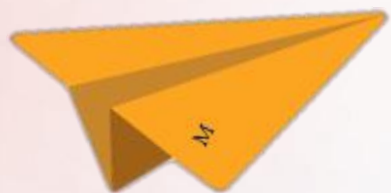


我们都是追梦人



自学考试课程—精讲阶段





劳动法

课程代码：00167

主讲人：陈观珍

听课要求

- (1) 提前预习：下载课堂资料；
- (2) 听课准备：笔记本、笔等；
- (3) 做笔记：记方法、记口诀；
- (4) 课后作业：按时完成题库及课堂作业；
- (5) 学习问题：先独立思考，可在学习中心问答系统提问。



上节回顾

【单选】下列社会关系中属于劳动关系的是（ ）。

- A.作家王某与某出版社签订出版合同所形成的关系
- B.张某在试用期内因视力未达到乙厂录用要求而被乙厂辞退
- C.甲公司为其职工购房向银行提供担保
- D.某理发店职员陈某在为顾客丙提供理发服务时不慎致其面部受伤，丙要求陈某赔偿

【答案】B

【解析】劳动关系是指劳动者与用人单位之间在实现过程中发生的社会关系。
A中王某与出版社有合同关系，并未形成劳动关系；
C提供担保不属劳动关系；D同样不存在。

上节回顾

★★考点3：劳动关系的特征

考情分析：

论述题：1次【1204】

简答题：1次【1804】

第一章 第一节

- (1) 劳动关系的**主体**，一方是**劳动者**，另一方是**用人单位**；
- (2) 劳动关系必须产生于**劳动过程**之中；
- (3) 劳动关系兼有**人身**关系和**财产**关系的双重性质；
- (4) 劳动关系具有纵向关系（**隶属**关系）和横向关系（**平等**关系）相互交错的特征；
- (5) 劳动关系以**劳动力**的**给付**为主要内容。

上节回顾

【单选】下列选项中被视为现代意义上劳动法起源的法律是（ ）

- A.法国的《劳动保护法》
- B.英国的《学徒健康与道德法》
- C.英国的《煤矿业限制法》
- D.德国的《普鲁士工厂矿山规则》

【答案】B

【解析】《学徒健康与道德法》是现代意义劳动法产生的标志。

上节回顾

第一章 第二节

【1710 • 单选】第一个对劳资纠纷实行强制仲裁的国家是()

- A. 英国
- B. 新西兰
- C. 德国
- D. 法国

B

上节回顾

关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第一章 第三节

考情分析：

单选题：2次【1307/1704】

★★考点1：国际劳动立法的产生

- (1) **国际劳动立法思想**开始于19世纪上半叶的**欧洲**；
- (2) **首倡**国际劳动法的是英国空想社会主义者**欧文**和法国的**大卫·李格兰**；
系统地提出国际劳动立法主张的是**大卫·李格兰**
- (3) 《关于禁止工厂**女工做夜工**的公约》和《关于**使用白磷**的公约》两个公约
是世界上最早的国际劳动公约，标志着国际劳动立法的正式开始；
- (4) **瑞士**是最先同意制定**国际劳动法**的国家；
- (5) 第一次世界大战结束后，产生了一个新的国际劳动立法机构——**国际劳工组织**。

【注意】柏林会议是第一次由各国政府正式派代表讨论国际劳动立法的会议。

上节回顾

【多选】下列属于劳动法基本原则内容的有（ ）。

- A.维护劳动者和用人单位合法权益的原则
- B.贯彻按劳分配原则
- C.坚持劳动者平等竞争和公平保护原则
- D.实行劳动行为自主与劳动基准制约相结合的原则
- E.坚持法律调节与"三方"对话相结合原则

【答案】 BCDE

★考点1：劳动法基本原则的内容

(1) 维护劳动者**合法权益**原则：

维护劳动者的合法权益是劳动法的立法宗旨；

(2) 贯彻**按劳分配**原则：

注意做到：①要体现奖勤罚懒、奖优罚劣；②体现多劳多得；

③兼顾公平；④体现在脑力劳动与体力劳动等之间的差别。

(3) 坚持**劳动者平等竞争**与**公平保护**原则：

我国劳动法特殊保护的對象是女职工、未成年工、残疾劳动者、少数民族劳动者及退役军人劳动者等；

(4) 实行**劳动行为自主**与**劳动基准**制约相结合的原则：

(5) 坚持法律调节与“**三方**”对话相结合的原则。

“最低的标准”

