Uvodna aktivnost ("Soft Skills Game" – Igra mehkih veščin) Aneks 3 – Karte mehkih veščin

Navodila

- Natisnite kartice Mehkih veščin (priporočeni format: A4, barvno, obojestransko tiskanje) in jih nato izrežite.
- Za vsako skupino potrebujete en komplet kartic mehkih veščin (največ 4 osebe).





MISELNA RAST



PRILAGODLJIVOST

PRILAGAJANJE NA SPREMEMBE

Sposobnost vključevanja sprememb s ciljem prilagajanja ljudem in okolju na pozitiven način.

MISELNA RAST



AVTONOMIJA

OPRAVLJANJE NALOG BREZ POMOČI DRUGIH LJUDI

Sposobnost biti neodvisen, razmišljate sami, sprejemate odločitve in sami ukrepate v okviru in mejah, ki jih določa delovno mesto.

MISELNA RAST



SPREJEMANJE POKLICNIH PRIPOMB

SPREJEMANJE KRITIK

Sposobnost sprejemati pripombe in jih upoštevati s ciljem izboljšanja svojega dela.

MISELNA RAST



UČENJE UČENJA

UČENJE

Sposobnost in želja po nenehnem pridobivanju in posodabljanju znanja in kompetenc.

SAMOZAVEDANJE



PREDSTAVITEV

SKRB ZA LASTEN IZGLED

Sposobnost prilagajanja lastne podobe in videza vašemu položaju na delovnem mestu.

SAMOZAVEDANJE



SAMOZAVEST

ZAUPANJE V SAMEGA SEBE

Sposobnost ceniti svoje osebne lastnosti in sposobnosti, kar gradi občutek zaupanja.

SAMOZAVEDANJE



ČUSTVENA INTELIGENCA

KONTROLA LASTNIH ČUSTEV

Sposobnost uporabe čustvenih informacij za določitev ustreznega načina obvladovanja lastnih čustev, odvisno od situacije.

SAMOZAVEDANJE



SAMOREFLEKSIJA

RAZUMEVANJE LASTNIH ČUSTEV IN VEDENJA

Sposobnost postaviti stvari v perspektivo, razmišljati o svojih občutkih in vedenju.

MISELNA RAST

Biti sposoben izprašati samega sebe in napredovati



MISELNA RAST

Biti sposoben izprašati samega sebe in napredovati



MISELNA RAST

Biti sposoben izprašati samega sebe in napredovati



MISELNA RAST

Biti sposoben izprašati samega sebe in napredovati



SAMOZAVEDANJE

Spoznaj samega sebe (Sokrat "Spoznaj sebe")



SAMOZAVEDANJE

Spoznaj samega sebe (Sokrat "Spoznaj sebe")



SAMOZAVEDANJE

Spoznaj samega sebe (Sokrat "Spoznaj sebe")



SAMOZAVEDANJE

Spoznaj samega sebe (Sokrat "Spoznaj sebe")





ZAVEZANOST



OBČUTEK ZA ORGANIZACIJO

METODIČNO STRUKTURIRATI LASTNO DELO

Sposobnost načrtovanja, priprave, določanja prioritet in usklajevanja nalog, ki jih je treba opraviti glede na celostno situacijo.

ZAVEZANOST



DAJANJE POBUD

BITI SAMOAKTIVEN

Sposobnost ponujanja, ukrepanja ali predstavljanja novih rešitev za izvajanje ali izboljšanje lastnega dela v skladu s pravili delovnega mesta.

ZAVEZANOST



ČUT ZA ODGOVORNOST

ZAVEDATI SE SVOJIH DOLŽNOSTI

Sposobnost prevzemanja odgovornosti za posledice svojih odločitev in dejanj, imeti občutek odgovornosti za naloge in poslanstvo, ki so vam zaupani.

ZAVEZANOST



SPOSOBNOST PREDVIDEVANJA

BITI PRIPRAVLIEN PRED AKTIVNOSTJO

Sposobnost gledati v prihodnost, delati z vztrajnostjo in se pripraviti glede na potrebe.

