

# Requisiti per la Valutazione di un CV da Profilatore AI

---

## 1. Dati Anagrafici e Contatti

---

- **Nome e Cognome:** verifica della presenza di un nominativo completo.
- **Email:** controllo della validità e della presenza di indirizzi professionali (es. @gmail.com vs @nomeazienda.com).
- **Numero di telefono:** identificazione del formato corretto e della presenza di prefissi internazionali.
- **Indirizzo e Residenza:** analisi della vicinanza geografica rispetto alla sede dell'azienda.

## 2. Esperienza Lavorativa

---

- **Ruoli ricoperti:** estrazione e normalizzazione dei titoli lavorativi per il confronto con le job description.
- **Anzianità:** calcolo degli anni di esperienza complessiva e nel settore bancario/finanziario.
- **Stabilità lavorativa:** analisi della durata media delle esperienze per individuare profili stabili o *job hoppers*.
- **Nome delle aziende:** riconoscimento di aziende note nel settore bancario e finanziario.
- **Responsabilità e risultati:** estrazione di parole chiave relative a competenze strategiche e KPI raggiunti (es. aumento portafoglio clienti, gestione team, obiettivi di vendita).

## 3. Formazione e Certificazioni

---

- **Titolo di studio:** identificazione del livello di istruzione (es. laurea in economia, finanza, ingegneria gestionale).
- **Università frequentata:** ranking dell'università per valutare la qualità della formazione.
- **Certificazioni finanziarie:** riconoscimento di attestati rilevanti come *CFA, EFPA, IVASS, CONSOB, CAMS*.
- **Corsi di aggiornamento:** verifica di eventuali corsi specialistici e formazione continua.

## 4. Competenze Tecniche e Soft Skills

---

- **Competenze finanziarie:** individuazione di keyword come *"gestione portafoglio clienti", "analisi di rischio", "investimenti"*.
- **Competenze IT:** conoscenza di strumenti CRM bancari (es. *Salesforce, Bloomberg Terminal, SAP*).
- **Competenze linguistiche:** valutazione del livello di conoscenza delle lingue straniere con priorità su inglese e altre lingue strategiche.
- **Soft Skills:** analisi testuale per individuare competenze trasversali come *leadership, negoziazione, orientamento al cliente*.

## 5. Risultati e KPI

---

- **Performance di vendita:** individuazione di metriche numeriche relative a *fatturato gestito, numero clienti acquisiti, percentuale di crescita*.
- **Gestione portafoglio:** verifica dell'ammontare medio del portafoglio clienti gestito.
- **Obiettivi raggiunti:** confronto tra risultati dichiarati e benchmark di settore.

## 6. Proattività e Networking

---

- **Pubblicazioni e contributi:** ricerca di articoli, interventi in eventi, partecipazione a webinar di settore.
- **Appartenenza a network professionali:** iscrizione ad associazioni finanziarie (es. *CFA Society, ABI, ANASF*).
- **Partecipazione a eventi di settore:** menzione di conferenze, workshop, certificazioni recenti.

## 7. Conformità e Compliance

---

- **Conoscenza normativa:** verifica della familiarità con regolamenti come *MiFID II, GDPR, Basilea III*.
- **Esperienza con normative interne:** verifica di compliance e audit interni.
- **Screening reputazionale:** ricerca di eventuali segnalazioni negative in ambito finanziario.

## 8. Struttura e Chiarezza del CV

---

- **Formato e leggibilità:** identificazione di CV ben strutturati con sezioni chiare e logiche.
- **Errori grammaticali e ortografici:** analisi di eventuali errori che possano indicare scarsa attenzione ai dettagli.
- **Lunghezza e concisione:** valutazione della sintesi e della rilevanza delle informazioni incluse.