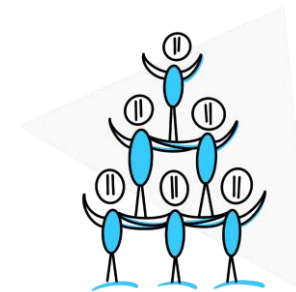
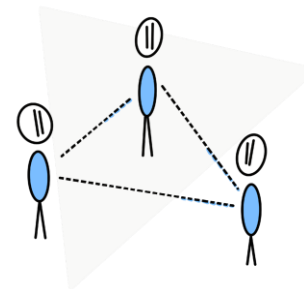
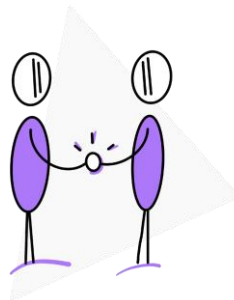
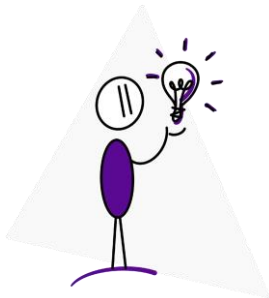
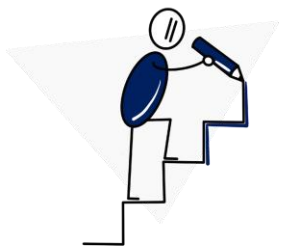




Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 1. dan  
PPT1 - DOBRODOŠLI



Co-funded by  
the European Union

# Kratko pojasnilo





Co-funded by  
the European Union



Izobraževalna centra 'Le  
PLOPE' in 'Work'Inn' sta del  
organizacije AIGS.



Co-funded by  
the European Union



Interregijsko združenje za svetovanje in tehnično izkoriščanje zdravstvenih virov (Unité Technique d'Exploitation Association Interrégionale de Guidance et de Santé), znan tudi kot UTE-AIGS.

## Pregled

### Leta 2023 mreža UTE-AIGS:

- Vključuje neprofitne organizacije, ki zaposlujejo skoraj 700 zaposlenih,
- Organizira 94 enot storitev za prebivalstvo,
- Razpršene po 20 občinah v provinci Liege,
- Takes charge over 15.000 users/consultants/trainees. Skrbi za več kot 15.000 uporabnikov/svetovalcev/usposabljanj.





Co-funded by  
the European Union

Združenje za medregionalno svetovanje in zdravje (AIGS) vključuje številne precej obsežne in celovite vire v skupnosti.

Enota za tehnično izkoriščanje AIGS (UTE) deluje na različnih ravneh:

- \* *zdravstveni ;*
- \* *socialni ;*
- \* *socio-poklicni ;*
- \* *preventivni ;*
- \* *varnostni ;*
- \* *socio-ekonomski.*





Co-funded by  
the European Union



### - **Zdravstveni** :

UTE-AIGS sodeluje pri podpori preventivi duševnega zdravja, zgodnji podpori in izvajanju specializirane terapije ter rehabilitaciji v obliki namenskih storitev za otroke, mladostnike in odrasle.





Co-funded by  
the European Union



### - **Socialni** :

UTE-AIGS organizira sprejem, podporo in mrežo dolgoročnega namestitvenega stanovanja za ljudi, ki so v težavah, osamljeni ali socialno izključeni.





Co-funded by  
the European Union



- **Socio-poklicni** :

UTE-AIGS organizira ustrezna usposabljanja in integracijo na trg dela.







Co-funded by  
the European Union



## - *Preventivni:*

V partnerstvu z občinami in centri za javno socialno pomoč (CPAS) UTE-AIGS organizira programe splošne preventive, podporo mladim, preprečevanje zasvojenosti in manjših kriminalnih dejanj.





Co-funded by  
the European Union



### - *Varnostni:*

UTE-AIGS sodeluje pri izvajanju programov razvoja skupnosti na podlagi njihove udeležbe na določenih področjih, da bi obnovili dinamiko medgeneracijske solidarnosti.





Co-funded by  
the European Union



## -Socio-ekonomski:

UTE-AIGS razvija socialna podjetja, usposabljanja skozi delovne sheme, socialna podjetja in integracijske zadruga.





Co-funded by  
the European Union

# Kaj pa « LE PLOPE » ?



Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle  
adapté agréé par l'AViQ avec le soutien du FSE



Co-funded by  
the European Union



# « Le Plope »



« Le Plope » je center za poklicno usposabljanje v terciarnem sektorju (računalniška grafika, pisarniško poslovanje, jeziki, turizem, prodaja, oskrna, vozniki tovornjakov, varnost in kakovost hrane – sektor bioloških proizvodov) in primarnem sektorju (vrtnarstvo, parki in vrtovi).



Co-funded by  
the European Union



# « Le Plope »



<https://www.youtube.com/watch?v=7lP89dwKgZQ>



Co-funded by  
the European Union

# Kaj pa « Work'INN » ?





Co-funded by  
the European Union



# « Work'Inn »



« Work'Inn » - usposabljanje na delavnem mestu na področju gradbeništva, gostinstva in upravljanja dogodkov.





Co-funded by  
the European Union



# « Work'inn »



Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle  
adapté agréé par l'AViQ avec le soutien du FSE

Présentation vidéo (Horeca)  
Présentation vidéo (Construction)



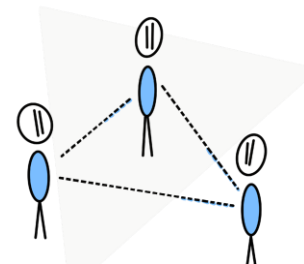
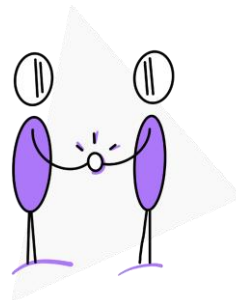
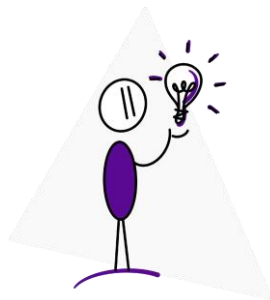
Co-funded by  
the European Union



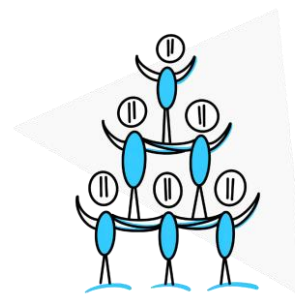
Hvala vam za srečanje z nami in  
želimo vam uspešen teden.



Co-funded by  
the European Union



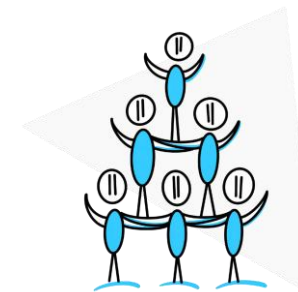
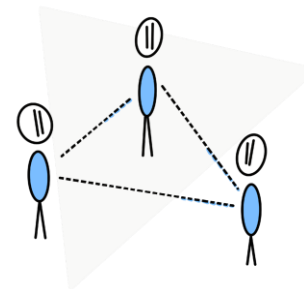
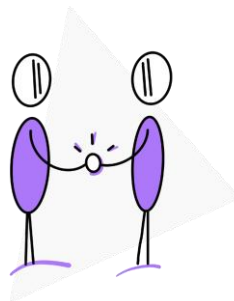
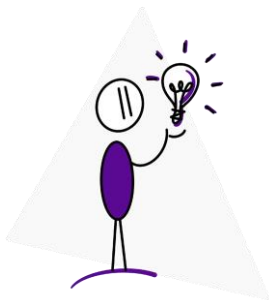
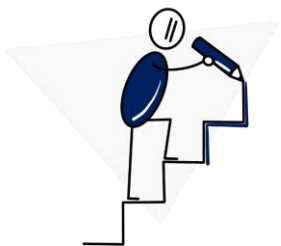
# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 1. dan  
PPT2 – Projekt Soft Skills 2.0



Co-funded by  
the European Union



Bilo je nekoč,  
pred mehкими vešččinami 2.0,  
pa res, obstajal je 1.0...



Co-funded by  
the European Union

# Cilj verzije 1.0?



Olajšati dostop do  
netehničnih veščin  
osebam z nizko  
kvalifikacijo ali  
brez in/ali  
invalidnim  
osebam.



