

求学圆梦教育

第九章 劳动法

第一节 劳动法概述

第二节 劳动合同

第三节 劳动争议



求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第一节 劳动法概述



求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

一、劳动法的概念

考点1: 劳动法概念

了解即可

- 广义的劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他**社会关系**的法律规范的总称;
- 狭义的劳动法仅指**劳动法典**。

! 考情分析:
从未考过
可能会考单选题

第九章 第一节

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

二、劳动法的基本原则

★★考点1: 劳动法基本原则的主要内容

熟悉背诵

- 保障**劳动者**合法权益的原则;
- 政府、工会、企业**三方协调**劳动关系原则;
- 促进**就业**的原则;
- 维护**劳动生产秩序**的原则;
- 男女平等**、**民族平等**原则。

! 考情分析:
简答题: 1次 [1610]

第九章 第一节

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

三、劳动法的主要制度

★考点1: 劳动法主要制度的类型

刷题掌握

- 调整**劳动关系**的法律制度;
- 确定**劳动标准**的法律制度;
- 规范**劳动力市场**的法律制度;
- 社会保险**法律制度;
- 劳动权利**保障与救济的法律制度。

! 考情分析:
多选题: 1次

第九章 第一节

求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第二节 劳动合同

合同是保障



求学圆梦邮箱: QXYMYX@126.com


一、劳动合同的概述

★考点1：劳动合同的概念

劳动合同是指 **劳动者** 与 **用人单位** 之间明确 **双方** 权利义务关系的协议。

了解即可

！案情分析：从未考过，可能会考单选



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

一、劳动合同的概述

★★考点2：劳动合同的调整范围

(1) **企业**、个体经济组织、民办非企业单位等与劳动者建立劳动关系的 → **适用**；

(2) **国家机关**、事业组织、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间 → **适用**；

(3) 公务员和参照公务员管理的人员、**私人雇佣** 的家庭保姆、农业劳动者、现役军人等 → **不适用**。

刷题掌握

！案情分析：单选：3次【1604】

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

模拟演练

【例1·单选】根据我国《劳动法》的规定，下列属于**劳动法**调整对象的是（ ）。

A. 乡镇企业职工
B. 家庭保姆
C. 国家公务员
D. 现役军人

！答案：A

【解析】**公务员** 和参照公务员管理的人员、私人雇佣的家庭保姆、农业劳动者、现役军人等，不属于劳动法调整的对象。

冲冲鸭

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

二、劳动合同的订立

★★考点1：劳动关系的建立

(1) 实际用工时间 **早于或晚于** 书面合同签订时间时 → 自实际用工之日起建立；

(2) 用工之日起 **满一年** 未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当向劳动者每月支付 **两倍** 的工资。

刷题掌握

！案情分析：单选：3次【1704】

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

模拟演练

【例2·单选】2017年**9月1日**，罗某到甲公司担任会计，约定试用期 15天。**10月1日**甲公司向罗某支付工资。**10月15日**双方签订书面劳动合同。罗某与甲公司**劳动合同关系成立的时间是**（ ）。

A. 9月1日
B. 9月16日
C. 10月1日
D. 10月15日

！答案：A

【解析】当实际用工时间 **早于** 书面合同签订时间时，实际用工日（9月1日）为劳动合同关系成立的时间。

冲冲鸭

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

二、劳动合同的订立

★★考点2：劳动合同的种类

劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

(1) 以完成一定 **工作任务** 为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同；

(2) **固定期限**，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同；

(3) **无固定期限**，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同；

(4) 有以下情形之一的，应当订立无固定期限劳动合同：

① 连续工作满 **10年**；

② 初次实行劳动合同制度，连续工作满 10年且距法定退休年龄 **不足10年**；

③ 连续订立 **两次** 固定期限劳动合同。

【注意】用人单位自用工之日起 **满一年** 不与劳动者订立书面劳动合同关系的，视为用人单位与劳动者已订立 **无固定期限** 劳动合同。

！案情分析：单选：1次【1804】
多选题：12次

刷题掌握

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

模拟演练

【例3·单选】关于无固定期限的劳动合同，下列表述错误的是（ ）。

- A. 劳动者被依法追究刑事责任，用人单位可以解除无固定期限劳动合同
B. 用人单位不得以任何理由解除无固定期限劳动合同
C. 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除无固定期限劳动合同
D. 用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同

