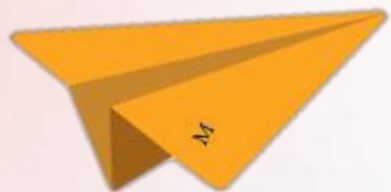


我们都是追梦人



# 自学考试课程-高频错题





# 劳动法

课程代码：00167

主讲人：陈观珍



# 导学--本科目概况（参考往届）

题型	数目	分值	合计
单选题	20	1分/道	20分
多选题	10	2分/道	20分
名词解释题	4	3分/道	12分
简答题	3	5分/道	15分
论述题	1	15分/道	15分
案例分析	2	9分/道	18分

注意：题型仅供参考，具体以当期考试为准。

# 课本框架

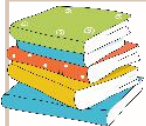


# 00167 《劳动法》（高频错题）

## 选择题专区

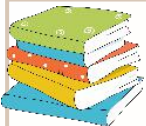






## 第四章 知识点

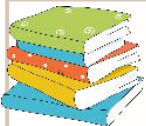
- 1.以合同期限为标准的分类：**固定期限的劳动合同**；**无固定期限的劳动合同**；**以完成一定的工作为期限的劳动合同**。
- 2.用人单位与劳动者**协商一致**，可以订立无固定期限劳动合同。  
有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：
  - (一) 劳动者在该用人单位**连续工作满十年**的；
  - (二) 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位**连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年**的；
  - (三) 连续订立**二次固定期限**劳动合同。用人单位**自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同**的，视为已订立无固定期限劳动合同。
- 3.根据用工形式的不同来分类：**典型**劳动合同；**非典型**劳动合同。
- 4.按照劳动合同的存在形式进行的分类：**书面**劳动合同；**口头**劳动合同。
- 5.劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过**4**小时，每周工作时间累计不超过**24**小时的非典型形式的劳动合同。



## 第四章 知识点

- 6.非全日制用工的合同可以是**书面形式**，也可以是**口头协议**。
- 7.劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立**2年以上**的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。
- 8.劳务派遣单位应当于用工单位签订劳务派遣协议，规定劳务派遣单位应当约定**派遣岗位**和**人员数量**、**派遣期限**，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。
- 9.劳务派遣在**临时性**、**辅助性**或者**替代性**的工作岗位上实施。
- 10.劳务派遣单位**不得以非全日制用工形式**招用被派遣劳动者。
- 11.用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，即使用人单位没有与劳动者订立劳动合同，只要存在用工行为，该用人单位与劳动者之间的劳动关系即建立，与用人单位存在事实劳动关系的劳动者即享有劳动法律规定的权利。
- 12.已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的：如果在**自用工之日起1个月内订立了书面劳动合同**，其行为即不违法。

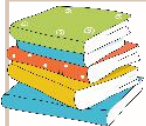
自用工之日起**1个月内**，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者**终止劳动关系**，**无需向劳动者支付经济补偿**，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的**劳动报酬**。



## 第四章 知识点

- 13.用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招的劳动者的劳动报酬**按集体合同规定**的标准执行。
- 14.用人单位**自用工之日起超过1个月不满1年未**与劳动者订立书面劳动合同的，应当按规定向劳动者每月支付**两倍的工资**，并与劳动者**补订书面劳动合同**；  
劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者**终止劳动关系**，并**支付经济补偿**。
- 15.用人单位**自用工之日起满1年未**与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起**满1个月的次日至满1年的前一日**应当按规定向劳动者每月支付**两倍的工资**，并视为自用工之日起满1年的当日已经与劳动者**订立无固定期限劳动合同**，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。
- 16.可备条款：也称**约定条款**，是指在必备条款之外，双方当事人根据具体情况，在协商一致基础上确定的条款。
- 17.试用期包含在劳动合同期限内，**劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立**。
- 18.同一用人单位与同一劳动者就同一岗位只能约定一次试用期。
- 19.试用期最长不得超过**6个月**。
- 20.试用期的法律意义：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的**80%**或者不得低于劳动合同约定工资的**80%**，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准，等等。





## 第四章 知识点

21.我国《劳动合同法》关于试用期时间的规定：

- (1) 合同期限**3个月以上不满1年的**，试用期不得超过**1个月**；
- (2) 合同期限**1年以上3年以下的**，试用期不得超过**2个月**；
- (3) **3年以上固定期限**和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过**6个月**；
- (4) 以**完成一定工作任务为期限的合同**或者**合同期限不满3个月**，不得约定试用期。

22.用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定**服务期**。

23.用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

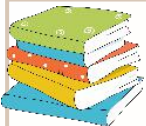
24.竞业限制期限，不得超过**2年**。

25.劳动合同的成立的条件：①双方当事人作出**完整意思表示**；

②当事人的意思表示**以订立合同为目的**，并能产生相应的法律后果；③当事人的**意思表示一致**。

26.

- (1) **欺诈**：指一方当事人故意隐瞒事实真相或制造假象，使对方当事人在上当受骗的情况下订立劳动合同；
- (2) **胁迫**：指一方当事人以暴力或者其他手段相威胁，强迫对方当事人与自己订立劳动合同；
- (3) **乘人之危**：行为人利用他人的危难处境或紧迫需要强迫对方接受某种明显不公平的条件并作出违背其真意的意思表示。

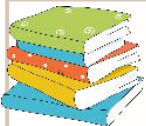


## 第四章 知识点



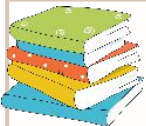
求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

27. **劳务派遣单位**应当与被派遣劳动者订立**2年以上**的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。
28. 非全日制用工的特殊规定：
- (1) 从事非全日制用工的劳动者可以与**一个或者一个以上**用人单位订立劳动合同，但后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行；
  - (2) 双方当事人可以订立**口头协议**；
  - (3) 双方当事人**不得约定试用期**，非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工时，不需支付经济补偿；
  - (4) 小时计酬标准不得低于用人单位所在地规定的最低小时工资标准；
  - (5) 劳动报酬结算支付周期**最长不得超过15日**。
29. 劳动合同履行的原则：**全面**履行原则和**合法**履行原则。
30. 劳动合同变更的原则：双方**协商一致**。
31. 劳动合同的双方解除（协议解除）：经合同当事人**协商一致**，劳动合同可以解除。
32. 用人单位单方解除（法定解除）：包括即时辞退、预告辞退和经济性裁员。



## 第四章 知识点

- 33.劳动者在本单位连续工作满**15年**，且距法定退休年龄不足**5年的**，即使劳动合同期满，用人单位也不得与劳动者终止劳动合同。
- 34.劳动者单方解除（法定解除）：包括**即时**辞职和**预告**辞职。
- 35.即时辞退：指用人单位可以**不必依法提前预告**而立即解除劳动合同的行为。
- 36.《劳动法》规定，用人单位裁减人员的，都应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告：
- (1) 用人单位需要裁减人员**20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的**，才应当按照以上规定的程序执行；
  - (2) **裁减人员不足20人且占企业职工总数不足10%**，无须按照以上规定的程序执行。
- 37.用人单位裁减人员后，用人单位在**6个月内**重新招用人员的，应当通知被裁减的人员。
- 38.裁减人员时，应当优先留用下列人员：
- (1) 与本单位订立较**长期限的固定期限劳动合同的**；
  - (2) 与本单位订立**无固定期限劳动合同的**；
  - (3) 家庭**无其他**就业人员。



## 第四章 知识点

### 39.即时辞职的情形：

- (1) 未按照劳动合同约定提供**劳动保护**或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付**劳动报酬**的；
- (3) 未依法为劳动者缴纳**社会保险**费的；
- (4) 用人单位的**规章制度违反法律**、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (5) 因本法第26条第1款规定的情形致使劳动**合同无效**的；
- (6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他**情形**；
- (7) 用人单位**以暴力、威胁或者非法限制**人身自由的手段强迫劳动者劳动的。

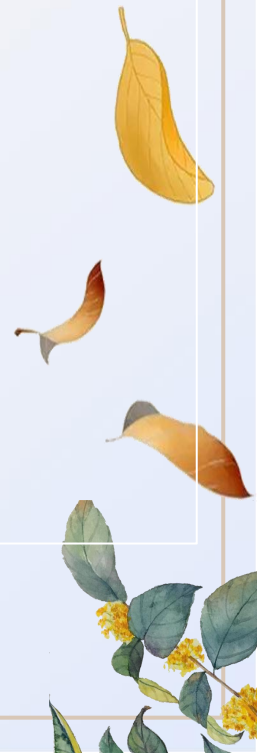
### 40.劳动者提前**30日**以书面形式通知用人单位，可解除劳动合同。

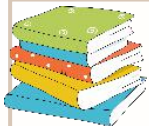
劳动者在试用期内提前**3日**通知用人单位，可解除劳动合同。

### 41.用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同的证明，并在**15日**内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

### 42.用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存**2年**备查。

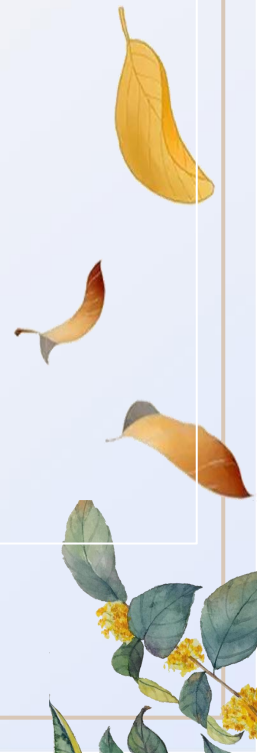
### 43.《工会法》规定，基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限**自动延长**，延长期限相当于其任职期间。



