

长三角与珠三角对外资吸引力的比较分析

韩薪雨

摘要: 随着国门的打开,中国由世界经济的边缘区迅速走向全球分工体系,与此同时,大量外资涌入中国。中国是国际贸易大国,可实际上,中国的出口中有一半以上是由在华投资的外资企业生产的。这些在中国土地上蓬勃发展的外资企业,绝大部分扎根在我国东南沿海,尤其是长三角与珠三角地区。大量外资的涌入带来的不仅仅是资金,还有先进的技术和管,招商引资是当今中国经济发展的一个重要支点。继珠三角之后,长三角成为一个新的外资集聚地,且近几年来外商更多地把目光投向长三角,大有外资北上之势。是什么吸引了外商的眼球?通过对长三角与珠三角的比较分析,应该能回答这一问题,从这一问题的答案中我们可以看到长三角与珠三角的优势与劣势,以找到一条更科学的发展之路。

关键词: 长三角 珠三角 外资 比较分析

一、长三角与珠三角的发展历史和外商投资现状

长三角与珠三角对外商的吸引力,在不同的发展阶段此强彼弱,个中原因,从二者的发展历程中可窥一斑。

长三角是中国开发最早的地区之一,有悠久的历史,自古以来就有“鱼米之乡”、“丝绸之府”的美誉。鸦片战争后,随着国际资本主义的进入,上海成为中国近代工业的发祥地,各种产业资本都向此汇集。作为计划经济时期的重镇,上海为长三角留下了重要的经济遗产,但经济的外向性程度降低了。与长三角不同,珠三角在改革开放前在中国经济中并不占据重要地位,广交会为珠三角经济上唯一的亮点。然而改革开放后,经济特区的建立和各种特殊政策,如广

东省政府在外资审批和对外贸易上有更大的自主权,使广东经济面貌焕然一新。尤其是80世纪末,中央放宽对外商直接投资的限制后,珠三角的外资经济迅速起飞。1980年珠三角占全国利用外资总额的3.3%,2000年珠三角占全国实际利用外商直接投资的21.1%,2001年占28.6%。珠三角还是中国内地第一个放开服务业的地区,据广东深对外贸易与经济合作委员会统计,从1979~2000年,广东省服务业的外商投资项目总数为12,539个,协议利用外资金额583.09亿美元,是总金额的34.22%,实际利用外资244亿美元,占总金额的24.7%。与改革开放后珠三角外贸经济的蓬勃发展相比,长三角经济发展的内生性较强。20世纪80年代上海的发展相对滞后,它没有

得到像珠三角那样的种种优惠开放政策,只是在传统经济体制内部进行尝试。

20世纪90年代是一个分水岭。中国的改革开放由探索阶段转入全面推进阶段。这个时期长三角经济发展的一个显著特点是对外开放程度大大提高了。浦东的开发和开放助力长三角在吸引外资方面迅速赶超珠三角。到1995年,浦东的累计外商投资项目已有3500多个,外商协议投资额92亿美元,其中,1000万美元以上的项目有260个,外商协议投资额是66亿美元。到1999年底,已有67个国家和地区的5942家外资企业落户浦东,总投资为294亿美元,合同外资115.68亿美元。2002年,上海吸引外资突破了100亿美元。除上海外,江苏南部的南京到苏州一线,正在迅速取代珠三

部、外部同行业的同等职位人才相比具有公平性。合法性,薪酬体系的设计应当在国家和地区相关劳动法律法规、政策允许的范围内进行。合理性,具有可支付性、可操作性、可激励性。

(三) 薪酬体系设计策略

根据医院实际情况和未来发展的要求,对不同需求层次的员工设计有针对性的总体“薪酬包”,例如:对于高层次需求员工,医院应强调和突出“人本管理”,从关心人,理解人,尊重人的角度,多考虑员工从工作中获得的心理收入,而对于低层次需求为主导的员工,医院应在直接薪酬和间接薪酬上多给以关注。具体可尝试如下策略:

1. 根据员工年龄等自然特征设计符合员工需求的薪酬体系。例如年老的员工对于养老、医疗方面较为关注,则可以给这样的员工在养老储蓄、医疗保险等间接薪酬上多加以关注;而年轻员工处于成家立业阶段,则可以给这样的员工在直接薪酬、住房、培训及职业规划方面多加以关注。

