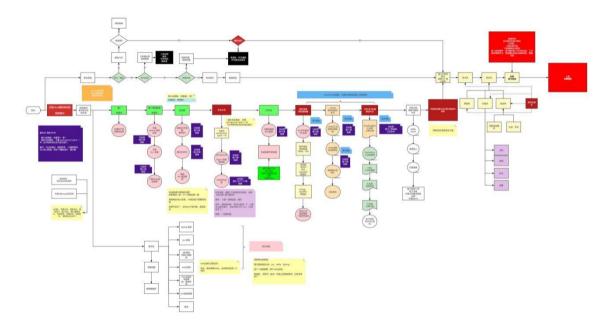
# 牛逼的职业发展之路

40 岁老架构尼恩用一张图揭秘: Java 工程师的高端职业发展路径, 走向食物链顶端的之路

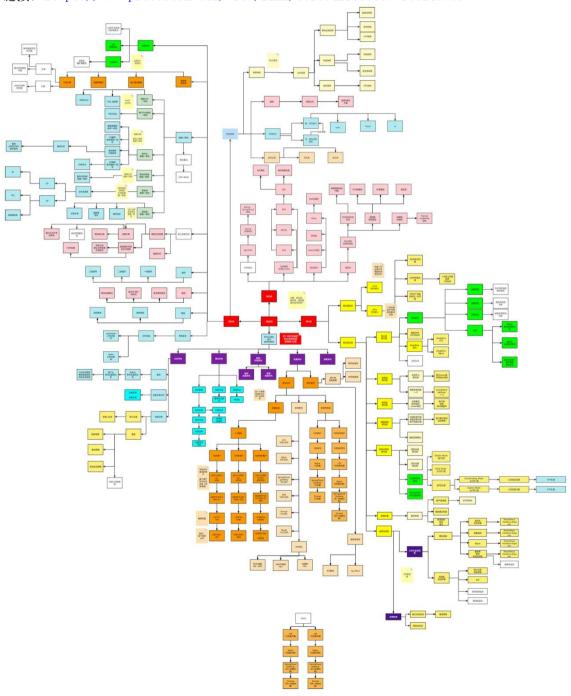
链接: https://www.processon.com/view/link/618a2b62e0b34d73f7eb3cd7



# 史上最全:价值10W的架构师知识图谱

此图梳理于尼恩的多个 3 高生产项目: 多个亿级人民币的大型 SAAS 平台和智慧城市项目

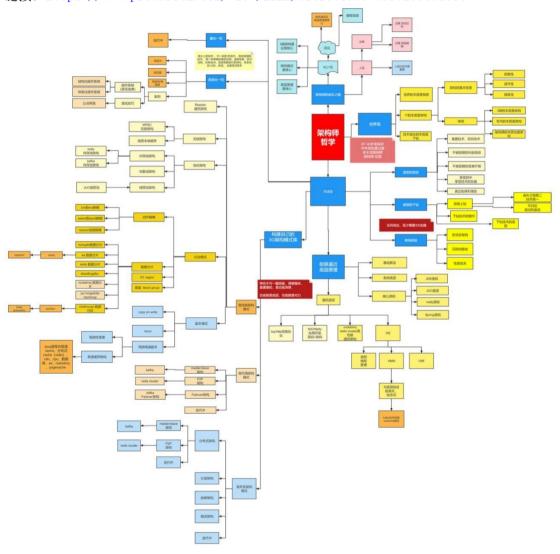
链接: https://www.processon.com/view/link/60fb9421637689719d246739