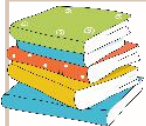


## 第四章 知识点

44. 《工伤保险条例》规定，劳动者在本单位**患职业病**或者因工负伤并被确认丧失劳动能力的，  
或者大部分丧失劳动能力且劳动者没有提出终止劳动合同的，**用人单位不得与劳动者终止劳动合同。**
45. 《职业病防治法》规定，用人单位对未进行离岗前职业健康检查的劳动者、  
在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，**不得终止与其订立的劳动合同。**







## 模拟演练

甲建筑公司在为某企业施工时，公司的乙职工不慎掉落一工具，将其同组的丙职工砸伤。

此案例中，甲公司与乙、丙之间的关系属于( )。

- A.与劳动关系有密切联系的其他社会关系
- B.劳动法中所称的劳动关系
- C.劳务关系
- D.不受劳动法调整的社会关系

**B**

解析：很明显甲公司与二者是属于劳动关系。



## 模拟演练

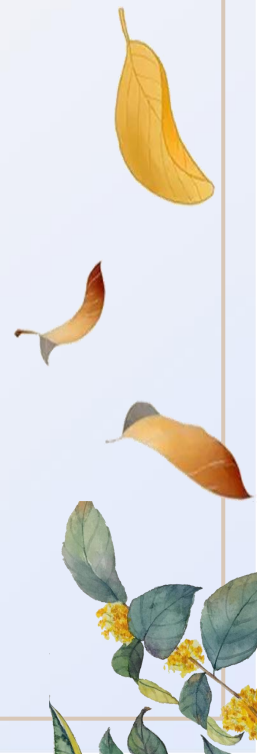
下列选项中的合同条款属于有效条款的是（ ）。

**B**

- A.发生工伤事故，概不负责
- B.劳动合同期限为1年以上3年以下的，约定试用期为1个月
- C.不享受双休日休假
- D.在劳动合同期内不得结婚生育

解析：试用期约定：

- (1) 劳动合同期限3个月以上不满1年的，不得超过1个月；
- (2) 劳动合同期限1年以上3年以下的，不得超过2个月；
- (3) 3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，不得超过6个月。
- (4) 以完成一定工作任务为期限的或合同期限不满3个月，不得约定。





## 模拟演练

劳动基本权的核心是（ ）。

A.劳动报酬权

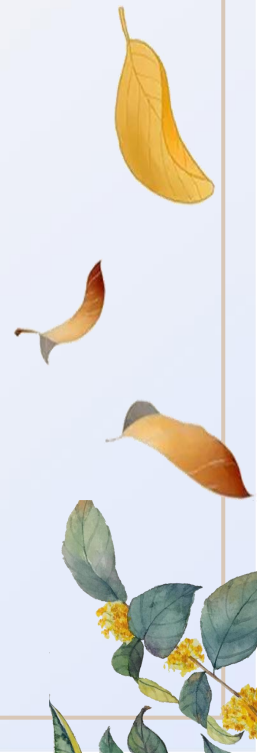
B.生活保障权

C.职业安全权

D.就业权

**D**

解析： 以上选项均属于劳动者的基本权利，就业权是劳动基本权的核心。





## 模拟演练

C

下列选项中关于我国工会法律地位的说法，不正确的是（ ）。

A.工会具有唯一性

B.工会具有独立性

C.所有工会都具有法人资格

D.中华全国总工会不需要办理法人登记

解析：选项C应改为工会大都具有法人资格；并非所有工会都具有法人资格，基层工会具备民法通则规定的法人条件的，依法取得社会团体法人资格。

我国社会团体法人成立的方式有两种：

**一是依法不需要办理法人登记，**

**二是依法办理登记，经核准登记，取得法人资格；**

中华总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格，属于第一种成立方式。

我国工会的法律地位：工会的唯一性和独立性；大都具有法人资格；永续性。



## 模拟演练

社会保险法不同于传统法律的突出表现是（ ）。

A.以国家利益为本位

B.以社会利益为本位

C.以集体利益为本位

D.以个人利益为本位

**B**

解析：社会保险法不同于传统法律的突出表现是**以社会利益为本位**，主要强调社会公益、社会公平、社会安全等社会发展目标的追求，对弱势群体和公共利益的保护，具有明显的社会法性质。





## 模拟演练

下列选项中关于集体合同的说法，错误的是（ ）。

A.集体合同必须采用书面形式

B.集体合同具有较强的法定性

C.因集体合同发生的争议都可以申请劳动仲裁

D.签订集体合同的直接目的在于平衡劳动者与用人单位的力量，保护劳动者

C

解析：因签订集体合同发生的争议只能协商协调处理，不得调解、不得仲裁。



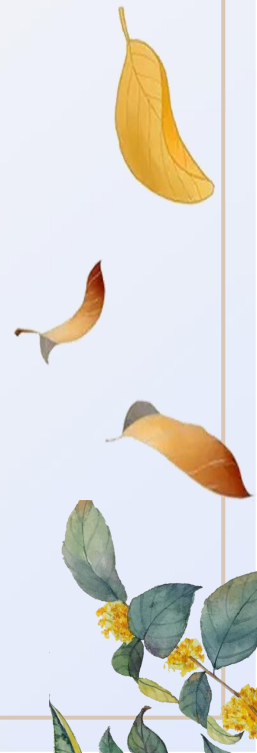
## 模拟演练

李某2010年7月1日经招工进入一家企业工作，双方未订立书面劳动合同，下列选项中正确的是（ ）。

**A**

- A. 上班时间超过一年，李某可以要求支付自2010年8月1日起每月两倍的工资
- B. 上班半年，企业仍未与李某签订劳动合同，李某可以要求支付自用工之日起每月两倍的工资
- C. 企业自用工之日一直口头要求与李某签订合同，李某拖延不签，该企业在7月29日口头提出与李某终止劳动关系
- D. 2011年6月30日，单位提出与其订立书面合同，合同期为两年

解析：本题考查应当签订书面劳动合同而没有订立的情形；  
选项B支付两倍工资的时间应当是次月开始算；  
选项C应当书面通知。D应订立无固定期限合同。





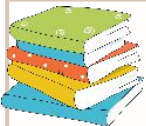
## 模拟演练

张某在某报社从事文字校对工作，在她与该报社的劳动合同争议中，法院判决认定张某为非全日制用工，下列选项中符合非全日制用工规定的（ ）。

C

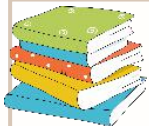
- A. 张某在该报社工作已经超过8年，每天工作时间为5小时
- B. 报社每月一次与张某结算劳动报酬
- C. 张某每日平均工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时
- D. 张某与该报社约定了试用期

解析：非全日制用工应满足法：每日平均工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时；不得约定试用期；报酬结算支付周期最长不得超过15日等。  
因此只有C符合。



## 第五章 知识点

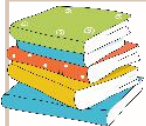
- 1.集体合同与劳动合同都要遵循**平等协商**、**意思表示一致**、**内容合法**等基本原则，具有合同的一般属性。
- 2.**英国**是世界上最早出现**集体协议**的国家。
- 3.集体协商双方代表人数**应当对等**，每方至少**3人**，并确定1名首席代表。
- 4.用人单位协商代表与职工协商代表**不得相互兼任**，集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的**1/3**，首席代表不得由非本单位人员代理。
- 5.协商代表应当维护本单位正常的生产、工作秩序，不得采取威胁、欺骗等行为。
- 6.协商代表应履行下列职责：
  - (1) **参加**集体协商；
  - (2) **接受**本方人员**质询**，及时向本方人员公布协商情况并征求意见；
  - (3) **提供**与集体协商有关的情况和**资料**；
  - (4) 代表本方参加集体协商**争议**的**处理**；
  - (5) **监督**集体合同或专项集体合同的履行；
  - (6) 法律、法规和规章规定的**其他**职责。



## 第五章 知识点

- 7.职工一方的协商代表由**本单位工会**选派，未建立工会的，由其上级工会指导本单位职工民主推荐，并经本单位半数以上职工同意。
- 8.职工一方的首席代表由本单位**工会主席**担任，工会主席可以书面委托其他协商代表代理首席代表，工会主席空缺的，首席代表由**工会主要负责人**担任，未建立工会的，职工一方的首席代表从协商代表中民主推举产生。
- 9.工会可以更换职工一方**协商代表**；未建立工会的，经**本单位半数以上**职工同意可以更换职工一方协商代表。
- 10.协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起**15日内**按照相关规定产生新的代表。
- 11.协商代表因更换、辞任或遇有不可抗力等情形造成空缺的，应在空缺之日起**15日**内按照本规定产生新的代表。
- 12.职工代表大会或全体职工讨论集体合同草案时应当有**2/3以上**职工代表或者职工出席，而且必须经过全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，该集体合同草案方可通过。
- 13.用人单位一方应当在签字后的**10日内**将集体合同文本一式三份报送劳动保障行政部门审查。
- 14.劳动保障行政部门自收到文本之日起**15日**内未提出异议的，即行生效。





## 第五章 知识点



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

- 15.协调处理集体协商争议，应当自受理协调处理申请之日起**30日**内结束协调处理工作。  
期满未结束的，可以适当延长协调期限，但延长期不得超过**15日**。
- 16.集体合同的效力：（1）对**人**的效力；  
（2）**时间**效力：当期效力；溯及效力；余后效力。  
（3）**空间**的效力。
- 17.集体合同期限：一般为**1至3年**。
- 18.集体合同的履行应当坚持**实际**履行、**适当**履行和**协作**履行的原则。
- 19.世界上最早的工会组织出现于19世纪初西欧的一些资本主义国家。
- 20.1871年**英国**颁布的《**工会法**》为标志，工会最终获得法律上的合法地位。
- 21.工会的性质：工会是职工群众**自愿**结合的组织；工会是**工人阶级**的组织；  
工会是工人阶级**最广泛**的群众组织。
- 22.工会：是职工**自愿结合的**工人阶级的群众组织。
- 23.**维权**职能：维护职工的合法权益，是工会的**基本职责**。



