Evidencia Machine Learning

Camila P. Cusicanqui Padilla - A00571258

En este reporte se realizará un análisis sobre el desempeño de un set de datos en el cual generamos un indicadores claros y gráficas comparativas para respaldar nuestro análisis. Este set de datos proviene de Kaggle: https://www.kaggle.com/datasets/rsadig/salary (https://www.kaggle.com/datasets/rsadig/salary). Estos datos repressentan una relación entre el variable independiente, años de experiencia y Y, nuestra variable dependiente como el salario con un tamaño de muestra de 35 accionistas

Presenta las siguientes características:

- Total no. de attributes:2
- Tamaño de muestra (n): 30

El análisis tendrá los siguientes elementos:

- Separación y evaluación del modelo con un conjunto de prueba y un conjunto de validación (Train/Test/Validation).
- Diagnóstico y explicación el grado de bias o sesgo: bajo medio alto
- Diagnóstico y explicación el grado de varianza: bajo medio alto
- Diagnóstico y explicación el nivel de ajuste del modelo: underfitt fitt overfitt

Considerando el análisis previo utilizaremos técnicas de regularización o ajuste de parámetros para mejor nuestro modelo.

```
In [101]: # LIBRERÍAS
          import pandas as pd
          import seaborn as sns
          import numpy as np
          import matplotlib.pyplot as plt
          from sklearn.model_selection import train_test_split
          from sklearn.linear model import LinearRegression
          from sklearn.model_selection import learning_curve
          from sklearn.metrics import mean_squared_error, mean_absolute_error, r
          from statistics import variance
          from patsy import dmatrices, dmatrix
          from sklearn.preprocessing import StandardScaler
          from sklearn.linear_model import LassoCV, ElasticNetCV, RidgeCV
```

Exploración de datos

En está sección realizaremos una exploración de nuestros datos. Es decir, fijarnos en que no hay valores NaNs, nulos o repetidos.

12/09/22 4:05 1 of 6

```
In [102]: df = pd.read_csv('Salary_Data.csv')
In [103]: df.shape
Out[103]: (30, 2)
In [104]: # Observar si hay NaNs, nulos, duplicados
          print(df.isna().sum())
          print(df.isnull().sum())
          print(df.duplicated().sum())
           YearsExperience
                               0
                               0
           Salary
           dtype: int64
           YearsExperience
                               0
           Salary
           dtype: int64
In [105]: df.head()
Out [105]:
              YearsExperience
                            Salary
           0
                        1.1 39343.0
           1
                        1.3 46205.0
```

Visualización de los datos utilizando un scatterplot

1.5 37731.0

2.0 43525.0

2.2 39891.0

2

3

Deseamos visualizar los datos para asegurarnos que el set de datos se asimila a un comportamiento lineal.

2 of 6 12/09/22 4:05

```
In [106]: sns.scatterplot(data=df,x='YearsExperience',y='Salary').set(title='Sal
Out[106]: [Text(0.5, 1.0, 'Salario vs. Años de Experiencia')]
```



Efectivamente, el comportamiento de los datos es apto para un modelo de regresión lineal. Podemos continuar con la implementación del modelo de regresión lineal.

Para construir el modelo se realiza una separación del conjunto de datos en 2 sets diferentes. El primer set se constituye en los datos de entrenamiento para el modelo. El segundo set tiene como propósito evaluar la efectividad de nuestro modelo con datos que previamente no había visto. Con esto podemos observar el desempeño de nuestro modelo de regresión lineal.

```
In [107]: # Separación de la base de datos en un set de entrenamiento y evaluaci
    df_x = df['YearsExperience'].values.reshape(-1, 1)
    df_y = df['Salary'].values.reshape(-1, 1)
    testp = 0.25
    seed = 1800

x_train,x_test,y_train,y_test = train_test_split(df_x, df_y, test_size)
```

De igual manera, visualizamos los datos de entrenamiento y prueba para asegurarnos que asimila un comportamientob apto para regresión lineal.