Co-funded by  
the European Union

# Partnerji



Avstrija



Belgija



Španija



Francija



Slovenija

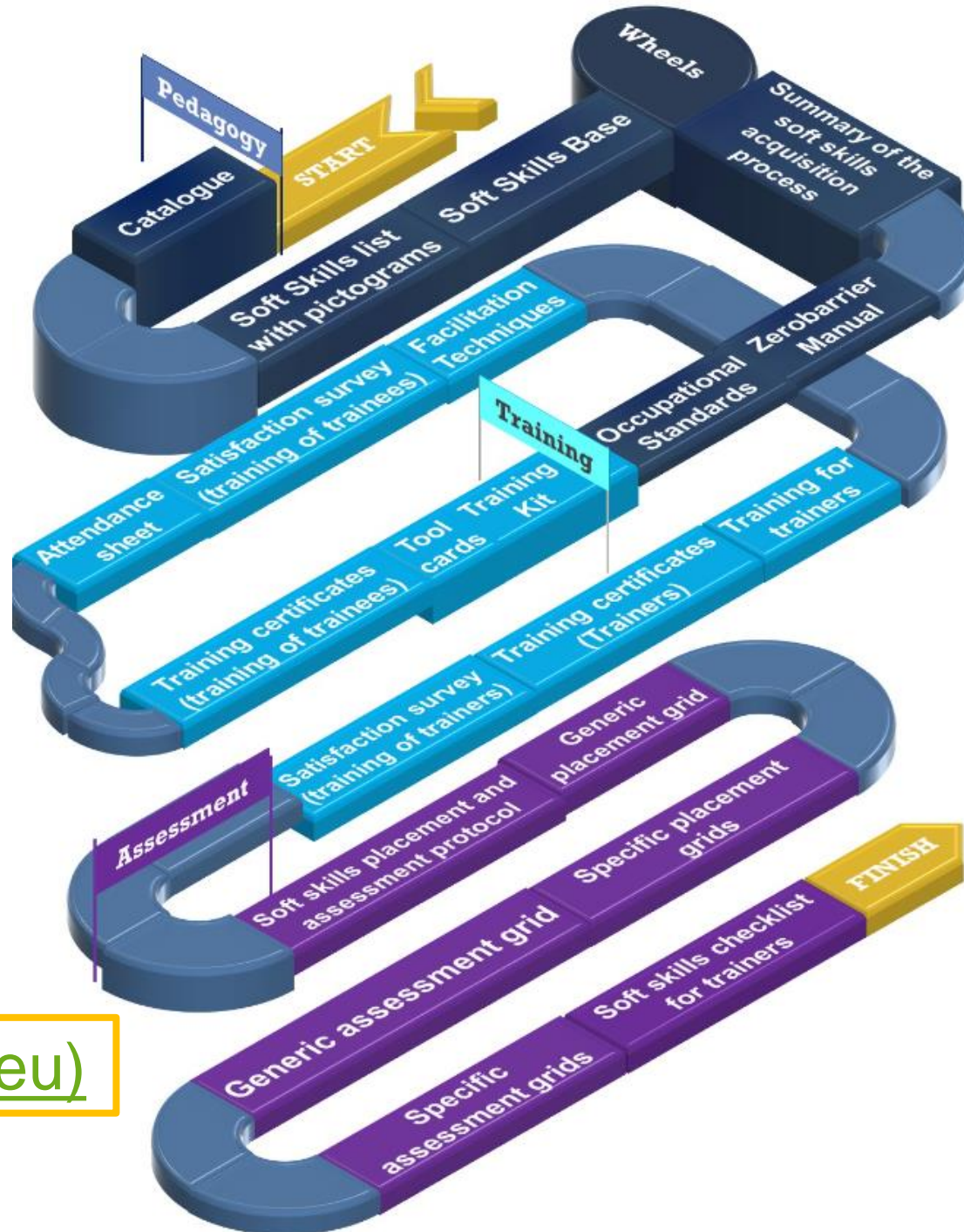




Co-funded by  
the European Union



[Soft skills \(softskills-project.eu\)](https://softskills-project.eu)







# Katalog

- Seznam netehničnih veščin  
(5 kategorij - 20 netehničnih veščin)
- Pedagoški proces (4 ravni)
- Opazna vedenja



Co-funded by  
the European Union



# Kaj pa projekt 2.0?



Co-funded by  
the European Union

# Soft Skills 2.0



Kdaj?

nov 2021-  
maj 2024

Kdo?

isti partnerji

Zakaj?

Kadrovsko področje **HR +**  
Učenje na delovnem mestu **WBL**





Co-funded by  
the European Union

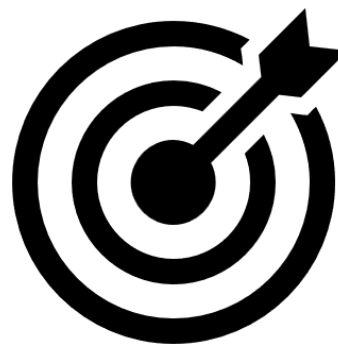
# Človeški viri



# Učenje z delom (WBL)



# Cilj Soft Skills 2.0



*Ustvariti metodo za zagotavljanje celovite "storitve mehkih veščin" ljudem, ki so težje zaposljivi in/ali invalidi, ter izgraditi ustrezna pedagoška orodja za bodoče zaposlene in za podjetja, ki izražajo željo po vključitvi mehkih veščin v svojo korporativno kulturo.*



Co-funded by  
the European Union



# Vodnik

Najbolj neverjetna stvar, kar ste jo kdaj prebrali.



Co-funded by  
the European Union



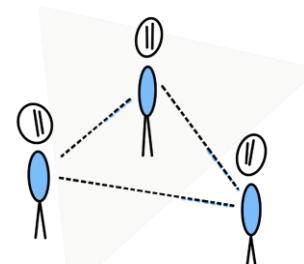
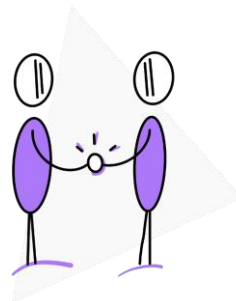
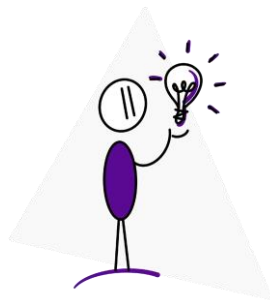
# Kazalo vsebine

## 1. del - Nove metode upravljanja človeških virov.

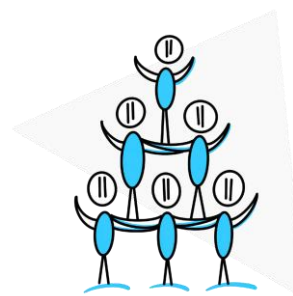
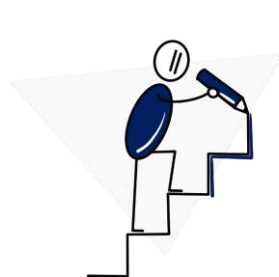
- **1.1 Kontekstualizacija in definicija upravljanja človeških virov**
- **1.2 Pravni vidiki upravljanja človeških virov**  
Evropska zakonodaja  
Zakoni partnerjev
- **1.3 Evropski proces upravljanja človeških virov**  
Definicija potreb  
Izbira kandidata  
Uvajanje  
Dnevno življenje v organizaciji  
Uvajanje



Co-funded by  
the European Union



# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

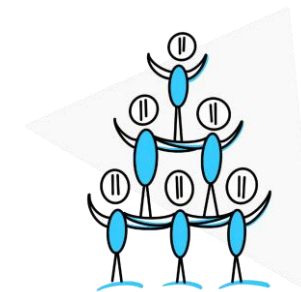
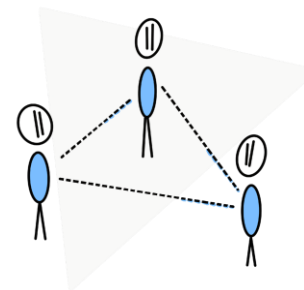
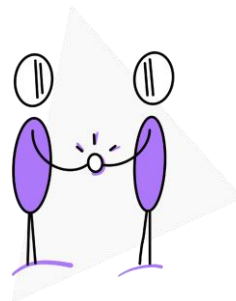
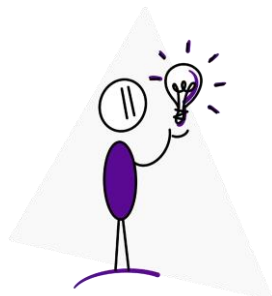
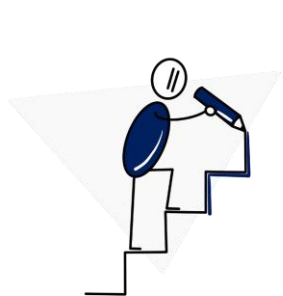






Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 1. dan  
PPT3 – Predstavitev usposabljanja



Co-funded by  
the European Union

# Predstavitev usposabljanja





Co-funded by  
the European Union

1. Program
2. Cilji tedna
3. Logistika
4. Pričakovanja



Co-funded by  
the European Union

# 1. Program





Co-funded by  
the European Union

# 1. Program tedna



- Potek
- Program tedna



Co-funded by  
the European Union

## 2. Cilji tedna

# Zakaj usposabljanje?





## 🎯 Namen usposabljanja



- Razvoj poklicnega okolja
- Mehke veščine postajajo osrednje v besedišču kadrovskih storitev
- Ključna vloga, ki jo te veščine igrajo pri krmarjenju dinamične in vedno spreminjajoče se narave dela
- Ustvarjanje celovitega usposabljanja za kadrovske strokovnjake s strani partnerjev projekta “Soft Skills 2.0” project



## 🎯 Namen usposabljanja

- Mehke veščine so postale ključni elementi v hitro spreminjajočem se svetu dela
- Zmožnost prilagajanja, učinkovite komunikacije in izkazovanja kreativnosti je bistvena
- Usposabljanje v Liègu si prizadeva okrepiti kadrovsko službo
- Prepoznavanje, da te veščine dopolnjujejo in krepijo trde veščine
- Program si prizadeva opremiti udeležence s potrebnimi orodji