## 模拟演练

下列选项中关于生育保险的表述，错误的是（ ）。

**A**

- A.职工未就业的配偶可以享受生育津贴
- B.女职工生育享受产假的可以按照国家规定享受生育津贴
- C.职工不缴纳生育保险费
- D.法定正常产假为90天

解析：选项A未就业的配偶不享受待遇，社会保险的享受前提是履行缴费义务。

在实行生育保险社会统筹的地区，支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付，期限不少于90天。

女职工产假为90天，其中产前休假15天。难产的，增加产假15天。



## 模拟演练

某企业由于重大技术革新，生产结构发生变化，在与一部分劳动者变更劳动合同后发现仍然需要裁减10人，所占比例为该企业职工总数的5%，该企业欲解除与相关员工之间的劳动合同，正确的做法是（ ）。

A.必须提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，

**B**

并向劳动行政部门报告

B.额外支付劳动者一个月工资

C.将怀孕的10名女职工辞退

D.将患病尚在医疗期内的10名职工辞退

解析：考查经济裁员的情况，选项A：用人单位需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的时候适用。

需要裁减的人数不足总数的10%，不需要向工会报告；

怀孕期和医疗期未滿的员工不得解除。



## 模拟演练

劳动法律责任形式的综合性表现是（ ）。

A.民事责任、行政责任的综合

B.民事责任、刑事责任的综合

C.民事责任、刑事责任、行政责任的综合

D.民事责任、社会法责任、行政责任的综合

C

解析：劳动法律责任包括：行政法律责任、民事法律责任和刑事法律责任。





## 模拟演练

下列选项中关于劳动者的收入属于工资范围的是（ ）。

**D**

A.计划生育补贴

B.自然科学奖

C.清凉饮料费用

D.外勤工作津贴

解析：不属于工资报酬的是：

(1) 单位支付劳动者社会保险福利费用，如丧葬抚恤救济费、**计划生育补贴**等；

(2) 劳动保护方面的费用，如支付给劳动者的工作服、解毒剂、**清凉饮料费**等；

(3) 按规定未列入工资总额的各种劳动报酬及其劳动收入，**如创造发明奖、国家星火奖、科学技术进步奖、合理化建议和技术改进奖、中华技能大奖等**，以及稿费、讲课费和翻译费等。





## 模拟演练

下列选项中关于劳动争议仲裁与劳动争议诉讼之间关系的表述，  
正确的是（ ）。

A

- A.劳动争议仲裁是劳动争议诉讼的前置程序
- B.未经劳动争议仲裁机构裁决的案件不得进入劳动争议诉讼程序
- C.劳动争议仲裁因启动鉴定程序而逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议向人民法院提起诉讼
- D.因执行国家的劳动标准在工作时间方面发生的劳动争议，双方当事人对仲裁裁决不服起诉至人民法院的，不予受理

解析：选项B中如果没有正当理由超过仲裁期限未作出裁决的，可向人民法院提起诉讼；选项C因为启动鉴定程序或者委托其他部门调查取证的，应当延期，不得提起诉讼；选项D因为劳动报酬、工伤医疗费用、经济补偿和因执行国家的劳动标准在工作时间方面发生的劳动争议对单位而言属于终局裁决，**单位不得诉讼，但是劳动者可以。**



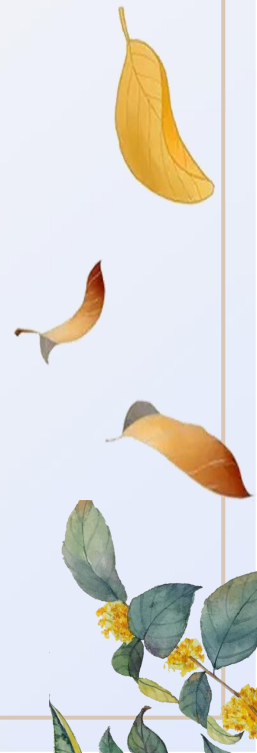
## 模拟演练

下列选项中不属于工资基准的是（ ）。

- A. 工资集体协商制度
- B. 工资支付保障制度
- C. 工资优先支付制度
- D. 最低工资制度

**A**

解析：工资基准：最低工资制度、工资支付保障制度、工资优先支付制度。





## 模拟演练

根据《劳动合同法》的规定，由劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的情形中，下列选项中不符合必须订立无固定期限劳动合同法律规定的条件是（ ）。

C

- A. 劳动者在该用人单位连续工作满十年的
- B. 用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年
- C. 劳动者与用人单位终止劳动合同并办理了离职手续领取了经济补偿金后，劳动者与用人单位再次签订的劳动合同
- D. 国有企业改制重新订立劳动合同，劳动者在该单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年

解析：本题考查的应当订立无固定期限劳动合同的情形，选项C不符合，因为中间有中断工作，不是连续工作或者连续订立两次固定期限劳动合同。



## 模拟演练

下列选项中可以安排延长工作时间的是（ ）。

A. 哺乳期内的女职工

B. 怀孕7个月以上的女职工

C. 未成年工

D. 大病初愈的职工

**D**

解析：选项ABC均是不得安排延长工作时间的对象；  
选项D职工已经治愈，可以进行工作。





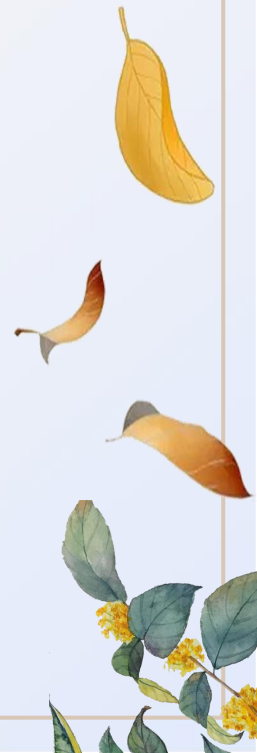
## 模拟演练

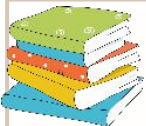
【多选题】根据《劳动法》规定，我国劳动法的立法宗旨包括（ ）。

- A. 保护劳动者的合法权益
- B. 调整劳动关系
- C. 建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度
- D. 促进经济发展和社会进步

**ABCD**

解析：我国《劳动法》第一条规定：为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法制定本法。

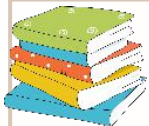




## 第六章 知识点

- 1.用人单位应当保证劳动者**每周至少休息1日**。
- 2.矿山井下、高山作业、严重有毒有害作业、特别繁重、过度紧张的体力劳动的职工，每个工作日的时间要**少于8小时**。
- 3.未成年工应实行**少于8小时**工作日制度。怀孕7个月以上的女职工，在正常工作时间内应安排一定的休息时间。
- 4.综合计算周期延长工作时间每月不得超过**36小时**。
- 5.休息时间与休假的区别：
  - (1) 休息时间的总量要**大于**休假；
  - (2) **休息时间固定而且普遍存在**，而休假除法定节日外，不具有固定性且享有的程度不同；
  - (3) 休息**不带薪**，而休假一般都带薪；
  - (4) 休假往往具有特定的**目的**或**价值**。
- 6.用餐的休息时间一般不得少于**半小时**。
- 7.年休假适用于“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的连续工作**1年以上的**”职工。





## 第六章 知识点

8.年休假的享受条件:

- ①职工累计工作已满1年不满10年的, **年休假5天**;
- ②已满10年不满20年的, **年休假10天**;
- ③已满20年的, **年休假15天**;
- ④国家法定**节假日、休息日**不计入年休假的假期。

9.单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。

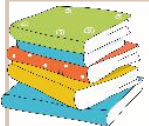
对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的**300%**支付年休假工资报酬。

10.延长工作时间:指根据法律的规定,在标准工作时间之外延长劳动者的工作时间。

11.《劳动法》规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长劳动时间,一般每日不得超过**1小时**。

12.出现以下情况时,延长工作时间可以不受法律规定的限制:

- (1) 发生**自然灾害**、事故或因其他原因,威胁生命健康和财产安全,需要紧急处理的;
- (2) **设备**、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,须及时修复的;
- (3) **法律**、行政法规规定的其他情形。



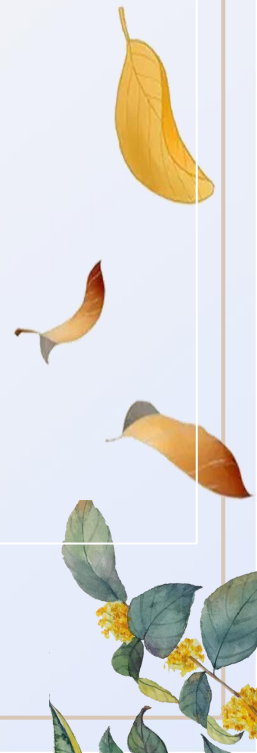
## 第六章 知识点



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

### 13.延长工作时间的劳动报酬

- (1)延长工作时间的，支付不低于工资的**150%**的工资报酬；
- (2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的**200%**的工资报酬；
- (3) 法定休假日安排工作的，支付不低于工资的**300%**的工资报酬。





