

**FEUILLE DE CONTROLE
CHAPEAU SUR LE TEST SAA™**

NOM, PRENOM : _____

FONCTION : _____ ADRESSE : _____

COMMENCE LE : _____ TERMINE LE : _____

DUREE DU COURS :

Quatre périodes de cours (environ 8h00).

OBJECTIF :

L'étudiant apprend à reconnaître chacun des paramètres du test SAA™, comprend leurs significations de façon à pouvoir analyser n'importe quel test qui lui sera soumis.

0. LIRE : Le test SAA™
1. LIRE : Le chapitre S : Sincérité
2. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple trouvez les test qui ne pourront être commentés et expliquez pourquoi.
3. LIRE Le chapitre P : Personnalité
4. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :
 - très extraverties
 - plutôt anxieuses
 - très introverties.
5. LIRE : Le chapitre C : Communication
6. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez les tests de personnes communiquant :

- facilement
 - compulsivement
 - trop peu
 - cherchant à stopper les communications
-

7. LIRE : Le chapitre A : Action

8. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- totalement submergées
 - très efficaces
 - en difficultés
 - cherchant à empêcher les choses de fonctionner normalement
-

9. LIRE : Le chapitre PN : Personnalité Négative

10. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- plutôt positives
 - ayant un regard plutôt négatif
 - démotivantes pour les autres
-

11. LIRE : Le chapitre PP : Personnalité à Problèmes

12. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- sans préoccupation grave
 - préoccupées
 - très affectées par un problème actuellement
 - instables, sources de perturbations
-

13. LIRE : Le chapitre V : Vente

14. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- peu convaincantes
 - pas assez convaincantes
 - très convaincantes
-

15. LIRE : Le chapitre Co : Contrôle

16. PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- ayant de grandes difficultés à accepter le contrôle
 - pouvant contrôler facilement les autres
-

17.LIRE : Le chapitre R : Responsabilité _____

18.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- totalement démotivées
 - découragées ou épuisées
 - impliquées
- _____

19.LIRE : Le chapitre H/S : Honnêteté / Sincérité _____

20.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- Ne faisant plus confiance aux autres, très déçues
 - Passablement contrariées
 - En harmonie avec leur environnement professionnel
- _____

21.LIRE : Le chapitre N : Négativité _____

22.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- qui pensent que les gens peuvent s'améliorer
 - qui vont décourager toute amélioration personnelle
- _____

23.LIRE : Le chapitre SO : Sans Opinion _____

24.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- pouvant facilement prendre des décisions
 - ayant des difficultés à prendre une décision
 - ayant toute son attention fixée sur une indécision
- _____

25.LIRE : Le chapitre O : Organisation _____

26.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- très organisées
 - désorganisées
 - totalement dispersées
- _____

27.LIRE : Le chapitre RA : Rapports avec les Autres _____

28.PRATIQUE : Parmi les tests en exemple indiquez ceux de personnes :

- entretenant de très bonnes relations avec leur entourage
 - se sentant moyennement appréciées par les autres
 - se sentant détestée ou détestant les autres
-

29.LIRE : Le chapitre P: Personnalité

30.LIRE : Le chapitre PP : Personnalité à Problèmes

31.PRATIQUE : Parmi les tests exploitables, trouver le test d'une personne affectée par une situation personnelle préoccupante très certainement ponctuelle et nommez les paramètres qui vous le font penser.

Trouvez celui d'une personne sous l'emprise d'une situation personnelle oppressante qui dure. Pourquoi ?

32.LIRE : Le chapitre C : Communication

33.PRATIQUE : Trouvez le test d'une personne volubile dont la communication fait écran à une personnalité plutôt en retrait.
D'après vous peut-elle se confier facilement ? Dites pourquoi.

34.LIRE : Le chapitre V : Vente

35.PRATIQUE : Trouvez les tests des personnes qui, pour convaincre, vont s'imposer fortement plutôt qu'utiliser la communication.

36.LIRE : Le chapitre Co : Contrôle

37.LIRE : Le chapitre R : Responsabilité

38.PRATIQUE : Trouvez les tests des personnes très indépendantes mais pas pour autant autonomes.

39.LIRE : Le chapitre H/S : Honnêteté / Sincérité

40.PRATIQUE : Peut on supposer que la personne du test 6 est en conflit avec sa hiérarchie ? Pourquoi ?
Et celle du test 10 ? Pourquoi ?

Note importante:

Le test SAA™ (Sigler's Ability Analysis™) ne doit être utilisé que comme support à un entretien d'embauche. On ne doit jamais se déterminer sur la validité d'une candidature à la seule vue des résultats du test de la personne.

L'entretien devra donc porter sur les paramètres qui semblent ne pas correspondre aux compétences requises du poste à pourvoir. Il s'agira alors de connaître la nature des problèmes rencontrés par la personne et de déterminer s'ils ne sont que passagers ou s'ils vont persister ou s'intensifier ultérieurement.

Ce n'est qu'à l'issue de cet entretien qu'il sera possible de se déterminer sur la candidature.

Mise à jour 19/06/2002

SAA™, SIGLER'S ABILITY ANALYSIS™, sont des marques déposées appartenant à B.SIGLER © 2002

LES PARAMETRES DU TEST SAA™

S : Sincérité

P : Personnalité

C : Communication

A : Action

PN : Personnalité négative

PP : Personnalité à problèmes

V : Vente

Co : Contrôle

R : Responsabilité

H/S : Honnêteté / Sincérité

N : Personne Négative

SO : Sans opinion

O : Organisation

RA : Rapports avec les autres

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

S

Sincérité

Ce paramètre indique le degré d'objectivité, de cohérence avec lequel le test a été rempli.

S 0/5 ou 1/5 : Le test est à refaire. La personne a donné ce qu'elle considérait comme étant la meilleure réponse. Elle a peut-être voulu aussi donner une autre image d'elle même. Ce résultat indique simplement qu'il y a une incohérence dans ses réponses et que les autres paramètres risquent d'être faussés. Il vaut mieux refuser de faire l'évaluation qui risque d'être très aléatoire.

S 2/5 : La personne a répondu moyennement sincèrement aux questions du test. On peut évaluer le test mais sur les grandes lignes, pas dans le détail.

S 3/5 : La personne a répondu relativement sincèrement aux questions du test. On peut se fier à ses réponses.

S 4/5 : La personne a été sincère dans ses réponses, l'évaluation peut se faire avec précision et en toute certitude.

S 5/5 : La personne a été très sincère dans ses réponses. Les autres paramètres peuvent être commentés avec beaucoup de précision et de certitude.

P

Personnalité

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Indique le degré d'extraversion de la personne ou la volonté d'exprimer sa personnalité.

moins de 0 : La personne est introvertie par un événement ponctuel ou dépressive.

P 0 à 50 : Il se peut que ce point P bas ne le soit que ponctuellement et lié à une situation difficile à laquelle est confrontée la personne en ce moment.

La personne n'aborde pas la vie d'une manière très réaliste. Elle est introvertie, n'a pas confiance en elle et n'exprime pas sa personnalité. Elle est renfermée, ne s'impose aucunement et peut paraître effacée, anxieuse. Si le point PP est élevé nous sommes en présence de quelqu'un opprimé chroniquement.

Une personnalité trop en retrait est un handicap sur un poste de cadre.

Des points P et A très bas nous indiquent une personne dépressive. Peut-être même est-elle sous l'influence de médicaments. Les points PP élevé et R bas peuvent le confirmer.

P 50 et + : Le point P représente l'état d'être de l'individu.

Plus la note est élevée plus la personne a d'assurance, est extravertie, sait s'imposer, est intéressée par les autres, est plus à même de les apprécier à leur juste valeur et a de meilleures relations avec eux (avec les points C et H/S élevés). Elle arrive d'autant mieux à se déterminer des buts et à les atteindre que ce point P sera élevé.

Les points P, C, RA, Co et R élevés représentent les aptitudes d'un cadre.

Attention : Un point P élevé mais un PN à partir de 4/12 nous montre une personne qui peut utiliser sa forte personnalité dans un but négatif. Cela peut être confirmé par les points H/S et/ou RA bas.

C

Communication

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Mesure la capacité de la personne à émettre des communications dans son cadre professionnel.

Moins de 0 La personne cherchera à empêcher les communications de circuler librement autour d'elle. Elle cherchera à les stopper ou à les travestir. Cela va généralement avec d'autres points bas dans le test (RA, R, H/S...) et des points **PP** et **PN** élevés.

C 0 à 50 : La personne a de grosses difficultés à communiquer. Tout en bas, au mieux elle peut répondre aux questions qu'on lui pose mais elle est incapable d'émettre des idées ou des opinions. Elle est inhibée. Cela va habituellement avec une personnalité introvertie (point **P** bas). Mais si le reste du test est plutôt élevé il s'agit alors d'une situation ponctuelle qui empêche la personne de communiquer librement.

Il arrive parfois que ce retrait soit voulu par la personne. Il faut alors en vérifier la raison et déterminer si la personne contrôle toujours ce retrait. Il est facile de le vérifier en communiquant simplement avec elle.

