

Cercles présents : Agro, CARé, CD, CdH, CdS, CEBULB, CECS, CELB, CePha, CGéo, CHAA, Chimacienne, CI, CIGa, CJC, CKO, CM, CP, CPL, CPS, CPsy, CRom, CS, Fronta, FUG, ISEP, ISTI, La Lux, La Liégeoise, Librex, Semeur

Cercles absents : CO

Cercles en retard : CdS (18h30)

Ordre du jour :

1. Présentation du budget prévisionnel 2023-2024
2. Présentation et vote des candidatures pour la prestation de services de la Salle Jefke
3. Présentation et vote des dérogations pour les candidatures au Conseil d'Administration
4. Présentation et vote des candidatures au Conseil d'Administration

Ouverture de la réunion

QUORUM

Présents – 30

Représentés – 1

Absents – 0

Procurations :

- Citer les procurations

Le CM a la procuration du CO.

1. Présentation du budget prévisionnel 2023-2024

Voir PPT.

Pierre. J'ai ajouté les subsides socio-culturel et donc peut soutenir les projets de tout ce qui est lié et non plus uniquement la culture. Il y a eu un ajustement pour les cotisations : basé sur une moyenne de 130€ alors que cette année c'était 100€. Augmentation des subsides attendus de l'ULB et estimation pour NTV, c'est selon moi déplacer le problème. Modification pour Folklore parce les assurances sont intégrées au compte du baptême, qui doit finir à 0€. Compte cantus : 2000€ prévus pour les travaux de la salle, budgété depuis des années donc pas besoin dans budget ACE. Le résultat final avec -1280€ sur le compte général dans situation actuelle. Les couts arrivent tôt mais certains investissements peuvent être plus tardifs et d'arriver à 0 et non -1200. Le cantus c'est un compte à part, où l'argent est stocké pour leurs investissements. Auguste Baron est à 0€ parce que l'objectif est de reverser l'argent.

Loïc. Où sont les Team Building ?

Pierre. Dans le général, retour à la première slide. L'année dernière, c'était 993,67€. Ça augmente parce qu'il y aura une augmentation des délégué.e.s, proportionnellement ça ne semble pas démesuré. Dedans sont mis par exemple les futs que le.a délégué.e social veut mettre avec sa cellule, etc. pour redynamiser les cellules.

Pierre. Question pour ce que représente prêt et aide à 0€. L'ACE a fait des prêts qui ont tous été remboursés. L'objectif est d'encadrer les prêts pour qu'il n'y ait pas de défaut de paiement, surtout qu'un prêt est autour de 2000€.

Vote pour approuver le budget prévisionnel.

Oui – 31

Non – 0

Abstention – 0

Le budget prévisionnel est approuvé.

2. Présentation et vote des candidatures pour la prestation de services de la Salle Jefke

2.1. Son et lumière – ESL

Voir PPT.

ESL. C'est 6% de TVA parce que c'est considéré comme une prestation artistique.

Valentien. Est-ce qu'on est toujours sur des TD à 275€ avant la St-V ?

ESL. Non, le nombre de TD a trop descendu après la St-V donc ça ne permet plus de dégager la marge. Normalement, il n'y a pas de bière prévue dans le contrat, seulement du soft, donc ça dépend de l'appréciation du cercle organisateur.

Valentien. Pour le DJ à un TD, pour la nourriture, quid du catering dedans ?

ESL. La question du catering se pose quand les horaires sont étendus, et c'est à votre charge.

Valentien. C'est donc essentiellement pour les baptêmes que le catering est requis ?

ESL. Oui et les activités avant le baptême. J'ai besoin des contacts des organisateurs des cercles au cas où il y a une urgence.

Valentien. Si Abigaël est élue, elle doit faire fiche de contact donc elle peut la transmettre.

ESL. C'est important d'avoir les contacts parce que si il y a une urgence et qu'on m'appelle avec n° que je ne connais pas le soir, je ne vais pas répondre.

Vote pour ESL :

Oui – 30

Non – 0

Abstention – 1

ESL est prestataire son et lumière.

2.2. Prestataire nourriture – Shaoke Ji SPRL

Voir PPT.

