



TP n° 1 : Leadership

Exercice 1:

Voici quelques citations célèbres sur le leadership. Remplissez les blancs en utilisant les termes qui se trouvent dans la deuxième colonne :

"Le leadership : c'est l'art de _____ quelqu'un à faire quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il _____ le faire." Dwight Eisenhower.	Motiver Vouloir
"On ne conduit le peuple qu'en lui montrant _____ : un chef est _____ d'_____. " Napoléon Bonaparte.	Un marchand Un avenir Espoir
" _____ est de faire les choses correctement alors que _____ est de faire les bonnes choses." Peter F. Drucker	La gestion Le leadership
"L'enseignant médiocre _____, le bon enseignant _____, le très bon enseignant _____ et l'excellent enseignant, lui, _____. " William Arthur Ward.	Affirme - Explique - Démontre - Inspire
"La clé du Leadership réussi est _____, et non _____" Kenneth H. Blanchard	L'autorité L'influence
"Celui qui ne peut être un bon _____ ne pourra jamais être un bon _____. " Aristote	Suiveur - Leader
"Le Leadership, comme _____, ne peut être appris dans _____. " - Henry Mintzberg	La natation - Un livre
"Dirigez, _____ ou _____ à l'écart!" - Anonymous	Restez - Suivez
Le seigneur d'un peuple (ou chef) est leur _____. (Proverbe arabe).	
Faites du bien aux gens et vous _____ leurs coeurs. (Proverbe arabe).	

(1) <http://www.goodreads.com/quotes/tag/leadership?page=4>
<http://www.squidoo.com/20-funny-leadership-quotes>



Exercice 2 :

Le Leader qui jouit d'une intelligence émotionnelle est une personne capable de gérer les conflits sans être sur la défensive en traitant avec les autres. Ce Leader n'est pas une personne qui se laisse dominer et accabler par ses émotions mais les exploite plutôt d'une manière intelligente.

Evaluation de l'intelligence émotionnelle

		Rarement vrai	Souvent vrai
1	Tu es conscient que tu es fâché		
2	Tu es conscient quand tu communiques avec les autres d'une manière inappropriée ou déplacée		
3	Tu gères ton état émotionnel en utilisant la logique interne ou tu parles à toi-même		
4	Tu aides les autres à gérer leurs émotions		
5	Tu arbitres les conflits des autres		
6	Tu t'engages dans des conversations intimes avec les autres		
7	Tu es productif même quand tu es en colère		
8	Tu connais l'impact que ton comportement a sur les autres		
9	Tu réalises quand tu es sur la défensive		
10	Tu te relaxes quand tu te retrouves dans des situations stressantes		
11	Tu restes calme quand les autres se mettent en colère contre toi		
12	Tu fais preuve d'habileté pour les relations interpersonnelles et pour la communication.		
13	Tu reflètes les sentiments des gens avec précision		
14	Tu sais comment interpréter les faits		
15	Tu fais en sorte que les autres se sentent bien		
16	Tu es conscient quand les autres se sentent mal à l'aise?		

(2) Adapted from Wesinger, H. 1998. Emotional Intelligence of Work. San Francisco: Jossey-Bass. & Daft, R. 2011. Leadership. Southwestern.



Exercice 3 :

Les Leaders sont au service des autres

Quel Leader suis-je? Quelle est mon orientation de Leadership

En se référant aux affirmations ci-dessous évaluez vos compétences en matière de leadership. Pensez à toutes les situations où vous dirigez une équipe (le travail, l'université, les activités sportives, les clubs et autres)

		Faux	Vrai
1	Mes actions répondent aux besoins des autres avant les miens.		
2	Je stimule chez les autres le sentiment d'appartenance et de responsabilité vis-à-vis de leur travail.		
3	J'aime consulter les autres lors d'une prise de décision		
4	Je suis perfectionniste		
5	J'aime être aux services des autres		
6	J'essaie de comprendre les besoins et les perspectives des autres		
7	J'utilise les compétences et les talents des autres		
8	Je tiens à faire les choses correctement		
9	Je reconnaiss et j'apprécie le travail des autres		
10	Je crois dans les bonnes intentions des autres		
11	J'informe immédiatement les autres des changements qui affectent leur travail		
12	Je prends et assume automatiquement les responsabilités		
13	J'encourage le développement des autres sans rien attendre en retour		
14	Pour motiver les autres je valorise la coopération plutôt que la compétition		
15	J'implique les autres dans la planification et la mise en place des objectifs		
16	En cas de besoin, je mets les autres sous pression		

(5) Source: Taken from The Leadership Experience, 5th ed., by Richard L. Daft, 2011, Mason, OH: Cengage Learning. Copyright 2011 by Cengage Learning.