



自学考试课程一精讲阶段







劳动法

课程代码: 00167

主讲人: 陈观珍





听课要求



(1) 提前预习: 下载课堂资料;

(2) 听课准备: 笔记本、笔等;

(3) 做笔记:记方法、记口诀;

(4) 课后作业:按时完成题库及课堂作业;

(5) 学习问题: 先独立思考, 可在学习中心问答系统提问。



关键词记忆。



求学圆梦教育

考情分析:

名词解释题:1次【2008】

案例分析题:1次【1207】

单选题:2次【1610/1704】

考点1:标准工作时间★★

(1) 我国《劳动法》第36条规定:

每日不超过 8小时 , 平均每周不超过44小时的制度;

- (2) 第38条规定:用人单位应当保证劳动者每周至少休息1日;
- (3) 重新修订的《关于职工工作时间的规定》中对标准工作时间

重新进行了限定, "职工每日工作8小时, 每周工作40小时"。

节

-

节

上节回顾

关键词记忆



求学圆梦教育

考情分析:

单选题:2次【1810/1904】

考点2:非标准工作时间大

(1) 是指在特殊情形下适用的不同于标准工作时间的工作时间。

我国《劳动法》的规定,企业因生产特点不能实行标准工作时间的,

经劳动行政部门批准,<u>可以实行其他</u>工作和**休息办法**;

- (2) 非标准工作时间的类型:
- ①缩短工作时间; ②延长工作时间; ③不定时工作时间;
- ④综合计算工作时间;⑤计件工作时间。

节

上节回顾

关键词记忆。



求学圆梦教育

考情分析:

名词解释题:1次【1304】

多选题:2次【1704/1804】

考点6:综合计算工作时间 🛨

综合计算工作时间是指分别以周、月、季、年等为周期综合计算

工作时间,但其平均日、周工作时间应与法定标准工作时间基本相同;

- ①在综合计算周期内,某日工作可以超过8小时(某周可以超过40小时),
- ②但周期内总体工作时间不应超过总的标准工作时间;
- ①超过部分应视为延长工作时间,并**支付相应报酬**(加班工资);
- ②延长工作时间每月不得超过36小时

关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

名词解释题:1次【1704】

单选题:1次【1804】

考点5:年休假★★

- (1) 年休假是指劳动者每年享受的一定期限的带薪休假;
- (2) 年休假的适用范围:

年休假适用于"机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、

有雇工的个体工商户等单位的 连续工作1年 以上的"职工;

- (3) 年休假的享受条件:







关键词记忆。



求学园梦教育 chooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:2次【1404/1710】

考点5:年休假★★

- (4) 年休假的具体安排:
- ①年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排;
- ②单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的可以跨一个 年度安排;
 - (4) 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。

对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工**日工资收入的___300%_**_支付年休假工资报酬。





关键词记忆



第

考情分析:

单选题:3次【1304/1204/1307】

考点1:限制延长工作时间的规定★★★

- (1) 劳动者范围的限制:
 - ①怀孕7个月以上和哺乳期内的女职工,不得安排延长工作时间,
 - ②禁止安排**未成年工**延长工作时间;
- (2) 延长工作时间的长度限制:
 - ①《劳动法》规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后 可以延长劳动时间,一般每日不得超过 1小时
 - ②因特殊原因需要延长工作时间的,**每日不得超过**__3小时__,但是每月不得超过 36小时
- (3) 延长工作时间的条件:
 - ①生产经营需要;
 - ②用人单位要与工会和劳动者进行协商。





求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:1次【1704】

多选题:1次【1204】

考点2:特殊情况下延长工作时间的规定

出现以下情况时,延长工作时间可以不受法律规定的限制:

(1)发生自然灾害、事故或因其他原因,威胁<u>生命健康和财产安全</u>, 需要**紧急处理**的;