Co-funded by  
the European Union



## Pogled v prihodnost

- Usposabljanje in preizkus za projekt Erasmus+ "Soft Skills 2.0"
- Zavezanost inovacijam in odličnosti v razvoju kadrovskih virov
- Krepitev veščin kadrovskih strokovnjakov
- Oblikovanje prihodnosti upravljanja s človeškimi viri



# 3. Logistika

- Vlák
- Prevoz z avtobusom
- Namestitev
- Časovni razpored

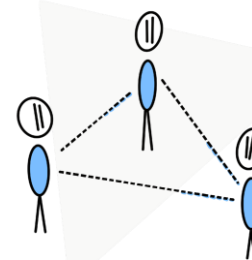
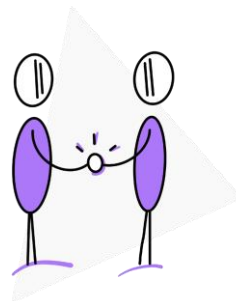
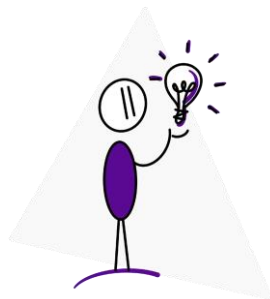


## 4. Pričakovanja

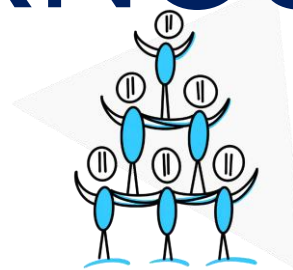
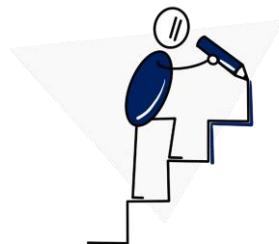
Anketa pričakovanj  
tečaja - Mentimeter



Co-funded by  
the European Union



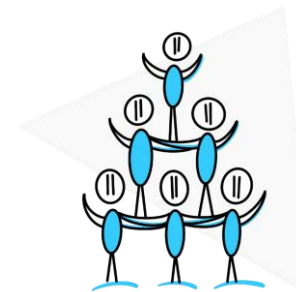
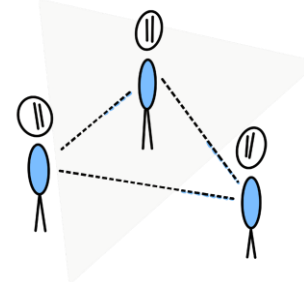
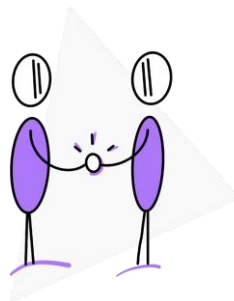
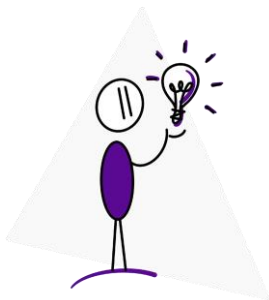
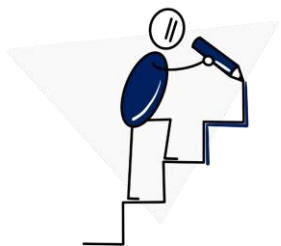
# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 2. dan  
PPT4 – PROGRAM DNEVA + SUPERMOČ



Co-funded by  
the European Union

# Icebreaker - Supermoč





Pojdite v pare!  
Vzemite si 5 minut, da se med  
seboj bolje spoznate (poklicno,  
zasebno in izjemno doživetje ->  
supermoč).

1 minuta, da predstavite  
partnerjevo supermoč





Co-funded by  
the European Union

# Predstavitev dneva







Co-funded by  
the European Union

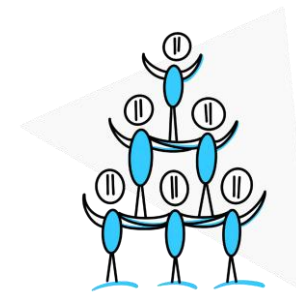
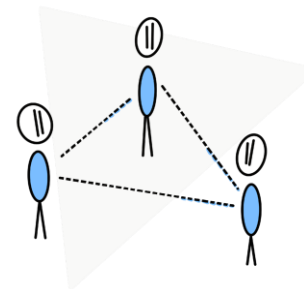
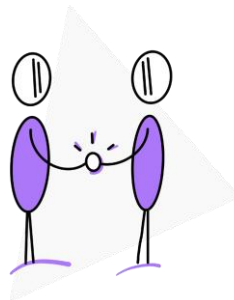
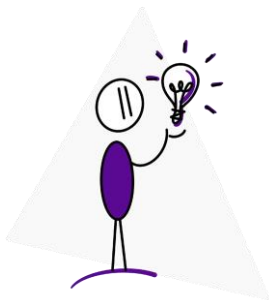
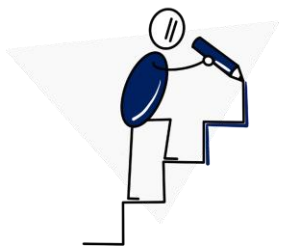
- |               |   |
|---------------|---|
| 09:30 – 10:30 | Mehke veščine                                       |
| 10:30 – 11:00 | Odmor za kavo/čaj                                   |
| 11:00 – 12:00 | Predstavitev ECVET                                  |
| 12:00 – 14:00 | Kosilo  |
| 14:00 – 16:00 | MEHKE VEŠČINE v opisu delovnega mesta - delavnica   |
| 16:00 – 16:30 | Odmor za kavo/čaj                                   |
| 16:30 – 17:30 | MEHKE VEŠČINE v profilu delovnega mesta - delavnica |





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – PPT5  
PPT5 – Mehke veščine



Co-funded by  
the European Union



# Kaj so mehke veščine in zakaj so pomembne?

# Mehke veščine so:

 **Medosebne veščine**

 **Osebne veščine**

 **Interdisciplinarne**

 **Pridobljene skozi življenjske iskušnje**



# Trde veščine : Mehke veščine



**Tehnične veščine**



**Znanje potrebno za opravljanje dela**



**Specializirano**



**Lahko se nauči in pridobi**



**Medosebne veščine**



**Osebne veščine**



**Interdisciplinarne**



**Pridobljene skozi življenjske izkušnje**



Co-funded by  
the European Union

# Zakaj so mehke veščine pomembne?

”Ne zaposlujte za veščine,  
zaposlite za odnos. Veščine se  
vedno lahko naučijo”

- Herb Kelleher





"Literatura navaja, da trde veščine prispevajo le 15% k uspehu posameznika, medtem ko preostalih 85% sestavljajo mehke veščine. Večina delodajalcev danes želi zaposliti, zadržati in omogočiti napredovanje osebam, ki so zanesljive, iznajdljive, etične, samostojne, ki imajo učinkovito komunikacijo, so pripravljene delati in se učiti ter imajo pozitiven odnos."

(1) Wats, M., & Wats, R.K. (2009). Developing soft skills in students. The International Journal of Learning, 15(12), 1-10.



Co-funded by  
the European Union



# Seznam mehkih veščin

Mehke veščine izbrane za projekt in njihova organizacija znotraj kategorij





Co-funded by  
the European Union

## MISELNA RAST



### PRILAGODLJIVOST

#### PRILAGAJANJE SPREMENBAM

Sposobnost pozitivnega vključevanja sprememb za prilagajanje ljudem in okolju.



### AVTONOMIJA

#### IZVAJANJE NALOG BREZ POMOČI DRUGIH LJUDI

Sposobnost samostojnosti, samostojnega razmišljanja, odločanja in samostojnega ukrepanja v okvirih in mejah, ki jih določa delovno mesto.



### SPREJEMANJE STROKOVNIH PRIPOMB

#### SPREJEMANJE PRIPOMB

Sposobnost sprejemanja pripomb in njihovega upoštevanja za izboljšanje svojega dela.



### UČENJE UČENJA

#### UČENJE NA LASTNIH USPEHIN IN NEUSPEHIN

Sposobnost in želja po nenehnem pridobivanju in posodabljanju znanja in kompetenc.

## SAMOZAVEDANJE



### PREDSTAVITEV

#### SKRB ZA SVOJ IZGLED

Sposobnost prilagajanja svoje podobe in videza svojemu položaju.



### SAMOZAVEST

#### ZAUPANJE V SAMEGA SEBE

Sposobnost ceniti svoje osebnostne lastnosti in vire, kar vzbuja občutek samozvesti.



### ČUSTVENA INTELIGENTNOST

#### NADZIRANJE SVOJIH ČUSTEV

Sposobnost uporabe čustvenih informacij in ustreznega načina upravljanja s svojimi čustvi glede na sogovornika in situacijo.



### SAMOREFLEKSIJA

#### RAZUMEVANJE LASTNIH OBČUTKOV IN VEDENJA

Sposobnost razmišljanja o lastnih občutkih in vedenju ter razlogih, ki se lahko skrivajo za njimi.