Valentien. Concernant le calendrier, est-ce que vous vous rendez compte du nombre de jours que ça remplit de septembre à novembre, du lundi à jeudi de septembre à fin octobre et fin

octobre il y a les baptêmes commencent donc les week-ends inclus, jours fériés également. Est-ce que vous savez venir ?

Shaoke. Oui, c'est prévu, je suis consciente de devoir faire du 7j/7 parfois.

Marie. On a beaucoup de dates, mais aussi beaucoup d'annulations, donc il y a certains mois où il y a peu de TD, est-ce que ça irait pour survivre ?

Shaoke. Oui bien sûr puisqu'on a d'autres food-trucks. Je précise les prix entre 4,50 et 5,50€.

ISTI. Est-ce qu'il y a des frites ?

Shaoke. Non ce n'est pas prévu.

CIG. Est-ce qu'il y a moyen de payer par carte ?

Shaoke. En liquide ou par carte bancaire

Agro. Quels sont les horaires ?

Shaoke. Ici, j'ouvre de 20h à 00h.

Valentien. Donc êtes-vous prête à ouvrir de 23h30 et 3h30-4h ?

CARÉ. Est-ce que vous acceptez la VISA aussi ?

Shaoke. Non uniquement par Bancontact mais les virements bancaires possibles.

Vote pour que Shaoke soit prestataire nourriture (en fonction des préférences).
Shaoke n'est pas prestataire nourriture.

2.3. Prestataire nourriture – Jeanine

Michaël. Ça fait une quinzaine d'années que Jeanine est sur le site, je reprends la relève. C'est toujours 20 tickets par cercle par soir, du lundi au jeudi.

Valentien. Le problème des dernières années, c'est que vous ne veniez pas le jeudi, le vendredi, le samedi et le dimanche donc il y a un souci pour les baptêmes.

Michaël. Nous avons travaillé dessus et on compte venir 7/7j cette année.

CM. Est-ce qu'on doit s'attendre à augmentation des prix ?

Michaël. Il y a eu augmentation de 0,50€ en 13 ans mais ce n'est pas prévu.

Loïc. Comme tu reprends tout seul, est-ce qu'il y a quelqu'un avec toi ?

Michaël. On sera toujours à deux, une semaine c'est ma mère, et une semaine ma femme.

Carlos. Tu as dit au début 20 tickets, selon des ancien.ne.s balef c'était 10 ?

Michaël. Ça n'a jamais été 10, on donne 20 tickets tous les soirs.

Valentien. Mais on est d'accord qu'en échange des tickets il faut donner du soft ?

Michaël. Oui 2 bouteilles. Paiement par payconiq ou virement bancaire, sinon cash.

Vote pour que Jeanine soit prestataire (selon les préférences).

Jeanine est prestataire nourriture.

3. Présentation et vote des dérogations pour les candidatures au Conseil d'Administration

Aucune dérogation.

4. Présentation et vote des candidatures au Conseil d'Administration

4.1. Carlos Queiros – Ecologie

Voir PPT.

Marie. Rappel de bienveillance dans les questions.

Écologie – Carlos Queiros

Oui – 31

Non – 0

Abstentions – 0

Carlos QUEIROS est élu.

4.2. Folklore – Mélanie Cavaleri

Voir PPT.

CiGa. Avec Valentien, on avait parlé de faire des chartes pour les actis de communes, est-ce que tu serais prête à faire des GT pour des chartes identiques ?

Mélanie. C'est l'idée, j'ai participé aux tables folkloriques et effectivement c'est le but pour éviter problèmes et incompréhensions.

Valentien. Je vais redonner tous les documents et j'ai envoyé le vademecum aujourd'hui, tout ce qui a déjà été fait ne sera pas perdu.

Folklore – Mélanie Cavaleri

Oui – 29

Non – 1

Abstentions – 1

Mélanie CAVALERI est élue.

4.3. Évènements – Théo Lalieux et Romane Frères

Voir PPT.

CP. Un détail par rapport aux soirées : pour l'accès PMR, pour leurs salles, comment comptez-vous le mettre en place ?

Romane. Ils sont déjà compris dans tous les endroits

CP. Pas pour le Spirito, parce qu'il y a deux étages.

Théo. Effectivement, c'est plus compliqué pour le coin vleek, mais c'est effectivement l'idéal.

