

## ТЗ Росбанк

### БИЗНЕС-ТРЕБОВАНИЯ

#### Информация о компании

1. **Отрасль и направления деятельности:** Росбанк - банк России

2. **Общее описание задачи:**

**Starsmap** - это система по оценке компетенций сотрудника. Необходимо разработать дашборд аналитики по навыкам в команде, который позволит руководителю увидеть состояние навыков в команде и поможет в развитии команды.

3. **Цели сервиса:**

*Ценность: дашборд сокращает руководителю время на анализ состояния команды, что позволяет эффективнее планировать развитие команды и найм сотрудников.*

### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ

**Навык** - умение/способность деятельность. В Starsmap сотрудники проходят оценку и могут посмотреть аналитику по отдельному навыку.

**Компетенция** — это набор навыков, которые нужны для выполнения задачи/цели. Компетенция уже содержит в себе навыки. Соответственно, в системе сотрудник себя оценивает исключительно по навыкам, не компетенциям.

**Домен** — это компетенция, которая включает в себя группу компетенций.

#### Уровни владения компетенциями

Это стандартные описания уровней владения навыками/компетенциями. Вы можете **адаптировать описание** под себя и свою команду.

- **Не владеет** – пока не приходилось сталкиваться с этим в реальных задачах.
- **Начинающий (начинает изучать)** - начинает изучать тему/область/инструмент, но еще не было возможности применить на практике или применялось очень мало/точечно, нужна консультация/помощь коллег.
- **Базовый (знает тему/область/инструмент на базовом уровне)** – знает основы, применял на практике, может самостоятельно пользоваться в базовых случаях, точно обращается за консультацией к коллегам.
- **Уверенный** - хорошо ориентируется в теме/области/инструменте, может самостоятельно решить задачу, иногда требуется помощь эксперта в решении.
- **Экспертный** – знает тему/область/инструмент от и до, может самостоятельно решить любую задачу, консультирует и помогает коллегам по этому.

### АРТЕФАКТЫ ЗАКАЗЧИКА

*Ui kit и пример дашборда по сотруднику в фигме*

<https://www.figma.com/design/XfiDCv2r4Ai9VJflqO7gO8/%D0%94%D0%BB%D1%8F-%D0%B7%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F?node-id=0-1&t=cqwmt3p1bODmxvY-1>

## ОПИСАНИЕ ИТОГОВЫХ АРТЕФАКТОВ

- MVP дашборда аналитики, которая отображает статически и динамически состояние навыков команды
- UX и UI от команды
- Документация, в которой описана логика расчета данных по метрикам
- Отчет о проделанной работе

## ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

### Основные требования:

1. Интерфейс должен быть в виде дашборда
2. Дашборд должен показывать как статические данные на текущий момент, так и динамические данные за период (3, 6, 12 месяцев)
3. В дашборд должны входить метрики, которые будут отображать состояние навыков, сильные и пройденные оценки, состояние планов развития и запросов на обучение, состояние вовлеченности сотрудников как в статике, так и в динамике.

По желанию, можно добавить и другие метрики для отображения состояния команды.

### Обязательные требования для работы дизайнеров.

Дизайнер должен использовать UI kit.

### Стек технологий:

Django 4.2

- Для Backend
  1. Ссылка на github с публичным доступом (другим командам показывать не будем, но чтобы не мучиться с доступами по почтам)\*
  2. В репозитории\*:
  3. ветка main должен содержать последнюю версию кода
  4. В файле README.md
  5. сведения о команде
  6. ссылка на Swagger,
  7. инструкция по сборке и запуску
  8. Список технологий и требований связанных с ними\*:
  9. Проект на DRF (Django Rest Framework) 3.15+, база данных PostgreSQL
  10. b. Реализовано юнит тестирование с coverage не ниже 70% (необязательный параметр, дополнительные баллы)
  11. c. Настроена автодокументация (Swagger)

## Оценки работы

### Разработка

Применимость общего результата (приложение требует минимальных правок, либо не требует вовсе),

Разработка: общая стилистика кода (соблюдается единая стилистика, ошибки отсутствуют, ключевые значения представлены переменными),

Разработка (в продакшн по оценке скорости загрузки страницы (lighthouse)).

Соблюдение требований (выполнены требования из чек листа про сдачу работ)