

I

Dê exemplos sobre: Dado, informação, conhecimento e saber.

- Dado: registros, fatos brutos coletados que não tem significado, contexto ou nexo

USP, 10000	} não sabemos o significado
FATEC, 20000	
UNIP, 50000	

- Informação: estruturados, organizados, processados, contextualizados ou interpretados.

Universidades	Número de alunos
USP	10000
FATEC	20000
UNIP	50000

Agora, com a informação dos dados, podemos concluir que a unip tem a maior quantidade de alunos, seguidos por FATEC e USP.

Os dados estão mais organizados e tratados, possuindo contexto.

- Conhecimento: Habilidade em analisar as informações encontradas. O conhecimento "acontece" quando as infos são integradas e processadas.

Através da consolidação das informações sabemos que a UNIP possui a maior quantidade de alunos em sua instituição, seguida das demais. Essas análises, o conhecimento produziu reflexões e conclusões que as infos sozinhas, não são capazes de gerar.

- Saber: Aplicação do conhecimento, as ações que podem ser tomadas.

↳ O saber é considerado uma qualidade puramente humana, baseada na experiência, intuição e conhecimento.

Horários com maior uso de um app dinâmico  
Dias mais movimentados para criar promoções

...

II A empresa que você trabalha(rá) ainda não faz o uso de um SGBD e o gestor se mostra resistente ao uso de documentos ou planilhas eletrônicas para armazenar informações dos clientes. Qual seria o seu argumento (com embasamento técnico) para convencê-lo a usar SGBD?

- Usar SGBD trará a longo prazo uma economia grande para a empresa pois ajudará diferentes setores da empresa a se organizarem. Os dados poderão ser atrelados para entregar melhor os códigos e

um produto mais preciso ao cliente. E também ajudará em diferentes integrações com tecnologias melhores e mais baratas de dar manutenção.