



2014 年 10 月江苏省高等教育自学考试

劳动就业概论

课程代码 (00165)

一、单项选择题 (每小题 1 分, 共 20 分)

在下列每小题的四个备选答案中选出一个正确答案, 并将其字母标号填入题干的括号内。

1. 劳动分工使得劳动者的劳动技能更加 (C)。
 - A. 复杂化
 - B. 水平高
 - C. 专业化
 - D. 效率高
2. 劳动力资源开发的途径包括教育开发、使用开发、管理开发和 (A)。
 - A. 政策开发
 - B. 经济开发
 - C. 文化开发
 - D. 政治开发
3. 内部劳动力市场的特征是 (A)。
 - A. 依靠市场供给与需求的力量运行
 - B. 工资常常低于平均工资水平
 - C. 工会组织发达
 - D. 把特权地位给予已经聘用的人
4. 工资率的高低代表闲暇的 (B)。
 - A. 机会的多少
 - B. 机会成本的高低
 - C. 价值
 - D. 价格
5. 在完全竞争的市场上, 边际收益等于单位产品的 (C)。
 - A. 价值量
 - B. 劳动时间
 - C. 销售价格
 - D. 市场标价
6. 在资本不变时, 每增加单位劳动带来的总产量增加, 称为 (A)。
 - A. 劳动边际产量
 - B. 劳动边际生产力
 - C. 劳动边际利润
 - D. 劳动边际产品



7. 西方代表性的工资决定理论中，提出工资基金理论的经济学家是（B）。
- A. 威廉·配第
 - B. J·穆勒等
 - C. 阿弗理·马歇尔
 - D. 加理·贝贝尔
8. 洛伦兹曲线是一种累计百分数曲线，用来反映（A）。
- A. 社会收入分配平均程度
 - B. 社会收入分配差距大小
 - C. 居民收入差距大小
 - D. 居民收入分配平均程度
9. 西方经济学中着重解决劳动力需求问题的代表性就业理论是（C）。
- A. 萨伊就业理论
 - B. 庇古就业理论
 - C. 凯恩斯就业理论
 - D. 货币主义就业理论
10. 在战后的几十年，日本政府围绕就业通过了众多法案和规定，1959 年制定了（D）。
- A. 紧急就业政策纲要
 - B. 劳动标准法
 - C. 工会法
 - D. 最低工资法
11. 造成摩擦性失业的原因是（D）。
- A. 劳动市场的静态性
 - B. 企业对人力资源投资不均衡
 - C. 市场信息充分
 - D. 求职者与雇主的洽谈滞要时间
12. 正常失业人数占劳动力总体的比重，称为（D）。
- A. 摩擦失业率
 - B. 结构失业率
 - C. 周期失业率
 - D. 自然失业率
13. 所谓失业治理，就是采取一系列经济 and 政策措施，以实现（B）。
- A. 消除失业
 - B. 适度失业
 - C. 全面就业
 - D. 适度就业
14. 我国开始推行职业资格证书制度是在（A）。
- A. 1993 年



- B. 1995 年
- C. 1998 年
- D. 2000 年

15. 职业声望的开创性研究和实证分析始于 1925 年突国的社会学家 (C)。

- A. 诺斯
- B. 哈特
- C. 康兹
- D. 弗里德曼

16. 申论考试的关键环节是 (C)。

- A. 阅读资料
- B. 概括主题
- C. 提出对策
- D. 进行论证

17. 非规范经济有四个部分，其中橙色经济是指 (B)。

- A. 小企业或个体经营者从事的非法的市场活动
- B. 完全合法但不好计算的家务劳动
- C. 和规范经济相连的正在兴起的私人服务业
- D. 不计报酬的在社区或社团从事公益性服务的志愿工作

二、多项选择题（每小题 1 分，共 5 分）

在下列每小题的五个备选答案中有二至五个正确答案，请将正确答案全部选出，并将其字母标号填入题干的括号内。

18. 目前世界各国劳动关系的类型大致有以下几种 (ACE)。

- A. 利益冲突型
- B. 利益共生型
- C. 利益一体型
- D. 利益竞争型
- E. 利益协调型

19. 在工作绩效评估中常见的误差有 (ABCE)。

- A. 首因效应误差
- B. 近因效应误差
- C. 晕轮效应误差
- D. 投射效应误差
- E. 感情效应误差

20. 就业必须符合的条件是 (ABCE)。

- A. 劳动主体必须从事社会劳动
- B. 这种劳动必须要有报酬和经营收入
- C. 所从事的社会劳动必须是合法的
- D. 劳动主体必须有职业资格



E. 劳动主体必须符合法律的规定

21. 我国实施的鼓励大学生就业政策有（ABC）。

- A. 鼓励大学毕业生自愿支边的政策
- B. 鼓励毕业生完成国家的重点计划
- C. 鼓励大学毕业生到乡镇企业工作
- D. 鼓励大学毕业生到劳动力市场找工作
- E. 鼓励毕业生继续学习