Évènements – Romane Frères
2^e dans l'ordre des préférences.
Romane FRÈRES est élue.

Évènements – Théo Lalieux
3^e dans l'ordre des préférences.
Théo LALIEUX n'est pas élu.

4.4. Évènements – Alexis Messelyn

Marie. Question pour les trois candidat.e.s, comme c'est un poste pour deux, si le binôme est split, est-ce que c'est ok pour vous ?

Théo. Dans l'absolu oui, on pourrait aussi coopter la personne qui n'est pas élue donc à voir après ce soir.

Alexis. Ça ne me dérange absolument pas.

Ysaline. Est-ce que vous seriez ok d'organiser des événements avec l'AIC ?

Tous les trois répondent par l'affirmative.

Alexis. Tous les moments où je parle de collab, ça concerne n'importe quelle ASBL étudiante.

Théo. On ne l'a pas mentionné non plus mais c'est évident, ça pourrait être chouette que pour l'évènement avec tous les événements que l'AIC soit là également.

Librex. Je te remercie d'avoir nommé le Librex dans la présentation. Question pour les trois = comment vous envisagez la collaboration avec le Librex, vu que l'année dernière ça ne s'est pas très bien passé.

Romane. On ne connaît pas du tout le Librex personnellement donc on n'a pas d'apriori. Je suis donc ouverte à travailler avec le Librex ou d'autres cercles de l'AIC. Les histoires de l'année dernière appartiennent à l'année dernière. Nous avons déjà discuté ensemble et on s'apprécie. On ne parle pas que de la NTV.

Alexis. Je ne les connais pas non plus et il n'y a de soucis. Le meilleur moyen est de communiquer à fond et commencer tôt, et être transparent. Toustes très ouvert.e.s à plein de choses.

CS. Pourquoi le thème Tintin pour la présentation, est-ce que c'est pour la « Nuit Tintin Verhaegen » ?

Évènements – Alexis Messelyn

Association des Cercles Étudiants de l'ULB – ASBL

N° d'entreprise : 414.410.031 (RPM Tribunal de l'entreprise Francophone de Bruxelles)

Siège : Av. Paul Héger, 22 (CP166/09) – 1000 Bruxelles (BE)

Tél. : 02 650 25 14 – E-mail : bureau@ace-ulb.be

1^{er} dans l'ordre des préférences
Alexis MESSELYN est élu.

4.5. Web-communication – Julien Leclercq
Voir PPT.

Julien. J'avais la flemme de faire un Power Point donc j'ai fait un site web. Ce qui m'intéresse le plus est le côté web-master pour intégrer des outils informatiques, pourquoi pas aider les cercles de ce côté-là. Je présente différents outils comme Notion.

Marie. L'ACE doit s'occuper des affichages aussi sur les écrans du F, est-ce qu'il compte reprendre ça ?

Julien. Tant que la cellule communication répond assez vite, oui pourquoi pas.

CS. Pourquoi Discord et pas Messenger ?

Julien. Pour plusieurs raisons. Un des avantages est que ça permet d'avoir accès avec des robots et on peut automatiser beaucoup de choses. Pour lui, gérer un comité sur Messenger, pas d'intérêt, on s'y perd vite. Discord peut séparer les conversations privées et pro, il y a des gestions de rôle, etc.

CS. Sur Messenger, on peut retrouver des screens de messages ou transmettre des fichiers qu'on peut facilement retrouver.

Julien. Il y a ça aussi sur Discord.

Marie. Ce n'est pas une obligation, Julien ne fait que proposer cet outil.

Julien. Ce qui est bien est que c'est une sorte de forum dans une utilisation plus actualisée et ça permet meilleure gestion des choses. Il faudra mixer entre le site web et discord

CS. Quand on a vu le budget prévisionnel, il y en avait un pour informatique, qu'est-ce qu'il compte en faire.

Julien. L'idée est de créer un parc didactique propriétaire à l'ACE, en fonction du budget, on peut créer dans les locaux de l'ACE un ordi assez puissant pour tenir des logiciels d'affichage, etc, un serveur pour site web et donc avoir un contrôle dessus. Ça permet plus de contrôle et de liberté, et pourquoi pas que vous y ayez accès. L'ordinateur ACE permettrait de perpétuer les archives des cercles, donc on pourrait créer un espace spécifique pour ça.

