



Cercles présents : AGRO, CARé, CD, CdH, CdS, CEBULB, CECS, CELB, CePHA, CGEO, CHAA, Chimacienne, CI, CIG, CJC, CKO, CM, CO, CP, CPL, CPS, CPSY, CRom, CS. Fronta, ISEP, ISTI, La Liégeoise, La Lux, Librex, Semeur.

Cercles absents : CO

1. Vote des cartes ACE

Pour que le vote soit anonyme : tout le monde contre.

Listing des différentes demandes :

FRONTA - 2e CARTE PRÉSIDENCE (Valable uniquement pour l'année académique 2022-2023).

Cette année, nous avons une année avec une coprésidence. Nos deux présidents seront en très occupés durant l'année 2022-2023. Amaury Leclercq et Nathan Crucq se partagent donc la responsabilité de la présidence de la Frontalière. Amaury assumera la charge de travail d'un double bachelier, et Nathan part en Erasmus pendant le Q2. Les deux ne se sentaient pas d'assumer la totalité de la charge de travail seul (A raison je pense !) ils ont donc opté pour un 50/50 des responsabilités du cercle, et ce pendant toute l'année. Il s'agit d'une mesure officielle, qui est entrée dans le moniteur belge, et dans le dossier administratif de notre cercle. C'est dans ces circonstances que nous aurions besoin, si possible, d'une carte ACE supplémentaire pour le poste de président.

2e explication :

Cette année, nous avons fait le choix de la co-présidence. Cette décision est motivée par le fait d'une part qu' Amaury Leclercq commence un double bac l'année prochaine et d'autre part que Nathan Crucq part en Erasmus au deuxième quadri. Ni l'un ni l'autre ne pouvaient assumer solo la présidence et il n'y avait aucun autre candidat.e potentiel.le. En pratique, cette double carte ne sera donc effective qu'un quadri.

Question : pourquoi est-ce que vous ne partagez pas sur l'année ? Parce qu'il y a un Erasmus.

Question : est-ce qu'ils demandent à avoir tout les deux les mêmes avantages ? Oui mais seulement pour un quadri (Erasmus).

CHIMACIENNE - ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 1

Nous justifions cette demande par le fait que ce poste existait déjà l'an dernier (l'année de sa création). Sorenza (présidente 2021-2022) l'a assumé pendant un an. Pour cette année, nous avons donc créé ce nouveau poste à part entière pour qu'une personne puisse s'y investir à 100%.

CP - ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 1 & 2

Il s'agit d'une demande de deux nouvelles cartes. En effet, le poste vient d'être créé à nos dernières cooptations. L'année passée nous avons repris les tâches au sein du bureau faute de candidat.e.s. Tout

A.S.B.L. Association des Cercles Étudiants de l'ULB – N° d'entreprise : 414.410.031

Avenue Paul Héger, 22 CP 166/09 1050 Bruxelles

Tél : 02/650 25 14 – e-mail : bureau@ace-ulb.be



d'abord, la création du poste semble assez évidente vu le nombre de témoignages, la libération de la parole et le besoin de garantir des espaces safe à chacun de nos événements, notamment la Safe Zone que nous aimerions bien intégralement retravailler. D'autre part, nous estimons que ce poste doit être occupé par deux personnes étant donné la charge mentale demandée par la tâche. De plus, deux avis différents sont plus que nécessaires dans la sensibilisation au sein du cercle et dans la gestion de protocoles, notamment au niveau de la tenue des réunions avec Cash-e.

CP - MEDIA 2

Il s'agit d'une demande pour l'ajout d'une seconde carte. En effet, le poste est passé à deux personnes l'année passée. Après un an de mandat, nous nous sommes rendus compte de la nécessité d'avoir deux personnes à ce poste. Les médias doivent s'occuper intégralement de l'identité audiovisuelle du cercle. Cela va de l'élaboration de visuels sur Facebook, Instagram et des affiches papiers à la réalisation de conceptions audio (podcasts, mixage lors de nos events, etc) en passant par des projets vidéos comme des teasers, aftermovies ou encore nos célèbres distracks. Les deux média sont également garants du matériel audiovisuel du cercle.

