

我们都是追梦人

求学圆梦教育

自学考试课程—精讲阶段

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

劳动法

课程代码: 00167

主讲人: 陈观珍

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

听课要求

求学圆梦教育

- (1) 提前预习: 下载课堂资料;
- (2) 听课准备: 笔记本、笔等;
- (3) 做笔记: 记方法、记口诀;
- (4) 课后作业: 按时完成题库及课堂作业;
- (5) 学习问题: 先独立思考, 可在学习中心问答系统提问。

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

导学—本科目概况 (参考往届)

求学圆梦教育

题型	数目	分值	合计
单选题	20	1分/道	20分
多选题	10	2分/道	20分
名词解释题	4	3分/道	12分
简答题	3	5分/道	15分
论述题	1	15分/道	15分
案例分析	2	9分/道	18分

注意: 题型仅供参考, 具体以当期考试为准。

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

导学—本科目概况 (建议)

求学圆梦教育

- (1) 选择题 (单&多) → 不用背! { 掌握技巧→配合刷题; 刷题即可→记住, 精讲课不刷题不如不听。
- (2) 名词解释 → 不要死记硬背, 大部分名词用关键词+方法。
- (3) 简答论述 → { a.有模板的, 优先背模板; b.找套路、找角度、找答题方向, 大胆编写; c.有口诀的, 记口诀, 有串联思路的记思路; d.实在都没有, 可以记关键词。

一定要树立“大胆写满”的观念!
毕竟, 写了一定有分, 何不争取一下呢?

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

二维码

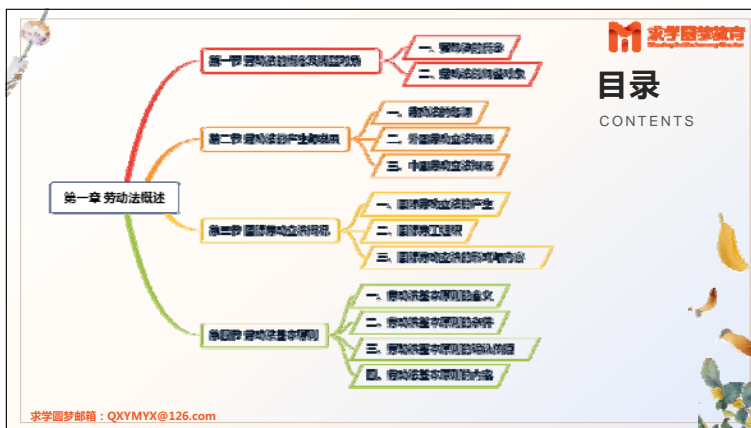
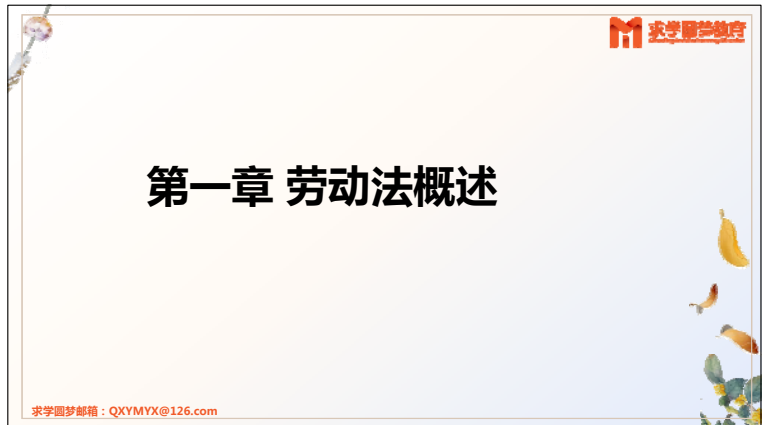
扫一扫

