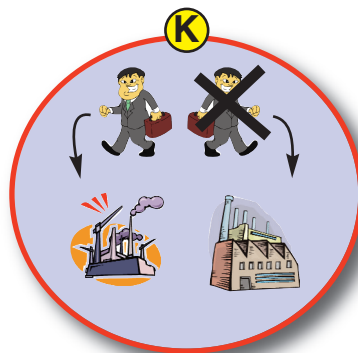
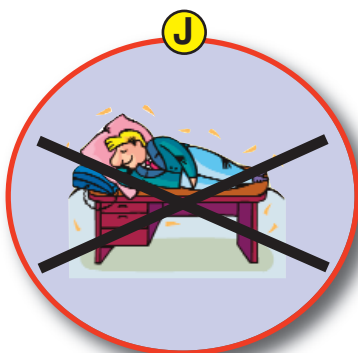
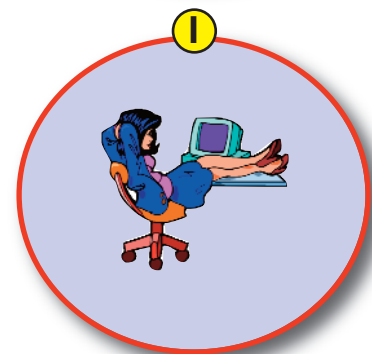
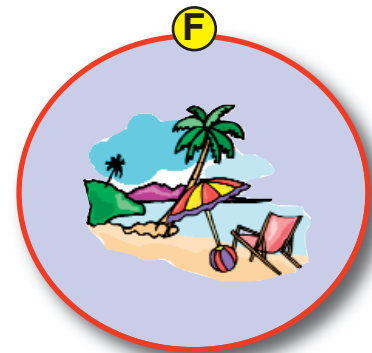
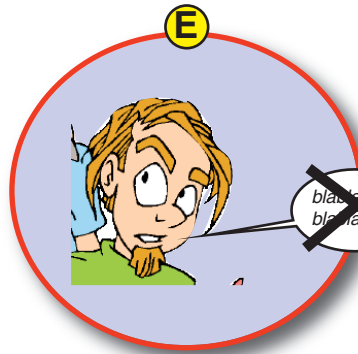
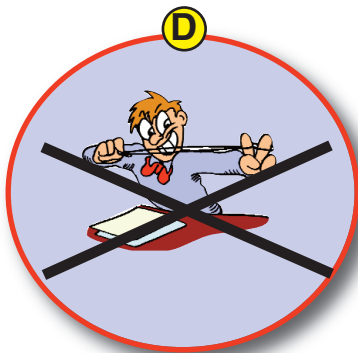
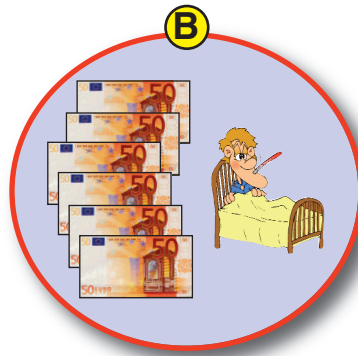
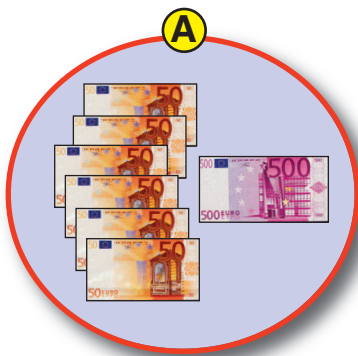


Der Arbeitsvertrag

Aufgabe: Welche Rechte bzw. Pflichten des Arbeitnehmers sind aus den nachfolgenden Bildern erkennbar?