CP. Remarques par rapport au fait de bouger de canal et pas avoir des conversations Messenger : il ne faut pas oublier de faire des tutos si ça passe sur discord. Ensuite, le fait de relancer l'ACE doit se passer aussi sur les réseaux et les plus utilisés sont Instagram, et moins Facebook. Tu dis qu'Ysaline va s'en occuper mais faut faire un effort au niveau de l'ACE.

Loïc. Est-ce que t'as des idées en tête de personnes que tu coopterais pour compléter ce qu'Ysaline va faire pour les réseaux ?

Julien. Pour discord et les autres outils, le but est de faire des tutos, tout était pré-fait pour la St-V par exemple. Quand un outil est prêt c'est-à-dire qu'il est complet même pour ceux qui savent à peine utiliser un ordinateur, et qu'on soit sûr de ce qu'on fait. Pour les réseaux, je conçois que c'est une partie super importante. Je n'ai pas d'idée de cooptations, Ysaline a dit qu'elle aiderait parce qu'elle a une meilleure connaissance, et je sais qu'elle va se présenter à un poste qui est important aussi et ce n'est pas le but de se reposer sur elle. Le but est d'upgrader les choses. Si à un moment, on voit que le boulot est colossal on peut envisager des cooptations, mais pas d'idées de noms.

Web-communication – Julien Leclercq

Oui – 30

Non – 0

Abstentions – 1

Julien LECLERCQ est élu.

4.6. Cantus – Ysaline Dupont

Voir PPT.

Fronta. Est-ce que c'est possible une guilde Inter ?

Ysaline. Oui pourquoi pas. Pour créer une guilde il faut des gens motivés, il existe déjà la guilde du Ramon.

Cantus – Ysaline Dupont

Oui – 31

Non – 0

Abstentions – 0

Ysaline DUPONT est élue.

4.7. Présidente – Valentien Knaepen

Voir PPT.

CM. Après ce qui est remonté par rapport au bureau ACE au Q2, les cercles ont perdu confiance en Marie et Valentien. On n'a pas toujours eu l'impression qu'il y a eu une remise en question de leur part, comme des Bilans Moraux de gens absents, et qu'ils n'ont pas été faits pour toutes les démissionnaires, qu'est-ce que tu vas faire pour qu'on ait confiance en toi de nouveau ?

Valentien. Il ne faut pas oublier que le Power Point de l'AG d'hier a été préparé par la présidente sortante, elle était au courant des Bilans Moraux et des gens qui avaient rempli le formulaire et c'est pour ça qu'il n'y a pas eu de Bilans Moraux à leur propos.

Marie. Mathieu n'a pas eu de Bilan Moral parce qu'il a démissionné avant les démissionnaires en question, donc pour leur décharge, vu que ça a causé débat, j'ai voulu le faire.

Valentien. Pour le point de vue de la confiance, c'est une question pertinente, il faut voir mon Bilan Moral où je me suis défendue sur le sujet ou encore à l'AG extraordinaire avec les démissionnaires. Si vous n'avez pas confiance en moi, il faudra l'acquérir. Je compte créer

cette confiance en collaborant ensemble pour la recréer. Je pense en être capable, et cette année, je n'ai pas pu montrer tout ce que je voulais parce qu'on était en sous-effectif. Si je m'en foutais de ne pas avoir votre confiance, je ne me serais pas représentée.

CM. Je vois que tu as envie de faire le poste, ce qui a posé problème c'était de gérer un comité vide, là tu as beaucoup de projets. J'ai peur que ça refasse ce qu'il y a eu cette année, est-ce que tu es capable d'abandonner un projet si ça prend du temps ?

Valentien. J'en suis capable, j'en ai discuté avec le potentiel futur bureau, j'ai envie de travailler à 5 et de répartir le travail, avec envie de pérenniser la formation. Je sais, surtout avec l'année qui est passée, que je dois me mettre plus de limites.

Librex. J'aimerais revenir sur la bienveillance qui est sortie dans la présentation, on a vu cette année les dynamiques avec les violences psychologiques qui ont découlé. On aimerait savoir en détail, au-delà du souhait, est-ce que tu aimerais mettre en place des outils et des mécanismes internes pour l'écoute et l'espace de parole pour faire remonter des besoins, aussi pour la charge mentale.