## ZAVEZANOST



### SMISEL ZA ORGANIZACIJO

#### STRUKTURIRANJE DELA NA METODIČEN NAČIN

Sposobnost načrtovanja, priprave, določanja prednostnih nalog in usklajevanja nalog, ki jih je treba izvesti, v skladu s celostno vizijo.



### PREVZEMANJE POBUDE

#### SAMOINICIATIVNO UKREPAJE

Sposobnost ponuditi, ukrepati ali si zamisliti nove rešitve za izvedbo ali izboljšanje svojega dela v skladu s pravili delovnega mesta.



### ČUT ZA ODGOVORNOST

#### ZAVEDANJE SVOJIH DOLOŽNOSTI

Sposobnost prevzemanja odgovornosti za posledice svojih odločitev in dejanj, občutek odgovornosti za naloge, ki so vam zaupane.



### SPOSOBNOST PREDVIDEVANJA

#### PRIPRAVA PRED UKREPAJEM

Sposobnost pogledati v prihodnost, delati z vztrajnostjo in se pripraviti glede na potrebe.

## ZANESLJIVOST



### SPOŠTOVANJE PRAVIL

#### SPOŠTOVANJE PRAVIL

Sposobnost spoštovanja pravil, povezanih s kontekstom, v katerem se dejavnost razvija.



### ČUT ZA ETIKO

#### SPOŠTOVANJE VREDNOT SVOJEGA POKLICA/DELA

Sposobnost ravnanja v skladu z vrednotami dela, sprejemanje deontološkega odnosa do danih situacij.



### UČINKOVITOST

#### PRAVOČASNO DOSEGANJE CILJEV

Sposobnost doseganja pričakovanih rezultatov in pravočasnega doseganja ciljev.



### VESTNOST PRI DELU

#### PRIMERNO OBNAŠANJE

Sposobnost in pripravljenost sprejeti primerno vedenje na delovnem mestu in si prizadevati za dosego ciljev.

## INTERAKCIJE



### KOMUNIKACIJA

#### SPRETNOST IZRAŽANJA

Sposobnost jasnega in učinkovitega izražanja. Znati strukturirati svoje ideje, prilagoditi svoj besedni zaklad in sporočilo osebi, s katero se pogovarjate.



### ASERTIVNOST

#### SAMOZAVESTNO IZRAŽANJE SAMEGA SEBE

Sposobnost samozavestnega izražanja svojih občutkov in uveljavljanja svojih pravic, ob sočasnem spoštovanju občutkov in pravic drugih.



### VODENJE

#### VODENJE SKUPINE V IZBRANI SMERI

Sposobnost vplivanja in združevanja skupine za doseganje skupnega cilja v odnosu medsebojnega zaupanja in ne da bi presegli svoja pooblastila.



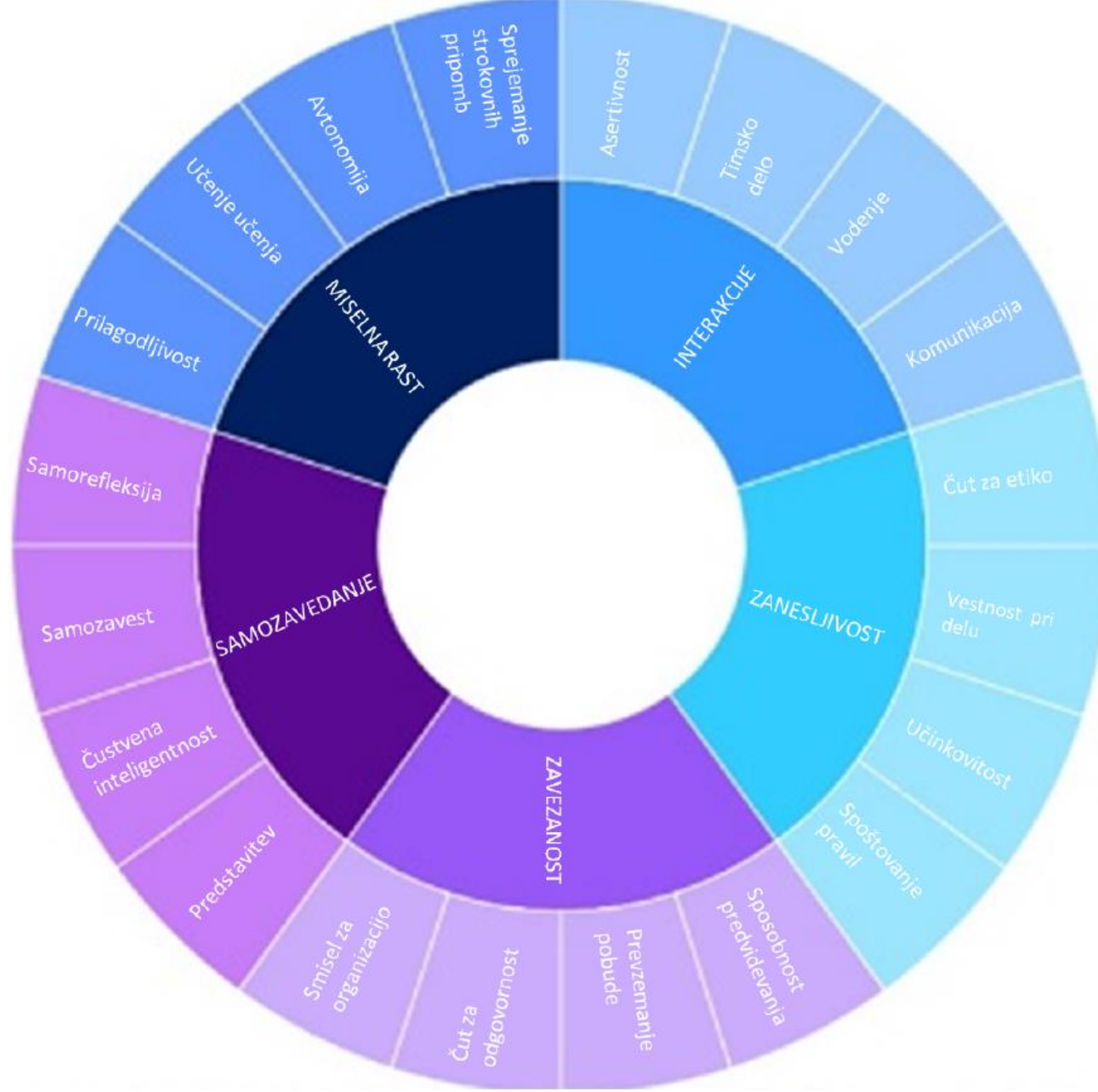
### TIMSKO DELO

#### SODELOVANJE Z DRUGIMI

Sposobnost sodelovanja z drugimi za doseganje skupnih ciljev ob medsebojnem spoštovanju in upoštevanju drug drugega.



Co-funded by  
the European Union





Co-funded by  
the European Union

# Miselna rast

Sposobnost spraševanja  
samega sebe in  
napredovanja



## PRILAGODLJIVOST

### PRILAGAJANJE SPREMENBAM

Sposobnost pozitivnega vključevanja sprememb za  
prilagajanje ljudem in okolju.



## AVTONOMIJA

### IZVAJANJE NALOG BREZ POMOČI DRUGIH LJUDI

Sposobnost samostojnosti, samostojnega  
razmišljanja, odločanja in samostojnega ukrepanja v  
okvirih in mejah, ki jih določa delovno mesto.



## SPREJEMANJE STROKOVNIH PRIPOMB

### SPREJEMANJE PRIPOMB

Sposobnost sprejemanja pripomb in njihovega  
upoštevanja za izboljšanje svojega dela.



## UČENJE UČENJA

### UČENJE NA LASTNIH USPEHIH IN NEUSPEHIH

Sposobnost in želja po nenehnem pridobivanju in  
posodabljanju znanja in kompetenc.