C 50 et +: Plus la note est élevée, plus la personne a la capacité d'exprimer ses points de vue, ses opinions. Le point **C** doit prendre en compte le point **RA**. Ce n'est que combinés que ces points nous renseignent sur la qualité de communication qui est émise. Plus le point **RA** est élevé, plus la qualité de la communication est bonne, plus la personne écoute les autres. Si le point **C** est très élevé (au dessus de 100) et dépasse largement les points **P** et **A** (à 50 ou moins) nous sommes en présence d'une personne volubile qui parle de manière compulsive et bien plus qu'elle n'agit. Son niveau de communication semble élevé mais c'est un mécanisme qu'elle a développé et qui ne véhicule pas des informations de grande valeur. Un point **C** élevé avec un point **RA** bas, nous indique qu'elle parle plus qu'elle n'écoute les autres. Un point **C** élevé et un point **H/S** bas nous met en présence de quelqu'un qui ne se confie pas, duquel il faudra tirer les informations.

A

Action

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Mesure l'efficacité de la personne et sa volonté d'exprimer ses capacités dans l'action.

moins de 0 : Si des paramètres comme **P** et **RA** sont bas, l'individu est actif mais dans l'art d'empêcher les autres d'agir. Il va prêcher l'attente ou le fait de réfléchir.

A 0 à 50 : Tout en bas la personne est dans une situation où elle est submergée par tout ce qui lui est demandé de faire ou ce qu'elle s'oblige à faire. Nous pouvons être en présence de la personne qui veut tout faire, tout prendre sans vérifier qu'elle pourra tout traiter. Elle se submerge toute seule. La personne a des difficultés à terminer tout ce qu'elle entreprend et cela diminue d'autant son efficacité. Cela est bien souvent confirmé par un point **O** en dessous de la moyenne. Plus le reste du test est élevé plus la personne va assumer une plus grande charge de travail. Lorsque le point **P** est tout en bas (proche du zéro) on est certainement en présence d'une personne dépressive ou fortement stressée. Cela est confirmé par un point **PP** élevé et un point **C** bas.

S'il s'agit d'un cadre il se peut qu'il ait des difficultés à gérer toutes ses tâches. Il doit avoir beaucoup de choses en suspens, non terminées.

Dans le cas d'une assistante cela peut vouloir dire que la personne est constamment entrecoupée dans ses actions et qu'elle a beaucoup de difficultés à terminer ce qu'elle entreprend.

On peut aussi être en présence d'une personne nouvellement postée. On lui demande d'aborder un travail qui va au-delà de ses compétences ou dont elle ne se sent pas capable ou qu'elle ne maîtrise pas complètement. Cela peut la submerger

A 50 et + : Plus la note est élevée plus la personne est capable de déterminer ce qu'elle veut faire et peut le faire. Elle parvient à terminer ce qu'elle entreprend et n'est pas submergée facilement. Elle a l'aptitude à exécuter une tâche après l'autre.

Si le point **A** est très élevé mais que les points **P,R** et **O** sont bas, la personne est éparpillée. Elle semble très active mais ses actions ne sont pas dirigées. Elle brasse de l'air.

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

PN

Personnalité négative

Renseigne sur le regard positif ou non de la personne sur son environnement.

PN 0/12 à 2/12 : La personne ne peut pas être considérée comme négative.

PN 3/12 : La personne commence à voir la vie ou les individus sous un angle plutôt négatif d'après les expériences qu'elle traverse. Ce paramètre est généralement confirmé par le point **PP** élevé. Elle n'estime pas correctement les gens et les situations.

PN 4/12 et plus : La personne devient vraiment négative. Nous ne sommes plus en face d'une situation ponctuelle. La personne commence à agir d'une manière négative (de façon détournée ou non). Si cela n'est pas confirmé par le point **N -1** (elle pense que les gens ne peuvent pas s'améliorer), il faut vérifier très attentivement la façon de se comporter ou de parler de cette personne. Avec un **PN** élevé la personne peut être démotivante pour les autres et devenir une source de conflits (cachée ou non). A partir de **5/12** nous n'avons plus à faire à une situation ponctuelle mais bien à un état d'esprit, une manière d'être qui va être perturbante pour les autres. Il faut écarter ce genre de candidature.

PP

Personnalité à problèmes

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Met en évidence les difficultés que rencontre la personne dans sa vie.

PP 0/6 : La personne ne rencontre aucun problème actuellement qu'elle ne peut résoudre.

PP 1/6 : La personne peut rencontrer une légère situation sur laquelle elle porte son attention et qui n'est pas résolue.

Attention : en face d'un test qui présente des points **P, C, A, RA**, **R**...très élevés il faut tenir compte de ce paramètre car aux yeux de la personne la situation peut représenter un gros problème pour elle, alors que sur un test moins bon ce point peut être négligeable.

PP 2/6 : La personne rencontre une situation qui l'affecte sur le plan personnel ou professionnel.

PP 3/6 : La situation devient oppressante. La personne n'est pas « libre ». Un événement ou quelqu'un contrôle sa vie. Une contrainte existe dans son environnement qui, si elle n'est pas détectée et résolue, risque de déstabiliser la personne. Elle peut être influencée par ses propres émotions.

PP 4/6 : Avec un point **P** bas, la personne actuellement fait « des hauts et des bas ». Sa vie est contrôlée par autrui. Elle n'est pas stable. Une situation existe dans sa vie qui la bouleverse. Vérifier de quoi il s'agit. Est-ce chronique (le père, la mère, la femme qui le dénigre...) ou ponctuel (divorce, perte d'un emploi, conflits, décès...)? Elle est influencée par ses émotions et ne fait pas face aux actions nécessaires pour gérer les gens et les choses dans son environnement. Si le point **P** est élevé cette situation n'est que passagère. Si le point **R** est élevé la personne va pouvoir rapidement reprendre le dessus.

PP 5 à 6/6 : La personne peut-être source de perturbations et instable. Il faut donc vérifier la nature de ce qui la bouleverse. Si la situation non résolue existe depuis longtemps, elle doit faire des hauts et des bas. Elle risque de faire des erreurs, de tomber malade régulièrement, de créer des perturbations... L'embaucher serait un gros risque pour l'entreprise

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

V

Vente

Mesure la détermination de la personne, sa force de persuasion, sa capacité à convaincre.

V 0/9 à 3/9 : La personne n'est pas convaincante. Elle a du mal à faire passer ses idées. Peut-être ne met-elle pas les formes lorsqu'elle cherche à le faire. Dotée d'une personnalité forte (point **P** au dessus de 100) et de points **C** et **RA** plutôt bas, elle cherchera à imposer ses idées plutôt qu'à obtenir l'accord des autres. Elle aura beaucoup de mal à s'épanouir sur un poste commercial. Cela lui demandera beaucoup d'efforts. Nous pouvons également être en face d'un vendeur en position d'échec.

V 4/9 : La personne peut assumer un poste commercial mais elle aura besoin d'une bonne formation sur le produit ou sur la vente elle-même. Un commercial en fonction avec **3** ou **4/9** en vente montre qu'il ne connaît pas assez bien son produit, qu'il a des doutes sur ce qu'il fait, ce qui le rend peu agressif ou peu convaincant ou qu'il a rencontré des barrières qu'il n'a pas surmonté.

V 5 à 9/9 : La personne sait faire passer ses idées facilement, de manière naturelle et sans effort. Elle convainc en trouvant le mot juste. Elle sait adapter son discours à son interlocuteur. Ce point peut être confirmé par le point **C** élevé. Avec un point **RA** élevé, cela s'accompagne d'une capacité d'écoute élevée. Elle est déterminée (ceci est souvent confirmé par le point **P** élevé).

Co

Contrôle

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Indique le degré d'acceptation du contrôle que la personne peut mettre sur les autres et que les autres peuvent mettre sur elle.

Co 0 ou 1/5 : La personne ne peut accepter aucune direction, ne permet pas d'être encadrée, et peut même accepter difficilement les conseils. Ses relations avec la hiérarchie sont difficiles. Si le point **R** est élevé cela démontre une grande indépendance, une longue habitude à se diriger seul. Cela peut être une qualité mais les rapports de la personne avec ses supérieurs (si elle en a) vont être tendus : ils vont devoir « prendre des gants » avec elle. Si le point **R** est bas cela montre que la personne cherche à avoir raison d'une manière compulsive, ne va pas accepter les ordres, de manière ouverte ou couverte selon son niveau de communication. (Si le point **H/S** est bas il faut vérifier si un conflit existe en rapport avec la hiérarchie).

Ce point indique aussi la capacité de la personne à pouvoir encadrer les autres. Ce paramètre va alors totalement avec le point **R** : si le point **Co** est à **4/5** mais que le point **R** est à **4/12**, cela montre un individu agréable à diriger mais qui ne va prendre aucune initiative. Si nous avons **Co 4/5** et **R 10/12** nous sommes en présence d'un dirigeant. Un dirigeant avec **R 10/12** et **Co 1/5** peut rencontrer des difficultés à diriger, à faire que les choses soient faites par les autres. Cela peut être confirmé par les points **C** et **RA** bas.

Co 2/5 : La personne peut accepter modérément le contrôle. Il faudra mettre les formes pour l'aborder. Elle aura des difficultés à diriger et ne le fera pas naturellement ou alors avec force. Elle manque de flexibilité.

Co 3 à 5/5 : La personne accepte le contrôle. Elle peut contrôler les autres, dans la mesure où les points **R**, **C** et **RA** sont relativement élevés. Plus ce paramètre est élevé plus elle sera légère dans sa façon de diriger les autres.

R

Responsabilité

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Montre l'aptitude de la personne à faire face aux difficultés de la vie et son aptitude à les résoudre.