(Lösungen: Vgl. nachfolgende Arbeitsblätter)



A: Vergütung (R)
B: Entgeltfortzahlung bei Krankheit (R)
C: Schmiergeldannahmeverbot (P)

D: Fürsorge (R)
E: Schweigepflicht (P)
F: Urlaub (R)

G: Zeugnis (R)
H: Weisungen befolgen (P)
I: Beschäftigung (R)

J: Dienstleistung (P)
K: Wettbewerbsverbot (P)
L: Gleichbehandlung (R)

Der Arbeitsvertrag

Informationsblatt zu den Arbeitsblättern (Auszug aus dem HGB, BGB und AGG)

Auszug aus dem HGB

§ 59 Handlungsgehilfe

Wer in einem Handelsgewerbe zur Leistung kaufmännischer Dienste gegen Entgelt angestellt ist (Handlungsgehilfe), hat, soweit nicht besondere Vereinbarungen über die Art und den Umfang seiner Dienstleistungen oder die ihm zukommende Vergütung getroffen sind, die dem Ortsgebrauch entsprechenden Dienste zu leisten sowie die dem Ortsgebrauch entsprechende Vergütung zu beanspruchen. ...

§ 60 Gesetzliches Wettbewerbsverbot

(1) Der Handlungsgehilfe darf ohne Einwilligung des Prinzipals weder ein Handelsgewerbe betreiben noch in dem Handelszweig des Prinzipals für eigene oder fremde Rechnung Geschäfte machen. ...

§ 61 Verletzung des Wettbewerbsverbots

(1) Verletzt der Handlungsgehilfe die ihm nach § 60 obliegende Verpflichtung, so kann der Prinzipal Schadensersatz fordern; er kann statt dessen verlangen, dass der Handlungsgehilfe die für eigene Rechnung gemachten Geschäfte als für Rechnung des Prinzipals eingegangen gelten lasse und die aus Geschäften für fremde Rechnung bezogene Vergütung herausgebe oder seinen Anspruch auf die Vergütung abtrete. ...

§ 62 Fürsorgepflicht des Arbeitgebers

(1) Der Prinzipal ist verpflichtet, die Geschäftsräume und die für den Geschäftsbetrieb bestimmten Vorrichtungen und Gerätschaften so einzurichten und zu unterhalten, auch den Geschäftsbetrieb und die Arbeitszeit so zu regeln, dass der Handlungsgehilfe gegen eine Gefährdung seiner Gesundheit, soweit die Natur des Betriebs es gestattet, geschützt und die Aufrechterhaltung der guten Sitten und des Anstands gesichert ist. ...

§ 64 Gehaltszahlung

Die Zahlung des dem Handlungsgehilfen zukommenden Gehalts hat am Schlusse jedes Monats zu erfolgen. Eine Vereinbarung, nach der die Zahlung des Gehalts später erfolgen soll, ist nichtig.

§ 73 Anspruch auf Zeugnis

Bei der Beendigung des Dienstverhältnisses kann der Handlungsgehilfe ein schriftliches Zeugnis über die Art und Dauer der Beschäftigung fordern. Das Zeugnis ist auf Verlangen des Handlungsgehilfen auch auf die Führung und die Leistungen auszudehnen. Die Erteilung des Zeugnisses in elektronischer Form ist ausgeschlossen.

§ 74 Vertragliches Wettbewerbsverbot; bezahlte Karenz

(1) Eine Vereinbarung zwischen dem Prinzipal und dem Handlungsgehilfen, die den Gehilfen für die Zeit nach Beendigung des Dienstverhältnisses in seiner gewerblichen Tätigkeit beschränkt (Wettbewerbsverbot), bedarf der Schriftform und der Aushändigung einer vom Prinzipal unterzeichneten, die vereinbarten Bestimmungen enthaltenden Urkunde an den Gehilfen.

(2) Das Wettbewerbsverbot ist nur verbindlich, wenn sich der Prinzipal verpflichtet, für die Dauer des Verbots eine Entschädigung zu zahlen, die für jedes Jahr des Verbots mindestens die Hälfte der von dem Handlungsgehilfen zuletzt bezogenen vertragsmäßigen Leistungen erreicht.