【答案】B

【解析】无固定期限劳动合同在符合法定或者约定条件下，可以解除。



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

北京圆梦教育咨询有限公司

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节

三、劳动合同的内容

★★★考点1：劳动合同的任意条款

(1) 试用期：工资 ≥ 劳动合同约定工资 百分之八十：

- ① 劳动合同期限 < 3m → 试用期 = 0；
② 3m ≤ 劳动合同期限 < 1y → 试用期 ≤ 1m；
③ 1y ≤ 劳动合同期限 < 3y → 试用期 ≤ 2m；
④ 3y 以上固定期限和无固定期限的劳动合同 → 试用期 ≤ 6m。

(2) 服务期：

用人单位与劳动者双方在特定情形下约定劳动者 必须 为用人单位提供劳动的期间：

- ① 必要的职业培训，如岗前培训，不得约定服务期；
② 劳动者违反服务期约定的，应向用人单位支付 违约金。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节

【考情分析】
单选题：2次

刷题掌握

三、劳动合同的内容

★★★考点1：劳动合同的任意条款

(3) 竞业限制：

- ① 不得到生产 同类产品 或者经营同类业务的其他用人单位工作；
② 违反的，应当按约定向用人单位支付 违约金。

(4) 违约金：

除服务期和竞业限制外，不得与劳动者约定由劳动者承担 违约金。

【注意1】竞业限制期限不得超过 2年；

【注意2】竞业限制的人员 限于 用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节

刷题掌握

【考情分析】
单选题：2次 [1904...]

真题演练

【1904·单选】依据《劳动合同法》的规定，下列关于竞业限制的表述，正确的是（ ）。

- A. 竞业限制期限最长不得超过1年
B. 竞业限制人员在限制期内不得就业
C. 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员
D. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按约定向用人单位支付违约金

【答案】D

【解析】竞业限制的相关条款：①不得到生产 同类产品 或者经营同类业务的其他用人单位工作；②违反的，应当按约定向用人单位支付 违约金。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节



三、劳动合同的内容

★★★考点2：劳动合同的必备条款

- (1) 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
(2) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
(3) 劳动合同期限；
(4) 工作内容和工作地点；
(5) 工作时间和休息休假；
(6) 劳动报酬；
(7) 社会保险；
(8) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；
(9) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的 其他事项。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节

刷题掌握

【考情分析】
单选题：1次

四、劳动合同的无效

★★★考点1：劳动合同无效的情况

- (1) 以欺诈、胁迫的手段或趁人之危，使对方在违背 真实意思 的情况下订立或者变更劳动合同的；
(2) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的 无效 劳动合同；
(3) 违反法律、行政法规强制性规定的。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育
QiuXueYuanMeng Education

第九章
第二节

熟练背诵

【考情分析】
简答题：2次 [1604...]

五、劳动合同的履行和变更

了解即可

考点1：劳动合同的履行

(1) 劳动合同生效后，用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，**全面履行**各自的义务；

(2) 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时**足额**支付劳动报酬。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

考情分析：
从未考过
可能考单选题

五、劳动合同的履行和变更

了解即可

考点2：劳动合同的变更

劳动合同的变更是指合同依法订立后，尚未履行或履行完毕之前，经协商，对劳动合同内容做部分修改、补充或者删减的**法律行为**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

