

层次分析法问卷调查

尊敬的您：

您好！为了确定科研成果评价各层指标权重，我希望您可以抽出几分钟宝贵的时间完成以下问卷。请您针对问卷提到的两个指标的相对重要性加以比较。比较方法采用 1-9 标度法，请选择相应的数字，数字标度的含义及说明如下表：

重性级别	含义	说明
1	同样重要	两因素比较，具有相同的重要性
3	稍微重要	两因素比较，一个因素比另一个稍微重要
5	明显重要	两因素比较，一个因素比另一个稍微重要
7	非常重要	两因素比较，一个因素比另一个稍微重要
9	极端重要	两因素比较，一个因素比另一个稍微重要
2、4、6、8	——	上述相邻判断的中间值

因素指标比较：基于科研成果因素的重要性两两比较

指标	1 2 3 4 5 6 7 8 9	指标
创新革新的程度		安全性能
创新革新的程度		经济效益
创新革新的程度		推广前景
创新革新的程度		成熟性
安全性能		经济效益
安全性能		推广前景
安全性能		成熟性
经济效益		推广前景
经济效益		成熟性
推广前景		成熟性

模糊综合评价法专家调查问卷

尊敬的专家，您好。为了确定人事考核中的需求指标的隶属度，需要耽误您2-3 分钟完成以下问卷。请您针对题目中提到的所有指标隶属于哪个等级（优秀、良好、一般、差）进行评价，在相应等级上打对勾即可。本问卷的数据仅用于学习研究，非常感谢您的参与！

请您再对应的指标后面选择您的评价：

指标	优秀	良好	一般	差
工作量				
工作效率				
工作质量				
计划性				
责任感				
团队精神				
学习态度				
工作主动性				
满意度				
创新能力				
自我管理能力				
沟通能力				
协调能力				
执行能力				
勤情评价				
技能提高				
培训参加				
工作提案				