

Agile Kata - ein wiederholbarer Weg für mehr Business Agilität mit weniger Blaupausen

Erkennen Sie mindestens eine der beiden Situationen wieder?

- 1 Sie konnten mit agilen Arbeitsweisen wie Scrum oder Kanban schnell erste Verbesserung erzielen. Doch dann verharrte alles auf einem Plateau. Der Weg zu echter Agilität scheint zäh zu sein, und eigentlich hatten Sie sich mehr erwartet - und vielleicht wurde auch mehr versprochen?
- 2 Sie erleben immer wieder engagierte Methodendiskussionen. Ist Scrum besser als Kanban? Oder umgekehrt? Ist das noch Scrum wenn man dieses oder jenes tut oder unterlässt? Muss man X, Y oder Z tun, damit es Kanban ist? Oder sollten wir das Spotify Modell versuchen? Oder SAFe oder OKR? Kurzum: Viel Zeit und Energie fließt in die Frage nach der richtigen Methode und deren korrekten Auslegung & Anwendung. Mehr Agilität kommt dadurch nicht zustande.

Wenn Sie sich in diesen Situationen wiederfinden oder einfach Ihren Horizont zu Agilität erweitern wollen, ist unser Agile-Kata-Kompakttraining im Rahmen der DataWeek 2024 in Leipzig genau das Richtige.

Was ist Agile Kata?

- ⌚ Traditionell bezeichnet Kata ein detailliert choreografiertes Muster von Kampfkunst-Bewegungen, das dazu dient, durch häufige und genaue Wiederholung zu lernen und sich zu verbessern. Es geht darum, ein Muskelgedächtnis dafür zu entwickeln, wie Sie in einer bestimmten Situation agieren können.
- 🚗 Die Kata-Technik im geschäftlichen Sinn ist ein bei Toyota über Jahrzehnte entstandenes und praxiserprobtes Verhaltensmuster, das [Mike Rother 2009](#) entdeckt und weltweit bekannt gemacht hat. Menschen, überwiegend ohne akademische Ausbildung, lernen ihre Arbeitsumgebung und -Prozesse zu verbessern - ständig und durch wissenschaftliches Denken!
- ⌚ Die Agile Kata verbindet die Lean-Wurzeln der agilen Bewegung mit dem was echte Agilität in der ausmacht und zeigt, wie unterschiedlich das Kata-Muster im Kontext von "Agile" eingesetzt werden kann.

Warum lohnt es sich für Sie, sich damit zu befassen?

- ⌚ Anstatt eine weitere "agile" Prozessblaupause auf Ihr Team oder Ihre Organisation zu kopieren, hilft die Agile Kata, sich von der Frage der "richtigen" agilen Methode zu befreien und sich mit gezielten Verbesserungsexperimenten nach vorne zu bewegen. Ihre bestehenden agilen Arbeitsmethoden werden dadurch verbessert, weiterentwickelt aber das Ziel ist nicht, sie zu ersetzen - auch wenn die Agile Kata je nach Kontext auch das sein kann: Ihr künftiger agiler Ansatz. Vielleicht entwickelt sich daraus auch Ihr eigener agiler Prozess, der ganz auf die Bedürfnisse und Ziele Ihrer Organisation zugeschnitten ist.

Mehr über Agile Kata finden Sie in diesem [Whitepaper](#) von Joe Krebs (übersetzt von Rolf Irion) oder auch im in den [agile.fm-Podcastfolgen 139-142](#).

Agile Kata kompakt - ein exklusives Training für die DataWeek 2024

🎬 Dieses Training ist eine Kompaktversion des 8-stündigen Agile-Kata-Professional Trainings von agilekata.pro. Das Training hat starken Workshopcharakter. Im Rahmen der DataWeek 2024 sind folgende Inhalte geplant:

1. Der "Kern" der Agilen Kata: ganz praktisch und mit einer Simulation
2. Die agile "Hülle" der Agile Kata: wir schlagen die Brücke zum agilen Manifest
3. Ausgewählte Agile-Kata-Anwendungsszenarien: Teamprozesse, agile Teams, Business Agilität, agile Transformation oder Produktentwicklung.

🏅 Wenn Sie aktiv am ganzen Training teilnehmen besteht folgende Option: An einem gemeinsamen Online-Folgetermin von 2 Stunden können wir - ohne zusätzliche Kosten für Sie - verbleibende Inhalte des offiziellen AgileKata.Pro-Curriculums behandeln, so dass Sie - wenn gewünscht - im Nachgang einen Test mit anschließender Zertifizierung als Agile Kata Professional (AKP) ablegen können.

Für die Teilnahme an diesem Training brauchen Sie ...

- Es gibt keine formellen Teilnahmevoraussetzungen oder benötigten Vorkenntnisse
- Ein Interesse an agilen Themen und erste Erfahrungen mit agilen Arbeitsweisen wie Scrum oder Kanban oder anderen Ansätzen sind hilfreich und gerne gesehen

Technische Voraussetzungen:

Wir werden ca. 50% der interaktiven Teile des Trainings auf einem Online-Whiteboard gemeinsam machen.

(Für andere Übungen bieten sich Stift & Papier oder andere Hilfsmittel mehr an.)

- Wenn möglich, bringen Sie bitte ihr Laptop oder zumindest ein Tablet mit.
- Sie benötigen Zugang zum Internet, entweder über Ihren Mobiltarif oder über das W-Lan der DataWeek.
- Auf dem Laptop soll eine aktuelle Browerversion, idealerweise Chrome oder Firefox installiert sein.
Genauere Angaben zu den unterstützten Desktop- und mobilen Browern finden Sie [hier](#).
- Auf dem Tablet sollte die [mobile App](#) von Miro (Google Play oder Apple App Store) installiert sein.

! Es ist ausreichend, wenn min. 1/3 der Personen ein solches Endgerät zum Training mitbringt. Sofern Sie am Training interessiert sind, aber keine Möglichkeit haben einen Laptop oder ein Tablet mitzubringen, soll Sie das auf keinen Fall von der Anmeldung & Teilnahme abhalten.

Über den Trainer

Rolf Irion (MBA)

1. Seit über 10 Jahren agile Praxiserfahrung als Product Owner, Scrum Master, Kanban Coach, Trainer & Team Facilitator; auch im eigenen Unternehmen
2. Über 25 Jahre Berufserfahrung in Startups, Mittelstand & Konzern
3. Akkreditiert als Kanban Trainer (AKT) & Agile Kata Trainer (AKP-T)
4. Zertifiziert als Kanban Coach und Scrum Professional
5. Hat zahlreiche Scrum-Teams mit Kanban verbessert und Organisationen auf ihrer agilen Reise in der Produktentwicklung oder in Projekten zu mehr Agilität und effizienterem Arbeitsfluss verholfen
6. Offizielle Übersetzungen: [Kanban Guide für Scrum Teams](#), [Flow System Guide](#), [Agile Kata](#)



Agile Kata Kompakt - Ihr Onboarding

Hello,

in wenigen Tagen beginnt Ihr [Agile Kata](#) Training im Rahmen der [Data Week Leipzig 2024](#).

Am 15. April 2024 um 11:00 Uhr geht es pünktlich los. Wir treffen uns im Raum 270.

Es gibt keine formellen Teilnahmevoraussetzungen oder benötigten Vorkenntnisse. Ein Interesse an agilen Themen und erste Erfahrungen mit agilen Arbeitsweisen wie Scrum oder Kanban oder anderen Ansätzen sind hilfreich und gerne gesehen.

Technische Voraussetzungen:

Wir werden ca. 50% der interaktiven Teile des Trainings auf einem Online-Whiteboard gemeinsam machen.

Für andere Übungen bieten sich Stift & Papier oder andere Hilfsmittel mehr an.

- Wenn möglich, bringen Sie bitte ihr Laptop oder zumindest ein Tablet mit.
- Sie benötigen Zugang zum Internet, entweder über Ihren Mobiltarif oder über das W-Lan der Data Week.
- Auf dem Laptop soll eine aktuelle Browerversion, idealerweise Chrome oder Firefox installiert sein.
Genauere Angaben zu den unterstützten Desktop- und mobilen Browern finden Sie [hier](#).
- Auf dem Tablet sollte die [mobile App](#) von Miro (Google Play oder Apple App Store) installiert sein.

