

Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



| Nazwa wskaźnika | 8.5.a Wskaźnik zatrudnienia kobiet z najmłodszym dzieckiem w wieku do 5 lat wg BAEL |
|--------------------------------------|--|
| Cel Zrównoważonego Rozwoju | Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca |
| Priorytet | Zwiększenie elastyczności w odniesieniu do metod organizacji i świadczenia pracy |
| Definicja wskaźnika | Udział pracujących kobiet z najmłodszym dzieckiem w wieku do 5 lat w ogólnej liczbie kobiet z najmłodszym dzieckiem w wieku do 5 lat. |
| Jednostka prezentacji | procent [%] |
| Dostępne wymiary | ogółem |
| Wyjaśnienia metodologiczne | Dane pochodzą z reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), prowadzonego w cyklu kwartalnym. Badanie prowadzone jest metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania), pozwalającej na zilustrowanie sytuacji na rynku pracy w okresie całego kwartału. Badaniem objęte są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Podstawowym kryterium podziału ludności z punktu widzenia aktywności zawodowej jest praca, tzn. fakt wykonywania, posiadania bądź poszukiwania pracy. Zgodnie z międzynarodowymi standardami ogół ludności można podzielić na trzy podstawowe kategorie: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo. Pracujący i bezrobotni stanowią populację aktywnych zawodowo. Do pracujących zaliczane są wszystkie osoby w wieku 15 lat i wiecej, które w okresie badanego tygodnia: 1) wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem, 2) miały pracę, ale jej nie wykonywały (np. z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, przerwy w działalności gospodarczej poza rolnictwem, 2) miały pracę, ale jej nie wykonywały (np. z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, przerwy w działalności zakładu), w przypadku gdy przerwa w pracy wynosiła mniej niż 3 miesiące; gdy przerwa w pracy wynosiła mowyżej 3 miesięcy w odniesieniu do pracowników najemnych dodatkowym kryterium było otrzymywanie co najmniej 59% dotychczasowego wynagrodzenia. Zgodnie z międzynarodowymi standardami, do pracujących zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie. Ze względu na przyjęte założen |
| Źródło danych | Główny Urząd Statystyczny |
| Częstotliwość i dostępność danych | Dane roczne; od 2010 r. |
| Uwagi | |



Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



Ostatnia aktualizacja: 02-06-2020, 13:50