R 0 à 4/12 : La personne n'assume pas ses responsabilités. Elle transige avec ses propres convictions et manque d'initiative. Si cela est chronique, totalement démotivée, elle ne cherchera pas à évoluer dans ses fonctions et aura tendance à blâmer ou rejeter la responsabilité sur les autres pour ce qui lui arrive plutôt que faire face et persister dans une direction donnée.

Si la personne est déjà sur un poste, nous pouvons aussi être en présence de quelqu'un qui a totalement baissé les bras dans une certaine situation. Il faut alors regarder d'autres paramètres :

- un point **A** assez bas indiquent que la personne n'arrive pas à réaliser ce qu'elle veut parce que surchargée ou bridée. Si cette situation ne se résout pas, la personne peut alors « laisser tomber », être totalement découragée, épaisse par la surcharge qui dure depuis trop longtemps.

- un point **H/S** bas peut vouloir dire qu'il y a un conflit non résolu, une situation qui dure depuis un bon moment. Cela la démotive et ne lui donne plus envie de continuer de lutter.

- un point **SO** élevé (**4/6, 5/6**) peut signifier un départ probable de l'entreprise.

R 5 à 6/12 : La personne est très peu autonome et ne sera pas à l'origine d'idées, d'actions ou de démarches qui feront progresser l'entreprise. Elle n'assumera qu'un minimum de responsabilités. Elle ne persistera pas dans une direction donnée. Si le reste du test est positif nous sommes alors de nouveau en présence d'un cas de démotivation profonde, de lassitude ou de routine liée au contexte.

R 7 à 12/12 : Ces points montre les différents niveaux de responsabilité de la personne face aux situations qu'elle rencontre dans son environnement. Plus la note est élevée, plus la personne s'engage, est concernée, persistante, apte à prendre des décisions importantes et consciente du jeu dans lequel elle évolue. Son autonomie est renforcée d'autant. Elle peut absorber plus facilement les difficultés apparaissant au point **PP** et reste très motivée. Un cadre en dessous de **9/12** est un cadre en difficulté dans sa fonction de manager.

H/S

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Honnêteté / Sincérité

Ce paramètre indique le niveau d'adéquation, d'harmonie de la personne avec son environnement.

H/S 0 ou 1/5 : La personne a son attention fixée sur un conflit, un échec, une trahison ou tout ce qui ressemble à un très fort désaccord (un but non atteint, une dispute...). Cela est généralement d'ordre professionnel. Cela peut correspondre à la violation de sa part d'un code moral ou d'un accord. Ou peut-être lui a-t-on promis quelque chose qui n'est jamais arrivé. Elle est très fortement déçue par quelque chose. Du coup, elle ne fait pas ou plus confiance aux autres. Elle ne se confie pas facilement, même avec un point **C** élevé et même si elle a répondu très sincèrement aux questions du test. Elle ne dit pas ce qu'elle pense. Si le point **Co** est bas il se peut fortement que la personne soit en conflit avec la hiérarchie. Associé aux points **C** et **RA** bas, ce point, s'il est chronique indique une personnalité générant facilement les conflits ou violant constamment des accords.

Il faut garder à l'esprit lors d'une évaluation (mais ne pas le communiquer lors d'une démonstration), que la personne retient peut-être quelque chose qu'elle a fait qu'elle n'aimera pas que le recruteur sache. Elle lui cache quelque chose qui va à l'encontre des règles établies. C'est pourquoi de telles personnes peuvent ne pas être en accord avec l'interprétation de leur test et réagir à l'encontre du recruteur ou de l'évaluateur. Il arrive même qu'elles dénigrent la validité du test ou sa raison d'être !

H/S 2/5 : A un niveau moindre, la personne vit une contrariété (une déconvenue, une désillusion, une perte de confiance, un but qu'elle n'arrive pas à atteindre...) ou une transgression de règles dont elle ne va pas toujours parler facilement. Il faut toujours vérifier la cause exacte de ce point bas afin de savoir si la personne est constamment dans cet état d'esprit ou non. Elle manque de transparence.

H/S 3/5 : La personne peut vivre ponctuellement une situation sur laquelle elle n'est pas en accord de son fait ou non. Il faut quand même l'évoquer et voir de quoi il s'agit car nous pouvons être en face d'un conflit qui démarre et qui peut s'aggraver.

H/S 4 à 5/5 : La personne ne vit pas de situation conflictuelle en ce moment. Elle est en accord avec son environnement ou fait en sorte que son entourage soit en harmonie. Elle agit conformément aux règles établies. Cela est consolidé par les points **RA**, **C**, **R** ou **Co** élevés du test.

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

N

Négativité

Indique que la personne pense que les gens ne peuvent pas s'améliorer.

N 0 : Ce point n'est pas à prendre en considération. Il n'est pas nécessaire de le nommer lors d'une interprétation.

N -1 : La personne pense que les gens ne peuvent pas s'améliorer. Ce critère est à prendre fortement en considération lors d'une interprétation, mais pas de manière littérale.

- Il faut vérifier que la personne a bien répondu « non » à la question n°55 du test. Il arrive parfois que la personne n'ait pas répondu et que la note la plus basse lui ait été attribuée. Si la personne a omis cette question, lui poser verbalement.
- Vérifier également l'âge de la personne qui a répondu. Les personnes âgées prennent la question pour elles et pensent parfois qu'elles ne peuvent plus s'améliorer, qu'il est trop tard.
- Il faut vérifier si le point **PN** est élevé. Avec un **PN à 3/12 ou plus**, nous sommes réellement en présence d'une personne démotivante. Si en plus le point **H/S** est à **0/5 ou 1/5**, la personne sera décourageante de manière couverte. Embaucher une telle personne est un très gros risque pour l'entreprise.

SO

Sans Opinion

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Mesure l'aptitude de la personne à prendre des décisions.

SO 0/6 à 1/6 : La personne n'éprouve aucun doute actuellement. Elle peut facilement prendre des décisions.

SO 2/6 : La personne attend une réponse, doit prendre une décision ou hésite à prendre parti, à trancher sur un sujet. Cela peut être aussi ponctuel qu'un dossier en cours sur lequel elle a du mal à se déterminer ; ce n'est pas dans la nature de la personne d'être en attente de prendre parti.

SO 3/6 à 4/6 : La personne est de plus en plus en attente ou se pose des questions laissées sans réponses sur un sujet important. Si cela est chronique cela en fait une personne hésitante, peu déterminée qui aura des difficultés à passer à l'action. Cela indique aussi que la personne attend une réponse et n'arrive pas à en détacher son attention. Ses opinions varient. Avec un point R bas (**0 à 5/12**) la personne a peut-être des idées de départ.

SO 5/6 à 6/6 : Rare ! Avec les points **PP élevé et R et A bas**, nous sommes en face d'une situation chronique. Une telle personne n'a d'avis sur rien, ne se prononce pas et ne prendra aucune initiative. La personne est paralysée par ses doutes et a d'énormes difficultés à agir. Si le point **R** est bas, la personne est très certainement sur le point de partir de l'entreprise.

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

O

Organisation

Le point de vue de la personne sur son aptitude à mettre de l'ordre dans son travail, à finir ce qu'elle a commencé.

O 0 à 1/7 : La personne est totalement désorganisée. Elle traverse ou génère de la confusion. Elle n'arrive pas à finir ce qu'elle a commencé. Nous rencontrons souvent ce point bas de façon ponctuelle lorsque le point A est bas à cause d'une surcharge de travail. Elle a des difficultés à planifier le futur car les actions dans le présent captent toute son attention.

Cela peut aussi vouloir dire que la personne est chroniquement dans un état de désordre, de grande confusion, auquel cas cela peut se remarquer dans sa façon de parler, dans ses effets personnels...

O 2/7 à 3/7 : La personne a quelques difficultés à mettre de l'ordre dans son environnement et à planifier les actions de façon méthodique. Elle manque de rigueur dans son approche du travail.

O 4/7 à 6/7 : La personne est bien organisée, parvenant à finir ce qu'elle commence. Elle est méthodique, met de l'ordre autour d'elle et ne se laisse pas facilement submerger.

Lorsque l'ensemble du test est moyen mais que l'on a **O 6/7 ou 7/7**, nous avons à faire à quelqu'un de méthodique de manière compulsive, non contrôlée ou qui peut se laisser abuser par les détails.

RA

Rapports avec les Autres

S :	Sincérité
P :	Personnalité
C :	Communication
A :	Action
PN :	Personnalité négative
PP :	Personnalité à problèmes
V :	Vente
Co :	Contrôle
R :	Responsabilité
H/S :	Honnêteté / Sincérité
N :	Personne Négative
SO :	Sans opinion
O :	Organisation
RA :	Rapports avec les autres

Renseigne sur les relations que la personne entretient avec les autres.

RA 0 à 6/22 : Tout en bas la personne, ne croit pas aux autres ou aux relations amicales, se sent détestée et est rancunière, ne croit pas en l'aide. Elle est incapable de se projeter à la place des autres pour mieux les comprendre. Ce point peut être chronique ou être affecté ponctuellement par le point **H/S** bas (désaccord). S'il est constamment en bas, cette personne ne va pas s'intégrer dans une équipe ou, si elle est déjà en fonction, est certainement mise à l'écart. Ce paramètre est bas lorsque les points **C** et/ou **H/S** sont bas. Bien souvent le point **PP** est très élevé.

RA 7 à 12/22 : La personne prend les autres en considération de façon limitée, est acceptée par eux, sans plus. Elle se sent moyennement appréciée.