# 牛逼的架构师哲学

40 岁老架构师尼恩对自己的 20 年的开发、架构经验总结

链接: https://www.processon.com/view/link/616f801963768961e9d9aec8

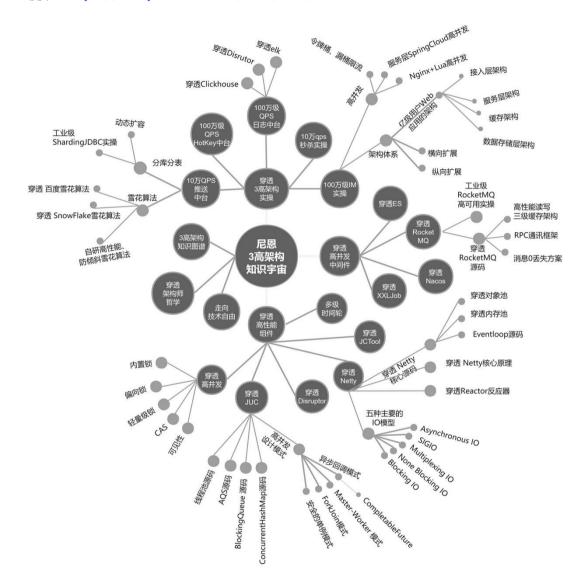




# 牛逼的3高架构知识宇宙

尼恩 3 高架构知识宇宙,帮助大家穿透 3 高架构,走向技术自由,远离中年危机

链接: https://www.processon.com/view/link/635097d2e0b34d40be778ab4



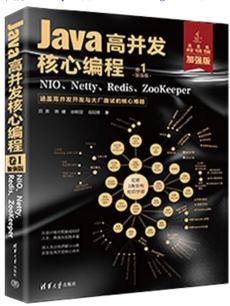
# 尼恩Java高并发三部曲(卷1加强版)

老版本:《Java 高并发核心编程 卷1: NIO、Netty、Redis、ZooKeeper》(已经过时,不建议购买)

新版本:《Java 高并发核心编程 卷 1 加强版: NIO、Netty、Redis、ZooKeeper》

- 由浅入深地剖析了高并发 IO 的底层原理。
- 图文并茂的介绍了 TCP、HTTP、WebSocket 协议的核心原理。
- 细致深入地揭秘了 Reactor 高性能模式。
- 全面介绍了 Netty 框架,并完成单体 IM、分布式 IM 的实战设计。
- 详尽地介绍了 ZooKeeper、Redis 的使用,以帮助提升高并发、可扩展能力

详情: https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html



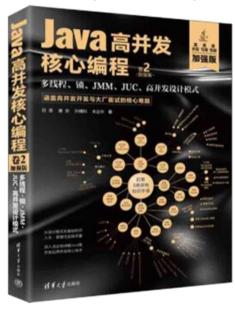
# 尼恩Java高并发三部曲(卷2加强版)

老版本:《Java 高并发核心编程 卷 2: 多线程、锁、JMM、JUC、高并发设计模式》(已经过时,不建议购买)

新版本:《Java 高并发核心编程 卷 2 加强版:多线程、锁、JMM、JUC、高并发设计模式》

- 由浅入深地剖析了 Java 多线程、线程池的底层原理。
- 总结了 IO 密集型、CPU 密集型线程池的线程数预估算法。
- 图文并茂的介绍了 Java 内置锁、JUC 显式锁的核心原理。
- 细致深入地揭秘了 JMM 内存模型。
- 全面介绍了 JUC 框架的设计模式与核心原理,并完成其高核心组件的实战介绍。
- 详尽地介绍了高并发设计模式的使用,以帮助提升高并发、可扩展能力

详情参阅: https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html

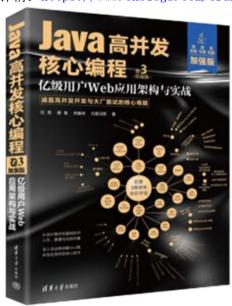


# 尼恩Java高并发三部曲(卷3加强版)

老版本:《SpringCloud Nginx 高并发核心编程》(已经过时,不建议购买) 新版本:《Java 高并发核心编程 卷 3 **加强版**: 亿级用户 Web 应用架构与实战》