CEBULB - ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 1

Ce poste demande de suivre toutes les formations, d'être la personne référente du Cercle du point de vue de l'ACE et de gérer au mieux l'égalité et l'inclusivité au niveau du cercle que ce soit pour nos événements culturels ou folkloriques et pour que ceux-ci soient le plus "safe" possible. Cette personne travaille conjointement avec le bureau afin de transmettre les cas problématiques qui seront ensuite traités avec CASH-E.

De plus, elle formera et donnera les informations importantes au sein du comité pour que l'ensemble des délégués soient formés du mieux possible.

ISEP - BAR 4 :

En effet nous avons décidé d'élire 3 barmans et barmaids cette année car nous pensons que la répartition des tâches en sera plus efficace. Ils sont tous dans des filières différentes donc avec des horaires différents, nous pensons que le roulement se passera mieux ainsi.

Remarque : ici erreur car demande une 4^e carte.

CD : Vous demandez pour cette année ou pour tout le temps ? Tout le temps.

Remarque : Est-ce que les 5 barmans vont se partager les 4 cartes ? Oui.

ISEP - CARTE ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 1

Car nous n'en avons pas l'année passée. L'année dernière on a ouvert le poste égalité-inclusivité vers septembre du coup c'est notre trésorière s'était portée volontaire pour s'en charger. Nous avons bien



constaté que c'était un poste à part entière donc on décide de le garder. On pense qu'une personne suffira, c'est pour cela qu'il nous faut une carte.

CEPHA - PHOTO 2

Actuellement, nous avons une carte ACE pour nos deux déléguées photos. Malheureusement, on trouve qu'une carte ACE n'est pas suffisante car les tâches associées à ce poste sont très conséquentes. En effet, nos déléguées doivent suivre tous les événements organisés par le cercle (TD, pré-TDs, événements, sorties culturelles, bleusaille, interfacs, etc). De plus, ils doivent également réaliser le montage pour la vidéo des bleus. Par conséquent, on demande une deuxième carte ACE au vu de la charge de travail de ce poste.

Fronta : Est-ce que vous avez d'autres projets que les interfacs ? Oui. On a toujours eu deux délégués et une seule carte. On veut aussi faire des pharma games cette année.

CEPHA - SPORT 2

Je tiens le même discours que pour le poste photo. Nous avons une carte ACE à partager entre 2 délégué.e.s. On demande une carte supplémentaire car les activités sportives à organiser durant toute l'année requièrent beaucoup de travail notamment dans la gestion des interfacs (de plus, en cas d'absence d'un de nos délégué.e.s l'autre pourra prendre la relève) et l'organisation des activités sportives durant toute l'année est plus facile à deux. De ce fait, on demande une carte ACE pour le deuxième délégué.e sport.

CEPHA - MANDRAGORE

Plusieurs fois par an, notre délégué.e Mandragore édite un journal gratuit dans lequel tu peux retrouver les informations utiles sur les gros événements qui sont organisés par le cercle ou même par l'ULB. En plus, il/elle édite des jeux, des nouvelles de ce qui se passe sur le campus et tout un tas d'autres choses. A plusieurs périodes de l'année le journal est imprimé et distribué sur le campus. Ce poste est dirigé par un.e délégué.e Mandragore et on demande une carte ACE pour ce/cette dernier/dernière.

CPSY - ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 1

Concernant la demande pour égalité/inclusivité 1, nous n'avions pas ce poste dans notre ROI l'année précédente donc nous voulons le créer entièrement pour l'année 2022-2023. Nous avons donc, à cet effet, contacté l'ACE et d'autres cercles afin de voir quels sont les statuts établis pour ce poste et pouvoir plus facilement fixer des statuts clairs dans notre ROI pour ce poste. Nous espérons donc avoir l'accord et le vote pour rajouter ce poste dans nos cartes ACE et pouvoir proposer à nos membres de s'y présenter au second tour qui se déroule début septembre.

CKO - CARTE AFFICHE 1



Poste présent depuis plus de 4 ans dans le comité, il consiste à créer toutes les différentes affiches des événements CKO(TD, event, pré-TD, affiche bleusaille), ainsi que de s'occuper de l'impression et l'affichage de celles-ci quand cela le demande.