RA 13 à 22/22 : Plus la note est élevée, plus la personne croit en l'individu et est intéressée par les autres, est attentive aux besoins de son entourage, a de bonnes relations avec lui et accepte l'aide autant qu'elle peut en donner. Une telle personne est appréciée par les autres. Un point **RA** élevé va bien souvent avec des points **C** et **H/S** élevés.

Attention : si le point **PN** est élevé lui aussi, cela montre que la personne sait se faire apprécier des autres dans un but négatif, pour démotiver ou saper l'activité. De telles personnes existent et il faut regarder l'ensemble du test avant de se prononcer sur la bienveillance qui semble se dégager de la personne.

TEST SAA™

SIGLER'S ABILITY ANALYSIS™

www.sigler-consulting.com

TEST D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Ce test comprend 87 questions.

Il n'est pas psychométrique et n'a pas un caractère éliminatoire.

Il est impératif de répondre à toutes les questions le plus honnêtement possible ; la cohérence des réponses est mesurée par le test.

Les réponses restent strictement confidentielles.

(Article 27 Loi 78-17 du 6/01/78 relative à l'informatique,

Les résultats sont à commenter à :

M / Mme :

Tél. :

Cochez la case correspondant à votre réponse :

O = Oui

+/- = Plus ou moins ; ni oui, ni non ; sans opinion

N = Non

Test rempli par :

Pour la fonction de :

N°	QUESTIONS	O +/- N
1	Vous tenez-vous systématiquement informé(e) des actualités ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	Acceptez-vous facilement l'autorité d'un supérieur ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	Vous arrive-t-il de faire des erreurs ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	Avez-vous des doutes concernant votre avenir professionnel ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	Vivez-vous au-dessus de vos moyens ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6	Etes-vous irrité(e) par le bruit que peuvent faire des enfants, des voitures, des rires... ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
7	Connaissez-vous quelqu'un qui vous déteste ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
8	Ressentez-vous fortement le trac ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
9	Etes-vous favorable à la rémunération « au résultat » uniquement ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
10	Avez-vous un ou des animaux ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
11	Ressentez-vous de la gène quand on vous offre des cadeaux ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
12	Vous considérez-vous comme quelqu'un de très actif ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
13	Ressentez-vous de l'impuissance face au pouvoir ?	
14	Seriez-vous intransigeant(e) plutôt qu'indulgent(e) envers des subordonnés ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
15	Ressentez-vous parfois le besoin de « calmer le jeu » ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
16	Pensez-vous que la répression soit la seule façon d'amener quelqu'un à modifier son comportement ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

N°	QUESTIONS	O +/- N
17	Pensez-vous que l'opinion de la masse a plus de valeur que celle d'un individu ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
18	Avez-vous l'impression que vous manquez toujours de temps ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
19	Etes-vous de nature optimiste ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
20	Pensez-vous qu'en général les gens sont sincères avec vous ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
21	Aimez-vous vous lever tôt le matin ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
22	Pensez-vous que l'on puisse faire du mal en voulant aider quelqu'un ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
23	Pensez-vous que les enfants (en âge d'être scolarisés) doivent participer aux tâches ménagères ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
24	Avez-vous beaucoup de projets en cours de réalisation ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
25	Vous remettez-vous parfois en question ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
26	Contestez-vous un ordre venant d'un supérieur, si vous pensez qu'il est illogique ou contraire à la bonne marche de l'entreprise ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
27	Aimez-vous bricoler, cuisiner, coudre, jardiner etc... ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
28	Ressentez-vous de temps en temps des moments de découragement ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
29	Est-ce que votre entourage vous considère comme dépendant(e) ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
30	Pensez-vous que la rapidité est source d'erreurs ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
31	Pensez-vous souvent au passé ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

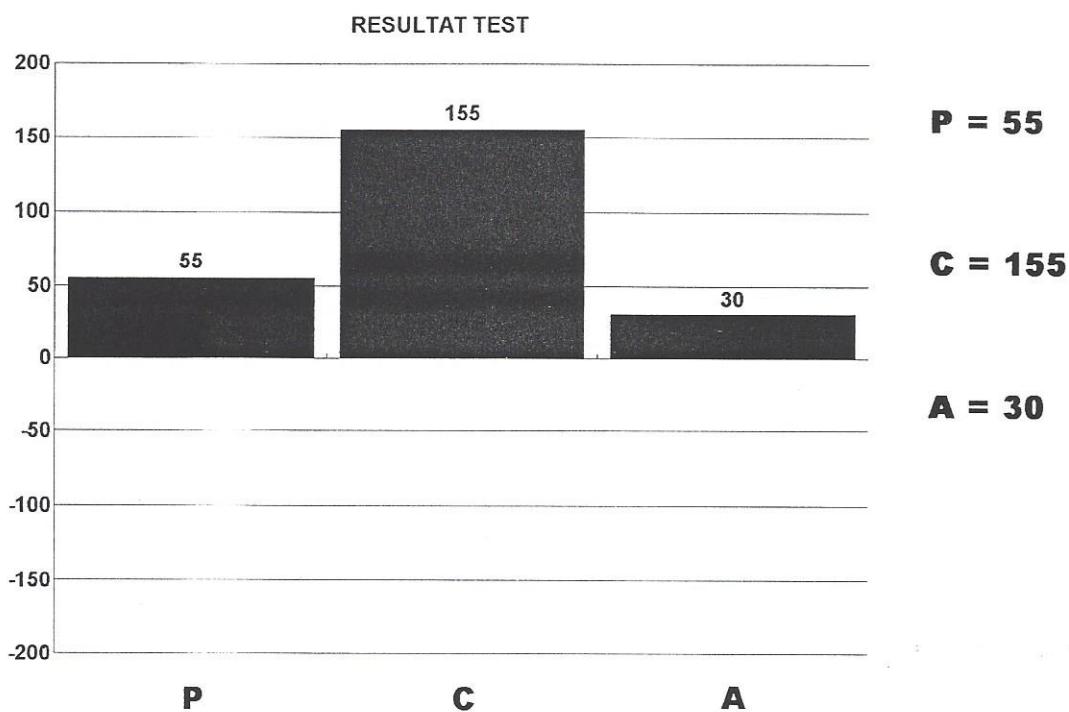
N°	QUESTIONS	O +/ - N
32	Pensez-vous que les répondeurs téléphoniques dénaturent la communication ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
33	Convoitez-vous la sécurité de l'emploi ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
34	Vous arrive-t-il de vous mettre en colère ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
35	Etes-vous collectionneur d'objets anciens, timbres, cartes, etc... ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
36	Pensez-vous qu'il faille calmer les enfants hyperactifs ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
37	Détestez-vous quelqu'un ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
38	Avez-vous des difficultés à parler en public ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
39	Examinez-vous toujours soigneusement une situation avant d'agir même si elle est urgente ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
40	Pensez-vous que les lois soient trop laxistes ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
41	Vous arrive-t-il de vous laisser aller à des « folies » dépassant votre budget ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
42	Pensez-vous que la chance soit un facteur déterminant de la réussite ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
43	Regrettez-vous parfois des choses que vous avez faites ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
44	Vous reproche-t-on d'être trop bavard(e) ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
45	Vous arrive-t-il souvent en fin de journée de n'avoir pas pu terminer ce que vous aviez à faire à cause d'événements extérieurs ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
46	Eprouvez-vous de grands sentiments de pitié à la vue de malheureux ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
47	Pouvez-vous écouter quelqu'un parler pendant longtemps sans que cela vous gène ou vous agace ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
48	Pensez-vous que la France soit un pays privilégié en ce qui concerne la protection sociale ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
49	Vous arrive-t-il parfois de douter d'une de vos décisions ou actions ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
50	Avez-vous l'impression que l'on abuse de votre gentillesse ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
51	Répondez-vous systématiquement à tout votre courrier ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
52	Pensez-vous que la vérité soit toujours bonne à dire ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
53	Etes-vous quelqu'un que l'on apprécie ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
54	Si l'on aime son travail peut-on se passer de vacances ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
55	Pensez-vous que les gens puissent s'améliorer ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
56	Affirmez-vous toujours vos convictions même contre l'avis de tous ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
57	Terminez-vous toujours ce que vous avez commencé ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
58	Donnez-vous libre cours à vos émotions ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
59	Acceptez-vous que quelqu'un vous aide ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
60	Dans votre travail, menez-vous habituellement plusieurs tâches de front ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

N°	QUESTIONS	O +/ - N
61	D'une manière générale, faites-vous confiance aux autres ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
62	Lors de réunions, de soirées, etc, entrez-vous facilement en communication avec les gens ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
63	Si vous en aviez l'occasion, accepteriez-vous une place dans la Fonction Publique ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
64	Etes-vous actuellement en relation avec une personne qui vous dénigre ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
65	Pensez-vous que des relations professionnelles puissent devenir des relations amicales ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
66	Vous arrive-t-il d'être submergé(e) par votre travail ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
67	Avez-vous peur d'être mal jugé(e) ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
68	Pensez-vous que l'on cache beaucoup de choses aux gens ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
69	Acceptez-vous facilement les ordres ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
70	Ressentez-vous très vivement la perte d'un objet important ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
71	Etes-vous en bons termes avec votre famille ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
72	Etes-vous perfectionniste ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
73	Vous rongez-vous les ongles ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
74	Pardonnez-vous facilement ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
75	Perdez-vous souvent vos affaires ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
76	Pensez-vous que les journalistes sont en général libres et objectifs dans leurs articles ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
77	Après une dispute ou un désaccord, faites-vous habituellement le « premier pas » ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
78	Vous endormez-vous fréquemment devant la télévision ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
79	Pensez-vous qu'une guerre ferait repartir l'économie ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
80	Vous considérez-vous comme susceptible concernant certains aspects de votre vie ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
81	Pensez-vous que le soutien du groupe soit indispensable pour agir au niveau professionnel ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
82	Pensez-vous que d'une manière générale les artistes ne sont pas des gens sérieux ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
83	Faites-vous partie d'une association, club, groupe d'intérêt etc... ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
84	Avez-vous des difficultés pour vous endormir ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
85	Vivez-vous facilement les situations stressantes ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
86	Parlez-vous facilement de vous à des inconnus ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
87	Puisez-vous vos ressources, votre motivation, dans la dynamique de votre équipe professionnelle ?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**TEST A RETOURNER AU
04 42 62 43 11
(Tél. 04 42 62 43 10)**