- 在当今的面试场景中,3高知识是大家面试必备的核心知识,本书基于亿级用户3高 Web 应用的架构分析理论,为大家对3高架构系统做一个系统化和清晰化的介绍。
- 从 Java 静态代理、动态代理模式入手,抽丝剥茧地解读了 Spring Cloud 全家桶中 RPC 核心原理和执行过程,这是高级 Java 工程师面试必备的基础知识。
- 从Reactor 反应器模式入手,抽丝剥茧地解读了Nginx核心思想和各配置项的底层知识和原理, 这是高级 Java 工程师、架构师面试必备的基础知识。
- 从观察者模式入手,抽丝剥茧地解读了 RxJava、Hystrix 的核心思想和使用方法,这也是高级 Java 工程师、架构师面试必备的基础知识。

详情: https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/16868827.html



## 大厂面试的基本流程和面试准备

以下是一些大厂面试的基本流程和要点,大家可以参考下:

### 阿里面试

### 总体流程

简历评估 + 笔试 + 三技术面 + HR 面

笔试: 算法+其他, 难度较大

一面: 基础

二面: 项目

三面: 项目

HR 面

### 简历评估

这个环节一般是面试部门刚拿到你的简历,拿到简历的同事会做一个最基础的筛选,比如学历、工作经历、项目match程度,

如果觉得可以尝试走面试流程,会给候选人打个电话简单了解一下,这个过程几乎不会为难候选人,只是简单评估一下简历真实性。

## 笔试

算法+其他,难度较大

不是所有的岗位,都有这个环节,但是一定要准备好

#### 一面

一面一般是面试岗位所在部门的组长,一般是8,如果面试官比较忙的情况下会安排个7来面试,这一轮面试有一些难度。

首先进行自我介绍,然后面试官会分三个模块对候选人进行考察。

page:1/6 of 尼恩Java硬核架构班:狠卷3高架构,卷透底层技术,走向技术自由!

项目经验,考察项目中遇到的问题、如何解决的,目的是考察候选人对项目的理解,一般如果候选人能很快的说清楚项目内容,并且提出自己的思考、逻辑自洽,同时表明自己在项目中承担的角色和量化的成果,、

面试官肯定会问这个过程你如何实现,最终带来的正向收益是什么,这个正向收益可以是业务的正向指标,也可以是解决了什么问题。

技术考察,比如IVM 底层知识,IUC的底层知识,Hashmap的底层知识,netty的底层知识等等

这些自己的优势最好在简历里面突出,自我介绍的时候重点也放在这些上面,这样面试官可以快速的get 到你的优势点从而展开面试,

阿里的面试官一般不会故意为难候选人,除非是压力面,但是这种压力面现在也比较少。

这部分最后面试官会出一道题目或者一个场景给到候选人,让候选人解决,来判断候选人的实战能力, 比如sql的连续活跃、留存或者实时任务的故障解决方案等等。

这轮面试结束之后会对候选人做一个定级。

#### 二面

二面的可能性会多一些,可能是部门的老大,也可能是交叉面的8,面试过程和一面是一样的, 主要是为了防止一面的判断出现失误,如果是部门的老大可能会站在相对更高的视角来考察你, 比如你对业务的理解或者有没有自己的一些方法论的总结。

#### 三面

这轮面试结果分歧比较大,有些人三面很轻松的就过了,有些人总是挂在三面上。

如果一面和二面的评价和评级没有出入,那么这轮面试就比较轻松了,这轮是大部门的boss,一般是9。

boss会关注一些你的沟通能力啊、个人规划啊等等,所以正确情况下不紧张问题都不大,

除非hc变少了,或者boss必须从几个候选人中选一个,这时候会对比一下去掉一个。

这一轮如果前面的面试评价出入比较大的话可能会是加面一轮。

#### hr面

阿里最后一面是hr面,这轮面试可是一定要注意的,

阿里的hr面并不像其他公司那样温柔,他们只要发现你的价值观不符合,并且之前的面试评价又不是那么优秀,就可能直接给你毙掉的。

那么hr面要注意什么呢?

当然要围绕着阿里的价值观:聪明、自信、乐观、皮实,不卑不亢的表达自己的经历和想法。

page:2/6 of 尼恩Java硬核架构班:狠卷3高架构,卷透底层技术,走向技术自由!