! Es ist ausreichend, wenn min. 1/3 der Personen ein solches Endgerät zum Training mitbringt. Sofern Sie am Training interessiert sind, aber keine Möglichkeit haben einen Laptop oder ein Tablet mitzubringen, soll Sie das auf keinen Fall von der Anmeldung & Teilnahme abhalten.

Der Workshop:

Unser Workshop ist eine Kompaktversion des 8-stündigen Agile-Kata-Professional Trainings von agilekata.pro. Folgende Inhalte geplant:

1. Der "Kern" der Agilen Kata: ganz praktisch und mit einer Simulation
2. Die agile "Hülle" der Agile Kata: wir schlagen die Brücke zum agilen Manifest
3. Ausgewählte Agile-Kata-Anwendungsszenarien: Teamprozesse, agile Teams, Business Agilität, agile Transformation oder Produktentwicklung.

 Wenn Sie aktiv am ganzen Workshop teilnehmen besteht folgende Option:

An einem gemeinsamen Online-Folgetermin von ca. 2 Stunden können wir - ohne zusätzliche Kosten für Sie - verbleibende Inhalte des offiziellen AgileKata.Pro-Curriculums behandeln, so dass Sie - wenn gewünscht - im Nachgang einen Test mit anschließender Zertifizierung als Agile Kata Professional (AKP) ablegen können.

Bei Interesse füllen Sie bitte diese Datenschutzerklärung aus. Dies können Sie jetzt vor dem Workshop oder auch während des Workshops machen.

Zu guter Letzt: Die Data Week 2024 ist vollgepackt mit spannenden Veranstaltungen. Bitte prüfen Sie noch einmal Ihre Anmeldungen. Falls Sie aus Gründen doch nicht am Workshop teilnehmen wollen, aktualisieren Sie bitte im Laufe dieser Woche Ihre Auswahl im Konferenztool der Data Week.

Ich freue mich natürlich, wenn Sie zum Agile Kata Workshop kommen.

Bis dahin, viele Grüße, eine schöne Restwoche und eine gute Anreise zur Data Week Leipzig 2024

Ihr Rolf Irion



Agile Kata Kompakt

Vor-Ort-Workshop auf der Data Week Leipzig 2024
Version 1.0

Deutsche Übersetzung von Rolf Irion

So kommst du auf unser Miroboard

Wir werden interaktive Teile des Workshops
auf diesem Online-Whiteboard gemeinsam machen.

Hierzu verwenden wir **Miro**.

Über diesen Link kommst du auf dieses Board:

<https://kurzelinks.de/agilekata-DWL2024>



Für andere Übungen bieten sich Stift & Papier oder andere Hilfsmittel an.

Falls du zertifizierter Agile Kata Professional werden möchtest ...

Bitte fülle diese [DSGVO-Einverständniserklärung](#) aus.

DSGVO-Einverständniserklärung
für AKP

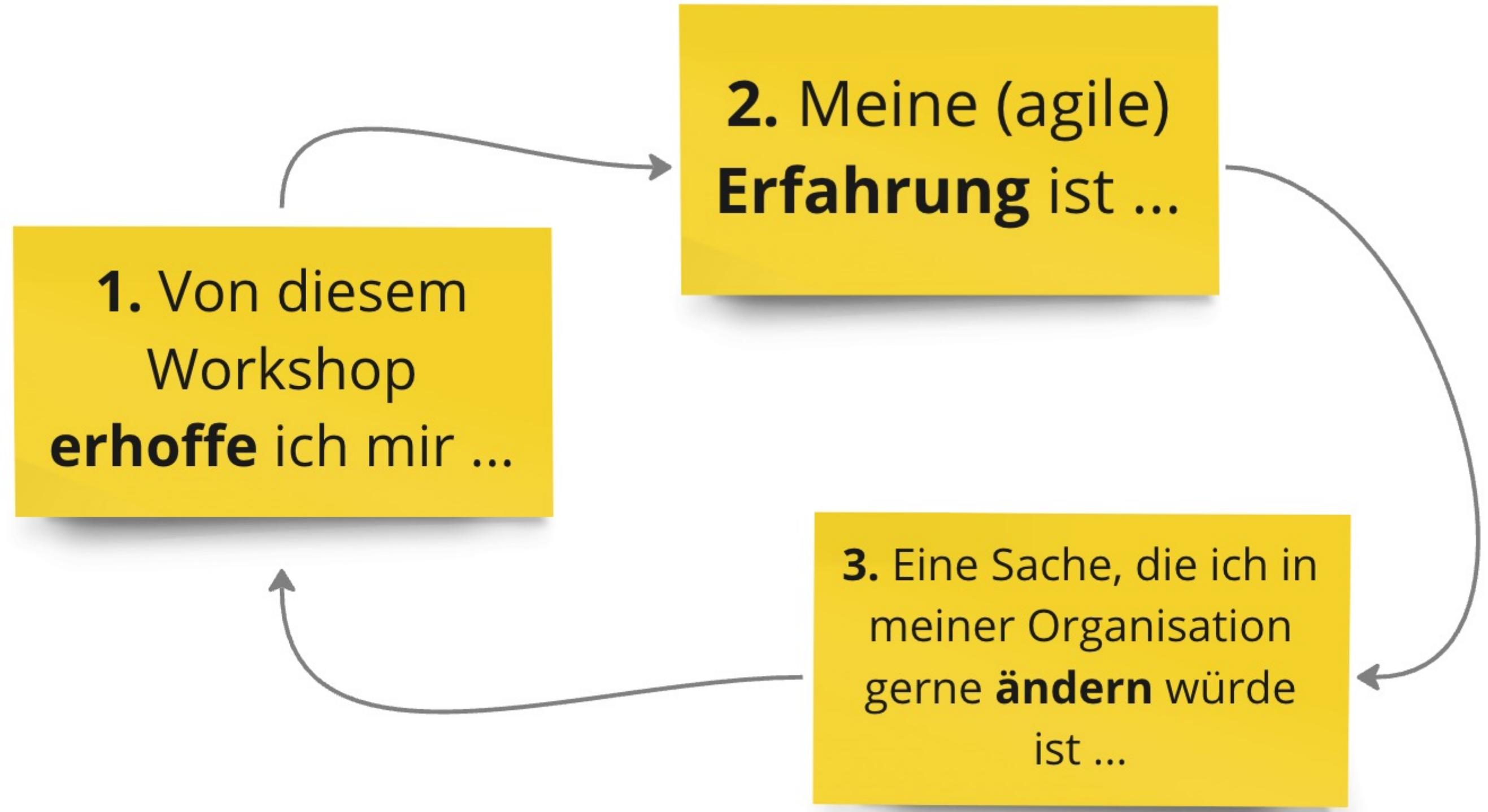


An einem gemeinsamen Online-Folgetermin von ca. 2 Stunden können wir - ohne zusätzliche Kosten für dich - verbleibende Inhalte des offiziellen AgileKata.Pro-Curriculums behandeln, so dass du - wenn gewünscht - im Nachgang einen Test mit anschließender Zertifizierung als Agile Kata Professional (AKP) ablegen kannst.

Sie ist für deinen Online-Test & das Erstellen deines Zertifikats durch die agilekata.pro nötig.

Modul 1

Einführung



Denkt zuerst alleine über die Fragen & eure Antworten nach. Erstellt Stickys für eure Antworten. Führt in Paaren ein Gespräch über eure Antworten. Fügt Stickys hinzu, wenn euch im Gespräch weitere Antworten einfallen.



liberatingstructu...



Impromptu Networking

Auf Deutsch etwa: Spontanes Vernetzen Teile rasch Herausforderungen und Erwartungen und bilde neue Verbindungen, um ... alle zu aktivieren und zu beteiligen,... direkt in die vorliegenden Herausforderungen und Fragen einzutauchen,... zurückhaltende ...

DWL2024

kostenfreier Follow-Up Online-Workshop

1-2 andere
Anwendungsfälle

Wert
messen

Coaching
Kata

Leadership

In Arbeit

Info-Mail,
Termin f.
Folge-Session

Agile
Kata

Einführung

Verbesserungs-
Kata

1-2
Anwendung-
fälle

Wie geht
es weiter?