考情分析：

单选题：1次【1404】

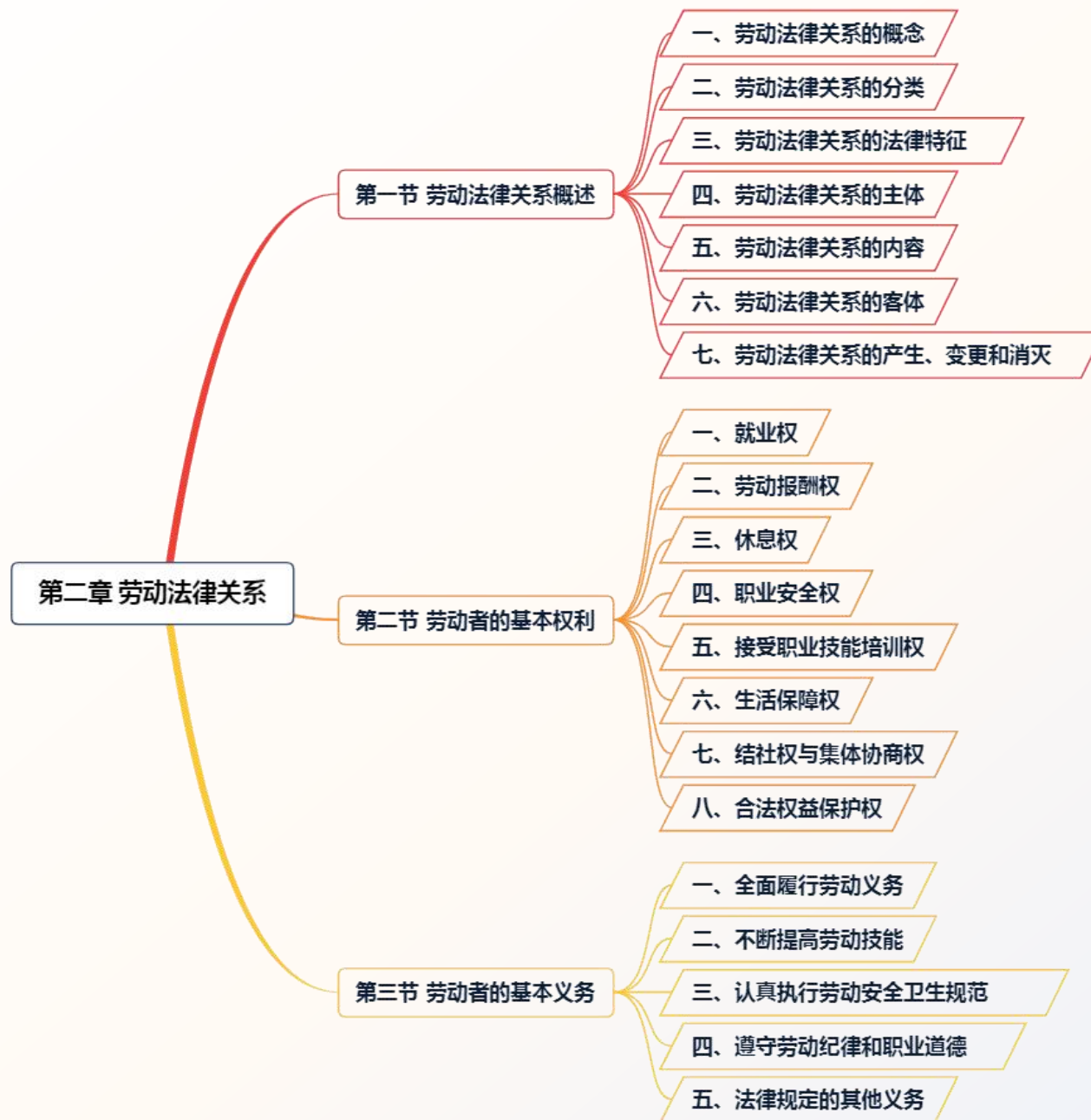
多选题：3次【1107/1207/13074】

论述题：1次【1307】

第二章 劳动法律关系

目录

CONTENTS



01

劳动法律关系概述



一、劳动法律关系的概念

★考点1：劳动法律关系的概念

考情分析：

单选题：2次【1510/1704】

名词解释题：3次【1404/1804/1910】

劳动法律关系，是指劳动者与用人单位之间，在实现**劳动过程中**依据

劳动法律规范而形成的劳动**权利**与劳动**义务**关系。

【注意】

- (1) 劳动法律关系是劳动关系在**法律上**的表现，是劳动关系为劳动法调整的结果；
- (2) 劳动法律关系是**劳动法学基础理论部分**中的**核心内容**。
- (3) 某自然人在某企业参加了工作，相互之间形成了劳动关系，劳动法对之进行调整，就在该自然人与该企业之间产生了劳动法律关系。

考情分析：
可能考查：选择题

一、劳动法律关系的概念

★考点2：劳动法律关系的表现形式

(1) 劳动者：

- ①遵守劳动**纪律**；②完成劳动**任务**；③获取劳动**报酬**；
- ④受到劳动**保护**；⑤享受社会保险等**待遇**。

(2) 用人单位：

- ①要求劳动者遵守劳动**规章制度**；②要求劳动者完成劳动**任务**；
- ③支付劳动**报酬**；④提供劳动**保护**；⑤提供**社会保险**。

一、劳动法律关系的概念

★考点3：劳动法律关系与劳动关系的联系

考情分析：

可能考查：选择题/论述题

- (1) 劳动关系是劳动法律关系产生的**基础**，劳动法律关系是劳动关系在法律上的**表现形式**；
- (2) 劳动**法律关系**不仅仅**反映劳动关系**，而且当其形成后，便给具体劳动关系以积极的影响；
- (3) 劳动**法律关系**是劳动法律规范在指引、调整劳动关系的过程中所形成的
权利义务关系，是**社会内容**和**法**的形式的统一。



一、劳动法律关系的概念

关键词记忆

★考点4：劳动法律关系与劳动关系的区别

考情分析：

可能考查：选择题/论述题

第二章 第一节

区别内容	劳动关系	劳动法律关系
组成内容	是生产关系的组成部分，属于 经济基础 的范畴	是思想意志关系的组成部分，属于 上层建筑 范畴
形成	以 劳动 为前提	以 劳动法律规范 的存在为前提
内容	劳动	法定的 权利义务
范围	大	小
法律效果	无（双方劳动合意、实际劳动）	有（劳动者适格、用人单位适格、合同不违法）
所属范畴	属于 内容 范畴	属于 形式 范畴

【1307·多选】下列选项中关于劳动关系的说法，正确的包括()

- A. 劳动关系是思想意志关系的组成部分
- B. 劳动关系的范围大于劳动法律关系的范围
- C. 劳动关系属于形式范畴
- D. 劳动关系发生在现实社会劳动过程之中