不过也有一些为了加快流程把hr面和boss面放在一起,如果遇到这种情况,那么恭喜你,为了你加快流程的话,一般就不会被挂。

#### 总结:

- 1. 阿里的整理难度偏大,无论是笔试还是面试
- 2. 面试不一定有算法题
- 3. 反馈周期, 2-7天

流程长,一般情况下是一个星期一轮,就算加速,也至少要半个多月才能结束,正常情况下要一个月,而且如果一次面试没有过,又重新面的话,这个时间会更长,所以有面试大厂计划的伙伴一定要提前做好准备。

找内推,大厂面试除了应届生走线上流程以外,社招最好找个大厂的同学内推,

因为内推的这个人可以看到你的流程,这样不至于迷茫。

另外,阿里有个招聘客服,在大家的面试邮件最下面有一个5900结尾的座机,叫做应聘体验反馈,面试完第二天9点就可以打电话咨询上轮面试结果,如果面试官没有上传那就再等等,如果上传了,那就可以知道会有下一轮面试,可以提前准备,根据上面说的看看自己面到了第几轮。

## 字节跳动

字节被称为宇宙条,源于面试难度变态。

招聘分五轮: 笔试 + 三轮专业面 + 一轮 HR 面

• 笔试: 纯算法题, 3-5 个, 一般完成 1-2 个过

• 一面:基础面,计算机专业基础,一般根据简历上信息问(项目)+算法

• 二面:项目经历+岗位方向基础+算法

• 三面: 还是项目经历(发现了什么)+专业知识

四面: HR 面, HR 面都差不多,主要关心为什么来、职业规划、兴趣爱好、个人管理等等

#### 总结:

- 字节面试官一般很有耐心(时长 1 小时+),问的也会很细(比如 C++ sort 函数怎么实现的),十分考验专业功底。
- 算法要求不高, 剑指 offer 难度。但一定要会, 不会的一般都挂了。
- 字节的面试效率很高,一般第二天就会下一面,有时候直接下一面(不给太多时间准备)。

### 腾讯

流程: 笔试 + 三技术面 + HR 面笔试: (不一定有)

一面: 计算机基础+算法二面: 项目+技术+算法三面: 项目深入

HR 面

#### 总结:

- 腾讯的池子可以让人面上十来回。一般某一次挂了,可能过段时间又被其他部门捞起来,继续安排面试,甚至面的岗位不是你投的(论简历的特效);
- 一般 2-5 天一轮,线下的话当天或隔天;
- 每轮面试大概一个小时左右, 每轮有 2-3 个算法;

### 网易

流程: 笔试+两轮面试

笔试: 算法题, 互娱的难度不大, 雷火稍大一面: 基础 + 算法

二面: 综合面,项目、情景题、基础

#### 总结:

一面是远程, 二面线下 (也可能远程, 概率小)

## 大厂面试前需要准备:

### Java 八股文:

了解常考的题型和回答思路;

## 算法:

刷 100-200 道题,记住刷题最重要的是要理解其思想,不要死记硬背,碰上原题很难,但大多数的解题 思路是相通的。

#### 项目:

主要准备最近一家公司所负责的业务和项目:

- 项目的背景,为啥要做这个项目;
- 系统的演进之路,有哪几个阶段,每个阶段主要做了什么;
- 项目中的技术选型, 在项目中使用一些工具和框架时的调研, 为啥选这个;
- 项目的亮点:就是你在项目中做过最牛逼的事,复杂的需求方案设计、性能优化、线上问题处理、项目重构等等;

#### 架构设计:

这里的架构有两个维度

- 技术架构
- 业务架构

技术架构 主要是3高的一些思想、具体可以看看 尼恩的3高架构理论

业务架构, 可以是 DDD 领域驱动设计思想,

这块也是随着经验的增加越来越重要。

### 项目管理:

主要是在主导跨团队的项目时,如何高效的协调好各个团队的工作,使用哪些方法来保障项目的按时交付。

在项目遇到困难时,作为项目负责人如何应对等等。

跟架构设计一样,这块也是随着经验的增加越来越重要。

### 通用问题:

几个比较容易被问到的问题是:

- 1) 为什么离职;
- 2) 在上家公司哪些能力得到了成长;
- 3) 平时怎么学习的?