专业+省份+姓名
跟进你的复习

人力资源管理大本营

扫一扫上课程二维码听课, 跟踪辅导

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com



一、劳动法的概念

★★考点1：劳动法概念

劳动法是调整**劳动关系**以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

(1) 广义上的劳动法：包括**宪法**规定的基本劳动制度及劳动关系主体的权利义务，**劳动法**以及与其实施相配套的一系列**子法、行政法规、规章及司法解释**等；

(2) 狭义上的劳动法：是由国家**最高立法机关**颁布的调整**劳动关系**以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的综合性的**法律**。

【注意】劳动法上的劳动：基于**契约**上的义务在**从属**的关系（即所谓的职业）**有偿**的劳动。

关键词记忆

考情分析：
单选题：1次 [1404]
名词解释题：1次 [1710]

第一章 第一节

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

考点2：中国劳动立法概况

(1) 《中华人民共和国劳动法》，于1994年7月5日通过，自**1995年1月1日**起施行；

(2) 《劳动合同法》，于2007年6月29日通过，自**2008年1月1日**起施行；

(3) 《劳动争议调解仲裁法》，于2007年12月29日通过，自**2008年5月1日**起施行。

刷题掌握

考情分析：
可能考查题型：选择题

第一章 第一节

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点3：劳动法的渊源

考情分析：
简答题：1次 [1810]

第一章
第一节

劳动法的渊源，也称劳动法的形式，指劳动法律规范的具体表现形式。

我国劳动法渊源，按其效力层次与范围不同，可以分为以下几类：

(1) 宪法：

我国宪法关于劳动者基本权利义务的规定及与劳动问题相关的经济制度是**我国劳动立法的基础和最高法律依据**；

(2) 法律：

法律包括我国全国人民代表大会制定和修改的基本法及全国人民代表大会常务委员会制定和修改的其他法律，其**效力仅次于宪法**；

如：《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》；

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点3：劳动法的渊源

考情分析：
简答题：1次 [1810]

第一章
第一节

(3) 行政法规：

由**国务院**根据宪法和法律的有关原则制定发布的**各种劳动行政法规**，其法律效力具有**普遍性**，是当前我国调整劳动关系的重要**依据**；

如：《禁止使用童工规定》、《工伤保险条例》；

(4) 部门规章：

指国务院劳动行政部门单独或会同有关部门制定的**专项劳动规章**；

如：《工伤认定办法》、《最低工资规定》；

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点3：劳动法的渊源

考情分析：
简答题：1次 [1810]

第一章
第一节

(5) 地方性法规和地方性规章：

指**省、自治区、直辖市**以及省会城市和经国务院批准的较大的市的人大及其常委会制定的规范性文件；如：《天津市就业促进条例》；

(6) 国际劳工公约：

国际劳工组织通过的**劳工公约**经我国政府批准，在我国产生法律效力，应保证其实施；

(7) 规范性劳动法律、法规解释：

指法定的对劳动法律、法规有**解释权**的**国家机关**，就劳动法律、法规在执行中的问题所作的具有普遍约束力的解释。**一般是最高人民法院、国务院劳动行政主管部门享有解释权**。

(8) 其他：

如特别行政区法律、国际惯例等。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点3：劳动法的渊源（小结）

考情分析：
简答题：1次 [1810]

第一章
第一节

(1) 宪法；

(2) 法律；

(3) 行政法规；

(4) 部门规章；

(5) 地方性法规和地方性规章；

(6) 国际劳工公约；

(7) 规范性劳动法律、法规解释；

(8) 其他：如特别行政区法律、国际惯例等。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的概念

关键词记忆

求学圆梦教育

★★★考点4：劳动法的功能

考情分析：
论述题：1次 [1207]

第一章
第一节

(1) **保护劳动者的合法权益**，调动劳动者的劳动积极性和创造性；

(2) 合理组织社会劳动，**提高劳动生产率**；

(3) **规范劳动力市场**，完善市场运行的法律保障体系；

(4) **维护**和发展**稳定和谐的劳动关系**，促进社会安定团结。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

求学圆梦教育

★考点1：劳动法的调整对象

考情分析：
单选题：2次 [1307/1704]

