

## 09 MVC

# Brief Client

Vous êtes chargé de développer une **application web** qui servira de plateforme de **job dating** entre les **étudiants** à la recherche d'opportunités professionnelles et des **entreprises** opérant dans les secteurs du **design** ou de la **programmation**. L'objectif est de permettre aux entreprises de publier des offres de stage ou d'emploi et aux étudiants de postuler directement à celles-ci.

## Objectifs de la Plateforme

- **Faciliter la Mise en Relation** : La plateforme doit permettre aux entreprises de créer des offres d'emploi ou de stage, et aux étudiants de postuler à ces offres.
- **Gérer les Profils Utilisateurs** : Les étudiants et les entreprises doivent pouvoir créer et personnaliser leurs profils respectifs avec des informations pertinentes (spécialité, portfolio pour les étudiants, description de l'entreprise pour les entreprises).
- **Suivi des Postulations** : Permettre aux entreprises de consulter les candidatures reçues et aux étudiants de suivre l'état de leurs candidatures.

## Fonctionnalités Principales

1. **Gestion des Utilisateurs** :
  - Inscription et authentification des utilisateurs (entreprises et étudiants).
  - Gestion des profils utilisateurs avec informations personnelles et professionnelles.
2. **Gestion des Offres** :
  - Création, modification et suppression des offres d'emploi et de stage par les entreprises.
  - Consultation des offres disponibles par les étudiants.
3. **Recherche et Filtrage** :
  - Recherche d'offres par titre, compétences, localisation, etc.
4. **Interactions Entre Utilisateurs** :
  - Possibilité pour les étudiants de postuler directement aux offres.
5. **Sécurité et Gestion des Données** :
  - Protection des données sensibles des utilisateurs.
  - Gestion des accès et des permissions.

## Technologies Utilisées

- **Backend** : PHP en suivant le paradigme de la Programmation Orientée Objet (POO) et l'architecture MVC (Modèle-Vue-Contrôleur).
- **Base de données** MySQL pour la gestion des données utilisateurs et des offres.
- **Frontend** : HTML, CSS, JavaScript pour une interface utilisateur interactive et réactive (possibilité d'utiliser un framework CSS comme TailwindCSS, Bootstrap, Bulma ...).
- **Sécurité** : Hashage des mots de passe, validation des entrées utilisateur, prévention des injections SQL.

## Public Cible

- **Entreprises** : Surtout celles opérant dans les secteurs de l'IT et de la communication, cherchant à recruter des talents qualifiés.
- **Étudiants** : Étudiants en design ou programmation souhaitant trouver des stages ou des emplois correspondant à leurs compétences et aspirations professionnelles.

# User Stories

---

## 1. Gestion des Comptes Utilisateurs

### 1.1. Inscription et Création de Profil

**En tant que** nouvel utilisateur (étudiant ou entreprise),

**Je veux** pouvoir m'inscrire sur la plateforme en fournissant mes informations personnelles (nom, email, mot de passe),

**Afin de** créer un compte et accéder aux fonctionnalités de la plateforme.

**Critères d'acceptation :**

- Le formulaire d'inscription doit inclure des champs pour le nom, l'email, le mot de passe, et la spécialité (pour les étudiants).
- Les informations doivent être validées (vérification du format de l'email, longueur du mot de passe).
- Le mot de passe doit être **sécurisé** (hashé avant d'être enregistré dans la base de données).
- Les utilisateurs doivent pouvoir choisir s'ils sont étudiants ou entreprises.

### 1.2. Authentification (Connexion/Déconnexion)

**En tant que** utilisateur inscrit,

**Je veux** pouvoir me connecter à mon compte en utilisant mon email et mon mot de passe,

**Afin de** gérer mes offres (si je suis une entreprise) ou postuler à des offres (si je suis un étudiant).

**Critères d'acceptation :**

- Le formulaire de connexion doit accepter un email et un mot de passe valide.
- Gestion des erreurs en cas d'identifiants invalides.
- Le système doit gérer les sessions pour maintenir l'utilisateur connecté.
- En cas de déconnexion, l'utilisateur doit être redirigé vers la page de connexion.

## 2. Gestion des Offres d'Emploi et de Stage

## 2.1. Création d'une Offre

**En tant qu'**entreprise,

**Je veux** pouvoir créer une **offre d'emploi ou de stage** en renseignant les détails (titre, description, salaire, compétences requises, etc.),

**Afin de** publier cette offre et recevoir des candidatures d'étudiants qualifiés.

**Critères d'acceptation :**

- Le formulaire de création d'offre doit inclure des champs pour le titre du poste, la description, les compétences requises, le salaire, et les avantages.
- Validation des informations fournies (taille des champs, format des données).
- L'offre doit être associée à l'entreprise qui la crée et stockée dans la base de données.

## 2.2. Modification et Suppression d'une Offre

**En tant qu'**entreprise,

**Je veux** pouvoir modifier ou supprimer mes offres existantes,

**Afin de** mettre à jour les informations ou retirer une offre devenue obsolète.

**Critères d'acceptation :**

- Interface permettant de lister les offres créées par l'entreprise.
- Possibilité de modifier chaque champ d'une offre.
- Confirmation avant suppression d'une offre.
- Mise à jour ou suppression des données dans la base de données.

