



# Test estilos de comunicación

Liderazgo de equipos

---

Fernanda Amaro

14/09/2025

## Estrategias para mejorar en las áreas que se me dificultan

### 1. Mayor involucramiento con el equipo

- a) Dedicar tiempo a conocer las necesidades y preocupaciones de las personas.
- b) Escuchar activamente y generar espacios de retroalimentación para construir confianza.

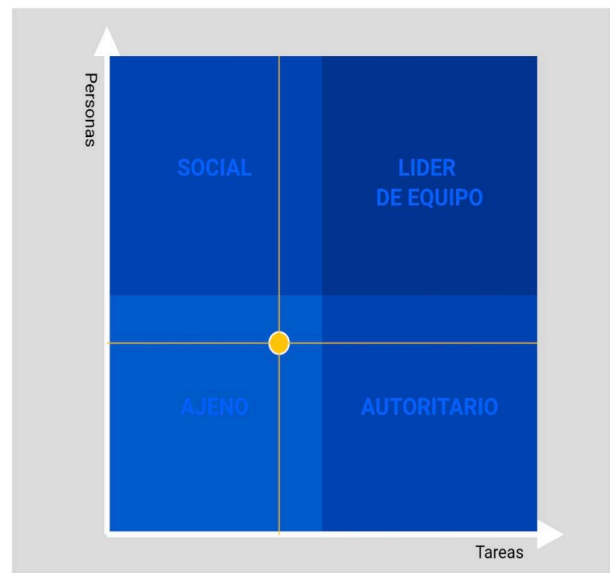
### 2. Definición clara de objetivos y tareas

- a) Establecer metas alcanzables y compartirlas con el equipo para que todos sepan hacia dónde se dirige el trabajo.

Dar seguimiento periódico al progreso para asegurar que no se pierda el rumbo.

## Tipo de liderazgo: AJENO

Esta persona no se preocupa por la gente ni por las tareas. Es ajeno al grupo, no ofrece guía para que los miembros tomen responsabilidades al paso que pueden. Esta falta de soporte le da poca popularidad. No tiene preocupación alguna en conseguir que se alcancen los objetivos de la organización, tampoco le preocupan los problemas o expectativas de su personal.



## Conclusiones

El estilo de liderazgo ajeno refleja poca atención tanto a las personas como a las tareas, lo que puede generar falta de dirección, baja motivación y desorganización. Sin embargo, reconocer estas debilidades es el primer paso para mejorarlas. Implementar estrategias de participación, guía y comunicación puede transformar esta forma de liderazgo en una más equilibrada y efectiva.

## **Reflexiones personales**

Reconozco que, en ocasiones, tiendo a mantenerme al margen de los problemas o responsabilidades del grupo, lo que puede dar la impresión de desinterés. Esto no significa que no me importen los resultados, sino que debo trabajar más en mostrar ese compromiso y en acompañar a los demás.

Me llevo como aprendizaje que un buen líder no solo se enfoca en cumplir tareas, sino en apoyar, motivar y orientar a su equipo. Mi reto personal será involucrarme más activamente, aprender a equilibrar la parte humana con la parte productiva y asumir un papel más participativo en los proyectos.