



德美测试

手机号: 13811021549

推荐



结果概览

面试内容得分

形象气质

形象较佳

行为能力

45 中低

专业能力

70 高

工作意向

100 高

心理风险

较低, 无高风险因素 (作答有效性高)

工作意向总结

工作经验: 应聘者明确选择了'CRO企业'这一选项, 表明其过往经历与CRO企业相关, 意向可能是寻求与CRO企业相关的工作或者希望利用在CRO企业积累的经验来寻找新的职业机会。

离职原因: 回答直接, 但缺乏细节; 离职原因单一, 可能缺乏应对压力的能力。

作弊风险

作弊风险 | 高风险: 疑似更换作答者声音

风险等级说明

无风险行为: 身份核验成功/未检测到切出小程序、截屏、录屏等异常行为/未发现敲击键盘的行为/无替考或他人代答行为/手机监控无异常

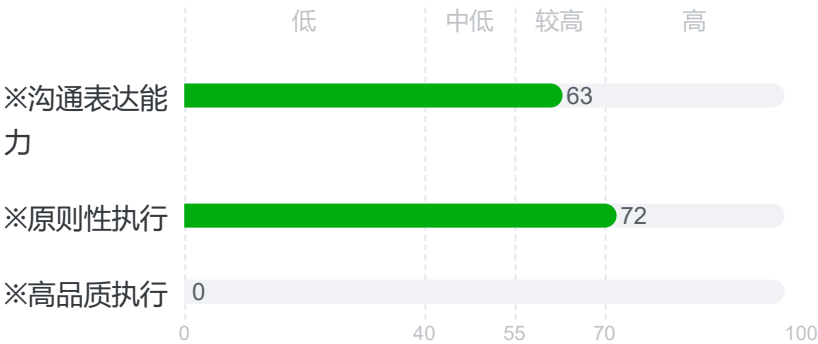
中低风险行为: 应聘者身份无法核验/检测到跳出小程序、截屏或录屏等行为, 可能存在一定作弊意图/检测到一次无人、换人、遮挡或多人作答等异常行为/检测到部分回答疑似读稿念稿, 但未发现键盘敲击声/实时检测到更换作答者声音仅一次/手机监控存在异常

高风险行为：身份核验失败/检测到多次切出小程序、截屏或录屏等异常行为/检测到多次无人、换人、遮挡或多人作答等异常行为/实时检测到敲击键盘声音

单场面试中出现多种作弊行为时，以检测到的最高风险等级作为最终判定结果；作弊检测项未开启时，不参与作弊风险等级的判断。

行为能力 45分/100分

■ 高/较高 ■ 中低/低



※ 岗位必备项，建议结合测评和面试中的成功事件相互佐证。
◇ 岗位高潜项，若其他素质项≥55，该项可作为优先录取的参考项。

※沟通表达能力

候选人通过协调资源、主动沟通解决问题及号召团队共同努力，顺利完成高要求项目目标，个人贡献显著。

※原则性执行

应聘者坚持按照标准流程操作，促使申办方接受合规建议，项目顺利完成，避免了潜在风险。面对压力时，采取及时沟通并解释后果的方式，确保项目合规。其行为基于坚守职业操守和维护公司利益的动机，体现了公正无私的态度。

※高品质执行

应聘者在该胜任力维度上没有提供具体回答，因此无法评估其相关能力和成果。

职业形象

形象气质

形象较佳

一般

尚可

良好

较佳

突出



工作意向 100分/100分

1. 请结合您的过往经历，选择最后匹配的行业经验。

- ☒ A. 从事过CRO企业
- ☐ B. 从事过医药行业或医疗器械行业
- ☐ C. 均不符合

✓ 正确 | 正确答案：A | 考核点：工作经验

2. 介绍下您上一份工作经历，工作强度如何？最后什么原因离职？

“我上一份工作经历是临床监察员，工作强度比较大啊，每天的工作时间也比较久，离职原因也是因为工作强度太大，工作量太大，本人决定休息一段时间，所以选择了离职。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/DFvcFk6z>