22. 人才测评可以分为（ABCD）。

- A. 在职测评
- B. 任职测评
- C. 竞聘测评
- D. 个人测评
- E. 集体测评

三、填空题（每小题 1 分，共 10 分）

23. 人的劳动力既与先天因素有关又与后天教化有关。
24. 有组织的劳动力市场由工会会员组成，通过有组织的集体谈判进行劳动交换。
25. 从事工作的选择，与每个人对工作和闲暇的态度有关，有学者将其称为个人偏好。
26. 对大多数产品的生产过程来说，在生产技术水平一定的条件下，劳动与资本是可相互替代的。
27. 基尼系数为 0, 表示收入分配绝对公平。
28. 终身雇佣制是日本社会惯例性的基本就业形式，并不是一种法律规定的形式。
29. 对地域性的结构失业, 应由政府出面，有计划地组织大规模的劳动力迁移。
30. 职业声望与职业地位呈正相关。
31. 求职信一般由标题、称呼、正文、落款、附件五个部分组成。
32. 面试问题大致可以包括三种类型：一是有关用人单位方面的问题，二是关于应聘者个人素质方面的问题，三是有关应聘者创新能力和行政职业能力的问题。

四、名词解释（每小题 3 分，共 18 分）

33. 工作分析

答：工作分析就是运用描述和说明的方法，对某一特定的工作岗位做出明确的规定。

34. 劳动参与率

答：指正在从业或积极谋求从业的人口占劳动力人口或人口总体比重。

35. 边际生产力工资理论

答：边际生产力工资理论是美国经济学家约翰·贝茨·克拉克和英国 A·马歇尔等人提出来的，为现代西方经济学家广为推崇

36. 狭义的就业结构

答：狭义的就业结构就是指就业的产业结构，即是指劳动力在国民经济各部门的分布。

37. 周期性失业

答：又称为需求不足性失业，是指在国民经济衰退期由于总需求乏力、难以创造足够的就业机会所引起的间歇性的失业。

38. 职业

答：职业是指劳动者从事的相对稳定的有经济报酬的专门的工作或角色。

五、简答题（每小题 6 分，共 30 分）

39. 简述劳动制度的一般特征。

答：

- （1）存在的普遍性；
- （2）组织实施的强制性；
- （3）构成的系统性；
- （4）相对的稳定性。

40. 简述有效的工作绩效评价标准所具备的特征。

答：

- （1）标准要基于工作而非基于工作者；
- （2）标准要可以达到的；
- （3）标准要人所共知的；
- （4）标准是经过协商而制定的；
- （5）标准要尽可能具体并可以衡量；
- （6）标准要有时间的限制；
- （7）标准必须有意义；
- （8）标准是可以改变的。

41. 简述完善的劳动力市场所包含的主要因素。

答：

- （1）自由劳动者；
- （2）使用劳动力的部门与雇主；
- （3）供求关系；
- （4）交换方式与规则；
- （5）劳动力价格。

42. 简述宏观上影响工资水平的主要因素。

答：

从宏观角度来看，影响工资水平的因素主要有：社会劳动生产率水平、在职工人的人数、积累与消费比例等。此外，还受到可供分配的消费品数量、就业规模、人口增长速度、工农收入差别等因素影响。

43. 简述影响人们职业选择的社会因素。

答：

- （1）政策因素；
- （2）经济因素；

(3) 教育因素;

(4) 社会时尚。

六、论述题（每小题 10 分，共 20 分）

44. 当前劳动力市场存在着就业歧视现象，试结合实际谈谈劳动力市场歧视的表现和产生歧视的原因。

答：

歧视的表现：

(1) 机会不均等：

①受教育的机会不均等；

②就业机会不均等；

③晋升机会不均等。

(2) 分配不公平：不同社会集团与阶层的平均工资差别，是分配不公平的主要标志。在种种分配不公中，职业收入差别是最重要的。

产生歧视的原因：

(1) 个人偏见：

①雇主的偏见；

②雇员偏见；

③顾客歧视。

(2) 追求利润最大化；

(3) 不完全信息；

(4) 传统习惯。

45. 结合职业生涯理论和入职匹配理论，谈谈应如何对自己的职业生涯进行设计。

答：言之有理，即可得分