第一章
第一节

劳动法以**劳动关系**为主要调整对象，同时也调整与劳动关系密切联系的**其他社会关系**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

M 求学圆梦教育

★考点2：劳动关系的含义

考情分析：
单选题：2次【1107/1304】
名词解释题：2次【1610/1704】

第一章
第一节

劳动关系是指**劳动者与用人单位**之间在实现**劳动过程**中发生的社会关系。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

M 求学圆梦教育

★★考点3：劳动关系的特征

考情分析：
论述题：1次【1204】
简答题：1次【1804】

第一章
第一节

- (1) 劳动关系的**主体**，一方是**劳动者**，另一方是**用人单位**；
- (2) 劳动关系必须产生于**劳动过程**之中；
- (3) 劳动关系兼有**人身关系**和**财产关系**的双重性质；
- (4) 劳动关系具有纵向关系（**隶属关系**）和横向关系（**平等关系**）相互交错的特征；
- (5) 劳动关系以**劳动力的给付**为主要内容。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

M 求学圆梦教育

【单选】下列社会关系中属于劳动关系的是（ ）。

- 作家王某与某出版社签订出版合同所形成的关系
- 张某在试用期内因视力未达到乙厂录用要求而被乙厂辞退
- 甲公司为其职工购房向银行提供担保
- 某理发店职员陈某在为顾客丙提供理发服务时不慎致其面部受伤，丙要求陈某赔偿

【答案】B

【解析】劳动关系是指劳动者与用人单位之间在实现过程中发生的社会关系。

- 中王某与出版社有合同关系，并未形成劳动关系；
- 提供担保不属劳动关系；D同样不存在。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

刷题掌握

M 求学圆梦教育

★考点4：劳动关系的种类

考情分析：
可能考查题型：选择题

第一章
第一节

- (1) 以**用人单位的性质**为标准进行分类：

企业、个体经济组织、国家机关与事业单位、民办非企业单位等组织劳动关系；

- (2) 以**劳动关系是否具有涉外因素**为标准分类：

国内劳动关系和涉外劳动关系；

- (3) 以**劳动关系表现形式**为标准进行分类：

标准劳动关系和非标准劳动关系。

非标准劳动关系：如劳动力派遣、非全日制用工等

【注意】标准劳动关系是最典型的劳动关系。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

M 求学圆梦教育

★★考点5：我国劳动法调整劳动关系的范围

考情分析：
单选题：1次【1204】
多选题：1次【1307】

第一章
第一节

- (1) 中华人民共和国**境内**的**企业**、个体经济组织、民办非企业单位等组织的劳动关系；
- (2) **国家机关**的劳动关系：国家机关单位与所用**工勤人员**的关系是劳动关系；
- (3) **事业单位**的劳动关系：（三类）
 - ① 参照公务员管理的工作人员的劳动关系，适用**公务员法**；
 - ② **聘用制**人员的劳动关系，适用**劳动法**；
 - ③ **工勤人员**及实行聘任制无特别规定的，适用**劳动法**。
- (4) **社会团体**的劳动关系：
 - ① 参照公务员管理**工会、共青团、妇联**等的工作人员的劳动关系，适用**公务员法**；
 - ② **工勤人员**适用**劳动法**；
- (5) 依法成立的**会计师事务所、律师事务所**等合伙组织和基金会与劳动者的劳动关系。

农村劳动者、现役军人、家庭保姆、自然人用工等性质的劳动关系**仍不属于**我国劳动法调整的范围。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

M 求学圆梦教育

【单选】下列社会关系不属于我国劳动法调整范围的是（ ）。

- 民办非企业单位的劳动关系
- 国家机关与所用工勤人员之间的劳动关系
- 参照公务员管理的事业单位的工作人员的劳动关系
- 律师事务所与其劳动者的劳动关系

【答案】C

【解析】参照**公务员管理工会、共青团、妇联**等的工作人员的劳动关系，适用**公务员法**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

