


BWL - Personal	 Gottlieb-Daimler-Schule 2 Technisches Schulzentrum Sindelfingen mit Abteilung Akademie für Datenverarbeitung
Abschluss Arbeitsvertrag (Fallschema)	

Abschluss eines Arbeitsvertrages

Grundsätze:

1. Abschlussfreiheit: Jeder AN ist frei, einen Arbeitsvertrag einzugehen oder nicht (Art. 12 GG). Keine geschlechtsspezifische Benachteiligung erlaubt.
2. Formfreiheit
3. Gestaltungsfreiheit: Arbeitgeber und Arbeitnehmer können frei vereinbaren, welche Inhalte der Arbeitsvertrag hat. Durch Gesetz, Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung wird die Gestaltungsfreiheit eingeengt.

Unabdingbarkeit:

Spezielle Vereinbarungen dürfen eine Arbeitskraft allenfalls günstiger stellen als eine allgemeine Vereinbarung, z. B. Urlaub – 100 Arbeitstage möglich, da > 30 Tage Tarifurlaub > 24 Werkstage BUrlG

Ausgangssituation:

Sind 18 Tage Urlaub pro Jahr zulässig, wenn ich als Angestellter eingestellt werde (siehe Musterarbeitsvertrag von Michael Jahn)? Bearbeiten Sie diese Frage anhand des Fallschemas.