CKO - ÉCO-RESPONSABLE 2

Nous avons depuis déjà plusieurs années ouvert notre poste à 2 délégués. Dernièrement, la charge du poste a augmentée, nous avons donc ouvert une 3^e place pour ce poste cette année. Le poste implique : la prévention, la réduction des risques, les différentes formations, tenu de safe zone, l'organisation de clean walk,... . Le but de ce 3^e délégué est aussi de permettre un plus grand engagement sur les points d'écologie, de réduction des risques ainsi que dans la création de nouveaux projets. Nous demandons donc une 2nd carte pour ce poste.

CKO - BARMAN TRÉSORERIE (BAR 3)

Barman dont le rôle sera de tenir la trésorerie du Bar, poste déjà présent l'an passé. Il s'occupe de répertorier les factures, de tenir les comptes du bar à jour et de transférer l'argent liquide au trésorier en plus de son rôle de barman habituel.

CDS - CARTE IRDR 2

Comme à l'ACE on a séparé poste Ecoresp en **Écologie + RdR** (Réduction des risques)

Pour donner notamment plus de place à l'écologie, puisque le RdR a plein de tâches par exemple pendant la bleusaille (chez nous place prenante, RdR doit être sobre et suivre les acti avec trousse de secours et s'occuper des bleu.e.s etc.) mais aussi le restant de l'année.

-> On demande une carte de plus pour RdR, comme à l'ACE, et du coup on renomme Ecoresp en Écologie, + On veut que le/la deleg IDV (inclusivité discrimination violence) fasse une team avec le/la RdR pour qu'ils aient toutes les deux les différentes formations et notamment qu'ils aient une place prenante à deux pendant la bleusaille -> Au lieu d'appeler la carte RdR on appelle ça **IRdR** (Inclusivité et Réduction des Risques) et donc renommer IDV en IRdR aussi

CDS - PROMETHEE 2

Deleg Prométhée s'occupent d'écrire et de compiler les articles écrits par les autres, doivent gérer la page facebook et instagram. C'est **énormément de taff** et les années précédentes c'est souvent un poste où il y avait des démissions car la charge de travail est beaucoup trop grande pour une seule personne. Le CP, le CM par exemple a déjà 2 personnes, nous ça fait 2 ans (sauf covid) qu'on a 2 deleg mais une seule carte, cette année on a bien 2 personnes. Le poste fonctionne mieux mais du coup on voudrait une 2^e carte pour reconnaître le travail accompli.

CDS - BALEV 3



Idem, c'est un super gros poste, iels organisent le Gazon en juin (+ 1500 personnes en cumulé de 12 à 22), soirée de rentrée, Bal (1200 personnes), Pré-td's à thème, ... Beaucoup de taff, on a une team de coopté.e.s mais au final il y a tellement à faire qu'une personne doit souvent prendre un rôle de délégué.e, sans la reconnaissance une fois de plus. On aimerait donc demander une 3e carte, comme c'est le cas au CP, Solvay, CM, pour mieux pouvoir répartir les charges de travail et mieux organiser les gros événements sans que le/la VPE prenne autant de charge aussi.

CD - ÉGALITÉ INCLUSIVITÉ 2

Cette année on avait déjà une déléguée égalité-inclusivité ("possédant" une carte ACE) qui avait des cooptées. On s'est rendu compte que la charge était trop lourde à assumer seule. D'une part, à cause de la charge mentale d'être la première personne vers qui les membres du cercle se tournaient pour discuter et d'autre part, à cause des charges de travail liées au rôle de déléguée de cercle qui venaient se rajouter. On a donc décidé d'avoir deux responsables pour le poste, à l'image de l'ACE, et on aimerait que cette seconde personne ait aussi une carte ACE.

CPL - PRESIDENCE DE BAPTEME

La volonté d'inscrire le/la président.e de baptême au sein du comité de cercle est tout d'abord issue de notre envie de charger légalement le/la président.e de baptême de la bonne organisation de la bleussaille. A ce jour, il n'y a techniquement que le/la délégué.e folklore qui est responsable du comité de baptême, ce qui n'est évidemment pas représentatif de la responsabilité de chacun et chacune. Le fait d'avoir un.e président.e reconnu.e comme délégué.e de cercle veut également dire que même si iel est pré-élu.e par le comité de baptême, l'entière responsabilité de notre cercle aura son mot à dire lors de l'AG. Chaque membre pourra élire la personne qui se présente, ce qui serait inédit chez nous. Je pense que cela apportera un plus à « l'équilibre des pouvoirs » entre le comité de cercle et de baptême non négligeable. Ces dernières années, nous essayons d'évoluer au mieux concernant l'entente et l'investissement du CdB dans le CdC et ceci constitue la prochaine étape.