考情分析：
从未考过
可能考单选题

六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

刷题掌握

★★★考点1：劳动合同的解除

(1) **劳动者**单方解除：

① **预告**辞职：正常合同期→提前**30**日；试用期→提前**3**日；

② **即时**辞职。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

考情分析：
单选题：2次



六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

熟悉背诵

★★★考点1：劳动合同的解除

(2) **用人单位**单方解除：

① **即时**解雇：劳动者有过错；

② **预告**解雇：劳动者无过错，用人单位提前 30 日书面告知劳动者；

③ **经济性**裁员；

④ 预告解雇和经济性裁员的**限制**：

a. 从事接触**职业病**危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

b. 在本单位患职业病或者因工伤并被确认丧失或者部分丧失**劳动能力**的；

c. 患病或者非因工伤，在规定的**医疗期**内的；

d. 女职工在**孕期**、产期、哺乳期的；

e. 在本单位连续工作**满15年**，且距法定退休年龄不足 5 年的；

f. **法律**、行政法规规定的其他情形。

⑤ 用人单位**单方**解除劳动合同的程序。

【注意】因经济性裁员而裁减人员时，应当**优先留用**的人员：签有较长合同、无固定期限合同人员、家庭无其他就业人员、有需要抚养的老人或者未成年人的。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

考情分析：
单选题：4次【1904/1610...】
简答题：1次【1910】
多选题：4次【1704...】

模拟演练

【例4·单选】下列关于**解除劳动合同**的表述，正确的是（ ）。

A. 劳动者在试用期内解除劳动合同的，无须提前通知用人单位

B. 用人单位解除劳动合同的，无须事先通知工会

C. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的，用人单位不用事先通知随时可以解除劳动合同

D. 用人单位解除劳动合同的，无须向劳动者说明理由

【答案】C

【解析】选项A，试用期应提前**3**日通知；选项B，用人单位**单方**解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

冲鸭

六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

熟悉背诵

★考点2：劳动合同终止的情形

(1) 劳动**合同期满**的；

(2) 劳动者开始依法享受基本**养老保险**待遇的；

(3) 劳动者**死亡**，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法宣告**破产**的；

(5) 用人单位被吊销**营业执照**、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的**其他**情形。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第二节

考情分析：
简答题：1次
多选题：1次【1604】

六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

求学圆梦教育

考点3：经济补偿的支付标准和支付时间

- (1) 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准：
- ① 工作年限<6个月→支付**半个月**工资；
- ② 6m<工作年限<1y→按**一年**计算。
- (2) **月工资高于**用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资**三倍**→按职工月平均工资三倍支付→年限**不超过12年**；
- (3) 未依法向劳动者支付经济补偿的，由劳动行政部门责令限期支付经济补偿，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额**50%以上100%以下**的标准向劳动者**加付赔偿金**。

【注意】用人单位应向劳动者支付经济补偿的，在劳动者办结**工作交接**时支付。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

刷题掌握
考情分析：
多考题：1次【1910】

第九章 第二节

六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

求学圆梦教育

考点4：用人单位违法解除或者终止劳动合同的后果

用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当**继续履行**；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照《劳动合同法》第87条规定**支付赔偿金**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

了解即可
考情分析：
从未考过
可能会考单选题

第九章 第二节

六、劳动合同的解除、终止和经济补偿

求学圆梦教育

考点5：劳动合同解除或者终止的后果

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在**15日内**为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存**2年备查**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

了解即可
考情分析：
从未考过
可能会考单选题

第九章 第二节

七、特殊劳动合同

求学圆梦教育

★★★考点1：集体合同

- (1) **集体合同的特点**：
- ① 是**书面合同**；
- ② 由**工会**代表企业职工一方与用人单位订立；
- ③ 对合同双方代表的劳动者集体和用人单位集体具有**约束力**；
- ④ 效力具有**扩张性**。
- (2) **集体合同草案**：应提交**职工代表大会**或全体职工讨论通过：
- ① 集体合同订立后，应当报送**劳动行政部门**；
- ② 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起**15日内**未提出异议的，合同即行生效；
- ③ **行业性**、区域性集体合同对本行业本区域的用人单位和劳动者具有约束力；
- ④ 集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地政府规定的**最低标准**；
- ⑤ 用人单位与劳动者订立的劳动报酬和劳动条件不得低于**集体合同**规定的标准。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

刷题掌握

考情分析：
单选题：1次
多选题：2次【1610、1】

第九章 第二节

模拟演练

求学圆梦教育

【例5·单选】下列有关**集体合同**的表述，错误的是（ ）。

- A. 订立后立即生效
- B. 必须是书面形式
- C. 可由工会代表职工订立
- D. 效力具有扩张性

【答案】A

【解析】集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到合同文本**15日内**未提出异议的，集体合同**即行生效**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