## 模拟演练

【多选题】投保人仅为用人单位的社会保险包括（ ）。

A. 基本养老保险

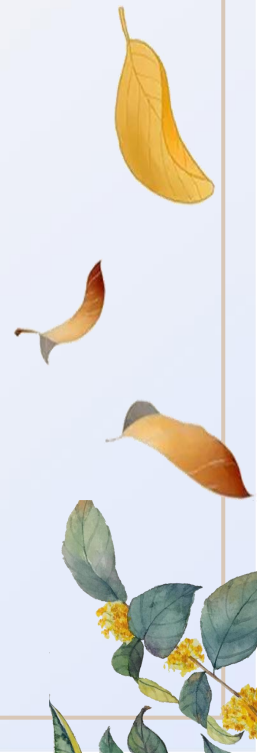
B. 工伤保险

C. 失业保险

D. 生育保险

**BD**

解析：工伤保险和生育保险个人不缴费。





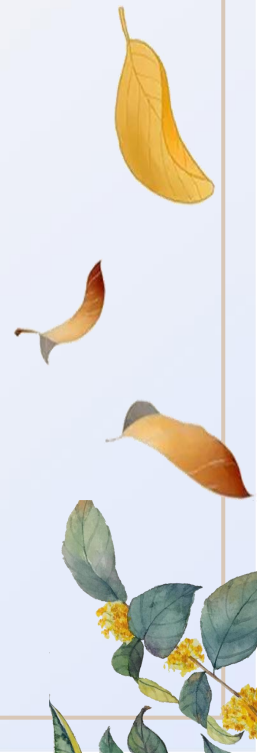
## 模拟演练

【多选题】为了维护公平就业，法律规定需要进行特别扶持和援助的人员包括（ ）。

- A. 海归人员
- B. 少数民族劳动者
- C. 残疾人
- D. 传染病病源携带者

**BCD**

解析：维护公平就业，禁止就业歧视的内容，保障妇女、各民族劳动者、残疾人、传染病病源携带者、农村劳动者的平等就业权。





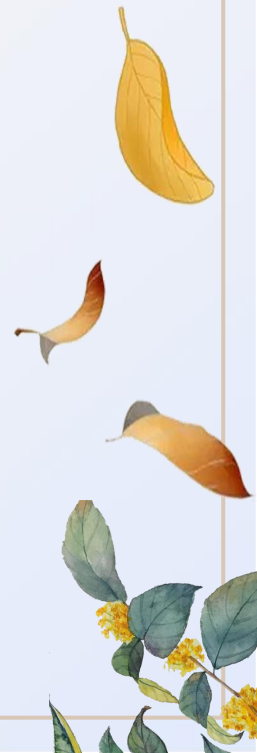
## 模拟演练

【多选题】下列选项中属于工作时间的包括（ ）。

- A. 生产的准备时间
- B. 女职工哺乳时间
- C. 工会活动时间
- D. 午餐时间

ABC

解析：ABC都视为提供的正常劳动的工作时间。





## 模拟演练

【多选题】我国社会保障制度体系的主要构成部分包括（ ）。

A. 社会福利

B. 社会救济

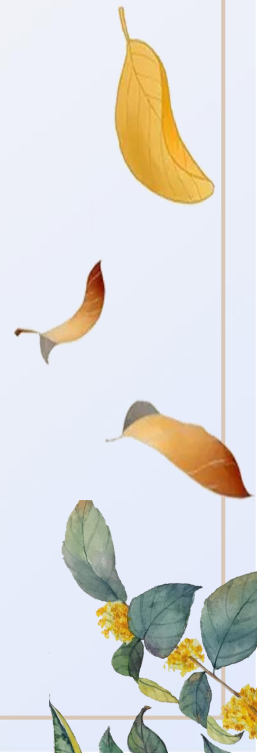
C. 社会优抚

D. 社会保险

**ABCD**

解析：社会保险属于社会保障制度体系，是社会保障制度体系的重要组成部分和核心内容。

**社会保险同社会福利、社会救济、社会优抚共同构成了社会保障的主要内容体系。**







## 模拟演练

【多选题】社会保险基金的来源主要包括（ ）。

A. 用人单位缴费

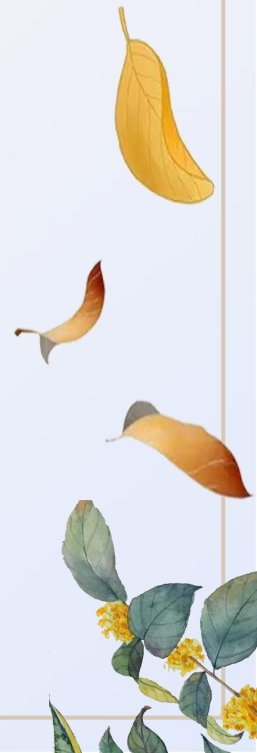
B. 个人缴费

C. 政府补贴

D. 保险金的收入和罚款

**ABCD**

解析：社会保险基金的来源主要包含四部分：  
用人单位缴费、个人缴费、政府补贴、  
保险金的收入和罚款。





## 模拟演练

【多选题】下列选项中对基本医疗保险的判断，正确的包括（ ）。

A. 基本医疗保险费用由用人单位和职工共同缴纳

**ACD**

B. 职工个人和用人单位缴纳的基本医疗保险费用全部计入个人账户

C. 职工个人缴费率一般为本人工资收入的2%

D. 城镇所有用人单位都应参加基本医疗保险

解析：本题考查医疗保险，选项B用人单位的交费一部分计入个人账户，另一部分计入统筹账户。



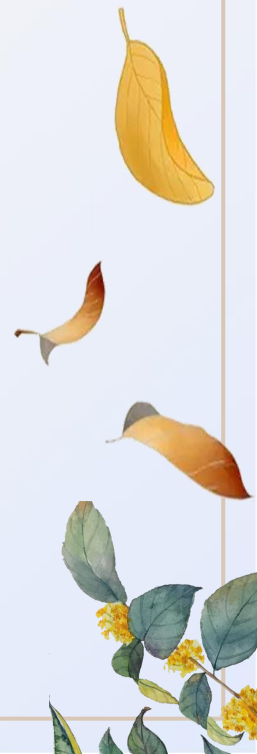
## 模拟演练

【多选题】劳动者在试用期的工资，下列选项中正确的包括（ ）。

- A. 不得低于本单位相同岗位最低档工资的75%
- B. 不得低于用人单位所在地的最低工资标准
- C. 不得低于劳动合同约定工资的80%
- D. 不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%

**BCD**

解析：关于试用期工资的约定，不得低于用人单位所在地的最低工资标准；不得低于劳动合同约定工资的80%；不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%。





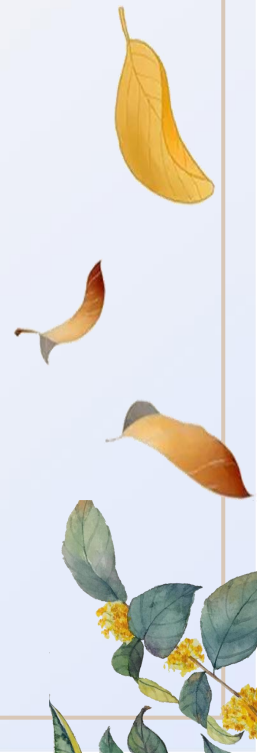
## 模拟演练

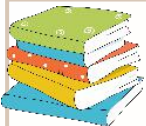
下列不属于《劳动法》规定的劳动权的是（ ）。

- A. 劳动者取得劳动报酬的权利
- B. 劳动者对所在单位领导的批评权
- C. 劳动者的结社权
- D. 劳动者接受职业技能培训的权利

**B**

解析：选项ACD都属于劳动者的基本权利，而选项B明显是属于劳动者的义务，接受单位的规章制度和批评指正。





## 第九章 知识点

### 1.职工有下列情形之一的，**视同工伤**：

- (1) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在**48小时之内**经抢救无效死亡的；
- (2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中**受到伤害的**；
- (3) 职工原在军队服役，因战、因工负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后**旧伤复发的**。

2.工伤或职业病的认定：所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起**30日内**，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

3.工伤保险基金的筹集奉行一个普遍的原则，即**个人不缴费原则**。

4.工伤保险基金的支付项目：终止或者解除劳动合同时，**应当享受的一次性医疗补助金**。

### 5.**用人单位需要支付的费用**：

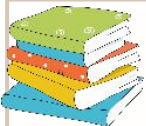
- (1) 治疗工伤期间的工资福利；
- (2) 五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴；
- (3) 终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

6.职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付**工伤保险待遇**。

### 7.停止享受工伤保险待遇：

- (1) 丧失享受待遇条件的；
- (2) 拒不接受劳动能力鉴定的；
- (3) 拒绝治疗的。

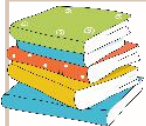




## 第九章 知识点

- 8.职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在**停工留薪期**内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付，**停工留薪期一般不超过12个月**，伤情严重或者情况特殊，经鉴定委员会确认，可以适当延长，但**延长不得超过12个月**。
- 9.在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受**工伤医疗待遇**。
- 10.生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。
- 11.由工伤保险基金按伤残等级支付**一次性伤残补助金**，标准为：五级伤残为18个月的本人工资，六级伤残为**16个月**的本人工资。
- 12.经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由**工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金**，由**用人单位支付一次性伤残就业补助金**。
- 13.我国规定劳动者领取失业保险金的最长期限为**24个月**。





## 第九章 知识点

### 14.领取失业保险金的标准:

- (1) 累计缴费满1年不足5年的, **领取期限最长为12个月**;
- (2) 累计缴费满5年不足10年的, **领取失业保险金的期限最长为18个月**;
- (3) 累计缴费10年以上的, **领取失业保险金的期限最长为24个月**;
- (4) 重新就业后, 再次失业的, 缴费时间重新计算,

