

2024년 효율적인 자기주도학습을 위한

「KB스타런」 활용 가이드

HR부(인재개발)

CONTENTS

목 차	페이지
1. 2024년 자기주도학습 관련 프로그램 한눈에 보기	2 페이지
2. 2024년 「HRD 클라우드」 포상 프로그램	3 페이지
3. 2024년 「SSL 프로그램」	5 페이지

1. 2024년 자기주도학습 관련 프로그램 한눈에 보기

구 분	프로그램	세부 내용	관련 문서
HRD 클라우드	SSL 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> - <u>셀프러닝 1개 분야 수료: 'HRD 클라우드' 연간포상 최소요건</u> ○ 대상기간: 2024. 3. 25(월) ~ 11. 1(금) ○ 학습분야: 가계여신, 기업여신/외환, 자산관리/퇴직연금, ICT · 학습분야 중복신청 가능 / 학습기간 중 상시신청 가능 ○ 수료기준: 학습노트 7건 작성 	HR부(인재개발) 150
	KB리그테이블 -기업금융부문	<ul style="list-style-type: none"> - [상반기] 역량강화-기업금융테마연수 ○ 인정기준: 상반기 기업금융테마연수 학습완료 ⇒ 1회당 3포인트 ○ 연수일정은 분기별 시행문을 통해 안내(기업고객분석부) 	※세부평가기준 :KB-WiseNet → Info Zone → KPI-프로모션 →리그테이블실적
	KB리그테이블 -WM부문	<ul style="list-style-type: none"> - [상반기] WM투자전략 연수 ○ 평가방법: WM 주간투자전략 화상회의 및 WM 모닝브리핑 참석횟수 · 화상회의시스템 당일참석 또는 HRD 클라우드 재참석 인정 ○ HRD 클라우드 재참석 인정기준 · WM 주간투자전략: 익일까지 / WM 모닝브리핑: 당일까지 · 시청시간이 회당 교육시간의 50% 이상 충족 시 인정 	
	신입행원 온보딩프로그램 - 직무연수부문	<ul style="list-style-type: none"> - HRD 클라우드 마일리지 가점 인정 ○ 대상기간: 2024. 3. 13(수) ~ 2026. 11.20(금) ○ 인정기준(연도별 누적 취득 기준) · 연간 획득 마일리지 100M ~ 199M: 1점 · 연간 획득 마일리지 200M 이상: 2점 	HR부(인재개발) 160
	연금전문가 교육과정	<ul style="list-style-type: none"> - 연금전문가 인증 STEP1. 퇴직연금 학습하기 ○ 대상기간: 2024. 2. 5(월) ~ 11. 29(금) ○ HRD 클라우드 퇴직연금 학습로드맵 / 통신연수 中 택 1 학습완료 	연금사업부(기획) 26
SSL 프로그램	HRD 클라우드	<ul style="list-style-type: none"> - <u>HRD 클라우드 마일리지 100 이상: 'SSL 프로그램' 표창 최소요건</u> ○ 대상기간: 2024. 3. 25(월) ~ 11.1(금) 	HR부(인재개발) 52
	Korea Best 기업스터디	<ul style="list-style-type: none"> - 그룹러닝-Korea Best 기업스터디 분야 별도 포상 ○ 그룹 개설요건: PG단위 / 리더포함 4명 이상 ※ 학습리더 1명 + Korea Best 기업인력양성과정 수료자 1명 이상 포함 ○ 포상: 은행장표창 1매(그룹러닝 은행장표창과 중복포상 불가) 	기업고객분석부 89
	DITY 구독권 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> - 'Do 'IT' Yourself(DITY)' 구독권 프로그램 수료기준 ① 패스트캠퍼스 강의 30시간 이상 학습 ② <u>셀프러닝-ICT분야 학습노트 3건 이상 작성(~6.14까지)</u> 	HR부(인재개발) 155

2. 2024년 'HRD 클라우드 포상 프로그램'

HR부(인재개발) 52



'HRD 클라우드'란? [학습경로: KB스타런 > 자기주도학습 > HRD 클라우드]

