

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**"НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО"**

**(УНИВЕРСИТЕТ ИТМО)**

**Центр дополнительного профессионального образования**



С.Б. Горшкова  
2022 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
программы профессиональной переподготовки **«Управление персоналом»**  
по направлению **«Менеджмент»**

**Цель:** профессиональная переподготовка в сфере организационно-управленческой и предпринимательской деятельности

**Категория слушателей:** студенты Университета ИТМО

**Форма обучения:** очная, очно-заочная (вечерняя), дистанционная, в том числе, синхронная с применением технологий видеоконференцсвязи.

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Форма аттестации
1.	2	3	4
1.	<b>1. Основы менеджмента</b> 1.1. Понятия, закономерности, принципы и методы менеджмента 1.2. Структура управления предприятием. 1.3. Организация труда руководителя	32	экзамен
2.	<b>2. Трудовое право</b> 2.1. Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в организации. 2.2. Трудовой договор (контракт): порядок заключения, изменения и расторжения. 2.3. Трудовые конфликты и споры: порядок их разрешения.	32	зачет
3.	<b>3. Организация командной работы</b> 3.1. Модель командной работы. 3.2. Процессы становления и развития команд. 3.3. Методы повышения эффективности командной работы.	32	экзамен
4.	<b>4. Организация труда персонала</b> 4.1. Предприятия на рынке труда, наем персонала. 4.2. Научная организация труда персонала. 4.3. Принципы и методы управления персоналом.	32	зачет

5.	<b>5. Организационное поведение</b> 5.1. Принципы оценки и воздействия на сотрудников. 5.2. Управление продвижением и карьерой. 5.3. Конфликтология и управление конфликтами.	32	экзамен
6.	<b>6. Мотивация трудовой деятельности</b> 6.1. Теория мотивации. 6.2. Формы и методы мотивации персонала. 6.3. Стимулирование труда персонала.	32	зачет
7.	<b>7. Управление корпоративной культурой</b> 7.1. Типы и роль корпоративной культуры. 7.2. Оценка корпоративной культуры. 7.3. Корпоративная культура как фактор повышения эффективности деятельности предприятия.	32	экзамен
8.	<b>8. Кадровый учет, оценка и аттестация персонала</b> 8.1. Кадровое планирование. 8.2. Оценка и тестирование персонала. 8.3. Аттестация персонала.	32	зачет
9.	Итоговая аттестация	6	Итоговый междисциплинарный экзамен
10.	<b>Всего часов по программе</b>	262	

Заместитель директора ЦДПО,  
профессор



А.С. Скобун

Руководитель программы,  
доктор экономических наук,  
профессор



М.А. Макаrenchенко