这个时候,可以说说大家自己怎么学习,看过那些书 ,比如尼恩的《Java高并发核心编程》 ,比如周志明的《深入理解Java虚拟机:JVM高级特性与实践》等等,然后可以介绍自己在学习的时候,怎么做知识梳理和技术的积累 ,说说自己的博文数量以及博客的点击量等等

### 问面试官:

每次面试最后面试官一般会问有没有什么想问的,如果不知道问什么,可以问下团队当前负责的业务是什么?

主要面临的挑战是什么?

## 最后说说: 简历很重要

现在大家的简历,写得越来越飘飘,

一份一般般的简历,在 一大堆非常漂亮的简历中, 很容易被丢到一边

所以, 很多小伙伴, 收到的面试机会 很少

所以, 简历写好了, 非常重要。

大家可以来找尼恩写简历, 对项目的技术亮点进行挖掘,然后 针对性的复习, 这样会事半功倍, 不抓瞎

page:6/6 of 尼恩Java硬核架构班:狠卷3高架构,卷透底层技术,走向技术自由!

# 硬核推荐: 尼恩Java硬核架构班

## 又名疯狂创客圈社群 VIP

#### 详情:

https://www.cnblogs.com/crazymakercircle/p/9904544.html



### 架构班(社群 VIP)的起源:

最初的视频,主要是给读者加餐。很多的读者,需要一些高质量的实操、理论视频,所以,我就围绕书,和底层,做了几个实操、理论视频,然后效果还不错,后面就做成迭代模式了。

### 架构班(社群 VIP)的功能:

提供高质量实操项目整刀真枪的架构指导、快速提升大家的:

- 开发水平
- 设计水平
- 架构水平

弥补业务中 CRUD 开发短板,帮助大家尽早脱离具备 3 高能力,掌握:

- 高性能
- 高并发
- 高可用

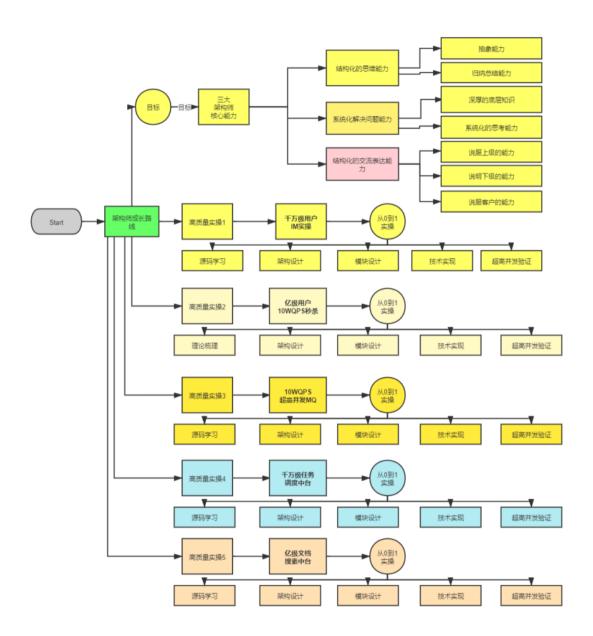
作为一个高质量的架构师成长、人脉社群,把所有的卷王聚焦起来,一起卷:

- 卷高并发实操
- 卷底层原理
- 卷架构理论、架构哲学
- 最终成为顶级架构师,实现人生理想,走向人生巅峰

## 架构班(社群 VIP)的目的:

- 高质量的实操,大大提升简历的含金量,吸引力,增强面试的召唤率
- 为大家提供九阳真经、葵花宝典、快速提升水平
- 进大厂、拿高薪
- 一路陪伴,提供助学视频和指导,辅导大家成为架构师
- 自学为主,和其他卷王一起,卷高并发实操,卷底层原理、卷大厂面试题,争取狠卷3月成高手,狠卷3年成为顶级架构师

