

Nazwa wskaźnika	<b>8.8.2 Poziom przestrzegania prawa pracy (wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych) w kraju na podstawie dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz krajowego ustawodawstwa</b>
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca
Zadanie	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników - migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie
Definicja	<p>Wskaźnik opracowano na podstawie definicji Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) Nr 87 (na temat wolności związkowej i ochrony praw związkowych) oraz Nr 98 (na temat stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych), a także z uwzględnieniem przedmiotowego orzecznictwa MOP.</p> <p>Poziom przestrzegania prawa pracy określany jest w przedziale od 0 do 10 punktów (odpowiednio, najlepsza i najgorsza nota) w podziale na naruszenia wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych <b>ogółem</b> oraz <b>w prawie i praktyce</b>. Wskaźnik oparty jest na pięciu podstawowych założeniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zgodność z definicjami MOP, transparentność źródeł i powtarzalność wyników,</li> <li>• 108 kryteriów ewaluacyjnych do kodowania informacji o naruszeniach prawa pracy (ogółem, w prawie i praktyce),</li> <li>• źródła tekstowe wybrane do kodowania informacji o naruszeniach prawa pracy,</li> <li>• zasady kodowania informacji,</li> <li>• zasady normalizacji zakodowanej informacji.</li> </ul>
Jednostka prezentacji	punkty
Dostępne wymiary	ogółem, w prawie, w praktyce
Wyjaśnienia metodologiczne	<p>Wartość wskaźnika wyliczana jest na podstawie zakodowanych (według 108 kryteriów ewaluacyjnych) naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych, opisanych w dokumentach MOP i krajowym ustawodawstwie. Wagi kryteriów ewaluacyjnych określono metodą Delphi. Wyniki kodowania normalizowane są w skali od zera do 10 punktów (odpowiednio, najlepszy i najgorszy wynik) w podziale na naruszenia wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych <b>ogółem, w prawie i praktyce</b>.</p> <p>Podstawę wyliczenia wskaźnika stanowi kodowanie informacji na temat naruszeń prawa pracy z następujących dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprawozdania Komitetu Ekspertów MOP ds. stosowania konwencji i zaleceń,</li> <li>• Sprawozdania Komitetu Konferencji MOP ds. stosowania standardów,</li> <li>• Roczne przeglądy krajowe na mocy Deklaracji MOP,</li> <li>• zażalenia złożone na podstawie Artykułu 24 Konstytucji MOP,</li> <li>• skargi złożone na podstawie Artykułu 26 Konstytucji MOP,</li> <li>• Sprawozdania Komitetu Wolności Związkowej,</li> <li>• ustawodawstwo krajowe.</li> </ul> <p>Informacja z wymienionych źródeł kodowana jest według 108 kryteriów ewaluacyjnych prezentujących V kategorii naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych (zgodnie z definicjami MOP):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Naruszenie podstawowych wolności obywatelskich.</li> <li>2. Prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do organizacji.</li> <li>3. Prawa dotyczące działalności wewnątrz organizacji pracowniczych.</li> <li>4. Prawo do rokowań zbiorowych.</li> </ol>

## 5. Prawo do strajku.

Wśród V kategorii naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych dodatkowo wyodrębniono naruszenia w **prawie** i **praktyce**:

- **naruszenia w prawie** odnoszą się do (I) krajowego ustawodawstwa pozostającego w sprzeczności z prawem do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych według definicji MOP oraz (II) działań podjętych na mocy tego ustawodawstwa,
- **naruszenia w praktyce** odnoszą się do czynów naruszających obowiązujące ustawodawstwo krajowe pozostające w zgodzie z prawem do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych według definicji MOP.

Natomiast **naruszenia ogółem** stanowią sumę naruszeń wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych w prawie i praktyce.

Szczegółowy opis zasad kodowania, normalizacji oraz metodologii dostępny jest pod adresem <http://labour-rights-indicators.la.psu.edu/about>

Źródło danych	Międzynarodowa Organizacja Pracy, Uniwersytet Pensylwanii
Częstotliwość i dostępność danych	Dane co kilka lat; od 2012 r.
Uwagi	