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
 Prénom
 Adresse : Poste :
 Tél.
 Fax.
 Test décrité le :



S : 2/5 H/S 0/5

PN : 2/12 N : 0

PP : 0/6 SO 0/6

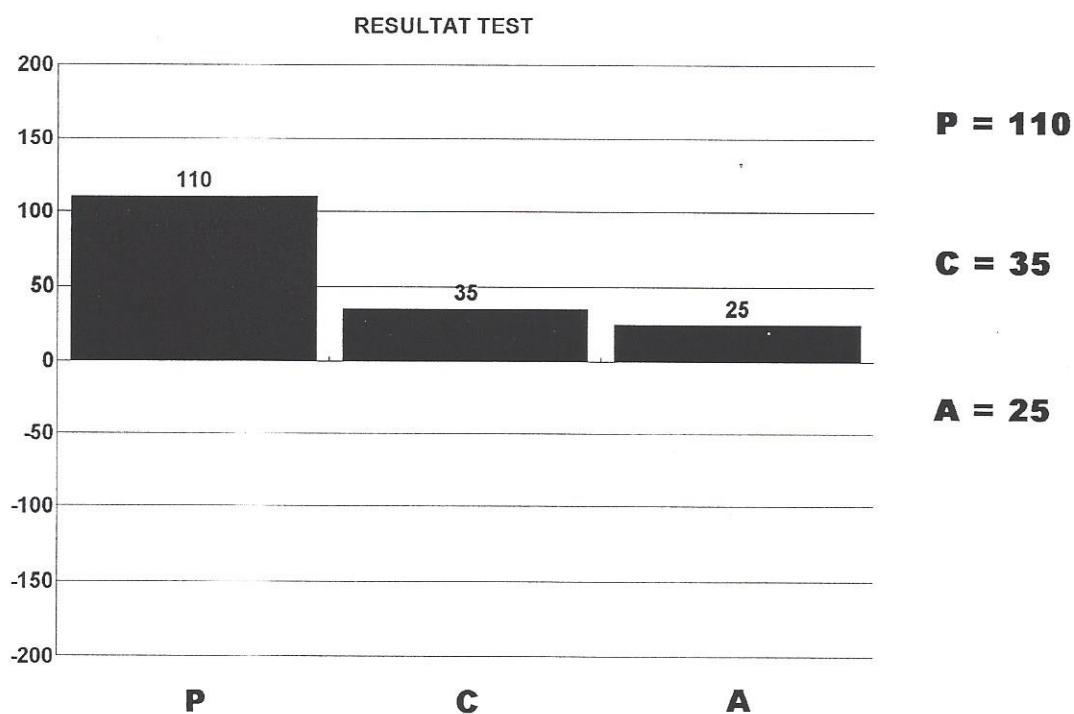
V : 2/9 O : 4/7

Co : 3/5 RA 18/22

R : 5/12

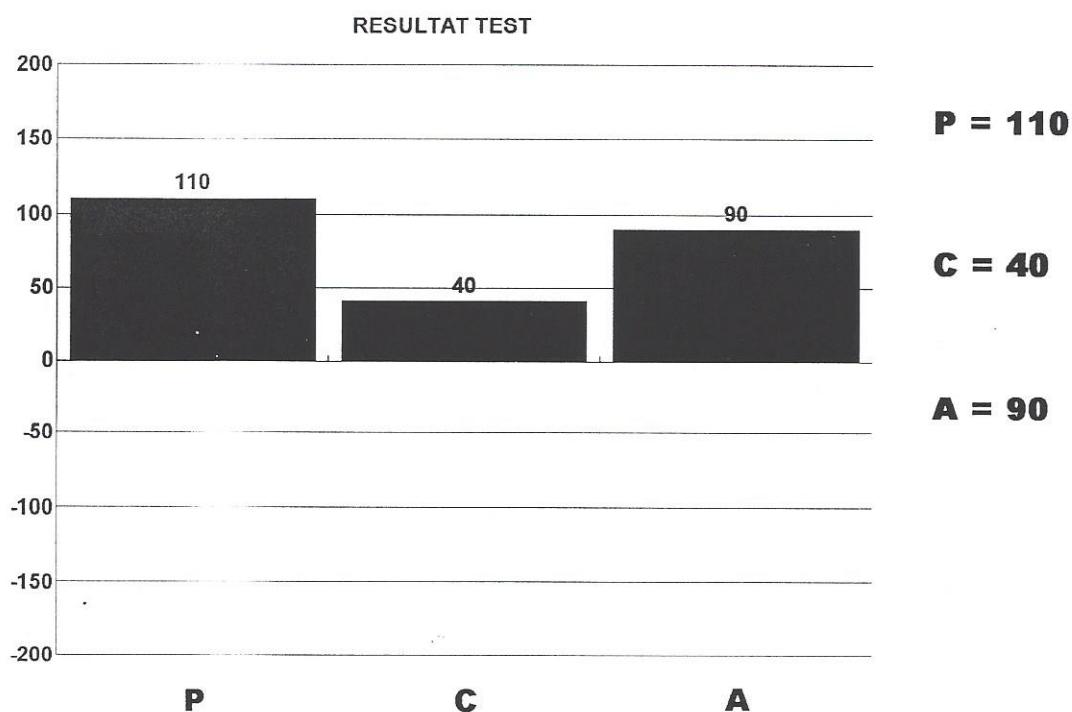
Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
Prénom **Poste :**
Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décrité le :

**S : 4/5****H/S 4/5****PN : 4/12****N : 0****PP : 2/6****SO 0/6****V : 2/9****O : 3/7****Co : 3/5****RA 12/22****R : 8/12**

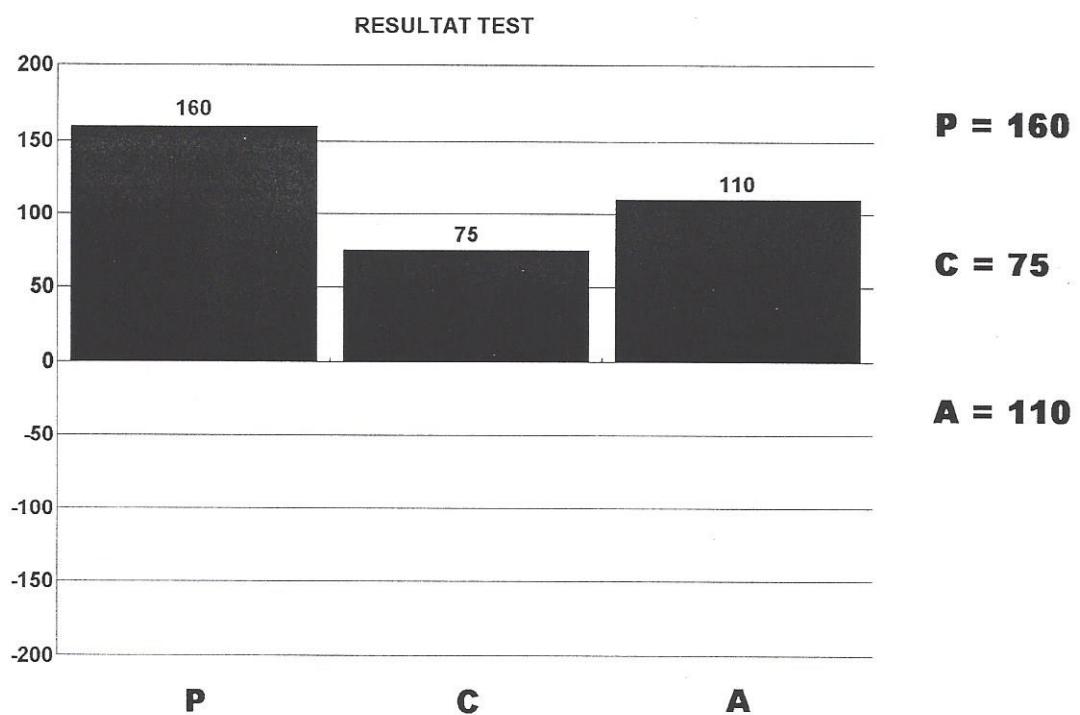
Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
 Prénom **Poste :**
 Adresse : **Tél.**
 Fax.
 Test décrité le :

**S : 4/5****H/S 5/5****PN : 3/12****N : 0****PP : 3/6****SO 0/6****V : 3/9****O : 5/7****Co : 3/5****RA 15/22****R : 8/12**