Auszug aus dem BGB

§ 611 Vertragstypische Pflichten beim Dienstvertrag

(1) Durch den Dienstvertrag wird derjenige, welcher Dienste zusagt, zur Leistung der versprochenen Dienste, der andere Teil zur Gewährung der vereinbarten Vergütung verpflichtet. ...

§ 630 Pflicht zur Zeugniserteilung (analog § 73 HGB, s. o.)

Auszug aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

§ 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich

(1) Beschäftigte im Sinne dieses Gesetzes sind

1. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer,
2. die zu ihrer Berufsbildung Beschäftigten,
3. Personen, die wegen ihrer wirtschaftlichen Unselbstständigkeit als arbeitnehmerähnliche Personen anzusehen sind; zu diesen gehören auch die in Heimarbeit Beschäftigten und die ihnen Gleichgestellten.

Als Beschäftigte gelten auch die Bewerberinnen und Bewerber für ein Beschäftigungsverhältnis sowie die Personen, deren Beschäftigungsverhältnis beendet ist. ...

§ 7 Benachteiligungsverbot

(1) Beschäftigte dürfen nicht wegen eines in § 1 genannten Grundes benachteiligt werden; dies gilt auch, wenn die Person, die die Benachteiligung begeht, das Vorliegen eines in § 1 genannten Grundes bei der Benachteiligung nur annimmt.

(2) Bestimmungen in Vereinbarungen, die gegen das Benachteiligungsverbot des Absatzes 1 verstoßen, sind unwirksam.

(3) Eine Benachteiligung nach Absatz 1 durch Arbeitgeber oder Beschäftigte ist eine Verletzung vertraglicher Pflichten.