本资料来源于网络



第九章 第二节

七、特殊劳动合同

求学圆梦教育

考点2：劳务派遣

- (1) 劳务派遣单位将劳动者派遣到用工单位，由用工单位以**劳务派遣**的形式向劳务派遣单位支付并由其向劳动者代发的一种特殊用工形式；
- (2) 经营劳务派遣业务应当具备的**条件**：
- ① 注册资本不得少于人民币**200万元**；
- ② 有与开展业务相适应的**固定**的经营场所和设施；
- ③ 有符合法律、行政法规规定的**劳务派遣**管理制度；
- ④ 法律、行政法规规定的**其他条件**。

【注意】用人单位**不得设立**劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

了解即可
考情分析：
从未考过
可能会考多选题

第九章 第二节

七、特殊劳动合同

了解即可

考点3：劳务派遣中的法律关系

- 劳务派遣单位与被派遣劳动者之间的 **劳动** 关系；
- 派遣单位与用工单位之间的 **民事合同** 关系；
- 劳动者与用工单位之间的特殊 **权利义务** 关系。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第二节

！**考情分析：**
从未考过
可能会考多选题

七、特殊劳动合同

刷题掌握

★考点4：派遣单位和用工单位对于被派遣劳动者的法定义务

- 派遣单位和用工单位的共同义务：
跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照 **用工单位所在地** 的标准执行。
- 派遣单位的特殊义务；
- 用工单位的特殊义务。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第二节

！**考情分析：**
单选题：12次【1910】

七、特殊劳动合同

刷题掌握

★考点5：非全日制用工

- 概念：
以 **小时计酬** 为主，每日≤4小时，每周≤24小时；
- 特殊规定：
 - 可以订立 **口头协议**；
 - 可与其他企业订立 **劳动合同**；
 - 不得约定 **试用期**；
 - 可 **随时** 通知对方终止用工；
 - 终止用工 **不支付** 补偿；
 - 结算支付周期最长不得超过 **15日**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第二节

！**考情分析：**
单选题：2次【1910/1604】
多选题：12次

第三节 劳动仲裁

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第二节

一、劳动仲裁概述

刷题掌握

★考点1：劳动仲裁的含义

劳动仲裁是指发生争议时，由劳动争议仲裁委员会按 **仲裁程序**，依法作出裁决的活动。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第三节

！**考情分析：**
可能会考单选题

一、劳动仲裁概述

熟练掌握

考点2：可申请劳动仲裁的情形

- 因 **确认劳动关系** 发生的争议；
- 因 **订立、履行、变更、解除和终止劳动合同** 发生的争议；
- 因 **除名、辞退和辞职、离职** 发生的争议；
- 因 **工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护** 发生的争议；
- 因 **劳动报酬**、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- 法律、法规规定的 **其他劳动争议**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

求学圆梦教育

第九章 第三节

！**考情分析：**
简答题：12次【1710】

二、仲裁机构与仲裁规则

★考点1：劳动争议仲裁委员会

(1) **劳动行政部门**代表、工会代表和企业方面代表组成；

(2) 劳动争议仲裁委员会依法履行的 **职责**：

- ① **聘任**、解聘专职或者兼职仲裁员；
- ② 受理 **劳动争议** 案件；
- ③ 讨论 **重大** 或者疑难的劳动争议案件；
- ④ 对仲裁活动进行 **监督**。

(3) 仲裁员的 **任职条件**：

- ① 曾任 **审判员** 的；
- ② 从事法律研究、教学工作并具有 **中级以上** 职称的；
- ③ 具有法律知识和、从事人力资源管理或者工会等专业工作 **满5年** 的；
- ④ 律师执业 **满3年** 的。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

刷题掌握

案例分析：单选题：1次【1704】

真题演练

【1704·单选】劳动争议仲裁委员会的组成人员不包括（ ）。

A. 劳动争议当事人
B. 工会代表
C. 用人单位代表
D. 劳动行政部门代表

【答案】A

【解析】劳动争议仲裁委员会由 **劳动行政部门** 代表、**工会** 代表和 **企业** 方面代表组成。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