Valentien. Pour la bienveillance, il faut avoir des discussions constructives. J'en ai souffert cette année. Comme c'est plus petit comité, on peut se permettre d'avoir une dynamique plus familiale, et j'espère que les Team Building que les Vice-Président.e.s vont organiser pour créer cette ambiance. On n'est pas tout le temps bienveillant, c'est impossible, on ne s'en rend parfois pas compte. mais avec les formations de gestion d'équipe et de médiation, ne sait pas comment on aurait pas les outils pour le faire.

Librex. Une remarque qui apparaissait dans les lettres des démissionnaires : comment souhaites-tu améliorer le lien entre le bureau et le comité, et la transparence.

Valentien. Par le réseau social où le comité peut voir ce qu'il se passe dans le bureau. Normalement le bureau prend un pôle par délégué.e, ça permet plus d'échanges du coup entre les délégué.e.s. En tant que bureau, il y a des affaires courantes plus rapidement gérées, mais ça permettrait par exemple aux délégué.e.s concernés par les affaires d'en parler directement aux autorités.

BEA. Comment vois-tu les relations avec le BEA, qu'est-ce que l'ACE peut apporter au BEA et inversement ?

Valentien. Je ne connais qu'Adam et Pierre parce qu'elle n'a pas été à la rencontre des autres associations en tant que trésorière. Je compte me renseigner sur qui est au BEA et à l'AIC si je suis élue, pour avoir par exemple le côté Team Building. Je pense qu'on doit faire de nos différences, académiques et folkloriques, qu'on ne scinde rien et qu'on porte des projets plus haut. Au plus on est d'associations étudiantes à se mettre ensemble, au mieux va être portée notre voix auprès des autorités. On a déjà co-signés beaucoup de choses ensembles.

Librex. Au sujet des postes vacants, surtout du poste de E&I, qui manque cruellement parce que ce n'est pas qu'à l'ACE mais dans l'ensemble : quelle réponse tu comptes proposer pour combler ce vide depuis la lettres de démission des délégué.e.s E&I ?

Valentien. Les délégué.e.s E&I c'est compliqué cette année. Il est vu comme étant le pire poste, mais ça ne l'est pas, le plus laborieux et chronophage. Je compte changer ça par le soutien, comme le bureau en tant que béquille du comité. Par le manque de E&I, il faut lancer la campagne de recrutement jusqu'à la rentrée. J'avais l'idée aussi de contacter ADELVS pour voir ce qu'on fait. J'ai déjà été les voir, parce qu'à l'ACE la commission E&I est basée sur les cercles folkloriques. ADELVS regroupe tout et pas seulement le folklore, et le but est de voir ce que l'ACE peut apporter. Mais là, comme il n'y a pas de délégué.e.s E&I, je vais aller leur demander ce qu'on va faire.

FUG. Je ne comprends pas la différence d'épaule et le bureau qui se répartit, c'est quoi la plus-value ?

Valentien. C'était déjà le cas mais ça n'a pas marché parce qu'on était en sous-effectif dans le bureau.

FUG. Iels étaient moins mais moins aussi dans le comité.

Valentien. On était moins mais normalement il y a le.a VPE qui ne prend que les postes liés à la St-V. Et ce système n'a pas fonctionné parce qu'on était que deux dans le bureau donc il y avait tellement de taff.

FUG. Tu comptes conserver une team ?

Valentien. Non, mais je compte faire une bonne passation folklore. Et l'effectif fait que la machine va mieux marcher. Le bureau devait aussi combler les trous donc ce n'est pas une question uniquement de proportion. Elle a fait 11 postes dans le comité donc ça reste énorme et donc pas possible de gérer des teams.

CP. Pour le recrutement de la team ACE, il est crucial surtout que les postes vacants sont ceux qui ont des commissions. On voulait savoir est-ce que vous avez déjà discuté de comment concrètement faire la campagne de recrutement. Là on est en session, les gens ne s'intéressent pas au cercle, ensuite il y aura les délibés et puis les vacances. Si les postes restent vacants, comment on fait pour ces commissions ?

