

**Pregunta #1****¿Que es la dirección?**

*La direccion en administracion son tipos de estrategias que se usan en una organozacion lo cual esto es una funcion fundamental para complementar una empresa ya que esto es una característica que deb cumplirse como metrica.*

**Pregunta #2****Describe cuales son las etapas de la dirección**

*La direccion en administracion son tipos de estrategias que se usan en una organozacion lo cual esto es una funcion fundamental para complementar una empresa ya que esto es una característica que deb cumplirse como metrica.*

**Pregunta #3****Describe las teorías de motivación**

*Se alenta a las personas que se organizan para realizar las funciones tomando mas ameno el trabajo con motivacion por lo que si es posible se imparten toma de opiniones para que la funcion se lleve a cabo de forma que no sea carga.*

**Pregunta #4****Menciona que es la integración y cuales son sus principios**

*La integracion se basa en modelo de ejecucuion y supervicion en pocas palabras lo que hace que se retroalimente y se establezcan metricas en base a los panes prefijados.*

**Pregunta #5****¿Qué tipos de comunicación existen?**

*Puede que exista una comunicacion informal y formal como lo es en la toma de decisiones se puede llevar una platica mas mutuamente comoda al igual puede haber momentos en los cuales el organizador puede tomar medidas y comunicar al equipo.*

**Pregunta #6****¿Que es el liderazgo? Menciona una de sus teorías más destacadas**

*El liderazgo, lo que se intenta en el liderazgo es que el sujeto tome rienda de el equipo pero a pesar de solo organizar debe tener la consiencia de lo que se haga, al no tener una varga mayor de trabajo se supondria que podria ayudar a preveer o corregir posibles ideas al igual que solo impulsar o poner ejemplo.*

**Pregunta #7****Describe el tipo de liderazgo paternalista según el grid gerencial**

*Lo que mas describe el modelo de grid gerencial es que el lider no debe abusar de el puesto y tomar tareas de el equipo para guiar las tareas y dar una ejemplificacion de como el trabajop se debe realizar.*

**Pregunta #8****Describe el tipo de liderazgo autocrático según el grid gerencial**

*Por lo contrario a el modelo paternalista este enfoca a que el lider precisamente debe enforzar en guiar al equipo sin que este se enfoque en el proceso de tareas.(donde le trabajo se enfoca en dar los mas optimo en enfoque autoritario sin que el equipo pierda estabilidad ya que al tener el enfoque en este unico ambito lo que se busca es optimizacion en este ambito de liderazgo.*

**Pregunta #9****Describe el tipo de liderazgo burocrático según el grid gerencial**

*Como el modelo de autocrasia define que se enfoca en puntos estrictamente establecidos por lo que no se ocupa que el sujeto actue de otra forma ya que si o si se debe cumplir la tarea a especificacion.*

**Pregunta #10****Describe el tipo de liderazgo Transformador según el grid gerencial**

*En base al modelo autocratico se busca alentar a el quipo de forma que este apoya en forma de motivacion y seguimiento de lo miembros lo que crea un ambiente en el que el quipo se siente autosuficiente , alentado y capaz.*