

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



Nazwa wskaźnika	5.1.c Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w ogólnej liczbie pracujących na stanowiskach kierowniczych
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 5. Równość płci
Priorytet	Pełniejsza realizacja zasady równości kobiet i mężczyzn
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik określa procentowy udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w ogólnej liczbie pracujących na stanowiskach kierowniczych. Dane dotyczą IV kwartału danego roku.</p> <p>Do pracujących zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych zalicza się osoby pracujące w zawodach zaklasyfikowanych (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności) do grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.”</p>
Jednostka prezentacji	procent [%]
Dostępne wymiary	ogółem
Wyjaśnienia metodologiczne	<p>Dane pochodzą z reprezentacyjnego <b>Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)</b>, prowadzonego w cyklu kwartalnym. Badanie prowadzone jest metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania), pozwalającej na zilustrowanie sytuacji na rynku pracy w okresie całego kwartału. Badaniem objęte są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Podstawowym kryterium podziału ludności z punktu widzenia aktywności zawodowej jest praca, tzn. fakt wykonywania, posiadania bądź poszukiwania pracy. Zgodnie z międzynarodowymi standardami ogół ludności można podzielić na trzy podstawowe kategorie: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo. Pracujący i bezrobotni stanowią populację aktywnych zawodowo.</p> <p>Do <b>pracujących</b> zaliczane są wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:</p> <p>1) wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem, 2) miały pracę, ale jej nie wykonywały (np. z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, przerwy w działalności zakładu), w przypadku gdy przerwa w pracy wynosiła mniej niż 3 miesiące; gdy przerwa w pracy wynosiła powyżej 3 miesięcy w odniesieniu do pracowników najemnych dodatkowym kryterium było otrzymywanie co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.</p> <p>Zgodnie z międzynarodowymi standardami, do <b>pracujących</b> zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.</p> <p>Ze względu na przyjęte założenia metodologiczne badania, liczba pracujących uzyskana w wyniku BAEL nie obejmuje niektórych kategorii osób, które są wliczane do pracujących w sprawozdawczości z zakresu zatrudnienia, m.in.:</p> <p>a) pracujących, mieszkających w hotelach pracowniczych, b) pracujących za granicą na rzecz polskich pracodawców.</p>
Źródło danych	Główny Urząd Statystyczny

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



<b>Częstotliwość i dostępność danych</b>	Dane roczne; od 2010 r.
<b>Uwagi</b>	

Plik wygenerowany: 27-03-2020, 07:30