【1410】

多选题：1次【1307】

- (1) 双方**协商一致**；
- (2) 用人**单位**因被兼并、**解散**、**破产**等原因，致使集体合同无法履行；
- (3) 因**不可抗力**等原因致使集体合同无法履行或部分无法履行；
- (4) 集体合同**约定**的变更或解除**条件出现**；
- (5) 法律、法规规定的**其他**情形。

三、集体合同的终止

考情分析：

可能考查：选择题

考点1：集体合同终止的原因★

(1) 合同期限**届满**：集体合同的期限为**1至3年**，具体期限从合同约定。

如果合同中没有明确规定期限，一般应认为有效期为1年，

有效期满，集体合同即行终止。

(2) 约定的**终止条件**出现：双方当事人签订集体合同时，可以根据实际情况

在合同中**规定终止条件**。

04

工会



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第四节

一、工会及工会立法

考点1：西方国家及国际工会立法概述★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 世界上**最早**的工会组织出现于19世纪初西欧的一些**资本主义国家**；
- (2) 1871年**英国**颁布的《**工会法**》为标志，工会最终获得法律上的合法地位。





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第四节

一、工会及工会立法

考点2：我国工会立法概述

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 我国**最早**工会立法是1924年11月孙中山以大元帅的名义公布的**《工会条例》**；
- (2) 我国**真正**代表工人阶级利益和意志的工会立法，始于**1930年**中央革命根据地制定的《赤色工会组织法》，该法规明确规定了工会的宗旨、职权和活动范围。
- (3) 我国工会的分类：**全国**总工会、**地方**总工会、**产业**工会、**基层**工会。

二、我国工会的性质及地位

考点1：工会的性质★

- (1) 工会是职工群众**自愿结合**的组织；
- (2) 工会是**工人阶级**的组织；
- (3) 工会是工人阶级**最广泛**的群众组织。

工会：是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

考情分析：

单选题：2次【1207/1704】

名词解释题：1次【1904】

二、我国工会的性质及地位

考点2：我国工会的法律地位★★

考情分析：

可能考查：选择题

(1) 工会的**唯一性**和**独立性**：唯一合法的群众组织；

(2) 工会具大都有**法人资格**：

中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格；

基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得法人资格；

(3) 工会的**永续性**：中国工会不是暂设性组织，而是**永久性连续性的**组织。

（工会因单位被撤销的，会员会籍可以继续保留）

三、工会的组织原则与职能

考点1：我国工会的组织原则★★

考情分析：

单选题：1次【1704】

- (1) **各级工会委员会**都由会员大会或者会员代表大会**民主选举**产生；
- (2) **各级工会委员会**向同级会员大会或者会员代表大会负责并**报告**工作并**接受**其**监督**；
- (3) 工会会员大会或者会员代表大会有权**撤换**或**罢免**选举的代表或者委员会组成人员；
- (4) **上级**工会组织**领导下级**工会组织；
- (5) 工会**主席**、**副主席**任期未届满时，不得**随意调动**其工作；因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

三、工会的组织原则与职能

考点2：我国工会的职能★★

考情分析：

简答题：1次【1204】

单选题：2次【1404/1704】

- (1) **维权职能：** 维护职工的合法权益，是工会的基本职责；
- (2) **参与职能：** 工会通过各种途径和形式，参与管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会以及本企业的有关事务；
- (3) **组织职能：**
工会组织职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，参加本单位的民主管理和民主监督，组织职工开展劳动竞赛，开展群众性的合理化建议、提高劳动生产率和经济效益，发展社会生产力；
- (4) **教育职能：**
工会动员和教育职工以主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业财产，遵守劳动纪律。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第五章
第四节

考情分析：

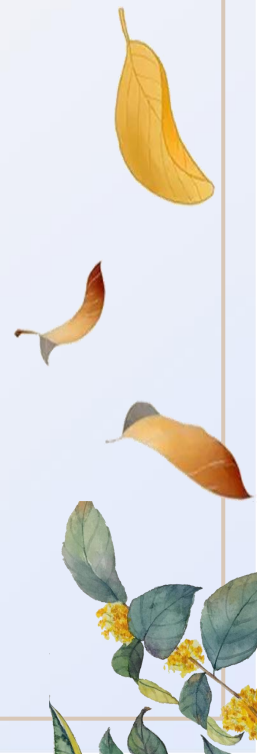
单选题：1次【1204】

多选题：1次【1510】

四、我国工会的基本权利和义务

考点1：我国工会的权利和义务★★

- (1) 参与**立法**和政策制定；
- (2) 参与劳动**关系**的**协调**；
- (3) **监督**劳动法律、法规的执行；（用工监督、劳动安全卫生监督、事故隐患监督）
- (4) 提供法律**帮助**；（签订劳动合同、劳动争议帮助）
- (5) **建设**四有职工**队伍**；（有理想、有道德、有文化、有纪律）
- (6) 协助企业**促进经济**发展。（会同企业提高生产率、做好劳模工作）



四、我国工会的基本权利和义务

考点2：参与立法和政策制定★

考情分析：

可能考查：选择题

- (1) 参与**立法**；
- (2) 参与国民经济和社会发展**计划**制定；
- (3) 参加劳动政策、**措施**的研究制定；
- (4) 建立与政府的**工作联系**制度

四、我国工会的基本权利和义务

考点3：参与劳动关系的协调★

考情分析：

可能考查：单选题

(1) 参加劳动关系**三方协商组织**：

(2) 代表职工协商签订**集体合同**：

因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁；

(3) 参与企业业**停工、怠工**时间的**协调处理**：

工会协助企业、事业单位做好工作，尽快恢复生产、工作秩序。

(4) 参加劳动争议的**调解**和**仲裁**：

地方劳动争议仲裁组织应当有同级工会代表参加。



四、我国工会的基本权利和义务

考点4：监督劳动法律、法规的执行★

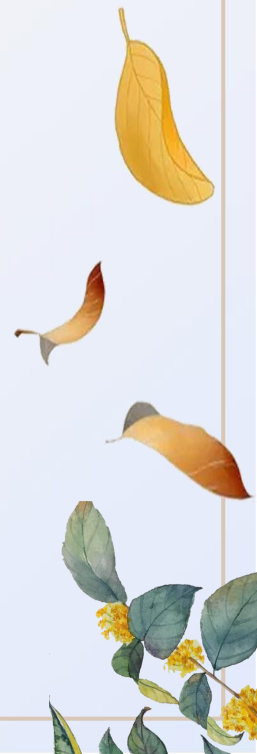
考情分析：

单选题：1次【1107】

- (1) 工会应当对用人单位职工**民主管理**权利进行监督；
- (2) 对用人单位**用工权**的监督：

企业单方面解除职工劳动合同，应当事先将理由书面通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

- (3) 对用人单位侵犯**职工劳动权益**的监督；
- (4) 对用人单位**劳动安全卫生状况**的监督。



作业

名词解释题：

- ①劳动合同的终止
- ②集体协商
- ③集体合同
- ④集体合同履行
- ⑤工会

简答题：

- ①简述经济补偿金的支付标准。
- ②简述劳动合同法定终止的情形。
- ③简述集体合同的法律特征。
- ④简述集体合同与劳动合同的区别。
- ⑤简述我国集体合同订立程序。
- ⑥简述集体合同变更与解除的条件。
- ⑦简述我国工会的职能。



上交作业