





L'élaboration de sa stratégie commerciale







Déterminer une stratégie commerciale

Objectifs:

 C'est prévoir un positionnement et un ensemble des moyens commerciaux cohérents entre eux, permettant d'atteindre le CA prévisionnel

Les moyens commerciaux doivent être adaptés:

- aux conditions de fonctionnement du marché
- aux choix faits quant au positionnement de son entreprise





Les étapes clés

Définir les objectifs (quantitatifs et qualitatifs)

Identifier sa cible (à qui va-t-on s'adresser)

Choisir un positionnement (comment souhaite t - on être perçu par sa cible et ses concurrents)

Choisir l'identité de l'entreprise

Bâtir la politique commerciale (le marketing mix: les 4 P) et organiser l'entreprise de façon à tenir ses engagements:

P comme product (produits ou prestations)

P comme price (prix)

P comme place (distribution – emplacement)

P comme promotion (communication)





Déterminer les cibles de clientèle

Identifier, sélectionner et nommer des segments de clients auxquels on souhaite proposer ses produits et ses services

> matrice

> La méthode des personas

Attention, ne pas confondre le consommateur, l'acheteur et le prescripteur





Le positionnement

- Quelle est l'image que vous voulez donner de vous-même à vos clients et à vos concurrents? Un conseil: <u>l'écrire noir sur blanc</u>
- ▶ Les stratégies de positionnement:
 - La différenciation
 - La concentration (niche)
 - La domination par les coûts
 - Etre « suiveur »

L'évolution des marchés aujourd'hui: OFFRE > DEMANDE

→ Une nécessité: SE DIFFERENCIER





La politique produit et service

- > Largeur de gamme / profondeur de gamme
- Produits et prestations dérivés
- ➤ Les labels, normes...





La politique distribution

- Choix des canaux de distribution (point de vente; VAD...)
- > Emplacement et zone de chalandise
- > Force de vente
- > Stock et entrepôt
- Logistique, moyens de transport





La politique prix

Il faut tenir compte de plusieurs indicateurs pour fixer ses prix:

- ► Le coût de revient
- ► La gamme de produits
- ► Les prix de concurrents (attention à leurs réactions), le prix saisonnier
- ► Le prix révélateur de l'image recherchée
- ► Le prix psychologique (qui peut être différent du prix du marché)

Défendez vos prix en:

- ► Mettant en avant votre savoir faire, soignant les détails
- ► Travaillant autant l'image que l'ouvrage
- ► Obtenant des contreparties en cas d'effort tarifaire





La politique prix

Il faut aussi fixer sa politique en matière de :

- ▶ Promotions
- ► Remise, rabais, ristourne (les 3 R) Conditions Générales de Vente
- ► Escompte
- ➤ Conditions et délais de paiement
- ► Prix des services annexes (livraison, devis payant ou non…)

ATTENTION A LA REGLEMENTATION SUR LES PRIX

(sont interdites notamment la vente à perte ; les prix discriminatoires ; l'utilisation abusive des prix d'appel (sans ou avec peu de stock) ; les ententes)





La politique communication

3 grands types d'actions:

- ► L'action publicitaire
- ► L'action promotionnelle
- ► Le marketing direct

4 règles d'or :

- ► Planifier et organiser → Le plan médias
- ► Etre multi-canal voire privilégier la vente cross-canal

http://www.youtube.com/watch?v=UJWRR7xAT6k

- ▶ Mesurer l'efficacité des actions commerciales
- ▶ Tenir un cahier d'événements





La politique communication

70%





Les moyens

- De quoi avez-vous besoin ?
 - o Les moyens de production
 - o Les moyens en matériel d'exploitation
 - o Les éléments incorporels
- Comment pouvez vous l'acquérir ?





Conclusion

Faire une évaluation objective de son projet pour pouvoir prendre la bonne décision







Focus 1: Les associés







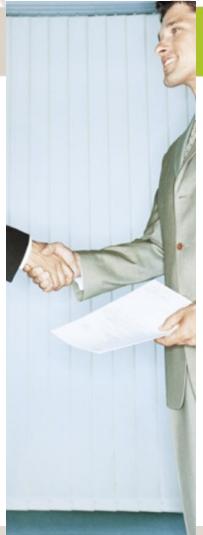
Les facteurs clés de succès de l'association

- Les atouts de l'association: la complémentarité, la crédibilité
- La règle d'or: s'assurer que tous les associés partagent la même philosophie de la création et de l'entreprise
- Pour anticiper les contentieux, les sorties d'associés...: le pacte d'associés (SARL),
 - o (exemples de clause: clause d'agrément; clause de non concurrence; clause de distribution des bénéfices...)





Focus 2: Les partenaires









Vous n'êtes pas seul à entreprendre!

- Les conseillers (experts juridiques, financiers, techniques...) en fonction de la taille du projet (cohérence et proportionnalité des moyens)
- Les parrains (chefs d'entreprises déjà installés...) via les clubs de créateurs, les PFIL, les réseaux personnels (associations d'anciens élèves...)
- Les prescripteurs ou apporteurs d'affaires, les donneurs d'ordre (sous traitance), les co – traitants
 - o projets d'accords à définir...







Les ressources humaines







Le recrutement

- Description du(es) poste(s)
- Définition de la masse salariale, des périodes de recrutement et d'intégration
 - o Les procédures et formalités à l'embauche





	Homes	Jt MOZOII		
25	12 1	275	25	25
+8	14 4	54 23	847	7
+5	1 ₂ 40 3 ₄ 23)2)51 ₂ 21 ₂	293 124 1641	
3.	12 13 4 4 23 17 18 37 934 1 1 18 37 10 11 740 11 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 18 83 1 1 1 1	21 ₂ 1 11 ₂	1641 100 1921	5
91	2 234 2 511	12	149 2 37	
6 71 01	710	2 2	614	7
81	187 1183 2893 5201	525	30	1.10
31 ⁴ 15	8880 8880	- m 18 18	13 5	
2	Sexes	10 mg	8000	3
		200		

Le cas de la reprise







Réaliser plusieurs diagnostics

Objectifs:

- 1. Dégager les points forts et points faibles de l'entreprise choisie, compte tenu de son environnement
- 2. Identifier les actions prioritaires à mener
- 3. Se forger une argumentation pour la négociation
- Un diagnostic des moyens
- Un diagnostic de son activité
- Un diagnostic humain
- Un diagnostic juridique
- Un diagnostic financier