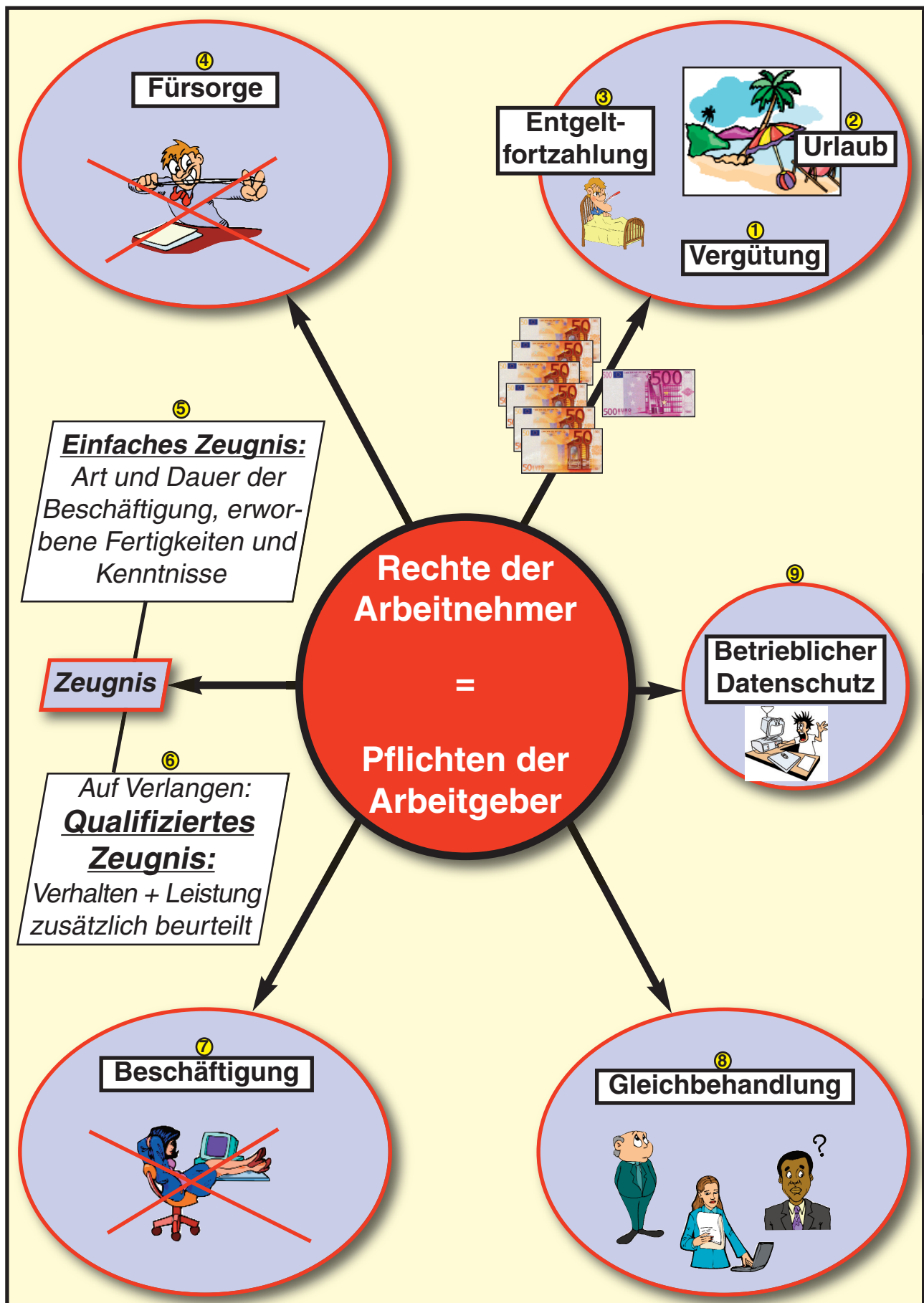
§ 15 Entschädigung und Schadensersatz

(1) Bei einem Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot ist der Arbeitgeber verpflichtet, den hierdurch entstandenen Schaden zu ersetzen. Dies gilt nicht, wenn der Arbeitgeber die Pflichtverletzung nicht zu vertreten hat.

(2) Wegen eines Schadens, der nicht Vermögensschaden ist, kann der oder die Beschäftigte eine angemessene Entschädigung in Geld verlangen. Die Entschädigung darf bei einer Nichteinstellung drei Monatsgehälter nicht übersteigen, wenn der oder die Beschäftigte auch bei benachteiligungsfreier Auswahl nicht eingestellt worden wäre.

(3) Der Arbeitgeber ist bei der Anwendung kollektivrechtlicher Vereinbarungen nur dann zur Entschädigung verpflichtet, wenn er vorsätzlich oder grob fahrlässig handelt.