Co-funded by  
the European Union



# BLOOM

ECVET in Poklicni standardi



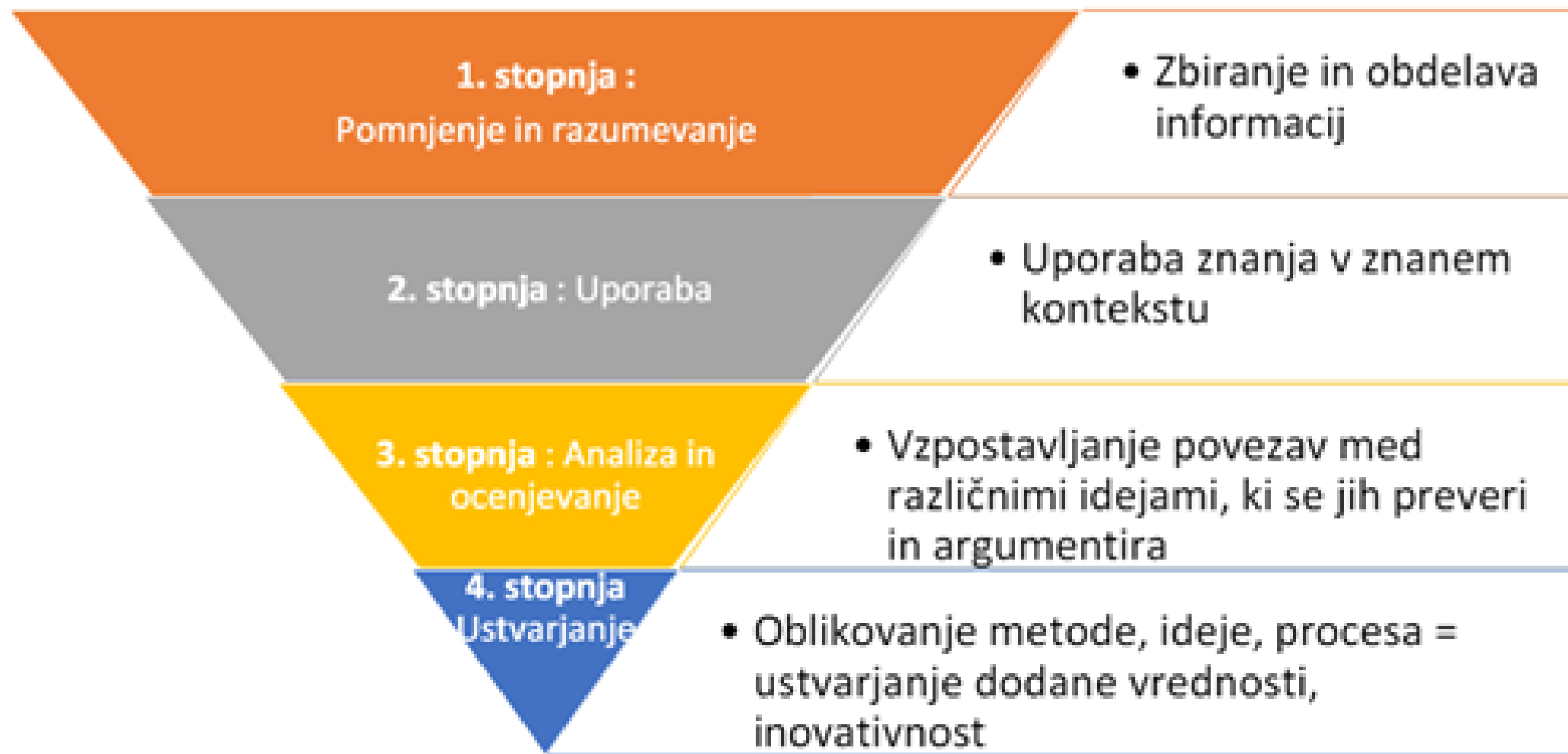
Co-funded by  
the European Union

# Bloomova taksonomija





# Prilagojena Bloomova taksonomija





# Primer poklica





## EUROPEAN PATHWAY FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

### PREPARATION OF THE RECRUITMENT

1.1 Make your  
company's HR  
model attractive

1.2 Write a job  
description

1/3 Write &  
publish the job  
offer

### SELECTION OF THE CANDIDATE

2.1. Make an  
initial selection  
of candidates

2.2. Hold job  
interviews

2.3. Make skills  
assessment tests

2.4 Have a team  
discussion

2.5 Make a  
selection

### ONBOARDING

3.1. Prepare the  
integration

3.2. Have an  
integration  
meeting

3.3. Implement a  
probation period

3.4. Hold a check-  
up interview

### DAILY WORK LIFE

4.1. Hold daily  
life interviews

4.2. Hold an  
annual interview

4.3. Evaluate the  
performance

4.4. Manage  
trainings

### OFFBOARDING

5.1. Hold an  
internal transition  
interview

5.2. Hold an  
external transition  
interview

5.3. Hold an end-  
of-career interview







# Povezave med kadrovskimi viri in mehкими veščinami?

- Igrajo ključno vlogo na področju človeških virov.
- Pomembno prispevajo k učinkovitosti strokovnjakov za človeške vire.
- Spodbujanje pozitivnih delovnih okolij in uspešnih odnosov zaposlenih.

Na primer: V kadrovske službi so komunikacijske veščine ključnega pomena za učinkovito sodelovanje in razumevanje potreb zaposlenih. Empatija je ključna pri ravnanju z raznolikimi osebnostmi in reševanju konfliktov, kar spodbuja harmonično delovno okolje.



# Povezave med kadrovskimi viri in mehкими veščinami?

- Močne medosebne veščine omogočajo kadrovskim strokovnjakom, da vzpostavijo zaupanje z zaposlenimi.
- Spodbujajo kulturo odprtosti in preglednosti.

Na primer, prilagodljivost in čustvena inteligenca sta ključni za navigacijo v vedno spreminjajoči se dinamiki delovnega mesta in razumevanje nians zaposlenih.

- To povečuje sposobnost kadrovskih strokovnjakov, da se povežejo z zaposlenimi, rešujejo težave na miroljuben način.
- Prispevajo k blaginji in uspehu tako posameznikov kot celotne organizacije.



Co-funded by  
the European Union

# Povezovanje poklicnih standardov z mehкими veščinami

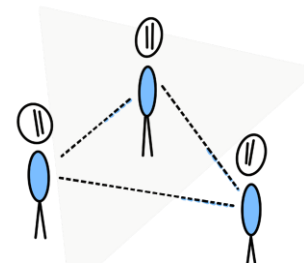
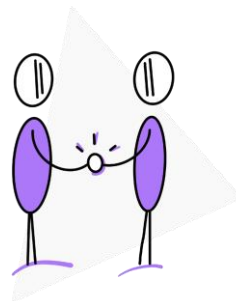
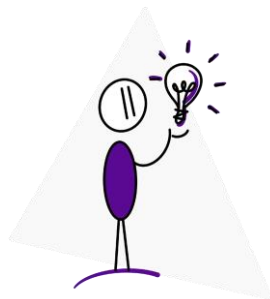


## Za vsako enoto učnega izida

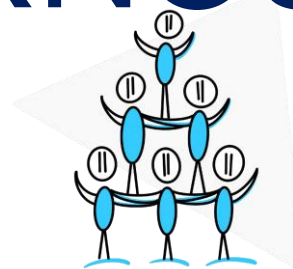
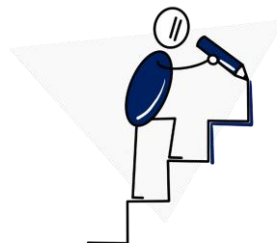
- 1 Pregled definicij mehkih veščin glede na glavne dejavnosti, tehnične veščine in znanje poklicnega standarda.
- 2 Izbira se med dvema do pet najpomembnejših mehkih veščin za zadevno enoto rezultata učenja.
- 3 Za vsako od izbranih mehkih veščin je potrebna opredelitev stopnje usvojenosti, z uporabo definicij iz kataloga ter dejavnosti, tehničnih veščin in znanja o delu.



Co-funded by  
the European Union



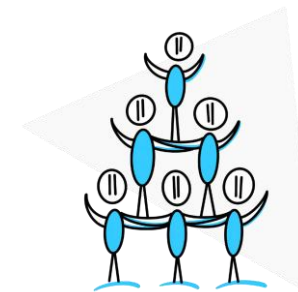
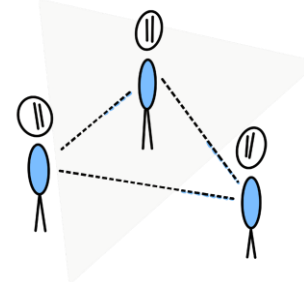
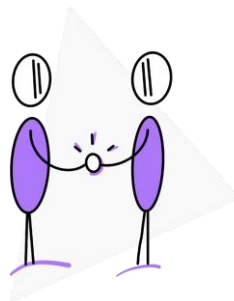
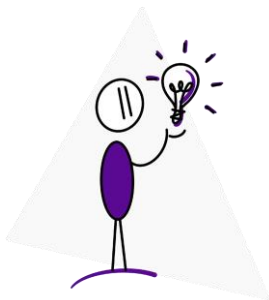
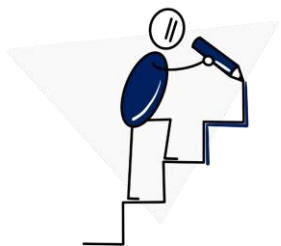
# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 2. dan

PPT6 – Mehke veščine



Co-funded by  
the European Union



# ECVET

European Credit system for Vocational Education and Training

(Evropski sistem kreditnih točk za poklicno izobraževanje in usposabljanje)



Co-funded by  
the European Union

# ECVET



Omogoča učečim se, da kopičijo, prenašajo in uporabljajo svoje učenje v enotah, ko te enote dosežejo. Te enote učnih izidov (ULO-ji) lahko:

- Pridobljene v formalnih in neformalnih kontekstih
- Pridobljene v lastni državi in v tujini
- So del kvalifikacij, ki se lahko ocenjujejo in potrjujejo.

Prednosti:

- Učeči se so bolj mobilni
- Kvalifikacije so bolj prenosljive
- Velja za vse ravni evropskega ogrodja kvalifikacij
- Izkorišča obstoječo nacionalno zakonodajo in predpise

# ECVET sistem je strukturiran v:

- **Enote učnih izidov** – Lahko so ovrednotene in porjene.
  - **Znanje** – Načela, teorije, prakse, ki so povezane z delom.
    - **Veščine / Competence** – Veščine so "kognitivne in praktične,,.





