

2023 數據驅動創新應用大賽

一、團隊名稱：為人正直

二、團隊成員：

職稱	姓名	學校及系所	聯繫方式
隊長	呂安曦	國立臺灣海洋大學資訊工程系	手機：0905-867560 E-Mail： 00957047@email.ntou.edu.tw
組員 1	張唯仁	國立臺灣海洋大學資訊工程系	
組員 2	蘇士堯	國立臺灣海洋大學資訊工程系	
組員 3	王彤	國立臺灣海洋大學資訊工程系	

三、提案名稱：去去壓力走

四、提案說明：

1. 動機與實現結果：

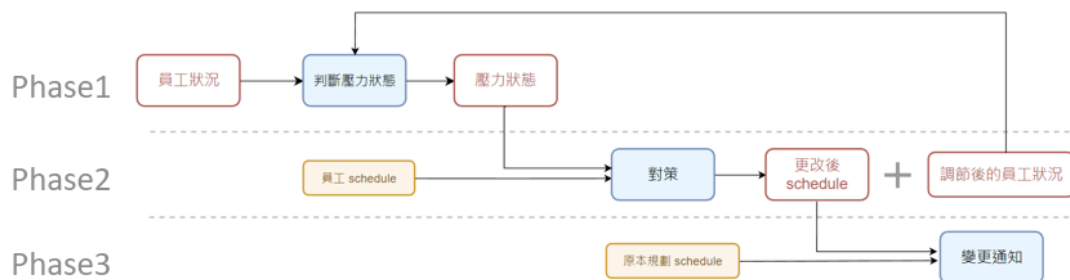
在公司或企業中常見的平凡數據有員工素顏的情形、上廁所的次數或是老闆請部屬吃下午茶訂飲料等等。我們相信這些平凡的數據一定可以驅動某個神奇的事件發生。幾經思考，我們完成這個目標，如圖一所示，平凡的數據經過神秘的魔法盒運作，驅動員工在身心健康的狀態下完成專案工作。接下來，我們將揭密這神秘的魔法盒是如何運作的。



圖一、平凡數據驅動員工在身心健康的狀態下完成專案工作

2. 解密魔法盒:

我們將分成三個階段來剖析魔法盒的內容。如圖二所示，我們在 Phase 1 中將這些平凡的數據視為員工狀況並驅動獲得其壓力狀態。而在 Phase 2 中則藉由獲得的員工壓力狀態配合新數據，亦即員工行程表，驅動提供對策。無疑的，我們可以透過對策建議適當的調整員工行程表。最後的 Phase 3 將調整後的員工行程表再與新數據，亦即原本規劃的行程表，進行最後一輪的驅動。完成後，我們可獲得專案工作可能需要的變更並進行通知。

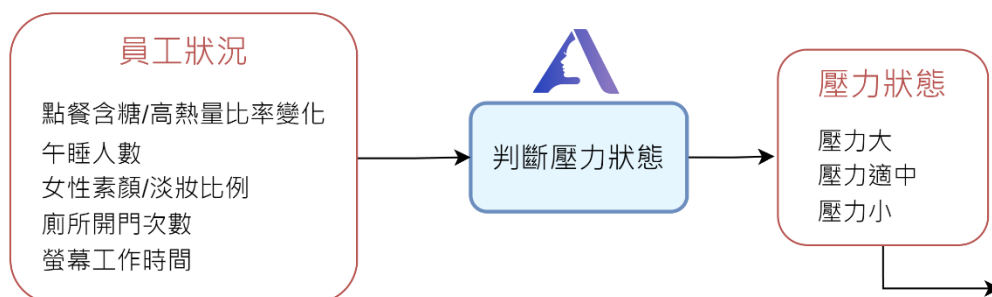


圖二、魔法盒的三個階段

接下來我們將仔細介紹這三個階段。

Phase 1: 員工狀態驅動壓力狀態

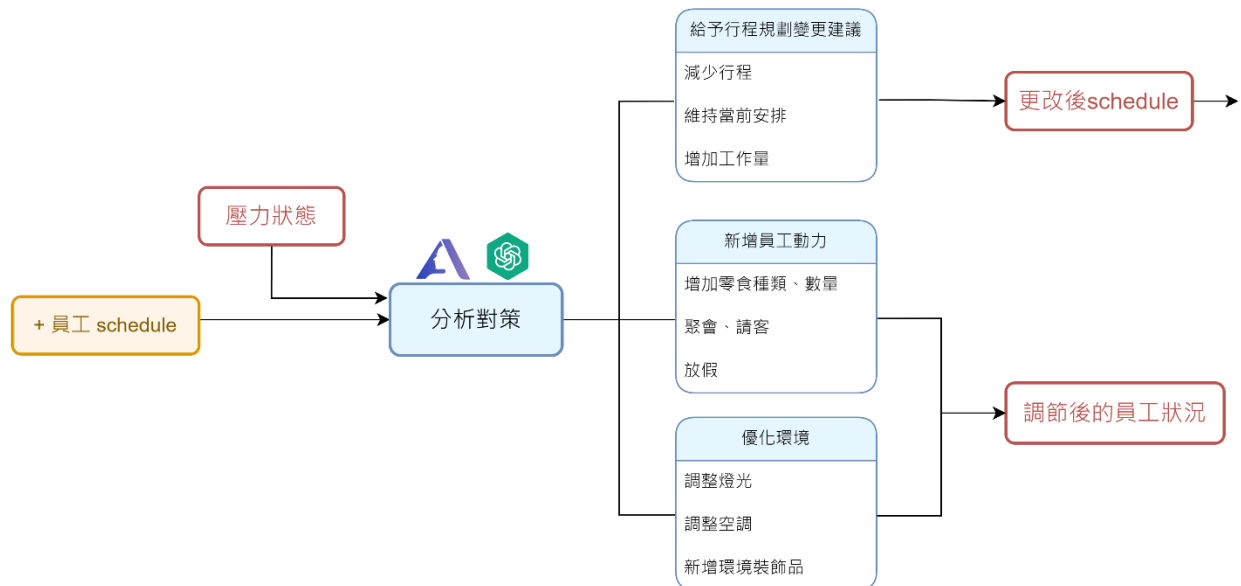
藉由部門內員工行為狀況的改變來推測壓力狀態，如圖三所示，藉由點餐的含糖比例突然上升，或是午睡人數的增加等可能代表平均的壓力上升的因素作為平台的輸入。系統會根據這些資料產生壓力檢測結果，再送往下一層進行評估。



圖三、員工狀態驅動判斷壓力狀態

Phase 2: 員工壓力狀態+員工行程表驅動對策

在圖四中，我們藉由雅典娜平台可以獲得壓力數據，比對員工們的日程，評估目前的工作量和專案進行的節奏是否合適，進而由 Chat GPT 給予建議。若是壓力過大，可以利用食物慰勞、調整空調採光、團隊小遊戲等提升員工動力。反之，則可安排會議時間，討論下一階段的分工等，維持效率。



圖四、員工壓力狀態+員工行程表驅動對策

Phase 3: 調整後的員工行程表+原本規劃的行程表驅動變更通知

如圖五，藉由調整後的行程規劃回頭與專案初始預定的行程進行比較，並通知主管若使用調整後的行程，可能會導致專案的完成期限提早或延後。此舉也可同時用於廠商和客戶，以利調貨及開會安排。



圖五、調整後的員工行程表+原本規劃的行程表驅動變更通知