- (2)设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,须及时修复的;
- (3)法律、行政法规规定的其他情形:
- ①在法定节日和公休假日内工作不能间断,必须连续生产、运输或者营业的;
- ②必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;
- ③为完成**国防紧急任务**的;
- ④为**完成**国家下达的其他**紧急生产任务**的。











求学圆梦教育

考情分析:

可能考查:选择题

考点3:延长工作时间的劳动报酬★

- (1) 安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的_150%_的工资报酬;
- (2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的

200% 的工资报酬;

(3) 法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的 300% 的工资报酬。



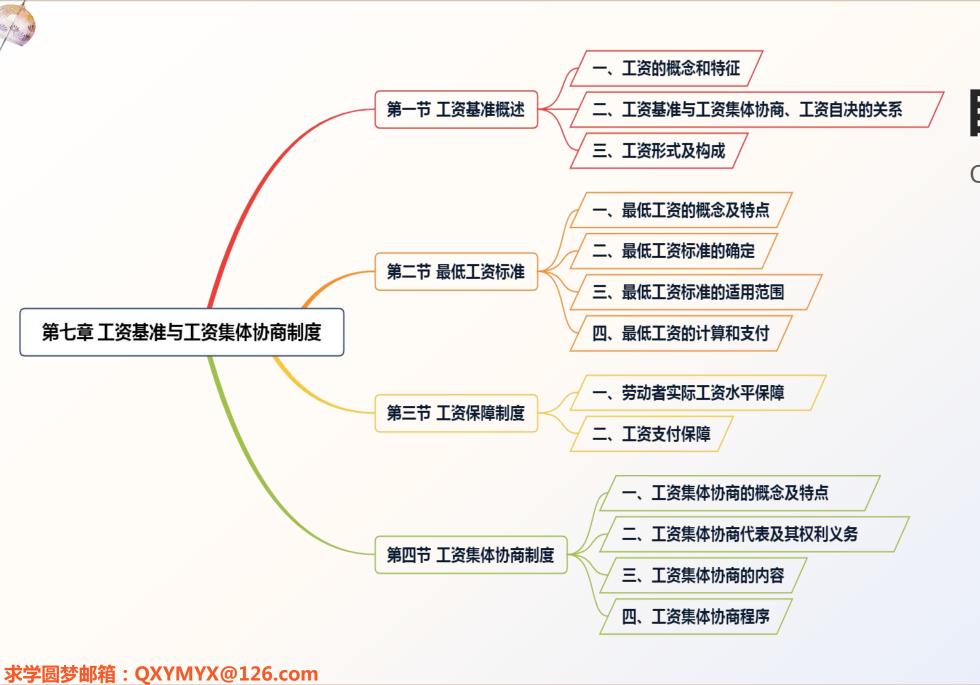






第七章 工资基准与工资集体协商制度









CONTENTS



一、工资的概念和特征

考点1:工资的概念

工资也称薪金,是指劳动者**因履行劳动合同义务获得的**, 用人单位以法定或约定方式向劳动者支付的**劳动报酬**。

【注意】工资是劳动者劳动收入的主要组成部分。

考情分析:

名词解释题:2次【1510/1610】





关键词记忆。



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:选择题/简答题

考点2: 工资的特征

工资的概念和特征

- (1)工资的产生是基于劳动者与用人单位之间的劳动关系;
- (2) 工资标准的确定依据是劳动法、集体合同、劳动合同的规定和约定;
- (3)工资的形式及支付方式是法定的;
- (4)工资体现了国家与劳动关系主体之间、劳动关系主体之间的双重属性。



二、工资基准与工资集体协商、工资自决的关系

考情分析:

关键词记忆

单选题:2次【1207/1304】

考点1:工资基准★

(1) 工资基准:国家立法规定的用人单位在签订劳动合同、核算和支付 劳动者工资时所应遵守的最低标准;

- (2) 基本内容包括:
 - ①最低工资制度;
 - ②工资支付保障制度:
 - ③工资优先支付制度等。
- (3) **工资基准**是工资集体协商、工资自决权行使的基础和前提,