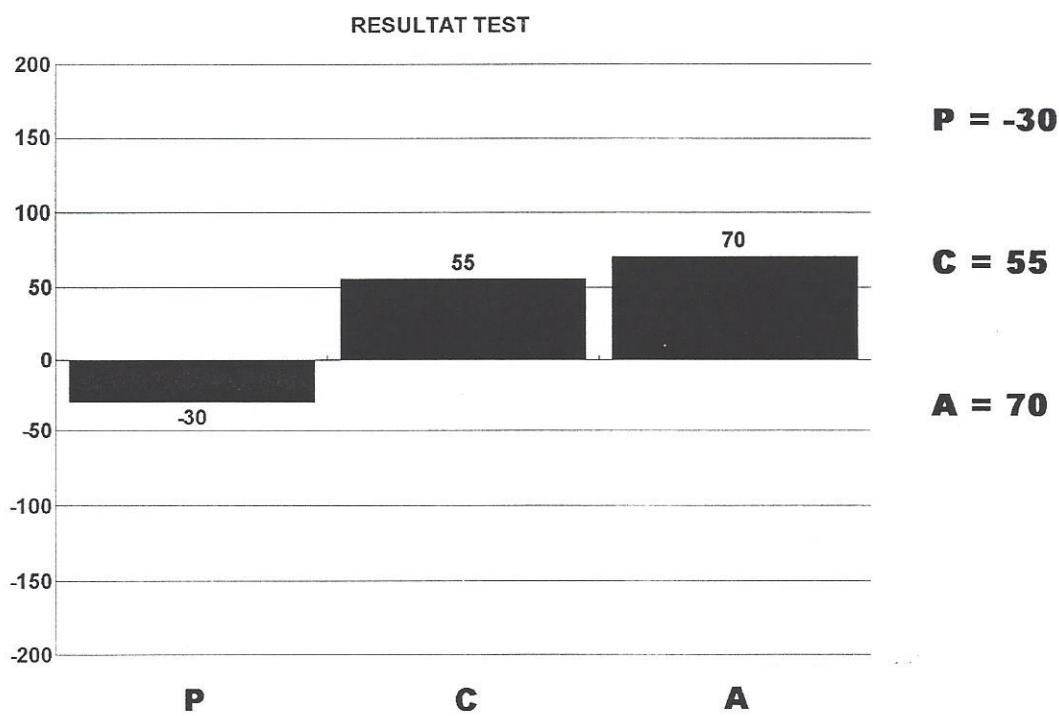
Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
Prénom **Poste :**
Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décrit le :

**S : 2/5****H/S 1/5****PN : 1/12****N : 0****PP : 1/6****SO 0/6****V : 4/9****O : 5/7****Co : 4/5****RA 17/22****R : 9/12**

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

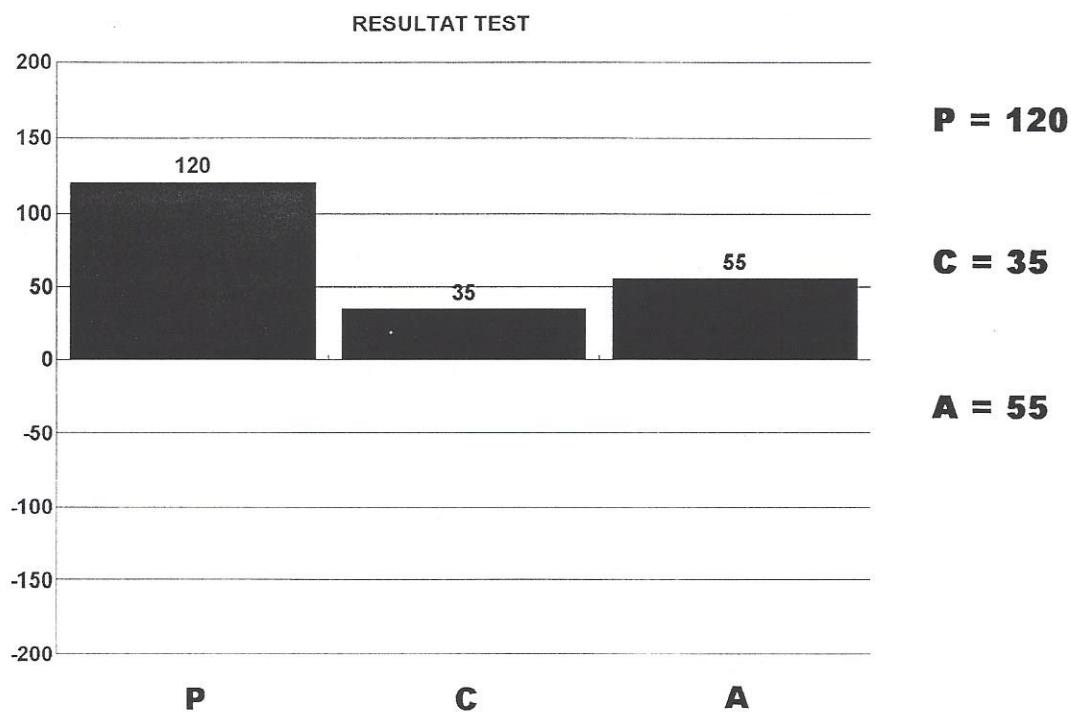
Nom : **Société**
Prénom **Poste :**
Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décrité le :



S : 2/5	H/S 1/5
PN : 3/12	N : 0
PP : 4/6	SO 0/6
V : 4/9	O : 5/7
Co : 3/5	RA 10/22
R : 8/12	

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
 Prénom **Poste :**
 Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décripté le :

**S : 2/5****H/S 5/5****PN : 1/12****N : 0****PP : 2/6****SO 1/6****V : 2/9****O : 5/7****Co : 1/5****RA 13/22****R : 7/12**

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom :

Société

Prénom

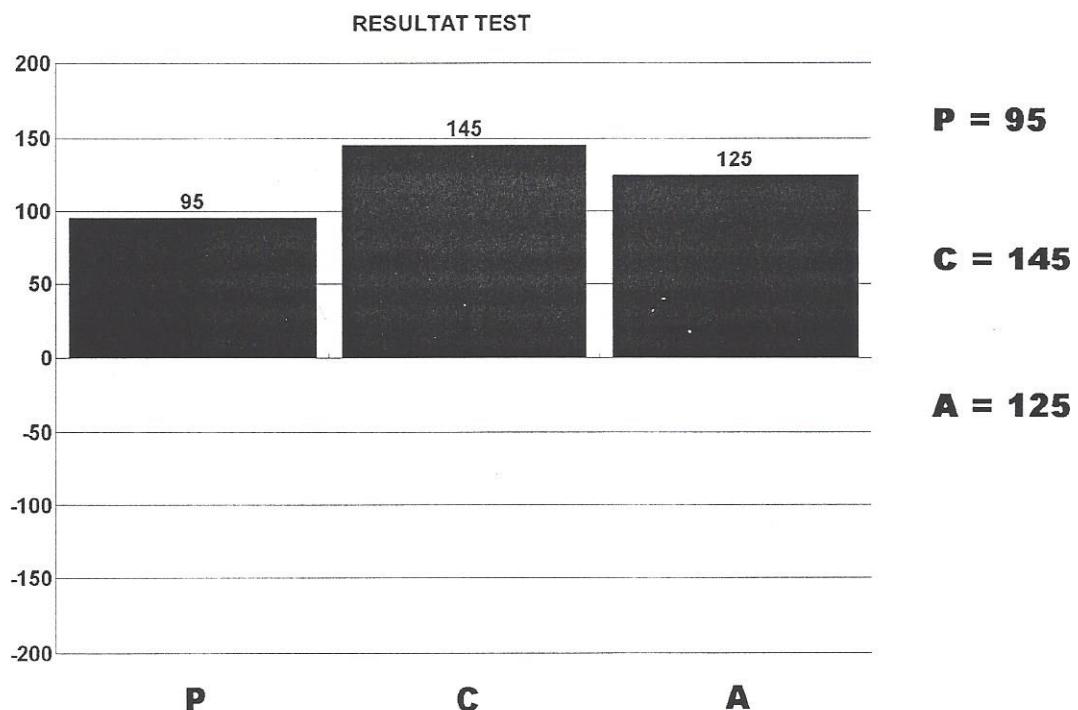
Poste :

Adresse :

Tél.

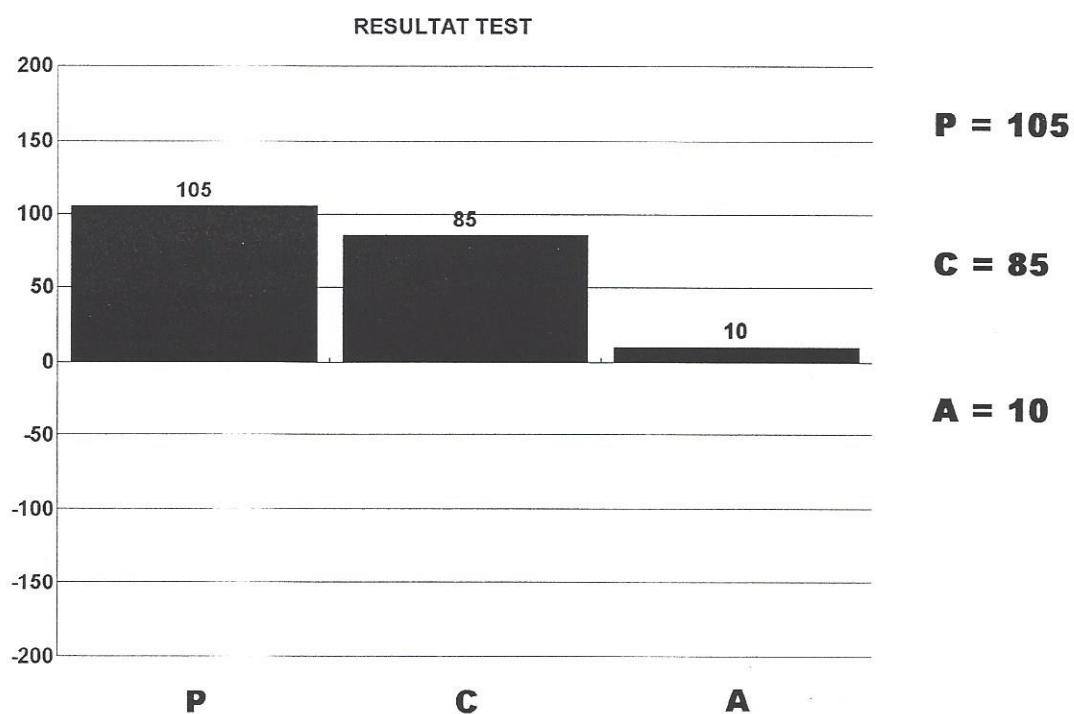
Fax.