领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算, 最长不超过24个月。

### 15.停止领取失业保险金的情形:

- (1) **重新**就业的;
- (2) **应征**服兵役的;
- (3) **移居**境外的;
- (4) 享受**基本养老保险**待遇的;
- (5) 无正当理由, **拒不接受**当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的**培训**的。



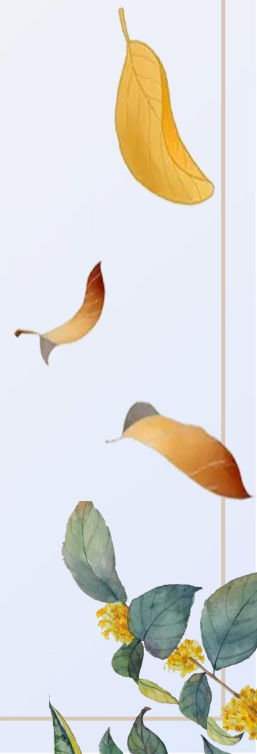
## 模拟演练

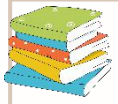
依照《劳动合同法》的规定，劳动者与用人单位建立劳动关系的起算时间是（ ）。

- A. 劳动者接到用人单位的录用通知书之日
- B. 劳动者与用人单位签订劳动合同之日
- C. 试用期届满之日
- D. 用人单位用工之日

**D**

解析：劳动者与用人单位建立劳动关系的起算时间是发生劳动事实的时间，即用工之日。





## 模拟演练



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

劳动者甲与某公司签订了为期2年的劳动合同，并约定了试用期，按照劳动合同法的规定，该试用期不得超过的期限是（ ）。

A. 1个月

B. 2个月

C. 3个月

D. 6个月

**B**

解析：关于试用期的规定：

- （1）劳动合同期限3个月以上不满1年的，不得超过1个月；
- （2）合同期限1年以上不满3年的，不得超过2个月；
- （3）合同期限大于3年的，不得超过6个月。





## 模拟演练

下列关于不定时工时制度的说法，错误的是（ ）。

A. 经理实行不定时工时制，也需要申报审批

**B**

B. 实行不定时工时制不能进行考勤

C. 实行不定时工时制可以进行考勤，但不应处理迟到、早退等行为

D. 实行不定时工时制，不存在加班问题

解析：关于不定时工时制度，选项A都要向劳动部门报审；  
CD正确，选项B可以进行考勤。





## 模拟演练

用人单位违法解除或终止劳动合同，应当向劳动者承担的法律责任是（ ）。

A. 支付经济补偿金

B. 支付赔偿金

**B**

C. 支付违约金

D. 支付经济补偿金和赔偿金

解析：用人单位违法解除或终止劳动合同，应支付赔偿金，是否存在经济补偿金的问题题干并未表明。

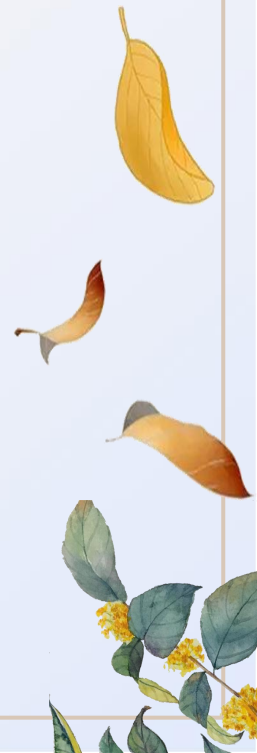


## 模拟演练

2013年4月29日，李某在从事碎石工作时被落石砸伤。其后，被认定为工伤，伤残等级为9级。2014年4月3日，李某以其所在某砖厂未为其办理社会保险为由，提出解除劳动关系。因赔偿事宜未达成协议，李某提起劳动争议仲裁。关于本案中李某发生工伤后享有的权利，下列说法错误的是（ **D** ）。

- A. 李某可以要求保留劳动关系
- B. 李某可以要求解除劳动关系，并要求支付一次性工伤保险待遇
- C. 李某要求解除劳动关系，某砖厂应支付经济补偿金
- D. 李某要求解除劳动关系，某砖厂不应当支付经济补偿金

解析：李某因工负伤，单位不可以解除劳动关系，李某具有主动权是否要解除劳动关系，选项ABC均正确。







## 模拟演练

C

下列有关签订集体劳动合同的表述，错误的是（ ）。

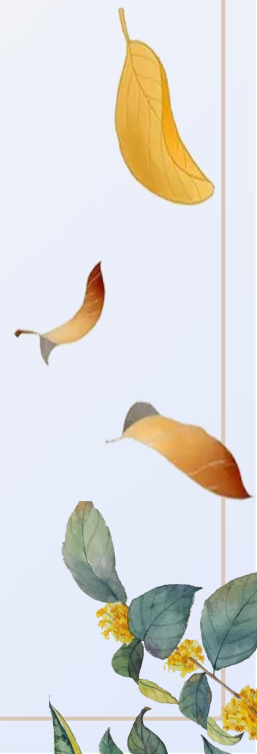
- A. 依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力
- B. 集体合同的草案应提交职工代表大会或全体职工讨论通过
- C. 集体合同签订后应报送劳动行政部门批准
- D. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起15日内未提出异议的，集体合同即行生效

解析：集体合同签订后应报送劳动行政部门审查，而不是批准；

审查内容：①就集体协商双方主体资格是否合法；②协商程序是否合法；

③合同内容是否与国家法律相抵触。

15日内未提出异议的，集体合同即行生效，而不是批准生效。





## 模拟演练

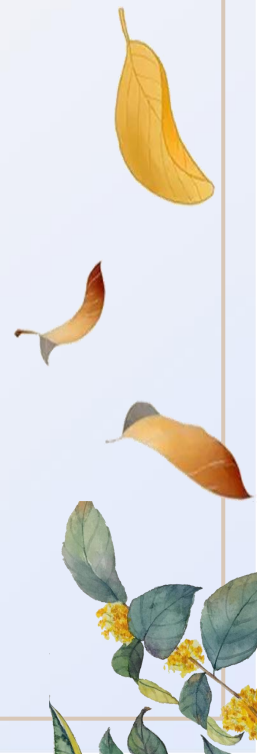
因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付的是（ ）。

- A. 住院伙食补助费
- B. 到统筹地区以外就医的交通住宿费
- C. 劳动能力鉴定费
- D. 五级伤残职工按月领取的伤残津贴

**D**

解析：本题考查的工伤医疗保险和单位支付费用的区别；因工伤发生的下列费用，由用人单位支付：

- ①治疗工伤期间的工资福利；
- ②五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴；
- ③终止或者解除劳动合同时，享受的一次性伤残就业补助金。





## 模拟演练

下列不属于劳动保障监察基本属性的是（ ）。

A. 公益性

B. 行政性

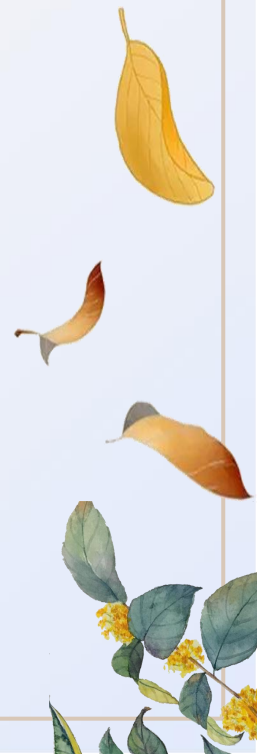
C. 法定性

D. 专门性

**A**

解析：劳动保障监察基本属性包括：

①法定性；②行政性；③专门性。





## 模拟演练

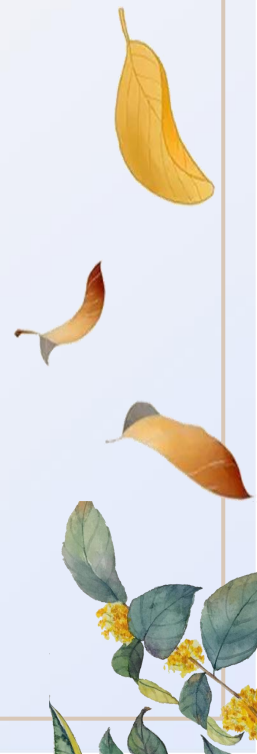
下列关于失业保险的说法，错误的是（ ）。

**D**

- A. 失业保险适用于非自愿性失业的劳动者
- B. 失业保险待遇不能永远享有，只能在法定期限内享有
- C. 有雇工的城镇个体工商户及其雇工适用《失业保险条例》
- D. 领取失业保险金的最长期限为18个月

解析：领取失业保险金的最长期限为24个月。

- (1) 失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的，最长为12个月；
- (2) 累计缴费满5年不足10年的，最长为18个月；
- (3) 累计缴费10年以上的，最长为24个月；
- (4) 重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取期限与前次失业应当领取而尚未领取的期限合并计算，最长不超过24个月。





## 模拟演练

下列不属于我国社会保险基金监督体系的是（ ）。

- A. 司法监督
- B. 行政监督
- C. 人大监督
- D. 社会监督

**A**

解析：我国社会保险基金监督体系包括人大监督、行政监督、社会监督三种。



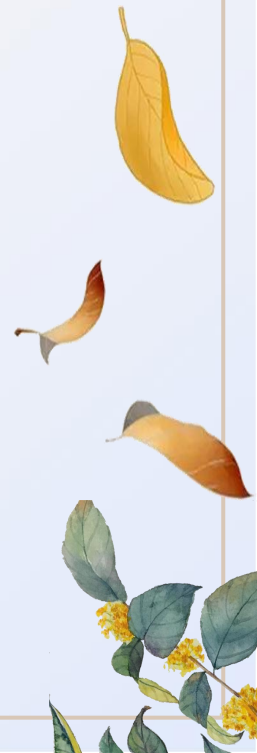
## 模拟演练

下列关于劳动仲裁的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动仲裁一裁终局只是对用人单位而言
- B. 劳动争议申请仲裁的时效期间为1年
- C. 劳动仲裁委员会不按行政区划层层设立
- D. 劳动者申请先予执行，必须提供担保

