Aufgabe: Analysieren Sie den Arbeitsvertrag zwischen Großhans und Jahn auf die genannten Rechte und Pflichten sowie auf die Zulässigkeit der Vereinbarungen

§622 II BGB, verlän-gerte Betriebsverein-barung 'salvatorische Klausel" kündigungsfrist 4 Wo \$622 III BGB, min. 2 § 622 | BGB, Grund-Treue- und Gresch (ach C schwiegenheits-Verschwiegenheit Farifvertrag - ERA 53 BUrlG, min. 24 Rechtsgrundlage §2 -> Schriftform (Entgeltrahmen-Fristen für ArbG abkommen) CICSCITE tum Schaft uon Cicschiaghogeheimnissen Tarifvertrag Werktage Wochen NachwG Rechtsgrundlage salvatorische Die Probezeit beträgt s Monate. Während der Probezeit kann der Vertrag mit einer Frist von einer Woche g. 6.22 III BGB durch beide Parteien gekündigt werden. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen. Wird die Tätigkeit nach der Probezeit im Betrieb fortgeführt, so gilt dieses Vertragsverhältnis als Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit. §2 NachwG Die Vergütung erfolgt nach tarifvertraglichen Bestimmungen. Die Eingruppierung für die Berechnung des Ta- Tarifvertrag rifgehalts erfolgt gemäß des Gehalts- und Lohnrahmenabkommens in die Gehaltsgruppe III. Der Arbeitgeber bezahlt zudem monatlich die Beträge gemäß des Tarifvertrags über Vermögenswirksame Leistungen als Ge-Technischer Schulzentrum Sindelfingen nat Abteilung Akademie für Datenverarbeitung §622 | BGB \$623 BGB §3 BUrIG eingestellt als kaufmännischer Sachbearbeiter in der Abteilung "Netz- formfrei Klausel Sette 1/1 Gottlieb-Daimler-Schule 2 Der Arbeitnehmer hat die ihm übertragenen Arbeiten gewissenhaft auszuführen und ist im Rahmen seines Anstellungsverhältnisses zur Verschwiegenheit verpflichtet. Diese Pflicht gilt auch nach Reendigung des Vertrages. Der Arbeitnehmer hat für schuldhaft verunsachte Schäden einzustehen Nebenfätigkeiten, welche zu einer Reentnächtigung der Arbeitsleistung führen, können untersagt werden. Weitere Einzelheiten des Arbeitsleistung führen, können untersagt werden. (QLed Das Vertragsverhältnis kann von jedem der Vertragsschließenden mit einer Frist von vier <mark>Brochen</mark> zum Ende eines jeden Kalendermonats gekündigt werden. Für die Kündigungsfristen gelten zudem die gesetzlichen Affi Neben den vorstehenden Vertragsvereinbarungen gelten für die Arbeitszeit, den Urlaub und das Urlaubs-geld, das Weihnachtsgeld und für die vermögenswirksamen Leistungen die Bestimmung des jeweils gültigen einzelne Vertragsbestimmungen unwirksam, so wird hierdurch die Wirksamkeit des übrigen Vertrages nicht Änderungen des Vertrages und Nebenabreden bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Sind Unterschrift Arbeitnehmer Datume Fachlehren Dipl.-Ing. Dipl.-Wirt.-Ing. J. Krappel dspb Großhans GmbH, Am Stadion 88, 70190 Stuttgart Michael Jahn, Stuttgarter Str. 5, 70172 Stuttgart Dem Arbeitnehmer stehen im Jahr 18 age Urlaub zu. § 7 Anwendung tarifvertraglicher und gesetzlicher Bestimmungen werkadministration". Der Einsatzort ist in unserer Hauptstelle Stuttgart. Die regelmäßige Arbeitszeit bestimmt sich nach dem Taribeitrag. Unterschrift Arbeitgeber Tarifverträge und die gesetzlichen üblichen Vorschriften. § 3 Probezeit und Dauer des Arbeitsverhältnisses F. Müller wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen: Musterarbeitsvertrag (mit Schwächen) Fach:

| BW61_A-Arbeitsvertrag-Grosshans.odt § 1 Art und Beginn der Tätigkeit Der Arbeitnehmer wird ab 01.04. § 8 Schlussbestimmung Arbeitsvertrag Stuttgart, den 19.02. § 2 Arbeitszeit § 4 Vergütung haltszulage. Zwischen pun

Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- Einzelarbeitsvertrag (Arbeitgeber Arbeitnehmer)
- Betriebsvereinbarung (Arbeitgeber Arbeitnehmervertretung = Betriebsrat -> BetrVerfG)
 - Tarifvertrag (Arbeitgeber(-verband) Gewerkschaft)
 Gesetze