Fertig

Agile Kata Kompakt

15. April 2024

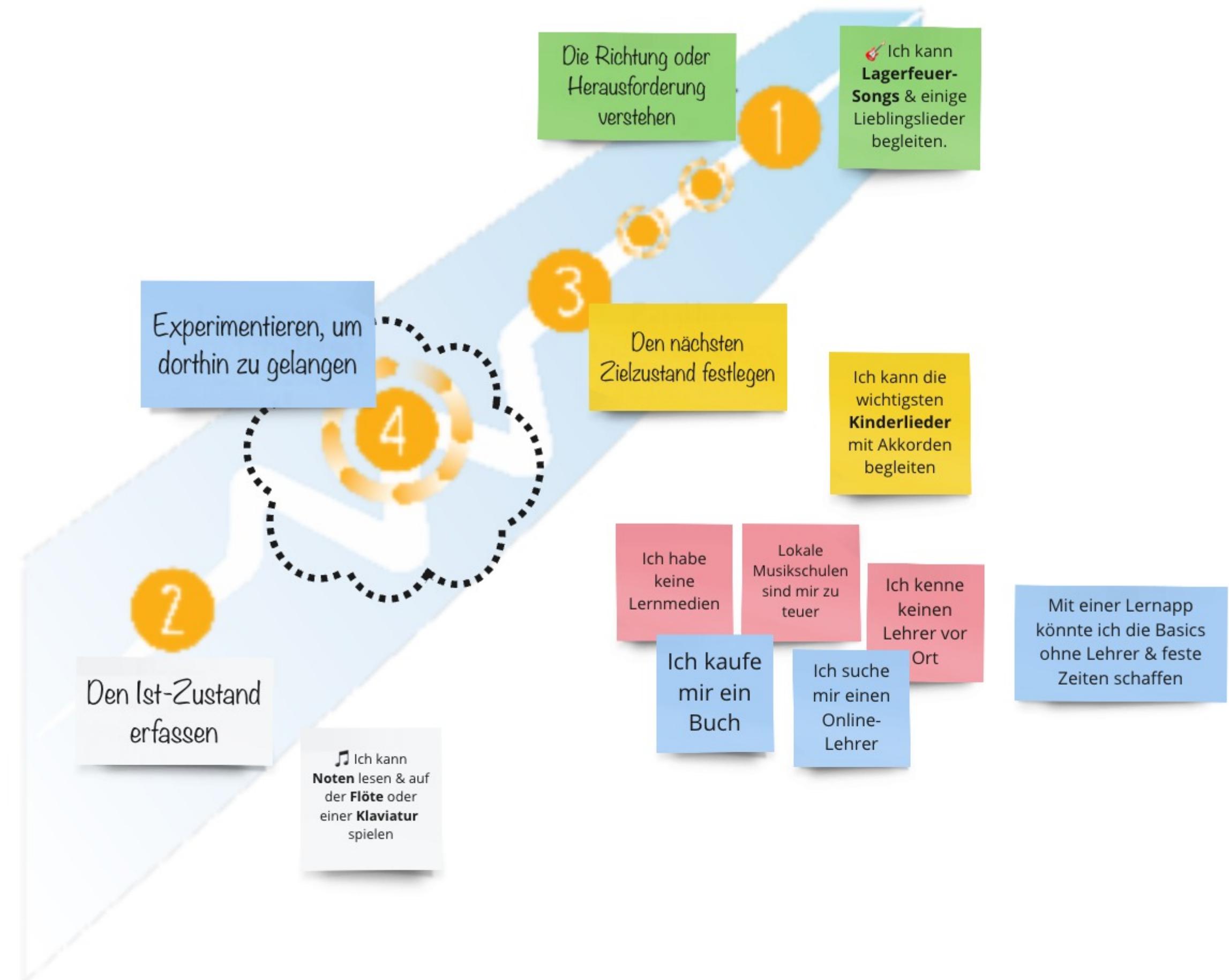
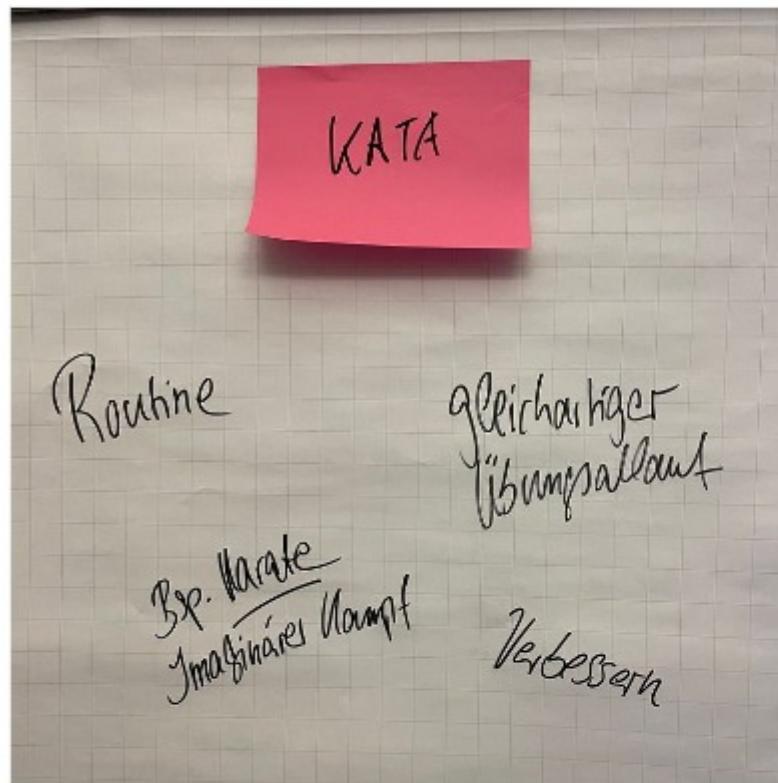