**D**

解析：劳动者申请先予执行，可以不提供担保。







## 模拟演练

【多选题】下列关于养老保险制度的表述，正确的有（ ）。

**ABCD**

- A. 我国养老保险最低缴费年限为15年
- B. 职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资8%
- C. 企业补充养老保险是一种辅助性的养老保险
- D. 职工跨地区流动，个人帐户的储蓄性养老保险金应随之转移

解析：根据我国《社会保险法》第16条的规定：“参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满15年的，按月领取基本养老金。”

职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的8%，这是个人缴费的最高标准。企业补充养老保险，国外称为企业年金，是指由企业根据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为本企业职工所建立的一种辅助性的养老保险。

职工跨地区流动，个人账户的储蓄性养老保险金应随之转移。





## 模拟演练



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

下列关于年休假的说法，正确的是（ ）。

A. 年休假最多15天

A

B. 国家法定节假日、休息日计入年休假的假期

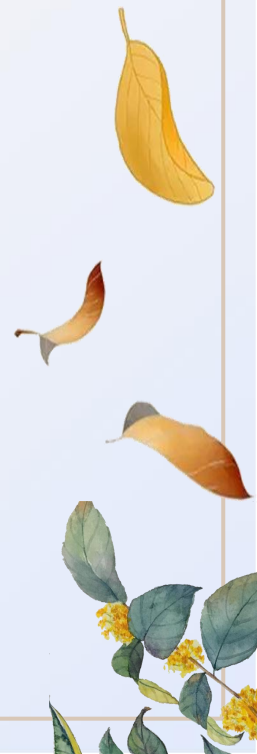
C. 职工在年休假期间的工资低于正常工作期间的工资标准

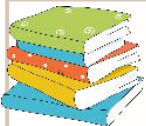
D. 年休假不可以跨年度安排

8. 年休假的享受条件：

- ①职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；
- ②已满10年不满20年的，年休假10天；
- ③已满20年的，年休假15天；
- ④国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

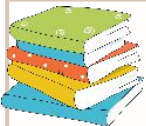
解析：选项B国家法定节假日、休息日不能计入年休假的假期；  
选项C年休假工资不得低于正常工作期间的工资标准；  
选项D一般不可以跨年度安排，除非有特殊情况。





## 第十二章 知识点

1. 劳动争议按照争议标的不同划分：**权利**争议和**利益**争议。
2. **集体劳动争议**一般为多个劳动者（10人以上）基于同样的请求与用人单位之间的争议，也可称为多数人争议。
3. 集体合同争议：工会与用人单位因为**签订**、**履行**集体合同而发生的劳动争议。
4. **调解员**：应当由公道正派、联系群众、热心调解工作、并具有一定法律知识水平、政策水平和文化水平的成年公民担任。
5. 企业劳动争议调解委员会的组成：
  - ①**职工**代表；（工会或者推举代表组成）
  - ②**企业**代表；
  - ③**调解主任**由工会或者双方推举的人员担任。
6. 劳动争议仲裁委员会组成人员应当是**单数**。
7. **人民法院**是劳动争议处理的最终司法机构。
8. 因支付拖欠劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金事项达成调解协议，用人单位在协议约定期限内不履行的，劳动者可以持调解协议书依法向人民法院申请**支付令**。



## 第十二章 知识点

9.我国处理劳动争议采取“**仲裁前置**”的原则。

10.对劳动争议仲裁委员会不予受理或者逾期未作出决定的，  
申请人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

11.劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行**仲裁庭制**：

①仲裁庭由**3名**仲裁员组成，设首席仲裁员；

②简单劳动争议案件可以由**1名**仲裁员独任仲裁；

③仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起**5日内**将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。

12.决定是否回避：

①当事人也有权以**口头**或者书面方式提出**回避**申请；

②是本案当事人或者当事人、代理人的**近亲属**的；

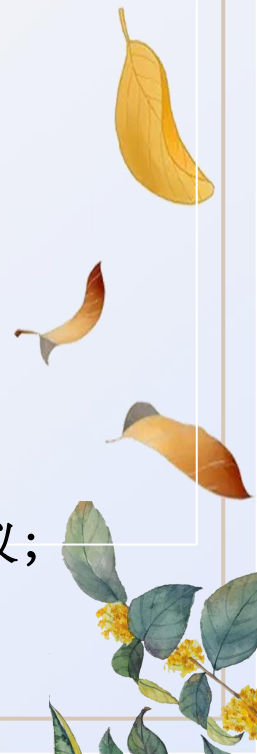
③与本案有利害关系的；与本案当事人、代理人有**其他关系**，可能影响公正裁决的；

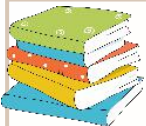
④私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的**请客送礼**的。

13.下列劳动争议，除我国《劳动争议调解仲裁法》另有规定的外，仲裁裁决为**终局裁决**，  
裁决书自作出之日起发生法律效力：

(1) 追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准**12个月**金额的争议；

(2) 因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。





## 第十二章 知识点

14.仲裁庭裁决**先予执行**的，应当符合下列条件：

- ①当事人之间权利义务**关系明确**；
- ②不先予执行将**严重影响申请人的生活**；
- ③劳动者申请先予执行的，可以**不提供担保**。

15.因签订集体合同发生的争议处理程序：只能**协商**、**协调**处理。

16.**协商**是**集体合同**争议处理的**必经程序**。







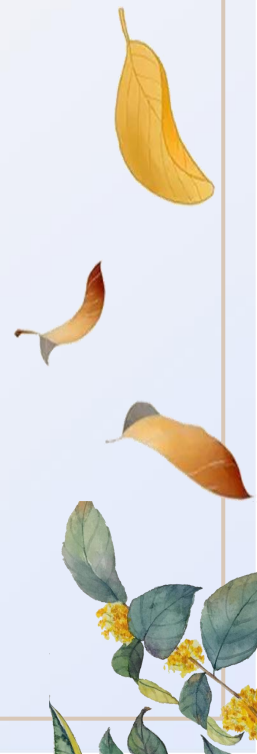
## 模拟演练

仲裁庭处理劳动争议，结案的期限是（ ）。

- A. 自组成仲裁庭之日起30天内
- B. 自受理仲裁申请之日起60天内
- C. 自当事人申请仲裁之日起90天内
- D. 自当事人申请仲裁之日起120天内

**B**

解析：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束，案情复杂需要延期的，经批准最长不超过15日。







## 模拟演练



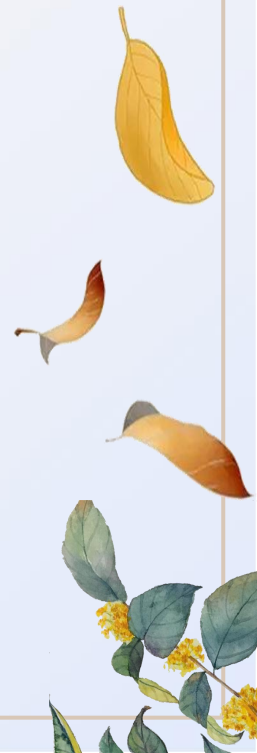
求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

D

下列选项中关于劳动争议仲裁规则的表述，正确的是（ ）。

- A. 劳动争议仲裁员由双方当事人选定
- B. 劳动争议仲裁员有私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的行为的，当事人可以申请法院撤销仲裁裁决
- C. 仲裁庭不能形成多数意见时，应当报仲裁委员会裁决
- D. 仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出

解析：选项A仲裁员由仲裁委员会确定；  
选项B属于应当回避的情形，而不是可以申请撤销；





## 模拟演练

姚某在物业公司任某社区门卫，工作了20多天，双方尚未签订劳动合同。因姚某年轻，物业公司经理一直安排其上夜班，每晚10时至次日凌晨6时，约定的工资待遇和其他门卫无差别。根据前述事实，下列说法正确的是（ ）。

- A. 物业公司未与姚某签订劳动合同属于违法行为
- B. 姚某长期上夜班，物业公司应另行支付其夜班津贴
- C. 姚某对物业公司未与其签订劳动合同可以向其主张双倍工资
- D. 双方关于夜班津贴包含在最低工资标准之内的约定是合法的

**B**

解析：选项A一个月内不签合同不违法，双方目前工作不满一个月；

选项C一个月内不签合同不支付双倍工资；

选项D夜班津贴不包含在最低工资内，最低工资不包含：

①加班工资；②中班、夜班等特殊工作条件下的津贴；③劳动者的福利待遇等。



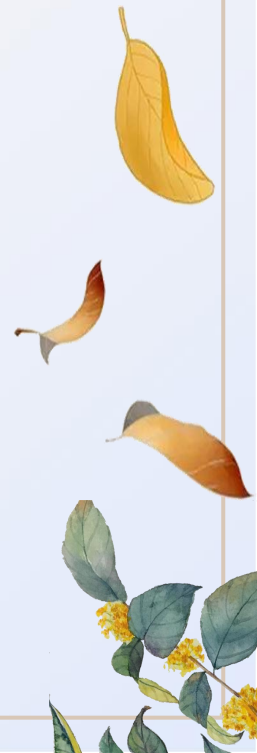
## 模拟演练

# ABC

【多选题】对于企业裁减人员的决定，工会依法可采取的行动是（ ）。

- A. 工会认为该决定不适当的，有权提出意见
- B. 工会认为该决定违反法律、法规或者劳动合同的，有权要求重新决定
- C. 被裁减人员提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助
- D. 被裁减人员提起诉讼有困难的，工会可以代表职工提起诉讼