求学圆梦教育

考点6：与劳动关系有密切联系的社会关系

考情分析：

可能考查题型：选择题、名词解释题

第一章
第一节

如何认定哪些劳动社会关系与劳动关系有密切联系，主要基于以下特点

第一，是**劳动关系产生的前提**，如：劳动行政部门、用人单位等；

第二，是**劳动关系消灭后的直接后果**，如：社会保险机构与失业人员等；

第三节，是**劳动关系产生、变更、消灭而附带的**，如：劳动争议调解、仲裁机构

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、劳动法的调整对象

关键词记忆

求学圆梦教育

考点6：与劳动关系有密切联系的社会关系

考情分析：

多选题：1次【1204】

第一章
第一节

(1) 劳动**行政**关系；(执行劳动行政职能而发生的社会关系)

(2) 劳动**服务**关系；(劳动服务主体与单位或个人发生的社会关系，

劳动就业、职业培训、社会保险等服务机构)

(3) 劳动**团体**关系；(如工会与用人单位团体，

用于协调劳动关系和维护劳动关系当事人利益而发生的社会关系)

(4) 处理劳动**争议**关系。(整理处理机构与用人单位、劳动者发生的关系)

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

求学圆梦教育

【单选】下列不属于劳动关系有密切联系的其他社会关系的选项是()。

- A. 劳动行政关系
- B. 劳动服务关系
- C. 材料加工合同关系
- D. 处理劳动争议关系

【答案】C

【解析】与劳动关系有密切联系的社会关系：(1) 劳动行政关系；
(2) 劳动服务关系；(3) 劳动团体关系；(4) 处理劳动争议关系。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第一章
第一节

02

劳动法的产生与发展

第二节 劳动法的产生与发展

一、劳动法的起源

二、外国劳动立法概况

三、中国劳动立法概况

求学圆梦教育

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的起源

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点1：劳动法的起源

考情分析：

单选题：5次【1204/1404/1504/1604/1804】

第一章
第二节

(1) 专门调整劳动关系的法律起源于**资本主义社会**；

(2) (最早)“劳工法规”是调整**资本主义劳动关系**的法律，但还不是现代意义上的劳动法；

(3) 劳动法产生的原因：18世纪产业革命后，资产阶级势力大增，工人工作时间增长，

工作场所环境恶劣，伤亡事故和职业病频发：

- ① 工人们自发与资本家进行斗争；
- ② 工人们要求政府颁布法律限制工作日长度；
- ③ 17-18世纪启蒙运动和法国大革命影响。

(4) 1802年英国议会通过了《**学徒健康与道德法**》，

是资产阶级“工厂立法”(又称“工厂法”)的开端，是**现代意义的劳动法产生的标志**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、劳动法的起源

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点2：《学徒健康与道德法》

考情分析：

可能考查题型：选择题、名词解释题

第一章
第二节

1802年，英国议会通过了《学徒健康与道德法》，规定纺织童工的最低就业年龄为9岁，童工每天工作不得超过12小时，禁止童工做夜工。

总结：

(1) 现代意义上的劳动法起源于世纪初期的“工厂立法”，是从以英国为首的西欧一些资本主义国家开始的，“工厂立法”在一定程度上体现了劳动法对劳动者保护的宗旨；

(2) 劳动法的产生则是工人阶级为了维护自身利益而进行长期斗争的结果。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

【单选】下列选项中被视为现代意义上劳动法起源的法律是（ ）

- A. 法国的《劳动法》
- B. 英国的《学徒健康与道德法》
- C. 英国的《煤矿业限制法》
- D. 德国的《普鲁士工厂矿山规则》

【答案】B

【解析】《学徒健康与道德法》是现代意义劳动法产生的标志。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

【单选】专门调整劳动关系的法律起源于（ ）。

- A. 奴隶社会
- B. 封建社会
- C. 资本主义社会
- D. 18世纪产业革命以后

【答案】C

【解析】专门调整劳动关系的法律起源于资本主义社会，资本主义社会之前没有专门调整劳动关系的法律。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、外国劳动立法概况