15. - 19. April 2024

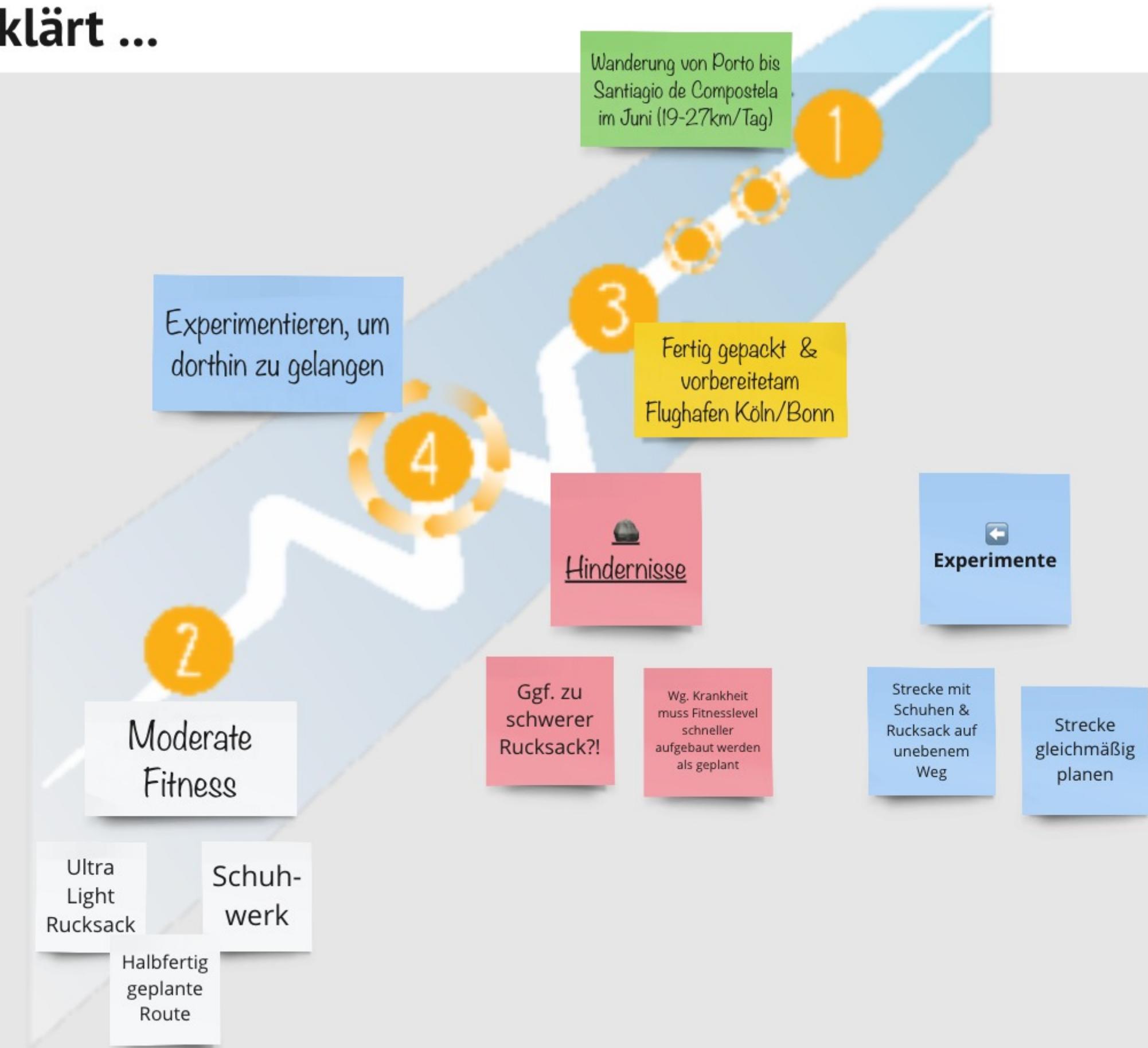
Modul 2

Verbesserungs-Kata

Verbesserungs-Kata



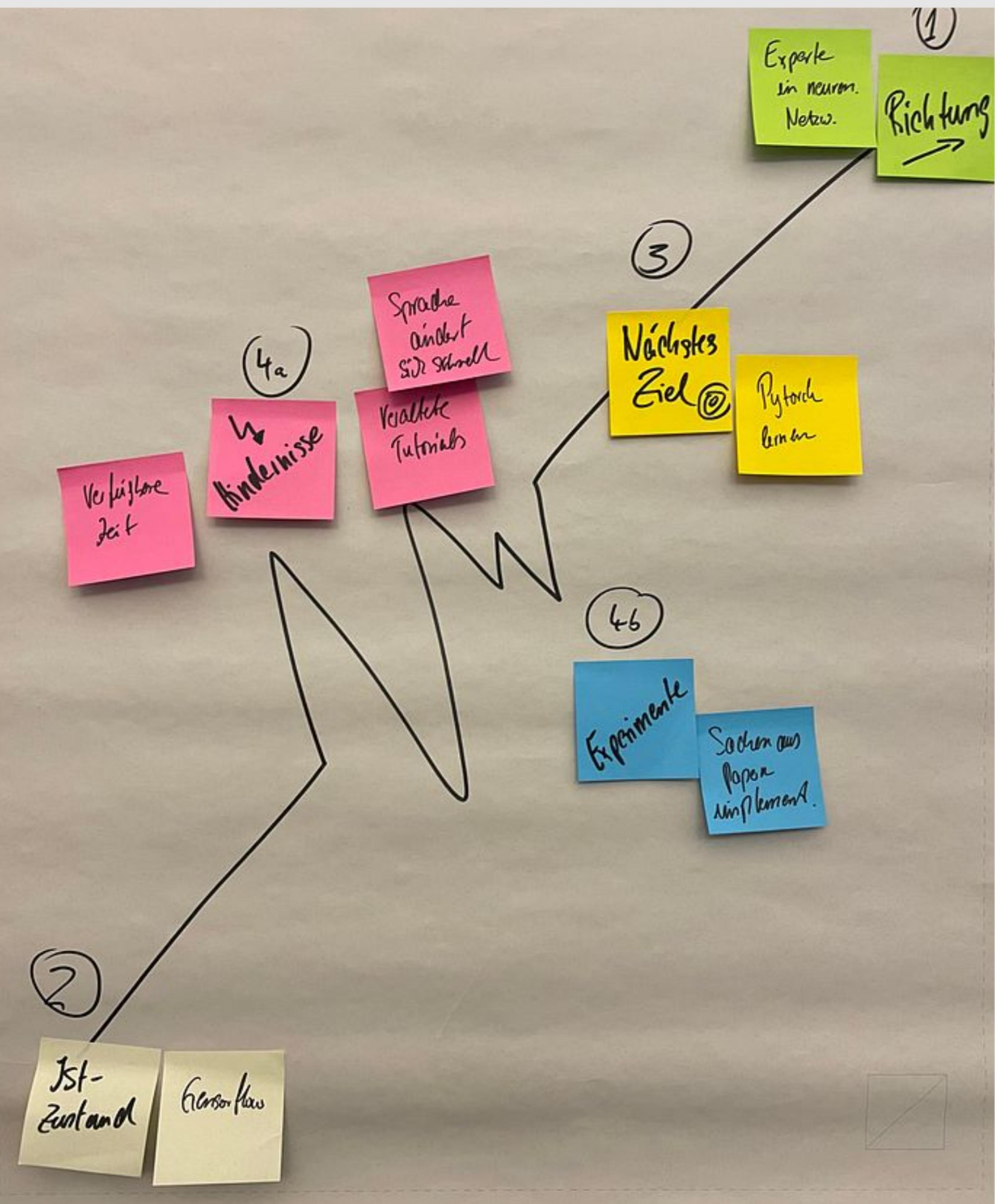
Mit deinem Beispiel erklärt ...



Mit deinem Beispiel erklärt ...



Mit deinem Beispiel erklärt ...



Verbesserungs-Kata







Ablauf der Simulation

1. Legt fest wer die Zeit nimmt
2. Aufgabe:
Sortiert als Gruppe alle Spielkarten "sortenrein"
in aufsteigender Reihenfolge der Wertigkeit der Karten
- fehlerfrei!
3. Macht einen ersten Durchlauf, um eine Baseline zu
haben
4. Danach setzen wir uns eine Herausforderung
5. Legt euer nächstes Ziel fest und plant Experimente
6. Sortiert und Reflektiert
7. Wiederholt Schritte 5 & 6

Gruppe A

Herausforderung:
40 Sek.



1

Baseline

Wie lange braucht eure Gruppe, um alle Karten richtig zu sortieren?

1:40,62

Min:Sek

2

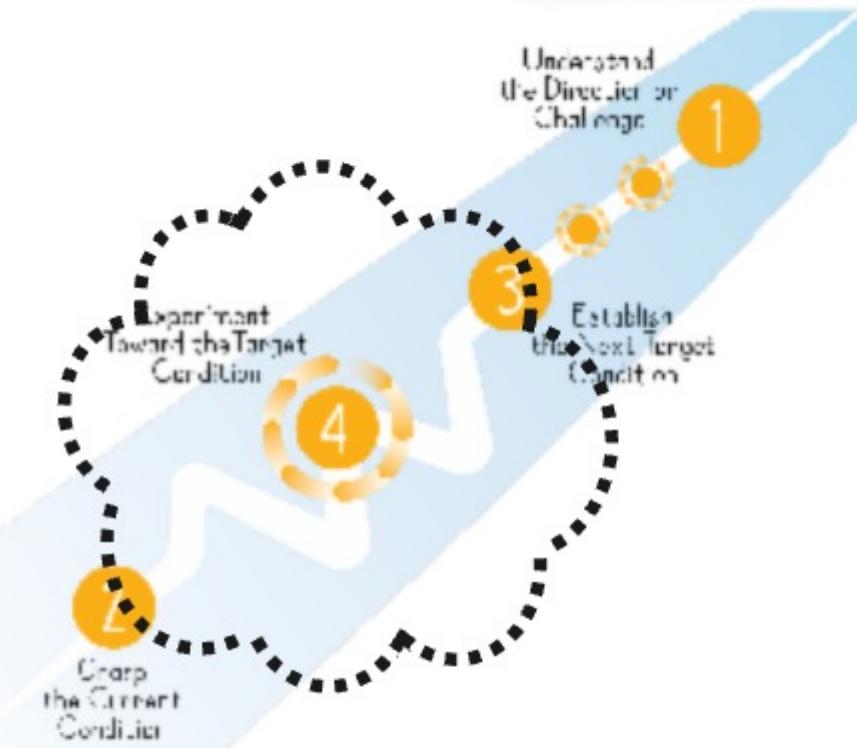
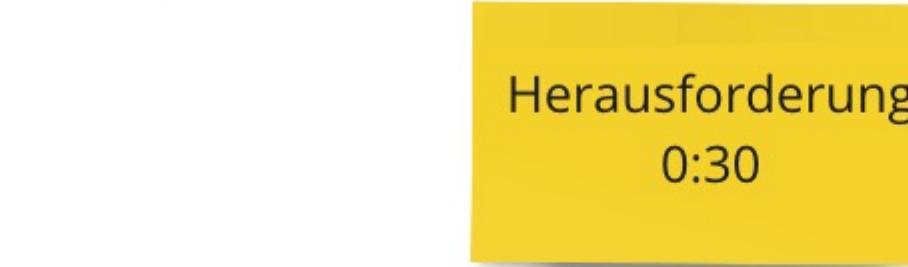
Verbesserungs-Kata