## 2.3. Consultation des Offres

**En tant qu'**étudiant,

**Je veux** pouvoir consulter la liste des offres disponibles,

**Afin de** trouver celles qui correspondent à mes compétences et aspirations.

**Critères d'acceptation :**

- La liste des offres doit afficher les informations essentielles (titre, entreprise, localisation, compétences requises).

- Chaque offre doit être **cliquable** pour afficher les détails complets.

## 3. Recherche et Filtrage

### 3.1. Recherche d'Offres par Compétence ou Localisation

**En tant qu'étudiant,**

**Je veux** pouvoir rechercher des offres en fonction des **compétences demandées** ou de la **localisation** de l'entreprise,

**Afin de** trouver plus rapidement des offres correspondant à mes critères.

**Critères d'acceptation :**

- Une **barre de recherche** doit permettre de saisir des mots-clés (compétences, localisation).
- Les résultats doivent afficher uniquement les offres correspondant aux mots-clés saisis.

## 4. Postuler aux Offres

### 4.1. Postuler à une Offre

**En tant qu'étudiant,**

**Je veux** pouvoir postuler à une offre d'emploi ou de stage en cliquant sur le bouton me renvoyant vers un client mail,

**Afin de** candidater aux opportunités qui m'intéressent.

**Critères d'acceptation :**

- L'étudiant en cliquant sera redirigé vers un client mail (mailto) .

## 5. Administration et Modération

## 5.1. Modération des Profils et Offres

**En tant qu'**administrateur,

**Je veux** pouvoir supprimer les profils utilisateurs et les offres publiées,

**Afin de** garantir que le contenu de la plateforme reste approprié et conforme aux politiques établies.

**Critères d'acceptation :**

- Interface d'administration avec accès restreint.
- Liste des profils et offres
- Possibilité de supprimer des profils et offres.

## 6. Sécurité et Gestion des Données

### 6.1. Protection des Données Utilisateurs

**En tant que** propriétaire de la plateforme,

**Je veux** garantir la sécurité des données personnelles des utilisateurs,

**Afin de** protéger leur vie privée et se conformer aux réglementations en vigueur.

**Critères d'acceptation :**

- Hashage des mots de passe avant stockage.
- Validation et assainissement des entrées utilisateur pour prévenir les attaques (XSS, SQL Injection).
- 

### 6.2. Gestion des Permissions

**En tant qu'** administrateur,

**Je veux** pouvoir gérer les permissions des utilisateurs (entreprises, étudiants, administrateurs),

**Afin de** contrôler l'accès aux différentes fonctionnalités de la plateforme.

**Critères d'acceptation :**

- Système de rôles et permissions bien défini.
- Vérification des permissions avant l'accès aux fonctionnalités sensibles.
- Interface de gestion des rôles pour les administrateurs.

## Livrables attendus :

**Documentation Technique :**

- Diagramme ERD (Diagramme Entité-Relation) de la base de données.
- Maquettes des interfaces

**Code Source :**

- Fichiers PHP,HTML, CSS organisés en MVC, base de données SQL (structure et dump).

**Tests et Validation :**

- Jeux de données de test, captures d'écran ou démonstration vidéo.

**BONUS (Si vous vous ennuyez):**

## 4. Postuler aux Offres et Gestion des Candidatures

### 4.1. Postuler à une Offre

**En tant qu'**étudiant,

**Je veux** pouvoir postuler à une offre d'emploi ou de stage en soumettant mon CV et une lettre de motivation,

**Afin de** candidater aux opportunités qui m'intéressent.

**Critères d'acceptation :**

- L'étudiant doit pouvoir télécharger un fichier de **CV** et rédiger une **lettre de motivation** pour postuler.
- Les candidatures doivent être associées à l'offre spécifique et au profil de l'étudiant.
- Un message de confirmation doit apparaître après soumission.

### 4.2. Consultation des Candidatures Reçues

**En tant qu'**entreprise,

**Je veux** pouvoir consulter la liste des candidatures reçues pour mes offres,

**Afin de** sélectionner les profils pertinents pour un éventuel recrutement.

**Critères d'acceptation :**

- L'entreprise doit voir une **liste des étudiants** ayant postulé à ses offres.
- Chaque candidature doit afficher le **CV**, la **lettre de motivation**, et le profil de l'étudiant.
- L'entreprise doit pouvoir filtrer les candidatures par compétences ou spécialités

## 7. Suivi des Candidatures

### 7.1. Suivi de Mes Candidatures



**En tant qu'étudiant,**

**Je veux** pouvoir consulter l'historique de mes candidatures,

**Afin de** savoir quelles offres j'ai déjà postulé et suivre l'état de chaque candidature.

**Critères d'acceptation :**

- Une page récapitulative listant toutes les candidatures de l'étudiant.
- Affichage de l'état de chaque candidature (par exemple : "En attente", "Acceptée", "Refusée").
- Possibilité de voir les détails de l'offre et de la candidature.

## **7.2. Mise à Jour de l'État des Candidatures**

**En tant qu'entreprise,**

**Je veux** pouvoir mettre à jour l'état des candidatures que je reçois (par exemple : "En cours", "Acceptée", "Refusée"),

**Afin d'informer** les étudiants du statut de leur candidature.

**Critères d'acceptation :**

- L'entreprise peut modifier le statut de chaque candidature.
- Les étudiants reçoivent une notification ou peuvent voir le statut mis à jour dans leur espace personnel.