Test décrité le :

**S : 2/5****H/S 2/5****PN : 2/12****N : 0****PP : 1/6****SO 0/6****V : 7/9****O : 5/7****Co : 4/5****RA 20/22****R : 9/12**

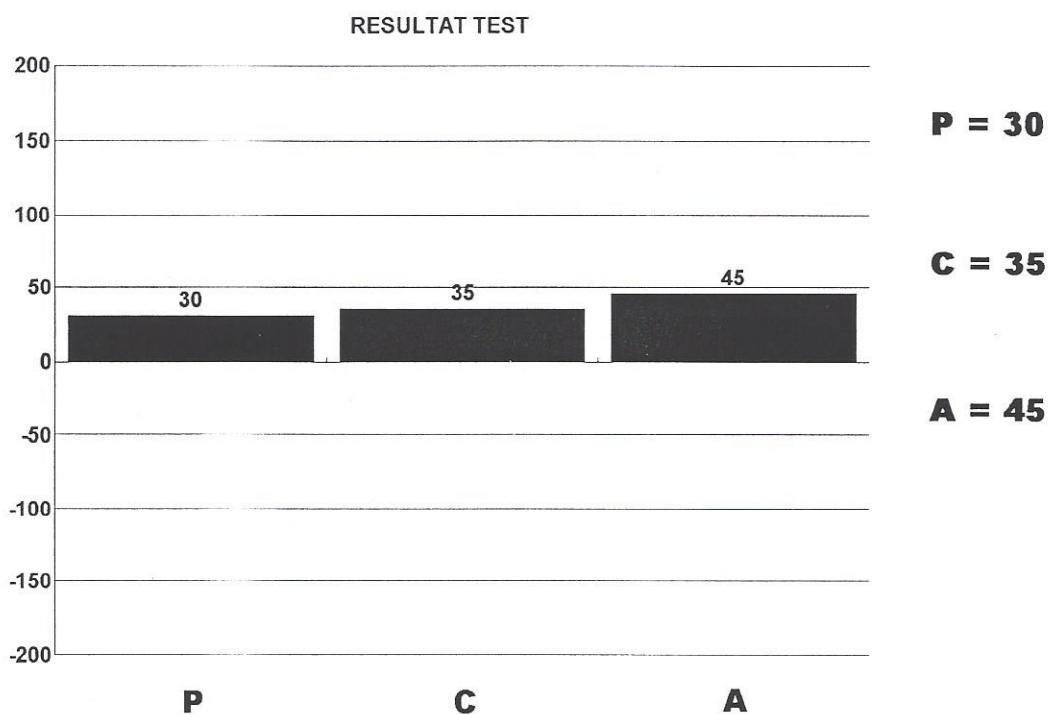
Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
 Prénom **Poste :**
 Adresse : **Tél.**
 Fax.
 Test décrité le :

**S : 2/5****H/S 2/5****PN : 1/12****N : 0****PP : 1/6****SO 1/6****V : 2/9****O : 2/7****Co : 2/5****RA 16/22****R : 7/12**

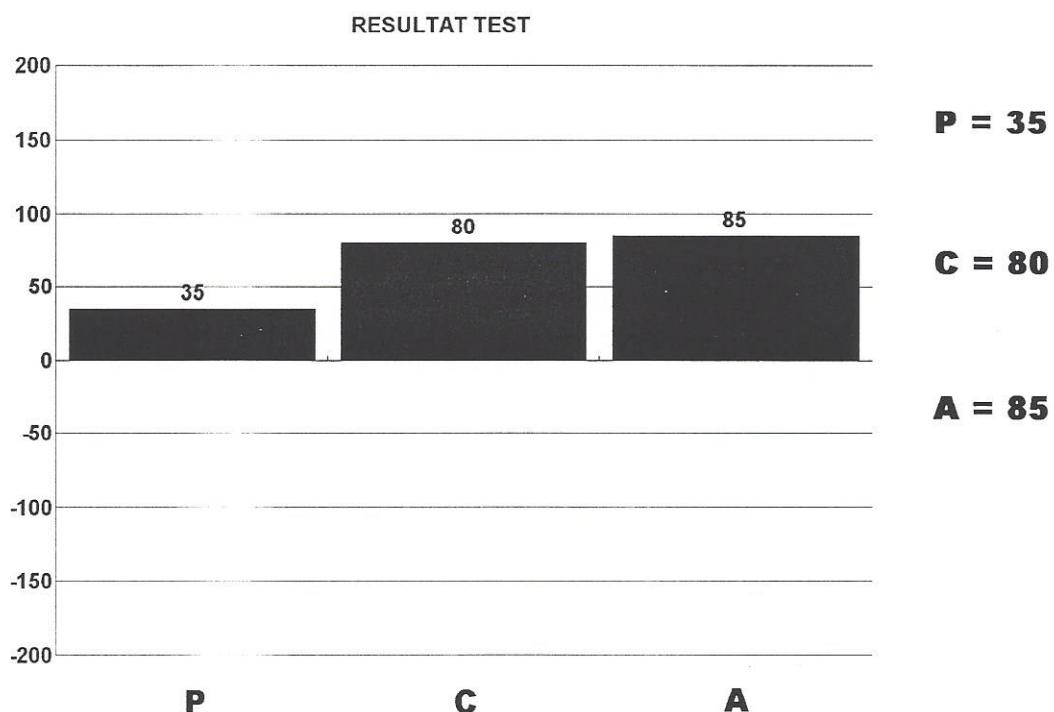
Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
Prénom **Poste :**
Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décrité le :

**S : 2/5****H/S 2/5****PN : 0/12****N : 0****PP : 1/6****SO 1/6****V : 1/9****O : 1/7****Co : 1/5****RA 9/22****R : 2/12**

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom :	Société
Prénom	Poste :
Adresse :	Tél.
	Fax.
	Test décrité le :



S : 2/5	H/S 0/5
PN : 1/12	N : 0
PP : 0/6	SO 0/6
V : 5/9	O : 4/7
Co : 5/5	RA 11/22
R : 6/12	

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : Société

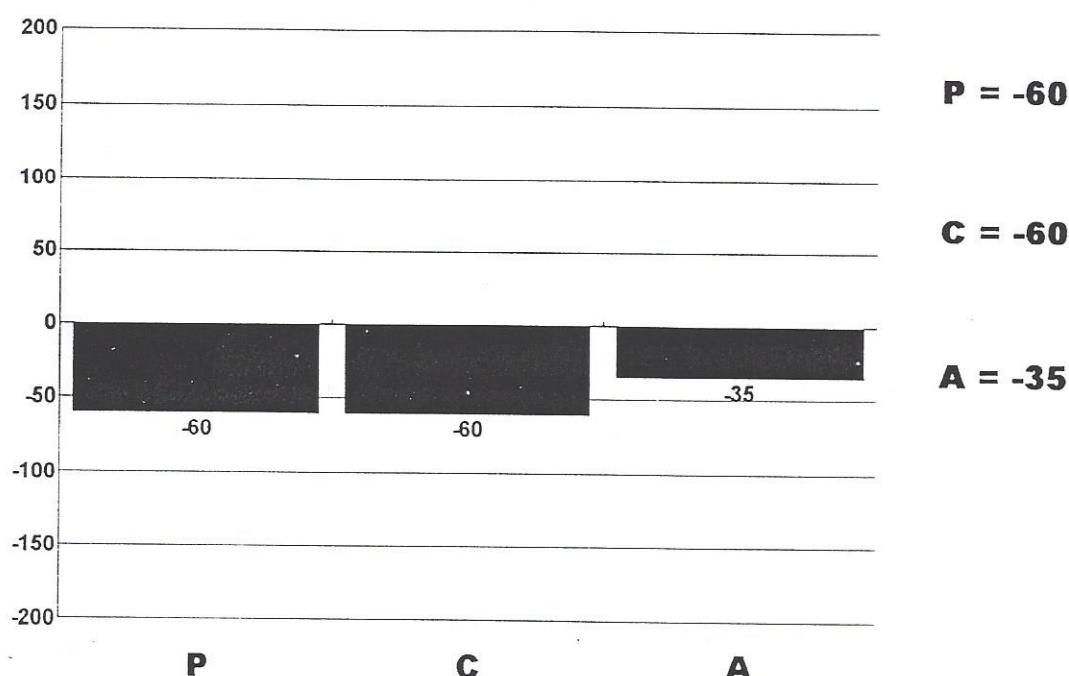
Prénom Poste :

Adresse : Tél.