2. 根据医院不同岗位要求设计薪酬

体系。医院岗位设置有专业技术岗位、管理岗位、工勤岗位,不同岗位性质有不同的特点、要求,医院可根据不同岗位对组织贡献大小设计不同的薪酬体系。

3. 根据不同职位等级设计薪酬体系。组织内部同一性质的岗位有不同的职位等级,分为高级、中级、低级。对于医院高层管理者与高级职称员工,面对已经相当高的薪资收入,吸引与留住他们的则更多是医院声誉、个人发展空间、事业舞台等直接薪酬外的因素;对于中低级职称员工,则主导需求还是工资、奖金、住房等经济薪酬。

4. 根据员工职业发展阶段设计符合员工自身特点的薪酬体系。人的职业生涯按照时间划分为不同的几个阶段,可分为探索、确立、维持、衰退四个阶段,医院可据此准确定位员工不同时期的主导需求。对于处于探索阶段的员工,医院重点提供在职培训和学习成长的机会、进行职业生涯规划与指导,对不适合岗位的员工给予工作轮换;对于处于确立和维持阶段的员工,医院可考虑提供事业发展舞台、晋升、赋予更多的责任、参与决策的机会或特殊

任职;对于处于衰退阶段的员工,则给予退休计划指导、职业再度规划等。

总之,薪酬体系设计必须根据医院实际情况,并紧密结合医院的战略和文化及员工自身状况,系统全面科学的考虑各项因素,并及时根据实际情况进行修正和调整,才能充分发挥薪酬的激励和引导作用,为医院的生存和发展起到重要的制度保障作用。

参考文献:

- [1] 美) 米尔科维奇 (美) 纽曼著 董克用等译 《薪酬管理》第6版 中国人民大学出版社
- [2] 李新建等编著 《企业薪酬管理概论》 中国人民大学出版社
- [3] 文跃然主编 《薪酬管理原理——复旦博学·21世纪人力资源管理丛书》 复旦大学出版社
- [4] 刘军胜编著 《薪酬管理实务手册——现代企业人力资源管理实务丛书》第2版 机械工业出版社
- [5] 兰斯·A.伯杰等著 《薪酬手册——工商管理经典人力资源管理系列》第4版 清华大学出版社
- [6] 顾建平 《战略薪酬——知识员工薪酬激励理论与实证研究》 南京大学出版社
- [7] 林嘉滨 汪耀等 试论医院薪酬与人力资源管理” 《中华医院管理杂志》 2003年07期

(作者单位:北京世纪坛医院人事处)

角,成为中国吸引外资的最多的地区。2001年,江苏全省累计实际到账外资总额突破500亿美元大关,达到539亿美元,实际利用外资连续七年居全国第二。2002年,江苏实际利用外资已超过广东,位居全国第一位。

近几年,珠三角吸引外资水平在逐步提高,但与长三角相比,其发展势头不可同日而语。长三角是近年来全国利用外资总量最大、势头最猛、增长最快的地区,2004年仅上半年实收外资177亿美元,占全国实收外资总额的52%,其中江苏109亿美元,上海38亿美元,浙江30亿美元。而中国的另两大城市群珠三角实收外资仅为82亿美元,占全国的24%,京津塘实收外资70亿美元,占全国的21%。同期长三角实际利用外资项目8300个,是珠三角的两倍多。全国的国际投资开放系数为6.13%,长三角为9.57%,珠三角为5.48%。

二、从软硬件条件看长三角与珠三角对外资的吸引力

从长三角与珠三角的发展历程中可以看出,二者之所以对外资有不同程度的吸引力,是由各自的软硬件条件决定的。

(一) 长三角和珠三角的区位优势

长三角(江苏、浙江、上海两省一市)面积为21.3万平方千米,珠三角(广东)面积为18.1万平方千米,二者地域范围大小相差不多,且都处于东南沿海地区,具有吸引外资的区位优势。与长三角相比,珠三角具有吸引来自东南亚、香港的外资的天然优势:地理位置临近,悠久的亲缘关系,再加上两地经济的互补性。2002年6月,广东省省长卢瑞华宣布,广东省已引进1200亿美元外商投资,其中20%来自香港。但是,随着长三角投资环境的日益改善,不少来自香港的资金北上转移到了长三角。