解析：选项D，起诉方必须是当事人，因此错误。





## 模拟演练

【多选题】常某是Y劳务派遣公司派遣至Q食品公司的员工，在2015年1月9日下班途中遭遇车祸，经鉴定为7级伤残。常某要求Y劳务派遣公司、Q食品公司向其支付工伤待遇。Y劳务派遣公司以《劳务派遣协议》约定由Q公司支付工伤待遇为由拒绝了常某的要求。Q食品公司则认为常某与Y劳务派遣公司存在劳动关系而拒绝了常某的要求。关于本案，下列说法正确的是（ ）。

- A. Y劳务派遣公司属于用人单位，而Q食品公司则属于用工单位
- B. 常某的社会保险应由其用人单位Y劳务派遣公司为其缴纳
- C. 因未缴纳社会保险造成的工伤待遇损失应由Y劳务派遣公司承担
- D. Q食品公司作为用工单位，承担工伤保险待遇的连带赔偿责任

**ABCD**

解析：本案中，Y劳务派遣公司属于用人单位，而Q食品公司则属于用工单位，Y公司与常某具有劳动关系，因此ABCD均正确。



## 模拟演练

【多选题】用人单位的规章制度作为劳动争议解决的依据，需要满足的条件是（ ）。

- A. 规章制度的内容属于涉及员工切身利益的事项，如劳动报酬、工作时间等
- B. 规章制度的制定经过职工代表大会或全体职工讨论，且经过平等协商
- C. 规章制度的内容不违反法律、法规
- D. 涉及劳动者切身利益的规章制度应当在单位内公示或告知劳动者

**ABCD**

解析：以上选项表述均正确。





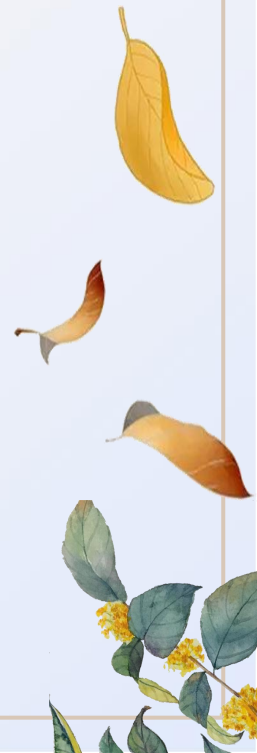
## 模拟演练

【多选题】劳务派遣适用于用工单位的岗位类型是（ ）。

- A. 辅助性岗位
- B. 临时性岗位
- C. 替代性岗位
- D. 流动性强的岗位

ABC

解析：劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。







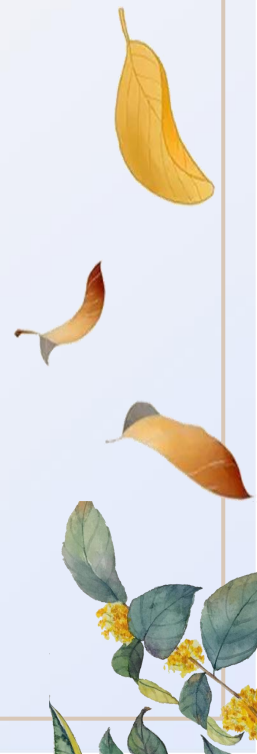
## 模拟演练

下列法律关系中适用劳动法调整的是（ ）。

- A. 公司董事与公司的关系
- B. 在某饭店从事社会实践实习的学生与饭店间的关系
- C. 丁公司为其职工购房向银行提供担保而发生的关系
- D. 某律师事务所与其聘请的助理之间的关系

**D**

解析：劳动法中所称的劳动关系是指劳动者与用人单位之间在实现劳动过程中发生的社会关系。公司的董事不是劳动者，A项不选。在某饭店从事实践学习的学生与饭店间不存在正式的劳动合同关系，B项不选。丁公司与其职工虽然存在劳动关系，但为其职工购房向银行提供担保不属于劳动过程中发生的关系。





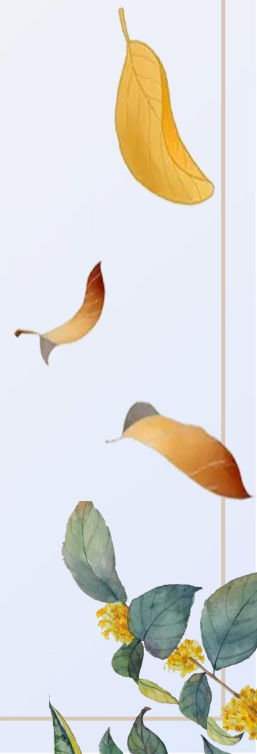
## 模拟演练

下列关于劳动法起源的表述，错误的是（ ）。

- A. 现代意义劳动法起源于19世纪初期的“劳工法规”
- B. 最早的劳动法产生于英国
- C. 劳动法的产生是工人阶级长期斗争的结果
- D. 劳动法的产生以立法内容体现对劳动者保护的要旨为标志

**A**

解析：“劳工法规”虽然是调整资本主义劳动关系的法律，但还不是现代意义上的劳动法，因为其与现代意义的劳动立法的宗旨是背道而驰的。1802年英国通过了《学徒健康与道德法》，它是为了保护工人利益，因此是现代意义的劳动法产生的标志。





## 模拟演练

国际劳动立法中涉及劳动者基本人权方面的内容被称为“核心劳动标准”，下列选项中不属于“核心劳动标准”的是（ ）。

- A. 关于自由结社与集体谈判的公约
- B. 关于废除强迫劳动的公约
- C. 关于禁止使用童工方面的公约
- D. 关于工作时间的公约

**D**

解析：“核心劳动标准”主要体现在四大类的八项国际劳工公约中，这四类包括：

- (1) 关于自由结社与集体谈判的公约；
- (2) 关于废除强迫劳动的公约；
- (3) 关于平等权方面的公约；
- (4) 关于禁止使用童工方面的公约。





## 模拟演练

【多选题】根据我国《劳动法》的规定，下列关于劳动者的说法错误的有（ ）。

- A. 劳动者必须是本国公民
- B. 劳动者必须同时具备劳动权利能力和劳动行为能力
- C. 未满16周岁的人不能成为劳动者
- D. 劳动者只能参加一种劳动法律关系

**ACD**

解析：劳动者包括本国入、外国入和无国籍入。选项A表述错误。我国《劳动法》将就业年龄规定为16周岁，禁止招用未满16周岁的未成年人；某些特殊职业如文艺、体育和特种工艺单位确需招用未满16周岁的人（如演员、运动员）时，须报县以上劳动行政部门批准。选项C说法绝对，不准确。劳动者的民事权利能力与民事行为能力并不限定在一种民事法律关系中行使，一个劳动者可以同时参加法律允许的各种民事法律关系。选项D说法错误。



## 模拟演练

关于劳动合同期限的规定，下列说法错误的是（      ）。 **C**

- A. 劳动者与用人单位没有明确约定劳动合同终止时间的，是无固定期限的劳动合同
- B. 以完成一定工作为期限的劳动合同，本质上是一种有固定期限的劳动合同
- C. 劳动者与用人单位没有明确约定劳动合同起始时间的，是无固定期限的劳动合同
- D. 用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

解析：无固定期限的劳动合同，也称为不定期劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。



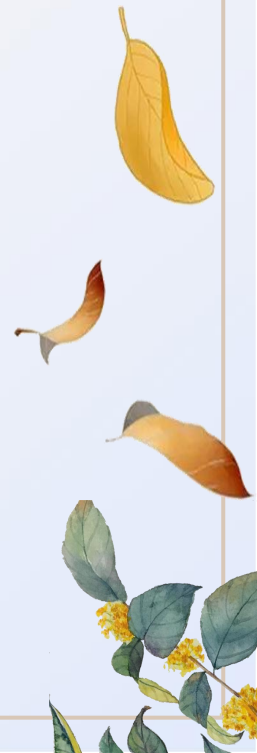


## 模拟演练

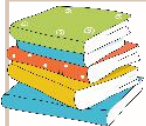
【多选题】根据《劳动合同法》的规定，下列关于试用期的说法，错误的有（ ）。

- A. 劳动者在试用期内工资可低于本单位相同岗位最低档工资的80%
- B. 非全日制用工双方当事人可以约定试用期
- C. 用人单位在试用期内解除劳动合同的，可以不向劳动者说明理由
- D. 试用期内用人单位无须为劳动者缴纳社会保险费用

**BCD**







## 名词解释

【名词】**劳动法**：调整**劳动关系**以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

【名词】**劳动关系**：**劳动者**与**用人单位**之间在实现劳动过程中发生的社会关系。

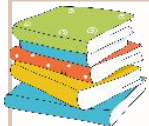
【名词】**三方性原则**：**政府**、**工会**组织、**用人**单位组织在平等的基础上，  
共同协调和处理有关劳动关系的问题。

【名词】**劳动法律关系**：**劳动者**与**用人**单位之间，在实现劳动过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与劳动义务关系。