3 of 6

```
In [108]: # Visualización de los datos de entrenamiento y prueba
         fig,ax = plt.subplots(1,2,figsize=(20,10))
         sns.scatterplot(x = x_train, y = y_train,ax=ax[0]).set(title = 'Datos
         sns.scatterplot(x = x_test, y = y_test,ax=ax[1]).set(title = 'Datos de
                                                 Traceback (most recent call
         ValueError
         last)
         Input In [108], in <cell line: 3>()
               1 # Visualización de los datos de entrenamiento y prueba
               2 fig,ax = plt.subplots(1,2,figsize=(20,10))
            'Datos de entrenamiento')
               4 sns.scatterplot(x = x_test, y = y_test,ax=ax[1]).set(title = '
         Datos de prueba')
         File ~/opt/anaconda3/lib/python3.9/site-packages/seaborn/_decorators.p
         y:46, in _deprecate_positional_args.<locals>.inner_f(*args, **kwargs)
                    warnings.warn(
              37
                        "Pass the following variable{} as {}keyword arg{}: {}.
         п
              38
                        "From version 0.12, the only valid positional argument
         п
```

75% de nuestro set de datos se utilizarán para entrenar y el resto (25%) se utilizará para comprobar la eficiencia de nuesstro modelo de regresión lineal. Es importante recalcar que el random_state se utilizó con el objetivo de realizar todo este proyecto replicable. No hubo alguna modificación en los hiper parámetros al momento de integra Regresión Lineal.

```
In []: #Establecemos nuestro modelo de regresión lineal
    model = LinearRegression()

In []: # Ajustamos nuestro modelo a los datos de entrenamiento
    model.fit(x_train,y_train)
```

Al entrenar nuestro modelo de regresión lineal ahora comienzamos a predecir valores de Y.

```
In []: # Predicimos el salario con nuestro modelo de regresión lineal.
y_pred = np.array(model.predict(x_test))
In []: sum(((y_pred-y_test)**2)/len(y_test))
```

Análisis del modelo

Durante está sección realizamos los análisis de modelo previamente establecidos: sesgo, variación y ajuste del modelo.

4 of 6 12/09/22 4:05

Sesgo

El sesgo estadístico es la diferencia que se produce entre un estimador matemático y su valor numérico. Para evaluar esto utilizaremos el coeficiente de determinación y error cuadrático medio los cuales nos permiten medir la distancia entre el nuestro valor esperado y valor real, entre mayor sea este valor menos eficiente nuestro modelo.

Por esta razón, utilizaremos los valores de y predecida versus el y test.

Como podemos observar tenemos un muy buen coeficiente de determinación, es decir, nuestro modelo de regresión lineal. Originalmente nuestros datos de las ventas se comportan de la siguiente manera.

Observamos un comportamiento similar en las dos gráficas. Ambas presentan dos picos donde el de la izquierda es más pronunciada. Sin embargo, los picos de la predicción de ventas están desplazados hacia la derecha. Es decir, presenta un sesgo negativa.

Varianza

En está sección calcularemos la varianza, el cual es una medida de dispersión que se utiliza para representar la variabilidad de un conjunto de datos respecto de la media aritmética de los mismo. Calcularemos la varianza de la Y de prueba y Y de predicción.

```
In [ ]: print("La varianza de y prueba es " , y_test.var())
    print("La varianza de y modelo es ", y_pred.var())
```

5 of 6 12/09/22 4:05

Como podemos observar la varianza del modelo es menor a la varianza de la Y de prueba. Es decir, nuestro modelo de regresión lineal es una mejora.

Ajuste del Modelo

Para observar si tenemos underfitting o overfitting utilizaremos el error cuadrático medio, coeficiente de determinación y error absoluto medio con nuestros valores del conjunto de entrenamiento y nuestro modelo.

Observamos un coeficiente de determinación menor al coeficiente obtenido previamente. Si el modelo presenta un sobre ajuste el coeficiente de determinación será cercano a 0 y de manera contraria es subajuste. Este caso es un claro ejemplo de subajuste ya que nuestro r^2 es cercano a 1. En conclusión, el modelo contruido de regresión lineal es pobre puesto que cuenta con un subajuste de datos, por lo que es pésimo para predecir el salario de un accionista dado su nivel de experiencia.

Mejora del Modelo

... Implementar regresión penalizada envés de regresión lineal....

6 of 6