(二) 交通是影响投资环境优劣的一个重要因素,因为发达的交通可以为投资的回报提供重要的保证

交通对于吸引外资的重要性从苏州与嘉兴的发展上可以看出。1992年,苏州至上海高速公路开通,而与上海近在咫尺的浙江嘉兴却迟了5年才与上海接通。时至今日,抢了先机的苏州已吸引了巨额外资,工业园区林立。2004年上半年,苏州实收外资45亿美元,在长三角15个核心城市中居第一位,而嘉兴实收外资仅为4.3亿美元。

长江是中国第一大河,有黄金水道之称,沿江有许多重要的内河港,且上海位于长江的入海口,有河海联运之势,沿海还有上海、宁波等大港。其中上海港货物吞吐量达到4.43亿吨,已跃居世界第一大港。珠海由深圳港、珠海港等大港。在空

运方面,长三角有虹桥和浦东两大国际机场,珠三角的香港、广州、澳门、珠海、深圳都有大型国际机场。在陆路方面,上海是华东地区的交通枢纽,沪宁高速、沪甬杭高速及与之平行的铁路线形成之字型的交通主干网。珠三角是华南地区的交通枢纽,且临近国际交通枢纽香港。

长三角为完善交通条件做了不少努力。据《长江三角洲现代化公路水路交通规划纲要》,到2020年长三角都市圈内中心城市将实现“三小时互通”,上海与长三角以外周边地区实现“五小时互通”,最终形成以上海为中心,覆盖长三角地区的“半日交通圈”,长三角公路网总里程将由目前的11.8万千米增加到30万千米左右,高速公路里程将有779千米达到规划里程1.18万千米。苏州工业园区刚建完时,上海到苏州需3个小时车程,如今只需1小时。杭州湾大桥、南京长江二桥、三桥、苏通大桥等都使长三角交通网更加四通八达,加强和新城市与周边地区的联系,使生产要素的流通更顺畅,提升对外资的吸引力。

(三) 在人力资源方面,无论是产业工人、技术人才还是管理人才,长三角都有比较优势

2003年,长三角(两省一市)人口数为1.38亿,占全国总人口的10%,珠三角人口数为0.8亿,占全国总人口的6%,两地都属于我国的人口密集地。除了本地人口,还有大量劳动力涌入两地。第五次人口普查显示,上海全市总人口近1700万,比第四次人口普查多300多万,而实际上,自1993年以来,上海的户籍人口连年呈负增长,这个矛盾产生的原因正是大批涌入上海的外来人口。第五次人口普查时,广东省流动人口超过3000万人,基本集中在珠三角,仅深圳和东莞两市,流动外来劳工就达1000万。珠三角位于我国南部,许多北部省份的人不愿不远千里去打工,而长三角位于我国东部的中间地带,可以吸引南北两处的劳动力。所以,从人口总数和吸引外地务工人员的区位优势两方面看,二者劳动力资源都较丰富,但长三角略占优势。

长三角云集的高校和科研院所为其提供了丰富的高级人才。复旦大学、南京大学、浙江大学、上海交通大学等名校齐集长三角,而广东的著名高校却很少,仅浙江大学一所高校的院士数量就比整个广东省的院士数量还多。上海、江苏、浙江三省市总人口占全国的10%,而高等院校、高校教师、在校大学生、科研机构数和各类科技人员分别占全国的14%、15%、16%、13%和14%,远远超过全国平均水平。丰富的高级人

才是长三角吸引外资的一张王牌。珠三角比长三角发展早,在其前期发展中培育了一大批产业工人。但他们大多是当年从农村去的打工者,由于户籍制度等原因,他们并不能在珠三角扎根,相当一部分人会回流内地,这一点后起的长三角应该引以为鉴。