考核点：离职原因

专业能力 70分/100分

■ 高/较高 ■ 中低/低



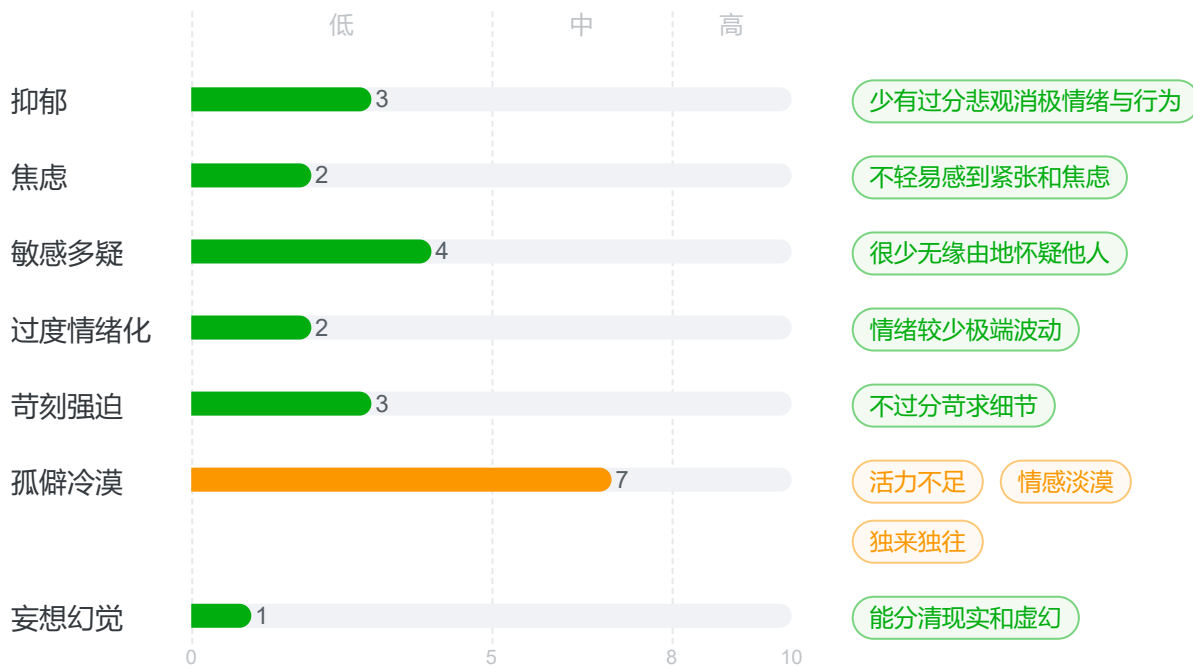
专业胜任力

专业胜任力掌握水平高，应聘者在专业胜任力方面展现了良好的协作和沟通能力，能够处理临时任务，但表达存在口头禅和重复，缺乏具体的沟通技巧和案例分享。

心理风险 | 较低, 无高风险因素 |

■ 低 ■ 中 ■ 高

作答有效性高



测评报告: 已将完整的测评报告下载至文件夹内, 详情请查看《心理风险计算机自适应测评面试报告》

作答过程记录

自我介绍

- 首先, 请做个简单的自我介绍, 说说你的姓名、年龄、过往工作经验、相关工作技能等, 谢谢!

“首先请做个简单的自我介绍, 说说你的姓名、年龄、过往工作经验、相关工作技能等。”

作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/hk4zfBO9>

专业能力

- 您是如何与各部门以及合作方的相关人员建立并维护良好关系的? 请分享一些实际工作中顺畅沟通的技巧和案例。

“在工作当中呢, 我会积极与各方的人员去保持沟通, 那出现问题呢, 也会尽量去协助大家去解决。那如果解决不了的情况, 我会继续与各部门去保持反馈, 然后去向上请示。”

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/HDNjw80r>

“**追问** | 能否具体分享一下您在协助解决问题时使用的沟通技巧，或者提供一个您成功处理沟通问题的案例？

这个暂时没有案例。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/IMZo07Ht>

本题得分 **50** 分/100分 | 考核点: 专业胜任力

AI分析: 应聘者提供了与问题相关的回答，但没有分享具体的沟通技巧和案例，因此得分居中。

2. 我们的直线经理和项目经理（PM）还会分配一些其他工作，您在以往工作中接到过类似临时分配的任务吗？您是如何应对的？

“在过往项目当中有接到过临时性的一些任务，那面对这些任务的时候，首先明确好跟上级沟通好这个任务要达成的目标以及自己去判断需要花费的时间，那在保证自己的主要工作不受影响的情况下啊，会分配一些时间去完成。那如果这个临时的任务会影响我主要任务的一些进展，那也会及时与项目经理去反馈，看是否在做一些任务安排的调整。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/wciMfvAZ>

本题得分 **80** 分/100分 | 考核点: 专业胜任力

AI分析: 应聘者提供了如何处理临时分配任务的策略，包括与上级沟通任务目标、时间评估以及与项目经理反馈可能的任务冲突。

3. 在与其他职能部门共同合作的经历中，您认为关键的协作要点是什么？请举例说明您成功与其他部门合作完成一个项目的过程。

疑似更换作答者声音

“我认为关键协作的要点就是要明确大家共同的需要达成的这样一个目标，统一目标，然后去站在各部门的一个角度去做一个思考沟通。然后呢，跟其他部门合作完成项目的过程。我举一个例子吧，就比如今年的某某的临床项目，需要临床部门、医学部门还有疏通部门来配合去完成。那这个情况下呢，我与临床部门疏通部门还有医学部门的领导积极的保持沟通，最终顺利的完成了这个项目。回答完毕。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/FDwXB69y>