BD

二、劳动法律关系的分类

★考点1：劳动法律关系的分类

(1) 以用人单位的性质为标准进行分类：**企业**、**个体经济组织**、

国家机关与事业单位、**民办**非企业单位等组织的劳动法律关系；

(2) 根据劳动法律关系是否具有涉外因素分：**国内**劳动法律关系和**涉外**劳动法律关系；

涉外因素主要的几种情形：①主体的一方或双方是**外国的自然人**；

②客体具有**涉外**因素，如工作任务等；③产生、变更或者消灭劳动关系的法律事实发生在**国外**。

(3) 根据劳动法律关系表现形式分：**典型**劳动法律关系和**非典型**劳动法律关系。

企业劳动法律关系是最重要、最基本的劳动关系

真题演练

【1610·单选】涉外劳动法律关系的涉外因素不包括下列何种情形（）。

- A. 主体一方或双方是外国的自然人，有时也可能是无国籍人
- B. 客体具有涉外因素
- C. 产生、变更或者消灭劳动法律关系的法律事实发生在国外
- D. 劳动法律关系形成的依据为外国法

D

三、劳动法律关系的法律特征

★★考点1：劳动法律关系的法律特征

考情分析：

单选题：1次【1710】

简答题：1次【1410】

论述题：1次【1904】

- (1) 劳动法律关系主体的**特定性**；
- (2) 劳动法律关系的主体之间具有**平等性**和**隶属性**交错共存的特点；
- (3) 劳动法律关系的内容体现了**国家**与**当事人**的双重意志；
- (4) 劳动法律关系的客体表现为兼有**人身性**与**财产性**的特定的劳动行为和财物；
- (5) 劳动法律关系是围绕**劳动者**的**保护**展开的。

(对劳动者的保护是处于核心和基础地位的)

四、劳动法律关系的主体

考情分析：

可能考查：选择题/论述题

★考点1：劳动法律关系的主体

劳动法律关系的主体是指参与劳动法律关系，享受劳动权利

和承担劳动义务的当事人，包括**劳动者**和**用人单位**。

四、劳动法律关系的主体

★考点2：劳动者的法律含义

考情分析：

名词解释题：1次【1204】

劳动者指达到**法定年龄**、具有**劳动能力**，

以从事某种社会**劳动**获取**收入**为主要生活来源的自然人。

四、劳动法律关系的主体

★考点3：劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力的概念

考情分析：

单选题：3次【1107/1704/1804】

多选题：1次【1904】

(1) 劳动权利能力：是指劳动者依法享受劳动**权利**和承担劳动**义务**的资格，

它是劳动者参与劳动法律关系成为主体的**前提条件**；

(2) 劳动行为能力：是指劳动者能以自己的**行为参与**劳动法律关系，实际

享受权利和履行**义务**的能力，它是劳动者作为劳动法律关系主体的**基本条件**。

根据我国法律规定，劳动者要具有劳动权利能力与劳动行为能力应当具有如下条件：

(1) 达到**法定年龄**：最低就业年龄16周岁，

除文艺、体育、特种工艺单位，需上报县级以上劳动行政部门批准；

(2) 具有**劳动能力**。劳动者具有劳动能力一般表现为三种情况，
即有完全劳动能力、有部分劳动能力和无劳动能力。

考情分析：

单选题：1次【1207】

多选题：1次【1904】

简答题：1次【1404】

四、劳动法律关系的主体

★★考点4：劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的特点

- (1) 劳动者劳动权利能力与劳动行为能力是**统一的**；
- (2) 劳动者劳动权利能力与劳动行为能力具有**不可分割性**；
(只能由本人亲自实施、不允许他人代理)
- (3) 劳动者劳动权利能力与劳动行为能力运用要**受到**劳动能力所表现出来的各种因素差别的**限制**；（女、未成年工）
- (4) 劳动者在实现劳动权利时，已经参加了**某一种**劳动法律关系，
一般就**不能再参加**另一种劳动法律关系。



模拟演练



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

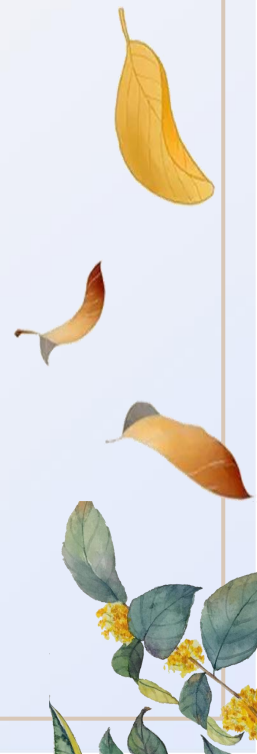
第二章 第一节

【单选】下列关于劳动权利能力与劳动行为能力的表述，正确的是（ ）

- A.无劳动能力的人也享受劳动权利能力
- B.劳动权力能力与劳动行为能力可以由他人代理
- C.劳动权力能力与劳动行为能力同时产生同时消灭
- D.劳动行为能力是劳动者成为劳动法律关系主体的前提条件

C

选项AB是错误的，劳动者劳动权力能力与劳动行为能力是统一的，同时享有；
选项D中劳动行为能力是劳动者成为劳动法律关系主体的基本条件，
劳动权利能力才是前提条件。





模拟演练



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

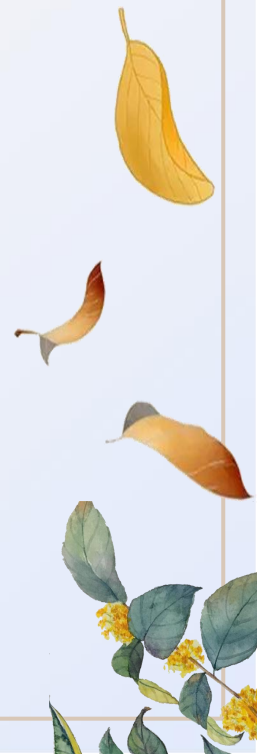
第二章 第一节

【单选】下列选项对劳动者劳动权利能力和劳动行为能力描述不正确的是（ ）。

- A. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力可以由他人代理
- B. 某些劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力受到一定限制
- C. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力是统一的、不可分割的
- D. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁

