

Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Nazwa wskaźnika	9.5.2 Pracownicy naukowo-badawczy (w ekwiwalentach pełnego czasu pracy) na 1 mln ludności
Cel Zrównoważonego Rozwoju	'Cel 9. Przemysł, Innowacyjność, Infrastruktura'
Zadanie	9.5 Do 2030 roku wzmocnić badania naukowe i podnieść poziom technologiczny sektora przemysłowego we wszystkich krajach, szczególnie w rozwijających się, w tym poprzez innowacje, znaczne zwiększenie liczby pracowników sektora badawczo-rozwojowego na każdy milion osób oraz poprzez zwiększanie publicznych i prywatnych nakładów finansowych na rozwój.
Definicja wskaźnika	Liczba pracowników naukowo-badawczych w przeliczeniu na 1 mln ludności.
Jednostka prezentacji	EPC (ekwiwalent pełnego czasu pracy)
Dostępne wymiary	ogółem
Wyjaśnienia metodologiczne	<p>Personel B+R to wszystkie osoby zaangażowane bezpośrednio w działalność B+R realizowaną w jednostce sprawozdawczej, zarówno pracownicy merytoryczni, jak i personel pomocniczy. Personel B+R, oprócz wykonywania prac naukowo-badawczych (naukowo-technicznych), może planować lub kierować projektami B+R, przygotowywać raporty, zapewniać bezpośrednią obsługę informatyczną, biblioteczną czy dokumentacyjną w konkretnym projekcie, bądź też prowadzić obsługę administracyjną w zakresie spraw finansowych i kadrowych.</p> <p>Najliczniejszą grupę osób zaangażowanych w działalność B+R stanowią pracownicy naukowo-badawczy (badacze) tj. osoby zajmujące się pracą koncepcyjną i tworzeniem nowej wiedzy, wyrobów, usług, procesów, metod i systemów. Kategoria „pracownicy naukowo-badawczy” to polski odpowiednik występującej w Podręczniku OECD kategorii badacza – researcher. Przynależność do tej grupy nie musi być uwarunkowana ani posiadaniem formalnego wykształcenia, ani zajmowanym stanowiskiem.</p> <p>Jednostki przeliczeniowe służące do ustalania faktycznego zatrudnienia w działalności B+R to ekwiwalenty pełnego czasu pracy (EPC). Jeden ekwiwalent pełnego czasu pracy oznacza jeden osoborok poświęcony wyłącznie na działalność B+R, a pomiaru dokonuje się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego przy pracach B+R w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy. Ekwiwalenty pełnego czasu pracy są główną jednostką miary zatrudnienia w działalności B+R stosowaną w porównaniach międzynarodowych i w publikacjach o charakterze międzynarodowym, wydawanych przez OECD i EUROSTAT.</p>
Źródło danych	Główny Urząd Statystyczny
Częstotliwość i dostępność danych	Dane roczne; od 2010 r.
Uwagi	