









L'élaboration de sa stratégie commerciale











Déterminer une stratégie commerciale

Objectifs:

 C'est prévoir un positionnement et un ensemble des moyens commerciaux cohérents entre eux, permettant d'atteindre le CA prévisionnel

Les moyens commerciaux doivent être adaptés:

- aux conditions de fonctionnement du marché
- aux choix faits quant au positionnement de son entreprise









Les étapes clés

Définir les objectifs (quantitatifs et qualitatifs)

Identifier sa cible (à qui va-t-on s'adresser)

Choisir un positionnement (comment souhaite t - on être perçu par sa cible et ses concurrents)

Choisir l'identité de l'entreprise

Bâtir la politique commerciale (le marketing mix: les 4 P) et organiser l'entreprise de façon à tenir ses engagements:

P comme product (produits ou prestations)

P comme price (prix)

P comme place (distribution – emplacement)

P comme promotion (communication)









Déterminer les cibles de clientèle

Identifier, sélectionner et nommer des segments de clients auxquels on souhaite proposer ses produits et ses services

- > matrice
- > La méthode des personas

Attention, ne pas confondre le consommateur, l'acheteur et le prescripteur









Le positionnement

- ▶Quelle est l'image que vous voulez donner de vous-même à vos clients et à vos concurrents? Un conseil: <u>l'écrire noir sur blanc</u>
- ► Les stratégies de positionnement:
 - La différenciation
 - La concentration (niche)
 - La domination par les coûts
 - Etre « suiveur »

L'évolution des marchés aujourd'hui: OFFRE > DEMANDE

→ Une nécessité: SE DIFFERENCIER









La politique produit et service

- > Largeur de gamme / profondeur de gamme
- Produits et prestations dérivés
- Les labels, normes...









La politique distribution

- Choix des canaux de distribution (point de vente; VAD...)
- > Emplacement et zone de chalandise
- > Force de vente
- > Stock et entrepôt
- > Logistique, moyens de transport









La politique prix

Il faut tenir compte de plusieurs indicateurs pour fixer ses prix:

- ▶ Le coût de revient
- ► La gamme de produits
- ► Les prix de concurrents (attention à leurs réactions), le prix saisonnier
- ► Le prix révélateur de l'image recherchée
- ► Le prix psychologique (qui peut être différent du prix du marché)

Défendez vos prix en:

- ► Mettant en avant votre savoir faire, soignant les détails
- ► Travaillant autant l'image que l'ouvrage
- ► Obtenant des contreparties en cas d'effort tarifaire









La politique prix

Il faut aussi fixer sa politique en matière de :

▶ Promotions

CCI Nantes St-Nazaire

- ► Remise, rabais, ristourne (les 3 R) Conditions Générales de Vente
- ► Escompte
- ► Conditions et délais de paiement
- ► Prix des services annexes (livraison, devis payant ou non…)

ATTENTION A LA REGLEMENTATION SUR LES PRIX

(sont interdites notamment la vente à perte ; les prix discriminatoires ; l'utilisation abusive des prix d'appel (sans ou avec peu de stock) ; les ententes)









La politique communication

3 grands types d'actions:

- ► L'action publicitaire
- ► L'action promotionnelle
- ► Le marketing direct

4 règles d'or :

- ► Planifier et organiser → Le plan médias
- ► Etre multi-canal voire privilégier la vente cross-canal

http://www.youtube.com/watch?v=UJWRR7xAT6k

- ► Mesurer l'efficacité des actions commerciales
- ► Tenir un cahier d'événements









La politique communication

70%









Les moyens

- > De quoi avez-vous besoin?
 - o Les moyens de production
 - o Les moyens en matériel d'exploitation
 - o Les éléments incorporels
- ➤ Comment pouvez vous l'acquérir ?









Conclusion

Faire une évaluation objective de son projet pour pouvoir prendre la bonne décision























Les facteurs clés de succès de l'association

- Les atouts de l'association: la complémentarité, la crédibilité
- La règle d'or: s'assurer que tous les associés partagent la même philosophie de la création et de l'entreprise
- Pour anticiper les contentieux, les sorties d'associés...: le pacte d'associés (SARL),
 - o (exemples de clause: clause d'agrément; clause de non concurrence; clause de distribution des bénéfices...)















Vous n'êtes pas seul à entreprendre!

- Les conseillers (experts juridiques, financiers, techniques...) en fonction de la taille du projet (cohérence et proportionnalité des moyens)
- Les parrains (chefs d'entreprises déjà installés...) via les clubs de créateurs, les PFIL, les réseaux personnels (associations d'anciens élèves...)
- Les prescripteurs ou apporteurs d'affaires, les donneurs d'ordre (sous traitance), les co – traitants
 - o projets d'accords à définir...











Les ressources humaines











Le recrutement

- Description du(es) poste(s)
- Définition de la masse salariale, des périodes de recrutement et d'intégration
 - o Les procédures et formalités à l'embauche















Réaliser plusieurs diagnostics

Objectifs:

- 1. Dégager les points forts et points faibles de l'entreprise choisie, compte tenu de son environnement
- 2. Identifier les actions prioritaires à mener
- 3. Se forger une argumentation pour la négociation
- Un diagnostic des moyens
- Un diagnostic de son activité
- Un diagnostic humain
- Un diagnostic juridique
- Un diagnostic financier