

Bonjour Monsieur YALLES,

Je vais être sincère avec vous : dans un premier temps, j'hésitais à vous écrire ce courriel, mais j'ai finalement estimé qu'il serait opportun d'attirer votre attention sur certains points et de profiter de cette occasion pour vous expliquer davantage ma démarche.

J'espère que vous trouverez le temps de lire ce message, ma foi, assez long mais celui-ci vous apportera davantage d'éclaircissements sur ma démarche et mes motivations.

Comme je vous l'ai indiqué lors de notre échange, la première sollicitation de l'entreprise MFG remonte à juillet 2024, période à laquelle vous n'étiez pas encore en poste. C'est à cette époque que j'avais préparé une première version de mon audit ainsi qu'une proposition de stratégie pour la société. Après avoir été reçu par le DRH (toujours en poste), celui-ci m'a recommandé pour la shortlist. Je vous épargne les détails de la suite et passe directement à la seconde fois où l'on m'a recontacté pour un deuxième entretien. Là encore, je n'ai reçu aucune réponse, jusqu'à ce que je prenne l'initiative de me rendre au siège, irrité par un tel comportement.

J'ai alors été reçu par le DRH, à qui j'ai exposé les faits précédents. La réactualisation du dossier m'a demandé beaucoup de travail, et je tenais absolument à éviter de revivre la situation de juillet 2024 et le cafouillage du début mars 2025. Il m'a assuré que la procédure serait différente cette fois-ci et qu'il vous transmettrait personnellement ma candidature. Le lendemain, un de ses collaborateurs m'a rappelé pour confirmer ma disponibilité pour un entretien dans les plus brefs délais, ce à quoi j'ai répondu favorablement. Malheureusement, et à nouveau, plus aucune nouvelle.

La semaine de l'Aïd, devant me rendre à Genève, j'ai, par correction, prévenu l'entreprise de mon absence et demandé un accusé de réception de mon courriel – resté sans réponse, une fois de plus. Une semaine plus tard, j'ai contacté un collaborateur du service RH qui m'a signifié un avis défavorable, tout en restant évasif quant à l'origine de cette décision. Afin d'éclaircir cette situation, je me renseigne auprès de votre assistante qui m'a assuré, clairement, n'avoir jamais eu connaissance de cette procédure. Par ailleurs, cette personne (RH) a insisté pour connaître la suite donnée à notre entretien et les détails afférents, et si cela pouvait déboucher sur une collaboration immédiate. Cette personne me semblait assez préoccupée par la suite donnée à notre rencontre, sans pour autant, m'informer sur le responsable qui lui a signifié la non recevabilité de ma candidature. Ne trouvez-vous pas tout ce cafouillage, perturbant ?

