



|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Nazwa wskaźnika                   | <b>5.5.2 Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w ogólnej liczbie pracujących na stanowiskach kierowniczych</b>   |
| Cel Zrównoważonego Rozwoju        | Cel 5. Równość płci  |
| Zadanie                           | 5.5 Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział w procesach decyzyjnych na wszystkich szczeblach w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych  |
| Definicja                         | <p>Wskaźnik określa procentowy udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w ogólnej liczbie pracujących na stanowiskach kierowniczych. Dane za IV kwartał danego roku.</p> <p>Do pracujących zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych zalicza się osoby pracujące w zawodach zaklasyfikowanych (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności) do grupy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.”</p>   |
| Jednostka prezentacji             | procent [%]  |
| Dostępne wymiary                  | ogółem   |
| Wyjaśnienia metodologiczne        | <p>Dane pochodzą z reprezentacyjnego <b>Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności</b> (BAEL), prowadzonego w cyklu kwartalnym. Badanie prowadzone jest metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania), pozwalającej na zilustrowanie sytuacji na rynku pracy w okresie całego kwartału. Badaniem objęte są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach.</p> <p>Do <b>pracujących</b> zaliczane są wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– wykonywały, przez co najmniej 1 godzinę, pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,</li><li>– miały pracę, ale jej nie wykonywały:<ul style="list-style-type: none"><li>• z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego,</li><li>• z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła:<ul style="list-style-type: none"><li>– do 3 miesięcy,</li><li>– powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały, co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.</li></ul></li></ul></li></ul> |
| Źródło danych                     | Główny Urząd Statystyczny  |
| Częstotliwość i dostępność danych | Częstotliwość roczna; od 2010 r.   |
| Uwagi                             |  |