

## Portfolio Frederik Thomsen

Starten af projektet startede, som sidste semesters projekt. Der blev holdt et møde hvor folk lærte hinanden at kende, hinandens styrker og svagheder blev diskuteret. Senere blev det hele så fremmedgjort da Corona-pandemien ramte Danmark. Det skabte nogle nye udfordringer for gruppen og mig. Heldigvis fik vi det til at fungere og møder blev afholdt online. Møderne med vejlederen Gunvor Elisabeth Kirkelund fungerede fint over Zoom, hvor dokumenter blev sendt til hende til godkendelse eller feedback.

Igennem dette forløb har jeg erfaret mig at implementeringsprocessen er vigtigere end man går og tror. Grundet Corona, kunne vi ikke implementere den hardware vi havde designet, hvilket betød at vi ikke med 100 % sikkerhed kunne vide om det virkede. Jeg mærkede personlig at det jeg havde designet, virkede i simuleringen, men ikke nødvendigvis i virkeligheden. Corona-krisen har også givet mig en bedre forståelse for hvordan det at sidde sammen i samme lokale øger produktiviteten, mens det at arbejde online nogle gange kan sænke produktiviteten, eftersom der er flere ting der kan vildlede en. Ros og ris er noget der hjælper alle gruppemedlemmer, især mig som kan lide at få anerkendt det arbejde jeg har lavet. Til dette hjalp reviewsene, som gav mulighed for feedback og inspiration.

Den største udfordring jeg stødte på, var at få den del jeg var ansvarlig for til at virke. Jeg stod hovedsageligt for switchen/dimmeren og det at simulere en dimmer kan være besværligt når man ikke har mulighed for at teste det i virkeligheden. Udover dette var samarbejdet på tværs af hardware og software, mere besværlig end normalt, eftersom vi ikke kunne mødes ansigt til ansigt, dette gjorde det svært at vide hvad de andre havde lavet og hvordan de havde lavet det.

Jeg føler selv at jeg har fået en god erfaring med alternative måder at lave et projekt arbejde på. Jeg har også lært hvordan man skal være konstant klar til at omlægge sine planer. COVID-19 har været en god måde at lære hvordan pludselige ændringer kan ødelægge ens planer og hvordan man så skal håndtere det. Jeg har også stiftet bekendtskab med programmet Matlab, som har et udvidelsesprogram til at simulere designs, dette program fungerer meget godt, efter man forstår det. Det blev der brugt en del tid på, hvor vi kiggede på videoer og andre informationer om programmet.

Personligt skal jeg arbejde på at blive bedre til at træde til roller, jeg synes selv jeg har været meget passiv i dette projekt. Dette skyldes, at min komfort zone ligger i at andre tager ledelsen og uddelegere roller og arbejde til mig. Jeg kan bedre arbejde med produkter hvis jeg skal både designe koden og modulet, eftersom det giver mig et bedre overblik, over hvad det skal kunne og hvordan det gør det. Derfor var det et problem i dette projekt eftersom vi blev opdelt efter linje, især eftersom software og hardware ikke havde nogen sammenhæng. Heldigvis var der flere personer der kunne påtage sig, leder rollen, som gjorde jeg kunne forblive i min komfort zone.

Til næste semesterprojekt skal jeg arbejde på at påtage mig nogle roller automatisk, i stedet for at vente på at folk giver mig dem. Det vil bringe mig ud af min komfort zone og sørge for at jeg udvikler mig. Jeg er i stand til at gøre dette ifølge min Insights profil, som ligger jævnt over alle felterne. Dette gør mig også til et brugbart gruppemedlem, eftersom jeg kan påtage mig forskellige roller. Jeg ved personligt, at jeg kan påtage mig roller, som leder rollen og andre, men jeg ser helst andre gøre det. Dette vil jeg gerne prøve at ændre lidt på til næste gang. Jeg vil helst gerne arbejde videre med hardwaredelen, eftersom det er der jeg føler jeg kan bedst bidrage og videreudvikle mig.