【答案】A

【解析】劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力是统一的，并具有不可分割性；劳动者达到法定就业年龄并具有劳动能力，劳动者的劳动权利能力和行为能力只能由劳动者本人亲自实施，法律不允许他人代理劳动者行使劳动权利和劳动行为能力。



四、劳动法律关系的主体

★考点5：用人单位

考情分析：

名词解释题：2次【1307/1804】

单选题：1次【1610】

- (1) **用人单位的概念**：指依法招用和**管理劳动者**，并按法律规定或合同的约定向劳动者**提供劳动条件**，进行劳动保护，并支付劳动报酬的劳动组织；
- (2) **用人单位劳动权利能力**：指用人单位依法享有用人**权利**和承担用人**义务**的资格；
- (3) **用人单位劳动行为能力**：指用人单位依法能够以自己的行为**实际行使**用人权利和履行用人义务的资格；
- (4) 用人单位劳动权利能力和劳动行为能力的**特点**是受**国家干预**较严格。

模拟演练

【1610·单选】用人单位的劳动权利能力与劳动行为能力的特点是（）。

- A. 受国家的干预较严格
- B. 意思自治成分较大
- C. 单位用人充分的自主
- D. 仅受国家宏观引导

A

四、劳动法律关系的主体

考情分析：

多选题：1次【1910】

★考点6：在我国现阶段，制约用人单位劳动权力能力范围的主要因素

- (1) 职工**编制定员**；
- (2) 职工**录用**基本条件；
- (3) **最低工资标准**，用人单位不得低于当地最低工资标准想劳动者支付工资；
- (4) **工时**休假制度与劳动**安全卫生**标准；
- (5) **社会保险**；
- (6) **社会责任**。

模拟演练

【多选】在我国现阶段，制约用人单位劳动权利能力范围的主要因素有()

ABCD

- A. 职工编制定员
- B. 社会责任
- C. 劳动安全卫生标准
- D. 最低工资标准

五、劳动法律关系的内容

考情分析：

可能考查：名词解释题/单选题

考点1：劳动法律关系的内容

- (1) 定义：是指**劳动法主体**依法享有的劳动**权利**和承担的劳动**义务**，
亦即劳动者与用人单位之间的权利和义务；
- (2) 地位：是劳动法律关系的**基础**和**核心**，没有劳动法律关系的内容，
劳动法律关系就失去实际意义。

六、劳动法律关系的客体

考情分析：

可能考查：名词解释题/单选题

考点1：劳动法律关系的客体

劳动法律关系的客体，是指劳动法律关系中主体的劳动权利和劳动义务所共同指向的**对象**，具体表现为一定的**劳动行为**和**财物**。



七、劳动法律关系的产生、变更和消灭

★考点1：劳动法律关系产生、变更和消灭的概念

考情分析：

可能考查：名词解释题/单选题

- (1) 劳动法律关系的产生：是指劳动法主体之间为实现一定的劳动过程，依照劳动法规，通过劳动合同而设立的劳动**权利**与劳动**义务**关系；
- (2) 劳动法律关系的变更：指的是劳动者和用人单位的**主体**并未**改变**，而仅仅是原来确定的**权利**和**义务**内容的**变更**；
- (3) 劳动法律关系的消灭：是指劳动法主体间的劳动法律关系依法**解除**或**终止**，亦即劳动权利和劳动义务的**消灭**。

【注意】劳动法律关系**主体**中任何一方的**变更**，都**不属于**劳动法律关系的变更，而是原来劳动法律关系的消灭和新的劳动法律关系的产生。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

七、劳动法律关系的产生、变更和消灭

第二章 第一节

考情分析：

单选题：1次【1504】

考点2：劳动法律事实的概念

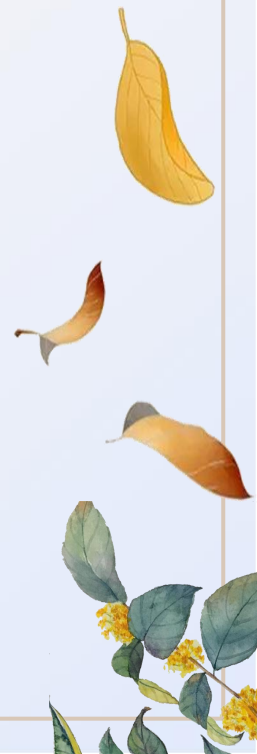
(1) 定义：劳动法律事实，指劳动法规定的能够引起劳动法律关系产生、变更或消灭的一切**客观情况**；

(2) 劳动法律关系的建立、变更和消灭需要具备的条件：

①劳动**法律规范**：（法律依据）

②**法律事实**：

如：双方协商一致、达成一致意见并签订劳动合同，这种协商一致并签订合同的行为就是法律事实。





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

七、劳动法律关系的产生、变更和消灭

★考点3：法律事实的分类

考情分析：

单选题：1次【1304】

第二章
第一节

- (1) 行为：行为分为**合法行为**和**违法行为**；
- (2) 事件：是指不以行为人的意志为转移的能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭的**客观现象**，事件包括自然现象和社会现象。

自然现象：如地震、洪水以及劳动者的人身伤残等；
社会现象：如：战争、动乱等。



部分回顾



部分回顾



部分回顾

关键词记忆

劳动法律关系的产生、变更和消灭

概念

劳动法律关系的产生：指劳动法主体之间为实现一定的劳动过程，依照劳动法规，通过劳动合同而设立的劳动权利与劳动义务关系

劳动法律关系的变更：指的是劳动者和用人单位的主体并未改变，而仅仅是原来确定的权利和义务内容的变更

劳动法律关系的消灭：指劳动法主体间的劳动法律关系依法解除或终止，亦即劳动权利和劳动义务的消灭

【注意】劳动法律关系主体中任何一方的变更，都不属于劳动法律关系的变更，而是原来劳动法律关系的消灭和新的劳动法律关系的产生

劳动法律事实的概念

定义：劳动法律事实，指劳动法规定的能够引起劳动法律关系产生、变更或消灭的一切客观情况

劳动法律关系的建立、变更和消灭需要具备的条件：劳动法律规范和法律事实

法律事实的分类

行为：行为分为合法行为和违法行为

事件：是指不以行为人的意志为转移的能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭的客观现象，事件包括自然现象和社会现象