不得违反工资基准**规定**。 【注意】工资基准是劳动基准的组成部分。劳动基准是国家立法规定的最低劳动标准。 求学圆梦邮箱:QXYMYX@126.com





二、工资基准与工资集体协商、工资自决的关系

考点2:工资自决★

考情分析:

关键词记忆

可能考查:选择题

工资自决:是企业法、劳动法赋予用人单位经营自主权在工资分配上

的表现,但其不能违反工资基准、工资集体协商条款约定的

基本条件。





章







模拟演练

【单选】国家立法规定的用人单位在签订劳动合同、核算和

支付劳动者工资时所应遵守的最低标准是()。

A. 工资基准

【答案】A

- B. 基本工资
- C. 最低工资
- D. 最低档工资

三、工资形式及构成

考点1: 工资形式★

考情分析:

关键词记忆

单选题:1次【1204】

- (1)**计时工资**是按照单位时间**工资率**和工作时间支付劳动者**个人工资**的一种形式。
- (2) 计件工资是指按照劳动者完成的合格产品的数量和预先规定的计件单位计算工资的形式。
- (3)**年薪**:对符合一定条件的劳动者实行以**一个账务年度**为核算工资依据计发劳动报酬的工资形式;

目前,按照有关企业行政管理规定,只适用于企业高级管理人员

如总经理(厂长)、董事、监事等。





求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

名词解释题:1次【2010】

单选题:2次【1304/1704】

考点2:工资构成★

三、工资形式及构成

(1) **基本工资**是指劳动者与用人单位在劳动合同中约定的与工作岗位相适应的相对固定的工资单位。

基本特点: ①常规性; ②固定性; ③主干性; ④基准性; ⑤等级性。

- (2) 奖金是用人单位支付给劳动者的超额劳动或相关非基本工资核算要素的报酬。
- (3) 津贴是指补偿劳动者在特殊条件下的额外劳动消耗和生活费额外支出的工资补充形式。
- (4) 补贴是工资构成中较固定和稳定的单元。

一般是针对特定条件下因物价变动影响而对劳动者所作的临时性工资辅助,

其目的是保证**劳动者生活水平免受较大的冲击**。







关键词记忆。

三、工资形式及构成

考点3:不属于工资范围的收入内容★★

(1)单位支付给劳动者个人的**社会保险福利**费用、丧葬抚恤救济费、 生活困难补助费、计划生育补贴;

- (2) 劳动保护方面的费用;
- (3)按规定未列入工资总额的各种劳动报酬及其他劳动收入:

如创造发明奖、国家星火奖、自然科学奖、科学技术进步奖、

合理化建议和技术改进奖、中华技能大奖等,以及稿费、讲课费、翻译费等。

考情分析:

单选题:1次【1107】

多选题:1次【1207】









02

最低工资制度



关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

名词解释题:2次【1107/1604】

最低工资是指劳动者在法定工作时间或劳动合同约定的

工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应当支付

的最低劳动报酬。

【注意1】最低工资的立法,最早出现于19世纪末。

一、最低工资的概念及特点

考点1:最低工资的概念★★

澳大利亚的维多利亚州在1896年颁布的最低工资法令,

被认为是世界上专门最低工资立法的开端。

【注意2】我国劳动部于1993年制定了《企业最低工资规定》, 这是我国第一部全国性的最低工资法规。





一、最低工资的概念及特点

考情分析:

关键词记忆

可能考查:选择题

考点2:最低工资的法律特征★★

- (1) 最低工资的保障范围是劳动者个人及其家庭成员的基本生活需要;
- (2) 最低工资是国家通过立法确定的法定标准;
- (3) 最低工资是劳动者获得劳动报酬的最低标准。

【注意】我国《劳动合同法》第20条规定:劳动者在试用期的工资 不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。



二、最低工资标准的确定

考情分析:

单选题:2次【1710/1804】

考点1:最低工资标准的原则★★

- (1)协调原则:最低工资标准的确定,应当与其相关因素综合考虑,相互协调;
- (2)基本生活保障原则:以保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活需要为目标;
- (3)分级管理原则:最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定,

报国务院备案,省、自治区、直辖市范围内的不同行政区域

也可以有不同的最低工资标准。







关键词记忆

考情分析:

简答题:1次【1804】



第七

二、最低工资标准的确定

考点2:最低工资标准的构成 🛨 🛨

(1)维持劳动者本人最低生活的费用:

即对劳动者从事一般劳动时消耗体力和脑力给予补偿的生活资料的费用。

这一费用是最低工资标准中最基本的部分。

- (2) 劳动者平均赡养人口的最低生活费用;
- (3)其他因素。



关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

简答题:1次【1304】

多选题:1次【1610】

考点3:确定和调整最低工资标准的参考因素

(1) 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用:

这是最低工资确定中的核心考量因素,也是最低工资制度的立法宗旨;

- (2) 社会平均工资水平: 最低工资应该低于当地社会平均工资水平;
- (3) 劳动生产率:不同地区、不同行业之间,劳动生产率是有差异的,

由此决定了最低工资水平的差异性;

- (4) 就业状况:
- (5) 地区之间经济发展水平的差异。

二、最低工资标准的确定







第

二、最低工资标准的确定

考点4:最低工资的确定程序

(1) 由省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门会同同级工会、 企业联合会/企业家协会**拟订最低工资标准的确定方案**;

- (2) 省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门将确定最低工资标准的方案送劳动和社会保障部;
- (3) 劳动和社会保障部在收到拟订方案后,应**征求**全国总工会、中国企业联合会/企业家协会的**意见**。 若在方案收到后4日内未提出修订意见的,视为同意。
- (4) 在得到劳动和社会保障部同意后,省、自治区、直辖市劳动保障行政部门 应将本地区最低工资标准方案报省、自治区、直辖市**人民政府批准**;
- (5) 在批准后7日内在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布。
- (6) 省、自治区、直辖市劳动保障行政部门应在发布后**10日内将最低工资标准报劳动和社会保障部**。 用人单位应在最低工资发布后**10日**内将该标准向本单位全体劳动者公示。

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:单选题





第

三、最低工资标准的适用范围

考点1:不适用最低工资标准的情形★★

(1) 劳动者在工作时间内有迟到、早退、旷工等违纪行为;

(2)企业**下岗待工**人员;

(3) 因患病或非因工负伤处于治疗期间的职工。职工患病或非因工负伤治疗期间,

在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费,

病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%;

(4)处于非带薪假期间的人员,如事假等。



考情分析:

单选题:3次【1610/1704/1710】



模拟演练



【单选】下列人员中适用最低工资标准的情形是()。

A. 企业下岗待工人员

【答案】C

- B. 处于非带薪休假期间的人员
- C. 处于试用期的人员
- D. 在工作时间内有早退等违纪行为的劳动者





四、最低工资的计算和支付

考点1:最低工资的计算★★

我国计算最低工资应剔除的内容:

(1)延长工作时间工资(加班工资);

(2)中班、夜班、高温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;

(3) 法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

考情分析:

可能考查:选择题





四、最低工资的计算和支付

考点2:最低工资的支付的相关规定



考情分析:

可能考查:选择题

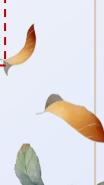
根据我国《劳动法》第48条第2款和《最低工资规定》,

在劳动者提供了正常劳动的情况下, 用人单位支付给劳动者的工资

在剔除上述各项后不得低于当地最低工资标准。

实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位, 在科学合理的劳动定额的

基础上, 其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。



四、最低工资的计算和支付

考点2:最低工资的支付的相关规定



考情分析:

单选题:1次【1204】

根据劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》,

劳动者与用人单位形成或建立劳动关系后, 试用、熟练、见习期间,

在法定工作时间内提供了正常劳动, 其所在的用人单位应当

支付其不低于最低工资标准的工资。

【注意】最低工资标准每两年至少调整一次。



03

工资保障制度



一、劳动者实际工资水平保障

关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

多选题:1次【1510】

考点1:实际工资

实际工资是劳动者所得货币工资所能够买到的生活资料和服务的数量。

在我国,处理工资与物价关系的基本方式有:

(1) 工资调整:即国家在大幅度调价的同时,进行工资普调,

以弥补职工因调价而受到的实际工资损失;

(2) 物价补贴:在劳动法意义上,仅指在大幅度调价的同时,

通过财政支出或企业支出渠道,以货币形式向职工发放补贴;

二、工资支付保障

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

单选题:1次【1204】

考点1:工资支付的一般规则

(1) 工资支付形式和对象:工资应当以法定货币形式支付给劳动者本人,

不得以实物及有价证券替代货币支付;

(2) 工资支付时间:工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付;

(3) 工资支付凭据:用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、

领取者的姓名以及签字,并保存两年以上备查。







二、工资支付保障

关键词记忆 -



第 七 章

考情分析:

可能考查:名词解释题

考点1:工资支付的一般规则

用人单位不得无故拖欠劳动者的工资:

我国《劳动合同法》第85条规定: "用人单位有下列情形之一的, 由**劳动行政部门**责令限期 支付劳 动报酬、加班费或者经济补偿;劳动报酬低于当地最低工资标准的,应当支付其差额 部分: 逾期不支付的, 责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金:

- (1) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时**足额**支付劳动者劳动报酬的;
- (2) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;
- (3) 安排加班**不支付加班费**的;
- (4)解除或者终止劳动合同,**未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的**。"

二、工资支付保障

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:选择题

考点2:用人单位可以扣除劳动者工资的情形

- (1)用人单位代扣代缴的个人所得税;
- (2)用人单位代扣代缴的应由劳动者个人负担的各项社会保险费用;
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费;
- (4)因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按约定要求赔偿损失。
 - ①经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除。
 - ②但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。
 - ③若扣除后的**剩余**工资部分**低于**当地月**最低工资标准**,则按最低工资标准支付。









求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

模拟演练

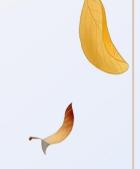
【单选】对于因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的赔偿,

用人单位可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分一般不得超过劳动者当月工资的()。

A. 0. 1

【答案】B

- B. 0. 2
- C. 0. 3
- D. 0. 5



关键词记忆



求学圆梦教育

考情分析:

简答题:1次【1604】

单选题:2次【1207/1704】

考点3:加班加点工资★

二、工资支付保障

(1)加班:在法定节日、公休假日从事工作。

(2)加点:在一个工作日内延长工作时间。

(3)根据《劳动法》第44条的规定,有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准 支付高于 劳动者正常工作时间工资的工资报酬:

- ①安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;
- ②休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;
- ③法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。







关键词记忆

考情分析:

单选题:1次【1510】



第

章

第





二、工资支付保障

考点4:休假期间的工资

(1) 劳动者的休假期间包括年休假、探亲假、婚丧假和事假、病假等。

其中前三项均属于带薪休假,因此,在休假期间,用人单位应按劳动合同约定 的标准支付劳动者工资。

(2) 劳动者患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期内,由企业按有关规定支付 其病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费**可以低于**当地最低工资标准,

但不得低于当地最低工资的80%。

早第三节

求学园梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

模拟演练

【单选】下列关于病假工资的表述,错误的是 ()。

- A. 劳动者患病期间用人单位不需要支付其劳动报酬
- B. 劳动者患病在医疗期内的, 由用人单位支付病假工资
- C. 病假工资可以低于当地最低工资标准
- D. 病假工资的最低额度是当地最低工资标准的80%

【答案】A





二、工资支付保障

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:选择题

考点5:停工、停产期间的工资★

(1) 非因劳动者原因造成单位停工、停产在**一个**工资**支付周期**内的,用人单位应**按**劳动合同规定的标准支付劳动者工资;