- Structured in ULO, main activities, competences, knowledge

Consolidation of several professional activities which are interconnected	Observable and measurable professional actions dealing with the Unit	Set of skills necessary to the implementation and the achievement of an activity	Outcome of the assimilation of the information through learning (principles, theory, practices that are related to the job)
ULO: Units of Learning Outcomes	Main activities	Skills / Competences 'be able to'	Knowledges 'necessary knowledge to apply'
<u>UAA1</u>	U1.A1.	U1.A1.C1.	U1.A1.C1.S1.
			U1.A1.C1.S2.
	U1.A2.	U1.A2.C1.	U1.A2.C1.S1.
		U1.A2.C2.	U1.A2.C2.S1.
		U1.A2.C3.	U1.A2.C3.S1.



Co-funded by  
the European Union

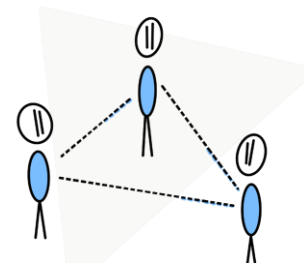
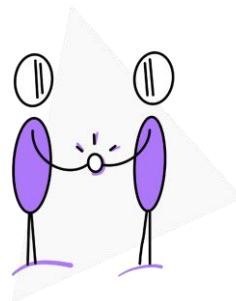
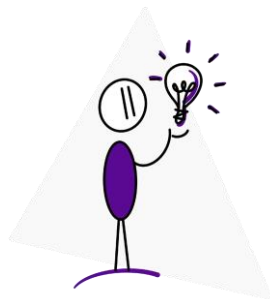
# Povezave med mehкими veščinami in poklicnimi standardi ECVET



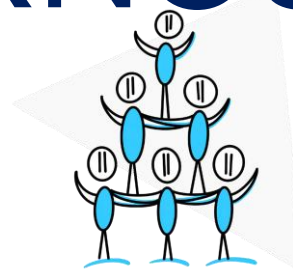
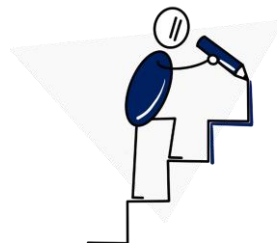
- Our soft skills base follows the main principles of ECVET, it allows:
  - **progressive accumulation of skills,**
  - **transferability** of a skill acquired in a specific situation to another situation/context,
  - **evaluation, recognition and validation** are at the core of the process.
- Our soft skills base **is independent from occupational standards**
- However, there is a **link between soft skills and work situations:** the work situation is the context of the assessment of soft skills
- Our soft skills base can be seen as a complement to ECVET occupational standards. It means that a link between soft skills and ECVET occupational standards is possible.



Co-funded by  
the European Union



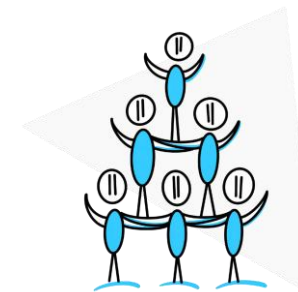
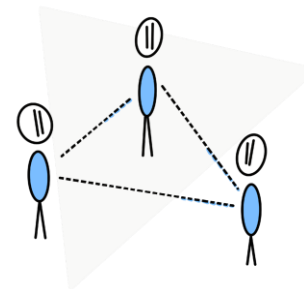
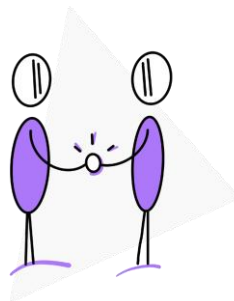
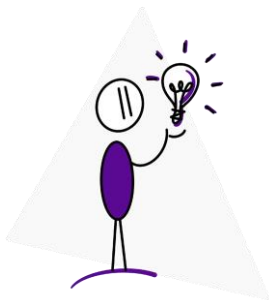
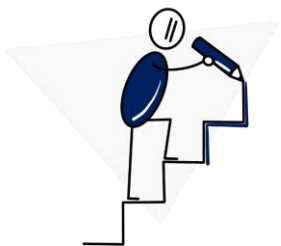
# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 2. dan  
PPT7 – Dejavnost in delavnica



Co-funded by  
the European Union

# Predstavitev dejavnosti





Co-funded by  
the European Union

# Delavnica

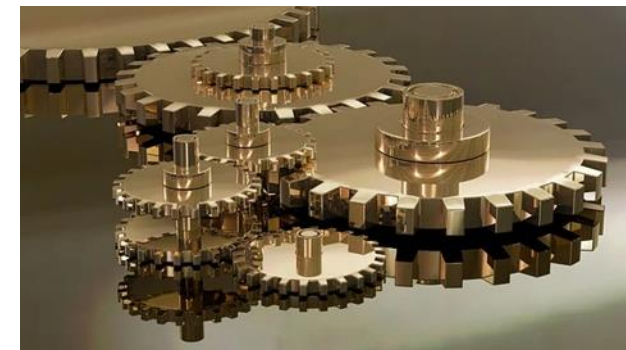
## Vadba mehkih veščin v novem delovnem profilu





Co-funded by  
the European Union

# Delovni profil - Pomočnik kuharja



Smernice: Napišite opis delovnega mesta v  
parih

Podpora: Word dokument

Časovni okvir: 30 minut



Co-funded by  
the European Union

# Delovni profil - Pomočnik kuharja

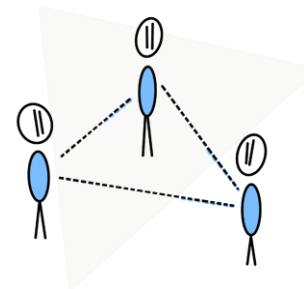
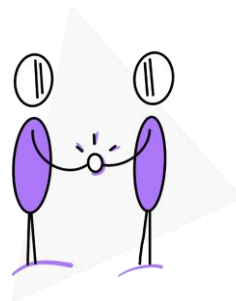
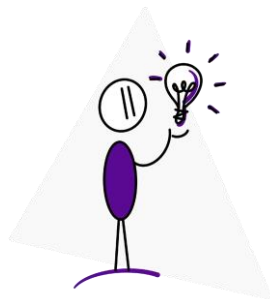
Predstavitev in povratna informacija



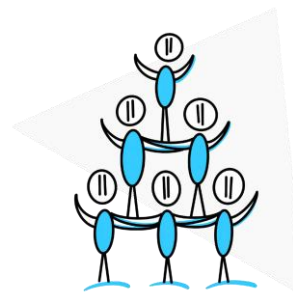
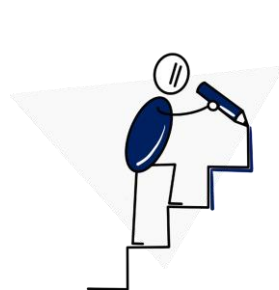




Co-funded by  
the European Union



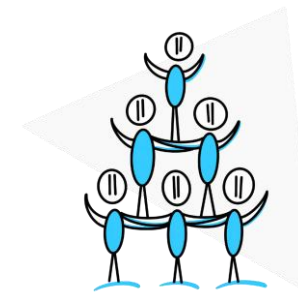
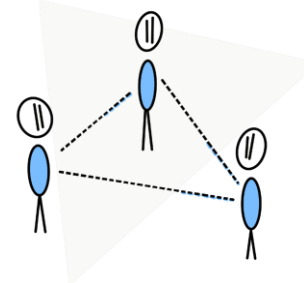
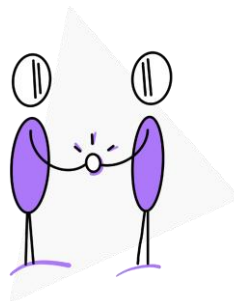
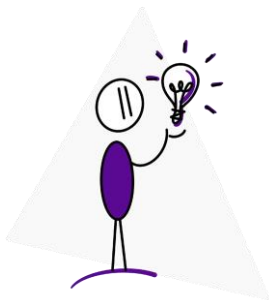
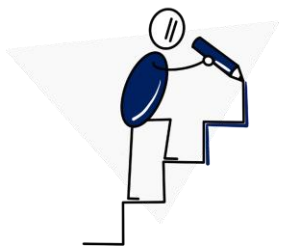
# Se vidimo jutri!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 3. dan

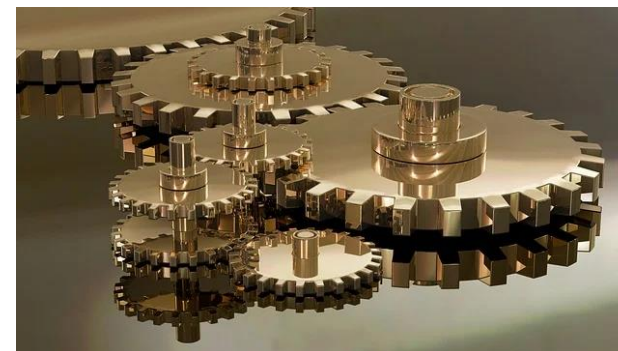
PPT8 – Analiza delovne situacije, povezane z mehкими veščinami



Co-funded by  
the European Union

# Analiza delovne situacije



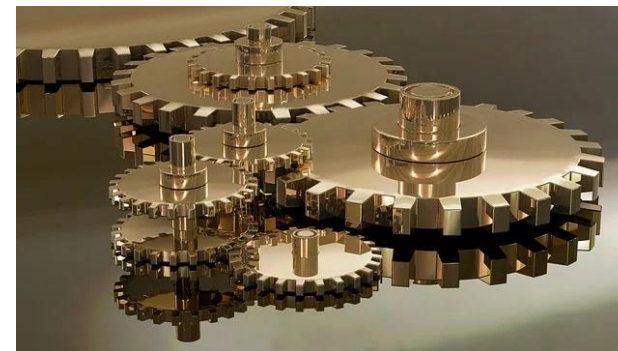


# Analiziraj

Katere mehke veščine so potrebne v delovni situaciji?