02

劳动者的基本权利

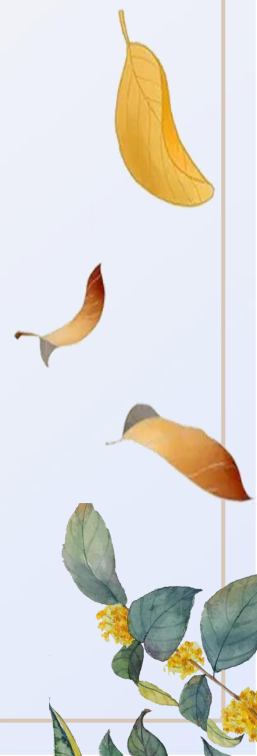


关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第二章
第二节



一、劳动者的基本权利

★★考点1：劳动者的基本权利

考情分析：

简答题：2次【1604/1704】

- (1) **就业**权；
- (2) 劳动**报酬**权；
- (3) **休息**权；
- (4) **职业安全**权；
- (5) 接受职业**技能培训**权；
- (6) 生活**保障**权；
- (7) **结社**权与集体**协商**权；
- (8) 合法权益**保护**权。（协商、申请调解、提起仲裁和提起诉讼）



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第二章
第二节

一、劳动者的基本权利

★★考点2：就业权

(1) 就业权，是指具有**劳动能力**、达到**法定就业年龄**的劳动者有获得劳动机会的权利，它是劳动基本权的**核心**；

(2) 主要包括四个方面内涵：

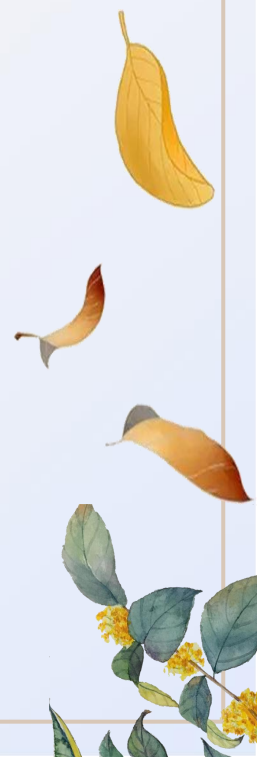
- ①就业**自由**；
- ②就业**平等**；
- ③就业**促进**；
- ④解雇**限制**。

考情分析：

单选题：2次【1304/1604】

多选题：1次【1510】

名词解释题：2次【1704/1910】





模拟演练



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

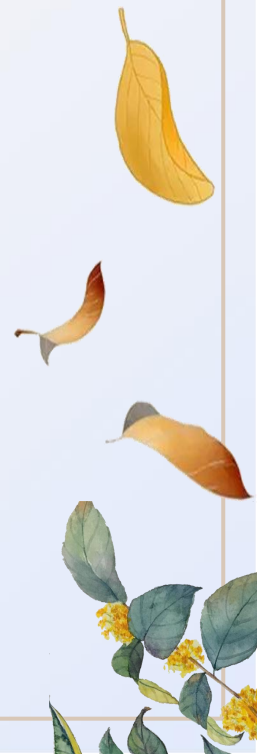
第二章 第二节

【单选】下列选项中，属于劳动基本权的核心权利是（ ）

- A.劳动就业权
- B.劳动报酬权
- C.劳动安全保护权
- D.休息权

A

在劳动者的基本权利中，就业权是劳动基本权的核心；
职业安全权是属于最基本的人权的体现。



真题演练

【1604·单选】下列选项中不属于就业权内涵的是（）。

- A. 就业自由
- B. 就业促进
- C. 解雇补偿
- D. 解雇限制

C



一、劳动者的基本权利

考情分析：

单选题：1次【1910】

多选题：1次【1810】

★考点3：劳动报酬权

(1) **劳动报酬权**，是指劳动者参加社会劳动，按其劳动的数量和质量，从用人单位取得**报酬**。

(2) 劳动报酬权的内容：

- ①**报酬协商权**：支付数额和方式；
- ②**报酬请求权**：要求用人单位按时、足额支付劳动报酬的权利；
- ③**报酬支配权**：自由支配。

获得最低工资标准权是劳动报酬权的**核心**部分。



模拟演练



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

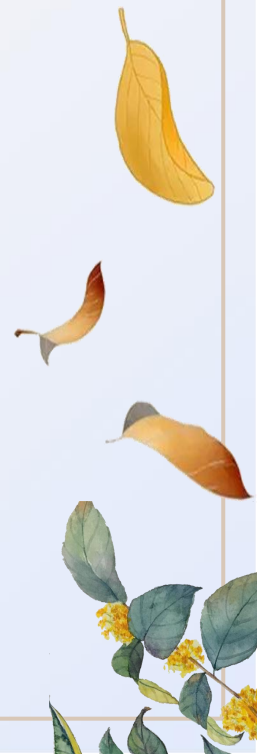
第二章 第二节

【单选】劳动报酬权的核心部分是（ ）

- A.获得最低工资标准权
- B.报酬协商权
- C.报酬支配权
- D.报酬请求权

A

劳动报酬权的内容包括：报酬协商权、报酬支配权、报酬请求权；
获得最低工资标准权是劳动报酬权的核心部分。





真题演练



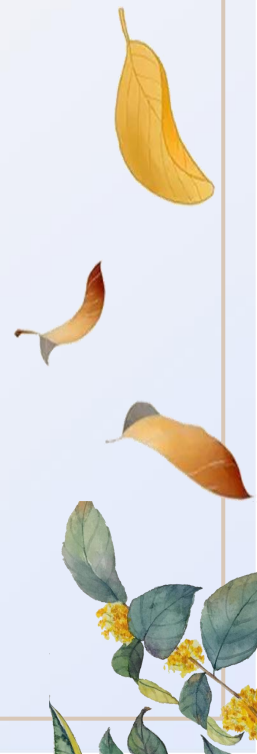
求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第二章 第二节