了解即可

案例分析：单选题：1次【1704】

三、仲裁管辖与仲裁当事人

考点1：仲裁管辖与仲裁当事人的内容

(1) **仲裁管辖**：

劳动争议仲裁委员会负责管辖 **本区域** 内发生的劳动争议；

(2) **仲裁当事人**：

- ① 发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁案件的 **双方当事人**；
- ② 劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，劳务派遣单位和用工单位为 **共同当事人**。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

了解即可

案例分析：单选题：1次【1704】

四、仲裁的公开原则与仲裁时效

考点1：仲裁的公开原则

仲裁的公开原则是指劳动争议仲裁公开进行，但当事人协议不公开进行或者涉及 **国家秘密**、商业秘密和个人隐私的除外。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

了解即可

案例分析：单选题：1次【1704】

四、仲裁的公开原则与仲裁时效

★考点2：仲裁时效

(1) 劳动争议申请仲裁的时效期间为 **1年**；

(2) 时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被 **侵害之日** 起计算；

(3) **时效中断**：在仲裁时效进行期间，因发生 **法定事由** 致使已经经过的仲裁时效期间归于无效，待时效中断事由消除后，重新开始计算仲裁时效期间；

(4) **时效中止**：仲裁时效进行中的某一阶段，因发生法定事由致使权利人不能行使请求权，暂停计算仲裁时效，待阻碍时效进行的事由消除后，**继续进行** 仲裁时效期间的计算。

【注意1】劳动关系 **存续期间** 因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受上述一年仲裁时效期间的限制；

【注意2】劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起 **一年** 内提出。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

刷题掌握

案例分析：单选题：1次【1704】

五、仲裁程序

考点1：仲裁的主要程序

申请→受理→仲裁→调解→裁决。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

第九章 第三节

了解即可

案例分析：单选题：1次【1704】

六、仲裁时限与先予执行

求学圆梦教育

了解即可

考点1：仲裁时限

(1) 受理申请之日起 **45日内** 结束；

(2) 可以延期，但不得超过 **15日**。

案情分析：

从未考过

可能会考单选题

第九章

第三节

提出诉讼时效



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

六、仲裁时限与先予执行

求学圆梦教育

了解即可

考点2：先予执行

(1) 概念：

追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿、赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决 **先予执行**，移送人民法院执行；

(2) 条件：

①当事人之间 **权利义务** 关系明确；

②不先予执行将 **严重影响** 当事人的生活。

案情分析：

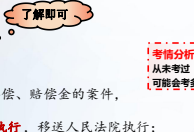
从未考过

可能会考多选题

第九章

第三节

先予执行



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

七、仲裁裁决的生效、撤销与执行

求学圆梦教育

刷题掌握

★考点1：仲裁裁决的生效与撤销

(1) 追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金，不超过当地月最低工资标准 **12个月** 金额的争议；

(2) 因执行国家的 **劳动标准** 在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生争议。

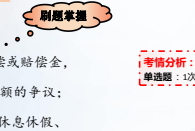
案情分析：

单选题：1次

第九章

第三节

生效与撤销



【注意1】

该类案件自仲裁裁决作出后，对用人单位 **即发生法律效力**，但劳动者对该仲裁裁决不服的，可以自收到裁决之日起 **15日** 内向人民法院提起诉讼；

【注意2】

仲裁裁决为 **终局裁决**，裁决书自作出之日起发生法律效力。

求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com

七、仲裁裁决的生效、撤销与执行

求学圆梦教育

熟悉背诵

★考点1：仲裁裁决的生效与撤销

(3) 用人单位可向人民法院申请撤销劳动仲裁裁决的情形：

①适用法律、法规确 **有错误** 的；

②劳动争议仲裁委员会 **无管辖权** 的；

③ **违反** 法定程序的；

④裁决所依据的证据是 **伪造** 的；

⑤对方当事人 **隐瞒** 了足以影响公正裁决的证据的；

⑥仲裁员在仲裁该案时有索贿 **受贿**、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

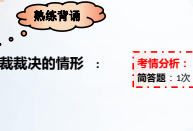
案情分析：

简答题：1次【1904】

第九章

第三节

撤销与执行



求学圆梦邮箱：QXYMYX@126.com