本题得分 **80** 分/100分 | 考核点：专业胜任力

AI分析：应聘者提供了关键协作要点的有效信息，并举例说明了成功合作的过程，但表达中存在部分口头禅和重复内容。

行为能力

1. 当团队任务遇到特别大的困难或陷入僵局时，你是怎么推动大家继续前进的？结合你过去两年的一次经历，具体说说你是怎么做的，最后的结果是否达成了目标？

“怎么推动大家继续前进的？结合过去两年的一次经历。那过去两年当中可能碰到一些项目，在于申办方对质量的要求跟这个时间的一个要求都比较高。在这种情况下呢，我积极的协调公司的资源。然后呢，在大家碰到问题时呢，也会主动去做沟通。然后号召大家为了共同的这样一个公司的这样一个项目的达成去努力，过程中如果有碰到一些问题也会积极的去反馈解决，最后结果也是顺利的达成了目标。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/l3TpCC8V>

“**追问** | 你通过积极协调资源、主动沟通和号召团队成员共同努力，最终顺利达成了项目目标。我想进一步了解，在这个过程中，你是怎么看待自己的角色的？当时有什么特别的感受或想法吗？ 疑似更换作答者声音

我认为我的角色就是一个协调资源、组合资源来保证项目达成的这样一个人员。然后这个角色呢，需要很强的一个沟通理解能力，然后以及对各个团队的工作的一个了解。以及在出现问题时的一个及时的一个决策。还有这个协调能力。当时也没有什么特别的感受吧。就是大家都很配合。都愿意为了共同的这样的一个项目。去发挥自己的一些能力，然后去争取资源。就这样吧。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/jlRXJuCA>

本题得分 **63** 分/100分 | 考核点：沟通表达能力

AI分析：候选人通过协调资源、主动沟通解决问题及号召团队共同努力，顺利完成高要求项目目标，个人贡献显著。

2. 回想一下在推进任务时，你遇到过的组织原则被挑战的情况吧。结合你近两年的一次经历，具体说说你是怎么坚守原则的，最后的结果是否既维护了规则又达成了目标？

“

在做CRA的时候，我们要按照DCP的标准去进行，那在这个过程中呢，会出现一些申办方为了使项目通过，去隐瞒一些受试者的一些不良反应。在这种情况下呢，我发现这种问题会及时的去跟申办方去做沟通，告知对方，这种行为呢，其实不会对整个项目有任何的一些促进，因为在接下过程中，如果发现这种问题，项目就会被终止。所以呢，需要申办方去及时的去整改，规避到这种行为。那即使申办方可能在这个过程中要求我们去忽略掉这个问题，但是我认为我作为一位监察员，还是要坚守自己的这样一个职业操守，严格的按照流程及政策去操作，那也维护自己公司的一些利益。那最终呢，申办方也是接受了我的这样的一个建议，那采用了更合规的一个方式，这个项目也顺利的完成。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/rdjppys>

“**追问** | 你及时发现了问题并与申办方进行了沟通，最终他们接受了你的建议。你能具体描述一下你是如何与申办方沟通，并采取了哪些措施确保他们改正了不当行为吗？

跟他们沟通就是要告知对方，这个项目这么做是不合适的，是违规的。他们也最终妥协接受了。

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/fkAezKn8>

本题得分 **72**分/100分 | 考核点：原则性执行

AI分析：应聘者坚持按照标准流程操作，促使申办方接受合规建议，项目顺利完成，避免了潜在风险。面对压力时，采取及时沟通并解释后果的方式，确保项目合规。其行为基于坚守职业操守和维护公司利益的动机，体现了公正无私的态度。

3. 结合你近两年工作中印象最深刻的例子，说说你在面对紧急的任务时，会采用什么样的节奏和方式保证任务按时完成？最后任务完成得如何？

“应聘者未作答

📺 作答视频链接: <https://bsurl.cn/v2/EW8QmflD>

本题得分 **0**分/100分 | 考核点：高品质执行

AI分析：应聘者在该胜任力维度上没有提供具体回答，因此无法评估其相关能力和成果。

作答过程监控 | 高风险

风险等级说明

● 无风险行为 ● 中低风险行为 ● 高风险行为

无风险行为：身份核验成功/未检测到切出小程序、截屏、录屏等异常行为/未发现敲击键盘的行为/无替考或他人代答行为/手机监控无异常

中低风险行为：应聘者身份无法核验/检测到跳出小程序、截屏或录屏等行为，可能存在一定作弊意图/检测到一次无人、换人、遮挡或多人作答等异常行为/检测到部分回答疑似读稿念稿，但未发现键盘敲击声/实时检测到更换作答者声音仅一次/手机监控存在异常

高风险行为：身份核验失败/检测到多次切出小程序、截屏或录屏等异常行为/检测到多次无人、换人、遮挡或多人作答等异常行为/实时检测到敲击键盘声音

单场面试中出现多种作弊行为时，以检测到的最高风险等级作为最终判定结果；作弊检测项未开启时，不参与作弊风险等级的判断。

读稿念稿检测

- 作答内容均为正常表述未检测到读稿念稿行为

实时声纹检测

- 疑似存在更换作答者声音行为

换人检测

- 未更换过作答者