

劳动法试卷

(课程代码 00167)

一、单项选择题：本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的。请将其选出。

1. 答案：C

解析：选项 A 适用于公务员法，选项 B 劳动者之间不属于劳动关系，劳动者和单位才属于劳动关系；选项 D 协会和律师之间不属于劳动关系。

2. 答案：D

解析：劳动法是属于独立的法律部门，和民法、商法、行政法没有隶属关系。

3. 答案：A

解析：在劳动者的基本权利中，就业权是劳动基本权的核心；职业安全权是属于最基本的人权的体现。

4. 答案：C

解析：选项 A 中，社会保险称为劳动法的内容是从德国率先开始的。选项 B 中，现代意义劳动法起源于英国的《学徒健康与道德法》；选项 D 中第一个开始对劳动纠纷实行强制仲裁的国家是新西兰；

5. 答案：C

解析：有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（1）劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的；（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的；（3）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第 39 条和第 40 条第 1 项、第 2 项规定的情形，续订劳动合同的。

6. 答案：B

解析：最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。

7. 答案：D

解析：劳动就业的特征：（1）就业的主体必须符合法定的就业年龄；（2）就业的主体必须具有劳动能力；（3）就业必须是出自就业主体的自愿；（4）就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动；（5）就业必须使就业主体能够获得一定的劳动报酬或经营收入。

8. 答案：C

解析：我国公民劳动权利能力和劳动行为能力开始的时间是 16 周岁，禁止招用未满 16 周岁的未成年人，某些特殊职业如文艺、体育和特种工艺确需招用未满 16 周岁的人时，须报县以上劳动行政部门批准。

9. 答案：B

解析：仲裁庭在做出裁决前，应当先行调解，这时的调解是由仲裁庭组织的，不需另外委托

调解组织进行调解，调解不是争议处理的必经程序；选项 C 在审理准备阶段，考研建议进行调解解决，仲裁委员会可以向当事人发出调解建议书，引导其到调解组织进行调解，如果调解完成不需开庭

10. 答案：B

解析：选项 A、C 中，要排除是劳动者自愿和劳动者不愿意续订劳动合同，才会得到经济补偿；如果是单位原因造成的解除那么需要支付经济补偿；选项 D 中经济补偿不是约定的，而是法定的一种义务。

11. 答案：A

解析：工会代表和维护职工合法权益，既是工会的权利，又是工会的义务和基本职责。其他选项也是工会的义务，但不是基本职责。

12. 答案：D

解析：集体协商代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的 1/3，首席代表不得由非本单位人员代理。

13. 答案：C

解析：选项 A 中，劳务派遣关系可以发生在很多行业的劳动用工领域，一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施；选项 B 中，只能有一个用人单位，另一个是派遣单位；选项 D 中，劳动者待遇标准按照用工所在地标准执行。

14. 答案：C

解析：选项 D 表述正确，可认定为虚假治疗，因此可以解除劳动合同。故选项 C 错误。

15. 答案：B

16. 答案：B

解析：选项 A 是退出劳动后的一种保险待遇，社会保障包括社会优抚、社会福利和社会救济，养老保险是要先履行缴费义务才能享受待遇，而社会福利等其他项目不需缴费；选项 C 中养老保险待遇标准一般以劳动者在职工工资收入为计算基数的；选项 D，各地养老金都有各自的具体规定，并不统一。

17. 答案：C

解析：对实行不定时工作时间的劳动者，不受《劳动法》关于日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制。

18. 答案：B

解析：选项 B 很明显错误，其他选项均正确。

19. 答案：D

解析：选项 D 中对职工应休未休的年休假天数，用人单位应当按照该职工日工资收入的 300% 支付年休假工资报酬。

20. 答案：B

解析：已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，如果在自用工之日起 1 个月内订立了书面劳动合同，其行为即不违法。选项 A、C、D 正确，选项 B 错误。

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 份，共 20 分。

21. 答案：ABC

解析：我国实行统筹就业政策的主要内容是：①实行城乡统筹的就业政策；②实行区域统筹的就业政策；③实行群体统筹的就业政策。

22. 答案：ACD

解析：无固定期限劳动合同也需要约定试用期，以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 3 个月的，不得约定试用期。

23. 答案：BCD

解析：选项 A 错误，违法解除期间应当包括仲裁、诉讼期间；选项 C 若劳动者未提出继续履行，那么可以申请裁决补偿金。

24. 答案：ABC

解析：劳动者对仲裁结果不服的，只能提起诉讼，而用人单位对仲裁结果不服的，可以申请撤销仲裁裁决。

25 答案：ABCD

26. 答案：ABCD

解析：以上选项均正确，不能主张恢复劳动关系。

27. 答案：AD

解析：选项 B 中争议调解组织可以是企业劳动争议调解委员会，也可以是依法设立的基层人民调解组织以及在乡镇、街道设立的具有调解职能的组织。选项 C 中诉讼的举证责任是谁主张谁举证。