## N 个超高并发实操项目: 简历压轴、个顶个精彩



# 【样章】第17章:横扫全网Rocketmq视频第2部曲:工业级rocketmq高可用(HA)底层原理和实操

工业级 rocketmq 高可用底层原理,包含:消息消费、同步消息、异步消息、单向消息等不同消息的底层原理和源码实现;消息队列非常底层的主从复制、高可用、同步刷盘、异步刷盘等底层原理。

工业级 rocketmg 高可用底层原理和搭建实操,包含:高可用集群的搭建。

#### 解决以下难题:

- 1、技术难题: RocketMQ 如何最大限度的保证消息不丢失的呢? RocketMQ 消息如何做到高可靠投递?
- 2、技术难题:基于消息的分布式事务,核心原理不理解
- 3、选型难题: kafka or rocketmg, 该娶谁?

下图链接: https://www.processon.com/view/6178e8ae0e3e7416bde9da19



## 成功案例: 2年翻3倍,35岁卷王成功转型为架构师

详情: http://topcoder.cloud/forum.php?mod=forumdisplay&fid=43&page=1

| <del>_</del>  | 最新 最后发表 热门 精华  |
|---|--|
| 成功案例: [1057号卷王] 3年小伙拿到外企offer,薪酬涨了200%  | <ul><li>□ 成功來例: [693号卷王] 二线城市6年卷王喜提4大优质Offer, 含央企offer, 最高薪酬35</li><li>● 卷王1号 認成版主 2022-4-16</li></ul>                                       |
| <ul> <li>成功案例: [645号卷王] 4年经验卷王逆袭, 被毕业后, 反涨24W</li> <li>● 卷王1号 超级版主 2022-9-21</li> </ul>           | <ul><li>□ 成功案例: [85号卷王] 双非2本小伙, 春招大捷, 喜提9个offer, 最高薪酬近30万</li><li>● 卷王1号 30%€± 2022-4:14</li></ul>   |
| 成功案例: [878号卷王] 小伙8年经验,年薪60W<br>● 卷王1号 超级版主 2022-8-13  | <ul> <li>○ 成功案例: [741号卷王] 卷王逆袭! 6年小伙从很少圆试机会到搞定35K*14薪0ffer</li> <li>○ 卷王1号 提収施主 2022-4:12</li> </ul>   |
| □ <b>年薪70W案例</b> : 通过尼恩的指导,小伙伴年薪从40W涨到70W<br>□ 卷王1号 超吸版主 2022-2-11                                | <ul><li>□ 成功案例: [642号卷王] 热烃模炭, 6年卷王嘉提优质国企offer</li><li>① 卷王1号</li></ul>  |
| 成功案例: [493号卷王] 5年小伙拿满意offer,就业赛多季逆涨30%<br>】 卷王1号 _ 超级版主 _ 前天 17:43                                | □ 成功案例: [796号卷王] 抽忽視赏,36岁卷王离提52万优质offer<br>① 卷王1号 <mark>總成版主</mark> 2022-3-25  |
| 成功案例: [250号卷王] 就业级赛时代,收offer 涨25%<br>② 卷王1号 《显安版主 前天 17:38  | □ 成功案例: [15号卷王] 小伙卷1年,涨薪9K+,喜收ebay等多个优质offer   |
| 成功案例: [612号卷王] 就业级案的代,从外包到自研<br><b>〕</b> 卷王1号 <mark>组吸版主</mark> 前天 17:15                          | <ul><li>○ 成功案例: [821号卷王] 小伙服卷3个月, 喜提10多个offer</li><li>② 卷壬1号 </li><li>② 卷壬2号 </li></ul>  |
| 成功案例: [913号卷王] 热烈祝贺6年经验卷王, 年薪40W<br><b>〕</b> 卷王1号 <mark>超级版主</mark> 2022-9-21                     | <ul> <li>□ 成功案例: [736号卷王] 3年半经验收22k offer, 但是小伙志存高远,冲击25k+</li> <li>● 卷王1号</li></ul>   |