刷题掌握

★考点1：资本主义时期的劳动立法的主要内容（19世纪中期）

考情分析：
单选题：2次【1710/1804】

- (1) 进一步缩短了劳动时间并扩大了适用范围；
- (2) 增加了改善劳动条件的一些规定；
- (3) 出现了工资保障法律；如：新西兰1894年的最低工资法是世界上最最低工资立法的开端
- (4) 有了承认工会组织合法地位的法律；
- (5) 出现了社会保险法；社会保障成为劳动法的内容是从德国率先开始的
- (6) 出现了解决劳资纠纷的法律。

新西兰国家于1890年通过立法，第一个开始对劳资纠纷实行强制仲裁

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



真题实战

【1710·单选】第一个对劳资纠纷实行强制仲裁的国家是（ ）

- A. 英国
- B. 新西兰
- C. 德国
- D. 法国

B

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、外国劳动立法概况

关键词记忆

考点2：自由资本主义时期的劳动立法的特点

考情分析：
可能考查题型：选择题

- (1) 工厂立法的适用范围越来越广，内容越来越充实；
- (2) 发展进程缓慢、不平衡、不稳定；
- (3) 效力范围有限、贯彻实施缺少保障。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、外国劳动立法概况

刷题掌握

【拓展】当代西方市场经济国际劳动法呈现特点：（20世纪以来）

考情分析：
单选题：1次【1410】

- (1) 劳资关系相对缓和；
- (2) 劳资关系以社会保障体系为基础；
- (3) 经济全球化对劳动法的发展形成冲击和挑战；
- (4) 信息化造成结构性影响。

拓展：劳动法典是社会主义国家劳动立法的基本形式，首先开始于原苏联

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

下列关于当代西方市场经济国家劳动法特点的表述，错误的是（ ）。

- A. 劳资冲突激烈
- B. 劳资关系以社会保障体系为基础
- C. 信息化造成结构性影响
- D. 各国劳动法无法回避经济全球化的问题

A

M 求学圆梦教育

第一章 第二节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

三、中国劳动立法概况

关键词记忆

M 求学圆梦教育

★考点1：新中国的劳动立法

考情分析：

可能考查题型：选择题、名词解释题

- (1) **国民经济恢复时期**：《共同纲领》；
- (2) **一五计划时期**：《中华人民共和国宪法》；
- (3) **改革开放以来**：《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《社会保险法》
- (这四部法律标志着我国已经初步建立了劳动立法体系。)
- 《残疾人就业条例》、《职工带薪年休假规定》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳动人事争议仲裁办案规则》。

1930颁布的《劳动争议处理法》和《团体协约法》；

1936年颁布的《劳动契约法》和《最低工资法》；

1994年通过了《中华人民共和国劳动法》；

《就业促进法》自2008年1月1日起施行。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

03

国际劳动立法概况

第三节 国际劳动立法概况

- 一、国际劳动立法的产生
- 二、国际劳工组织
- 三、国际劳动立法的形式与内容

M 求学圆梦教育

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

一、国际劳动立法的产生

关键词记忆

M 求学圆梦教育

★★考点1：国际劳动立法的产生

考情分析：

单选题：2次【1307/1704】

- (1) **国际劳动立法思想**开始于19世纪上半叶的**欧洲**；
- (2) **首倡**国际劳动法的是英国空想社会主义者**欧文**和法国的**大卫·李格兰**；
- 系统地**提出国际劳动立法主张的是**大卫·李格兰**
- (3) 《关于禁止工厂**女工做夜工**的公约》和《关于**使用白磷**的公约》两个公约
- 是世界上最早的国际劳动公约，标志着国际劳动立法的正式开始**；
- (4) **瑞士**是最先同意制定**国际劳动法**的国家；
- (5) 第一次世界大战结束后，产生了一个新的国际劳动立法机构——**国际劳工组织**。
- 【注意】**柏林会议**是第一次由各国政府正式派代表讨论国际劳动立法的会议。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