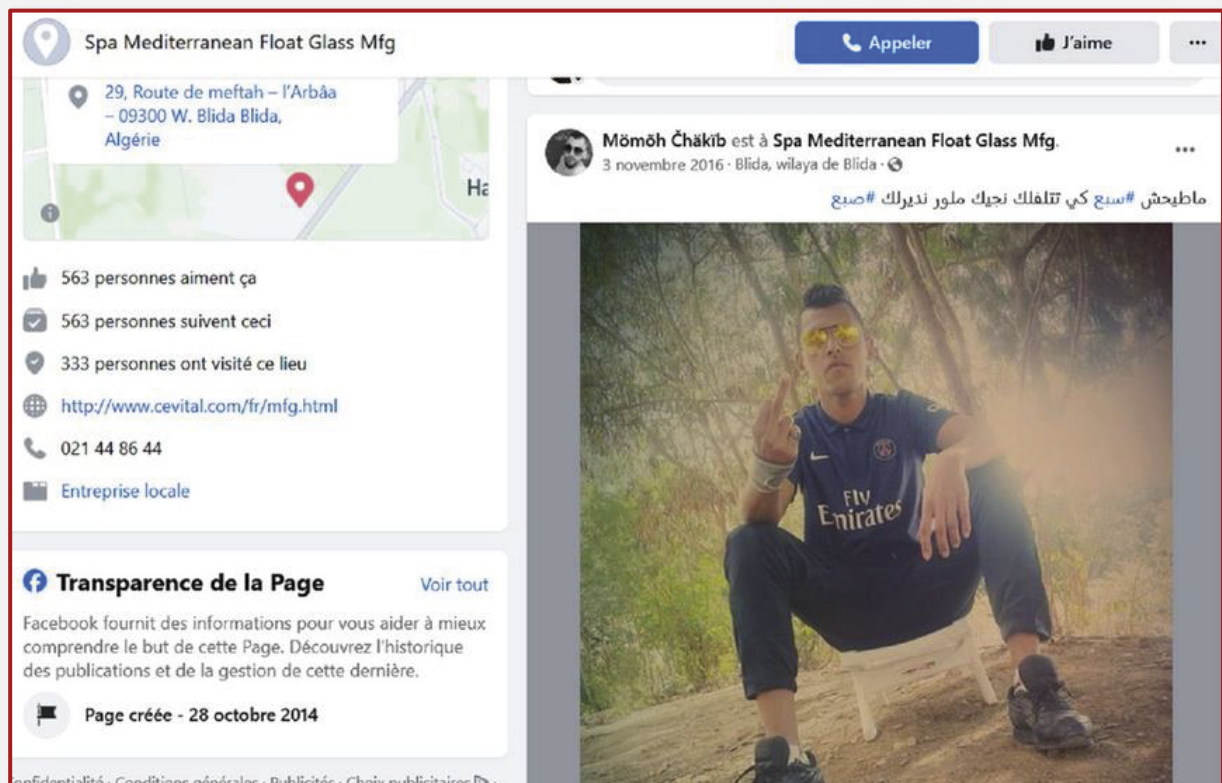
Pour être tout à fait honnête avec vous, c'est ce comportement - et je m'excuse de la franchise de mes propos -, irrespectueux et irritant, qui m'a conduit à adopter une autre démarche. Quelle aurait été votre réaction face à une telle attitude ? Recevoir un avis défavorable sans même en être informé par l'entreprise, alors que celle-ci vous sollicite à deux reprises, vous assure de la continuité du processus, puis ne prend même pas la peine de vous recontacter pour vous informer de la décision prise concernant votre candidature ?

En toute franchise, j'ai été quelque peu déçu par notre entretien. Sincèrement, je m'attendais à une autre tournure, et surtout avoir la possibilité de discuter du travail que j'avais accompli pour la société.

Bien entendu, il n'a jamais été question d'exiger un tel travail pour l'entretien, mais cela fait partie de ma vision des choses : je ne pouvais décemment pas me présenter devant la Direction Générale sans avoir audité l'entreprise pour laquelle je candidate. Pour moi, il est évident d'apporter un début de solution aux problèmes identifiés. Déceler ces problèmes peut être à la portée de beaucoup, mais un véritable manager se doit, systématiquement, de chercher une solution à chaque difficulté rencontrée. C'est une philosophie que j'ai toujours adoptée, et qui guide chacune de mes actions, qu'elles soient professionnelles ou personnelles.

Dans l'audit que j'ai réalisé, j'attire votre attention sur l'urgence de la situation et sur les manquements graves que j'ai relevés, et qu'il faut rapidement reconsidérer pour impulser une véritable stratégie de transformation digitale. Cette démarche est désormais indissociable du développement et de la pérennité des entreprises, tant sur le marché local qu'international. Considérer cela comme une simple option nuit gravement à votre déploiement, voire le rend, ad vitam aeternam, impossible !

Je ne vais citer sur cette lettre qu'une toute partie des problèmes relevés, j'ai choisi celui-ci pour sa gravité, tant sur le point "e-reputation" que sur l'aspect éthique, il a été relevé sur la page Facebook de l'entreprise au mois de Juillet 2024, lors de mon premier audit (Il a été effacé entre temps) :



Je m'excuse pour la vulgarité de cette capture, celle-ci a toujours été sur la page Facebook officielle de l'entreprise sans que personne, ne s'en inquiète.