Valentien. Pour social et RDR, on a des gens qui veulent se présenter. Il reste E&I, Engagement-Librex et Culture. Cette année, on l'a vu avec la commission E&I, quand il y a eu des démissionnaires, il est important que les commissions aient lieu avec toutes les déléguées et qu'un.e représentant.e soit voté.e et parle au nom des cercles.

CP. Donc ce serait une solution si le poste reste vacant ?

Valentien. Il nous resterait concrètement deux E&I, un.e Engagement-Librex, un.e Culture et deux Folklore à trouver. Ça fait déjà plusieurs mois que je pense à des gens, et donc j'espère que, par les réseaux des président.e.s, on va pouvoir trouver quelqu'un. Ça prend du temps, en est consciente mais plus intéressant de cibler quelqu'un qui peut correspondre au poste.

Loïc. Pour la transparence du bureau vis-à-vis du comité, le moyen de communication est important, le comité va pouvoir voir tout ce qu'il se passe, ainsi que faire des points retour réunion bureau en réunion comité.

CP. Par rapport à la campagne, il va falloir vraiment pousser sur E&I et dans quelle mesure on peut commencer à lancer un dossier cette année pour que le poste n'existe plus ou seulement pour de la sensibilisation et que ce soit ULB qui reprenne le flambeau de la SafeZone et les protocoles. L'idée au CP, c'est comment l'ACE peut épauler là-dedans. Il y a une volonté qu'à la fin du mandat que l'ULB signe un plan.

Valentien. On est ouvert parce qu'on a un contact avec les autorités plus simple parce qu'on a une proximité. On peut créer un GT où les gens qui veulent vraiment travailler sur ce projet y travaillent. Dans ses projets, il peut y avoir les président.e.s en tant que tel, c'est beaucoup de choses en équipe, et donc du temps à libérer pour cette cause est essentiel. C'est essentiel de créer un GT, avec par exemple une personne par cercle, mais pas obligatoire. C'est important d'arriver avec des dossiers auprès des autorités parce que tout est contre-argumentable. Il faut arriver avec du concret et titiller les points sensibles des autorités.

Présidence – Valentien Knaepen

Oui – 9

Non – 18

Abstentions – 4

Valentien KNAEPEN n'est pas élue.

4.8. Vice-présidence externe - Loïc Nanga
Voir PPT.

Loïc. Un mulet en préparation. Avec la Fronta, ils sont sur un dossier.

CP. Réticente par rapport au magazine tant qu'il n'y a pas de poste magazine à l'ACE. Comment honnêtement on peut s'organiser pour faire un truc qualitatif et beau avec 31 cercles membres.

Loïc. L'idée est que je coopterais bien Mathieu avec qui j'ai travaillé l'année dernière, sinon je peux le faire moi-même, mais ça doit être démarré avant la fin de l'été. Je sais que c'est compliqué de faire un truc drôle avant que la guindaille ne commence, mais pas de production de contenu en tant que tel sauf un article en tant que VPE. Parce qu'il y a une page par cercle et une page par membre du comité ACE, d'où peut venir la campagne de recrutement.

CP. Surtout, il ne faut pas sous-estimer le travail, surtout que tu as un poste de bureau, et que tu veux encore aider le Bilan Carbone, etc.

Valentien. C'est l'Engagement-Librex, qui au Q1 s'occupe du thème de la St-V et du choix de la médaille, iel peut faire partie du travail aussi. Et voir que la personne qu'on chauffe pour ce poste soit chaud.e de faire la bulle aussi.

Loïc. Il faut aussi financer ça, voir dans quelle mesure c'est possible, parce qu'il y a des dépenses alors que nous n'avons pas d'entrées. Je voudrais en faire en A4 et la couverture en couleur.

CPS. C'est complexe de créer un magazine, dans quelle mesure on peut permettre aux délégué.e.s journaux des cercles de s'entre-aider. Avant de créer un.e délégué.e. journal à l'ACE, pourquoi ne pas envisager ça .

La Fronta. Tous les cercles n'en ont pas.