真题实战

【1710·单选】系统提出国际劳动立法主张的是（ ）。

- A. 欧文
- B. 大卫·李嘉图
- C. 大卫·李格兰
- D. 圣西门

C

M 求学圆梦教育

第一章 第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、国际劳工组织

刷题掌握

M 求学圆梦教育

考点1：国际劳工组织的产生

考情分析：

单选题：1次【1910】

- (1) **1919年6月**国际劳工组织正式宣告成立；
- (2) **国际劳工组织**是当今世界上**历史最久、规模最大的**国际组织之一。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

二、国际劳工组织

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点2：国际劳工组织的性质、特点、组织机构

考情分析：

单选题：1次【1704】

多选题：4次【1107/1204/1207/1604】

名词解释题：1次【1810】

第一章
第三节

(1) 国际劳工组织是一个由各会员国组成的国际性的**政府间组织**；

(2) 国际劳工组织与其他国际组织不同的一个**突出特点**是“**三方性原则**”；

(3) 组织的主要组织机构：

①**国际劳工大会**：是国际劳工组织的**最高权力机关**，也是国际劳动立法的**决策机关**，

大会由各成员国委派的代表团组成；

②**理事会**：是国际劳工组织的**执行机构**；

③**国际劳工局**：是国际劳工组织的**常设机构**，也是大会的理事会及其他会议的**秘书处**，对理事会负责。

三方性原则，是指涉及劳动问题上，**劳工代表、雇主代表与政府代表**处于平等地位，**共同协商**作出决定。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

求学圆梦教育

【单选】国际劳工组织的主要机构包括（ ）。

A. 国际劳工大会

B. 国际劳工组织理事会

C. 调解委员会

D. 国际劳工局

ABD

国际劳工组织的机构包括：①国际劳工大会；②理事会；③国际劳工局。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

真题实战

求学圆梦教育

【1604·多选】下列关于国际劳工组织机构的表述，正确的是（ ）。

A. 国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关

B. 国际劳动组织理事会是国际劳工组织的执行机构

C. 国际劳工大会和理事会都是按照三方原则组成

D. 国际劳工局是国际劳工组织的常设机构

ABCD

第一章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

三、国际劳动立法的形式与内容

关键词记忆

求学圆梦教育

★★考点1：国际劳动立法的形式

考情分析：

可能考查题型：选择题、名词解释题

(1) 国际劳工组织章程；

(2) 国际劳工公约和建议书；

国际劳工公约：国际劳工组织制定的有关劳动立法标准的公约，对**批准其的成员国有约束力**；

国际劳工建议书：建议书供各国在落实本国批准的劳工公约、制定本国劳动法律时**参考**。

(3) 国际劳工组织的决议和会议结论；（**权威性不如公约和建议书**）

(4) 对国际劳工组织章程以及公约的解释和“判例法”。（**辅助形式**）

第一章
第三节

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

三、国际劳动立法的形式与内容

刷题掌握

求学圆梦教育

★★考点2：国际劳动立法的内容

考情分析：

单选题：1次【1204】

多选题：1次【1404】

第一章
第三节

涉及劳动者**基本人权**方面的内容，被称为“**核心劳动标准**”，

包括：结社自由权、集体谈判权、平等就业权、反对强迫劳动、禁止使用

童工及男女同工同酬等。

主要体现在以下四大类的八项国际劳工公约中：

(1) 关于**自由结社与集体谈判**的公约；

(2) 关于**废除强迫劳动**的公约；

(3) 关于**平等权**方面的公约；

(4) 关于**禁止使用童工**方面的公约。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

三、国际劳动立法的形式与内容

关键词记忆

求学圆梦教育

★考点2：核心劳动标准的具体公约

考情分析：

多选题：2次【1307/1704】

一、关于**自由结社与集体谈判**的公约；

(1) 《结社自由与保护组织权公约》

(2) 《组织权与集体谈判权公约》

二、关于**废除强迫劳动**的公约；

(3) 《强迫劳动公约》

(4) 《废除强迫劳动公约》

三、关于**平等权**方面的公约

(5) 《（就业与职业）歧视公约》

(6) 《同工同酬公约》

四、关于**禁止使用童工**方面的公约

(7) 《最低就业年龄公约》

(8) 《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》

中国是国际劳工组织的**创始国**和**常任理事国**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第一章
第三节