Zielwert	Runde 1	Runde 2	Runde 3	Runde 4
Experimente	Grid: Reihen nach Blatt vordefiniert	abtrennung zahlen und buchstaben	grid und jeder gleiche Aufgabe	+1 neu Person die Karten austeilt
Ergebnis	52:64	59:83	48:xx	38:15

Beantwortet nach jedem Experiment diese Fragen:

1. Was ist euer Zielzustand?
2. Wo steht ihr jetzt?
3. Was habt ihr im letzten Durchlauf geplant auszuprobieren?
4. Was war das Ergebnis?
5. Was habt ihr gelernt?
6. Was ist euer nächstes Experiment?

Gruppe B



1

Baseline

Wie lange braucht eure Gruppe, um alle Karten richtig zu sortieren?

0:48,33

Min:Sek

2

Verbesserungs-Kata

	Runde 1	Runde 2	Runde 3	Runde 4
Zielwert	0:40	0:40	0:40	0:40
Experimente	1 Person teilt Karten am Anfang aus und lässt einen Ziehstapel	mehr Platz	Farben und Symbole zugeteilt	Karten umdrehen und optimierte Karten Zuteilung
Ergebnis	45:13	45:09	42:30	36:40

Beantwortet nach jedem Experiment diese Fragen:

1. Was ist euer Zielzustand?
2. Wo steht ihr jetzt?
3. Was habt ihr im letzten Durchlauf geplant auszuprobieren?
4. Was war das Ergebnis?
5. Was habt ihr gelernt?
6. Was ist euer nächstes Experiment?



Reflexion der Kata-Simulation

1. In welchem Kontext (agile Arbeitsweisen) kannst du dir die Anwendung der Kata vorstellen?

2. Wie/was würdest du messen?

3. Was brauchst du, um mit der Kata zu beginnen?

4. Welche Herausforderungen erwartest du in deiner Organisation bei der Anwendung der Kata?

5. Benenne eine Situation, in der du eine Kata ohne die Hilfe oder Unterstützung einer anderen Person durchführen kannst.

6. Beschreibe eine Herausforderung, mit der du derzeit konfrontiert bist

7. Was könnte ein erster kleiner Schritt in der Lösung deiner Herausforderung sein?

Ich decke nach und nach Fragen auf: Schreibe auf Stickys was dir dazu in den Sinn kommt; platziere den Sticky neben der jeweiligen Frage. Sobald alle Fragen abgedeckt sind: Diskutiert eure Ergebnisse in Zweiergruppen.

1. Neural Networks Expert

3. Pytorch

4. Neu / Um schreiben

- von GPT erkennen / strukturieren
- Ähnlichkeiten / Zeile für Zeile
- Buch
- Person mitmachen
- Paper implementieren
- Tutorials
- user forum

- ## 2.
- Einfache Algorithmen
 - ~~Vizualisierung~~
 - TensorFlow
 - time series
 - images

1. Kontext

PM-Einheit als PM-Unterstützung im Amt

2. Messungen

- Statusbericht
- Projektabbrüche
- Projektverzögerung

3. Bedarf, um zu beginnen

- Baseline muss ermittelt bzw. zusammengebracht werden
- Beteiligte Akteure hinzuziehen

4. Herausforderung

- Beteiligte aufgleisen + Schulen
- ggf. Widerstände

5. Situation

Zunächst intern als PM-Einheit nutzen

6. Aktuelle Herausforderung



7.



1) Einführung neue Software
für 100 Personen

Was messen?

Nutzungsquote

Supportanfragen

Zufriedenheit

Herausforderungen

fehlendes
Know-How

Was braucht man?

Personal

Management-Support

eigener Bereich Team

Kundengespräche

Herausforderung derzeit

Kundengespräche

1. Schritt
→

Buch führen über
Experimente (Gespräche)

LANDRE FLIP-CHART-PAPIER • ART. 100050588

Modul 3

Agile Kata

Eine sicher klarere Definition von Agilität liefert Jim Highsmith, einer der Autoren des Agilen Manifests, in seinem Buch "Agile Software Development Ecosystems"

von 2002 [1]: "*Agility is the ability to both create and respond to change in order to profit in a turbulent business environment.*"

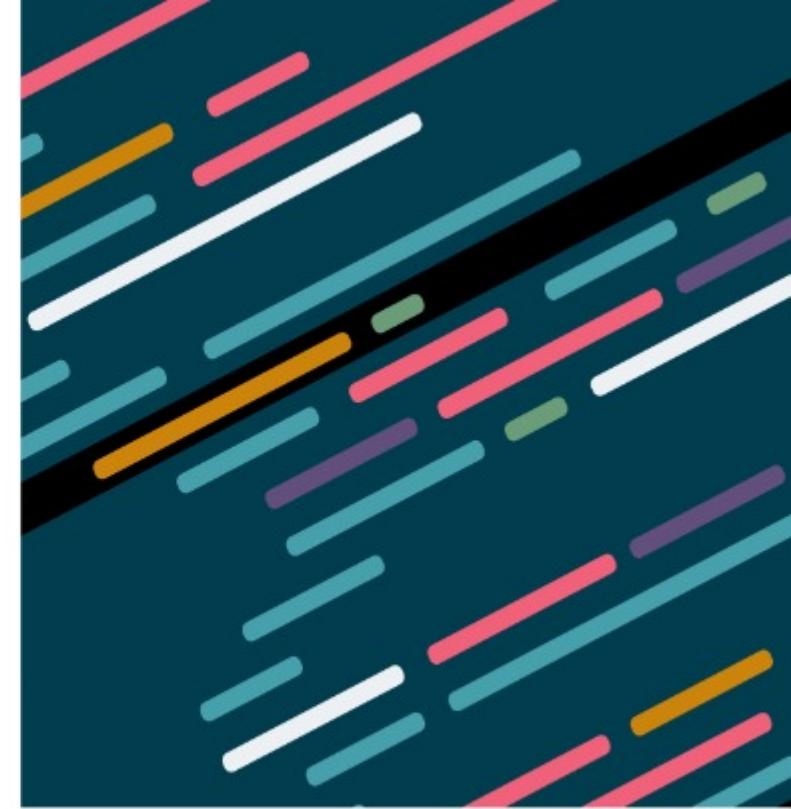
Blogs

Expert advice on strategy, design, engineering, careers in tech, and more

/thoughtworks



www.thoughtworks.com



What is Agility?

There is no Agility for Dummies. Agility isn't a silver bullet. You don't achieve it in five easy steps. So what is it? For myself, I've characterized agility in two statements: Agility is the ability to both create and respond to change in order to pro...

Prinzipien hinter dem Agilen Manifest

Wir folgen diesen Prinzipien:
Ständiges Augenmerk auf technische Exzellenz und gutes Design fördert Agilität. Einfachheit – die Kunst, die Menge nicht getaner Arbeit zu maximieren – ist essenziell. Die besten Architekturen, Anforderungen und Entwürfe ent...

Die Prinzipien des "Agilen Manifests"

Unsere höchste Priorität ist es, den Kunden durch frühe und kontinuierliche Auslieferung wertvoller Software zufrieden zu stellen.

Heiße Anforderungsänderungen selbst spät in der Entwicklung willkommen. Agile Prozesse nutzen Veränderungen zum Wettbewerbsvorteil des Kunden.