Loïc. C'est plus facile quand il y a un.e délégué.e journal de demander de faire la page dans la bulle, sinon on trouve quelqu'un sur le tas. C'est complexe de créer un poste pour un travail unique, est-ce qu'on ferait une parution au Q2 alors ? Je sais qu'il y aura du travail de mise en page, et je sous-estime peut-être un peu ça. J'ai bon espoir de régler ça sans empiéter sur mon travail de base c'est-à-dire la St-V avec la VUB.

CM. Quand tu parles de Mathieu, tu parles de l'ancien Engagement-Librex ?

Loïc. Oui.

CM. J'ai été ancienne déléguée Engagement-Librex au CM, est-ce que ce serait pertinent de le prendre lui alors qu'il n'y a pas eu de communication dans la commission.

Loïc. Au niveau de la communication, c'est déjà au programme dans les comités, où ils sont déjà au courant pour la bulle. Mathieu serait sûrement là pour l'aspect technique de mettre en page plus que la communication dont je m'occuperais.

Julien. Si on parle de communication, il serait logique que je travaille sur le projet. Pour la St-V, il y aura mille choses à faire donc faire ça en plus normal, c'est de s'en décharger. Je veux rassurer qu'il ne sera pas seul sur le projet, je compte prendre ça dans mes prérequis au poste. Je suis chargé de communication donc je compte aider.

CHAA. Par rapport à la revue, ce sera peut être intéressant d'avoir une version virtuelle qui serait dispo sur le site pour ne pas faire trop d'impressions et pouvoir partager à un grand nombre de gens.

Loïc. C'est prévu, ça existe au CP depuis longtemps, ça évite les impressions et le fait que ça peut être communiqué sur les réseaux. Ça permet donc aussi de publier entièrement en couleurs.

Vice-présidence externe – Loïc Nanga

Oui – 31

Non – 0

Abstentions – 0

Loïc NANGA est élu.

4.9. Vice-présidence interne – Barnabé Dardenne

Voir PPT.

CS. Par rapport au contrat bar, tu parles de soucis dans les commandes, ce n'est pas lié au contrat, même chose chez Maes. Ce sont des erreurs humaines qui se reproduisent. Il ne faut pas oublier que l'argent qu'on se fait avec la bière n'a pas encore subi l'inflation pour Inbev et Solvay arrive encore à faire des bénéfices. Donc s'il y a des soucis de bénéfice, c'est sûrement un souci de coule. Pour les livreurs, iels n'ont pas le même futur que nous, InBev ne pourra pas changer ça et ce sont des couts qu'il ne voudront pas augmenter.

Barnabé. Évidemment, il y a des erreurs humaines. Mais à la St-V, comme par hasard, les futs qui manquent toujours sont ceux qui coutent le plus cher. Mon but est de montrer qu'on est le plus gros client en Belgique, qu'ils nous respectent et leurs engagements dans le contrat qu'ils ne respectent pas. Pour le manque d'argent sur la bière, on se fait toujours de la thune, mais l'ULB a un recul sur la consommation, donc moins de consommation, moins de gens aux préfabs. Pour le CPS, les principaux revenus viennent du bar et comme il y a moins de fréquentations, moins de revenus et il faut le trouver autre part. Iels y arrivent grâce aux sponsors et on veut pousser les cercles à aller en chercher.

Marie. Les soucis d'InBev ne datent pas d'hier, et quand Steven avait été VPI en 20-21, il avait été chercher les problèmes dans les cercles et avait été voir Nathan Binder. Le souci principal est le manque d'entretien, ce qui n'est pas une erreur humaine. Le bière couleur c'est Antoine, sinon InBev.

Barnabé. Mon but est de faire le bureau des plaintes et pousser InBev à faire le travail en temps et en heure.

FUG. Pour InBev, il faut passer par Antoine c'est plus rapide mais il y a plus de soucis avec InBev. Par rapport au nettoyage, j'ai été confrontée parce qu'en tant que gestionnaire de la salle à cantus, quand on appelle le service client, elleux envoient quelqu'un dans la semaine maximum. Il ne faut pas attendre qu'Inbev vienne vers nous, il faut aller vers elleux mais quand on demande pour le nettoyage, iels envoient.

CP. Pour le mandat de 20-21, on a déjà remarqué les soucis, mais ce sont juste des personnes qui ne veulent pas respecter leur contrat. On connaît Baptiste Conversano, qui fait le barreau, et il faut faire appel. Une mise en demeure ne ferait pas de mal, il s'agirait de respecter le contrat quand il y a autant d'argent en jeu.