| 」成功案例: [959号卷王] 4年经验卷王,喜获百度、Boss直聘等N个优质offer,最高涨100%<br><b>1</b> 卷王1号 <mark>超吸版主</mark> 2022-9-21 | ● 養王1号  ● 要収版主 2022-3-16   |
| 成功案例: [529号卷王] 5年经验卷王喜牧2大offer,最高涨5K<br><b>1</b> 卷王1号 <u>越吸版主</u> 2022-9-21                       | <ul><li>□ 简历来例: 简历一改, 腾讯的邀请就来了! 热烈祝贺, 小伙收到一大堆面试邀请</li><li>● 卷王1号 <a href="25%25%25">25%5</a></li></ul>                                       |
| 成功案例: [811号卷王] 热烈祝贺7年经验卷王,崭풺涨30%<br><b>1</b> 卷王1号 超吸短主 2022-9-21                                  | <ul> <li>□ 成功案例: 祝贺我國两大超级卷王, 一个过了阿里HR面, 一个过了阿里2面</li> <li>● 卷王1号 </li> <li>2022-3-10</li> </ul>  |
| 成功案例: [287号卷王] 不損大寒潮,卷王逆市收4 offer,涨30%,可喜可贺<br>1 卷王1号 超吸胀主 2022-5-30                              | <ul> <li>□ 成功案例: 小伙伴php转Java, 卷1.5年Java, 涨薪50%, 喜牧多个优质offer</li> <li>● 卷王1号</li></ul>  |
| 成功案例: [1002号卷王] 5月份"被毕业",改简历后,斩获顶级央企Offer,涨薪7000+<br><b>1</b> 卷王1号 <mark>超级版主</mark> 2022-7-5     | <ul><li>○ 成功案例: 4年小伙报卷半年, 拿到 移动、京东 两大顶级offer</li><li>○ 尼恩 超级新主 2022-3-5</li></ul>  |
| 成功案例: [7号卷王] 热烈祝贺小伙伴涨薪120%<br>1   | <ul> <li>○ 成功案例: [267号卷王] 助力3年经验卷王, 拿到蜂巢的17k×14薪的offer</li> <li>① 卷王1号 提吸版主 2022-2-27</li> </ul>   |
| □ 成功案例: [134号卷王] 大三小伙卷1年,斩获顶级央企Offer,成功逆袭<br>1  | <ul> <li>□ 成功案例: [143号卷王] 二本院校00后卷神, 毕业设到一年原到字节, 年薪45W</li> <li>● 卷王1号 </li> <li>● 卷至1号 </li> <li>● 卷至2022-2-27</li> </ul>                   |
| 成功案例: [1008号卷王] 5年经验卷王收42W offer, 月涨8000, 可喜可贺<br>卷王1号 超級版主 2022-5-30                             | <ul> <li>□ 成功案例: [494号卷王] 尼恩分布式事务助力卷王拿到 中信银行offer</li> <li>⑥ 卷王1号 </li> <li>② 卷至1号 </li> <li>② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ② ②</li></ul> |
| 成功案例: [453号卷王] 非全日制 6年卷王喜提3 offer,年薪30W,可衰可赞<br>卷王1号 - 超级版主 2022-5-21                             | <ul> <li>○ 成功案例: [76号卷王] 2线城市卷王, 报卷1.5年, 喜牧22K offer</li> <li>○ 卷王1号 </li> <li>○ 卷王2号 </li> </ul>  |
| 成功条例: [924号卷王] 6年卷王喜提4 offer,最高涨薪9000,可喜可贺<br>卷王1号 - 總校版主 2022-5-21                               | <ul><li>○ 成功案例: [429号卷王] 小伙伴在社群卷5个月, 涨8k+</li><li>○ 卷王1号 提取版主 2022-2-27</li></ul>  |