- (2)超过一个工资支付周期的,若劳动者提供了正常劳动,则支付给劳动者的 劳动报酬**不得低于**当地的最低工资标准;
- (3) 若劳动者没有提供正常劳动,应按国家有关规定办理;
- (4) **因劳动者的原因**造成的停工,则要根据劳动者过失的大小和所造成的损失程度,确定扣除工资的数额和赔偿数额。



求学员梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

模拟演练

【单选】劳动者患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期内,由企业按照有关规定支付其病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准,但不得低于当地最低工资的()。

A. 0. 6

B. 0. 7

C. 0. 8

D. 0. 9

【答案】C







第

二、工资支付保障

考情分析:

关键词记忆

简答题:1次【1204】

考点6:欠薪支付保障★★

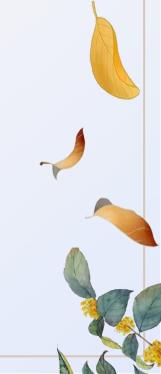
(1) 欠薪索赔优先权: 指劳动者依法享有的对欠薪单位就其欠薪优先索赔的权利;

- (2) 欠薪保障基金;
- (3) 欠薪报告和欠薪预警制度:
 - ①企业欠薪报告制度,是指企业发生拖欠职工工资情况后, 必须向劳动保障部门填报《企业欠薪情况报告书》的制度;
 - ②欠薪预警保障制度是指政府通过法律手段,对拖欠职工工资的用人单位发出警示,并强制其补发拖欠的工资,依法保护劳动者取得合法劳动报酬的权益的制度。
- (4) 工资支付信用等级制度;
- (5) 欠薪加速偿付制度。



04

工资集体协商制度



一、工资集体协商的概念及特点

考点1:工资集体协商的概念★

关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Operomancy Education

考情分析:

名词解释题:2次【1204/1610】

工资集体协商是指**职工代表**与**企业代表**依法就企业内部

工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项

进行平等协商,在**协商一致**的基础上签订**工资协议**的行为。







工资集体协商的概念及特点

考情分析:

关键词记忆

可能考查:选择题

考点2:工资集体协商的特点

- (1)工资集体协商是通过法定的程序确定劳动者一方工资水平的方式;
- (2) 工资集体协议必须经过劳动行政部门审查监督;
- (3)工资集体协商的结果--工资集体协议,具有劳动基准法的效能:

劳动者个人与用人单位订立的劳动合同中的劳动报酬标准

不得低于工资集体协议约定的标准, 否则无效。



二、工资集体协商代表及其权利义务

考点1:代表的产生



考情分析:

单选题:1次【1910】

- (1) 双方的代表人数应当对等,每方至少3人,并各确定1名首席代表;
- (2)职工一方由工会代表,未建立工会的企业由职工**民主推举**代表, 并取得**半数以上**职工的**同意**;
- (3)企业代表由法定代表人或法定代表人指定的其他人员担任;
- (4)工会方的首席代表应当由工会主席担任,也可以书面委托其他人代理;
- (5)企业的首席代表应当由法定代表人担任,也可以书面委托其他人代理;
- (6)集体协商的双方首席代表**可以**书面**委托**本单位**以外的专业人员**作为本方协商**代表**; 委托人数不得超过本方代表的**1/3**。但首席代表不得由非单位人员代理。





关键词记忆



求学圆梦教育 ichooling And Operiomancy Education

考情分析:

可能考查:选择题

考点2:协商代表的权利义务★

权利:

(1)协商代表双方享有平等的建议权、否决权和陈述权;

二、工资集体协商代表及其权利义务

- (2)协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动;
- (3)协商代表享有公平对待权。

义务:

- (1)履行双方确定的<mark>协商规则</mark>,履行代表职责;
- (2)保守企业<mark>商业秘密</mark>;
- (3)任何一方不得采取**过激、威胁、收买、欺骗等**行为从事集体协商活动或 为集体协商提供以上辅助性行为,以此实现违法的目的;
- (4)协商代表应及时了解和掌握工资分配的有关情况,接受本方人员对工资集体协商有关问题的**质询**。







三、工资集体协商程序

关键词记忆

考情分析:

单选题:1次【1910】

考点1:工资集体协商要求的提出★★

(1)**任何一方**均可;

(2)以书面形式,明确协商的时间、地点、内容等;

(3)一方提出要求的,另一方应当在收到集体协商要求之日起20日内

以书面形式予以回应, 无正当理由不得拒绝进行集体协商。







考情分析:

可能考查:选择题



第 四

三、工资集体协商程序

考点2:职工代表大会审议★★

- (1) 草案提交职工代表大会或者全体职工讨论。
- (2)应当有2/3以上职工代表出席,且经过职工代表半数以上

或者全体职工半数以上同意,工资集体协议草案方获通过。







四、工资协议的审查和生效

关键词记忆



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:选择题

考点1:工资协议的审查和生效★★

(1) **县级以上劳动保障行政部门**依法对工资集体协议进行审查, 对协议的履行情况进行监督<mark>检查</mark>;

- (2)工资集体协议签订后,应于**7日内**由企业将工资集体协议**一式三份**及说明报送劳动保障行政部门审查;
- (3) 劳动保障行政部门应在收到工资集体协议5日内,按程序进行审查;
- (4) 劳动保障行政部门对工资集体协议**无异议**, 应及时向协商双方**送达** 《工资集体协议审查意见书》, 工资集体协议**即行生效**;



四、工资协议的审查和生效

考点1:工资协议的审查和生效★★

关键词记忆 求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:名词解释题

(5)工资集体协议向<u>劳动保障行政部门</u>报送经过**15日后**,未提出意见,视为同意,

该工资集体协议即行生效;

- (6)协商双方应于5日内将已经生效的工资集体协议以适当形式向本方全体人员公布;
- (7)工资集体协商一般情况下一年进行一次。







求学员梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

模拟演练

【单选】工资集体协议向劳动保障行政部门报送经过多长时间后,协议双方未收到劳动保障行政部门的《工资集体协议审查意见书》,视为劳动保障行政部门已经同意,该工资集体协议即行生效()。

A. 5日

【答案】C

- B. 7日
- C. 15日
- D. 20日





第八章 劳动安全卫生基准制度







CONTENTS

一、劳动安全卫生的概念和特征

二、劳动安全卫生立法的作用

三、劳动安全卫生基准制度的立法概况

四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

五、劳动安全卫生管理制度

- 一、劳动安全基准制度的概念
- 二、劳动安全基准制度的主要内容
- 一、劳动卫生基准制度的概念
- 二、劳动卫生基准制度的主要内容
- 一、特殊劳动保护制度的概念
- 二、特殊劳动保护制度的意义
- 三、女职工特殊保护制度的主要内容
- 四、未成年工特殊保护制度的主要内容

第一节 劳动安全卫生基准概述

第二节 劳动安全基准制度

第三节 劳动卫生基准制度

第四节 特殊劳动保护制度

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

第八章 劳动安全卫生基准制度



01

劳动安全卫生基准概述



一、劳动安全卫生的概念和特征

考情分析:

关键词记忆

简答题:2次【1107/1704】

考点1:劳动安全卫生的概念★★

劳动安全卫生,又称职业安全卫生,是指直接保护劳动者

在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度。





关键词记忆

考情分析:

简答题:2次【1107/1704】

考点2:劳动安全卫生制度的特征★

劳动安全卫生的概念和特征

- (1) 劳动安全卫生制度的实施具有强制性;
- (2) 劳动安全卫生制度以劳动过程为其保护范围;
- (3) 劳动安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径,

