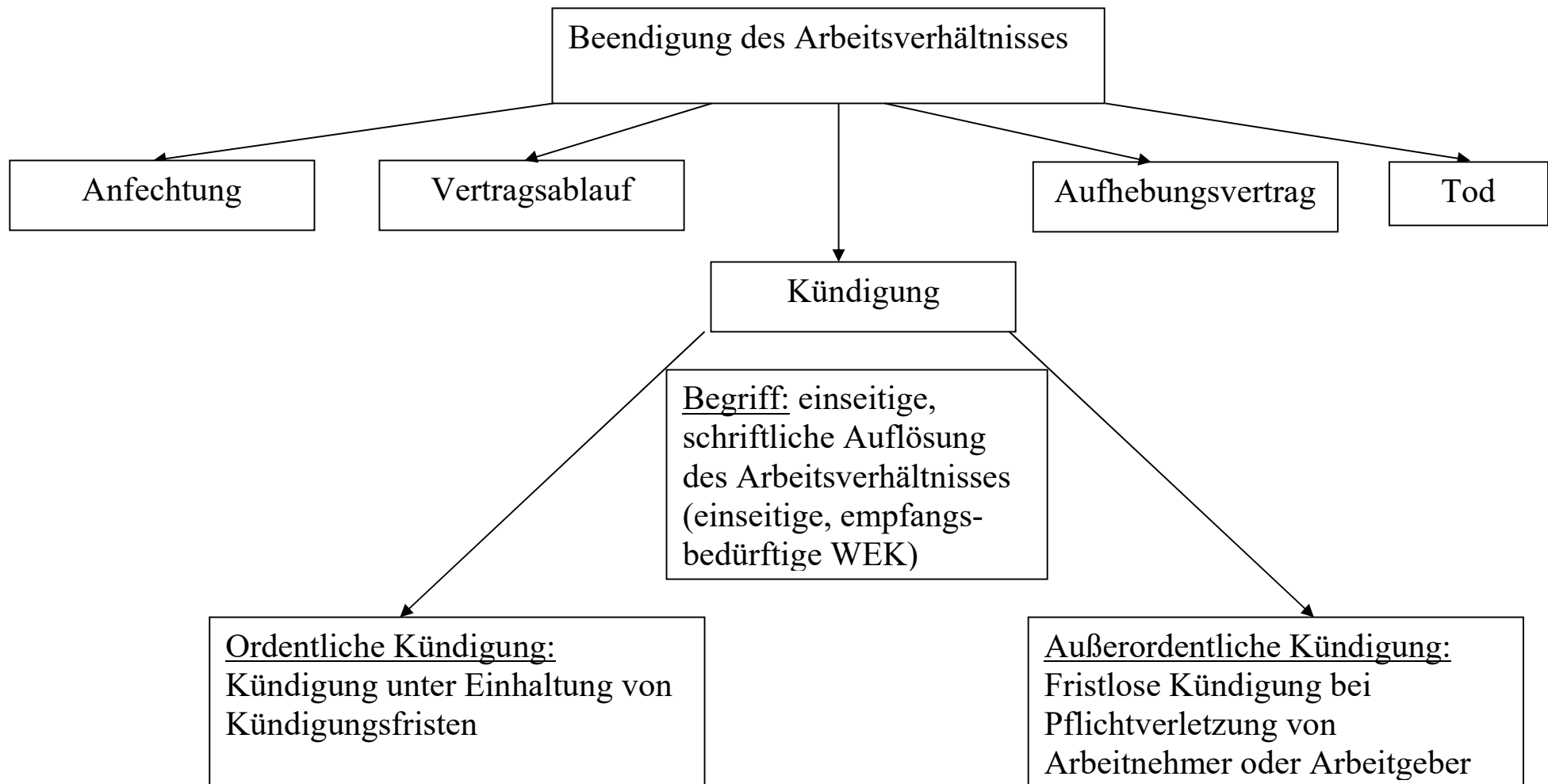


**-Beendigung des Arbeitsverhältnisses**



Gesetzliche Kündigung (ordentliche Kündigung)

**Kündigungsfristen**

Grundkündigungsfrist:

- Vier Wochen zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats schriftlich vom Arbeitgeber oder vom Arbeitnehmer (§ 622 (1) BBG)
- Ausnahme: Während der Probezeit (längstens für die Dauer von sechs Monaten mit einer Frist von zwei Wochen (§ 622 (3) BGB))
- Sonderregelungen für:
  - Kleinbetriebe mit nicht mehr als 20 Beschäftigten
  - Aushilfsverhältnisse

Vertragliche  
Kündigungsfrist

- Tarifvertraglich: Abweichung von gesetzlichen Kündigungsfristen erlaubt (§ 622 (4) BGB)
- Verkürzte Kündigungsfristen nur möglich per Tarifvertrag, einzelvertraglich nicht (§ 622 Abs. 5 bzw. 4 BGB)

Verlängerte Kündigungsfristen für den  
Arbeitgeber:

- Bei einer Betriebszugehörigkeit von länger als zwei Jahren Lebensjahr gelten folgende gesetzliche verlängerte Kündigungsfristen (§ 622 (2) BGB):

Betriebszugehörigkeit	Kündigungsfristen Zum Monatsende
Ab 2 Jahre	1 Monat
Ab 5 Jahre	2 Monate
Ab 8 Jahre	3 Monate
Ab 10 Jahre	4 Monate
Ab 12 Jahre	5 Monate
Ab 15 Jahre	6 Monate
Ab 20 Jahre	7 Monate