ZANESLJIVOST



UPOŠTEVANJE PRAVIL

SPOŠTOVATI PRAVILA

Sposobnost spoštovanja pravil, povezanih s kontekstom, v katerem se delo opravlja.

ZANESLJIVOST



ČUT ZA ETIKO

BITI ZVEST VREDNOTAM SVOJEGA DELA

Sposobnost ravnanja v skladu z vrednotami dela, zavzemanje deontološkega odnosa do danih situacij.

ZANESLJIVOST



UČINKOVITOST

PRAVOČASNO DOSEČI SVOJE CILJE

Sposobnost doseganja pričakovanih rezultatov in pravočasnega doseganja ciljev.

ZANESLJIVOST



VESTNOST PRI DELU

PRIMERNO SE OBNAŠATI

Sposobnost in pripravljenost sprejeti ustrezno vedenje na delovnem mestu in vložiti ustrezna prizadevanja za dosego ciljev.

ZAVEZANOST

Bodite ustvarjalna sila. Aktivno se lotevajte dela in povezujte naloge





ZAVEZANOST

Bodite ustvarjalna sila. Aktivno se lotevajte dela in povezujte naloge





ZAVEZANOST

Bodite ustvarjalna sila. Aktivno se lotevajte dela in povezujte naloge





ZAVEZANOST

Bodite ustvarjalna sila. Aktivno se lotevajte dela in povezujte naloge





ZANESLJIVOST

Vzbudite zaupanje zahvaljujoč svojim dejanjem in svojemu profesionalnemu odnosu



ZANESLJIVOST

Vzbudite zaupanje zahvaljujoč svojim dejanjem in svojemu profesionalnemu odnosu



ZANESLJIVOST

Vzbudite zaupanje zahvaljujoč svojim dejanjem in svojemu profesionalnemu odnosu



ZANESLJIVOST

Vzbudite zaupanje zahvaljujoč svojim dejanjem in svojemu profesionalnemu odnosu



INTERAKCIJE



KOMUNIKACIJA

ZNATI SE IZRAZITI

Sposobnost jasnega in učinkovitega izražanja, znati strukturirati svoje ideje, prilagoditi svoj besednjak in sporočilo osebi, s katero govorite.

INTERAKCIJE



ASERTIVNOST

IZRAŽANJE SAMEGA SEBE NA PODLAGI ZAUPANJA

Sposobnost zaupanja izražati svoja čustva in uveljavljati svoje pravice, hkrati pa spoštovati občutke in pravice drugih.

INTERAKCIJE



VODENJE

VODENJE SKUPINE V ZAČRTANI SMERI

Sposobnost vplivanja in združevanja skupine za dosego skupnega cilja na podlagi medsebojnega zaupanja in brez preseganja lastnih pooblastil.

INTERAKCIJE

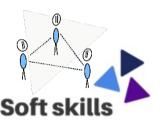
TIMSKO DELO

SODELOVANJE Z DRUGIMI

Sposobnost skupnega opravljanja nalog/misij za dosego skupnih ciljev.

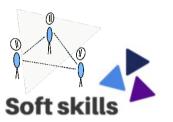
INTERAKCIJE

Imeti potrebne jezikovne sposobnosti za izmenjavo in razumevanje. Pokažite pozornost in poslušajte.



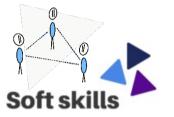
INTERAKCIJE

Imeti potrebne jezikovne sposobnosti za izmenjavo in razumevanje. Pokažite pozornost in poslušajte.



INTERAKCIJE

Imeti potrebne jezikovne sposobnosti za izmenjavo in razumevanje. Pokažite pozornost in poslušajte



INTERAKCIJE

Imeti potrebne jezikovne sposobnosti za izmenjavo in razumevanje. Pokažite pozornost in poslušajte.