【多选】劳动者劳动报酬权的主要构成是（ ）

ABC

- A. 劳动报酬协商权
- B. 劳动报酬请求权
- C. 劳动报酬支配权
- D. 劳动报酬变更权



一、劳动者的基本权利

考点5：职业安全权

职业安全权，又称劳动安全卫生权，是指劳动者在职业劳动中人身安全和身心健康获得保障，免遭职业危害的权利。
劳动保护权是**最基本人权**的体现。

考情分析：
可能考查：名词解释题

一、劳动者的基本权利

考点6：生活保障权

生活保障权亦称享受社会保险权或**物质帮助权**。是指劳动者**暂时**或**永久丧失**劳动能力时，有权获得物质帮助，以保证劳动者特殊情况下，本人及其直系亲属的生活需要。

一、劳动者的基本权利

考点7：结社权与集体协商权

考情分析：

可能考查：名词解释题/单选题

- (1) **结社权**：是法律赋予劳动者通过代表自己利益的**团体**来保护其经济与社会权益的权利；
- (2) **集体协商权**：指代表劳动者的**工会代表**与**雇主或雇主组织的代表**进行**谈判协商**，
从而签订有关劳动条件的集体协议的权利

03

劳动者的基本义务



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第二章
第三节

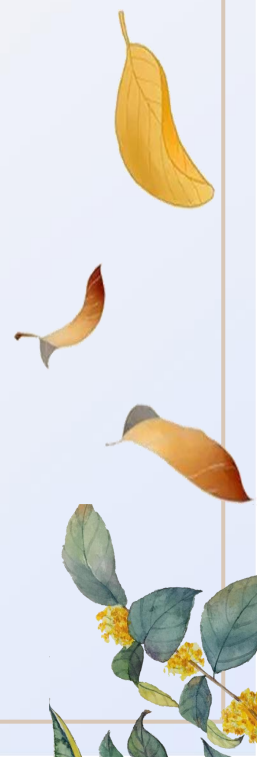
考情分析：

简答题：3次【1207/1404/1704】

一、劳动者的基本义务

★★考点1：劳动者的基本义务

- (1) 全面**履行**劳动**义务**；
- (2) 不断**提高**劳动**技能**；
- (3) 认真**执行**劳动安全卫生**规范**；
- (4) **遵守**劳动纪律和**职业道德**；
- (5) 法律规定的**其他**义务。



第三章 就业促进制度

目录

CONTENTS



01

就业与就业促进

第一节 就业与就业促进

一、劳动就业的概念和特征

二、就业促进



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章
第一节

一、劳动就业的概念和特征

★★考点1：劳动就业的概念

考情分析：

名词解释题：3次【1207/1604/2010】

单选题：1次【1910】

劳动就业是指具有**劳动能力**的劳动者在法定劳动**年龄**内**自愿**

从事某种具有**一定劳动报酬**或经营收入的社会劳动。



劳动者依法享有的劳动权，只有通过就业才能实现。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第三章
第一节

考情分析：

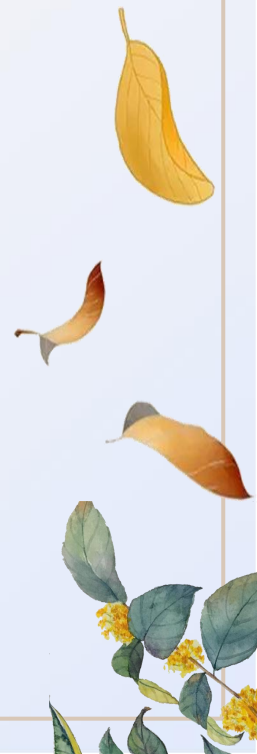
单选题：2次【1610/1804】

简答题：1次【1304】

一、劳动就业的概念和特征

★★考点2：劳动就业的特征

- (1) 就业的主体必须符合**法定**的就业**年龄**；
- (2) 就业的主体必须具有**劳动能力**；
- (3) 就业必须是出自就业主体的**自愿**；
- (4) 就业必须是一种能够为社会**创造财富**或**有益于社会**的劳动；
- (5) 就业必须使就业主体能够获得一定的劳动**报酬**或经营**收入**。





模拟演练

【单选】下列关于劳动法中劳动者含义的表述不正确的是（ ）。

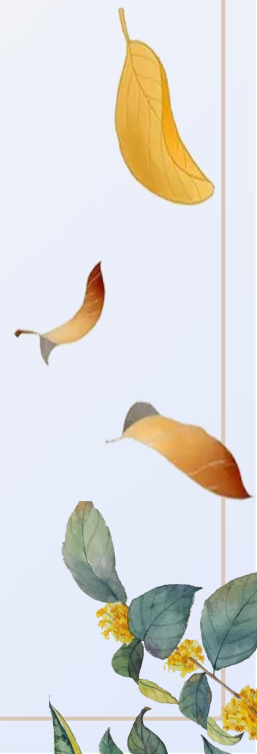
A.劳动者须达到法定年龄

【答案】D

B.劳动者须具有劳动能力

C.劳动者须以从事某种社会劳动获得收入为主要生活来源

D.劳动者仅限于中国人





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第三章
第一节

二、就业促进

★★★考点1：就业促进方针

考情分析：

多选题：3次【1204/1404/1710】

- (1) 明确“**劳动者自主择业**”：充分调动劳动者就业的主动性和能动性，
自谋职业和自主创业；
- (2) 明确“**市场调节就业**”：人力市场提供信息、引导劳动力流动、
调解劳动力的供求；
- (3) 明确“**政府促进就业**”：充分发挥政府在促进就业中的重要职责，实施积极
就业**政策**，扩大就业机会；维护**公平**就业；加强职业**教育**和培训，创造就业**条件**；
通过提供就业援助，帮助困难群体就业。

