

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Nazwa wskaźnika	8.8.2 Poziom przestrzegania prawa pracy (wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych) w kraju na podstawie dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz krajowego ustawodawstwa
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca
Zadanie	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników - migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie
Definicja wskaźnika	Wskaźnik opracowano na podstawie definicji Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) Nr 87 (na temat wolności związkowej i ochrony praw związkowych) oraz Nr 98 (na temat stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych), a także z uwzględnieniem przedmiotowego orzecznictwa MOP.
	Poziom przestrzegania prawa pracy określany jest w przedziale od 0 do 10 punktów (odpowiednio, najlepsza i najsłabsza nota) w podziale na naruszenia wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych <b>ogółem</b> oraz <b>w prawie i praktyce</b> . Wskaźnik oparty jest na pięciu podstawowych założeniach:
	<ul> <li>zgodność z definicjami MOP, transparentność źródeł i powtarzalność wyników,</li> </ul>
	<ul> <li>108 kryteriów ewaluacyjnych do kodowania informacji o naruszeniach prawa pracy (ogółem, w prawie i praktyce),</li> </ul>
	• źródła tekstowe wybrane do kodowania informacji o naruszeniach prawa pracy,
	• zasady kodowania informacji,
	zasady normalizacji zakodowanej informacji.
Jednostka prezentacji	punkty
Dostępne wymiary	ogółem, w prawie, w praktyce
Wyjaśnienia metodologiczne	Wartość wskaźnika wyliczana jest na podstawie zakodowanych (według 108 kryteriów ewaluacyjnych) naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych, opisanych w dokumentach MOP i krajowym ustawodawstwie. Wagi kryteriów ewaluacyjnych określono metodą Delphi. Wyniki kodowania normalizowane są w skali od zera do 10 punktów (odpowiednio, najlepszy i najsłabszy wynik) w podziale na naruszenia wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych <b>ogółem, w prawie i praktyce.</b>
	Podstawę wyliczenia wskaźnika stanowi kodowanie informacji na temat naruszeń prawa pracy z następujących dokumentów:
	Sprawozdania Komitetu Ekspertów MOP ds. stosowania konwencji i zaleceń,
	Sprawozdania Komitetu Konferencji MOP ds. stosowania standardów,
	Roczne przeglądy krajowe na mocy Deklaracji MOP,
	zażalenia złożone na podstawie Artykułu 24 Konstytucji MOP,
	skargi złożone na podstawie Artykułu 26 Konstytucji MOP,
	Sprawozdania Komitetu Wolności Związkowej,
	ustawodawstwo krajowe.
	- ustawodawstwo Majowe.



## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Informacja z wymienionych źródeł kodowana jest według 108 kryteriów ewaluacyjnych prezentujących V kategorii naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych (zgodnie z definicjami MOP):

- 1. Naruszenie podstawowych wolności obywatelskich.
- 2. Prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do organizacji.
- 3. Prawa dotyczące działalności wewnątrz organizacji pracowniczych.
- 4. Prawo do rokowań zbiorowych.
- 5. Prawo do strajku.

Wśród V kategorii naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych dodatkowo wyodrębniono naruszenia **w prawie i praktyce**:

- naruszenia w prawie odnoszą się do (I) krajowego ustawodawstwa pozostającego w sprzeczności z prawem do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych według definicji MOP oraz (II) działań podjętych na mocy tego ustawodawstwa,
- naruszenia w praktyce odnoszą się do czynów naruszających obowiązujące ustawodawstwo krajowe pozostające w zgodzie z prawem do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych według definicji MOP.

Natomiast **naruszenia ogółem** stanowią sumę naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych w prawie i praktyce.Szczegółowy opis zasad kodowania, normalizacji oraz metodologii dostępny jest pod adresem https://labour-rights-indicators.la.psu.edu/about

Źródło danych	Międzynardowa Organizacja Pracy, Uniwersytet Pensylwanii
Częstotliwość i dostępność danych	Dane co kilka lat od 2012 r.
Uwagi	