模拟演练

【多选】下列选项中属于关于平等权方面的公约包括（ ）

- A.《组织权与集体谈判权公约》
- B.《废除强迫劳动权公约》
- C.《（就业与职业）歧视公约》
- D.《同工同酬公约》

CD

选项A属于自由结社与集体谈判的公约；

选项B属于废除强迫劳动的公约；选项CD属于平等权方面的公约。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第一章
第三节

模拟演练

【单选】国际劳动立法中涉及基本人权方面的内容被称为“核心劳动标准”，下列选项中不属于“核心劳动标准”的是（ ）。

- A.关于自由结社与集体谈判的公约
- B.关于废除强迫劳动的公约
- C.关于禁止使用童工方面的公约
- D.关于工作时间的公约

【答案】D

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第一章
第三节

04

劳动法基本原则

第四节 劳动法基本原则

- 一、劳动法基本原则的含义
- 二、劳动法基本原则的条件
- 三、劳动法基本原则的确认依据
- 四、劳动法基本原则的内容

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



一、劳动法基本原则的含义

关键词记忆

考点1：劳动法基本原则的含义

考情分析：
可能考查题型：选择题、名词解释题

劳动法的基本原则：是国家在劳动立法中所体现的**指导思想**和

在调整**劳动关系**以及与**劳动关系密切联系的其他社会关系**时应遵循的**基本准则**。

【注意】法律的基本原则是立法的**指导思想**和执法的**行为准则**

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第一章
第四节

二、劳动法基本原则的条件

关键词记忆

★考点1：劳动法基本原则的条件

考情分析：
单选题：1次 [1710]
多选题：1次 [1207]

- (1) 必须**贯穿劳动法律条文始终**，体现劳动立法的**核心和灵魂**；
- (2) 必须是**执法的基本准则**，具有劳动法律规范的**最高效力**，各项劳动法律制度
和劳动法规的内容，都不得与劳动法基本原则抵触；
- (3) 必须在**指导劳动立法**和**约束劳动执法**中具有相对的**稳定性**；
- (4) 必须对劳动立法、劳动守法和执法具有普遍的**指导意义**，

只要国家的政治经济制度不变，
劳动法的基本原则也就不会不变

有利于指导劳动法的实施，在没有具体法律依据时，可根据基本原则来分析和处理劳动法律事务。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第一章
第四节

模拟演练

【单选】下列关于劳动法基本原则的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动法基本原则应以对劳动者倾斜保护理论为依据
- B. 劳动法基本原则随着劳动法律某些规范修改而改变
- C. 劳动法基本原则必须贯穿劳动法律规范始终
- D. 劳动法基本原则是执法的基本准则

【答案】B

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com



第一章
第四节

三、劳动法基本原则的确认依据

关键词记忆

求学圆梦教育

考点3：劳动法基本原则的确认依据

考情分析：
论述题：1次【1904】

第一章
第四节

(1) 宪法：

劳动法基本原则的确认依据，首先是宪法，**宪法是国家的根本大法**，是确立劳动制度的最高法律依据，因而劳动法的基本原则应依据宪法而确立；

(2) 基本国情：劳动法的基本原则还应以我国将**长期处于社会主义初级阶段**

这个基本国情对劳动法的基本要求为依据；

(3) 劳动者倾斜保护理论：

劳动法是以对处于弱势地位的劳动者的倾斜保护为理论基础的。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