CdS : Vous voulez inclure le CdB dans le comité mais est-ce qu'il aura une implication au Q2 ou vous voulez lui donner une carte pour qu'il ait des implications légales ? Il y a cet aspect légal mais aussi des événements au second quadrimestre. C'est aussi le fait d'avoir une charge de délégué et de faire partie de la vie de comité.

LUX - EGALITE INCLUSIVITE 1

L'année précédente ce poste existait déjà dans notre cercle et l'ancienne trésorière, Eleonore Carlier, l'a géré en plus de son propre rôle. Cette année nous voulons donc charger une personne de ce poste nécessitant un certain investissement et ainsi permettre à celle-ci de réaliser son rôle de la meilleure des manières.



Nécessité d'une carte ACE pour égalité inclusivité depuis les nouvelles mesures de l'ace, que de bonnes nouvelles un pas de plus vers un monde meilleur ;)

Vote à main levée : tout le monde pour.

CM - YWC 2 :

Le poste Yes We Care est un poste à but purement caritatif et éducatif. Il a pour principe de choisir, en début de mandat, une pathologie connue ou non et d'y sensibiliser les étudiant.e.s tout au long de l'année par le biais de conférences, d'ateliers, de publications ou tout autre moyen, tout en collectant des fonds à reverser à une association en lien avec cette pathologie par l'organisation de Pré-TDs, tombolas ou autre. Étant relativement nouveau (depuis 2017), ce poste n'a pas encore atteint l'intégralité de son potentiel et nous pensons que 2 délégué.e.s permettront une plus grande capacité de création. De plus, cela fait maintenant 2 ans que le poste est repris par des bleu.e.s et, bien que cela soit bénéfique et permette de leur ouvrir les yeux sur un aspect différent du folklore, nous pensons qu'ils ne sont pas encore prêt.e.s à assumer seul.e cette charge de travail.

CM - BANQUET 2 :

Au CM, l'organisation du Banquet prend en compte 2 axes importants : (1) la réalisation d'une pièce de théâtre comprenant écriture, casting, répétitions et mise en scène et (2) l'organisation et le bon déroulement de l'événement (location de la salle, repas, bonne gestion du budget, publicité de l'événement, achat et vente de boissons, respect de l'horaire au cours de la soirée). Chaque année depuis 2016, nous élisons 2 délégué.e.s pour ce poste, excepté en 2021-22 où nous n'avions qu'une seule déléguée. Celle-ci s'est vite retrouvée débordée et l'événement n'a pas du tout été à la hauteur de nos attentes ni celles des participant.e.s, bien que la pièce ait déjà été écrite en amont par les déléguées de l'année précédente (pour cause d'annulation, covid oblige). Pour cette raison, nous pensons que minimum 2 délégué.e.s sont nécessaires pour assumer ce poste.

CM - EGALITÉ&INCLUSIVITÉ 1 et 2 :

Ceci est un nouveau poste au sein du comité CM et nous venons d'élire nos 2 premières déléguées E&I lors de l'AG du 5/05. Auparavant, le rôle des délégué.e.s E&I (comprenant la participation aux formations et la communication avec l'ACE, l'aide à l'écriture et à l'amélioration des différentes chartes, la sensibilisation des membres et des bleu.e.s aux différentes thématiques, la mise en place d'une safe zone aux événements ainsi que la fonction de relai entre les personnes victimes d'agression en tout genre et le bureau) était entièrement assumé par le bureau, ce qui représentait une énorme charge de travail supplémentaire pour elles/eux. De plus, nous pensons qu'au vu de la charge mentale imposée par ce poste, il est favorable d'avoir 2 délégué.e.s et non 1, ce qui permettra également de confronter plusieurs points de vue et de minimiser les conflits d'intérêt.



CM - TRÉSORERIE 3 : (valable uniquement pour l'année académique 2022-2023)

“Cette année, nous sommes 3 trésorier.e.s au lieu de 2 habituellement. Comme nous faisons partie d'un gros cercle et que nous sommes tous 3 étudiant.e.s en médecine, des études particulièrement exigeantes, nous trouvons judicieux de constituer ce trio afin de pouvoir nous partager les 21 postes du comité et assumer au mieux la combinaison de nos études avec la trésorerie du cercle. De plus, une personne en plus permet de soulager le bureau au niveau de sa charge de travail générale.”