Pour être honnête, j'étais vraiment enthousiaste à l'idée de pouvoir discuter de ces points avec vous, ainsi que de l'énorme potentiel que nous pourrions, à court et moyen terme, transformer en opportunités de croissance. Toujours dans un souci d'honnêteté, lors de notre entretien, je sentais que vous étiez vraiment tiraillé de toutes parts, entre réunions et délégation à recevoir, ma venue vous a probablement perturbée et c'est dans un souci de courtoisie que vous m'avez reçu. Si c'est bien le cas, je m'en excuse ! Je n'avais aucunement l'intention, de nuire à vos engagements !

Comme vous avez, probablement, pu le lire sur mon Curriculum Vitae, je suis un ingénieur en Mécanique de formation, sorti Major de promotion, ayant de surcroît enseigné à l'université, doublé d'un Magistère et spécialisé, entre autres, en matériaux composites, dont le verre en fait partie. Au-delà du rôle de Directeur du Marketing, je suis un profil qui comprend parfaitement l'aspect technique du produit, sa fabrication, son utilisation et les enjeux liés à son utilisation ! Avec un profil pluridisciplinaire comme le mien, vous pourriez gommer les problèmes liés aux incompréhensions entre les considérations techniques et leurs intégrations dans la stratégie de l'entreprise. Je pourrais même faire office, de pont, si vous me permettez cette illustration, pour coordonner entre les différentes actions dites techniques et non techniques.

Nous sommes, à mon sens, aux prémices de la stratégie, et il serait possible de la bâtir sur des bases solides, en s'appuyant sur les outils les plus performants, tout en gardant à l'esprit que la technicité, ne fait pas tout.

À un certain moment, vous avez évoqué le besoin d'un profil orienté terrain. J'aurais souhaité approfondir ce point avec vous, mais vous étiez attendu par une délégation et je n'ai pas voulu vous retenir davantage. Un curriculum vitae permet, certes, d'apprendre beaucoup de choses sur un candidat, mais ce n'est pas l'essentiel. J'aurais aimé vous en dire davantage sur moi, notamment sur la manière dont j'ai développé mon agence, jusqu'à en faire une référence. En tant que directeur général, je ne me limitais pas au rôle de chef d'orchestre : bien au contraire, j'adorais être en première ligne. Il m'arrivait de faire des journées de 20 heures, d'aller sur le terrain observer le déroulement des opérations. J'aimais ce contact humain, mettre des visages sur des noms, créer ce lien de confiance et cette convivialité qui amènent les gens à se solidariser avec vous, à défendre vos projets. Ce lien d'amitié professionnelle, il faut le gagner ! C'est cette proximité qui fait toute la différence et crée le besoin. Les gens s'orientent instinctivement vers vous et prennent plaisir à travailler avec vous. Dans un monde où le tout digital prend une ampleur sans précédent, ce lien demeure une force redoutable et un atout indéniable dans toute stratégie globale.

À travers cet entretien, je souhaitais vous présenter le travail effectué par AKHROUF Wassil Sami, mais aussi vous présenter la personne elle-même. Les aspects techniques et stratégiques sont importants, mais il faut aussi miser sur le côté humain : c'est cette complémentarité qui fait, selon moi, la force d'un manager, tant en interne avec ses collaborateurs et sa hiérarchie, qu'en externe avec ses clients et partenaires.

Sincèrement, je trouve dommage d'attendre un mois entier avant de nous revoir, surtout que le temps n'attend pas ! Les choses évoluent rapidement, et la concurrence aussi. On dit que la nature a horreur du vide : si l'on ne comble pas ce vide, quelqu'un d'autre le fera à notre place. Ce mois aurait pu servir à cerner les besoins de l'entreprise en interne, à en

comprendre les rouages et les vraies priorités, à instaurer un climat de confiance et ce fameux contact humain, essentiel à toute démarche de modernisation.

