# 概要设计

## 第一节 系统结构设计

本系统主要包括：用户接口包、数据库包、自动统计包、工资表生成包；

自动统计包

工资表生成包

数据库包

用户接口包

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

**|**

为用户提供数据，存储数据；

用户接口允许用户进入系统插入和查询

和自己权限内相应的数据；

根据数据库提供的数据进行自动统计；

将自动统计包的统计结果生成工资表；

一、用户接口包：

在用户接口包中，主要包括以下几个类：

1．用户接口类：为用户提供注册和相应权限登入接口；

2．插入数据类：用户登入后可以向系统提供本人相应权限的数据信息；

3．查询数据类：用户登入后可以查询本人相应权限的数据信息；

用户接口

修改数据

查询数据

二、数据库包：

在数据库包中，主要包括以下几个类：

1．查询类：主要提供查询数据库中的相关数据。如教职工的工资等；

2．增删类：主要是指可在已有的数据库中增删数据；

3．更新类：主要完成数据库的更新的类。

4．存储备份类：主要完成数据的存储转换和备份的类；

查询

添加

删除

更新

储存备份

三、自动统计包：

在自动统计包中，主要包括以下几个类：

1．读取数据类：完成从数据库中读取工资统计数据的类；

2．自动统计类：完成自动统计过程的相关类；

读取数据

自动统计

四、工资表生成包：

提供生成工资表的类，主要包括以下几个类：

1．总工资表生成类：完成生成各教职工工资各项情况的相关类；

2．部门汇总表生成类：完成各个部门的工资汇总表生成的相关类；

3．银行发放表生成类：完成银行发放表生成的相关类；

4．工资条生成类：完成工资条生成的相关类；

生成总工资表

生成工资条

生成银行发放表

生成部门汇总表

## 第二节 子系统划分

总划分如下图：

系统

用户管理系统

系统管理系统

人事管理系统

工资管理系统

出勤管理

教职工奖惩

教职工档案

教职工变动

数据备份

部门管理

工资表管理

工资表汇总

基本工资设置

修改口令

权限管理

操作员管理

# 详细设计

## 第一节 系统面向对象分析

一、顺序图分析

|

|

|  
|

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
  
|  
|  
|

Login( name,password )

Enter(Corresponding permissions interface)

Fail( ERROR)

Choice work( )

Print( file )

( Is Data ERROR ) File ( ERROR )

( Is Data True ) Store ( file )

人事

管理员

登录

人事管

理界面

业绩系

统界面

人事管理用例

|

|

|  
|

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
  
|  
|  
|

|

|

|  
|

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
  
|  
|  
|

|

|

|  
|

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
  
|  
|  
|

|

|

|  
|

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
  
|  
|  
|

后台(数

据库类)

第一、人事管理员登录；

第二、在人事管理的界面选择月绩考核操作；

第三、录入对应教职工的月绩；

第四、系统根据标准统计出教职工的奖金后，存入数据库文件；

二、类图分析

Pay table

Department

Number

Name

Basic pay

Prize

Subsidies

chargeback

attendance pay

real pay

Department

Number

Name

Basic pay table

Create（）

View （）

**Class pay（工资类）**

（基本工资表类）

Create（）

View （）

（工资表类）

Users

Modify password（）

Search pay（）

department

number

name

sex

date of birth

qualifications

NO.provinces

title

telephone

E-mail

Bank count

**Class user（用户类）**

Finance manager

Audit total pay（）

Modify password（）

Search pay（）

Login()

department

number

name

sex

date of birth

qualifications

NO.provinces

title

telephone

E-mail

Bank count

Personnel manager

Add infor（）

Modify infor（）

Delete infor（）

Sort infor（）

Search infor（）

Changerable pay standards（）

Modify password（）

Search pay（）

Department

Number

Name

Sex

Date of birth

Qualifications

NO.provinces

Title

Telephone

E-mail

Bank count

Faculty manager

department

number

name

sex

date of birth

qualifications

NO.provinces

title

telephone

E-mail

Bank count

Submit infor（）

Modify password（）

Search pay（）

Login()

（各部门管理员类）

（财务管理员类）

（人事管理员类）

（用户类）

## 第二节 子系统分析

### 一、用户管理子系统

该系统主要负责普通用户和管理员登陆；

系统描述：普通用户和系统管理员都可以根据自己的权限进行相应操作；

流程图说明：

第一、读取登陆者信息，判断登陆者身份；若登陆者为普通用户，则只能进行修改口令的操作；

第二、为系统管理员则可以进行增加及查询操作员信息并对其设置权限，删除操作员信息和修改登陆口令的操作；

实现该系统的流程图：

是否为

管理员

退出

是

否

登陆者

删除

操作员

查询操

作员信息

增加操

作员信息

设置操

作员权限

修改口令

### 二、人事管理子系统

该系统主要负责人事调动信息的修改；

系统描述：初步确定需调动教职工，上报人事主管，根据人事主管意见进行人员调动，确定确定人员调动后根据其调动原因进行相应的操作并将调动信息存入档案，人员调动后对其现在所处职位进行可变工资调整；

流程图说明：

第一、根据教职工信息判断该教职工是否调动，若不调动则重新输入需调动人员；

第二、根据需调动人员的调动类别进行相应操作，若需调动人员为退休辞退教职工则删除其信息若为职位调动员工则修改其信息，若为新加入教职工则录入其信息，并将所有操作过后的信息存入人事档案；

第三、根据变动过后的人事档案和调动的教职工正确的出勤和业绩确定其可变工资；

实现该系统的流程图：

是

重新输入

教职工

信息

是否调动

查询教职工出

勤及业绩情况

查询奖惩

实施细则

新加入教职工

录入信息

调动教职工

修改信息

退休辞退教职工

删除信息

存入人

事档案

确定教职工

可变工资

是否正确

是

### 三、工资管理子系统：

该系统主要负责各教职工工资管理；

系统描述：统计出教职工总工资表，输出审核过后工资表，并根据输出工资表确定部门总汇表、输出工资条和银行发放表；

流程图分析：

第一、判断教职工可变工资信息是否属实，若不属实则进行相应修改若属实则结合岗位基本信息表统计出总工资表；

第二、审核工资表若审核通过则输出工资表；

第三、结合部门信息和个人信息确定部门汇总表、输出工资条和银行发放表；

实现该系统的流程图：

修改

是

正确场、

重新统计

教职工

可变工资

是否属实

查询各岗位

基本信息

统计总工资表

审核

工资表

输出工资表

查询

部门信息

确定部门

总汇表

查询

个人信息

输出

工资条

确定银行

发放表

### 四、系统管理子系统

该系统主要负责整个系统的管理工作；

系统描述：部门管理主要用来规范化各系各部门，数据备份主要用来对系统各项数据实行备份，以防数据丢失等；

## 第三节 系统集成

系统组装：把各个模块通过一定关系组装在一起，只有登陆页面是共同的接口，各个模块的更改对于其他模块不会有影响。

登陆

是否为

合格用户

身份判别

人事处管理者

财务处管理者

部门管理者

普通教职工

错误

是

否