Fax.

Test décrité le :

RESULTAT TEST



S : 3/5

H/S 5/5

PN : 9/12

N : -1

PP : 6/6

SO 0/6

V : 2/9

O : 2/7

Co : 1/5

RA 2/22

R : 5/12

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom :

Société

Prénom

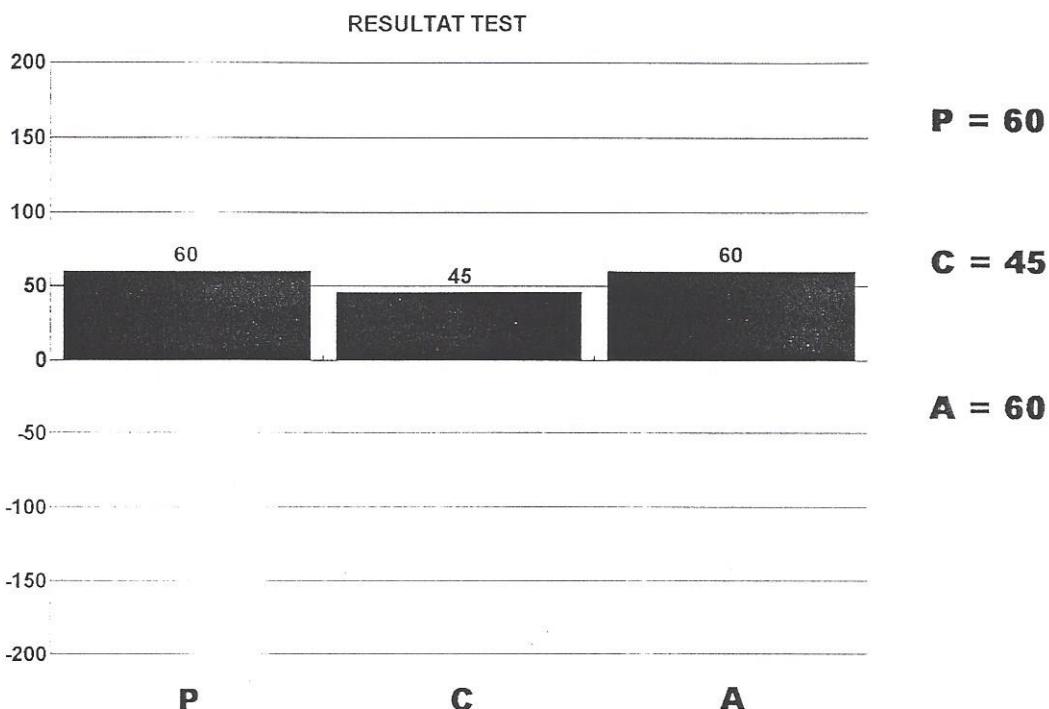
Poste :

Adresse :

Tél.

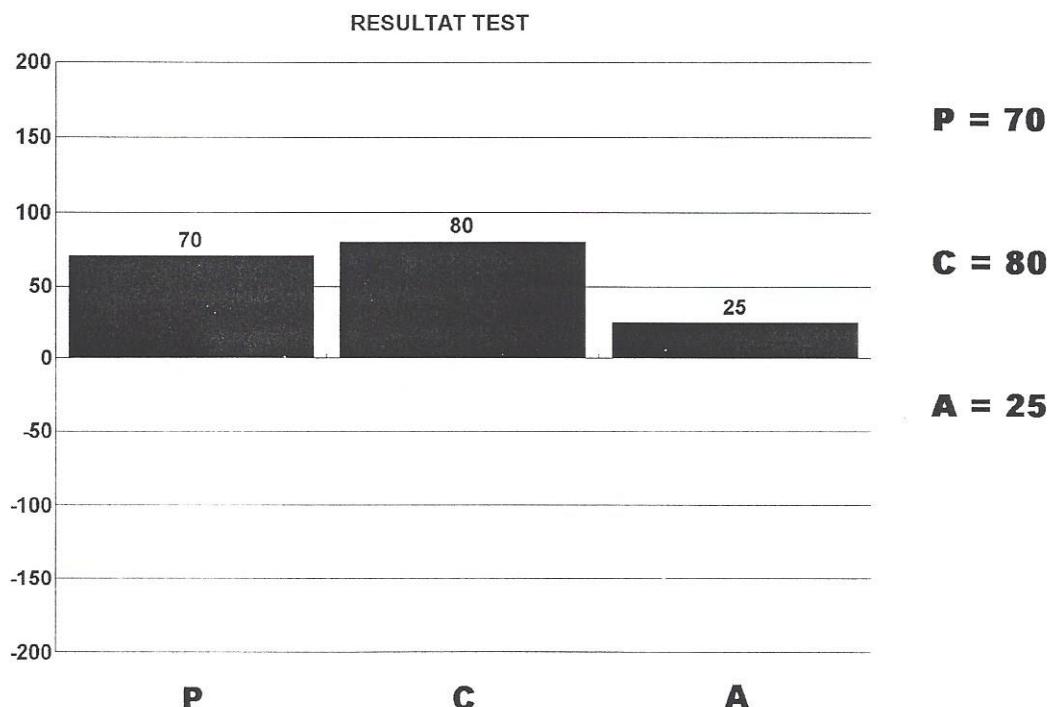
Fax.

Test décrité le : 30/04/2002

**S : 1/5****H/S 1/5****PN : 1/12****N : 0****PP : 1/6****SO 2/6****V : 2/9****O : 5/7****Co : 3/5****RA 13/22****R : 6/12**

Résultat Test Sigler's Ability Analysis

Nom : **Société**
Prénom **Poste :**
Adresse : **Tél.**
Fax.
Test décrité le : 29/04/2002

**S : 0/5****H/S 5/5****PN : 2/12****N : 0****PP : 3/6****SO 1/6****V : 4/9****O : 1/7****Co : 2/5****RA 13/22****R : 7/12**

**REPONSES A LA FEUILLE DE CONTROLE DU
CHAPEAU SUR LE TEST SAA™**

2. 12/13
4. très extraverties
plutôt anxieuses
très introverties. Tests 2/3/4/6/7/8
Tests 1/12/13
Tests 5/9/10/11
6. facilement
compulsivement
trop peu
cherchant à stopper les communications Tests 4/7/8/10/13
Test 1
Tests 2/3/5/6/9/12
Test 11
8. totalement submergées
efficaces
en difficulté
cherchant à empêcher les choses de fonctionner normalement Tests 1/2/8/13
Tests 3/4/5/6/7/10/12
Test 9
Test 11
10. plutôt positives
ayant un regard plutôt négatif
démotivante pour les autres Tests 1/4/6/7/8/9/10/12/13
Tests 2/3/5
Test 11
12. sans préoccupation grave
préoccupées
très affectées par un problème actuellement
instables, sources de perturbations Tests 1/4/7/8/9/10/12
Tests 2/6/13
Test 3
Tests 5/11
14. peu convaincantes
pas assez convaincantes
très convaincantes Tests 1/2/3/6/8/9/11/12
Tests 4/5/13
Tests 7/10
16. ayant de grandes difficultés à accepter le contrôle
pouvant contrôler facilement les autres Tests 6/8/9/11/13
Tests 1/2/3/4/5/7/10/12
18. totalement démotivées
découragées ou épuisées
impliquées Tests 1/9
Tests 10/11/12
Tests 2/3/4/5/6/7/8/13
20. Ne faisant plus confiance aux autres, très déçues
Passablement contrariées
En harmonie avec leur environnement professionnel Tests 1/4/5/10/12
Tests 7/8/9
Tests 2/3/6/11/13

22. qui pensent que les gens peuvent s'améliorer
qui vont décourager toute amélioration personnelle Tous les tests sauf le 11
Test 11
24. pouvant facilement prendre des décisions
ayant des difficultés à prendre une décision Tests 1 à 11/13
ayant toute son attention fixée sur une indécision Test 12
Aucun test
26. très organisées
désorganisées
totalement dispersées Tests 1/3/4/5/6/7/10/12
Tests 2/8/11
Tests 9/13
28. entretenant de bonnes relations avec leur entourage
se sentant moyennement appréciées par les autres
se sentant détestée ou détestant les autres Tests 1/3/4/6/7/8/12/13
Tests 2/5/9/10
Test 11
30. Parmi les tests exploitables, trouver le test d'une personne affectée par une situation préoccupante très certainement ponctuelle et nommez les paramètres qui vous le font penser.
Test 3 P :110 PP :3/6
Trouvez celui d'une personne sous l'emprise d'une situation oppressante qui dure.
Pourquoi ? Test 5 P :-30 PP : 4/6
32. Trouvez le test d'une personne volubile dont la communication fait écran à une personnalité plutôt en retrait. Test 1
D'après vous peut-elle se confier facilement ? Non
Dites pourquoi. H/S : 0/5
34. Trouvez les tests des personnes qui, pour convaincre, vont s'imposer fortement plutôt qu'utiliser la communication. Tests 2/3/6
37. Trouvez les tests des personnes très indépendantes mais pas pour autant autonomes. Tests 9/11
Peut-on supposer que la personne du test 6 est en conflit avec sa hiérarchie ? Non
Pourquoi ? H/S : 5/5
Et celle du test 10 ? Pourquoi ? Non CO :5/5
38. Si la personne du test 1 avait 4/6 en SO pourrait-on penser qu'elle a des idées de départ ? Pourquoi ? Oui R :5/12