Encore une fois, j'étais vraiment enthousiaste, car je me rapprochais d'un objectif que je m'étais fixé : contribuer à l'essor d'une société algérienne, pour des intérêts algériens, et valoriser les connaissances et l'expérience acquises tout au long de ma formation et de ma carrière, afin qu'elles profitent à notre économie, et non à celle d'un pays étranger. En effet, un profil prêt à l'emploi, mûri essentiellement en Algérie, dont la formation n'a rien coûté à cette entreprise étrangère ou à ce pays autre que l'Algérie, serait une aubaine pour eux, quel que soit le salaire proposé, aussi élevé soit-il. L'Algérie, elle, continuerait de perdre des profils qui auraient pu apporter une réelle valeur ajoutée, et ce, en toute humilité.

Je pense que, comme moi, vous avez ressenti un bon feeling lors de notre échange, et c'est pourquoi je souhaite être le plus transparent possible : je ne pourrais probablement pas attendre jusqu'en juin. J'ai reçu quelques propositions très intéressantes sur le papier, même si la téléphonie et le secteur bancaire, entre autres, ne sont pas les domaines que je vise, et surtout, ils ne contribueront pas réellement à l'essor de l'Algérie à l'international, ni à rompre ce cercle vicieux du tout importé qui pèse sur nous depuis des décennies. J'écris ces mots avec une certaine tristesse, car ce projet de collaboration me tient à cœur pour tout ce qu'il pourrait apporter à MFG et à l'Algérie. Pouvoir dire un jour que j'ai apporté ma pierre à l'édifice du développement du pays, serait une fierté immense.

N'y voyez aucune naïveté dans mes propos : j'ai pleinement conscience des enjeux économiques, des rouages et des difficultés quasi infranchissables auxquelles des entreprises comme MFG font face chaque jour. Mais, comme je le dis toujours, il faut bien commencer quelque part. Si l'on se contente de dramatiser les choses, si l'on part perdant dès le début, la victoire est compromise, quels que soient les efforts et les investissements consentis par la suite.

Je vais m'arrêter là, le texte est déjà assez conséquent, même si j'aurais encore beaucoup à dire. Il reste d'autres aspects que j'aurais aimé aborder avec vous, des thèmes qui ne figurent ni sur mon Curriculum Vitae, ni dans ma présentation, mais qui auraient pu vous en apprendre davantage sur ma personnalité et sur les idées que je cultive pour l'essor de la stratégie marketing et commerciale de la société MFG. Ces idées, portées par une véritable effervescence, sont motivées par une réelle volonté de participer à cet ambitieux projet qui me tient particulièrement à cœur.

Je vous remercie d'avoir pris le temps de lire ce texte. Ce fut un réel plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous. Je reste bien entendu disponible, dans la mesure du possible, si vous décidez de donner une nouvelle orientation à notre collaboration. En toute humilité, je suis convaincu que nous pourrions accomplir de grandes choses pour cette société, si nous nous en donnions la possibilité, inch'ALLAH.

Mes plus sincères salutations,

AKHROUF Wassil Sami

PS I : Vous trouverez en pièces jointes dans le courriel, mon Curriculum Vitae et ma lettre de motivation au format numérique et interactif, vous pourrez également utiliser les liens ci-dessous, pour les télécharger à tout moment :

Curriculum Vitae :

<https://akhroufwassil.github.io/CV/CV%20AKHROUF%20Samy%20Wassil.pdf>

Lettre de Motivation :

https://akhroufwassil.github.io/CV/Lettre%20de%20Motivation_AKHROUF%20Wassil%20Sami_Directeur%20Marketing_Ver%20Interactive.pdf

Vous pourrez, si vous le souhaitez, scanner le QR Code ci-dessous, pour enregistrer mes coordonnées sur votre smartphone ou tablette :



N'oubliez pas, de consulter ma page de Personal Branding avec le lien ci-dessous :

<https://akhroufwassil.github.io/CV/>

PS II : Pourriez-vous me confirmer, s'il vous plait, la bonne réception de ce courriel. Merci