다양한 직무/직무외 콘텐츠를 “언제, 어디서나 자유롭게” 학습가능한 KB의 마이크로러닝 학습 플랫폼

카테고리	콘텐츠 내용
직무 클라우드	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무분야: 자산관리, 퇴직연금, 가계여신, 기업여신, 외국환, 수신, 디지털, IB·자본시장·리스크·글로벌 등 ○ 자격증 취득: 펀드/파생상품투자권유자문인력, 변액보험판매관리사, 신용분석사, 외환전문역, SQLD, ADSP ○ 영업지원: 본부부서별 콘텐츠(매거진 등), 미스터리쇼핑, 금융소비자보호, 영업·마케팅, 고객경험 등
지식 클라우드	KB기업문화 “함께 다함께” / W.I.T.H. / 리더십 / 비즈니스 / 트렌드 / 인문 / 라이프 등 직무외 콘텐츠
전산실습Easy	My Star+ 단말 환경 기반의 전산실습 콘텐츠 (프로세스별 직접 조작이 가능한 ‘실습모드’ 제공)
Hot Tube	현장 직원들이 직접 제작한 영업 노하우&우수사례&Tip (Hot Tip[핫:팁]의 동영상 콘텐츠)



'HRD 클라우드 학습 로드맵'

방대한 콘텐츠 중에 어떤 콘텐츠를 먼저 학습해야 할지 막막할 땐 'HRD 클라우드 학습로드맵'을 활용해보세요!

<p>기업여신 UpSkill추천</p> <p>고급 - 점프업! 기업고객 전문가 0/11개</p>	<p>외국환 UpSkill추천</p> <p>고급 - 실전을 위한 Case Study 0/12개</p>	<p>자산관리</p> <p>초급 - 금융상품/금융소득 이해하기 0/12개</p>	<p>퇴직연금</p> <p>초급 - 처음 만나는 퇴직연금 0/13개</p>	<p>가계여신</p> <p>초급 - 대출의 시작 0/12개</p>
---	--	--	---	--

분 야	초 급	중 급	고 급
가계여신	대출의 시작	FAQ로 파헤치는 가계여신	대출전문가로 향하는 로드맵
기업여신	위기탈출! 기업여신 신입담당자	레벨업! 기업여신 담당자	점프업! 기업고객 전문가
외국환	외환업무 맛보기	외환 OP를 위한 실무	실전을 위한 Case Study
자산관리	금융상품/금융소득 이해하기	세무상담을 위한 첫걸음	자산관리 황금레시피(은퇴/상속)
퇴직연금	처음 만나는 퇴직연금	퇴직연금 실무의 모든 것	마케팅 성공 세금 가이드

※ 로드맵별 HRD 클라우드 '동영상+전산실습+PDF(교안/교재)' 콘텐츠 10개 내외로 구성 (상시 업데이트)



포상 프로그램

구 분	주요 내용	
대상	- 전직원	
대상 기간	- 2024. 2.1(목) ~ 11.29(금) [10개월]	
평가 기준	- 대상기간 内 HRD 클라우드 마일리지 ※1일 최대 2마일리지까지 인정	
	구 분	인정 기준
	동영상학습	- ‘모든 동영상(1분 이상)’ 학습완료 : 진도율 100% 충족(1.2배속학습 인정) & 콜드콜 응답
	전산실습	- ‘전산실습Easy[실습모드]’ 학습완료 : 진도율 100% 충족
	- 동점자 처리기준: 대상기간 内 HRD 클라우드 학습시간(동영상 학습완료건 限)	
포상 및 인센티브	○ [확대] 연간 포상: 평가 기준에 따른 연간 우수학습자 총 500명	
	포상 내용	포상 인원
	여행상품권(200만원) ^{주)}	30명
	포인트리 30만P	50명
	포인트리 10만P	100명
	포인트리 5만P	320명
	- 대상기간 클라우드 마일리지 200M 이상 - <u>SSL 프로그램 셀프러닝 1개 분야 수료</u> <u>(HR부(인재개발) 150)</u>	
	주) HR부(인재개발) 주관 「2024년 우수직원 포상여행」 대상자에 포함하되, SSL프로그램과 중복 지급 불가	
	○ [확대] 월간 포상: 평가 기준에 따른 월간 우수학습자 총 200명	
	포상 내용	포상 인원
포인트리 2만P	200명	
- 해당월 클라우드 마일리지 20M 이상		
○ [신설] 지속학습 인센티브: ‘2주 단위 매영업일 출석체크’ 달성 시 전원 커피쿠폰 지급 ※ 동영상학습 또는 전산실습 1마일리지 이상 취득 시 출석 인정		

HR부(인재개발) 150



#소셜러닝 #셀프러닝 #그룹러닝 #학습노트 #SNS #블로그 #인스타그램 #글쓰기 #조회 #좋아요 #댓글 #공유 #구독



구분

대상

- 전직원

- 2024. 3.25(월) ~ 11.1(금) [32주]

[과정별 학습기간]