Liefere funktionierende Software regelmäßig innerhalb weniger Wochen oder Monate und bevorzuge dabei die kürzere Zeitspanne.

Fachexperten und Entwickler müssen während des Projektes täglich zusammenarbeiten.

Errichte Projekte rund um motivierte Individuen. Gib ihnen das Umfeld und die Unterstützung, die sie benötigen – und vertraue darauf, dass sie die Aufgabe erledigen.

Die effizienteste und effektivste Methode, Informationen an und innerhalb eines Entwicklungsteams zu übermitteln, ist im Gespräch von Angesicht zu Angesicht.

Funktionierende Software ist das wichtigste Fortschrittsmaß.

Agile Prozesse fördern nachhaltige Entwicklung. Die Auftraggeber, Entwickler und Benutzer sollten ein gleichmäßiges Tempo auf unbegrenzte Zeit halten können.

Ständiges Augenmerk auf technische Exzellenz und gutes Design fördert Agilität.

Einfachheit – die Kunst, die Menge nicht getaner Arbeit zu maximieren – ist essenziell.

Die besten Architekturen, Anforderungen und Entwürfe entstehen durch selbstorganisierte Teams.

In regelmäßigen Abständen reflektiert das Team, wie es effektiver werden kann und passt sein Verhalten entsprechend an.

Dein Führungsteam hat sich mit den 12 Prinzipien des Agilen Manifests vertraut gemacht und möchte ein Gefühl dafür bekommen, wo in eurer Organisation derzeit ein großes Verbesserungspotenzial besteht.

1. Einzel: Denke über die 12 agilen Prinzipien und deine eigene Organisation nach:

Wähle ein Prinzip aus, bei dem deine Organisation stark ist, und eines, bei dem es noch Potenzial gibt.

2. In Paaren: Befragt eure Partnerperson, um mehr über deren Situation und Herausforderungen zu erfahren.

3. Identifiziert Möglichkeiten, wie man mit der Agile Kata die Herausforderung angehen könnte.

5+5+5
Min.

#1

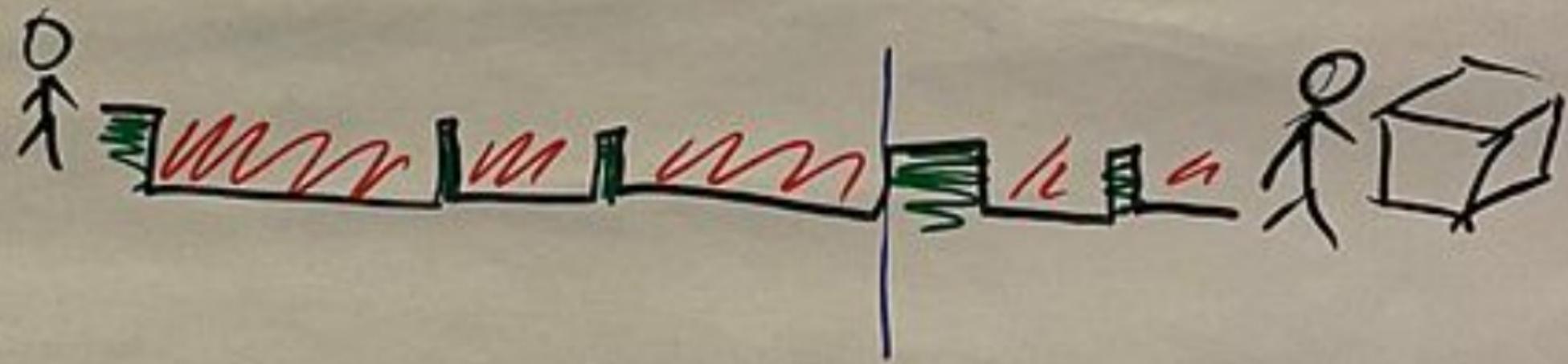
Unsere höchste Priorität ist es, den Kunden durch frühe und kontinuierliche Auslieferung wertvoller Software Produkte (oder Services) zufrieden zu stellen.

im Vergleich
zu anderen
langsamer
()

Ich ziehe nur
was ich zufrieden
bin :)

2. schnellere Fertigstellung d. Produkts

zwischenzeit
Fertigstellung in Hälfte d. Zeit



Experimente

- A Team-Tandems
- B. PM-Tools einführen & durchsetzen
- C. SCRUM testen

Hindernisse
Projekt Overload
fehlende PM-Tools

→ Vater

1: ZOMA 4 Teams interdisziplinär
(Projekt Overload)
PM-Tools arbeitsweise
Einsatz mit
Hinzunahme v. Personen

W

R

#2

Heisse Anforderungsänderungen - selbst
spät in der Entwicklung- willkommen.
Agile Prozesse nutzen Veränderungen
zum Wettbewerbsvorteil des Kunden.

Projekt-
verzug

0

Ziel
Integration d.
Änderung
OHNE Projekt-
verzug





#3

Liefere funktionierende Software
Produkte regelmäßig innerhalb weniger
Wochen oder Monate und bevorzuge
dabei die kürzere Zeitspanne.



#4

Fachexperten und Entwickler
müssen während des Projektes
täglich zusammenarbeiten.

unterschiedliche
Denkweise/
Begriffe
begrenzen
Zusammenarbeit

Ziel:
Zusammenarbeit
förderen

] +
()

Zwischenarbeit:
Frequenz
erhöhen

Hospitation

gem.
Aufgaben

Grundlagen:
Unternehmen



#5

Errichte Projekte rund um motivierte Individuen.

Gib ihnen das Umfeld und die Unterstützung, die sie benötigen und vertraue darauf, dass sie die Aufgabe erledigen.

Projekte kommen
vom Amt direkt
PIPER +
nicht alle
wollen die
Veränderung

#6

Die effizienteste und
effektivste Methode,
Informationen an und
innerhalb eines
Entwicklungsteams zu
übermitteln, ist im
Gespräch von Angesicht
zu Angesicht.

direkt
interkollegialer
Austausch
⊕

NX

RX

Die besten Architekturen,
Anforderungen und Entwürfe
entstehen durch selbstorganisierte
Teams.

#11

werkless

#12

In regelmäßigen Abständen
reflektiert das Team, wie es effektiver
werden kann und passt sein
Verhalten entsprechend an.

strength
subjektiv
Lernmöglich.

Modul 4

Anwendungsfälle

15-20 Min.
je Fall +
Vorstellung

Teamprozesse verbessern

Eines der vielen agilen Teams innerhalb einer IT-Organisation hat seit über 3 Jahren großen Erfolg mit Scrum. Sprint-Retrospektiven haben sich als sehr nützlich erwiesen, insbesondere für kleine Ideen zur Prozessverbesserung. Diese Punkte wurden vom Team selbst in Angriff genommen und gelöst.

Größere Hindernisse und Verbesserungsideen, die organisatorische Unterstützung (außerhalb der Teamgrenzen) erfordern, werden jedoch nur langsam oder meist gar nicht beseitigt. Der Scrum Master beschloss daher, die Agile Kata auszuprobieren, um organisatorische Veränderungen voranzutreiben und Transparenz zwischen dem Scrum Team und den Stakeholdern in der Organisation zu schaffen.

- 1 Wie könnte die Agile Kata aus deiner eigenen Erfahrung heraus in einer solchen Situation helfen? (Denke darüber nach, die 4 Schritte der Agile Kata zu definieren.)

- 2 Welche Rolle würden die Prinzipien des Agilen Manifests spielen? Kannst du einige davon mit deinem Beispiel in Verbindung bringen ...?

- 3 Wie würdest du den Fortschritt oder die Lösung messen?

- 4 Wer würde einbezogen werden?

Agile Kata als paralleler
Komplementärprozess
für die Verbesserung



Agile Teams

Die Agile Kata war ein großer Erfolg, um organisatorische Hindernisse für das Team zu beseitigen. Das Team erkannte auch, dass es nach so vielen Jahren mit Scrum selbstzufrieden mit dem Prozess und dem Erreichen von Produkt- und Sprint-Zielen wurde.

Sie beschlossen, ein Experiment durchzuführen und stattdessen die Agile Kata als ihren Teamprozess zu verwenden.