Co-funded by  
the European Union



# Analiziraj

## Pogovor o mehkih veščinah v parih 😊

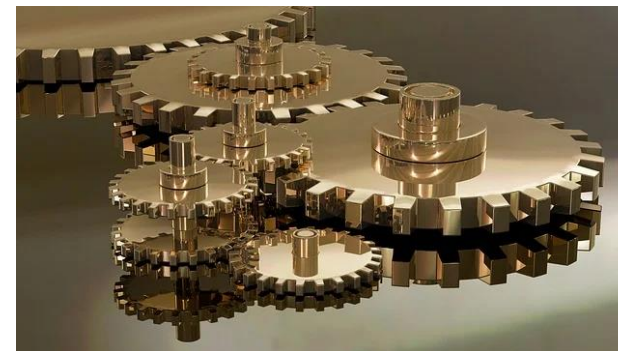


Co-funded by  
the European Union



**Soft skills<sub>2.0</sub>**

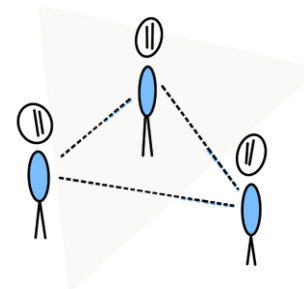
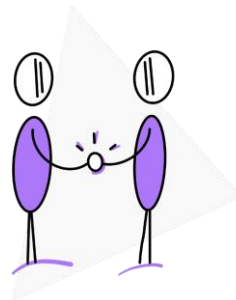
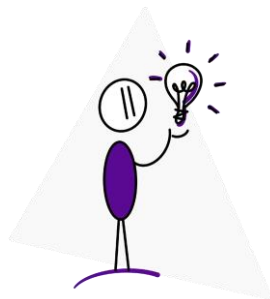
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



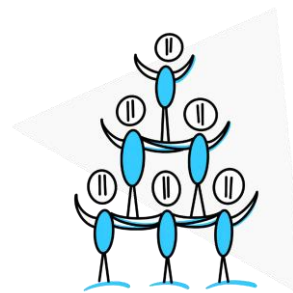
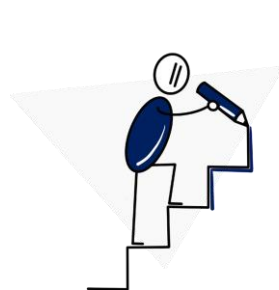
# Analiza



Co-funded by  
the European Union



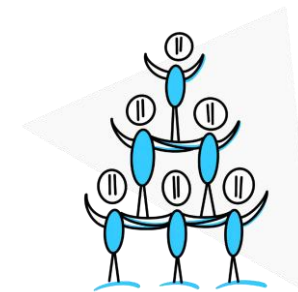
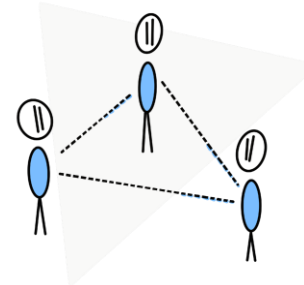
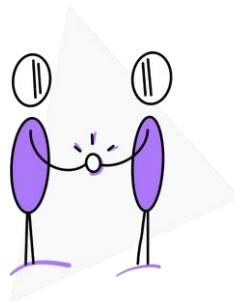
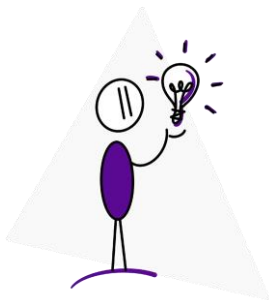
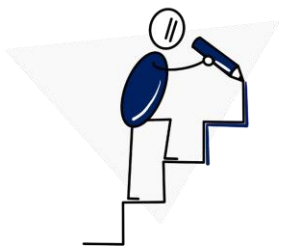
# Užívajte v večeru!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 4. dan  
PPT9 – Postopek upravljanja s človeškimi viri





Co-funded by  
the European Union

# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

## PRIPRAVA NA ZAPOSLOVANJE

1.1 Naredite **model HR** vašega podjetja privlačen

1.2 Napišite **opis delovnega mesta**

1.3 Napišite in objavite **ponudbo za delo**

## IZBIRA KANDIDATA

2.1 Opravite **začetno izbiro** kandidatov

2.2 Opravite **razgovore za službo**

2.3 Opravite **teste ocenjevanja veščin**

2.4 Izvedite **razpravo v timu**

2.5 Opravite izbiro

## VKLJUČEVANJE NOVEGA ZAPOSLENEGA

3.1 **Pripravite** integracijo

3.2 Izvedite **sestaneke za integracijo**

3.3 Uvedite **poskusno obdobje**

3.4 Opravite **kontrolni razgovor**

## VSAKODNEVNO DELOVNO ŽIVLJENJE

4.1 Opravite **dnevne razgovore o delovnem življenju**

4.2 Opravite **letni razgovor**

4.3 Ocenite **delovno uspešnost**

4.4 Upravljajte z **usposabljanji**

## MOBILNOST ZAPOSLENEGA

5.1 Opravite **notranji** prehodni intervju

5.2 Opravite **zunanji** prehodni intervju

5.3 Opravite intervju **ob koncu kariere**



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union

# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

## PRIPRAVA NA ZAPOSLOVANJE

1.1 Naredite **model HR**  
**vašega podjetja privlačen**

1.2 Napišite **opis delovnega**  
**mesta**

1.3 Napišite in objavite  
**ponudbo za delo**





# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

## IZBIRA KANDIDATA

2.1 Opravite **začetno izbiro**  
kandidatov

2.2 Opravite **razgovore za službo**

2.3 Opravite **teste ocenjevanja**  
**veščin**

2.4 Izvedite **razpravo v timu**

2.5 Opravite **izbiro**





Co-funded by  
the European Union

# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

**VKLJUČEVANJE  
NOVEGA  
ZAPOSLENEGA**

3.1 **Pripravite** integracijo

3.2 Izvedite **sestane** za integracijo

3.3 Uvedite **poskusno obdobje**

3.4 Opravite **kontrolni razgovor**





Co-funded by  
the European Union

# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

**VSAKODNEVNO  
DELOVNO  
ŽIVLJENJE**

4.1 Opravite **dnevne**  
**razgovore o delovnem**  
**življenju**

4.2 Opravite **letni razgovor**

4.3 Ocenite **delovno**  
**uspešnost**

4.4 Upravljajte z  
**usposabljanji**



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union

# EVROPSKA POT ZA UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

## MOBILNOST ZAPOSLENEGA

5.1 Opravite **notranji**  
prehodni intervju

5.2 Opravite **zunanji**  
prehodni intervju

5.3 Opravite intervju **ob**  
**koncu kariere**





Co-funded by  
the European Union

# Prloge



- Nabor orodij/ predlog za uporabo
- Pokrije več ali manj celoten postopek upravljanja s človeškimi viri
- Je prilagodljiv
- Lahko ga prilagodite svojim potrebam in realnosti



Co-funded by  
the European Union

# Preizkušanje prilog



## IGRA VLOG

Razgovor za službo

Materiali: ponudba  
za delo in  
profilske kartice

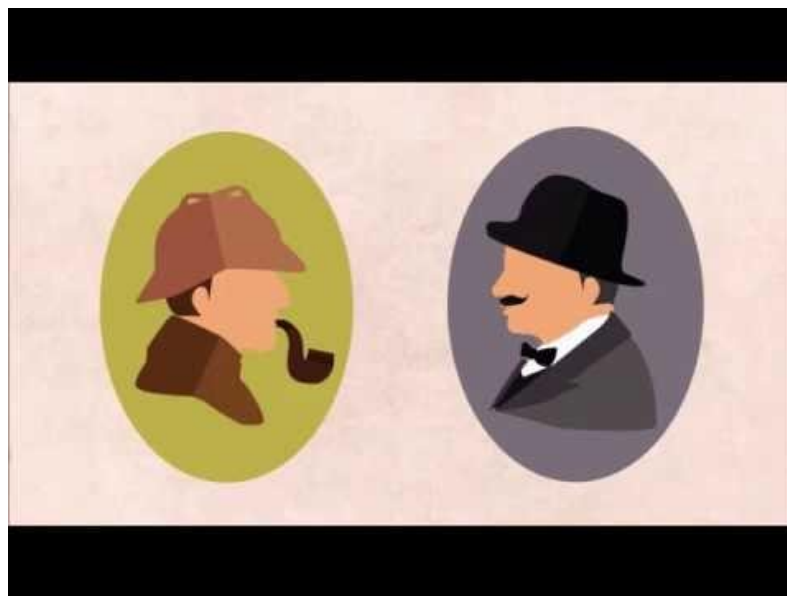


[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-NC-ND](#)





