

TE AYUDAMOS A BUSCAR TRABAJO



Para encontrar un trabajo,
es importante entender
**el proceso de selección
de las empresas.**





1

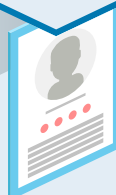
NECESIDAD DE CUBRIR UNA VACANTE



2

¿A QUIÉN BUSCAN?

Elaboran o actualizan un perfil con el nombre del cargo, sus funciones, dependencias, responsabilidades, requisitos formales, y las principales competencias que debe tener.



3

RECLUTAN

Difunden la oferta de empleo dentro de la empresa (reclutamiento interno) o fuera de ella (reclutamiento externo), a través de diferentes medios.



5

LAS ENTREVISTAS GRUPALES

Realizan entrevistas masivas de carácter general para conocer a los candidatos y, en algunos casos, aplican pruebas técnicas.



6

LAS ENTREVISTAS PSICOLABORALES

Entrevistas realizadas por psicólogos laborales, en las que se identifican las principales competencias del postulante, a través de preguntas semiestructuradas y pruebas psicológicas.



8

INGRESO A LA EMPRESA

Se comunican con el candidato seleccionado para informarle el resultado, la fecha de ingreso y la documentación que debe presentar.



7

ENTREVISTAS CON JEFATURAS DEL CARGO A SELECCIONAR

Determinan quién accede a la vacante disponible, considerando los resultados de la entrevista y toda la información del postulante.

4

FILTRAN CURRÍCULUMS

Analizan los antecedentes y currículums de los postulantes, según los requisitos mínimos exigidos, y seleccionan a los más preparados para seguir en el proceso.



Las etapas del proceso de selección responden a un modelo general y pueden variar dependiendo de cada empresa y cargo a reclutar. Considerando lo anterior, el proceso de selección en total, en promedio, puede durar entre uno y dos meses.

La clave está en tener paciencia, entender y estar preparado para cada etapa del proceso.