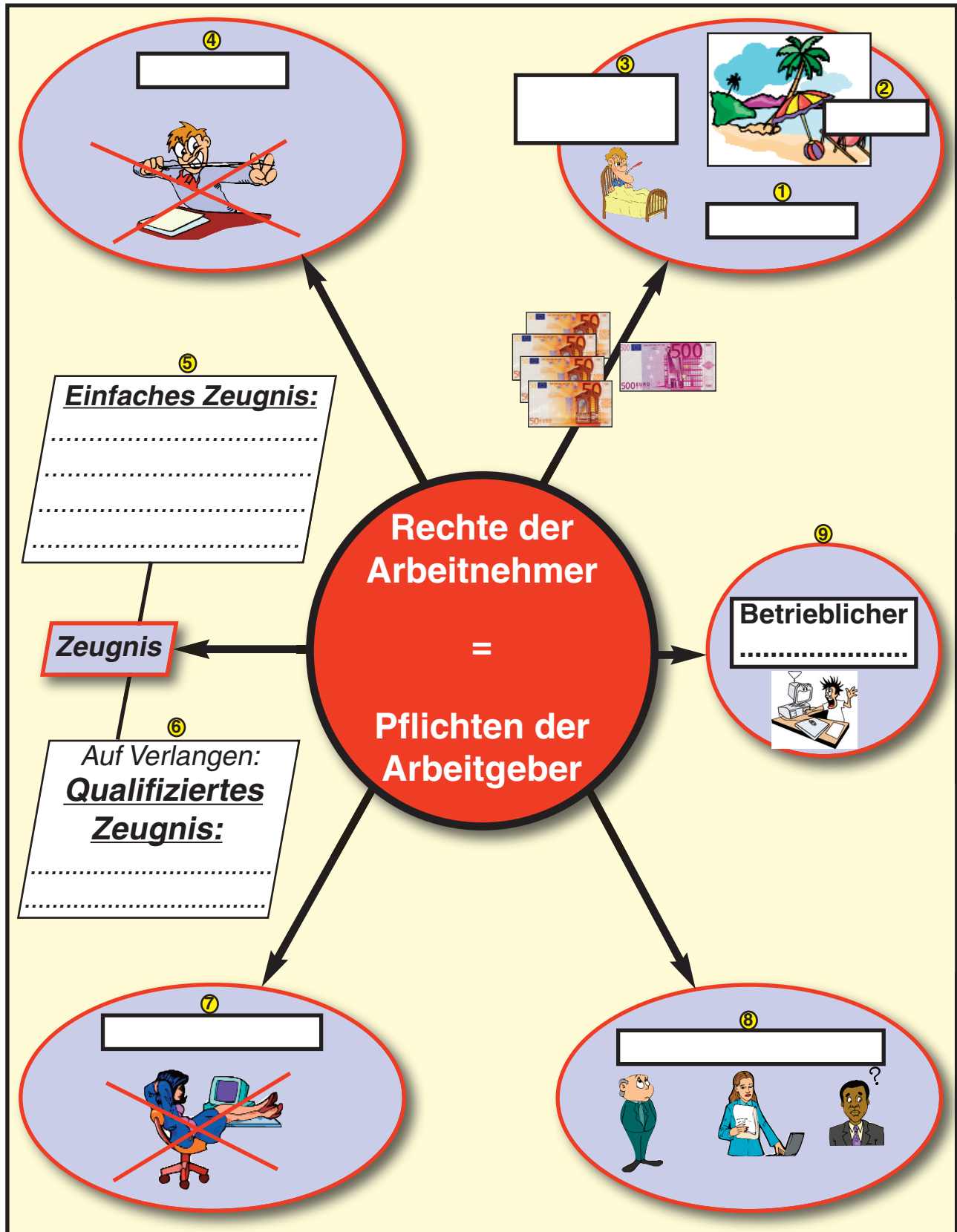
Die Rechte der Arbeitnehmer



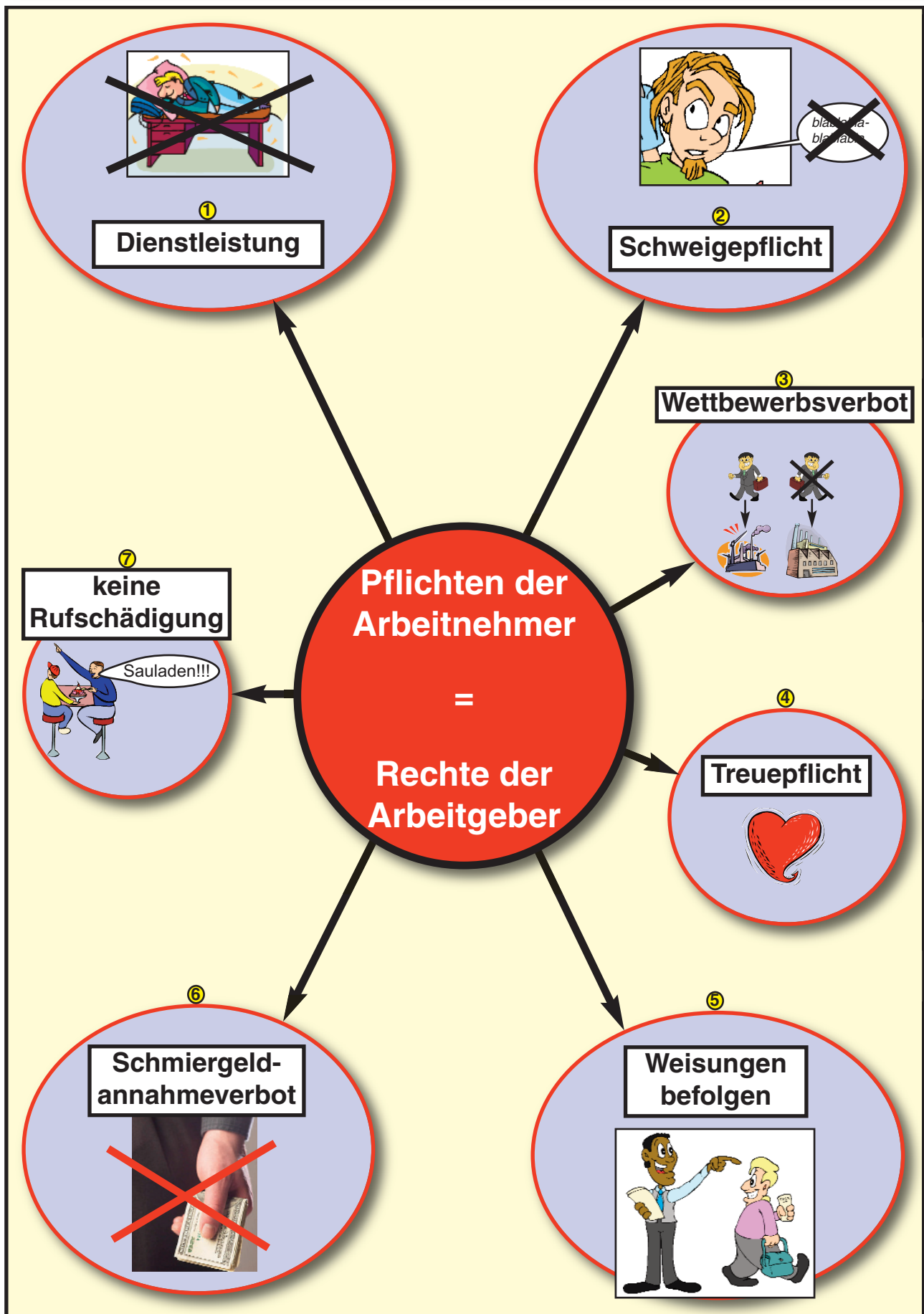
Die Rechte der Arbeitnehmer

Aufgabe: Ergänzen Sie mithilfe des Informationsblattes (alternativ: HGB, BGB, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) bzw. aufgrund der „Bildchen“ die fehlenden Felder. Hinweise zu den einzelnen Punkten:

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|--|
| 1. Hier fließt „Kohle“. | 4. Keine Gesundheitsgefährdung... | 7. Recht, nicht faulenzen zu müssen |
| 2. Schöne Zeit | 5. Inhalt? | 8. Ein ganzes Gesetz befasst sich hiermit. |
| 3. Das Bild sagt alles. | 6. Sie werden zusätzlich beurteilt. | 9. Betrifft Arbeitnehmerdaten |



Die Pflichten der Arbeitnehmer



Die Pflichten der Arbeitnehmer

Aufgabe: Ergänzen Sie mithilfe des Informationsblattes (alternativ: HGB, BGB, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) bzw. aufgrund der „Bildchen“ die fehlenden Felder. Hinweise zu den einzelnen Punkten:

- | | | |
|---------------------------------|--|--------------------------|
| 1. Gegenteil zum Foto | 4. Überbegriff für 2., 3. und 7. (eheähnliche Pflicht) | 7. Die Skizze sagt alles |
| 2. „Schnabel halten“ | 5. „Brav sein“ | |
| 3. Man dient nur einem „Herrn“. | 6. Bei Verstoß droht „Knast“ | |