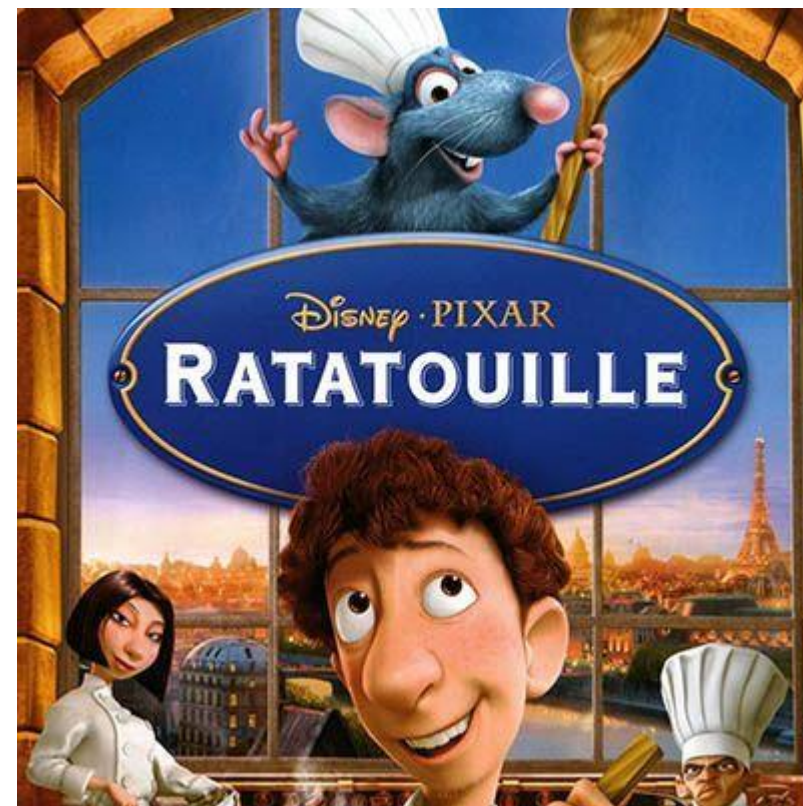
Co-funded by  
the European Union



[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-SA-NC](#)



[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-SA-NC](#)



[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-SA-NC](#)





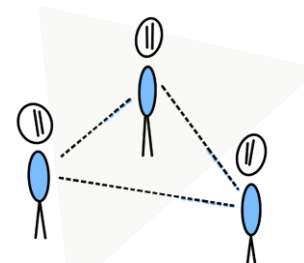
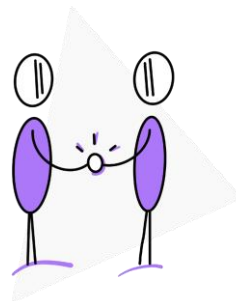
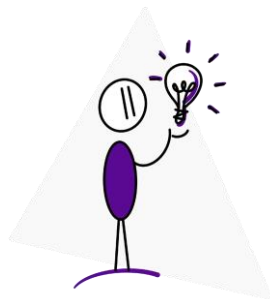
Co-funded by  
the European Union



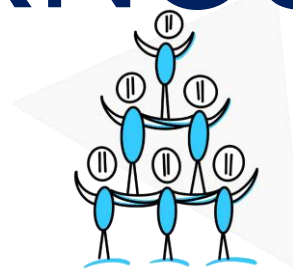
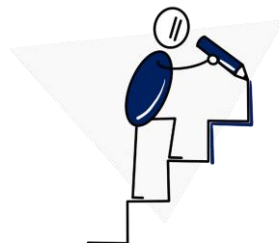
[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-SA](#)



Co-funded by  
the European Union



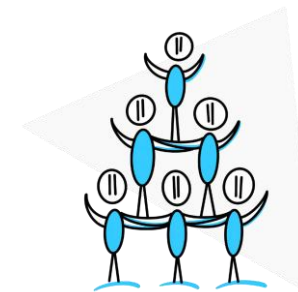
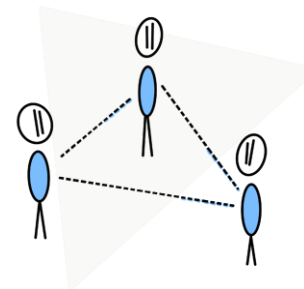
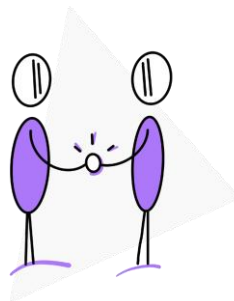
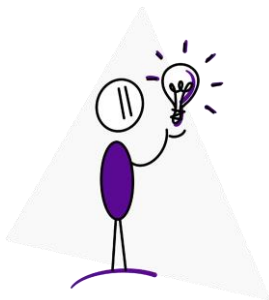
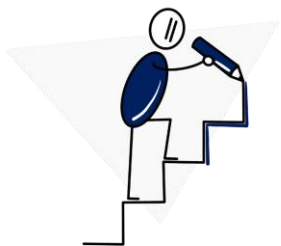
# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!





Co-funded by  
the European Union

**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications



# SOFT SKILLS 2.0

Usposabljanje za kadrovsko področje – 5. dan  
PPT 10 – Anketa o zadovoljstvu





# Roža za slovo

1. Prilepite cvet na hrbet.
2. Napišite eno besedo, ki opisuje moč vašega kolega.
3. Pojdite po sobi in napišite na cvet vseh.



[Cette photo](#) par Auteur inconnu est soumis à la licence [CC BY-SA](#)



Co-funded by  
the European Union

# Besedni oblak – mehke veščine





# Vaša pričakovanja

**What tricks and spells do you expect us, the Soft Skills wizards, to pull out of our academic hats to help you?**

Some tools to measure softskills or to discover Softskills

I expect some tools that are simple and easy to apply and do not last too long

How to evaluate soft skills during the first interview, how to teach our employees soft skills

show us the way to apply the knowledge in soft skills in the daily work

Tools to better assess candidates on soft skills and to convince managers that soft skills can be important and not just rely on hard skills



Co-funded by  
the European Union

# Anketa o zadovoljstvu



**Soft skills<sub>2.0</sub>**  
Facilitating the vocational integration of  
people with low levels of qualifications

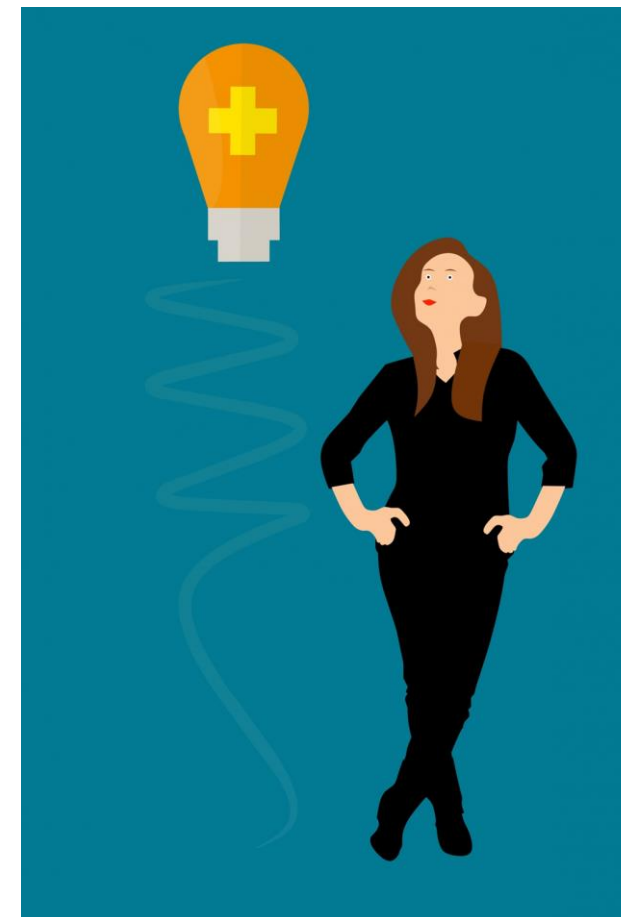






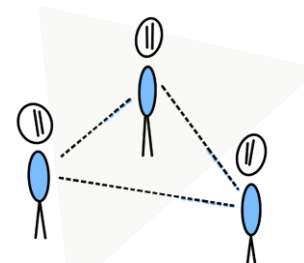
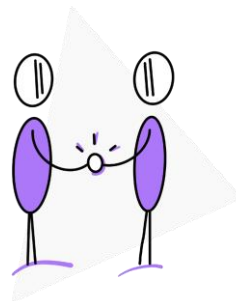
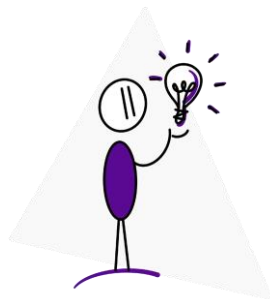
Co-funded by  
the European Union

# Zaključki tedna





Co-funded by  
the European Union



# HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