28. 答案：BD

解析：劳动者违反竞业限制协议应承担的法律责任一是支付违约金，而是承担赔偿责任；选项 A 属于劳动者的义务，不属于要承担的法律责任。

29. 答案：ACD

30. 答案：ABCD

解析：以上选项均正确。

2018 年 4 月高等教育自学考试全国统一命题考试

劳动法试题答案及评分参考

(课程代码 00167)

一、单项选择题：本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分。

- | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. C | 2. D | 3. A | 4. C | 5. C |
| 6. B | 7. D | 8. C | 9. B | 10. B |
| 11. A | 12. D | 13. C | 14. C | 15. B |
| 16. B | 17. C | 18. B | 19. D | 20. B |

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分。

- | | | | | |
|----------|---------|---------|---------|----------|
| 21. ABC | 22. ACD | 23. BCD | 24. ABC | 25. ABCD |
| 26. ABCD | 27. AD | 28. BD | 29. ACD | 30. ABCD |

三、名词解释题：本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分。

31. 工伤保险，是指依法为在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。自考科目包过qq122069726
32. 劳动保障监察，是指由劳动保障行政部门对发生劳动关系的用人单位、劳动者以及其他社会组织遵守劳动法律法规规章情况进行检查并对违法行为予以处罚的执法活动的总称。
33. 综合计算工作时间，是指分别以周、月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。
34. 用人单位，是指依法招用和管理劳动者，并按照法律的规定或劳动合同的约定向劳动者提供劳动条件，进行劳动保护，并支付劳动报酬的劳动组织。

四、简答题：本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分。

35. 作为劳动法调整对象的劳动关系与其他社会关系相比较，具有以下几方面的特征：
- (1) 劳动关系的主体，一方是劳动者，另一方是用人单位。(1 分)
 - (2) 劳动关系必须产生于劳动过程之中。(1 分)
 - (3) 劳动关系兼有人身关系和财产关系的双重性质。(1 分)
 - (4) 劳动关系具有纵向关系和横向关系相互交错的特征。(1 分)
 - (5) 劳动关系以劳动力的给付为主要内容。(1 分)
36. 最低工资标准的构成，通常应当包括以下三个部分：
- (1) 维持劳动者本人最低生活的费用。(2 分)；
 - (2) 劳动者平均赡养人口的最低生活费用。(2 分)；
 - (3) 其他因素。(1 分)

37. (1) 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。(2 分)
- (2) 六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。(1 分)
- (3) 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的, 向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付, 向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。(2 分)

五、论述题: 本大题共 1 小题, 共 15 分。

38. 集体合同与劳动合同都要遵循平等协商、意思表示一致、内容合法等基本原则, 具有合同的一般属性; 它们又都是以劳动关系双方当事人的权利义务为主要内容, 均受劳动法的调整(1 分)。二者的区别主要有:
- (1) 主体不同。集体合同的一方是用人单位或其团体, 另一方是工会或劳动者代表。劳动合同的主体一方是用人单位, 另一方是劳动者。(2 分)
- (2) 内容不同。集体合同所约定的是涉及所有劳动者的一般劳动条件、集体协商的程序等; 劳动合同的内容仅涉及劳动者个人劳动条件。(2 分)
- (3) 目的不同。签订集体合同的直接目的在于平衡劳动者与用人单位的力量, 保护劳动者的合法权益; 而劳动合同签订的直接目的在于确立劳动关系, 明确用人单位与劳动者的权利、义务。(2 分)
- (4) 形式不同。集体合同必须采用书面形式。劳动合同也要求采用书面形式, 但非全日制劳动合同可以例外。(2 分)
- (5) 适用范围不同。集体合同适用于签订集体合同的用人单位和全体劳动者; 劳动合同只对企业和签订劳动合同的劳动者本人具有约束力。(2 分)
- (6) 效力层次不同。集体合同的法律效力一般高于劳动合同的法律效力。(2 分)
- (7) 争议类型及处理方式不同。集体合同有签订争议和履行争议。前者只能自行协商或由劳动行政部门协调处理, 后者可以自行协商、调解、仲裁、诉讼, 与劳动合同的争议处理方式基本相同。(2 分)

六、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分。

39. (1) 合法(1 分)。某造船公司的调岗行为未违反劳动合同的约定。在没有证据显示某造船公司对蔡某的劳动报酬及劳动条件作出不利变更的情况下, 蔡某应当服从某造船公司的工作安排(2 分)。
- (2) 不支持(1 分)。蔡某脱岗 20 天, 应属旷工。某造船公司与其解除劳动合同属合法, 无需支付赔偿金(2 分)。
- (3) 调岗属用人单位生产经营所必需; 对劳动者的报酬及其他劳动条件未作不利变更; 无其他违反劳动合同或劳动法律、法规的行为。(3 分)
40. (1) 不能(1 分)。旭升公司以丁某试用期内销售业绩一直未能达标为由解除劳动合同应该在试用期内提出(2 分)。
- (2) 该约定无效(1 分)。该约定属于对劳动合同解除条件的约定, 劳动合同解除条件只能是法定的(2 分)。
- (3) 成立(1 分)。丁某未能完成销售业绩, 旭升公司应该对其培训或调岗(2 分)。

劳动法试题答案及评分参考第 2 页(共 2 页)