| 成功案例: [15号卷王] 4年卷王入职 微软,涨薪50%,可喜可贺<br>卷王1号 超級版主 2022-5-12   | <ul> <li>□ 成功案例: [154号卷王] 双非学校毕业卷王, 连拿 京东到家&amp;滴滴 两个大厂Offer</li> <li>● 卷王1号 </li> <li>● 卷至1号 </li> <li>● 卷至2022-2-27</li> </ul>             |
| 成功案例: [527号卷王] 4年卷王嘉提2 offer, 涨薪50%, 可喜可贺<br>卷王1号 超吸板主 2022-5-13                                  | <ul> <li>□ 成功來例: [232号卷王] 添薪10K, 继续卷向倉物链顶端</li> <li>① 卷王1号 提吸板主 2022-2-27</li> </ul>   |
| 成功案例: [788号卷王] 3年卷王ຊ提优质Offer, 涨薪60%<br>卷王1号 - 480版主 2022-5-11                                     | <ul> <li>□ 成功案例: 狼卷1年技术,喜牧 腾讯、阿里、微软三大Offer,最高年薪56W</li> <li>● 卷王1号 </li> <li>● 卷至2-2-27</li> </ul>   |
| _ 成功案例: 热烈祝贺: 非全日制卷王,嘉提2个心仪offer,面3家过2家<br><b>①</b> 卷王1号 <mark>超级框主</mark> 2022-4-21              | <ul> <li>○ 成功案例: [449号卷王] 应顧毕业卷王喜牧 滴滴offer, 年薪33W</li> <li>○ 卷王1号 提収版主 2022-2-27</li> </ul>  |
| 成功案例: [732号卷王] 尼思助力3年经验卷王收获 京东offer, 年薪35W  | □ 成功索制: [551号卷王] 小伙伴学完后,成功进入大厂,并且推荐自己的朋友加VIP学习<br>① 卷王1号 超级斯主 2022-2-10  |
| 成功案例: [558号卷王] 2年经验卷王,喜牧 网易和阿里子公司两个优质offer<br><b>1</b> 卷王1号 <mark>超级版主</mark> 2022-2-27           | <ul><li>□ 成功案例: [214号卷王] 助力2年经验卷王,成功拿到17K月薪</li><li>① 卷王号 超级版主 2022-2-10</li></ul>   |
| 成功案例: [569号卷王] 双非应届生卷王, 喜牧字节跳动实习offer   | <ul><li>□ 成功案例: [92号卷王] 彈程实環助力社群小伙伴喜牧 喜马拉雅Offer</li><li>① 卷王1号 2022-2-10</li></ul>   |
| 成功案例: [420号卷王] 服卷1年,卷王涨薪80%,涨薪12000元!   | <ul><li>□ 成功案例: 社群卷王小伙伴成功过了滴滴三面 获滴滴Offer</li><li>● 卷王1号 </li><li>● 卷页版主 2022-2-10</li></ul>  |
| 成功案例: [76号卷王] 通过尼恩1年半的指导,专科学历小伙伴从0.8K涨到22K  | <ul> <li>[612号卷王]鴻海小伙伴, 鍔点考察半年, 觉得靠谱后加入 疯狂创客園</li> <li>● 卷王1号 200度至 2022-2-10</li> </ul>   |

### 简历优化后的成功涨薪案例(VIP 含免费简历优化)



# 修改简历找尼恩(资深简历优化专家)

- 如果面试表达不好,尼恩会提供 简历优化指导
- 如果项目没有亮点,尼恩会提供 项目亮点指导
- 如果面试表达不好,尼恩会提供 面试表达指导

#### 作为 40 岁老架构师, 尼恩长期承担技术面试官的角色:

- **从业以来, "阅历"无数,对简历有着点石成金、改头换面、脱胎换骨**的指导能力。
- 尼恩指导过刚刚就业的小白,也指导过 P8 级的老专家,都指导他们上岸。

如何联系尼恩。尼恩微信,请参考下面的地址:

语雀: https://www.yuque.com/crazymakercircle/gkkw8s/khigna

码云: https://gitee.com/crazymaker/SimpleCrayIM/blob/master/疯狂创客圈总目录.md