Clara : Est-ce que l'un d'eux sera absent ? Non mais ils sont tous en ma1 et il y a beaucoup de stage.

Clara : C'est la deuxième année qu'il y a trois délégués, est-ce que vous pensez pérenniser ? Non.

CGEO - EGALITE INCLUSIVITE 1

L'an passé nous n'avions pas de carte ACE pour ce poste d'égalité-inclusivité malgré le fait que nous avions quelqu'un à ce poste et que ce poste ait subi une modification dans le ROI . C'est pourquoi je demande une carte ACE pour tout le travail et les formations que cette personne devra effectuer mais surtout pour la charge mentale dont elle devra faire preuve.

CS - ZYTHOLOGIE 1

Le poste de zythologie au cercle solvay repose sur une mission répartie en 3 axes. Le but est de promouvoir la bière artisanale au sein du cercle.

- Brassage amateur : le 1er axe du poste et le plus important, c'est le brassage amateur au Pint house. Nous avons commencé il y a maintenant 1 an et demi à faire des essais et nous avons déjà brassé 5 recettes différentes. Le but étant de découvrir tout ce qui est possible en terme de brassage de bière et de tenter des expériences plus folles les unes que les autres. Le délégué zythologie a aussi participé à l'organisation de la Beer academy de la Brassicole cette année en brassant en live et sur le site de la brassicole pendant une dégustation.
- Promotion de la bière artisanale via nos outils de communications : Le poste a aussi collaboré avec les autres délégués, articles dans le caducée, podcast sur la bière et bientôt une vidéo de brassage amateur sont autant de manières de promouvoir l'artisanat.
- Événement sur la bière artisanale : Le délégué zythologie organise aussi des visites de brasseries (artisanales) comme à Cantillon cette année. Il a aussi organisé une dégustation au beach volley.

L'objectif est de continuer à développer le poste et d'organiser des choses en commun avec les autres cercles (Beer academy, collaboration de brassage avec le CP, etc ...)

CdS : Est-ce qu'il y avait déjà un délégué Zytho l'an passé ? Oui c'était moi, la bière est là.



CS - EGALITE INCLUSIVITE 1

Comme tout le monde. Le poste a un an, et a été bien encadré l'année passée

CO - VPe 1

Le CO a un stand depuis l'année dernière à la ST-V avec l'ISTI donc nous avons décidé de créer les postes VPI et VPE à la place d'un seul poste de vice-présidence au vu de la charge de travail.

CO - COURS 2

Une des activités principales du CO est de vendre des Syllabi de travaux pratiques aux étudiants et cela prend de plus en plus d'ampleur. Nous avons donc depuis deux ans une deuxième personne à ce poste pour la création et la modification des syllas des 6 années d'Ostéopathie ainsi que pour les permanences et pour les ventes. N'ayant pas de bar ni de personnes pour ce poste, la vente des syllas est donc une de nos activités principales.

CO - SPORT 2

Le cercle prenant de l'ampleur et ne participant pas à tout ce qui est activité de baptême, il organise plus d'activités sportives pour représenter notre faculté et permettre à nos membres de faire des activités avec le cercle.

Remarque : le CO n'est pas aux interfac.

CO - Communication internationale 1

Il s'agit d'un nouveau poste créé car l'Ostéopathie n'est pas encore tout à fait reconnue. Le cercle a notamment été créé pour faire avancer cette profession. Ce poste permet donc cela ainsi que se renseigner et communiquer avec des organismes étrangers afin de promouvoir l'Ostéopathie et rechercher des équivalences et des échanges car notre faculté ne le fait pas. Ce poste sert vraiment à aider les étudiants et la reconnaissance de notre profession.

CdH - Webmaster-Informations-Communication 2

Nous nous sommes rendu compte que ce poste avait besoin de beaucoup plus d'implication que prévu au cours de l'année dernière, et ce alors que nous n'avions pas encore de local. Heureusement grâce au travail monstre de l'ancienne WIC, et de l'aide de si de là du mac gyver 2 maintenant disparu, nous avons pu tenir bon. Nous pensons néanmoins qu'un deuxième WIC est nécessaire au niveau de la charge de travail qui lui incombe.