通过消除劳动过程中不安全和不卫生的因素,

实现对劳动者生命安全和身体健康的保护。



二、劳动安全卫生立法的作用

考点1: 劳动安全卫生立法的作用★

- (1) 有利于保障劳动者的生命权和健康权;
- (2) 有利于促进生产力的发展和劳动生产率的不断提高。





关键词记忆

可能考查:简答题/选择题



三、劳动安全卫生基准制度的立法概况

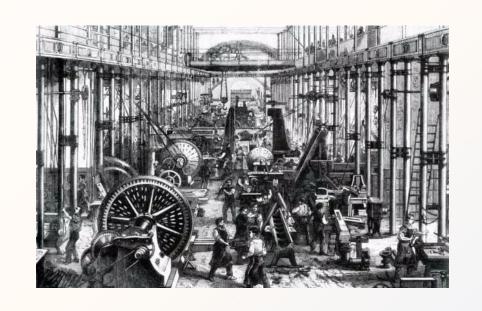
关键词记忆 求学圆梦数 Schooling And Oneiromancy E

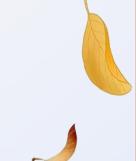
考情分析:

单选题:1次【1510】

考点1:外国及国际劳工组织立法概况★

1802年英国的《学徒健康与道德法》是最早的劳动保护立法。







关键词记忆

四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

考点1: 劳动安全卫生法律关系的主体★

- (1) 劳动安全卫生行政管理部门;
- (2) 用人单位;
- (3) 劳动者。



单选题:1次【1504】



关键词记忆。



求学圆梦教育 Schooling And Oneiromancy Education

考情分析:

可能考查:简答题/选择题

考点2:劳动安全卫生行政管理部门的职责★

四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

- (1) 制定劳动安全卫生标准;
- (2) 组织和推动劳动安全卫生科学研究工作;
- (3) 建立劳动安全卫生基础制度:如工伤保险制度;
- (4) 对用人单位执行情况进行监督、检查,以及对违反劳动安全卫生

法规的单位或个人依法给予处罚。







关键词记忆

0



求学圆梦教育

考情分析:

可能考查:简答题/选择题

考点3:	用人单位的义务和权利★
------	-------------

四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

内容种类	义务	权利
用人单位	①建立、 健全 劳动安全卫生制度; ②广泛开展劳动安全卫生教育; ③按规定提供安全卫生设施和条件; ④对未成年劳动者和从事职业危害作业的劳动者进行定期健康检查; ⑤对劳动者进行安全技术培训,特别是从事特种作业的劳动者,必须经过专门培训并取得特种作业资格证书,才能从事相应特种作业劳动; ⑥依法参加工伤社会保险,为劳动者缴纳保险费。	①有权依法制定内部劳动安全卫生规章,并要求劳动者必须遵守这些规章制度和操作规范; ②有权对企业内部劳动安全卫生规章制度的执行实施监督检查,纠正违章制度的执行实施监督检查,纠正违章操作行为; ③有权对违反劳动安全卫生规章制度并造成事故的劳动者给予纪律处罚。



四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

考点4:劳动者享有劳动安全卫生保护权利★★

- (1) 获得各项保护条件和保护待遇的权利;
- (2) 危险因素和应急措施的知情权;
- (3) **拒绝**权; (强令冒险作业)
- (4) 监督权;
- (5) 紧急情况下的停止作业和紧急撤离权。

考情分析:

简答题:2次【1307/1810】

单选题:2次【1204/1610】



章

考情分析:

可能考查:简答题/选择题

考点5:劳动者的义务★

(1) 严格遵守安全操作规程,执行企业内部规章制度和 岗位责任制;

四、劳动安全卫生法律关系主体的权利与义务

(2) 不断**提高**熟练程度和专业技术水平,防止因主观因素 导致事故的发生。





模拟演练



【单选】下列选项中,不属于劳动者享有的劳动安全卫生保护权利的是()。

A. 定期健康检查权

【答案】D

- B. 紧急情况下的停止作业和紧急撤离权
- C. 危险因素知情权
- D. 定期疗养权