四、劳动法基本原则的内容

关键词记忆

求学圆梦教育

★考点1：劳动法基本原则的内容

考情分析：
单选题：1次【1404】
多选题：3次【1107/1207/13074】
论述题：1次【1307】

第一章
第四节

(1) 维护劳动者**合法权益**原则：

维护劳动者的合法权益是劳动法的立法宗旨；

(2) 贯彻**按劳分配**原则：

注意到：①要体现奖勤罚懒、奖优罚劣；②体现多劳多得；

③兼顾公平；④体现在脑力劳动与体力劳动等之间的差别。

(3) 坚持**劳动者平等竞争与公平保护**原则：

我国劳动法特殊保护的主体是女职工、未成年工、残疾劳动者、少数民族劳动者及退役军人劳动者等；

(4) 实行**劳动行为自主与劳动基准**制约相结合的原则：

(5) 坚持法律调节与“**三方**”对话相结合的原则。

“最低的标准”

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

求学圆梦教育

【单选】劳动法的立法宗旨是（ ）。

- A.维护劳动者的合法权益
- B.维护劳动者的合法权益，兼顾用人单位的利益
- C.贯彻按劳分配原则
- D.引导用人单位与劳动者建立长期劳动关系

【答案】A

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

求学圆梦教育

【多选】下列属于劳动法基本原则内容的有（ ）。

- A.维护劳动者和用人单位合法权益的原则
- B.贯彻按劳分配原则
- C.坚持劳动者平等竞争和公平保护原则
- D.实行劳动行为自主与劳动基准制约相结合的原则
- E.坚持法律调节与“三方”对话相结合原则

【答案】BCDE

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

四、劳动法基本原则的内容

刷题掌握

求学圆梦教育

考点2：劳动法特殊保护的主体

考情分析：
多选题：1次【1207】

第一章
第四节

- (1) 女职工；
- (2) 未成年工；
- (3) 残疾劳动者；
- (4) 少数民族劳动者；
- (5) 退伍军人。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

模拟演练

求学圆梦教育

【单选】下列选项中不属于我国劳动法特殊保护对象的是（ ）

- A.女职工
- B.残疾劳动者
- C.退役军人劳动者
- D.应届大学毕业生

【答案】D

【解析】我国劳动法特殊保护的主体是：女职工、未成年工、残疾劳动者、退役军人劳动者和少数民族劳动者。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

四、劳动法基本原则的内容

关键词记忆

求学圆梦教育

★考点3：三方性原则

考情分析：

可能考查题型：选择题、名词解释题

第一章
第四节

- (1) 三方性原则：是指**政府、工会组织、用人单位组织**在平等的基础上，通过一定的组织机构和运作机制，共同协调和处理有关劳动关系的问题。
- (2) 三方性原则，最早由**国际劳工组织**提出的；
- (3) 三方性原则也在我国法治的实践中得以运用：
- ①建立了**国家级**协调劳动关系的三方机制；
 - ②我国**省级**三方机制全部建立，大部分省、自治区、直辖市在市（地）一级普遍建立了三方机制，有的地方已延伸到县、乡、村（社区）。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

四、劳动法基本原则的内容

关键词记忆

求学圆梦教育

考点4：三方性原则在我国的不足之处

考情分析：

可能考查题型：选择题、简答题

第一章
第四节

- (1) 三方机制**相关法律不完善**；
- (2) **劳动者与用人单位**双方主体的代表性须进一步增强；
- (3) 三方机制运行的**社会影响力不大**；
- (4) 通过三方机制解决问题的**针对性**有待提高。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

作业

- (1) 刷第一章**题库**；
(2) 完成**主观题**；

名词解释题：

- ①劳动法
- ②劳动法的基本原则
- ③三方性原则

简答题：

- ①简述劳动法的功能。
- ②简述劳动关系的特征。
- ③简述劳动法基本原则的条件。
- ④简述劳动法基本原则的内容。

论述题：

- ①试述三方性原则在我国的不足之处。
- (3) **预习**第二章、第三章。



上交作业

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com