【注意】

- (1) **就业促进**的目标是实现**充分就业**。
- (2) **就业促进**是指**国家**采取的帮助公民实现就业的一系列措施的总称。



模拟演练



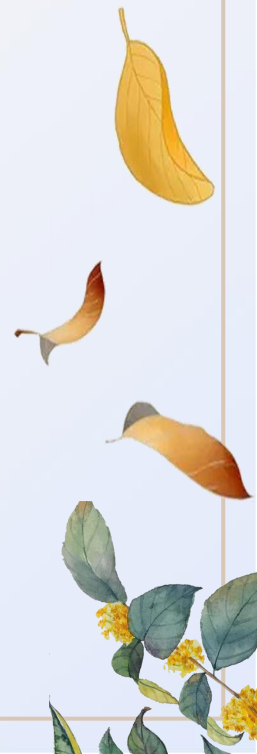
求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章 第一节

【多选】下列关于《就业促进法》所确立的就业促进政策的表述正确的有（ ）。

- A.我国当前的就业促进方针是劳动者自主择业、市场调节就业、政府就业促进
- B.就业促进是政府的责任，劳动者有权利获得政府的就业帮助
- C.维护公平就业是政府的责任
- D.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利

【答案】 ABCD



02

就业促进的权利义务主体



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章
第二节



一、就业促进的义务主体

★考点1：就业促进的义务主体

考情分析：

简答题：1次【1207】

(1) 就业促进是政府的**基本职责**，政府是就业促进的**最主要义务主体**。

原因：

- ①这是**劳动力市场**健康运行的必然要求；
- ②这是**控制失业率**、维护社会安全的需要；
- ③这是解决我国**人口大国**就业形势严峻的必然要求。

(2) 社会团体：

就业促进是**用人单位**、人力资源市场**中介机构**、职业**教育**和**培训机构**以及相关的社会团体应承担的社会责任。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章
第二节

考情分析：
单选题：1次【1510】

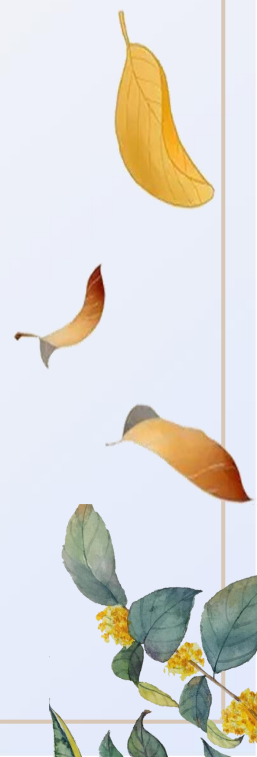
一、就业促进的权利主体

劳动者

★考点1：就业促进的权利主体

包括：

- (1) 需要通过建立劳动关系以获得劳动报酬为目的的**劳动者**；
- (2) 不需要通过建立劳动关系以获得劳动报酬或经营收入为目的的**非劳动法上的劳动者**。（自主创业者）





关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章
第二节



一、就业促进的权利主体

★★考点2：就业促进的权利主体的条件

考情分析：

单选题：1次【1704】

- (1) 其必须符合**法定**的就业**年龄**；
- (2) 其必须具有劳动**能力**；
- (3) 其就业必须是**自愿**；
- (4) 其就业必须是一种能够为社会**创造财富**或有利于社会的劳动；
- (5) 其就业的直接目的是**获得**一定的劳动**报酬**或经营**收入**。

03

政府就业促进的主要措施

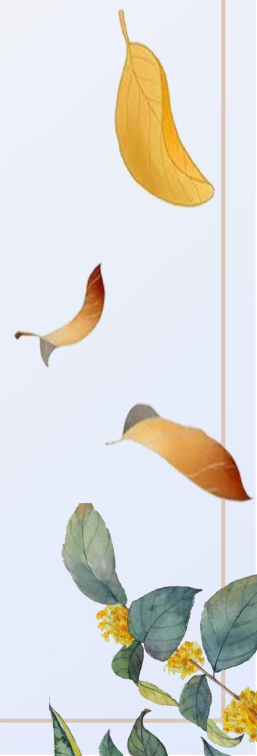


关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneiromancy Education

第三章
第三节



考情分析：

可能考查：简答题/论述题

一、政府就业促进的主要措施

★★考点1：政府就业促进的主要措施

- (1) 建立就业促进工作**协调机制**；(统筹协调、合理调配)
- (2) 建立**就业工作目标责任制度**；
- (3) 建立较完整的就业促进的**政策支持**体系；
- (4) 维护**公平就业**，禁止就业歧视；
- (5) 加强就业**服务**和管理；
- (6) 大力发展职业教育和开展**职业培训**；
- (7) 实施**就业援助**。

就业促进是指国家采取的帮助公民实现就业的一系列措施的总称。



考情分析：

可能考查：简答题/论述题

二、建立较完整的就业促进的政策支持体系

★考点1：建立较完整的就业促进的政策支持体系

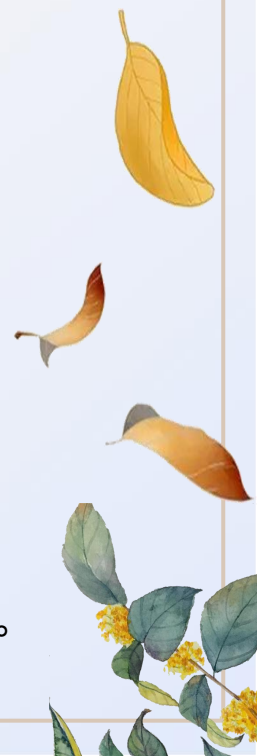
- (1) 实行有利于就业促进的**产业**政策；（兴办企业）
- (2) 实行有利于就业促进的**财政**政策；（加大投资，改善环境，扩大就业）
- (3) 实行有利于就业促进的**税收**政策：