我国吸引的外资很大部分集中在制造业,对技术工人尤其是高级技工需求量很大,面临“技工荒”的现状。长三角、珠三角都采取了一系列措施挽留熟练技工,如提高工资、亲情管理、提供培训机会等。长三角在职业技能教育上下了许多功夫。2002年,上海率先推出“高技能人才培养工程”,江苏在全省兴办了许多技师学院。以苏州工业园区职业技术学院为例,学院购置了先进的设备,并与美国艾默生等著名跨国公司合作创建了“技术培训中心”,重视学生实际操作能力的培养,而且从苏州工业园区职业技术学院走出来的学生有一定的外语交流能力,更能适应外商投资企业的需要。

(四) 各种各样的优惠政策

位于珠三角的深圳、珠海、汕头经济特区,对外商有特殊的优惠政策,经济特区与其他地区相比也拥有更广泛的政治和经济自主权,广东等引起优惠政策得到高速的发展。长三角地区也有许多优惠政策,但与经济特区相比并无优势。在政府政策方面,早期长三角与珠三角有很大差距,但随着优惠政策的推广,这个差距正在逐渐缩小。外资企业的存活需要依托当地的总额经济水平。近几年,长三角经济蓬勃发展,成为中国经济实力最强的地区之一,也是世界上最有活力和发展前景的地区之一,是世界的第六个大都市群。长三角的钢铁、汽车、石化、纺织等产业都有很长的发展历史,在全国处于领先地位,这为进入这一地区的外资企业储备了大量的熟练工人、专业人才和技术力量。中国要成为世界制造业中心,外资投资领域集中在工业,正好契合了长三角的经济基础。珠三角的内生性资源不足,工业基础较为薄弱。珠三角的工业过程是轻工业的进口替代性,这种模式与当时香港产业结构匹配,因此成就了其早期的发展。目前珠三角的国际资源无法取得进一步突破,也与这种产业结构和基础密切相关。

三、存在的问题

长三角与珠三角采取了许多措施来提升对外资的吸引力,取得了不少成就,但是在吸引外资的过程中也存在一些问题,只有及时纠正、规避这些问题,才能在吸引外资的道路上走得更远。

长三角与珠三角作为中国的一部分,要服从国家发展的大局,全局一盘

关于金融支持云南省新型工业化发展的思考

字 军 李体欣

摘 要: 新型工业化即科技含量高、经济效益好,资源消耗低、环境污染少,并能充分发挥后发优势的工业。新型工业化道路是实现工业经济可持续发展的唯一途径,是国民经济实现“又好又快”发展的要求。为实现云南省社会经济发展的新跨越,云南省委省政府提出了走新型工业化道路,实施工业强省战略的决定,这既为全省金融机构提出了新的更高要求,同时也为金融自身的发展带来了机遇。对此,我们组成调研组,就金融支持云南省新型工业化发展情况进行了专题调研。

关键词: 金融支持 新型工业化 发展 思考

一、新型工业化推进云南经济跨越式发展

近年来,云南省加快调整优化工业结构,大力培育新兴产业,在工业经济跨越式发展方面,组织实施了“工业发展倍增计划”,工业发展步入了历史的最好时期。

(一) 工业增长全面提速,主导作用显著增强

随着云南省走新型工业化道路,实施工业强省战略,工业经济呈现出快速增长和提质增量效益的势头,2007年与2002年相比,全部工业增加值从788亿元增加到1702亿元,增长了1.2倍;规模以上工业企业销售收入从1313.3亿元上升到4150亿元,增长了2.2倍;实现利税从371.5亿元增加到1000亿元,增长了1.7倍;2007年工业增加值完成1702亿元,比上年增长17.0%,对全省经济增长贡献率达到48.5%,拉动GDP增长5.97个百分点,工业在经济中的主导作用进一步增强。

(二) 工业结构明显改善,优势产业发展壮大

烟草、能源、冶金、化工、建材、机械和农产品加工等传统工业进一步发展壮大,光电子、生物医药、绿色食品等新兴产业正成为新的经济增长点。重工业保持快速发展态势,轻工业稳定发展。2007年,全省非烟工业平稳较快增长,规模以上非烟工业完成增加值954.5亿元,增长18.2%,占全省规模以上工业增加值的比重达到63.9%;工业基本改变了烟草工业一枝独大的局面,初步形成了制造业、生物产业、电子信息产业、有色、卷烟、电力等新型工业和传统产业共同发展的工业体系。同时在引进战略合作伙伴方面取得了实质性进展,重点推进了与武钢、中铝、中石油、美铝、法国拉法基、香港瑞安集团等合作,极大地提升了云南工业产业发展水平。