CdH - Social-Librex 1

Nos anciens postes de social et de librex ont été fusionnés cette année et nous voulons tout simplement garantir une carte ACE pour ce poste.

Remarque : on réunit les deux postes.

CdH - Égalité & Inclusivité (1)

Le besoin de ce poste s'est fait ressentir, et nous aimerions dès lors garantir l'obtention d'une carte ACE pour ce poste tout nouveau dans notre comité pour aider à ce que le délégué et les futures postulantes puissent faire leur travail lors des TDs.



Les cartes ACE suivantes ont été approuvées avec une majorité de oui :

- Liégeoise : Egalité inclusivité 1 : 30 oui.
- Fronta – Présidence 2 (année académique 2022-2023) : 25 oui, 1 non, 1 abs
- Cjimacienne – Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs.
- CP – Egalité & inclusivité 1 : 29 oui, 0 non, 1 abs
- CP – Egalité & inclusivité 2 : 26 oui, 2 non, 2 abs
- CP – Média 2 : 26 oui, 1 non, 3 abs
- CEBULB – Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs
- ISEP – Bar 3 : 20 oui, 2 non, 8 abs
- ISEP – Egalité & inclusivité : 30 oui, 0 non, 0 abs
- Cepha – Photo 2 : 28 oui, 0 non, 2 abs
- Cepha – Sport 2 : 24 oui, 1 non, 5 abs
- Cepha – Mandragore : 28 oui, 0 non, 2 abs
- CPSY – Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs
- CKO – Affiche 1 : 24 oui, 1 non, 5 abs
- CKO – Eco-responsable 2 : 27 oui, 1 non, 2 abs
- CKO – Barman Trésorerie (Bar 3) : 29 oui, 1 non, 0 abs
- CdS - IRDR 2 : 27 oui, 1 non, 2 abs
- CdS – Promethée 2 : 23 oui, 1 non, 6 abs.
- CdS – Balev 3 : 22 oui, 2 non, 6 abs
- CD – Egalité & inclusivité 2 : 25 oui, 2 non, 3 abs
- CPL – Présidence de baptême : 25 oui, 1 non, 4 abs
- LUX – Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs
- CM – Yes We Care 2 : 24 oui, 3 non, 3 abs
- CM – Banquet 2 : 22 oui, 1 non, 7 abs.
- CM – Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs
- CM – Egalité & inclusivité 2 : 25 oui, 3 non, 2 abs
- CM – Trésorerie 3 (uniquement année académique 2022-2023) : 18 oui, 6 non, 6 abs
- CGEO : Egalité & inclusivité 1 : 29 oui, 1 non, 0 abs
- CS : Zythologie 1 : 21 oui, 5 non, 4 abs
- CS : Egalité & inclusivité 1 : 30 oui, 0 non, 0 abs
- CO : VPe 1 : 29 oui, 0 non, 1 qbs
- CO – Cours 2 : 20 oui, 2 non, 8 abs
- CdH – Webmaster-Informations-communication 2 : 22 oui, 3 non, 5 abs
- CdH – Social-Librex 1 : 28 oui, 0 non, 2 abs
- CdH – Egalité & Inclusivité 1 : 30 oui



Les cartes ACE suivantes ont été refusées avec une majorité de non :

- CO – Sport 2 : 7 oui, 15 non, 8 abs
- CO – Communication internationale 1 : 9 oui, 14 non, 7 abs

2. Attribution des dates de TD :

CdS : On souhaiterait le mardi et on est prêt à faire des coalitions.

Loïc : rentre dans le projet événement TD.

Philo : On souhaiterait avoir le lundi 27. On a traditionnellement le 1^{er} td de la semaine délibéré.

Rem : Vu que vous avez demandé les coalitions, est-ce qu'on peut voir si il y a vraiment besoin de votes ? Il y aura des soucis car ils veulent le jeudi et il y aura peut-être pôle santé.

27 Juin	28 Juin	29 Juin	30 Juin	1 ^{er} Juillet
CPL	CdS	Pôle Santé	SOLVAY	CP
CROM	AGRO		CECS	
CJC	CM		PSYCHO	
CdH	CPS		ISTI	
CHAA				