鼓励企业增加就业岗位，扶持失业人员和残疾人员就业，对符合法定条件的企业给予税收优惠；

- (4) 实行有利于就业促进的**金融**政策；（如：增加中小企业的融资渠道，加大对中小企业信贷支持）
- (5) 实行**统筹**就业政策；（城乡、区域、群体统筹）
- (6) 实行有利于灵活就业的劳动和**社会保险**政策：

逐步完善和实施与非全日制用工等灵活就业相适应的劳动和社会保险政策；

- (7) 实行失业保险**就业促进**政策。



三、维护公平就业，禁止就业歧视

★考点1：维护公平就业，禁止就业歧视（八个规定）

- （1）**政府**维护公平就业的责任；
- （2）规范用人**单位**和职业**中介机构**的行为（不得实施就业歧视）；
- （3）保障**妇女**享有与男子平等的劳动权利；
- （4）保障**各民族**劳动者享有平等的劳动权利；
- （5）保障**残疾人**的劳动权利；
- （6）保障**传染病**病原携带者的平等就业权：
（用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用）；
- （7）保障进城就业的**农村劳动者**的平等就业权；
- （8）劳动者受到就业歧视时的**法律救济**途径：

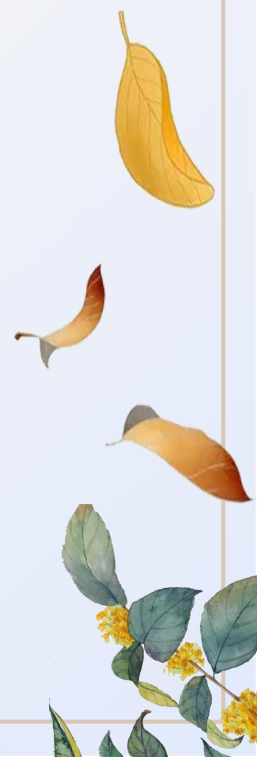
建立举报制度，及时予以核实处理，如有违反规定，实施就业歧视，劳动者可以向人民法院提起诉讼。

考情分析：

单选题：1次【1107】

多选题：1次【1304】

论述题：1次【1704】



四、加强就业服务和管理

考点1：加强就业服务和管理

考情分析：

可能考查：简答题/论述题

(1) 县级以上人民政府在发展**人力资源市场**方面的职责；

(2) 建立健全**公共就业服务**体系：

公共就业服务机构是政府设立的专门为劳动者提供就业服务的**公益性机构**；

(3) **规范**对职业**中介机构**的管理（诚实信用、公平、公开的原则）；

(4) 建立**失业预警**制度（及时实施预防、调解和控制）；

(5) 开展就业和失业**调查统计**工作。



关键词记忆



求学圆梦教育
Schooling And Oneirromancy Education

第三章
第三节

考情分析：

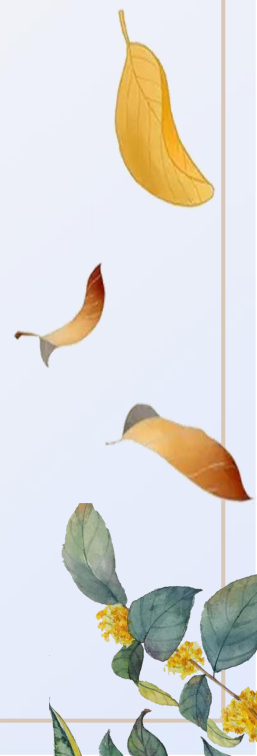
名词解释题：1次【1504】

五、大力发展职业教育和开展职业培训

考点1：大力发展职业教育和开展职业培训

- (1) 职业教育和培训的**总方针**：国家依法发展职业教育，鼓励开展职业培训；
- (2) **各级人民政府**在加强职业教育和培训方面的职责；
- (3) **企业**在加强职业教育和培训方面的职责；
- (4) **职业教育和培训机构**在加强职业教育和培训方面的职责（产教结合）；
- (5) 建立**职业资格证书制度**：

职业技能鉴定：指国家规定的职业技能标准或任职资格条件，通过政府劳动行政部门认定的**考核鉴定机构**，对劳动者的技能水平或职业资格进行**评价与认定**的活动。





六、实施就业援助

★考点1：实施就业援助

(1) 就业援助的对象：

是指因**身体状况**、**技能水平**、**家庭因素**、**失去土地**等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的困难人员。

(2) 就业援助的措施：

- ①各级人民政府建立健全就业援助制度，采取**税费减免**、贷款贴息、岗位补贴等办法进行扶持；
- ②各级人民政府加强基层就业**援助服务**工作，对就业困难人员实施重点帮助；
- ③政府开发**公益性岗位**，优先安排符合要求的就业困难人员；
- ④各级人民政府采取**特别扶助措施**，促进残疾人就业。

作业

名词解释题：

- ① 劳动法律关系
- ② 劳动者
- ③ 劳动法律事实
- ④ 劳动就业

简答题：

- ① 简述劳动法律关系的法律特征。
- ② 简述劳动者劳动权利能力与劳动行为能力的特点。
- ③ 简述劳动者的基本权利。
- ④ 简述劳动就业的特征。

论述题：

- ① 试述政府就业促进的主要措施。
- ② 试述维护公平就业，禁止就业歧视。



上交作业