1 Welche Vorteile und Möglichkeiten bietet die Verwendung der Agile Kata als "Prozess" für ein agiles Team?

Agile Kata als Ersatz für Scrum: Die AK ist dann der Team-Prozess

2 Welche Risiken siehst du dabei?

3 Wie würde sich die Rolle eines Agile Coach oder Scrum Masters verändern?

4 Wie würde sich die Agile Kata deiner Meinung nach auf die Team-Moral, die Zieldefinition und die Prozessverbesserung auswirken?

1)

Sprintlängen
größer ein Monat
sind erlaubt

Rollen können
aufgelöst
werden

PO-Rolle
kann neu
gelöst
werden

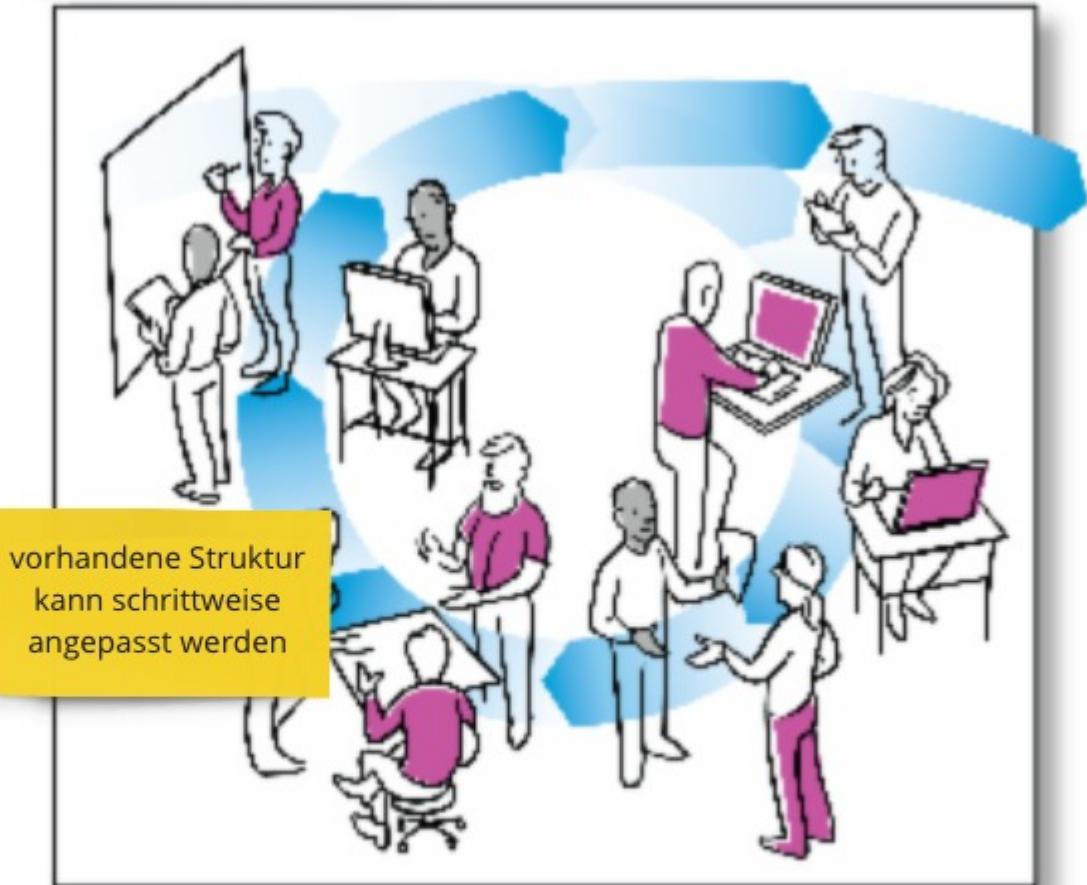
vorhandene Struktur
kann schrittweise
angepasst werden

2)

Team muss sich
zusammenraufen

Übersichtsverlust
bei zu viel kont.
Änderung

SM kann Kata
koordinieren



Agile Transformation



AK als Change
Management
Ansatz

Du präsentierst deine Ergebnisse der Anwendung der Agile Kata während einer Veranstaltung einer agilen Benutzergruppe in deiner Stadt. Viele der Teilnehmer sehen die Vorteile der Agile Kata für Teams und zur Steigerung der Unternehmensagilität.

Viele Teilnehmer haben ein etwas anderes Dilemma, da sie sich in "wasserfallartigen" agilen Transformationen festgefahren fühlen. Sie würden gerne von deinen Erfahrungen lernen und sehen, wie die Agile Kata genutzt werden kann, um ihre agile Transformation wieder in Gang zu bringen. Was ist dein Ratschlag?

Bitte beziehe Ideen zum Zeitplan, zur Messung des Fortschritts und zum agilen Manifest mit ein. Was ist, wenn eine agile Transformation bereits in vollem Gange ist? Wie reagierst du auf einen Kommentar, dass eine agile Transformation bereits abgeschlossen ist?

Gesamtziel des Wasserfalls-Prinzip wird in viele kleine Teilziele aufgeteilt
- Rücksichtnahme auf die Wasserfallelemente (Meilensteine)
- ggf. Neuausrichtung oder weitere Aufteilung in kleinere Teilziele

Messbare Ziele:
- Prozentuale Zielerreichung z.B. 80% des ehem. Meilensteins erreicht

jederzeit kann der Einstieg ins Agile Kata erfolgen

Transformation kann immer weiterlaufen; Abschluss von Teilzielen



Business Agility

AK um verschiedene
Org.Bereiche
miteinander zu
verbinden ...



Die IT-Organisation ist mit der Einführung agiler Prozesse sehr erfolgreich geworden. Die Produkte werden nun in höherer Qualität geliefert und sind wertvoller. Auch die Moral der Mitarbeiter hat sich deutlich verbessert.

Nach einem großen Open Space mit der gesamten IT-Belegschaft ist ein häufiges Problem die Interaktion mit der HR-Organisation.

Nach den erfolgreichen Agile-Kata-Experimenten auf Teamebene möchten die Führungskräfte die Reibung zwischen den agilen Arbeitsweisen und den traditionellen HR-Funktionen verringern.

Wie würdest du ein(e) Agile Kata strukturieren, um Leistungsbeurteilung, Einstellung, Onboarding oder Bonuszahlungen mit agilen Teams und deren Denkweise in Einklang zu bringen?

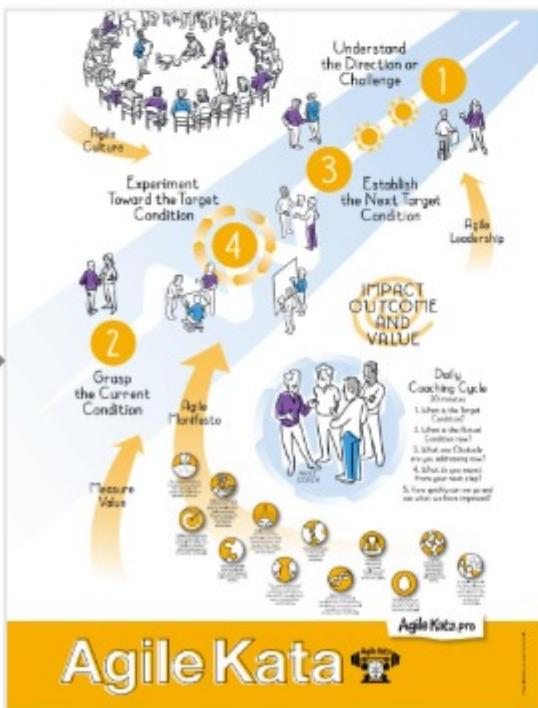
Nenne Beispiele für die Zielrichtung, die Messung des Ist-Zustands, die Festlegung des Soll-Zustands und mögliche Experimente. Wie können die 12 Prinzipien des agilen Manifests helfen, die Agile Kata zu steuern?