Marie. Pour les soucis pour InBev, Barnabé a décidé de s'en occuper mais ce n'est pas le lieu pour en débattre. Il ne faut pas oublier qu'il est venu en réunion ACE, et que personne n'a décidé de hausser le ton.

Barnabé. Je n'ai pas encore touché à ce contrat, je ne suis pas encore VPI, mais le but est de faire le bureau des plaintes, récupérer ce qui se passe mal et gratter ce qui nous est dû de droit et veiller à ce que tout se passe bien. On ne peut pas régler ce qui s'est passé avant mais on peut essayer d'améliorer le futur.

Fronta. Par rapport aux vestes ?

Marie. On est en candidature VPI, parlera d'Inbev en réunion ACE.

Barnabé. Il y aura une continuité, l'argent est promis.

Vice-présidence interne – Barnabé Dardenne

Oui – 31

Non – 0

Abstentions – 0

Barnabé DARDENNE est élu.

4.10. Trésorerie – Pierre Brancart

Voir PPT.

CS. Pour les prêts de matériel, tu parles de faire payer les locations ?

Pierre. L'ACE dispose de matériel que l'ACE n'utilise pas à ses raisons propres, comme les heras, c'est un investissement dans le but de collectiviser. Une partie des sous devrait venir des autorités mais aussi de la responsabilisation des cercles.

CS. Si on se met à payer, pourquoi les cercles qui prêtent ne feraient pas payer : parce que quand on prête, ça se dégrade, donc la question est la même pour tout le monde. On a peur qu'il n'y ait plus aucun prêt gratuit au niveau des cercles.

Pierre. C'est quelque chose dont on parlera au courant de l'année. Il faut un amortissement. Je le ferais sur des événements qui ont des budgets qui peuvent se permettre cet investissement. Ça fait partie de la solidarité.

CIGa. Quand parle des suivis des trésorier.ère.s, est-ce qu'en septembre tu comptes faire une formation de déclaration d'impôt ?

Pierre. Je ne savais pas que le CIGa devait déclarer des impôts. Techniquement, les cercles ne devraient pas, il n'y a pas de remise de compte obligatoire. L'idée est de se poser dès juin pour savoir qui a besoin de quoi.

CS. Cette année, il y a eu beaucoup de prêts inter-cercles par rapport au bal, on voulait savoir quelle est la position pour les prêts et rôle de l'ACE ? Est-ce que l'ACE pourrait mettre en place un accompagnement pour l'organisation des bals, éviter que ce soit privé, donc inter-cercle, mais organisé depuis l'ACE.

Pierre. C'est une idée de se poser avec les cercles qui prêtent, l'ACE ne peut pas se permettre de faire des prêts inconsidérés dans tous les sens. Un prêt est en moyenne de 2000€, donc si ça floppe l'ACE ne tiendra pas le choc.

Trésorerie – Pierre Brancart

Oui – 28

Non – 2

Abstentions – 1

Pierre BRANCART est élu

4.11. Secrétariat – Abigaël Gillard

Association des Cercles Étudiants de l'ULB – ASBL

N° d'entreprise : 414.410.031 (RPM Tribunal de l'entreprise Francophone de Bruxelles)

Siège : Av. Paul Héger, 22 (CP166/09) – 1000 Bruxelles (BE)

Tél. : 02 650 25 14 – E-mail : bureau@ace-ulb.be

Voir PPT.

ISTI. Est-ce que tu comptes organiser une formation pour le Moniteur Belge, etc. ?

Abi. Je compte le faire une fois que Pierre m'aura aidée.

CPS. Pour avoir été secrétaire, je me demande quel est le rapport avec E&I et RdR pour le pôle que tu prendras en charge ?

Abi. Pour le poste de E&I, c'est difficile à trouver quelqu'un. On a juste séparé les postes et c'était en fonction des souhaits de chacun·e·s. J'ai déjà discuté avec le futur RdR, ce sont des délégué.e.s que j'aimerais soutenir.

Secrétariat– Abigaël Gillard

Oui – 30

Non – 1

Abstentions – 0

Abigaël GILLARD est élue.

Fermeture de la réunion