(三) 地方大型企业涌现,上市公司形成一定规模

截至2007年底,全省有6户地方大型工业企业销售收入突破100亿元。2004年昆钢集团实现销售收入119.0亿元,成为云南省首家超百亿的地方工业企业。2007年,全省有10户

企业销售收入上100亿元,其中省属企业有6户,云南铜业集团销售收入达到406.1亿元、昆钢220.4亿元、云天化集团218.5亿元、冶金集团165.2亿元、云锡122.7亿元、云南煤化工集团117.9亿元。截至2007年底,全省在沪深两地共有上市公司26家,云南铜业、锡业股份、驰宏锌锗、云天化、云南白药等公司已发展成为全国性的龙头企业,绿大地生物科技公司在深圳交易所的成功上市,实现了云南省非公、中小企业境内上市的零突破。一批优势产业和大企业撑起了云南省工业经济的半壁江山。

(四) 各类企业活力增强,县域工业发展加快

2007年,全省非公经济完成增加值1753亿元,比上年增长20%,占全省GDP的37.3%左右。其中:非公工业增加值603亿元,比上年增长20.3%,占全省规模以上工业增加值的40.3%。全省有40个工业强县、32个重点工业园区和8个特色产业园区,一批电子信息制造、机械制造、有色、化工优势产业在各州市园区集聚。

(五) 工业投资加大,技术创新能力提升

工业投资保持快速增长,全省工业投资2004至2006年分别突破400亿元、600亿元、700亿元。2007年,全省工业投资完成978.6亿元,增长25.5%,通过国债专项资金实施工业技改重点项目700余项,这些技改项目顺利推进和完成,企业的生产技术创新能力有很大提升,将为云南省工业经济发展培育一批新的增长点。

(六) 节能降耗成效显著,清洁生产全面推进

构建节约型工业体系,大力推进工业循环经济、清洁生产和节能降耗,有效促进了工业经济发展方式的转变。2007年,全省万元GDP能耗1.7吨标准煤,万元工业增加值能耗为3.44吨标准煤,万元工业增加值用水量减少1立方米。全年万元单位GDP能耗下降4.2%,完成了3.8%的年度控制目标。

棋,避免恶性竞争长三角与珠三角内部的各城市要服从区域发展的大局。现在招商引资被许多城市作为推动经济发展的重要手段,你让地价、我给免税的恶性竞争现象时常出现。这种行为不但加大了招商成本,降低了引资效益,随意的优惠行为还会让外商觉得政策管理很不规范,甚至投机取巧、从中渔利。城市要把工作做在改进制度、改善服务上,要根据自身优势、定位和战略确定招商引资策略,不盲目竞争。有了各具特色的定位和战略,城市间的合作也会越来越多。

打破区域内行政区划的限制。长三角的15个城市分属3个省市,它们之间

的关系很难协调。由于行政区划的限制,生产要素不能自由流动,区域发展缺乏统一规划,给融资环境带来一定的不良影响。长三角地区采取了一些措施来统筹区域发展,如三省市委成立了协作办公室,三省市的常务副(省)市长每年都会召开座谈会,但在打破行政区划限制方面仍需继续努力。珠三角位于广东一个省内,无需省际协调,但内部县市之间的协调也很重要。

避免过度依赖外资,坚持长期战略。美国经济学家克鲁格曼在书中写道:“有的国家甚至整个地区,由于某种原因成为投资者的乐园,于是他们会经历一个

并非建立在实际产业成功之上的短暂繁荣,这些地区都曾经经历过几年由外国投资引起的狂热的消费繁荣。但是,只要同一批投资者认定当地的经济需要调整而简单的撤出他们的投资,这个繁荣就会破产。”从东南亚金融危机中就可以看出过度依赖跨国资本的危险性。引资更要留资,一旦别的地方有了更合适的投资环境,外资就会转移,所以依赖外资不是长久之计。各地应坚持自己的长期战略处理好吸引外资与产业结构升级之间的关系,整合本地资源,创造别人代不走的竞争优势。

(作者单位:南京财经大学国际经贸学院)