Agile Kata Storyboard

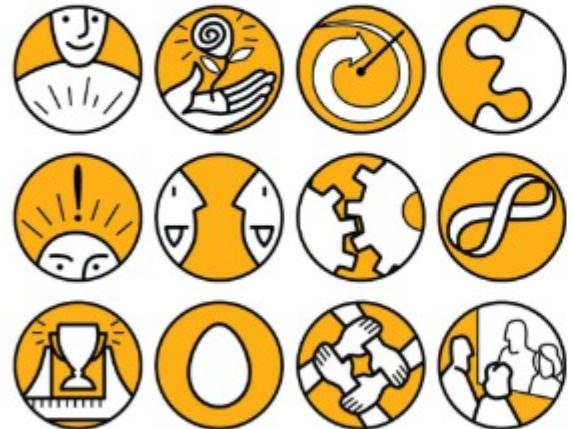
Align your team, leaders, Agile team & Enterprise Coaches



Your Table Top Agile Kata Poster



Iconized 12 Principles of the Agile Manifesto



Focus Process: Name of Focus Process	Challenge: What is the Challenge?
<p>Target Condition: Achieve By Date: _____ Review Challenge, Agree on Achieve By Date, Define Outcome, Define Future State</p> <p>Adapted from Learner Storyboard Improvement Kata</p>	<p>Current Condition: Current Performance, Current Lead/Cycle Time, Operational Pattern, Capacity, Graphics</p> 
<p>Principles / Agile: Assessments / Connections to Agile Values & Principles</p> 	<p>Charts: Run Charts, Cycle/Lead Time Distribution, Productivity</p> 

Agile Kata Storyboard

Align your team, leaders, Agile team & Enterprise Coaches

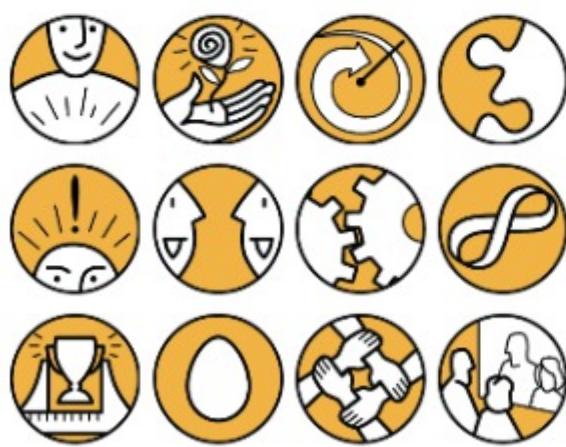


Your Table Top Agile Kata Poster



AgileKata

Iconized [12 Principles of the Agile Manifesto](#)



Focus Process:	Name of Focus Process	Challenge:	What is the Challenge?
Adapted from Learner Storyboard Improvement Kata	Target Condition: Achieve By Date: _____ Review Challenge, Agree on Achieve By Date, Define Outcome, Define Future State	Current Condition: Current Performance, Current Lead/Cycle Time, Operational Pattern, Capacity, Graphics	Experimenting Record: Date, Step, Expectations, Actual Results, Learnings
	Principles / Agile: Assessments / Connections to Agile Values & Principles	Charts: Run Charts, Cycle/Lead Time Distribution, Productivity	Obstacles Parking Lot: Impediments, Blockers, Bottlenecks

Created with ❤ by [Rolf Irion](#), [Joe Krebs](#) & [Jim Sparks](#)

CC BY-SA 4.0 [AgileKata.pro](#)

AgileKata.pro



miro.com

Agile Kata Storyboard Template | Miroverse

Discover how Rolf Irion does Agile Kata Storyboard in Miro with Miroverse, the Miro Community Templates Gallery. View Rolf's Miro Templates

Modul 5

Ergänzendes

Bücher & Medien

Agile Kata.pro

 www.agilekata.pro

Agile Kata Pro

The Continuous Learning and
Certification Program for Agile Kata
Professionals



 www.agilekatabook.com

AgileKataBook.com

The Agile Kata is a universal pattern
for organization change that can
steer agile transformations, increase
business agility, or serve as an agile
team process for example as an
alternative to Scrum or Kanban. Are
you a Change Agent, Agile Coach or a
...



 www.agilealliance.org

Practicing Business Agility with the Agile Kata | Agile Alliance

The Agile Kata is an Agile approach to
an Agile transformation that nurtures
and fosters an Agile culture
throughout the transformation
process.



 liberatingstructures.de

Liberating Structures - Innovation durch echte Zusammenarbeit

Liberating Structures sind ein gut
gefüllter Methodenkasten, der
erlaubt, alle zu beteiligen. Die
einzelnen Liberating Structures
ermöglichen Herausforderungen
gezielt und schrittweise zu
bewältigen. Sie kombinieren
sorgfältig strukturiert geschickte A...

 openspaceworld.org

OpenSpaceWorld.ORG

For many, Open Space has been a
daring and marvelous exploration of
the vastness and the urgency of
personal and organizational
transformation. For others, it's just
an exceedingly effective, and
efficient, meeting methodology.
Welcome to a slice of all...



 www.ctpm.de

Seite 1 - Verbesserungs-KATA Handbuch von Mike Rother | Deutsche Version 2.0 (engl. 14.2) von Constantin May.

Seite 1 - Verbesserungs-KATA
Handbuch von Mike Rother |
Deutsche Version 2.0 (engl. 14.2) von
Constantin May.



 www.liberating-structures.de

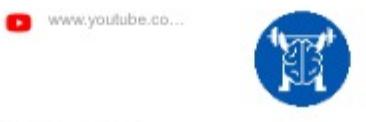
Da sind wir gerade: Unser Blog zum Buch

Im Blog teilen wir Erkenntnisse,
Hintergrundinformationen und
Fragen, die wir uns während der
Übersetzung stellen.

 deu.org

Der Leitfaden für Evidence-Based Management

 www.whatimlearning-and-agilebook.com/deu/



Mike Rother

SCIENCE + KATA = PROBLEM
SOLVING SKILL. Practicing the
Improvement Kata and Coaching
Kata make scientific thinking a skill
anyone can learn, by combining a
scientific pattern with simple s
routines for your practice. Toy
Kata enhances anyone's ...

Diverse
Vorträge von
Mike Rother auf
DE oder EN
über Youtube



 www.amazon.de

Das KATA Praxishandbuch - anpassungsfähiger und innovativer mit 20 Minuten täglicher Übung

Das KATA Praxishandbuch -
anpassungsfähiger und
innovativer mit 20 Minuten

Lesen &
besprechen wir
gerade auf ...
<https://lwscologne.wordpress.com/nachstes-treffen/>

Agile Kata.pro

Eure Tipps für
Bücher &
Blogs, die zum
Kurs passen ?

Modul 6

Wie geht's weiter?

2 Std. Folgeworkshop für die Zertifizierung

Wenn du aktiv am ganzen Workshop teilgenommen hast, besteht folgende Option:

An einem gemeinsamen Folgetermin (online oder in Leipzig) von ca. 2 Stunden können wir - ohne zusätzliche Kosten für dich - verbleibende Inhalte des offiziellen AgileKata.Pro-Curriculums behandeln.
Im Nachgang kannst du einen Test mit anschließender Zertifizierung als Agile Kata Professional (AKP) ablegen.

Bei Interesse fülle bitte diese Datenschutzerklärung aus.

Ich schicke dann an alle interessierten einen Terminvorschlag bzw. eine Terminabfrage.

Zertifizierung

Nach dem Kurs erhältst du Zugang zu einem Online-Assessment von AgileKata.pro.
Dein Trainer wird hierzu deine Daten an AgileKata.pro übermitteln:

- 80% zum Bestehen des Tests
- 2 kostenlose Versuche
- Anzahl der Fragen: 30
- Zeitlimit: 30 Minuten
- Format: Multiple Choice, Mehrfachantworten, Richtig/Falsch, ...
- Zertifizierung auf Lebenszeit, keine jährliche Erneuerung!

Bei Fragen zum Test, wende dich bitte an: support@agilekata.pro



Kontinuierliches Lernen

Agile Kata.pro

 www.agilekata.pro

Agile Kata Pro

The Continuous Learning and Certification Program for Agile Kata Professionals

 www.agilekata.pro

Campus for Continuous Learning - Agile Kata Pro

Continue your learning journey after the live instructor-led training with self-paced content. Join the community of Agile Kata Pro's and get automatic updates about the program

 www.linkedin.com



Agile Kata Pro | LinkedIn

Agile Kata Pro | 224 followers on LinkedIn. Continuous Learning and Certification Program for Agile Kata Professionals | Continuous Learning and Certification Program for Agile Kata Professionals