과정 구분	학습기간	비 고
셀프러닝	- 3.25(월) ~ 11.1(금) [32주]	학습기간 확대
그룹러닝	- 상반기: 3.25(월) ~ 6.30(일) [14주] - 하반기: 8.26(월) ~ 11.1(금) [10주]	7~8월 미운영 (인사 및 휴가시즌)
복러닝	- 7.1(월) ~ 8.25(일) [8주]	7~8월만 운영

평가기준	- 과정별 평가 및 수료기준 [셀프러닝/그룹러닝]		
	구 분	셀프러닝	그룹러닝
	평가 방법	소셜러닝 100%	[학습리더만 평가] 모임(50%) ^{주1)} +소셜러닝(50%)
	최대 횟수	학습노트 작성 연간 32회	모임/학습노트 작성 연간 24회
	수료 기준	학습노트 작성 7회	개인별 모임횟수 5회
	수료 마일리지	20마일리지	20마일리지
	주) 모임횟수(4인 이상 참석 + 평균 학습시간 40분 이상), 출석률, 학습참여도를 정량평가		
	- 소셜러닝 평가항목 및 운영기준 (정량평가/100점)		
	구 분	평가항목	운영기준
	노트 작성 [70점]	· 학습노트 작성수 · 학습노트 글자수 · 이미지/동영상/링크 활용	· 과정별 1일 1노트 작성 가능 · 노트당 글자수 최소 100자 · 등재완료건 삭제 불가 · 수정 당일 24시까지만 가능 · 최대 작성가능횟수 운영
	조회 [5점]	· 내 학습노트 조회수, 내가 조회한 학습노트수	· 노트당 1회만 집계
	댓글/좋아요 [10점]	· 받은 댓글수, 남긴 댓글수 · 받은 좋아요수, 남긴 좋아요수	· 등재일+7일까지 댓글/좋아요 · 댓글 수정 당일만 가능 · 좋아요 취소 불가
	구독/공유 [5점]	· 나를 구독한 학습자수 · 내 학습노트 공유수, 내가 공유한 학습노트수	· 공유는 횟수로 집계 · 서로 구독한 경우 메이트
	출석체크 [5점]	· 누적 출석일수	· 노트 '조회+좋아요' 시 출석 · 주말 및 공휴일 포함 (출석체크 인센티브는 영업일만)
	지속학습 [5점]	· 먼슬리베스트 선정 횟수	· 셀프러닝 7회/그룹러닝 5회
※먼슬(SSL)리 베스트는 구독/공유[5점], 지속학습인센티브[5점]를 제외한 90점 만점으로 평가			
포상 및 인센티브	○ 연간 포상 ^{주1)} [셀프러닝/그룹러닝]		
	구 분	셀프러닝 ^{주4)}	그룹러닝
	지주회장/은행장 표창 ^{주2)}	1명 / 2명	- / 1명
	여행상품권(200만원) ^{주3)}	20명	15명
	포인트리 30만P	40명	20명
	포인트리 10만P	160명	40명
	포인트리 3만P	-	a: 위 포상그룹 멤버전원(리더제외)
	합 계	223명	76명 + a
			299명 + a

포상 및
인센티브

주1) SSL 과정 내 표창 및 여행상품권은 중복포상 불가(포인트리 대체 포상)

예시1) 표창 + 표창 = 표창 + 포인트리(30만P)

예시2) 표창 + 여행상품권 = 표창 + 포인트리(30만P)

예시3) 여행상품권 + 여행상품권 = 여행상품권 + 포인트리(30만P)

주2) 표창 최소요건 운영: SSL 학습기간(3. 25~11. 1) 내 HRD 클라우드 마일리지 100 이상 취득

주3) 「HRD 클라우드 포상 프로그램」과 여행상품권 중복 선정 시 SSL 프로그램에서 포상

주4) 셀프러닝 표창은 ICT를 제외한 3개 분야에 1명씩 배정(최우수 학습자 지주회장표창)

여행상품권 및 포인트리는 분야별 참여인원에 관계없이 1/4로 안분하여 포상

○ 먼쓸(SSL)리 베스트 월간 포상 [셀프러닝/그룹러닝/복러닝]

포상 내용	과 정	회 차	회차별 포상대상
포인트리 2만P	셀프러닝	7회	100명
	그룹러닝	5회	30개 그룹(리더+멤버)
	복러닝	2회	100명

○ 지속학습 인센티브

구 분	포상 내용	포상 요건
출석체크	커피 쿠폰	SSL 2주단위 매영업일 출석체크(노트 조화+종아요) 달성 전원
러닝닭کم	치킨 쿠폰	그룹러닝 모임횟수(5/10/15/20/24회) 달성 시마다 리더+멤버