【名词】**劳动者**：达到**法定年龄**、具有**劳动能力**，以从事某种社会劳动**获取收入**为主要生活来源的自然人。

【名词】**用人单位**：依法招用和管理劳动者，并按法律规定或合同的约定向劳动者提供劳动条件，进行劳动保护，并支付劳动报酬的劳动组织。

【名词】**劳动法律关系**：劳动法主体依法享有的劳动权利和承担的劳动义务。



## 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

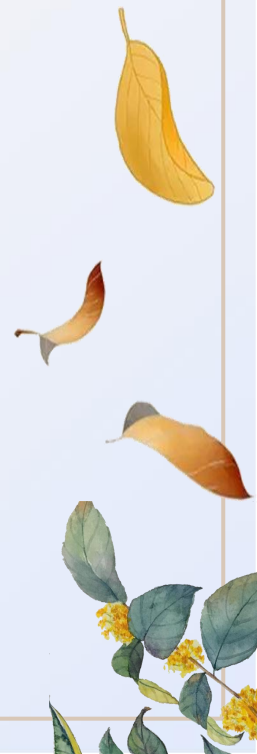
【名词】**就业权**：具有**劳动能力**、**达到法定就业年龄**的劳动者有获得劳动机会的权利。

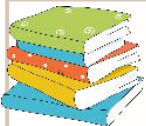
【名词】**劳动就业**：具有**劳动能力**的劳动者在**法定劳动年龄内****自愿**从事某种具有一定**劳动报酬**或经营收入的社会劳动。

【名词】**职业技能鉴定**：指**国家**规定的**职业技能标准**或任职资格条件，通过政府劳动行政部门认定的**考核鉴定机构**，对劳动者的技能水平或职业资格进行评价与认定的活动。

【名词】**劳动合同**：**劳动者**与**用人单位**确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

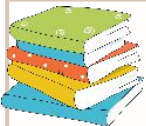
【名词】**劳务合同**：是当事人各方在**平等协商**的情况下，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。





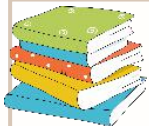
## 名词解释

- 【名词】 **劳动合同的订立**：劳动者和用人单位经过相互选择和平等协商，就劳动合同条款达成**协议**，从而确立劳动关系的明确相互权利义务的法律行为。
- 【名词】 **服务期条款**：双方当事人约定，由用人单位提供其**专项培训**待遇的劳动者，必须为用人单位服务满约定的期限，期限内不得单方解除劳动合同的条款。
- 【名词】 **竞业限制条款**：限制劳动者在合同**关系消灭后**的一定期间内参与或者从事与原用人单位同业竞争的活动，以保守原用人单位的商业秘密的合同条款。



# 名词解释

- 【名词】**无效劳动合同**：当事人**违反法律**、法规或违背平等、自愿原则签订的对当事人全部或部分不产生法律约束力的劳动合同。
- 【名词】**劳务派遣**：**劳务派遣单位（用人单位）**与被派遣劳动者订立劳动合同后，再与接受以劳务派遣形式用工的单位（用工单位）订立劳务派遣协议，将被派遣劳动者派遣至**用工单位**，形成的一种用工形式。
- 【名词】**劳动合同履行**：合同当事人**双方履行**劳动合同所规定的义务的法律行为。
- 【名词】**劳动合同的变更**：在劳动合同履行期间，劳动合同双方当事人**协商一致**后改变劳动合同的内容的法律行为。
- 【名词】**劳动合同的解除**：劳动合同签订以后，尚未履行完毕之前，由于一定事由的出现，当事人**提前终止**劳动合同的法律行为。
- 【名词】**经济性裁员**：企业濒临破产，被人民法院宣告进入法定整顿期间，或因生产经营发生**严重困难**，达到当地政府规定的严重困难企业标准而难以正常经营的状况下，通过裁员从而达到增效目的。
- 【名词】**经济赔偿**：劳动合同当事人违反劳动法有关劳动合同解除的规定，所应支付给受害方的**赔偿金**。



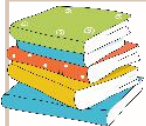
# 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

- 【名词】**劳动合同的终止**：劳动合同订立后，因法律规定的法律事实产生或出现，从而消灭劳动合同所确定的**权利义务**。
- 【名词】**集体协商**：用人单位与本单位劳动者根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项等进行**商谈**，并签订**集体合同**的行为。
- 【名词】**集体合同**：用人单位与劳动者根据法律、法规的规定，就劳动报酬、工作时间等事项，通过集体协商签订的**书面协议**。
- 【名词】**集体合同的履行**：集体合同依法生效后，双方当事人全面按照合同约定**履行合同义务**的行为。
- 【名词】**工作时间**：劳动者根据法律规定，在一个昼夜或一周内从事本职工作的时间。
- 【名词】**非标准工作时间**：在特殊情形下适用的**不同于标准工作时间**的工作时间。
- 【名词】**工资**：劳动者因履行劳动合同义务获得的，用人单位**以法定或约定方式**向劳动者支付的劳动报酬。

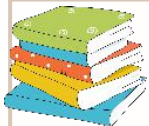




## 名词解释

- 【名词】**基本工资**：劳动者与用人单位在劳动合同中约定的与工作岗位相适应的**相对固定的工资单位**。
- 【名词】**工资集体协商**：职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度等事项进行**平等协商**，签订工资协议的行为。
- 【名词】**劳动安全卫生**：直接保护劳动者在**劳动或工作中的**生命安全和身体健康的法律制度。
- 【名词】**劳动安全卫生标准制度**：**国家劳动安全卫生行政部门**依照法定程序制定和公布的执行劳动安全卫生法规时参照或依据的各项指标或规定。
- 【名词】**劳动安全卫生认证制度**：依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格等进行**审查、评价**，据此确认其资格或条件的制度。
- 【名词】**“三同时”制度**：在我国境内的安全卫生设施，都必须与主体工程**同时设计、同时施工、同时投入**生产和使用的制度。
- 【名词】**劳动安全卫生检查制度**：国家有关行政部门和企业对企业执行劳动安全卫生法规情况定期或不定期的检查制度。
- 【名词】**劳动安全卫生监察制度**：是指国家劳动行政部门进行**检查和监督**，并对违法行为进行制止和处罚的制度。





# 名词解释



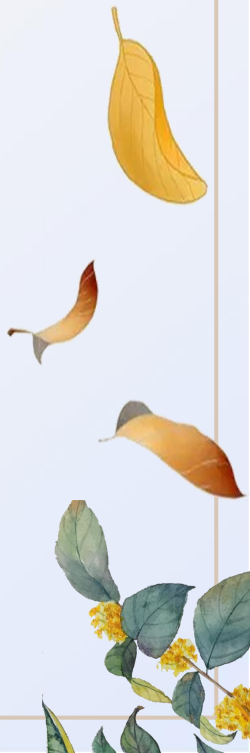
求学圆梦教育  
Schooling And Oneirromancy Education

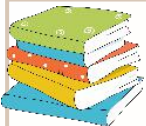
【名词】**劳动安全基准制度**：国家为了防止劳动者在生产和工作过程中的**伤亡事故**，保障劳动者的生命安全和防止生产设备遭到破坏而建立的基准制度。

【名词】**劳动卫生基准制度**：国家为了改善劳动条件，保护劳动者在劳动过程中的身体健康，**防止有毒有害物质的危害和防止职业病**的发生所采取的各种防护措施的法律规范的总称。

【名词】**职业病**：劳动者在**职业活动**中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的**疾病**。

【名词】**社会保险**：国家通过立法实施的，对遭遇**年老、疾病、失业、生育、因工伤残或者患职业病**等社会风险的社会成员，提供一定物质补偿和帮助的社会保障法律制度。





## 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

【名词】**社会保险法律关系**：社会保险主体之间依法形成的收取和**交纳社会保险费**、支付和享受社会保险待遇的相互权利义务关系。

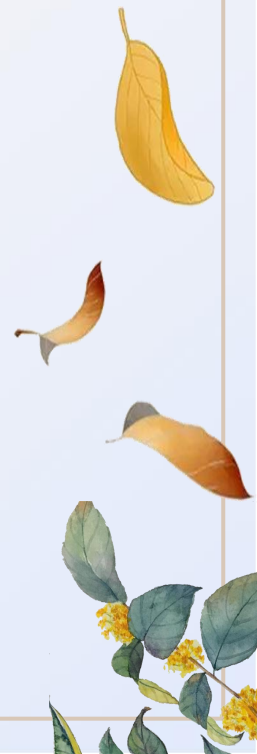
【名词】**养老保险**：劳动者因**年老或病残丧失劳动能力**而退出劳动岗位后，从国家和社会获得物质补偿和帮助的一种社会保险制度；

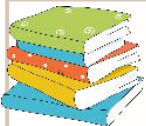
【名词】**疾病保险**：劳动者及其供养的亲属**由于患病或非因工负伤后**，在医疗和生活上获得物质帮助的一种社会保险制度。

【名词】**医疗保险**：疾病保险中在**医疗方面**获得的服务和物质帮助。

【名词】**工伤保险**：依法为**在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病**的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。

【名词】**工伤**：劳动者在劳动过程中**因执行职务**（业务）而受到的意外伤害。





# 名词解释



求学圆梦教育  
Schooling And Oneiromancy Education

- 【名词】职业病：企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的**疾病**。
- 【名词】失业保险：劳动者**因失业而暂时中断生活来源的情况下**，在法定期间内从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。
- 【名词】劳动保障监察：由劳动保障行政部门对发生劳动关系的用人单位、劳动者以及其他社会组织**遵守劳动法律、法规、规章情况进行检查**并对违法行为予以处罚的执法活动的总称。
- 【名词】劳动法律责任：用人单位、劳动者、劳动行政机关及其他劳动法主体，**违反劳动法**的规定所应承担的否定性的法律后果。
- 【名词】劳动争议：劳动者与用人单位之间所生之争议及用人单位团体与工会之间围绕**权利、义务**以及相关利益所生的争议。

